

100年南部科學工業園區 企業社會責任報告書

*SOUTHERN TAIWAN
SCIENCE PARK ADMINISTRATION*

Corporate Social Responsibility Report



設計理念

以「自然」與「科技」並存永續發展的概念，使用南科自然生態的特色做為封面設計，呈現南科建構綠能、低碳產業及推動環境保護、綠建築等多樣性的生態文化，營造「綠色園區」的意象。



摘要 Abstract

南科開發至今已逾 15 年，自園區開發初期即積極建構成為國際間第一個綠色科學園區。《100 年南科企業社會責任報告書》匯集了 100 年園區各項社會、經濟與環境等面向的狀況與管理績效的客觀數據和分析，加深社會各階層團體對南科永續政策的了解。

本報告書內容架構以全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 第 3.1 版永續性報告指南的要求為撰寫依據，為增強報告書之公正性及可信賴度，今年委託香港商英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司 (BSI) 來查證本報告。

100 年南科持續 99 年「永續園區 藝術南科」的自我期許，展望未來，南科管理局訂下「持續發展產業聚落」、「建構永續環境」及「推動文化藝術」三大發展方向，為園區發展而努力，期盼南科能成為國內兼顧「經濟面」、「環境面」及「社會面」之產業與環境永續發展的典範。

Southern Taiwan Science Park has been established for more than 15 years. Ever since the infancy of its development, Southern Taiwan Science Park has been designed and constructed as the first green science park worldwide. To assist all communities of Taiwan society better understand the sustainable development policy of Southern Taiwan Science Park, the “2011 Southern Taiwan Science Park Social Responsibility Report” was compiled to provide objective data and analysis of its management achievements in social, economic, and environmental aspects.

The framework of the report was based on the sustainability report requirement guidelines of “Global Reporting Initiative, version 3.1” to increase its credibility and validity. This year, the report was reviewed by British Standards Institution (BSI), Taiwan.

Following 2010’ s expectation of constructing a “Sustainable and artistic Southern Taiwan Science Park”, the Management Bureau of Southern Taiwan Science Park set up three developmental directions for the year 2011: “Continuation of industry cluster development, construction of a sustainable environment, and the promotion of culture and arts”. By promoting economic, environmental, and societal development, it is hoped that Southern Taiwan Science Park will become a model that integrates industrial development and environmental sustainability in Taiwan.



南科管理局 100年推動南部生技醫療器材產業聚落計畫及日商聚落精進計畫，加強活絡台南園區四大商圈及改善高雄園區生活機能；持續打造「永續環境綠色園區」，積極輔導園區廠商推動企業社會責任報告書，推動綠色貿易，及建構安全永續健康環境。並編撰台南園區設置公共藝術設置以及藝術季活動，提昇「優質科技園區」的內涵與形象。

100年我們持續實施自主環境管理工作，達成清淨家園之目標。環工中心及資源再生中心通過碳足跡查證，也是全國第一家通過國際驗證機構碳足跡查證之工業區污水處理廠。為配合節能減碳的政策目標，南科管理局致力於引進太陽能、LED、鋰電池及電動車等產業。隨著南科的蓬勃發展，園區從業人數年年攀升，100年度南科從業人員高達 62,300餘人，園區就業人口中地方從業人員約佔 8成，促進對地方就業之貢獻。

In 2011, the Management Bureau of Southern Taiwan Science Park established the Southern Biotech Medical Device Industry and the Japanese Business Cluster Development Program, it also activated four shopping districts in Tainan Science Park, improved living amenities and facilities in Kaohsiung Science Park, continued the construction of the sustainable green science park, encouraged corporate social responsibility reports, facilitated green trading, established a safe and healthy environment, promoted public arts and art festivals, and increased the reputation and image of the “high quality science park” .

In 2011, we continued the project of autonomous environmental management. The Environmental Engineering Center and Resource Recycling and Management Center passed the carbon footprint verification. It is also the first wastewater treatment plant that passed the international carbon footprint verification. The Management Bureau of Southern Taiwan Science Park endeavored to introduce industries employing solar power, LED, lithium batteries, and electric vehicles for the purposes of energy efficiency and carbon reduction. As Southern Taiwan Science Park develops and prospers, the number of employees also increases every year. In 2011, Southern Taiwan Science Park employed 62,300 workers, with local residents comprising 80% of the work force.

100年「南科永續環境綠色園區推動計畫」獲得行政院 100年國家永續發展獎之肯定，在推動綠建築之統計成果，至 100年共計 30座建築物取得綠建築，其中 6座為鑽石級綠建築標章。為落實綠色交通政策，園區自 99年 1月開始辦理巡迴接駁巴士，並在 100年 1月 2日「台鐵沙崙支線」正式營運後，有效地整合了公車、鐵路等大眾運輸系統，累計搭乘人數於 100年底已達到 31.5萬人次，相當於減少了約 833公噸的排碳量，減碳效果顯著。園區綠地公園面積遼闊形成完整的生態廊道，佔園區總面積比例 23.88%。園區中生態資源豐富，100年度共記錄到 61種鳥類，其中包括環頸雉、燕鴿、彩鵲、紅尾伯勞、黑翅鳶等 5種農委會公告保育鳥類，已成為舉辦環境教育及生態觀察的最佳場域。

“Southern Taiwan Science Park Sustainable Environment Green Park Promotion Plan” received the 2011 Best Sustainable Development Award from the Executive Yuan. The achievements include 30 green buildings, among them 6 are Diamond-Rated green buildings. Southern Taiwan Science Park effectively integrated rail and bus transportation systems: a shuttle bus service started in January, 2000; the Shalun Line operation started on 2nd, January, 2011. The accumulated number of passengers reached 31.5 thousand, equaling a reduction of 833 tons of carbon emission. Green areas comprise 23.88% of the science park, forming an ecological corridor offering habitats for a diverse ecosystem. The recorded 61 bird species include five on the list of protected species announced by the Council of Agriculture: ring-necked pheasant, Indian Pratincole, Rostratula benghalensis, and Elanus caeruleus. Southern Taiwan Science Park has become the best place for environmental education and ecological observation.



社會公益與責任方面，100年我們舉辦多項聯歡活動，敦親睦鄰讓大家更加親近南科，此外增闢了「文化藝術地圖」網站單元與各界一同分享南科的文化藝術之美。南科管理局為了使豐富的考古文物能充分發揮展示及教育功能，已獲行政院核定於台南園區內興建「台灣史前文化博物館南科館」。

我們建構打造一個『清潔生產、舒適生活、豐富生態』的綠色科學園區，統計 100年民眾、學術團體及外賓參訪園區，參訪人數合計約 2,500人次，顯見各界對南科園區環境保護及科技實力的肯定，南科顯已朝向獨特且永續的國際級科學園區邁進。

As to social service and responsibility, in 2011, assorted celebrations and activities attracted local residents and employees to develop a better connection with Southern Taiwan Science Park. The addition of the “Culture and Arts Map” webpage also means that the beauty of the culture and arts of Southern Taiwan Science Park can be shared with the world. To display the archeological artifacts in the area for educational purposes, the Management Bureau of Southern Taiwan Science Park applied for the establishment of the “National Prehistory Southern Science Park Museum”, which was ratified by the Executive Yuan.

We aimed to establish a green science park featuring, “clean production, a comfortable life, and eco-diversity”. In 2011, visitors, including local residents, academic communities, and foreign guests, reached a number of 2,500. This shows that the Southern Taiwan Science Park’s endeavors for environmental protection and technological advancement are being acknowledged. Southern Taiwan Science Park is turning into a unique and international science park of sustainable development.



序文

20世紀中葉之後，人類科技發展突飛猛進，雖然帶來富裕、舒適和便利的生活，然而伴隨而來的資源枯竭及環境污染，嚴重危及人類的世代生存發展。1972年聯合國發表「人類環境宣言」及1992年地球高峰會議的「里約宣言」，奠定「永續發展」為全球環境保護的主流價值。

政府本於國際視野、在地行動原則，行政院於1997年8月成立「國家永續發展委員會」，推動「國家永續發展計畫」，以加強保護環境生態、保障社會公平正義、促進經濟發展、建設綠色矽島為主軸，與國際環保主流接軌。近年來不僅落實於政府各部門施政計畫，更進而帶動產業及學術研究機構積極參與，非但污染防治卓然有成，以搖籃到搖籃的永續資源管理，正引領朝永續台灣的願景邁進。

企業社會責任起源於2000年7月「聯合國全球盟約」，呼籲業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰，採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法，鼓勵開發和推廣環境友善型技術。台灣企業近年來已有更高的視野，指標型產業積極取得國際組織環保相關系列驗證，編製企業社會責任報告書，展現國際企業的格局和風範，在綠色供應鏈扮演環保伙伴核心功能的角色。

南科為南部重要科技產業重鎮，積極落實國家永續發展的理念，以「持續發展產業聚落」、「建構永續環境」及「推動文化藝術」三大發展方向，持續打造「永續環境綠色園區」成為產業與環境永續發展的典範，在台灣社會扮演起推動企業落實社會責任火車頭的重要角色，堪稱國際一流的綠色科學園區。欣見《100年南科企業社會責任報告書》的出版，期待能有更多企業與園區加入這個行列，形成一個綠色永續經營的良性循環，這將是國家社會世代之福祉。



行政院環境保護署前署長
成功大學環境工程系教授

張祖恩



目錄

編輯方針	1
第一章 局長的話	2
第二章 園區與管理局	2
2.1 關於南部科學工業園區	3
2.2 關於南科管理局	6
第三章 員工照顧	20
3.1 員工於南科管理局	20
3.2 勞工於園區廠商	26
3.3 合理之勞工措施	28
第四章 營運經濟績效	42
4.1 南科營運狀況說明	42
4.2 園區廠商管理	48
第五章 環境管理	50
5.1 用電 vs 節能	50
5.2 用水 vs 回收	56
5.3 環保設施操作維護	59
5.4 綠色採購	68
5.5 綠色生態社區與綠色運輸	68
5.6 環境管理措施	72
5.7 環境品質	76

第六章 社會公益與責任	88
6.1 資訊公開與溝通管道	88
6.2 敦親睦鄰與民眾參與	92
6.3 開放的措施	98
6.4 保護及推動在地文化	102
6.5 社會責任與公益參與	105
附錄一 香港商英國標準協會太平洋有限公司 台灣分公司 (BSI) 查證聲明書	108
附錄二 全球永續性報告指南 GRI 第 3.1 版對照表	112
附錄三 發行單位資訊與聯絡方式	122



編輯方針



各位親愛的讀者，歡迎您閱讀南部科學工業園區管理局（以下簡稱本局）第一本企業社會責任報告書。南科設立開發已 15 年，園區開發營運秉持兼顧環境保護與經濟成長之理念，致力以環境友善方式建構永遠綠色科學園區。

本報告書中，係延續去年環境報告書的精神（報告週期一年），並予以改版為企業責任報告書，持續分享管理局在營運狀況、員工照顧、廠商管理、社會關懷與環境保護所做的努力。《100 年南科企業社會責任報告書》匯集了 100 年園區各項社會、經濟與環境等面向的狀況與管理績效的客觀數據和分析，加深社會各階層團體對我們永續政策的了解。

■ 報告範圍與概要

本報告書涵蓋範圍為南部科學工業園區管理局及其管轄範圍（台南園區與高雄園區），並針對 100 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間整體營運概況與環境管理及社會、經濟等績效進行分析與評估，報告書中所揭露的統計數據皆來自於自行統計與調查結果；法令規定檢測之數據，均經由第三公正機構量測或認證，並以一般慣用的數值描述方式呈現，內容資料均為確實數字。

本報告書內容架構以全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）第 3.1 版永續性報告指南（Sustainability Reporting Guidelines, GRI G3.1）的要求揭露本科學園區環境保護議題、相關策略、目標、措施、勞動行為、社會層面、人權及當地社區衝擊說明等面向作為撰寫依據，並參考台灣永續能源研究基金會出版之「2011 年臺灣企業永續報告書標竿學習」，並同時將本報告書公佈於本局官方網站，方便民眾下載瀏覽。如實際可行明年將參考最新版之 GRI、AA1000、ISO 26000、全球盟約等國際標準，以提升 CSR 國際水準。

■ 報告查證

為增加報告書之公正性，今年委託香港商英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司（BSI）依據 GRI 第 3.1 版永續性報告指南及 AA1000 保證標準（AA1000 Assurance Standard）來查證本報告，提升組織的報告的透明性與可信賴度，查證書亦附於本報告附錄。

■ 交流方式

本局網站可下載本報告書電子檔。如對本報告書的內容有任何疑問或建議，歡迎與我們聯繫並指正，聯絡窗口如附錄三。

第一章 局長的話

距今約 4,800年前，從大坌坑文化開始，經歷牛稠子文化、大湖文化、蔦松文化、西拉雅文化以及近代漢人文化等時期，這片蘊藏巨大力量的富饒土地，滋養了辛勤的先民們，一代又一代地生命傳承、延續經營。

園區整體開發前，部份既存於新市區範圍內之地方老樹係為地方廟宇興建時所種植、頗具保護性之長齡老樹，這些樹木不僅具綠化效益，亦帶有濃厚居民的情感及文化記憶。我們因應民眾需求，自 88年起陸續進行老樹移植，將老樹計畫性融入園區公園綠化設計中並持續施以專業維護，讓老樹的生命及榮景得以在園區內茁壯，至 99年底前共搶救 8株老樹，期間居民曾數次集體至園區探視並立碑紀念，讓「他們的」老樹成為「我們大家的」老樹，這件事讓我們體會科學園區推動的同時也肩負著歷史傳承的使命，我們必須不斷地反思園區經營的同時，如何兼顧人與人、人與社會、人與自然的關係，如何能滿足這一代的需求，而同時能不損及後代子孫在同樣這塊土地上發展的需要，「永續環境綠色園區」的概念因此孕育而生。

希望藉由本報告書完整呈現本園區為達成績效指標所付出的努力，與讀者分享南部科學工業區管理局於環境保護、社會及經濟面向所努力的成果，由本局扮演推動企業推動社會責任的領頭羊，進而影響國科會其他科學園區或工業區服務中心，並期望未來 3~5年使南部科學工業園區成為 CSR之示範園區。

南部科學工業園區管理局 局長

陳俊偉



第二章 園區與管理局

2.1 關於南部科學工業園區

■發展沿革

82年

- 7月 行政院提出「增設南部科學工業園區計畫」

84年

- 5月 行政院核定由國科會設置「南部科學工業園區」即南科台南園區第一期部分

85年

- 7月 南科動工，正式展開南台灣邁向高科技產業發展的發軔

89年

- 5月 行政院同意增設南科路竹園區用地

90年

- 7月 南科路竹園區用地動土
- 展開台南園區二期土地擴建計畫

93年

- 7月 路竹園區更名為高雄園區
- 「南部科學工業園區」開發範圍已大致底定



規 劃 期

80年1月~84年12月



開 發 期

85年1月~迄今



營 運 期

88年1月~迄今





■ 地理位置與交通

「南部科學工業園區」開發計有台南園區一、二期、實驗中學及高雄園區。台南園區處於台南市新市、善化及安定三區交界，面積1,043公頃，主要產業為光電、積體電路、精密機械、生技及綠能等產業。高雄園區位於高雄市路竹、岡山及永安三區之間，面積約570公頃，主要產業為光電、精密機械及生技（醫療器材）等。

如何到台南園區



✿ 台南園區地理位置及交通：

公路系統以國道一號為主，鄰近新市交流道，並接鄰國道8號、省道台1線及台19線；大眾運輸可搭乘台鐵沙崙支線至台鐵南科站轉乘南科免費巡迴巴士至園區，到高鐵台南站也有相當快捷的客運接駁系統。

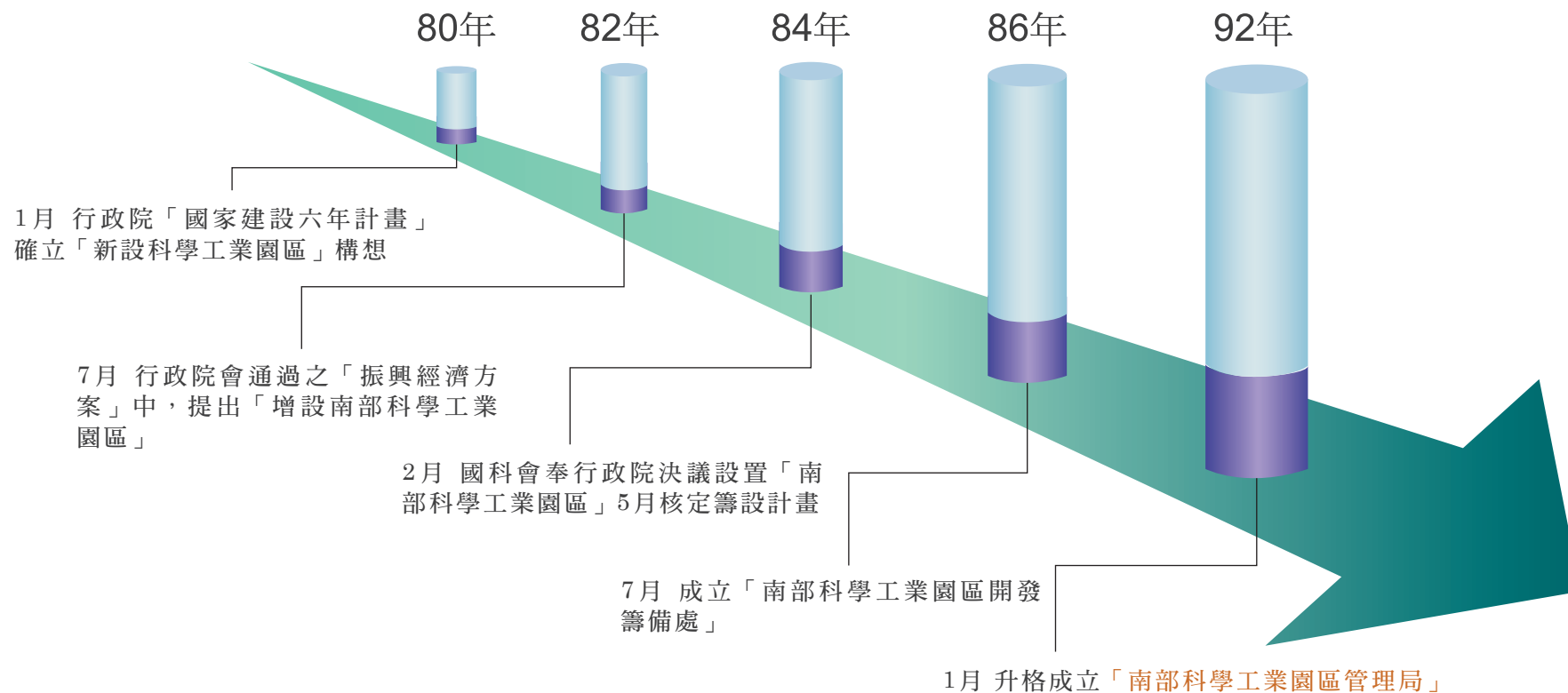
如何到高雄園區



✿ 高雄園區地理位置及交通：

可由國道1號高科交流道經由聯外道路到達園區；大眾運輸可利用台鐵路竹站及岡山村再經省道台1線抵達；自99年9月13日起，亦可搭乘高雄捷運接駁公車紅69B至園區，未來高雄捷運也將延伸至路竹，大幅提升交通上的便利。

2.2 關於南科管理局

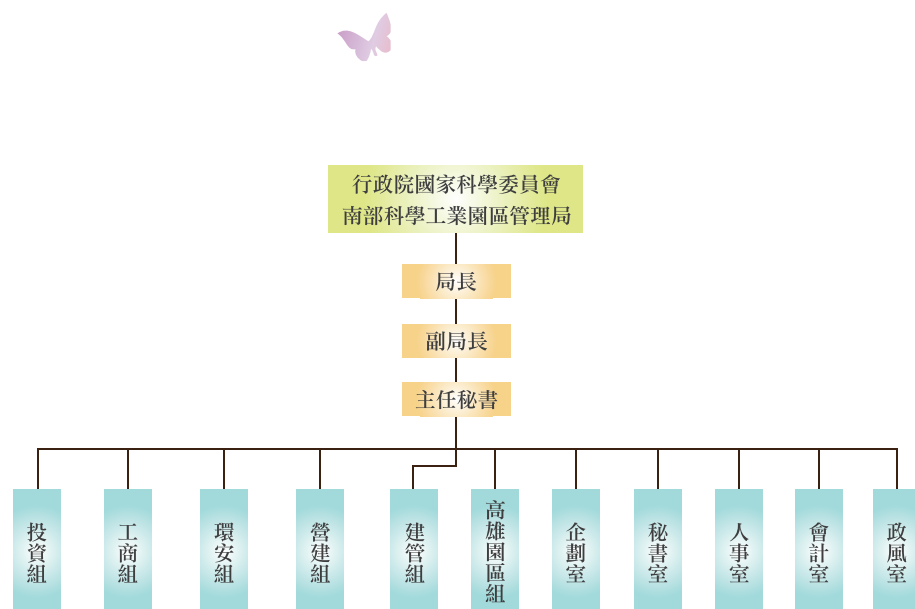


- 台南園區辦公室：台南市新市區南科三路 22號
- 高雄園區辦公室：高雄市路竹區路科五路 86號 1樓

完整建設軟硬體公共設施，充分與地方政府合作，增強廠商國際競爭力，活絡地方經濟及強化台灣科技實力，「讓廠商無後顧之憂，讓鄉親看到故鄉的希望」是全體團隊堅定的使命目標，「全力提升行政效率與服務品質」是我們的行動策略。

■ 組織架構與職掌

現今最高治理者為陳俊偉局長，負責綜理整體局務（非企業無董事會）。100年度報告期間本局規模、組織結構、及高階主管未有重大變更。依據園區業務需要設立下列組室及架構：



本局各組室業務及聯絡窗口		
投資	業務：辦理廠商投資申請、服務事項、產學研發及園區業務推廣等。	
	業務聯絡窗口：許增如 組長	電話：(06)5051001#2103
	業務代理人：曾榮傑 副組長	電話：(06)5051001#2719
工商	業務：辦理園區工商、外貿與關務事務及管理費管理等業務。	
	業務聯絡窗口：鄭秀絨 組長	電話：(06)5051001#2329
	業務代理人：石博仁 科長	電話：(06)5051001#2303
營建	業務：辦理園區公共建設開發工程設計、施工與驗收，及園區各項景觀、設施維護等。	
	業務聯絡窗口：蘇永富 科長	電話：(06)5051001#2501
	業務代理人：康士龍 科員	電話：(06)5051001#2511
環安	業務：辦理園區勞工事務、勞工安全及災害檢查、園區環境品質維護等。	
	業務聯絡窗口：郭崇文 科長	電話：(06)5051001#2313
	業務代理人：李秋明 技正	電話：(06)5051001#2312
建管	業務：辦理園區整體規劃發展、土地及宿舍租賃管理，以及園區文化、生態環境維護等。	
	業務聯絡窗口：陳瑞環 組長	電話：(06)5051001#2516
	業務代理人：李信昌 副組長	電話：(06)5051001#2524
資訊	業務：辦理園區電腦化相關作業。	
	業務聯絡窗口：葉仲寬 科長	電話：(06)5051001#2115
	業務代理人：陳巧玲 分析師	電話：(06)5051001#2100

■ 施政方針、目標、承諾與展望

□ 布局未來 願景南科

本局訂下「持續發展產業聚落」、「建構永續環境」及「推動文化藝術」三大發展方向，為園區發展及地方光榮而努力，期盼南科能成為永續綠色科學園區之典範，兼顧「經濟面」、「環境面」及「社會面」，讓「永續發展」不單單只是一句口號，而是能夠真正落實的行動。



南部科學工業園區管理局施政方針

□ 持續發展產業聚落

一、推動南部生技醫療器材產業聚落發展計畫

101年預計投入約 2.4億元之補助經費，鼓勵廠商投入高階骨科器材技術、齒科設備系統技術、醫用合金技術開發與生產及醫療美容相關技術與器材等研究，並辦理「生技醫材牛墟－人才、技術及資金媒合會」。

二、推動日商聚落精進計畫

因應經濟景氣變化，並利用近期台日簽訂投資協定的優勢，積極推動日商聚落精進計畫，促進日商投資南科，發揮提振景氣效果。

三、建構服務聚落

加強活絡台南園區四大商圈及改善高雄園區生活機能，其中高雄園區因未達營運量能，將先結合周邊相關學校與業者以特約、合作方案，促進園區生活機能，並籌組「高雄園區生活機能推動小組」，定期召開會議研商相關議題。

四、打造 CSR之示範園區

企業在創造利潤的同時，也要對員工、對社會及對環境等利害關係人負責任，期望未來 3~5年打造成為全國首個 CSR之示範園區，提升園區廠商的國際品牌形象。



赴日招商會場合影



□ 建構永續環境

一、持續打造「永續環境綠色園區」

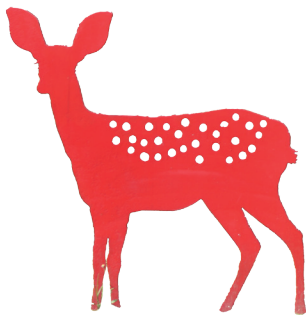
積極輔導園區廠商推動企業社會責任報告書(將於101年編列預算補助及輔導園區5家廠商撰寫CSR報告)、溫室氣體盤查、產品碳足跡及水足跡、綠建築、AEO等制度，推動廢棄物在地處理、園區植物殘枝落葉再利用、全面換置LED路燈成為全國第一座示範園區。

二、推動綠色貿易

因應全球綠色貿易條件漸趨嚴格，將配合經濟部國貿局「綠色貿易推動方案」之「綠色貿易輔導服務」、「提升綠色貿易競爭力」、「綠色貿易行銷推廣」三大策略作法，媒合園區廠商參與該方案，並協助其參與綠色典範獎之選拔，以爭取綠色商品及服務貿易商機。

三、建構安全永續健康環境

於100年度開始著手規劃，並預計於101年完成全國第一本「科學工業園區工安白皮書」，除有系統地記錄及回顧南科的工安機制與特色，也著重園區各種數據、指標等基本資料庫之建立與分析，深化防災知識及技能，強化本質安全環境建構，並提升聯防緊急應變能力，降低整體災害風險；此外，持續推動園區從業勞工過勞預防與健康促進的工作，形塑科學園區安全、健康而永續的文化。



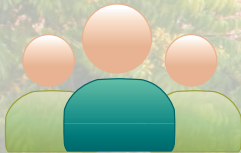
□ 推動文化藝術

推動台南園區公共藝術全區化，包括變電箱藝術化示範區，以及持續推動台南園區公共藝術季，並對於高雄園區展開公共藝術整體規劃、公共藝術作品設置及各項民眾參與活動。



■ 利害關係人之鑑別與溝通

為了解利害關係人對於管理局之經濟面、環境面與社會面關注事項，管理局藉由局內各組室同仁討論彙整，經各類管道收集相關內外部相關資訊後進行評估，與利害關係人溝通後將其關心的議題，由各相關單位將議題納入年度工作事項或目標，並以「利害關係人關心程度」及「對於組織衝擊程度」為主要向度。



利害關係人鑑別過程與重要議題決定程序

蒐集、篩選利害關係人關注議題：例問卷調查、局長信箱、申訴管道

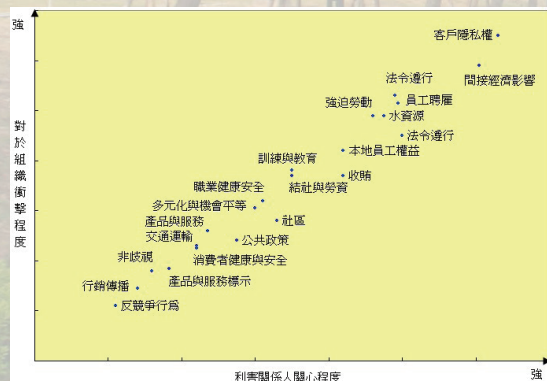
關注議題進行重要評估：局內各組室同仁討論彙整

決定議題的優先順序：局內各組室同仁討論彙整

決定及執行回應機制

利害關係人問卷調查

議題：經濟面（8項議題最、多挑3個）、環境面（17項議題，最多挑選5個）、社會面（32項議題最、多挑選8個）
關注程度：非常關注、稍關注、關注、不關注
影響高低：高、中、低



利害關係人關切議題

利害關係人	經濟面	環境面	社會面	
園區事業	● 間接經濟影響	● 水資源 ● 法令遵行	● 員工聘雇 ● 結社與勞資 ● 強迫勞動 ● 本地員工權益	● 收賄 ● 法令遵行 ● 客戶隱私權
上級機關 政府機關	● 間接經濟影響	● 水資源 ● 法令遵行	● 非歧視 ● 強迫勞動 ● 收賄	● 公共政策 ● 法令遵行 ● 客戶隱私權
非營利組織	● 間接經濟影響	● 水資源 ● 法令遵行	● 社區 ● 收賄	
學術單位	● 間接經濟影響	● 水資源	● 訓練與教育 ● 非歧視	● 法令遵行
同業公會	● 間接經濟影響	● 水資源 ● 法令遵行	● 員工聘雇 ● 訓練與教育 ● 公共政策	● 行銷傳播 ● 客戶隱私權
局內同仁	● 間接經濟影響	● 水資源 ● 法令遵行	● 員工聘雇 ● 職業健康安全 ● 訓練與教育	● 強迫勞動 ● 社區
供應商	● 間接經濟影響	● 水資源 ● 產品與服務	● 員工聘雇 ● 多元化與機會平等	● 強迫勞動
社區民眾	● 間接經濟影響	● 水資源 ● 交通運輸	● 員工聘雇 ● 職業健康安全	● 本地員工權益 ● 社區
媒體	● 間接經濟影響	● 水資源 ● 法令遵行	● 收賄 ● 反競爭行為 ● 法令遵行 ● 消費者健康與安全	● 產品與服務標示 ● 行銷傳播 ● 客戶隱私權

利害關係人溝通途徑



■ 法規之遵循

多年來，管理局已制訂完整之投資、外貿、工商、環保、建管、營建及各項行政規則協助南科廠商進行各項投資與開發，且密切關注任何可能會影響南科之國內外政策與法令的增修，相關資訊公開透明呈現於管理局官網上。本局訂有「南部科學工業園區風險管控機制」，並組成工作小組針對營運、資訊安全、地震災害、工安風險、新聞媒體、汛災、水電、賄賂等項進行風險控管，並擬訂處理對策。管理局非製造業無產品之生產，服務過程無違反法律規範與自願性守則及傷害健康及安全的事件，報告期間並無違背法律與規定及重大罰款，亦無過度宣傳行銷情形。本局為公務體系，依政府採購法相關規定辦理，無不公平競爭行為。

■ 政治捐獻、賄賂、遊說及誠信

管理局屬於政府公務機關政治上遵守行政中立原則，依法不得進行政治捐獻及遊說。

為執行風紀及守法業務，管理局設有政風室辦理政風法令擬訂及宣導事項、貪瀆預防及處理檢舉事項、公職人員財產申報事項、機關及首長安全維護事項、公務機密及資訊安全維護事項等，並辦理公務員廉政倫理規範講習，100年共辦理2場次，計有80人參與，參與比率76.19%，於100年10月份辦公職人員財產申報說明會，期使申報人誠實申報避免受罰，計有10人參加。

本局依循行政院擬訂之「公務員廉政倫理規範」，使所屬員工執行業務，廉潔自持、公正無私及依法行政，並提升政府之清廉形象，公務員違反該規範經查證屬實者，依相關規定懲處；其涉及刑事責任者，移送司法機關辦理。

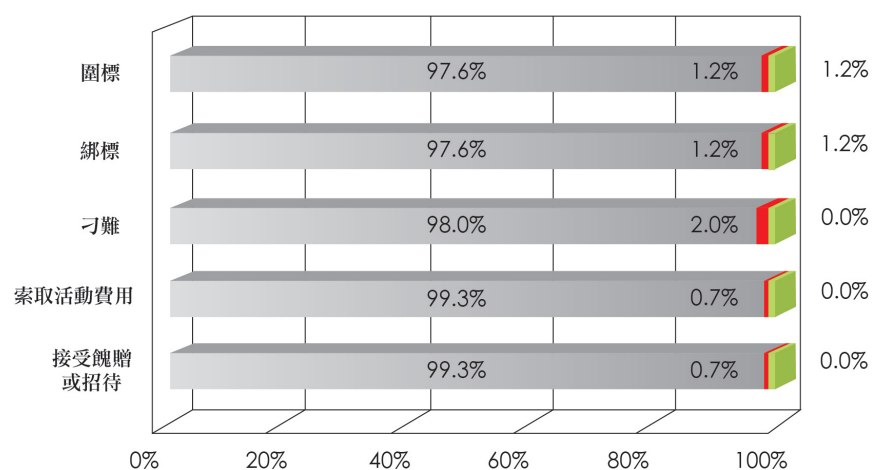
近年來政府機關有許多弊案傳出，身為公務體系的一份子，又是主管風紀的單位，實在是倍感壓力；感謝在長官的領導及支持下，政風室全體同仁一起努力、共同打拼，全力做好各項政風工作，為的就是要使南科成為一個乾淨、透明、廉能的科學園區。所幸我們的努力沒有白費，民國100年並無發生貪瀆情事，也未發生廠商圍標的不法案件。

未來，我們也會繼續努力，打造南科成為全國模範的科學園區。

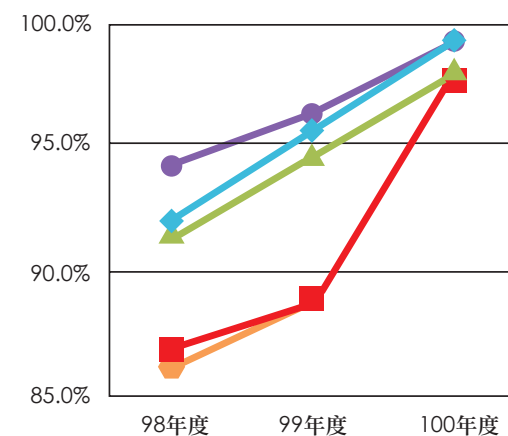


政風主任 陳旭賜

本局於官網之「政風園區」宣導廉政檢舉專線電話、信箱，以鼓勵民眾勇於檢舉貪瀆不法，100 年度並無陳情貪瀆不法案件。100 年度郵寄 500 份『廉政實況問卷調查』共計回收 150 份，回收率 30%，違背法律案件 0 件，導致重大罰款之貨幣價值 0 元。問卷調查結果除提本局廉政會報報告外，並就廠商意見函請各單位檢討改進，同時針對參與本局採購案件之廠商實施政風訪查，以發掘不法線索，截至目前為止，並未有廠商反映圍標情事，本室並持續每月辦理政風訪查工作。本局為政府機構，賄賂案件及其風險管控涉及敏感性，本年度報告書不予揭露，關於賄賂案件之風險依內部管制程序加以控管，並經常實施人員品性考核。



	接受餽贈或招待	索取活動費用	刁難	綁標	圍標
沒有這種情形	99.3%	99.3%	98.0%	97.6%	97.6%
有	0.7%	0.7%	2.0%	1.2%	1.2%
不知道/無意見	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	1.2%



	98年度	99年度	100年度
沒有圍標	86.2%	89.0%	97.6%
沒有綁標	87.0%	89.0%	97.6%
沒有刁難	91.5%	94.7%	98.0%
沒有索取活動費用	93.7%	96.2%	99.3%
沒有接受餽贈或招待	91.9%	95.5%	99.3%

為健全企業永續經營，排除不法干擾，本局特與臺南地方法院檢察署於 100 年 4 月 28 日辦理「掌握科技新脈動，力行企業好倫理」企業誠信與強化治安座談會，參加人數計 60 人次，時數為 3 小時。



企業誠信與強化治安座談會：本局林副局長永壽致辭

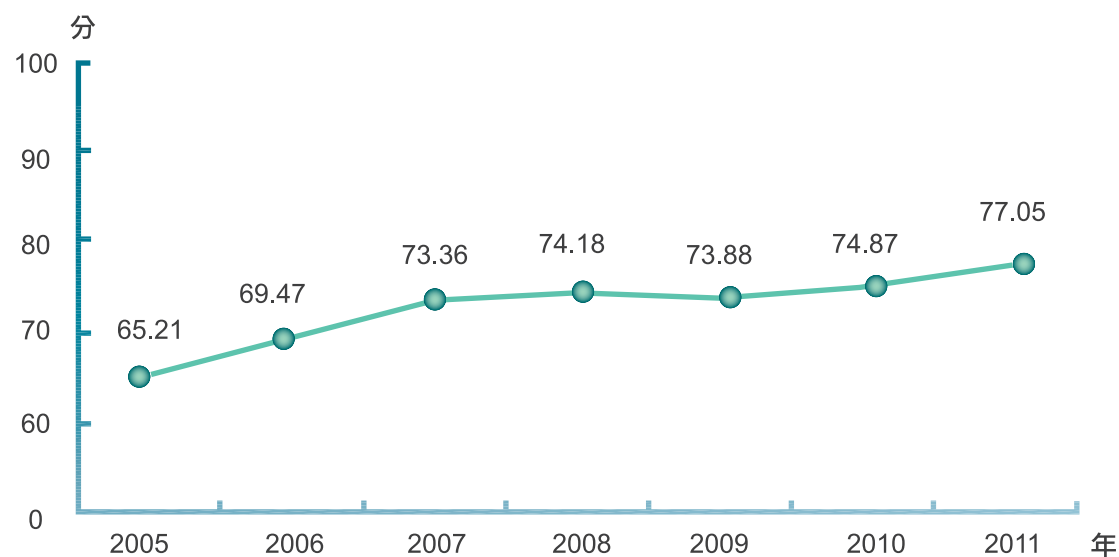


企業誠信與強化治安座談會：周檢察長章欽致（上圖）、
園區同業公會陳副理事長麗芬致辭（下圖）

■ 服務滿意度

國科會 100 年度廠商滿意度調查結果，本局在六大構面部分，以「園區形象」分數最高，其後依序為「忠誠信任」、「園區服務品質」及「整體滿意度」、「抱怨處理」及「園區發展資源」。「園區發展資源」、「整體滿意度」及「忠誠信任」等三大構面的滿意度分數均有上升趨勢。從歷年趨勢看來，「抱怨處理」構面滿意度分數呈現顯著上升，2008 年前此指標滿意度分數呈現持續上升，2008-2010 年維持在 73.5-75.0 分之間，今年分數為 77.53 亦達歷年之最。

100 年優良司機票選結果顯示，8 成以上民眾對於園區巡迴巴士司機整體服務評分達到 80 分以上，其中每位司機平均成績均達 80 分以上。我們利用局長信箱、官網互動提供一般民眾及園區廠商申訴、抱怨之管道，亦於 100 年度針對區內宿舍、廠房以「服務快速與正確性」及「人員友善性」做問卷滿意度調查，分數平均在 90 分以上。



◀ 園區事業對南科管理局整體抱怨處理情況之滿意度趨勢

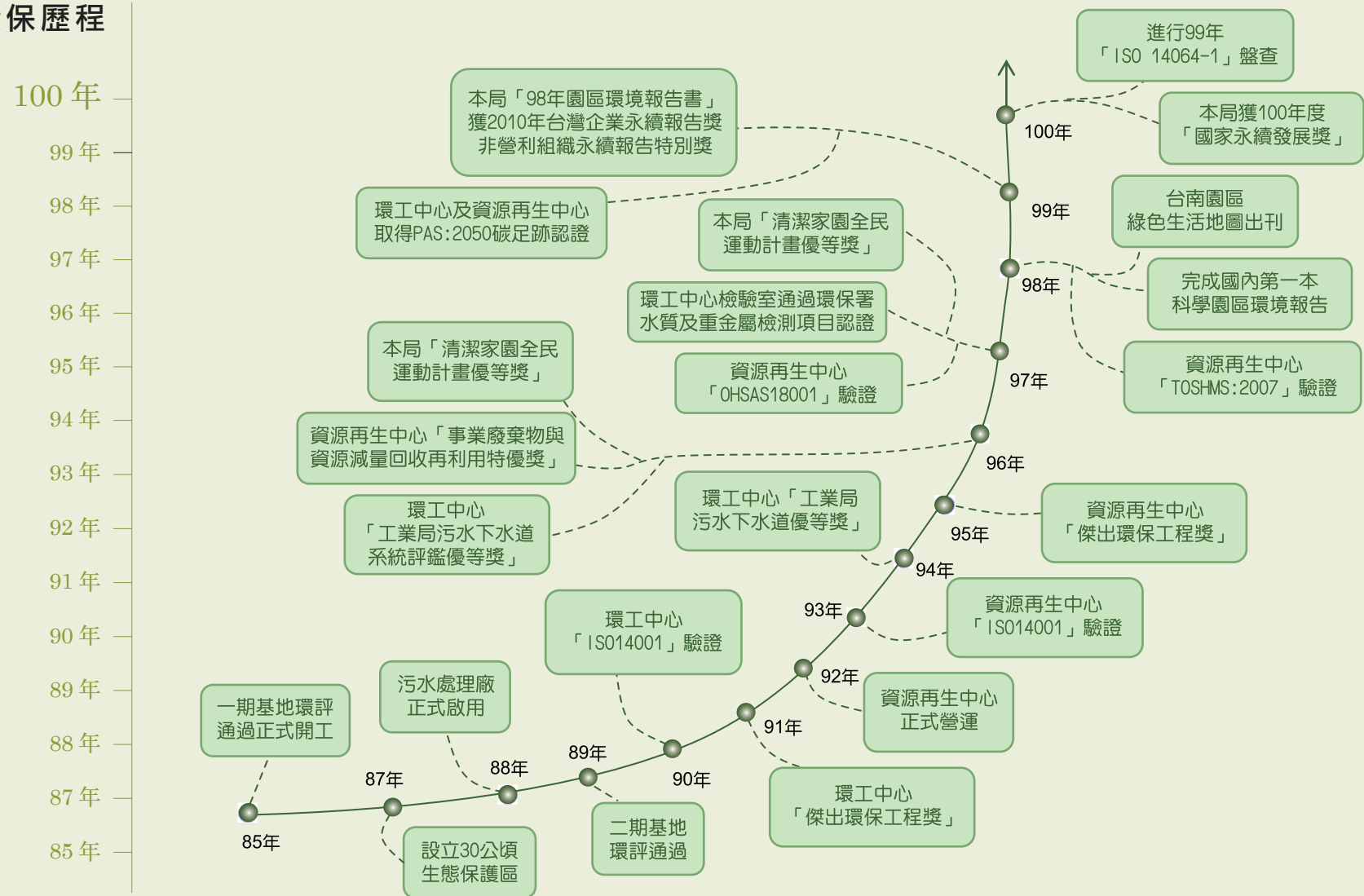
重要環保發展歷程

100 年我們持續實施自主環境管理工作，達成清淨家園之目標。環工中心及資源再生中心通過碳足跡查證，也是全國第一家通過國際驗證機構碳足跡查證之工業區污水處理廠；高雄園區污水廠檢驗室也順利取得財團法人全國認證基金會 (TAF) 實驗室認證，更進一步提昇園區環境管理能力；另外本局獲 100 年度「國家永續發展獎」。



南科管理局歷年得獎

重大環保歷程



第三章 員工照護

3.1 員工於南科管理局



人事室主任 潘玉莹

南科管理局人事室最大的努力目標，就是讓所有同仁在此工作能感到放心、安心及寬心。因此，我們積極辦理各項活動，營造安心健康幸福職場。

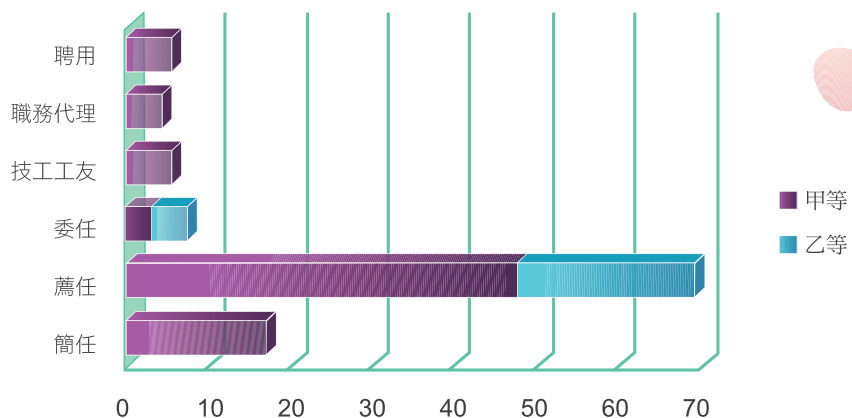
為提升組織競爭力，以創新文化、創意思考及創造遠景等方式，營造「三創 lucky 職場」，藉由拓展員工多元視野，啟發員工創新思維，塑造本局成為優質競爭團隊。相信來本局上班的員工，將不只是專注於工作，也能享受在其中。

■ 員工任用狀況

管理局 100 年度員工總人數為 121 人（主管職計 38 人），其中正式員工 105 人（含簡任 17 人、薦任 79 人、委任 9 人）、聘用 8 人、技工 / 工友 5 人（含駕駛 1 人、技工 1 人、工友 3 人），有 3 名人員留職停薪；本局也推展無障礙就業環境及落實性別平等工作權，鼓勵進用身心障礙員工及推動創新友善職場措施，身心障礙人員已達應進用 3 人，符合勞工任用相關法令規範。

管理局依照公務人員考試法及聘用人員聘用條例等規定聘用員工，如有缺額採取考試制度或公務人員商調方式，錄取並無性別之差異，100 年度全局員工平均年齡為 41.3 歲，未聘用童工；提供勞務之派遣勞工亦無雇用童工從事繁重及危險性工作。科長職級以上之主管 100% 為臺灣地區人員，聘用少數族群及外國籍之員工及擔任主管職 0%。

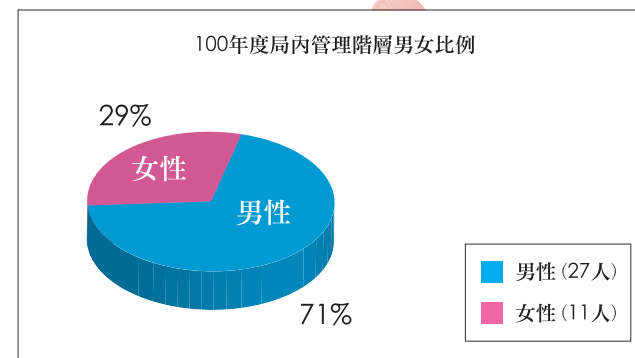
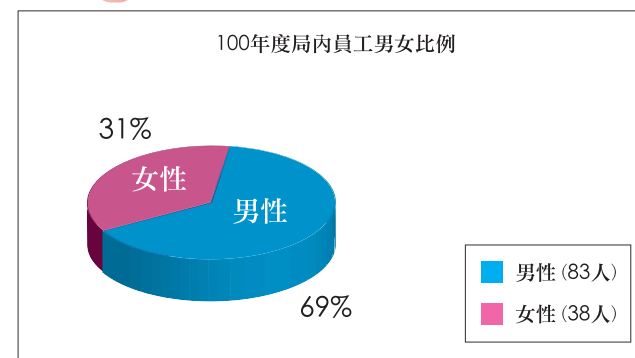
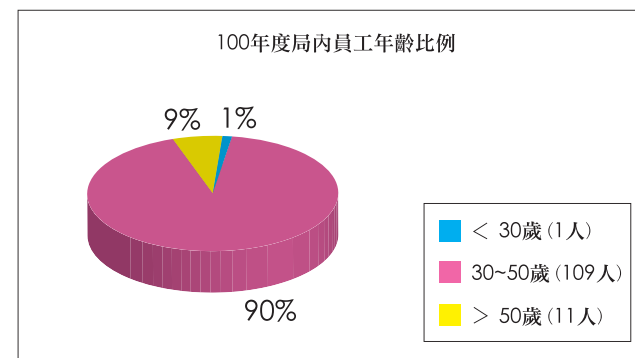
100年度局內任用人員統計



南科管理局員工之組成類別

主管之組成類別	雇用類別	簡任					
	年齡	30歲以下		30~50歲		50歲以上	
	性別	男	女	男	女	男	女
	人數	0	0	6	6	5	0
	比例	0%	0%	4.96%	4.96%	4.13%	0%
	雇用類別	薦任					
	年齡	30歲以下		30~50歲		50歲以上	
	性別	男	女	男	女	男	女
	人數	0	0	13	5	3	0
	比例	0%	0%	10.77%	4.13%	2.48%	0%
員工之組成類別 (含聘用及技工友)	雇用類別	非主管職					
	年齡	30歲以下		30~50歲		50歲以上	
	性別	男	女	男	女	男	女
	人數	0	1	53	26	3	0
	比例	0%	0.83%	43.8%	21.49%	2.48%	0%

南科管理局員工之組成比例



■ 員工薪資、考核及進修補助

本局依公務人員俸給法規定，薪資 100%高於勞動基準法所定之最低工資，局內男性員工及女性員工之薪資並未因性別而有所差異；考績及年終工作獎金、慰問金發給皆依公務人員考績法、100年軍公教人員年終工作獎金及慰問金發給注意事項規定辦理。

員工進修按照管理局職員國內訓練進修要點，100年度補助 4 人，金額上限共 16萬元。

■ 員工退休及留任

員工退休依公務員退休辦法辦理，100年度領月退休金計女性 1人。員工有留職停薪需求時，根據公務人員留職停薪辦法及相關福利規定。

100 年度年終考績或考核比例

	正式員工			技工/ 工友 (5人)	合計
	簡任	薦任	委任		
員工人數	17	79	9	5	110
績效審查人數	17	69	7	5	98
績效審查比例	100%	87.34%	77.78%	100%	89.09%

備註：

1. 年終考績或考核不含人事、政風、會計、留職停薪人員。
2. 聘用人員 8 人100% 依聘用人員工作績效考核通知書進行考核。



育嬰留職停薪人員

身為女性，生小孩是非常喜悅的人生體驗，但同時也必須考慮許多事情，不論是小孩的教育、養育、照顧的問題都是需要做好萬全準備的，感謝管理局的協助，讓我免去了許多煩惱。

許多人害怕請了育嬰留職停薪之後會有許多影響，然而我並不擔心，我相信回任後我的相關福利依舊，管理局依然會展開手臂歡迎我的歸來。

本局為公務單位，有關人員之任用或聘用依公務人員任用法或聘用人員聘用契約書規定辦理，目前聘用人員聘用契約書尚未載明如有共同協議內容之營運變更之最少公告期，未來將納入考慮。各單位主管及執行者如有請假、異動、退休、離職之安排，期間之互補連結關係依「職務代理人之管理辦法」規定辦理。（註：所有員工皆具有公務員身份，100%為台灣地區之居民，離職原因為退休、升遷或職務異動而離開本局之職位）

各性別員工在生產 / 育嬰假結束後的回任率與留存率

	男性	女性	合計
100 年度育嬰留停應復職人數	0	2	2
100 年度育嬰留停實際復職人數	0	1	1
回任率(%)	0	50%	50%
99 年度育嬰留停應復職人數	0	2	2
99 年育嬰留停復職後持續工作一年人數	0	1	1
留存率(%)	0	50%	50%

100 年新進員工人數、比例與員工離職人數和離職率

（註：100 年度勞工人數 121 人，100% 為臺灣地區之居民）

年齡	30 歲以下		30~50 歲		50 歲以上	
性別	男	女	男	女	男	女
新進員工人數	0	0	3	3	0	0
新進員工比例	0%	0%	2.48%	2.48%	0%	0%
離職人數	0	0	3	5	1	11
離職率	0%	0%	2.48%	4.13%	0.83%	9.09%

■ 員工 Fun 輕鬆

本局參照《行政院及所屬各機關公務人員休假改進措施》相關辦法，統計向政府申請旅遊花費補助 100年度國民旅遊卡人數，含聘用人員及工友共為 118人。每年定期舉辦 1年 1次員工旅遊，100年度地點為澎湖，參與人數為 39人。

於商務會館 3樓設置員工圖書館及文康活動中心，100年度使用統計共 3,225次。100年辦理共 4場次員工 FUN輕鬆活動，約 160餘人參與；同仁生日前夕由局長親自簽名並發送生日禮券共 120人，以示祝賀之意；目前局內有 3個社團，包含：羽球社、桌球社及單車社。

台南園區社區中心自 96年陸續引進了安親托兒教育機構、便利商店、輕食、茶飲及平價餐點；100年更引進知名連鎖牛肉麵、牙醫專科診所、美髮工作室及育嬰工作室，讓宿舍住戶及園區從業員工生活機能更加提升。



勞資科長 趙志寶

從小，腳踏車就是我的好朋友。記得小學五年級起學校開放學生可以騎車上學，我家離學校約 500公尺，我也央求媽媽偶而讓我騎車上學。放假時常和三五好友從鹽水騎到新營玩。升上國中時，晚上唸書累了，也習慣騎車兜風，放鬆心情。小時候覺得腳踏車的好處就是：速度比腳快很多、免油錢。時至今日，休閒健康風氣日漸盛行，假日或平日下班後常常有人利用自行車運動來達到健身、運動的效果。甚至有些人為了愛護地球，讓環境永續，特意每天騎車上下班節能減碳，這是我當初沒想到的促進健康和愛護環境的腳踏車優點。

南科管理局提供提供優美安全的環境，讓大眾能樂活在南科。而我身為單車社社團的一份子，能與同仁共同運動，除了建立人際關係又能夠學習技能與培養正當的興趣，對喜好騎單車的我實在是一大福音。



3.2 勞工於南科園區

■ 南科從業人員產值 vs 密度

100年從業人數較 99年增加 5,956人，總人數為 62,344人，為歷年來最高，平均每平方公里員工人數為 3,865人。

依園區廠商從業人員學歷分布，博碩士學歷員工數為 10,407人，占 16.69%；大學及大專學歷共為 35,755人（57.35%）。而依照員工平均產值分析，100年度園區內每位員工平均年產值為 9.49百萬元，其中又以積體電路及光電業員工產值最高。

■ 園區從業人員就業機會

為服務求職民眾，本局每年聯合園區內外廠商舉辦就業徵才博覽會，100年提供約 8,308個就業機會，園區就業人口中地方從業人員約佔 8成。高雄園區行動就業服務站於 5月 4日正式進駐，讓廠商尋找人才更有效率。



100年南科就業徵才博覽會·真心徵意職要你
(平面報紙·中華日報、臺灣新生報)



南科就業徵才博覽會暨優良勞工表揚活動



高雄園區行動就業服務站



歡樂南科百年好合－南科 8週年局慶活動

■ 園區從業人員集團結婚

管理局從 93 年開始，每年辦理集團結婚活動，該活動已成為南科深具意義的特色與傳統。100 年 1 月 15 日於南科西拉雅廣場歡慶 8 週年局慶，並舉行第 7 屆集團結婚，包含 100 年的 23 對新人在內，先後已經促成了 205 對佳偶。適逢建國百年好兆頭，祝賀南科新人長長久久、百年好合，共創美好的未來，期望南科人能夠在地扎根、成家立業，樂活在南科。

集團結婚新人 阮泰郎、王怡惠



俗話說：男怕入錯行，女怕嫁錯郎，而進入南科工作對我們夫妻來說則是入對了行也嫁對了郎，因著南科每年辦理的集團結婚，我們夫妻才能認識，南科對我們來說不只是工作的場所，還是我們許多共同回憶的地方，而周遭同事也有不少人因為集團結婚找到一生的伴侶，辦理集團結婚真是造福大眾。

3.3 合理之勞工措施

■ 從業人員職場安全

□ 本局員工之職場安全

本局 100年度工傷率 0、職業疾病發生率 0、缺勤率 840.33、與工作有關的死亡人數 0人。

備註：缺勤率 (AR)

$$\text{ODR} = \text{報告期內總缺勤天數} \div \text{報告期內總工作天數} \times 200,000$$

□ 園區事業單位之職場安全

本局配合職業安全衛生促進方案，鼓勵及推動科技產業之高壓力勞工之壓力紓解等健康促進工作，與勞工安全衛生研究所及南科勞工安全衛生促進會共同建置「南部科學工業園區職業衛生促進中心」，致力提升園區廠商職業衛生促進工作。100年度辦理勞工安全衛生教育訓練、講習及研討會，共 14場次，受訓人數為 2,141人次，以整合園區診所、健康生活館、園區各醫護單位等資源，對於潛在過勞個案，積極介入輔導與治療。



勞動檢查機構考評「甲等」

在勞動災害預防的成果上，已連續三年達成零重大災害、零傷亡的成果；是科學園區檢查機構當中唯一連續六年（95年至 100年）獲得行政院勞工委員會勞動檢查機構考評「甲等」者。100年度重大職業災害死亡百萬人率為 47.7，年度降災達 13 %，100年度職業災害千人率為 1.3，年度降災達 5 %。

每月製作一期工安電子報，將勞動統計、健康促進、職災預防宣導、輔導製作成電子檔等寄予訂戶（已有 1729位訂閱戶）。職場安全衛生相關宣導及活動訊息，也會透過園區各入口之電子看板加以公告傳達，型塑園區人人注視工作安全及健康之文化。

■ 健康照護與促進

園區內設置有南科聯合診所，提供便利的醫療、轉診與諮詢服務及配合政令宣導活動。舉辦包含有氧運動課程、婦女保健、集乳室、減重課程、睡眠調適、紓壓按摩與整脊服務、肝炎與流感疫苗接種以及身心健康講座等活動，以滿足從業人員的健康需求。

本局為政府機關未受工會法及勞工安全衛生法規範，未設置工會及勞工健康安全委員會。再生中心自主性推動TOSHMS職業安全衛生管理系統，設置有勞工安全衛生委員會定有健康及安全相關議題之文件、職業健康安全計畫。

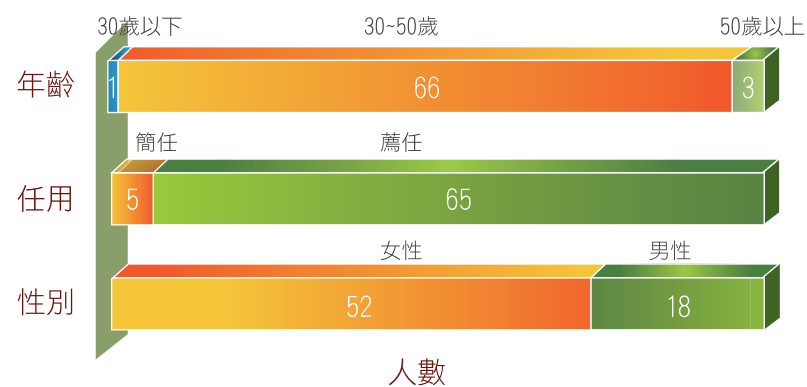
□ 本局員工之健康照護及健康促進

100年度開辦健康專題講座「幸福美滿呼啦啦-上班族舒壓有氧健康操」1場次，共3小時，參加人數計70人次。



幸福美滿呼啦啦-上班族舒壓有氧健康操(管理局)

幸福美滿呼啦啦-上班族舒壓有氧健康操 專題講座



□ 再生中心之健康照護及健康促進

- 以 100年 1月健康檢查時的體重為依據實施減重計畫，之後每半個月持續量測紀錄體重，半年後進行第一次減重後體重測量，促進員工健康減重的參與與觀念倡導。
- 年度定期舉辦「健康檢查活動」，除了一般健康檢查之外，特殊健檢包含噪音、粉塵及高溫，同仁參加率 95%。
- 100年 5月份起推動「無菸職場」，申請健康職場自主認證，向局部申請禁菸，並申請菸害防治標章。
- 100.02.01起實施健康早操，不定期向同仁宣導並實施早操運動，參與率達 50%，邀請醫院辦理健康促進、戒菸及衛教講座，100年度共舉辦 2場次。
- 補助各項運動性社團成立，定期辦理社團活動或與社區及鄰近團體共同舉辦健康活動，100年度共四場次。



南科診所主任 黃建元

1999年奇美醫院於台南科學園區成立南科診所，醫療團隊以全人照護方針，扮演南台灣經濟重鎮之職業衛生健康守護的重責大任。伴隨園區產業蓬勃發展的腳步，南科診所所扮演的角色亦隨之多元化及專業化，亦獲得園區多數人的信任備感欣慰。回顧過去於職業醫學及預防醫學領域之深耕，未來仍將一步一腳印，本著關懷、專業、效率之精神，繼續提供南科園區全方位職業衛生之醫療服務，我們也以身為南科的一份子為榮。



早操教學、衛教講座（再生中心）



拔河比賽、投籃球比賽（再生中心）

□ 園區事業單位之健康照護及健康促進

- 100.5.31辦理職場過勞問題探討與因應策略宣導會，參與人數 41人次。
- 100.6.29辦理職場健康促進及過勞防護種子人員培訓研習會，參與人數 60人次。
- 100.10.19辦理園區健康促進推廣研討會，參與人數 50人次。
- 100.11.24辦理 100年職場心理健康促進宣導會，參與人數 50人次



成大職業傷病防治中心郭耀昌醫師講授「職場壓力管理」

■ 緊急應變體系

園區自 94 年建置「緊急應變決策支援系統」，並由各事業單位上網填報使用之化學品種類、數量、MSDS、救災器材等資料，本局據以掌控園區廠商化學品之使用情形，整合園區內緊急事件資訊，進而提升整體防災系統之效果。100 年於內政部消防署竹山訓練中心辦理『緊急應變聯防組織移地訓練』及 2 場大型毒化災緊急應變演練，強化園區聯防應變能力。



高雄園區化學品洩漏救災應變演練



台南園區毒化災洩漏疏散應變演練



行政院勞工委員會勞工安全衛生處傅處長還然講授
「職業安全衛生政策趨勢」



勞工委員會勞工檢查處林進基處長專題演講
「科學園區安全衛生工作之展望」



■ 績優評選

每年舉辦「園區績優環境保護及工業安全工作人員及事業選拔活動」，並藉由公開表揚方式，激勵園區事業及人員落實環安工作。100年評選出 10位環保績優人員及 3家(廠)事業，於生產過程中推動減廢、省電與省水，節省大量成本並力行環境教育宣導而獲獎，績優人員各頒發獎狀 1紙及獎金新台幣 12,000元，績優事業頒發獎牌 1面。



績優事業頒獎

■ 產學合作、人才培育與培訓

□ 產學合作

為銜接校園與業界間人才培育，本局與南部大專校院相關系所合力產學等合作課程，以提升大三及專四以上準畢業生專業知識技能。於 100 學年度計畫共計補助南部 9 校 15 個模組課程，於 100 年補助金額 1000 萬元培育學生人次達 2,015 人。

□ 研發精進計畫

本局自 99 年起推動「科學工業園區研發精進產學合作計畫」，引進學術界力量，激勵園區之科學工業從事創新技術之研究發展提升競爭力。100 年度共審查核准 17 案，實際簽約 16 案，總計補助園區廠商 16 家，總補助金額為 5,150 萬元，廠商配合投入自籌款約 1 億 700 萬元，本局補助比率約為 32.5%，計畫執行期間為 100 年 6 月 1 日至 101 年 5 月 31 日，參與計畫之廠商核心工程師達 197 位。

□ 南部生技醫療器材產業聚落發展計畫

自 98 年起投入約 11.71 億元，結合了產、學、研、醫界之專長及經驗，共同開發臨床醫療之高階醫材產品與技術，進一步達到透過臨床研發能量吸引國內外醫療器材廠商進駐高科，並吸引國內外廠商在台投資，達成我國醫療器材產業群聚的效益，建立自有品牌及提升國際形象。

本局於 100 年度補助金額為 252,731 千元，核定補助共 19 家園區廠商，至 100 年底，已累計提案共 91 件，經核定補助累計 75 件，累計核准補助經費逾 9.5 億元。已有 32 家核准進駐園區，核准投資金額約 41 億元。園區廠商鴻君科技、全球安聯及醫橋科技等取得行政院衛生署人工牙根產品查驗登記；皇亮生醫等 3 家公司取得 GMP 與喜樂醫材等 4 家通過「生技新藥產業發展條例」資格審定。並有台灣大學、成功大學、陽明大學、金屬工業研究發展中心等 11 所學研機構已被核准進駐園區設置研發中心，使得整個南科生技醫療器材產業聚落更為完整。



南部醫材計畫成果發表會

□ 人員培訓

◆ 局內同仁方面：

推動公務人員終身學習計畫，規定每人每年須達教育訓練時數 40 小時（其中技工 / 工友非屬公務人員未特別要求其訓練時數）。100 年度訂定局內訓練計畫，規劃課程內容包括七大面向：營造團隊向心力、生物藝術多樣性、命理面面觀及理財之道、法令政策宣導、提昇組織競爭力、健康養生、標竿企業組織學習之旅等，學習總時數共 11,407 小時，平均 94.27 小時 / 人 . 年。

◆ 園區內廠商員工方面：

辦理專業與技術人才培訓課程：本局 100 年度「專業及技術人才培訓計畫」由社團法人中華民國南部科學園區產學協會執行。台南及高雄園區參訓人數逾 1,700 人，總培訓時數 645 小時；並規劃二場次大師對談講座，以開拓園區中高階主管經營管理的視野，同時亦辦理二場次先進技術講座，提供最新的技術新知與園區從業人員分享。培訓內容含括六大領域課程、短期先進技術專題及標竿性企業領導級人士對談講座等。另開辦 LED、太陽能產業專業人才培訓課程，共計開辦 18 門課程，培訓 549 人次，藉由理論與實務之課程，提升綠能產業人才之研發能力、技術水準及創新思維。

辦理新進人才培訓課程：強化基礎課程，共開設 45 門課程，總計時數 380 小時，培訓新進人才達 862 人次，總計達 175.9 萬元。

100 年度訓練時數統計

雇用類別	簡任		薦任		委任		聘用		技工/工友	
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
人數	11	6	54	27	4	6	3	5	4	1
總訓練時數	809	540	5786	2942	185	385	127	464	130	39
平均訓練時數 / 人	73.55	90.00	107.15	108.96	46.25	64.17	42.33	92.80	32.50	39.00



■ 環保講座、專題演講及環境教育

□ 環保講座

為協助產業逐步建構溫室氣體議題因應策略優先性指標，本局於 100 年辦理 2 場次座談會，邀請國立成功大學環境工程學系 蔡俊鴻教授，解析園區產業優先性議題，提供推動環境品質改善策略及園區永續發展長程目標之參考。另辦理「溫室氣體減量策略與管理實務」及「溫室氣體管理實務與案例分享」研習會各一場。



辦理人才培訓及環保講座



為協助園區產業因應國際環保新訊、國內環保法規政策及節能減碳，100年特邀台南市環保局 林健三副局長及中聯資源股份有限公司金崇仁 副總經理擔任主講，說明低碳城市願景及以碳權交易達成碳中和之實例介紹，參與人數共 47人次。

□ 環境教育

管理局深刻體會到「環境永續」的理念需藉由教育從小扎根，因此由 98年開始與南科實中國小部合作辦理園區環境教育課程。於今（100）年擴大延伸至國中部辦理，合計參與人數 211人（國小部）及 256人（國中部），總學習時數為 2802小時。另 100年度管理局辦理員工環境教育活動，共 123人參加、總活動時數為 575人時。

■ 人權

□ 管理局員工性別平等及集會自由

管理局堅信每位工作同仁皆應該受到公平的對待與尊重，致力並尊重國際公認人權（含聯合國世界人權宣言及國際勞動組織基本公約的核心勞動標準）。我們主動辦理促進性別平等、推動性別主流化相關政策宣導或訓練活動，包含訂定「性騷擾防治處理要點」及建立「內部員工申訴管道」，成立申訴委員會，並設有申訴專線：(06)505-0848。100年聘請局內法律顧問講授與營運相關人權考量的政策和程序訓練（勞動人權及、性別法制講座）總時數計 115小時，受訓員工 28人佔全局員工人數 23.14%；以及舉辦「性別法令線上大挑戰」活動（線上測驗），參加人共計 103人。

員工接受與營運相關人權考量的政策和程序訓練的總時數計 115小時，受訓員工 28人佔全局員工人數 23.14%人員進用外補案均未以性別為任用資格限制條件，本局為公務體系不適用勞動基準法，但對於聘用人員 100%滿足該法令規定，並要求供應商應符合該法規定，主動積極配合政策。

100年度無遭「公務人員保障暨培訓委員會」撤銷再申訴及復審案件。管理局亦尊重員工於法律上所賦予之權利，集會結社自由均依『公務人員協會法』規定辦理，從未阻止或妨礙員工結社之自由。

□ 供應商、承包商與商業夥伴

供應商、承包商與商業夥伴選擇方面，本局依政府採購法及本局契約規定辦理，契約期間 100%要求投保勞工保險、就業保險、全民健康保險及提繳勞工退休金，並遵守勞工安全衛生法、勞動基準法及性別工作平等法，本局透過勞動條件檢查確保所選擇之供應商、承包商及商業夥伴重視及符合人權條件，100年度勞動條件檢查時 100%無違反情事發生，亦無派遣勞工有關人權之陳情案件。

依據政府採購法相關規定公開招標，不能限制或特別遴選當地廠商，如為共同供應契約則允許採用地緣較近之廠商。本局100年度工程採購案 47件、勞務採購案 129件、財務採購案 17件、共同供應契約 77件，得標廠商 100%為台灣當地廠商。100年度之重大投資案件工程採購 1件、財務 0件、勞務 11件，所簽合約 100%載有應符合勞動基準法有關人權之條款。環工中心及再生中心自行委託民營之部份則依公司營運模式辦理。

政府採購法對於採購金額之定義(本報告書所稱
之重大投資為政府採購法之查核採購)

	公告採購	查核採購	巨額採購
工程採購	>100萬	>5000萬	>2億
財務採購	>100萬	>5000萬	>1億
勞務採購	>100萬	>1000萬	>2000萬

□ 園區廠商員工

針對園區廠商之員工人權及權益，於 100年 9月 15日辦理「100年勞動基準法令宣導會」1場次，會中就工資、工時、工作規則、勞動契約等規定進行說明與宣導；配合人事行政總處辦理人權大步走、兩公約等相關政策宣導，俾以促進勞動法令之落實，確實保障勞工權益，增進勞資和諧。

為審議及調查本園區性別工作平等申訴案件，本局成立性別工作平等委員會暨就業歧視評議委員會，該委員會置委員 9人。針對委員會委員之遴聘含外聘委員 7人、婦女團體及勞工團體推薦委員各 1人（女性代表 5人、男性代表 4人）於 100年 12月 29日召開性別工作平等會 100年度第 1次會議，報告當年度業務執行情形及來年業務計畫。

100年度本局曾受理疑涉懷孕歧視申訴案件 1件（本局 100.10.27收文），嗣後申訴人於 100.11.14（本局 100.11.15收文）撤銷申訴。



性別議題宣導方面，本局於 100 年 7 月 27 日辦理「性別工作平等法暨性騷擾防治宣導會」1 場次，聘請專家學者就性別工作平等法等相關法規內容進行解析，時數約 3.5 小時，參加廠商代表 34 人。於 100 年 11 月 26 日配合南科健走聯合家庭日活動，辦理「性別工作平等有獎徵答」，計有 36 人參加。於 100 年 12 月 23 日辦理「企業托兒宣導觀摩座談會」，除聘請專家學者講授性別工作平等法等相關法規，並進行參訪觀摩活動，時數約 3 小時，參加廠商代表 62 人。

為提供性別工作平等訴訟案件之受僱者或求職者必要之法律扶助，暨審核相關訴訟案件經費補助，本局成立性別工作平等案件訴訟扶助審核小組，該委員會置委員 7 人，目前女性代表 4 人、男性代表 3 人，其中外聘專家學者 4 人。

本局秘書室設有局長信箱、人事室主任辦公室有申訴專線等申訴或抱怨管道，100 年度本局、供應商 / 承包商及園區廠商，除上述 1 件疑涉懷孕歧視申訴案件外，無其他侵犯人權、強迫或強制性勞動、歧視事件、隱私權侵犯和資料外洩之投訴案件，且聘用身心障礙人士擔任職務統計一共 3 人，勞資科不定期對園區廠商進行人權審查，100% 無違反情事發生。

■ 資訊安全

為使員工與廠商能在安全的環境中工作，保護各項機密資訊，管理局致力於機密資訊保護、實體安全、員工安全及廠商安全管理，以確保管理局、廠商及員工的利益，維持南科園區競爭力。每年定期舉辦對所有的員工及配合廠商實施機密資訊保護的宣導及訓練，同時強化機密資訊的分級及管制流程。若人員違反機密資訊管理規定，我們會進行調查並給予不同的懲處。

■ 保全及安全控管

為落實實體安全，管理局設置先進的門禁安全系統，人員依照工作性質及被授權工作的範圍進出局內。保全人員皆經由安全調查及嚴格的條件篩選，方能擔任執勤任務。

園區內設有南科保警隊及消防分隊，在有安全或危害的緊急事件下可協調出動進行事件處置。目前保全相關合約有要求應符合勞動基準法，對於教育訓練內容未強調應實施人權教育訓練，日後將考慮納入。

第四章 營運經濟績效

4.1 南科營運狀況說明

■ 管理局預算規模

本局為公務機構財政來源 100%來自政府預算編列及補助。預算包括維持管理局執行公務時所編列經費公務預算及維持園區內營運所編列經費之作業基金預算。100年度（不含南科實中）之歲出決算金額為 10.77億元；100年度總業務收入決算數為 32.33億元，總業務成本決算數為 42.91億元，固定資產建設改良擴充計畫決算數為 8.89億元。100年為擴大公共建設投資，帶動產業經濟發展及強化太陽光電發電系統示範應用效益宣導，經濟部能源局於 98年 6月補助本局辦理「98年度振興經濟擴大公共建設投資計畫－公共建設太陽光電示範設置」計畫，補助建置經費為 1,225萬元，設置發電系統容量為 50.4kWp，於 100年 10月完成結案作業；本局 100年度辦理之廣告購買業務皆依預算法規定執行，而以作業基金支付之案件，業依行政院規定彙整相關動支情形，透過網路公開並函送立法院相關委員會。

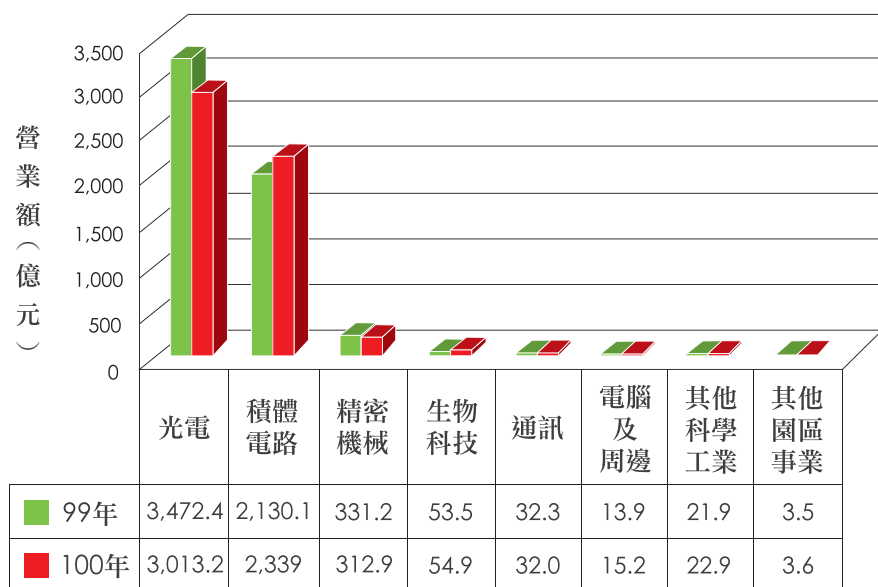
所有預算及決算書均公開透明並公告於南科管理局官網，讀者可行上網查詢 http://w3.stsipa.gov.tw/guide/public_info/public/pu_list.jsp?Infotype=2。

■ 園區產業概述

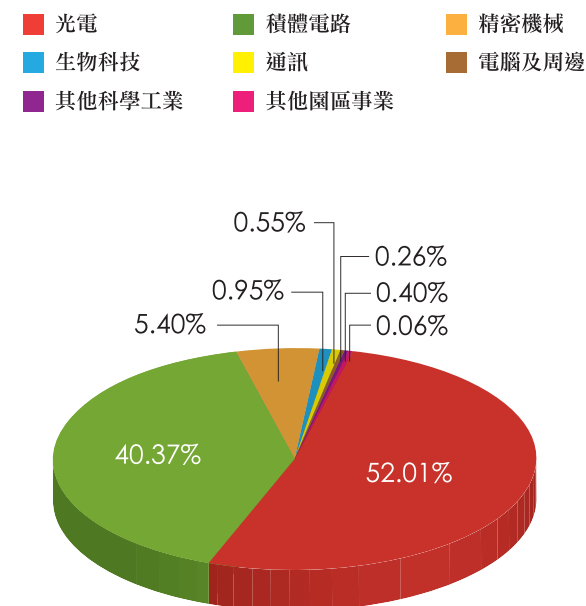
目前園區廠商產業別包含有積體電路、光電產業、生物科技、通訊產業、精密機械及電腦週邊等六類產業聚落，產業聚落及供應鏈完整。光電產業及積體電路產業為本園區兩大主要產業聚落，此兩大產業營業額約佔全區總營業額約 92.4%，員工數約佔全區總從業人數約 84.4%。關規定懲處；其涉及刑事責任者，移送司法機關辦理。

100年共核准 24家新投資廠商，共引進投資約 153.2億元，總計有效核准進駐廠商共 179家（其中量產 134家、建廠中 19家、其餘廠則尚未進廠）。研發機構計有金屬中心光電醫材處、國立成功大學、高雄醫學大學、台北醫學大學、國立台灣大學、國立陽明大學、南台科技大學、國立中山大學及國立屏東科技大學等 9所學研機構核准進駐，高雄園區醫療器材聚落已逐步成型。

100年與99年產業營業額比較圖



100年產業營業額比例圖 (單位：億元)



■ 產值分析、產業別現況及進出口統計

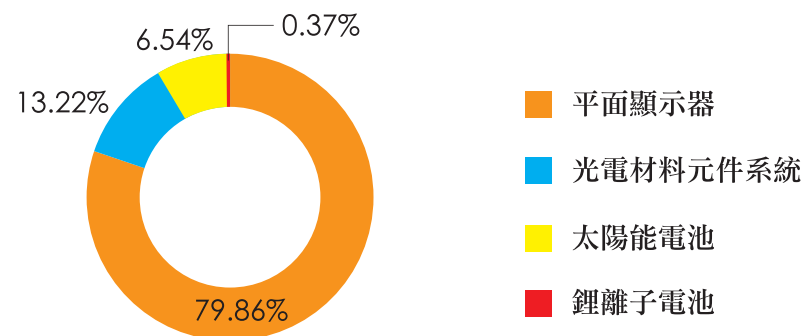
本園區 100 年營業額為 5,794.1 億元，較 99 年減少約 4.4% (較 98 年同期成長約 25.6%)，主因 100 年下半年歐美債信問題衝擊全球經濟成長動能，加以中國大陸採取貨幣緊縮及產業升級政策，致半導體、面板、LED、太陽能等主要產業需求趨於緊縮。廠商家數則有增加趨勢，100 年共核准 24 家新投資廠商，總計有效核准進駐廠商共有 179 家。

◆ 光電產業：

100 年營業額為 3,013.24 億元，較 99 年減少 13.22%，減幅為六大產業之冠，所佔全國區營業額比重 52.01% 雖居首位，但為自 92 年以來最低水準。其中平面顯示器營業額 2,406.35 億元最高，佔光電產業 79.86%，較 99 年減少 12.17%，主因歐美市場需求不佳影響液晶電視買氣，加上行動裝置熱賣排擠電視及電腦的銷售，導致大尺寸面板需求積弱不振，復因面板新增產能過多，使得面板價格持續走滑所致；次之為光電材料元件系統，營業額為 398.46 億元，較 99 年小幅減少 2.65%，主因受面板市況不佳拖累，以及背光應用市場需求疲軟，加以 LED 照明緩步成長所致；另太陽能電池營業額 197.18 億元，較 99 年大幅衰退 35.62%，主因歐洲市場需求低迷，復因全球新產能開出速度過快，致供過於求，造成電池報價出現崩跌，尤其在下半年更為明顯；鋰離子電池營業額 11.25 億元，與 99 年比較減少 15.94%。



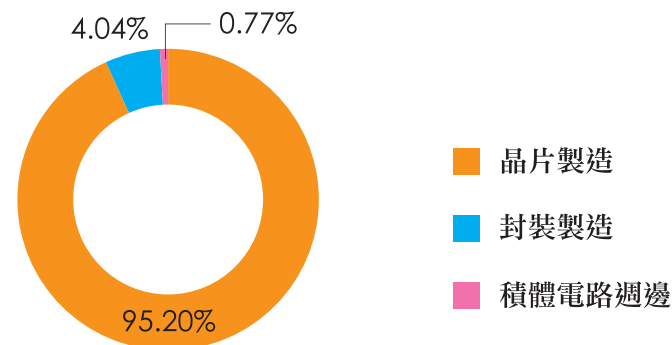
100 年光電產業產品營業額佔比



◆ 積體電路產業：

受惠於園區內之晶圓代工產業因技術領先全球而具有較強競爭力之優勢，該產業 100 年營業額續創歷史新高，達 2,339.04 億元，較 99 年成長 9.81%，佔本園區總營業額比重 40.37% 居次，為自 92 年以來最高水準。其中以晶片製造產業營業額 2,226.30 億元為最大宗，較 99 年成長 10.07%，主因隨著平板電腦、智慧型手機等行動裝置銷售熱潮持續發燒，推升晶圓代工廠高階製程比重不斷提高，加以日本 311 大地震轉單效應影響，帶動該產業出貨量穩定成長；封裝製造營業額 94.46 億元，與 99 年比較成長 7.46%；積體電路週邊產業部分營業額為 17.91 億元，與 99 年比較減少 4.34%。

100 年積體電路產業產品營業額佔比



◆精密機械產業方面：

100年營業額 312.91億元，約佔本園區營業額 5.40%，排名園區第三大產業，較 99年衰退 5.51%，主因機械產品在上半年雖受惠於景氣熱絡，接單暢旺，然下半年受全球景氣衰退疑慮籠罩，半導體及光電等產業擴產步調趨緩，致資本設備投資需求大幅縮減。其中精密儀器設備營業額 202.95億元，與 99年比較衰退 10.68%；精密元組件營業額為 78.00億元，與 99年比較則逆勢成長 8.84%；自動化系統營業額 29.06億元，較 99年減少 2.51%。

◆生物科技產業方面：

100年營業額 54.98億元，佔本園區總營業額比重 0.95%，較 99年小幅增加 2.65%，其中以疫苗製藥營業額 48.38億元為大宗，較 99年微幅減少 1.59%；醫療器材營業額 3.37億元，較 99年巨幅成長 85.12%。該產業在「南部生技醫療器材產業聚落發展計畫」的推動下，成長顯著。

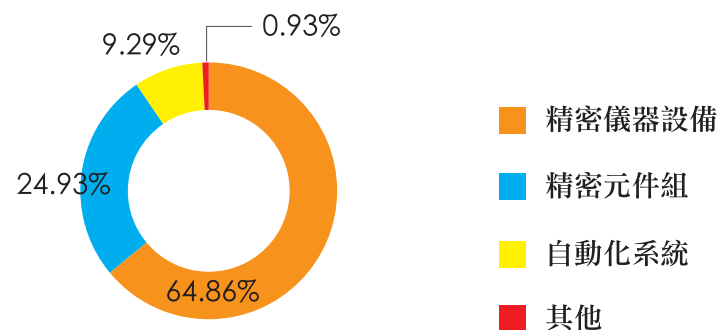
◆通訊產業方面：

100年營業額 32.09億元，佔本園區總營業額比重 0.55%，與 99年比較略減 0.71%，其中無線通訊設備營業額 28.10億元，較 99年減少 2.11%。

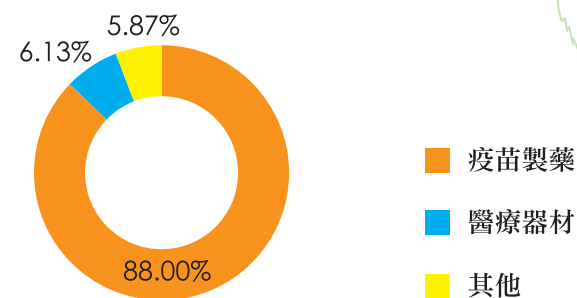
◆電腦及周邊產業方面：

100年營業額 15.27億元，佔本園區總營業額比重 0.26%，其主要為電子零組件部分，與 99年比較成長 10.04%，為六大產業中成長最為亮眼者。

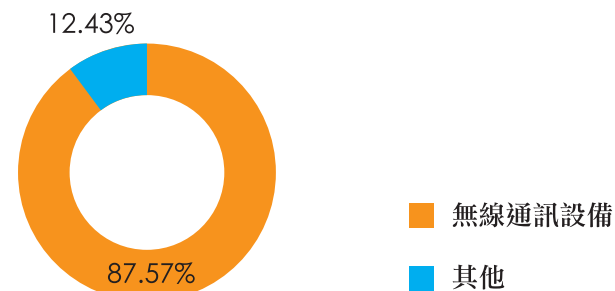
100年精密儀器產業產品營業額佔比



100年生物科技產業產品營業額佔比



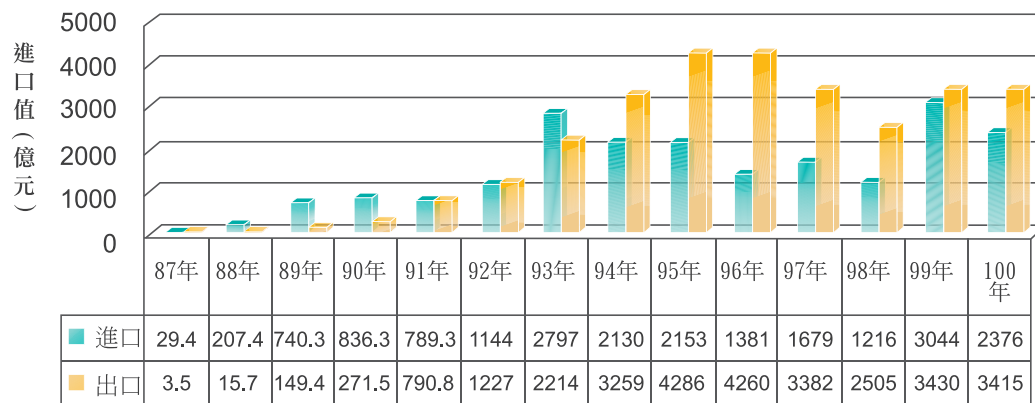
100年通訊產業產品營業額佔比



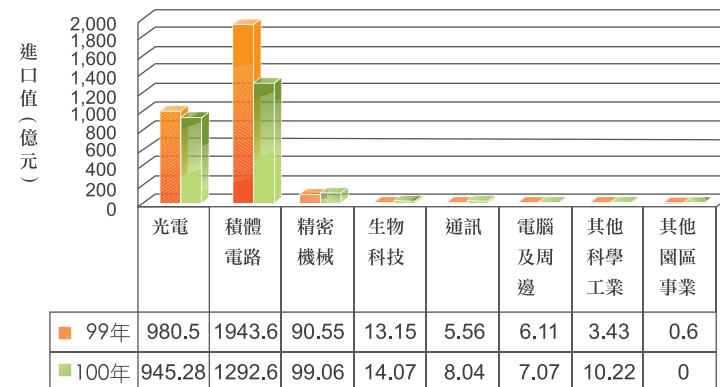
歷年進出口值：

100年上半年受惠於全球景氣熱絡，外銷接單暢旺，惟自第3季起，受美國債信降等及歐債危機擴大影響，致我整體貿易動能走緩，本園區100年度進出口值合計為5,790.95億元，較99年減少10.54%，其中出口貿易累計金額為3,414.59億元，較99年略減0.44%；進口貿易累計金額為2,376.36億元，較99年減少21.92%；進出口相抵，計出超1,038.23億元。其中以光電產業出口金額2,202.80億元最多，其次為積體電路產業出口金額953.54億元；另精密機械及生物科技產業出口金額分別為173.81億元及39.89億元。進口部分以積體電路產業進口金額1,292.61億元居首位；光電產業進口金額945.28億元居次。

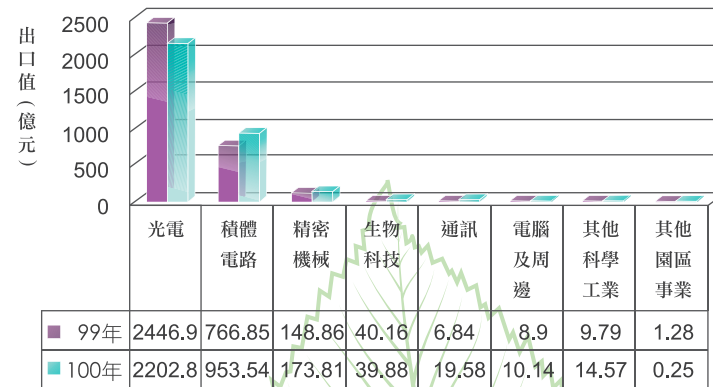
本園區歷年進出口金額



100與99年進口值比較圖



100與99年出口值比較圖

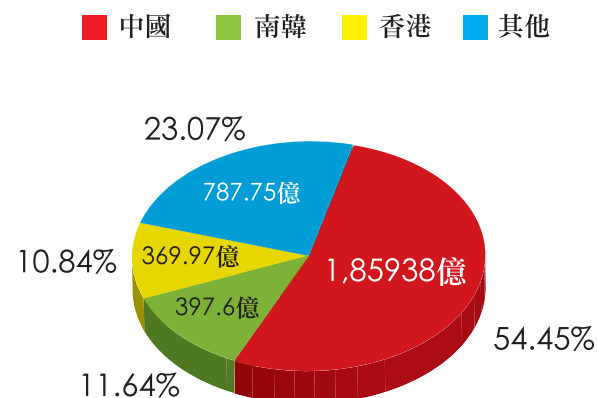


依出口國（目的地國家）、進口國（出口地國家）貿易額統計：出口部分依次為中國、南韓與香港，其出口金額分別為 1,859.38億元、397.60億元與 369.97億元，合計約佔出口總值的 76.93%，較 99年分別成長 -2.22%、17.97%、-2.59%，其中出口至中國、香港以液晶裝置之零件為大宗，受液晶電視銷售不佳影響，出口金額下滑；另出口至南韓則以其他單石數位積體電路晶圓為主。

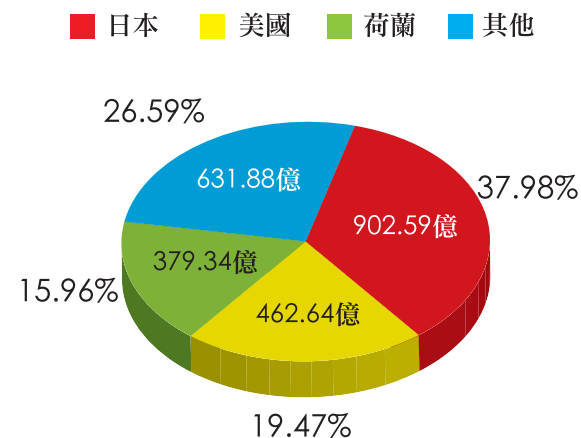
進口部分依序為日本、美國與荷蘭，其進口金額分別為 902.59億元、462.64億元與 379.34億元，合計約佔進口總值的 73.41%，較 99年分別成長 -23.45%、-37.13%、9.89%，其中荷蘭進口金額持續成長，主因積體電路廠商大幅由該國進口生產半導體晶圓用之掃描對準機所致。

園區事業出、進口金額統計依貿易額排序：出口部分依次為奇美、台積電、南茂、瀚宇彩晶、茂迪；進口部分依序為台積電、聯電、住華、南茂、茂迪。另外，前五大出、進口貿易商品名稱：出口貿易商品部分，以液晶裝置之零件、數位積體電路晶圓、動態隨機存取記憶體積體電路、太陽電池、偏光性材料所製之片及板為主；進口貿易商品部分，以生產半導體晶圓用之掃描對準機、生產半導體用化學氣相沈積器具、偏光性材料所製之片及板、動態隨機存取記憶體積體電路晶粒、其他製造平面顯示器之機器及器具為主。

100年出口國貿易額比例圖（單位：億元）



100年進口國貿易額比例圖（單位：億元）



4.2 園區廠商管理

■ 推動園區事業優質企業 (AEO) 認證作業

為加速園區事業進出口通關效率並與國際接軌，我們於98年起委託「財團法人成大研究發展基金會」輔導園區廠商進行 AEO 認證作業，98年第一家通過 AEO 認證園區廠商為台灣康寧顯示玻璃南科分公司；99年陸續通過認證分別為台灣應薄設備股份有限公司、台灣明尼蘇達光電股份有限公司、台灣神隆股份有限公司、東台精機股份有限公司（為高雄園區）。100年度召開 AEO 說明會與示範觀摩暨成果發表會各 1 場次，計有帆宣系統科技南科分公司、科學城物流股份有限公司、住華科技股份有限公司、宏捷科技股份有限公司、萬潤科技股份有限公司等 5 家園區事業廠商通過 AEO 認證；取得 AEO 認證資格之廠商，可享最低文件審查及貨物抽驗比率，通關更便捷。



南科優質企業 AEO 成果發表會



住華科技股份有限公司資深顧問 陳漢鍾

優質企業 (AEO) 供應鏈安全的要求是政府大力倡導的政策之一。住華身為住友化學在台灣的代表，進出口貿易金額逐年成長，對於推動 AEO 自然是責無旁貸。此次認證活動，在南科管理局舉辦的輔導說明會以及成功大學產業永續發展中心的協助之下，住華有效率地通過認證。同時藉由此 AEO 的規範，住華也進一步審視了日常的業務流程，進行改善，更加提升了供應鏈的安全性，也藉此展現對顧客、對社會負責任的承諾。

■ 園區廠商永續管理

除了針對廠商的環境與安全衛生管理進行法規等合度之檢查外，為了因應國際綠色產品規範、勞工人權訴求，與落實節能減碳等氣候變遷風險管理，年度問卷調查與現場稽核的範圍也包含了碳盤查與減碳成果及保障勞工權益等要求。園區廠商永續管理作法，均載明於如簡介、投資須知、投資申請流程及環保單一窗口手冊等相關資料皆透明呈現官網上，並製作中英日版 DVD 提供廠商索取使用。

■ 廠商稽核與輔導

管理局為善盡社會責任，在環保、安全與衛生稽核時，發現廠商有重大缺點均行文要求改善，並就自行改善能力較弱者，進一步以舉辦論壇經驗交流或到廠商處現場輔導等方式，協助其提升相關績效。近年來由於廠商積極配合，已有顯著成效，不僅廠商的營運風險顯著降低，也相信這個雙贏的策略能同時提升廠商的員工與財產安全防護，直接或間接地提升了南科與廠商的共同競爭力。



第五章 環境管理

5.1 用電 vs 節能

■ 管理局之用電與節能

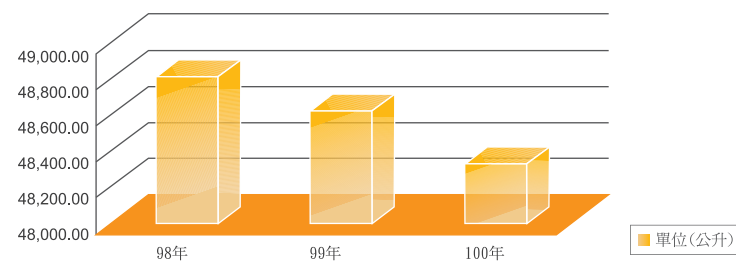
能源使用不僅會消耗地球資源，同時亦會產生二氧化碳排放造成溫室氣體效應。99年經濟景氣回升，但因為我們的努力本局用電量未隨業務量增加而提升，反而呈現逐年減少之趨勢。

本局採行的節能措施包括：向同仁宣導節能省電觀念、請清潔及保全人員於清潔或巡邏時關閉未使用之冷氣及電燈、調整冷氣供應時間、各樓層加裝電燈及空調之中央控制設備，俾利保全人員於下班時間集中控制電燈及空調之開關、鼓勵同仁走樓梯，行政大樓二樓電梯設定為不停靠以促進同仁健康及配合節約能源、加裝節能插卡裝置，以確保下班後確實全面斷電、空調系統主機新增變頻節電裝置、長時間照明設備改用 LED 照明節約用電、行政大樓（含地下室停車場）照明燈具自 97年 11月起分區逐次完成傳統燈具改為 T5 節能燈具。

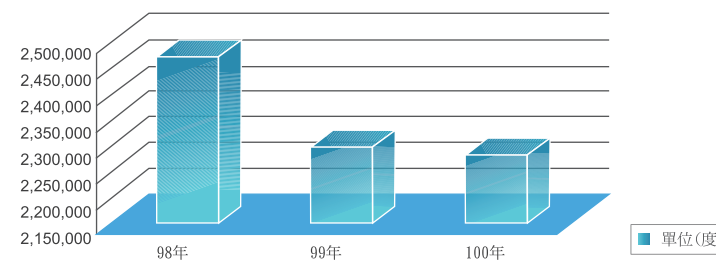
100 年行政大樓能源使用量及其熱值				
	項目	數量	單位	熱值(單位：10 億焦耳)
1	汽油用量	48,322.66	公升	2164.86
2	用電量	2,283,000	度	8218.8

備註：依 GRI 第 3.1 版永續性報告指南公式換算

98~100年本局汽油用量

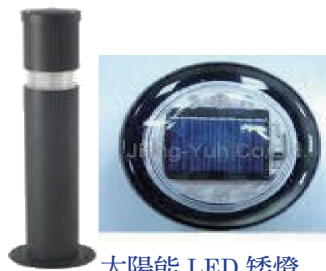


98~100年本局行政大樓用電量



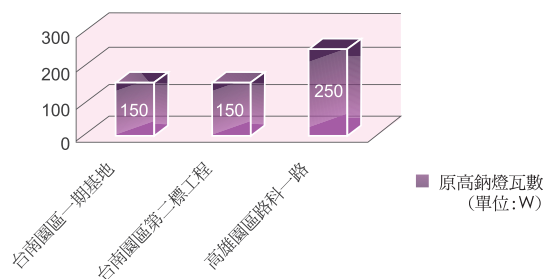


園區 LED 路燈現況

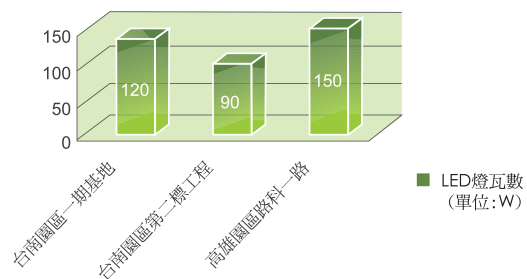


太陽能 LED 矮燈

原高鈉燈瓦數(單位:W)

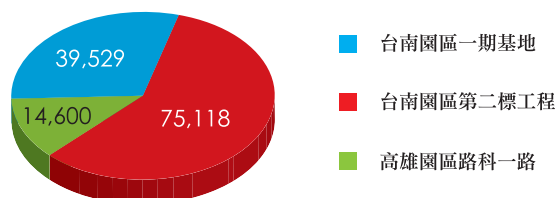


LED瓦數(單位:W)

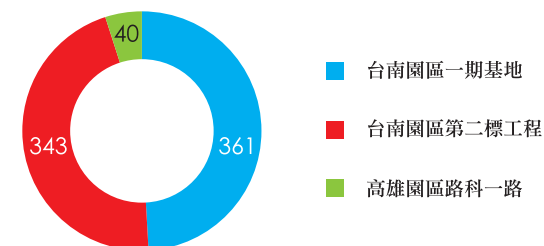


我們逐年將傳統燈管更換為節能燈管，100年台南園區（台南園區一期基地 LED路燈及綠色園區增設工程、台南園區一期基地 LED路燈第二標工程）及高雄園區（路科一路 LED路燈工程）傳統路燈改為 LED路燈計 744 盞，每年可節省 129,247 度電力，並可減少 79,099 公斤二氧化碳當量排放（0.612 公斤 CO₂e/度），101 年計畫辦理台南園區路寬 30 公尺以下次要道路之舊路燈置換為 LED 路燈工作。

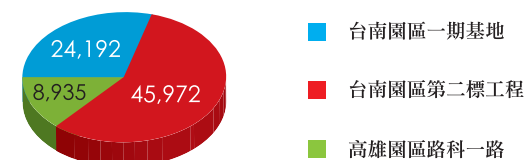
節省用電量 (度/年)



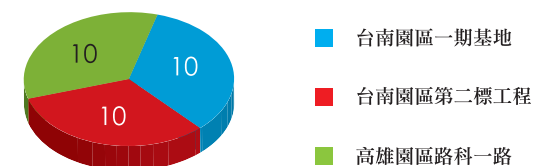
LED路燈增設數量 (盞)



減碳量 (公斤/年)

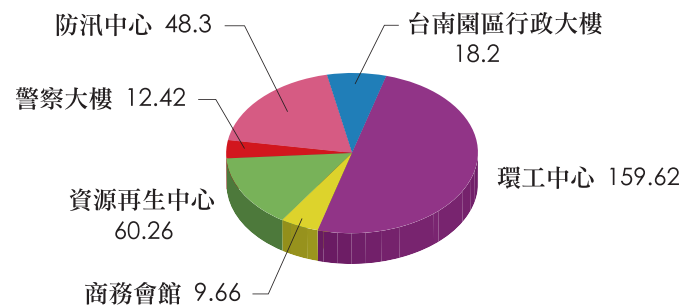


平均點燈時數 (單位:hr/日)





屋頂型太陽能發電設備 (單位：峰瓩)

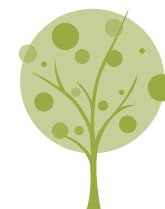
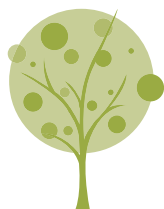
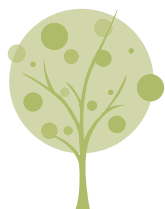
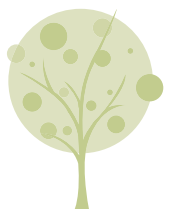


本局 100年度設置第三型再生能源發電 - 太陽光電發電設備並取得經濟部能局核備，其總裝置容量合計 380.46 峰瓩，以節省資源之耗用之二氧化碳之排放量。

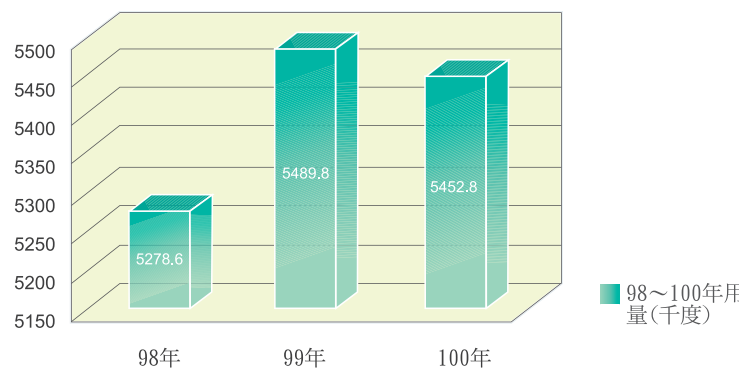
■ 環工中心之用電與節能

環工中心 100年度用電量為 14,675,055度，其中市電量 14,631,242度，100年 8月 ~100年 12月太陽能發電量 43,813度，太陽能發電減少環工中心之用電量比例計 0.3%，環工中心 100年節能減碳措施方案及其效益如下：

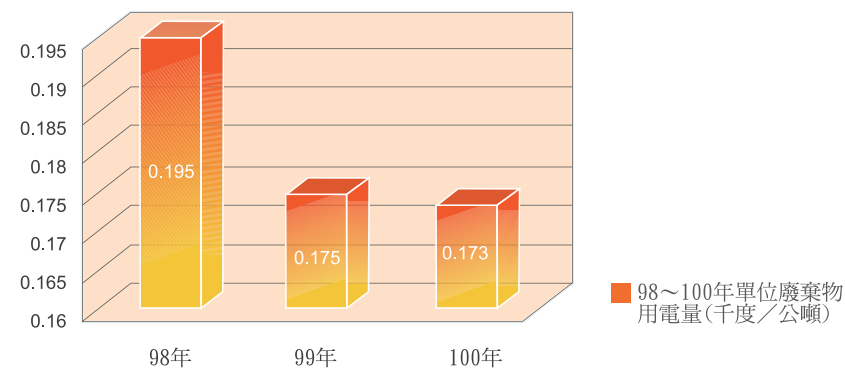
- 1.更換 288支照明系統 (T5燈管)，可節省電量 8,614度。
- 2.100年 8月 ~12月太陽能發電系統成效計 43,813度。
- 3.其他措施包括調整空調系統 (運轉 45分鐘休息 15分鐘)、空調溫度設定為 26℃ ~28℃、下班前 30分鐘關閉空調。



98~100年用電量(千度)



98~100年單位廢棄物用電量(千度/公噸)



再生中心之用節與節能

再生中心主要用電量為廢棄物處理階段，100年全廠用電量為 5452.8千度 /年；單位廢棄物用電量為 0.173千度 /公噸，實施節能後單位廢棄物用電量較 98年及 99年而言有下降之趨勢。再生中心 100年採取節能措施預計節電成效 139,046.6度 /年。

- ▶ 將飛灰貯倉加熱器溫度調降，降低耗能，節電成效 65,472 kW/ 年

- ▶ 設置 1 座太陽光電發電系統，污水廠電力節省 65,700 kW/ 年



- 散佈器加裝變頻器，馬達電流由 3.2A 降至 2.1A，節電成效 341 kW/ 年

- 污泥泵室內照明以日光燈代替高耗能照明，節電成效 7,533.60 kW/ 年

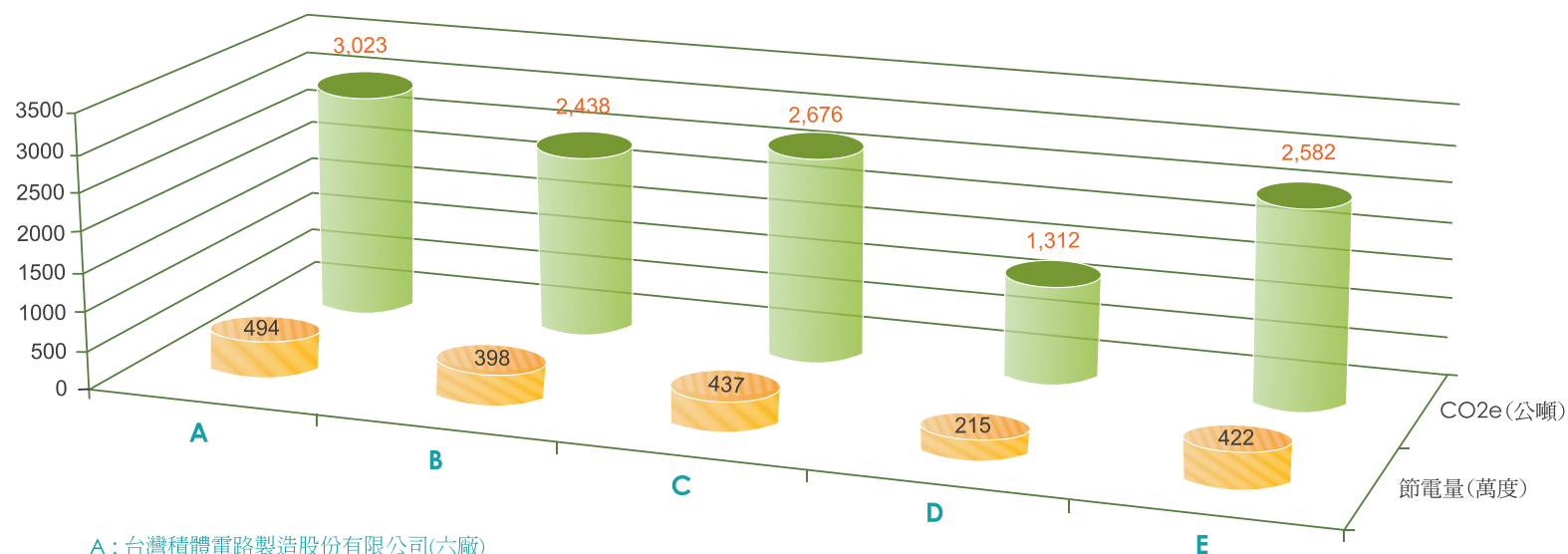
再生中心節能措施

■ 園區廠商之節能輔導

本局 100 年度辦理 3 場次節能教育訓練，參與人數計 29 人、辦理 5 家園區廠商節能輔導（含 99 年輔導 3 家共已輔導 8 家），總節省耗能為 331,164 公秉油當量（KLOE/年），節電潛量評估約 1,965 萬度 / 年電力，預估減少 12,031 公噸 / 年二氧化碳當量排放，平均節約率為 1.5%。已輔導 8 家廠商當中，有 6 家廠商獲經濟部表揚節能績優廠商傑出獎。此外，亦有輔導正達、明基、新世紀等 3 家園區廠商碳盤查及國家溫室氣體平台登錄。



100年度節能輔導效益



- A : 台灣積體電路製造股份有限公司(六廠)
- B : 台灣康寧顯示玻璃股份有限公司南科分公司
- C : 奇美電子股份有限公司南科分公司(八廠)
- D : 任華科技股份有限公司
- E : 翰宇彩晶股份有限公司台南科學園區分公司

5.2 用水 vs 回收

■ 行政大樓、再生中心及環工中心用水及回收

100年本局行政大樓用水量為 11,756度，再生中心 100年用水度數 74,129度；園區所有之廢水經事業單位自行處理後均納管至環工中心，環工中心廢水處理日平均處理水量 75,016 m³，100年廢水回收再利用水量 142,125m³，回收再利用佔 0.52%，回收污水廠放流水大多用於植栽澆灌及景觀魚池。

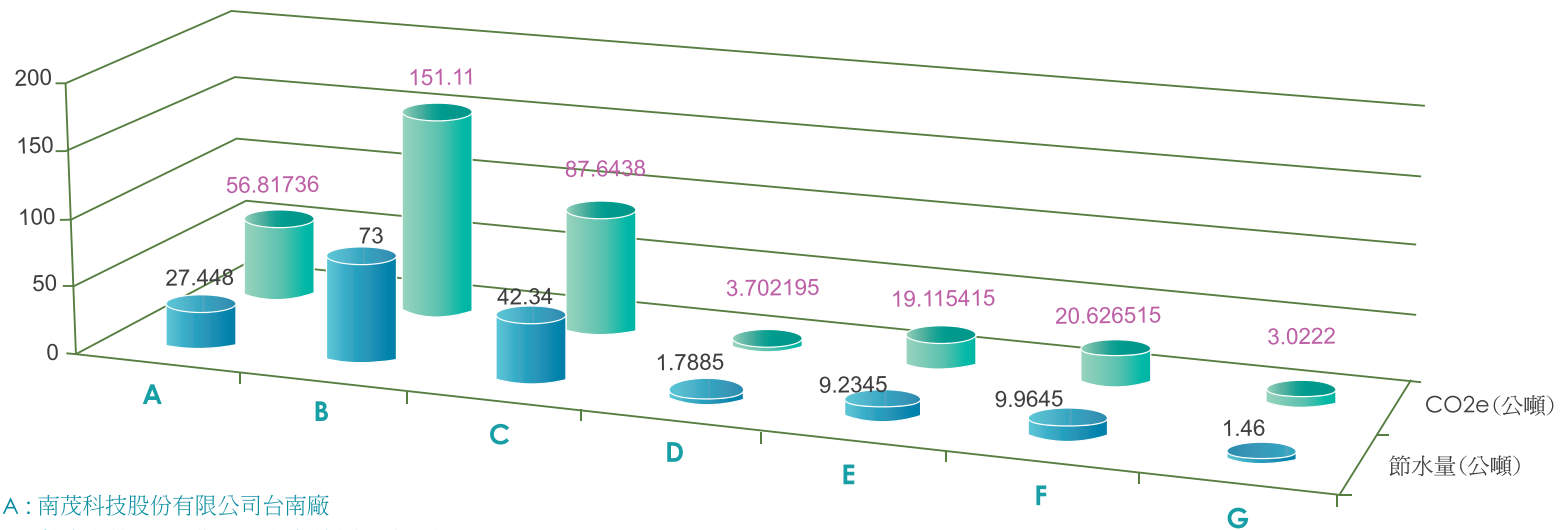
■ 園區廠商之節水輔導

本局為建構政府部門帶頭進行高科技產業園區污水再生利用之示範及提高南部科學園區供水穩定度，達水資源永續利用之目標，截至 100年度已完成 55場次園區廠商節水輔導，園區廠商參與人次約 400餘人次，另園區廠商更自發性進行節水措施，目前已有 7家廠商獲經濟部表揚節約用水績優單位。

100年度辦理節水輔導 7案次、舉辦節水說明會 1案次、完成 93~98年歷年節水輔導 41案次成效追蹤、99年節水輔導 7案次成效追蹤、辦理園區節水教育訓練 1案次、辦理 100年度節水績優廠商選拔。節水輔導後增加節水潛量達 1,652,355噸 /年，即日平均節水潛量為 4625噸 /天，平均每噸回收水投資金額為 4.035萬元，平均節省自來水取水費廢水處理費及排放納管費（以 30元 /噸計算）合計每年 5086.3萬元 /年，即 13.58萬元 /天，平均回收期 4.64年。各廠平均節水率達 8.06%，另外換算「節能減碳」措施效益，每節省 1噸自來水，約可以減少 0.207公斤 /噸之 CO₂ 排放，即本年可降低 342.04噸 /年 CO₂ 排放潛量。歷年成效追蹤由回收 32份問卷廠商，統計實際落實之節水量達 130,390.8噸 /天，即 4759.3萬噸 /年。



100年度節水輔導效益



- A: 南茂科技股份有限公司台南廠
 B: 翰宇彩晶股份有限公司台南科學園區分公司
 C: 和鑫光電股份有限公司
 D: 國家實驗動物中心
 E: 茂迪股份有限公司園區分公司(五廠)
 F: 晶元光電股份有限公司(S3廠)
 G: 光錙科技股份有限公司

被輔導廠商品元水務課

林敬哲

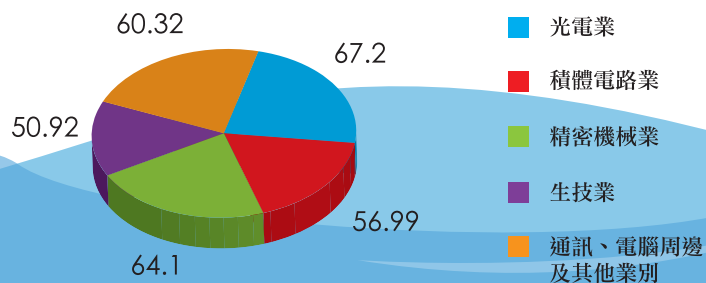
晶元光電在追求成長的同時，也致力預防污染、提高能資源使用效能及創造永續經營，以善盡企業社會責任。雖然地球 70% 以上的面積為水覆蓋，但是我們可汲取的淡水量不到總水量 1%，台灣每人年平均分配雨水量僅達世界平均的七分之一。節能減碳是目前的潮流，感謝南科管理局舉辦園區廠商節水輔導，藉由專業的輔導團隊，讓晶元光電在節水措施的實施上，可更有效率、且更經濟的達成。



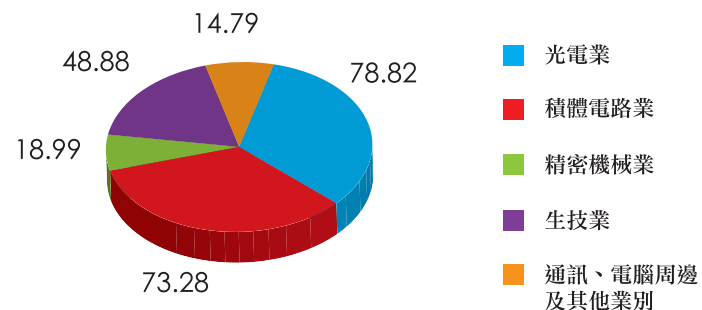
100年度辦理台南及高雄園區水回收率調查，共計發出 140家廠次的問卷（99年度為 116家），併同節水說明會流程辦理水回收說明會 1場次、針對用水量達 2,000CMD以上廠商，進行水回收調查現場查訪。



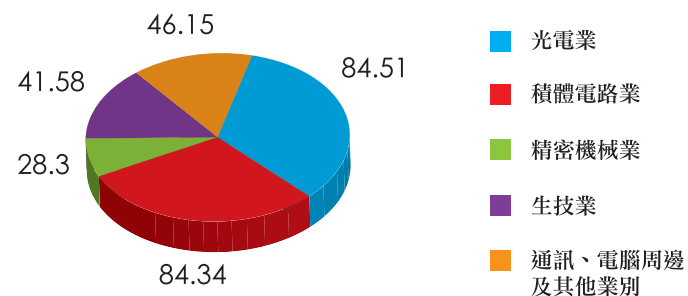
100年台南園區內各業別排放率%



100年台南園區內各業別全廠回收率%



100年台南園區內各業別製程回收率%



5.3 環保設施操作維護

■ 環工中心

台南園區污水處理系統設計容量 130,000CMD，高雄園區污水下水道系統具備二級生物處理及三級砂濾功能之處理設施設計容量 22,500CMD。園區內工廠排放污水統一由下水道管線收集，納管率達 100%。廢水經處理水質均符合放流水標準後排入河川最終流向海洋。台南及高雄園區 100年平均放流水質（SS、COD、BOD、F-、重金屬等）均符合放流水標準及環評承諾值。

台南及高雄園區皆設置有水質檢驗室，以瞭解進放流水、各處理單元、雨 / 污水下水道等水質狀況。目前台南園區環工中心所屬檢驗室為環保署認可合格檢驗室。高雄園區污水廠所屬檢驗室已於 99年 2月 24日順利取得財團法人全國認證基金會（TAF）實驗室認證，透過公正、客觀與獨立之第三者進行檢驗室檢測能力測試與評鑑，確保園區水質檢測及污水費收費之公正性與客觀性。

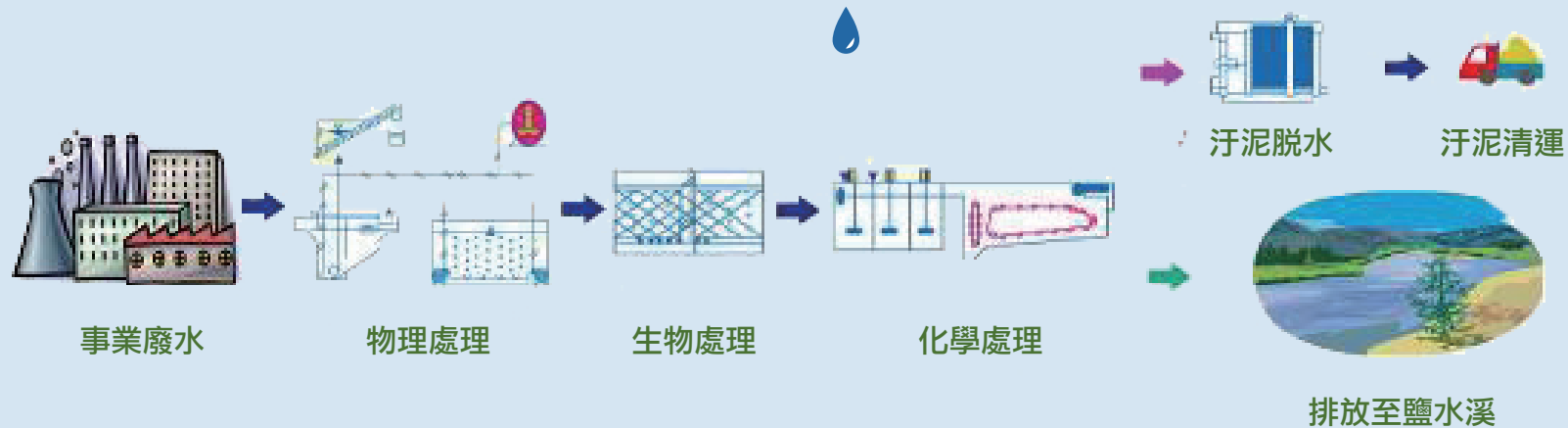
園區所有廢污水納管至污水廠處理，如設施馬達故障或電力中斷將對社區有潛在之衝擊。污水廠備有備用馬達、緊急發電機組、搶修設施器具等，可對於相關造成情況迅速加以排除，而若無法排除將會啟動要求園區各廠將污水暫存廠內（各廠有 1日有效安全容量）不排放至污水廠來克服相關問題。



台南園區污水處理廠



高雄園區污水處理廠



園區所有廢污水納管至污水廠處理，如設施馬達故障或電力中斷將對社區有潛在之衝擊。污水廠備有備用馬達、緊急發電機組、搶修設施器具等，可對於相關造成情況迅速加以排除，而若無法排除將會啟動要求園區各廠將污水暫存廠內（各廠有 1 日有效安全容量）不排放至污水廠來克服相關問題。

環工中心非製造業，相關能源以使用油、水、電等為主，其他以廢水處理過程中所使用之化學品及活性碳為主要能源耗用。年廢水處理量為 27,373,237CMD，日平均處理水量 75,016 m³，100 年自來水使用量 80,009 度，100 年廢水回收再利用水量 142,125 m³，回收再利用佔 0.52%。

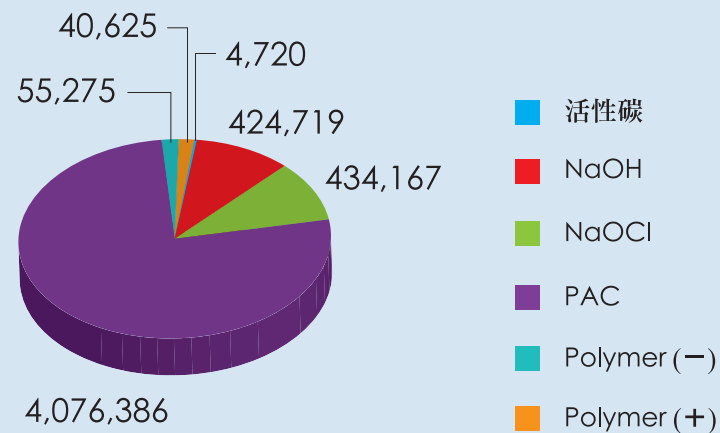
100 年環工中心能源使用量及其熱值

	項目	數量	單位	熱值(單位：10 億焦耳)
1	柴油用量	3,200	公升/年	138.656
2	汽油用量	4796.54	公升/年	214.884992
3	用電量	14,675,055	公升/年	52830.198

備註：依 GRI 第 3.1 版永續性報告指南公式換算

南科自設立以來一直朝向環境永續發展及綠色科學園區方向努力，其中環工中心的設置以收集園區事業排出廢水經妥善處理後排放，除了以符合放流水標準進行自我規範之外，更以降低園區開發行為產生廢水對環境的負荷作為重要指標，以落實水污染防治工作效能，在園區為創造發展卓越的經濟成長時，同時兼顧週遭美好的環境品質。

100年南科污水廠原物料使用量清冊 (單位：公斤)



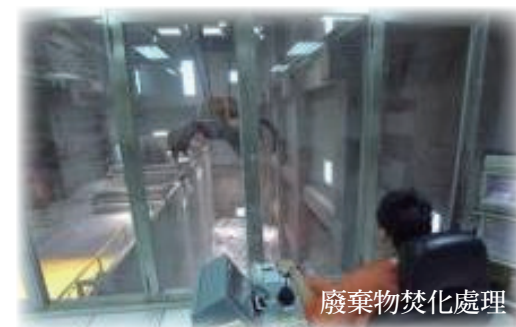
環工中心 郭志豪技師



■ 資源再生中心

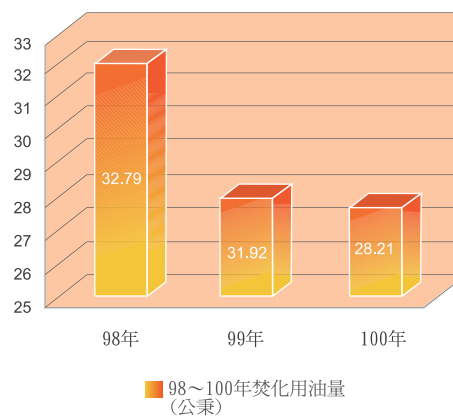
資源再生中心為一兼具焚化、物化、固化及掩埋處理等功能之廢棄物處理設施。園區事業廢棄物由中心廢棄物清運車裝載後，運送至中心進行貯存及處理。處理過程所產生的無害無機物、固化物、焚化飛灰、底渣則進行掩埋或合法之最終處置，並負責第一期掩埋場之最終覆土作業。全廠所產生的廢水皆經過妥善處理，符合園區污水納管標準，才排放至園區污水下水道系統。

100年度資源再生中心清運園區廢棄物約 31981噸。非製造業故無原料使用，廢棄物處理過程主要使用油、水、電等能源。用水量 74,129度 /年；放流量 17,967m³。

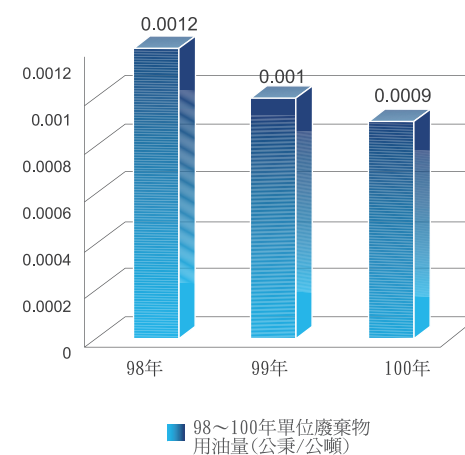


100 年度清運園區廢棄物種類及處理方式			
廢棄物種類	類型	重量(公噸)	比例
	一般事業廢棄物	26,370.2	82.45%
	有害事業廢棄物	5,556.9	17.38%
	資源回收物	53.9	0.17%
處理方式	焚化處理	27221.81	86.13%

98~100年焚化用油量(公秉)



98~100年單位廢棄物用油量(公秉/公噸)



永續發展是南科發展的一大目標，為了達到這個目標，我們除妥善處理園區廢棄物外，並推動園區事業廢棄物再利用，邁向 C2C 零廢棄園區，同時很榮幸能夠得到許多外界單位的肯定，更在 2010 年成為全國第一個取得碳足跡排放查證的焚化爐，能有這些成果除了同仁的努力，也感謝管理局給我們的大力支持，讓我們毫無後顧之憂的為南科打造成為永續發展之綠色園區。



資源再生中心廠長 宋建財

100 年資源再生中心能源使用量及其熱值

	項目	數量	單位	熱值(單位：10 億焦耳)
1	焚化爐燃料用油量	28.21	公秉	1133.76
2	單位廢棄物用油量	0.0009	公秉/公噸	0.04
3	洽公之汽油量	1,688.15	公升	75.62912
4	用電量	5,452,800	度	19630.08
5	單位廢棄物用電量	173	度/公噸	0.62

資源再生中心歷年得獎項目

年份	事蹟
2004	通過ISO 14001環境管理系統驗證
2006	榮獲中華民國環境工程學會傑出環保工程獎
2007	榮獲事業廢棄物清理與再生資源清理及資源減量回收再利用績效優良獎
2008	通過OHSAS 18001驗證
2009	通過TOSHMS驗證
2010	取得全國第一家焚化爐服務碳足跡查證
2011	通過ISO 9001品質管理系統驗證
2010~2011	獲南部科學工業園區推動勞工安全衛生績優單位
2005~2011	榮獲南部科學工業園區推動環境保護績優人員

■ 南科整合式災害風險應變體系

鑑於全球氣候變遷所引起的極端氣候造成水災、旱災或大地震等大自然因素導致災害隨時可能發生，且高科技產業園區因製造技術複雜化，各模組製程所使用到的化學物質具有自燃性、可燃性、毒性及腐蝕性等本質危害之特性，故廠房潛藏了火災、爆炸及中毒等危害，一旦發生防護失效或洩漏等情形，除了可能導致設備損壞、環境污染外，嚴重時可能造成人員傷亡或火災爆炸，園區廠房付之一炬，造成生產及交通癱瘓，停工引起之訂單產量與商譽損失乃至於國際上之經濟損失更是無法估計。為建構安全永續的生產環境、降低廠商營運風險，防患未然，以提升園區產業整體競爭力，南科管理局率各園區之先，於開發之初即思考建構災害防救機制，規劃建構「南科整合式災害風險應變體系」，涵蓋災害應變、防汛應變及水電供應應變三大類。

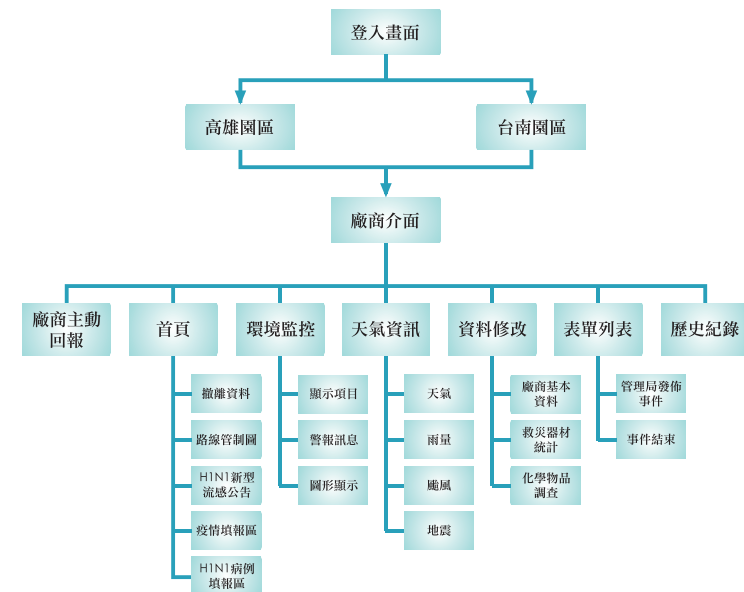
（一）災害應變體系

園區建造「緊急應變決策支援專家系統」，已經歷多次天然災害（風災、水災、地震）、廠房化學品洩漏、火災、爆炸災害及疫病傳染防治等驗證，展現出系統預期之功能，不但可快速掌握災害訊息以利通報傳遞，更有高效能緊急應變組織運作，使災情迅速有效受到控制，將災害損失減至最低。



緊急應變決策支援專家系統

緊急應變決策支援專家系統廠商功能介面



「緊急應變決策支援專家系統」運用 PDA 或 3G 手機整合了地震儀監控訊號及防洪監控系統，更導入了地理資訊系統，提供自來水管線、排水線路、電力設施及瓦斯管線的位置圖與相關資訊查詢，並納入園區外圍 3 公里內的村里界主要資訊。若災害範圍擴大有影響周邊居民之虞，亦可透過擴散模擬及圖形介面得知村里資訊，立即通知相關村里長聯絡處，確保於第一時間完成防災應變處理程序。

（二）防汛應變體系

園區開發初期，於 86 年 7 月 1 日新市地區連續 50 小時降雨 534 公釐，超過 50 年降雨頻率，局部低窪地淹水深度約 1 公尺。為謀南科往後免受洪澇災害，90 年訂定防汛應變計畫持續提升功能，除進行工程改善外，並且於 98 年南科順利通過莫拉克颱風之考驗，無重大淹水事故發生。

因應氣候極端化之風險，目前台南園區內共設置 7 座滯洪池，總面積 72.54 公頃，總蓄洪量 2,002,485 m³，抽水站抽水量可達每秒 20 立方公尺；高雄園區設置 4 座滯洪池及臨時滯洪池，總面積 41.06 公頃，總蓄洪量達 972,500 m³，除可蓄留園區內因開發行為增加之洪水，以避免造成下游之危害外，並藉由滯洪池容量及永久抽水站提供排水防洪功能，以減少園區廠商因水患所造成之經濟之損失。

為發揮防汛期間緊急應變功能 24 小時都需有輪值人員做監控，確保台南及高雄科學工業園區內及週邊之雨水排放通暢，儘早因應以降低防汛期間可能之水患及災害。防汛實施期間為每年 5 月 1 日起至 11 月 30 日止，該輪值期間設有防汛組長及組員，進駐層級需於一小時內進駐且 24 小時輪值監控。台南園區之防汛監控中心設置於迎曦湖北側可遠端監控及操作各閘門，高雄園區之防汛監控中心設置於辦公大樓以監測園區。



防洪監測系統

(三) 水電應變體系

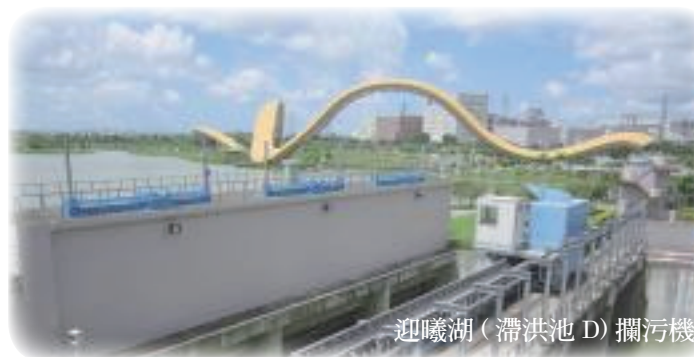


電供應是園區廠商生產不可或缺的兩大要素，鑑於高科技產業之低缺水耐受度及廠商製程機台對市電供應電壓的敏感度甚高，若遇停水及電壓驟降，則會造成製程機台無法移動，導致廠商無法生產，因此園區訂定了相關枯旱時期缺水緊急應變策略及南科水電供應管理辦法，並分別成立節水輔導團及電力安全與品質改善工作小組，且與園區公會制定水電相關緊急通報系統，期能使南科水電供應更為順遂。

因水資源開發不易，加上聖嬰現象及水庫淤積等因素，台灣地區發生旱災之頻率增加，但園區面板及半導體廠商需大量用水，缺水將導致廠商無法產製高科技產品，造成國家整體經濟競爭力降低，為防範旱災影響園區廠商生產，管理局於枯水期均嚴密監控曾文及南化水庫及掌控園區用水量，如蓄水量有異常，則請水利署協調移用農業用水，並成立「供水緊急應變小組」，以研擬園區各項供水應變機制、提供廠商必要之協助及協調穩定園區用水。



高科（滯洪池 C）



迎曦湖（滯洪池 D）攔污機



迎曦湖（滯洪池 D）排放口

■ 綠地公園

我們在強調綠美化的概念下，共設置 17 座公園，台南園區規劃公園 172.15 公頃、綠地 76.94 公頃，兩者合計佔園區總面積比例 23.88%。台南及高雄兩園區總綠化面積為 676.12 公頃，並於台南園區內規劃有公園（生態保護）用地 2 處共約 30 公頃，高雄園區規劃生態保護用地約 22.6 公頃，設置人工裸地並每年定期翻耕，並利用園區綠帶公園系統，作生態廊道之串連，在在顯示園區土地經過良好的規劃與使用，屬於低度環境負荷的綠色園區。

我們以植栽取代傳統水泥圍牆，讓訪客走進園區宛如走進一座公園，處處綠意盎然。園區道路利用金露花、春不老、日本女貞、樹蘭、及軟枝黃蟬等作為人車分道綠帶。宿舍區採無圍牆設計，以洲排水及西拉雅大道的綠帶與廠房區作隔離。園區東面景觀區沿邊界一路蜿蜒，路旁有威氏鐵莧與檸檬桉紅綠交織，美不勝收。

道爺湖、迎曦湖與霞客湖三大湖區植栽特色為綠色水岸，湖濱多為草地並直接延伸入水，親水植物點綴其間，沒有水泥工法的冷硬，讓人更有機會親近水岸。霞客湖畔簇簇蜘蛛百合傍水而生，東面坡地矮仙丹與宮粉仙丹鋪陳一片錦繡，與西面紫薇分庭抗禮，各領風騷。湖濱兩岸保留有 1.5 公尺的綠帶，是尊重生態的軌跡，也是環境教育與生態觀察的好地點。



如櫻花般盛開的羊蹄甲
處處可見綠色步道



防汛道路旁三色綠帶



霞客湖畔蜘蛛百合



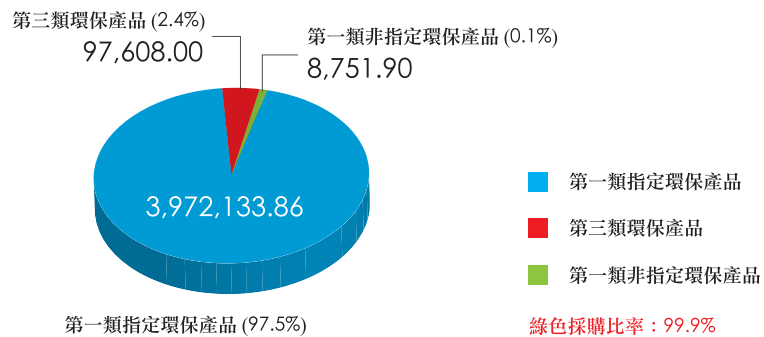
霞客湖西面紫薇

5.4 綠色採購

為響應綠色採購，本局自 97 年至 99 年間綠色產品採購比率，由 92.5% 提升至 99.7%，100 年度第一類指定採購環保產品之達成率更提升至 100%，總綠色採購項目達成率為 99.9%，其餘 0.1% 為非指定環境保護產品（非環保產品），我們提供每一位同仁一個專用的共同供應契約帳號，鼓勵、方便同仁查詢綠色產品。於本局小額採購系統，設有綠色採購選項，提醒及便利統計綠色產品。在供應商選擇因子中，服務過程所使用材料或機具如碳粉匣、紙張等，均依政府採購法相關規定辦理，優先選用第一類指定環保產品，如非採購第一類指定環保產品則須敘明原因。

100 年再生影印紙採購 272 箱均為再生紙，辦公室使用後之紙張 100% 回收。定期性警衛等勞務採購亦採用政府辦理之共同供應契約；100 年度 114 項採購案件，具環保或節能標章者有 64 項，佔 56.14%。

綠色採購項目統計 (單位：新台幣)



5.5 綠色生態社區與綠色運輸



■ 建立綠色生態社區

為落實行政院「生態城市綠建築推動方案」中永續都市觀念，建構南科成為領先世界的綠色園區，在 97 年完成「永續健康科學園區規劃」工作，98 年 5 月首創成立「永續環境綠色園區」推動小組專責推動綠色科學園區。99 年辦理「南科台南園區 EEW-EC 生態社區提升計畫」服務案，依照 EEW-EC 生態社區評估系統體檢園區，提出「植栽增加減緩都市熱島效應」、「綠色交通（自行車道）增加節能減碳效益」、「光害防治，燈具改善」等三項改善建議。100 年「南科永續環境綠色園區推動計畫」獲得行政院 100 年國家永續發展獎之肯定，南科將繼續向「發展產業聚落、建構永續環境、推動文化藝術」三大方向昂首前行。



100 年國家永續發展獎頒獎典禮

內政部建築研究所以「舒適性」、「自然調和健康」、「環保」等三大設計理念，發展涵蓋「生態、節能、減廢、健康」(EEWH) 4大範疇綠建築評估指標，並將建築物劃分為鑽石級、黃金級、銀級、銅級與合格認證等 5種標章等級。我們不斷以宣導、輔導、獎勵等方式，並於建築預審時與廠商建廠部門討論融入綠建築理念，至 100年，南科推動綠建築之統計成果共計 30座建築物為綠建築，其中 6座為鑽石級綠建築標章，台南園區 26座建築物為綠建築，其中 17件取得標章，9件取得候選證書，高雄園區共計 4件取得綠建築候選證書，而內政部建築研究所已於 99年 6月指定南科園區為全國綠色生態社區 (EEWH-EC, Eco-Community)示範案例，未來配合建築研究所 EEWH-EC法制化進度，管理局將申請取得「鑽石級生態社區認證」。100年另辦理「綠色園區暨綠色廠房」宣導會議 1場次，參加會議人次約 80人。



綠色園區暨綠色廠房宣導會議



綠建築標章



■ 綠色運輸

為落實綠色交通政策，建構園區完善大眾運輸系統，並配合台鐵南科站、沙崙站啟用完成鐵公路無縫接軌，園區自 99 年 1 月開始辦理巡迴接駁巴士，並在 100 年 1 月 2 日「台鐵沙崙支線」正式營運後，有效地整合了公車、鐵路等大眾運輸系統，達到了高鐵、台鐵、公路無縫接駁的服務目標，順利便捷地銜接了園區廠商、4 大商圈及各公有停車場，提供廠商往返商旅的服務，平均每日搭乘人次 848 人次，累計搭乘人數於 100 年底已達到 31.5 萬人次，相當於減少了約 833 公噸的排碳量，減碳效果顯著。【資料來源：減碳量 = 距離 (公里) / 10 (每 10 公里消耗 1 公升油) × 搭乘人次數 × 2.36 (環保署係數)】其中，100 年南科台南園區免費巡迴巴士總搭乘人次為 21.6 萬，相當於一年減少約 612 公噸的排碳量。另外園區廠商如台積電、聯華電子、奇美電子、住華科技及台灣康寧公司等也積極響應推動搭乘員工交通車，以減少園區內外之道路交通流量及燃料消耗，其中住華科技公司更以「碳中和」概念，透過植樹造氧來抵償員工交通接駁車的碳排放量。

本局於 100 年實施 99 年度溫室氣體盤查，報告書中對於其它間接之溫室氣體排放 (範疇 3)，因無法掌控其活動及溫室氣體排放，99 年度只進行排放源鑑別之工作，未予以量化，僅定性列舉包含園區通勤、差旅及商務旅行之車輛及廢棄物運送至園區外處理或原料輸送之車輛。100 年度本局員工人數計 121 人 (含聘用)，居住台南市有 105 人，其他縣市有 16 人，本局員工大多數為在地居民，顯見溫室氣體排放量相對較少。

審查及核定園區工廠污染物排放流程

事業入區審查

1. 審查污染防治計畫
2. 審查用水、用電計畫

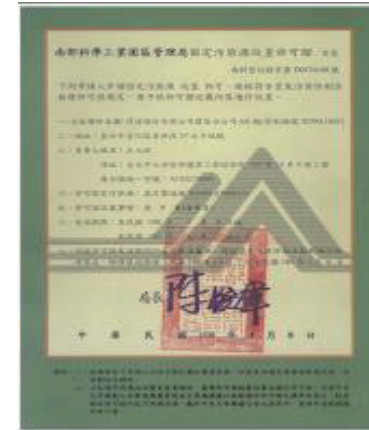
環保許可申請

1. 審查固定污染源操作許可
2. 審查水污染防治措施計畫
3. 審查廢棄物清理計畫書

排放查驗

1. 空氣污染物試中檢測查驗
2. 資再中心廢棄物進廠申請
3. 首次排水查驗

遵守環保法規
達成環保承諾



核發許可 正式營運



元科科技股份有限公司計畫經理 黃泓翔

本公司受南科管理局委託執行園區環保許可審查業務多年。計畫執行期間，我們發現南科在環境保護做得非常徹底，在各類污染防治上，均比法規要求更優。在與管理局交換意見時，我們知道綠色科技園區是南科的目標，也難怪他們在環境保護上能領先其他地區。



5.6 環境管理措施

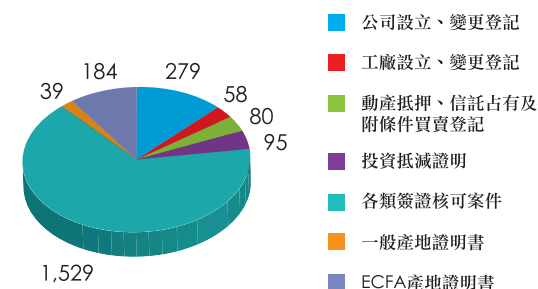
■ 污染排放總量管理

事業申請入區，我們先審查污染防制、用水與用電計畫。先初步評估其可能造成之環境影響。其次，我們檢核該廠申請設置或操作年排放量是否已達環評核定上限值。若未達上限值，則審查核發許可排放；已超出上限值則要求該廠提出減量因應作為。事業經核配空、水、廢、毒排放與證照登記許可，即可正式營運量產，後續須持續接受我們的查核輔導。

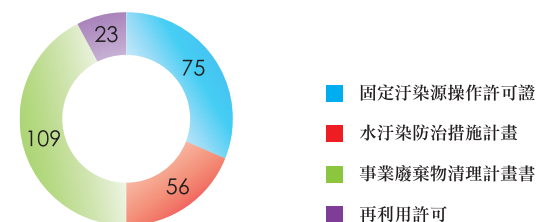
■ 許可管理

行政院「經濟發展委員會」90年8月賦予各事業目的主管機關核發證照權責，將環保許可審查業務整合為單一窗口。環保署於91年開始委託我們進行空、水、廢之許可審查作業。本局扮演園區把關者之角色，確認符合安全、環保才放行，保證相關過程均安全無虞，100年完成環保許可審查通過核准件數計263件，我們的服務資訊、申請條件資格均公佈在管理局官網，力求服務資訊公開透明化。100年度建築執照、使用執照（含變更）、室內裝修審查申請案件計153件，工商服務件數計2264件。

100年工商服務件數統計



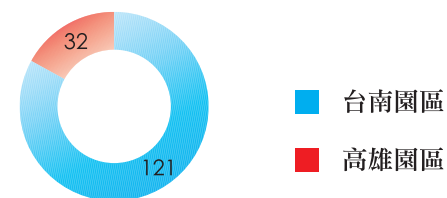
100年環保許可核准件數



環保科科長 郭崇文

經濟發展與環境保護兼籌並顧，以達成園區永續發展的目標，是園區環保的使命；為完成此一目標，我們以生態保育為核心，朝「清潔生產・舒適生活・豐富生態」三生一體的方向邁進，共同期許為南科這片土地付出我們的愛，為後世子孫帶來希望。

100年建築執照、使用執照(含變更)、室內裝修審查申請案件





■ 事業廢棄物減量及再利用

我們積極地輔導事業廢棄物資源化，鼓勵園區事業依「科學工業園區事業廢棄物再利用管理辦法」提出廢棄物再利用許可之申請，因應國際原物料上漲及資源再利用趨勢，管理局協助廠商將使用過後之原物料，以保稅物品之方式運回原廠加工或進行處理後，再運回廠內循環使用。

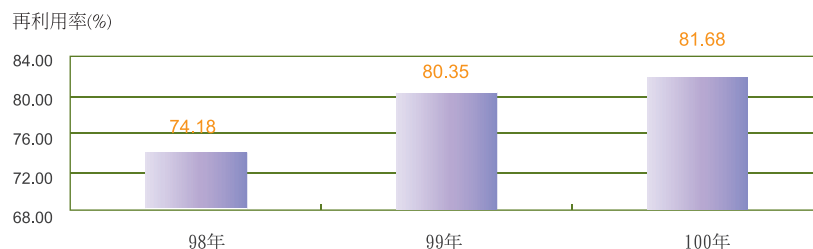
□ 廢棄物產量及再利用

本局無直接產品故無包裝材料，在材料方面無廢棄或回收之問題，產生之廢棄物只有生活垃圾（D-1801），本身不需要填報事業廢棄物清理計畫書，目前尚未統計生活垃圾之產量；亦無巴賽爾協定附錄之一、二、三與八則條文所稱將具危險性的廢棄物運送、輸入、輸出或處理至國外之情事發生。除要求廠商進行廢棄物申報外，環工中心及資源再生中心均依法申報「事業廢棄物清理計畫書」。100年度園區事業廢棄物產出量 167,506.3噸 / 月，除一部份進資源再生中心處理外，再生中心未處理之部份則由園區廠商自行委託合格廠商清理。100年度再利用量 136827.37噸 / 月，再利用率由 98年 74.18% 提升至 100年底的 81.68%。

□ 再生中心飛灰及底渣再利用

本焚化爐所產生之飛灰（試驗計畫已取得實績 2 件）及底渣污泥燒結磚品統計（個案再利用 3 件），於 100 年依據『科學工業園區事業廢棄物再利用管理辦法』，經申請『個案再利用』及『試驗計畫』核可，以飛灰及底渣為再生原料作為生產原料約 167 公噸（100 年度產生量為 3297 公噸）。將底渣及飛灰製作成級配粒料產品，可運用於道路級配骨材、磚品添加料、無筋混凝土添加料、控制性低強度回填材料等。

98~100年度事業廢棄物再利用率

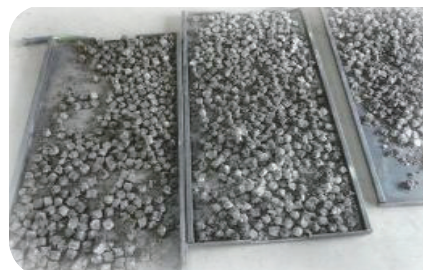


品名	規格(m²)	數量(個)
高壓混凝土地磚	20*10*6	50,000
高壓混凝土地磚	20*10*6	924



□ 環工中心污泥再利用

今年台南園區環工中心提供約 232.8公噸汙泥，交由柳營環保科技園區之合格處理廠處理，燒結製成骨材計 48.9公噸，再轉由製磚廠製成符合 CNS標準及環保規範之磚品，運回鋪設管理局周圍內之示範步道，估算可減少 CO2排放量 171.57公噸【資料來源：再生中心碳足跡資料：232.8(汙泥量)×737(汙泥 CO2e/噸)】，並配合執行土壤及地下水檢測作業，以確保汙泥製磚循環使用安全無環保疑慮。



再利用成品 - 級配粒料



級配粒料製成磚品



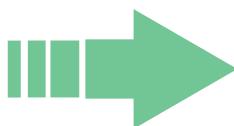
▶ 步道鋪面磚(汙泥製成品)

▶ 本廠汙泥經燒結製成之骨材，以50%骨材混合樹脂混凝土及天然砂石製成。



▶ 步道收邊緣石(汙泥製成品)

▶ 本廠汙泥經燒結製成之骨材，以50%骨材混合樹脂混凝土及天然砂石製成。



資源保護及再利用推廣示範區



廢水汙泥製成磚品鋪設管理局周圍人行道





■ 施工工區環境稽核

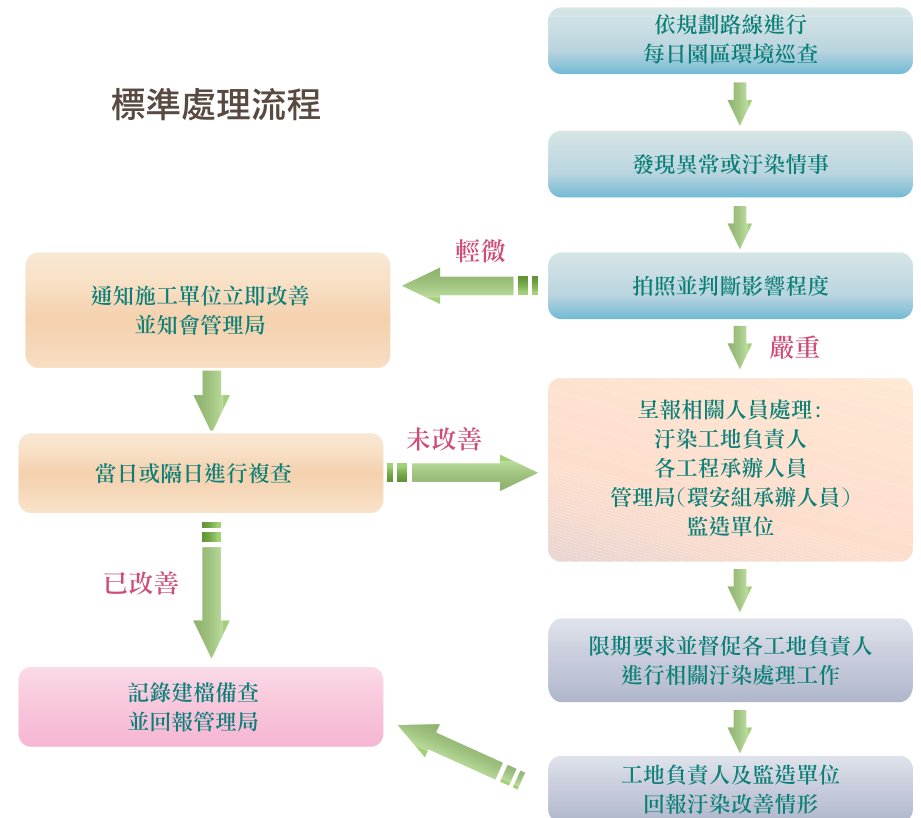
目前南科仍為一開發中國區，因此無論是公共工程，或是入區廠房施工，都可能造成園區環境污染，我們透過宣導、查核及追蹤改善等作為，避免工地施工過程造成鄰近區域污染。

■ 危害性物質

管理局在相關工程或作業上，均未使用環保署公告列管之毒性化學物質；而在對園區廠商之管理工作上，每年均辦理毒性化學物質法令說明會，邀請主管機關到場解說，並且將最新的相關法令資訊公布於本局網站，同步透過系統發送訊息予園區廠商。



園區稽核作業流程圖

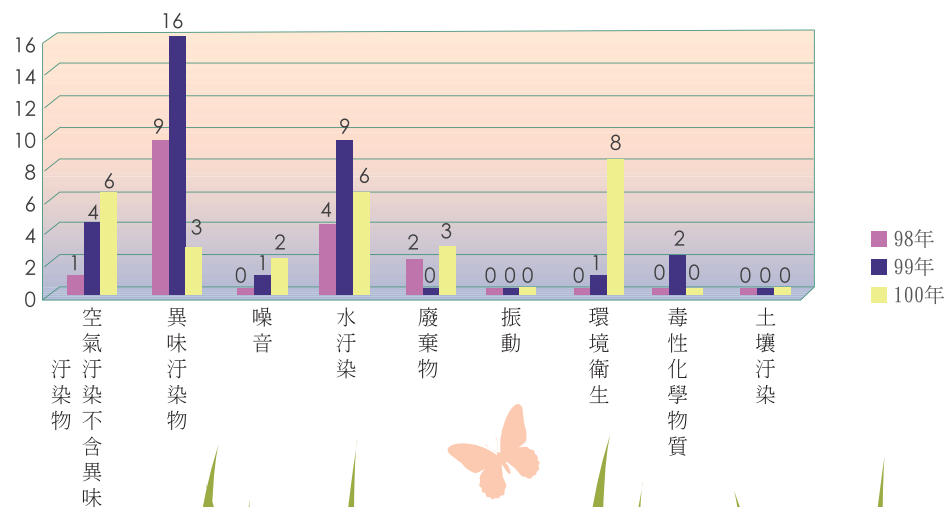


■ 環境法規符合度

園區無論是污水處理量或是廢棄物處理量都有一定規模，因此環保單位對於環工中心及資源再生中心的操作狀況相當重視，每月平均稽查 1～2 次，高雄園區每月平均稽查 4～5 次。針對園區內各項環保設施，除了有環保主管機關不定期檢查及本局之不定期抽查外，民眾之陳情案件我們也相當重視，並納入我們的企業社會責任之重大議題進行回應及改善，99 年之陳情案件以異味污染物 16 件居多，100 年已降低為 3 件，總陳情案件也由 99 年的 33 件降為 100 年的 28 件，未來我們也將持續努力使陳情案件降至最低。

在環境法規符合度方面，100 年 3 月二期基地第五座配水池及加壓站工程一件違反空氣污染防治法之規定，處新台幣 2 萬元罰鍰，該工地已再重新設置圍籬、整平土堆及於車行路徑鋪設鋼板。

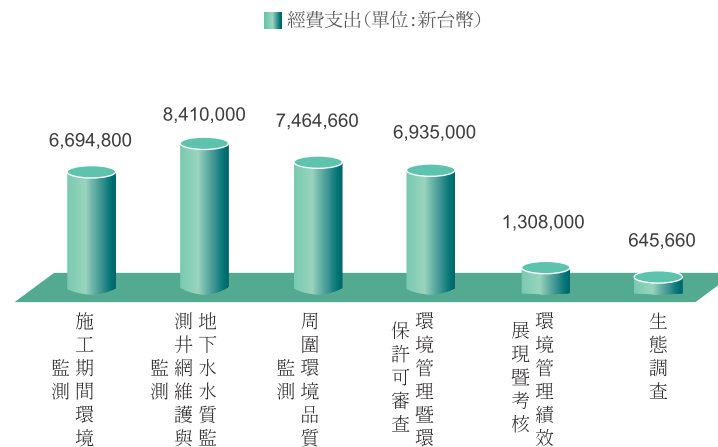
南部科學工業園區民眾陳情案件數統計



■ 環境會計

為善盡對環境之社會責任，管理局投入經費辦理相關環境保護工作，包括環境監測、環保設施代操作及環境管理暨環保許可審查等計畫，積極做好各項環境管理及預防應變能力；在環保處理成本方面，污水處理成本平均為 12 元 / 噸（計算基準含污水設施操作費、水電費、設備攤提）；廢棄物處理成本平均為 3,790 元 / 噸。我們熱切的期盼，藉由這些環境管理計畫之執行，將能更有效率地增進園區環境品質。100 年度環境保護的公務預算支出統計共 31,458,120 元。

100 年各委辦計畫環保支出



5.7 環境品質

■ 空氣污染監測

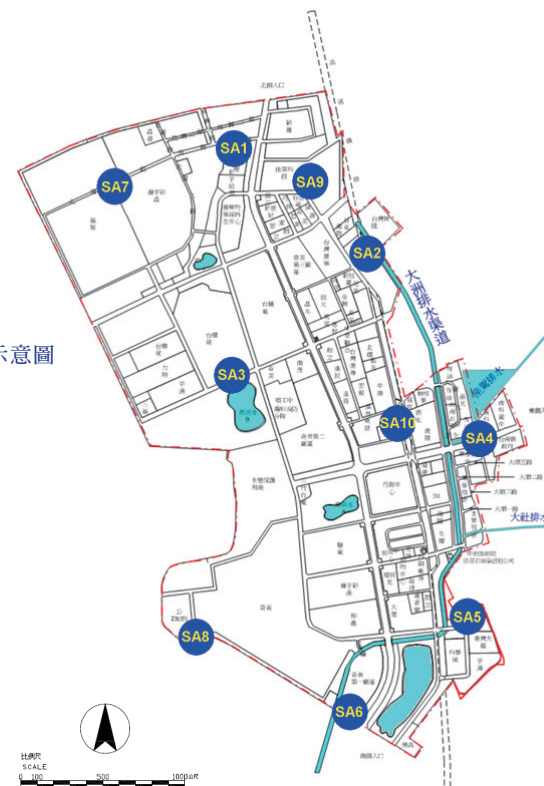
□ 園區 VOCs 檢測

台南及高雄園區空氣中 VOCs 每半年進行 18 點次檢測，檢測項目包括苯、甲苯、丙酮、異丙醇、氯苯、2-丁酮、二甲苯（m、o、p）、1,4-二氯苯、二氯甲烷、三氯甲烷、三氯乙烯、四氯乙烯、1,4-二氯乙烷、1,4-二氯乙烯、1,1,1-三氯乙烷、1,1,4-三氯乙烷、1,1,2,4-四氯乙烷等有機物，均遠低於固定污染源周界法規標準。



環境品質檢測

空氣中 VOCs 檢測點位置示意圖
(台南園區) ▶



◀ 空氣中 VOCs 檢測點位置示意圖
(高雄園區)



□ 園區 PM10及 PM2.5重金屬含量檢測

PM10及 PM2.5重金屬含量檢測每半年進行 11點次檢測，監測項目至少包含鎢、砷、鋁、鐵、錳、銅、鋅、鉛、鎘、鉻、鎳、銻、鉬、鎘等元素。台南園區 PM10、PM2.5採樣及重金屬含量各項檢測結果，均未超出空氣品質標準。高雄園區上半年度檢測，PM10濃度約介於 92~132 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 間，在高苑大學測點有超出空氣品質標準（日均值 125 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ ）情形，而 PM2.5濃度約介於 58~88 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 間；下半年各項檢測結果，均未超出空氣品質標準。

□ 園區硫化氫及氨檢測

台南園區空氣硫化氫及氨檢測可區分為網格點的人工採樣檢測（每半年採樣一次）及 24小時連續監測兩部分，監測項目包括 H₂S、NH₃、風向及風速。上半年度網格點監測中，硫化氫濃度主要以區內監測點 32（安順寮流域中段近資源再生中心處）測值高達 535.4 ppb為最高，另在烏橋中路與烏橋一路交叉口，安順寮排水路暗渠出口處（監測點 5）濃度 383.5 ppb次之。依照當時現場清淤施工情形及清淤前監測結果研判，濃度高值與清淤作業有直接關係。因該作業皆已執行完畢，故下半年硫化氫平均濃度呈現降低之情形，並無特定點位有高值之狀況。在氨氣部份，網格點監測整體濃度分佈趨勢與歷年相仿，無異常情形。

□ 園區溫氣室體盤查

本局於 100年進行 99年度 ISO 14064-1盤查並發行報告書，盤查組織邊界為台南園區內本局具管理權或控制權之單位及事業，不含本局員工宿舍，共計 119家事業單位，CO₂e總計 4,441,674.021公噸。格點監測整體濃度分佈趨勢與歷年相仿，且均遠低於固定污染源周界排放標準 1000 ppb。

1. 直接排放量 (範疇 1)：

已完成查證事業之總直接排放量為 1,055,558.364公噸 CO₂e/年，未完成查證事業之總直接排放量為 31,826.514公噸 CO₂e/年，合計為 1,087,384.878公噸 CO₂e/年，約占台南園區總排放量之 24.5%。

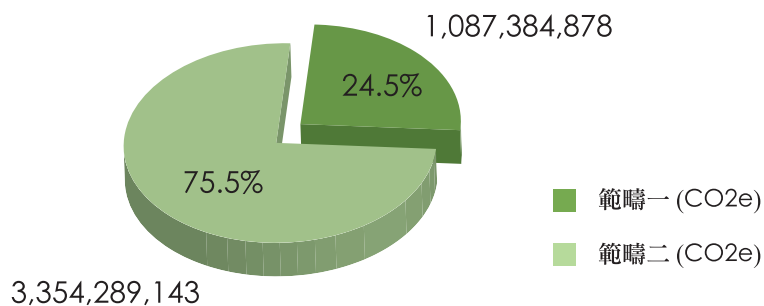
2. 能源間接排放量 (範疇 2)：

來自外購之電力，已完成查證事業之總間接排放量為 2,915,526.212公噸 CO₂e/年，未完成查證事業之總間接排放量為 438,762.931公噸 CO₂e/年，合計能源間接排放量為 3,354,289.143公噸 CO₂e/年，約占台南園區總排放量之 75.5%。

3. 其他間接排放 (範疇 3)：

對於其它間接之溫室氣體排放，因無法掌控其活動及溫室氣體排放，99年度只進行排放源鑑別之工作，不予以量化，僅定性列舉包含園區通勤、差旅及商務旅行之車輛及廢棄物運送至園區外處理或原料輸送之車輛。

台南園區99年度直接排放量及間接排放量(100年度盤查)

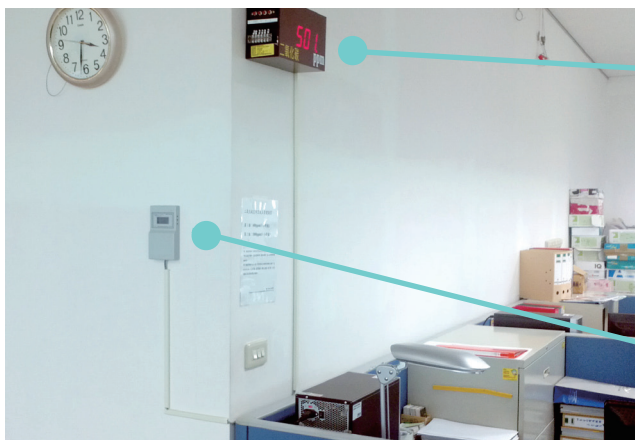


□ NO_x、SO_x及其他空氣污染物檢測

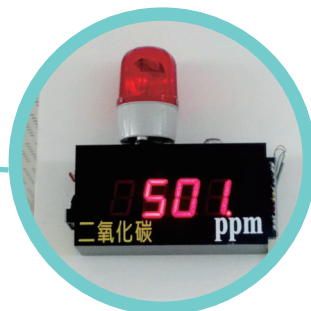
本局未使用造成臭氧層破壞之海龍滅火器；行政大樓、再生中心及環工中心空調、冷氣使用 R22冷媒 305kg(規格量)。再生中心依法實施焚化廠各項空污檢測，氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)排放量均符合標準。

□ 室內空氣品質監測

對設置有中央管理方式之空氣調節設備之建築物室內作業場所，本局秘書室設有二氧化碳即時監控系統，隨時監測室內空氣品質。



二氧化碳即時監控系統



成大 陳峙霖

本自從京都議定書在民國 96年正式生效後，溫室氣體減量就不再只是口號，正面面對溫室氣體減量的潮流，除了善盡維護地球之企業責任，同時也是另外一種新型態的營運觀念。

我國業依總統政見及行政院 2008年 6月 5日通過「永續能源政策綱領」揭示目標：2016至2020年間回到 2008年排放量的水準、於 2025年回到 2000年排放量水準；長期而言，於 2050年回到 2000年排放量 50%的水準，以與世界趨勢接軌。南部科學工業園區是南部高科技企業的搖籃，近年來更積極協助區內業者進行溫室氣體盤查的基線調查工作，並且為國內少數進行區內溫室氣體盤查之工業園區，前瞻性的管理角度更是區內廠商面對國際挑戰的重要後盾。南部科學園區定位為永續樂活綠色園區，在全面的溫室氣體資訊揭露作為管理的磐石之後，相信更能進一步朝向低碳永續園區的腳步邁進，成為全國之綠色典範園區。



■ 噪音振動監測

園區環境音源主要以生活噪音、道路交通噪音及營建噪音為主。根據我們歷年實測結果，園區各時段音量均遠低於噪音管制標準，100年園區噪音監測結果相當良好，所有測點測項皆符合環境音量標準。假日音量介於 43.7～69.8分貝之間，非假日音量介於 43.5～69.1分貝之間。顯示園區開發所產生的噪音未對居民產生不良影響。

■ 飲用水監測

100年度本局計 12台飲水機，每季全數委外進行大腸桿菌群檢測，檢測結果均與規定相符。

■ 地面水質監測

100年本局行政大樓用水為 11,756度；再生中心 100年用水度數 74,129度，放流量 17967m³；園區所有之廢水經事業單位自行處理後均納管至環工中心處理，經由河川最後流向海洋。

□ 污水廠水質監測

管理局遵照環評承諾之頻率，委託第三公證單位執行台南及高雄放流水檢測作業，除一般水質檢測項目外，尚包括重金屬類之測項，水質樣品檢驗報告顯示均符合放流水標準。

□ 園區水質監測

台南園區位於鹽水溪中游流域，穿越園區的排水路包括大洲排水路與安順寮排水路，鹽水溪河段在台南園區開發前本屬於丁類河川，污染狀況嚴重，污染來自工業廢水、染整廢水、畜牧廢水及家庭廢水等。為避免增加河川水體負荷，我們設置了污水廠，嚴格控管放流水水量與水質。並針對承受水體、地表水質及放流水水質採樣分析，監控河川水質變化，減輕水污染。

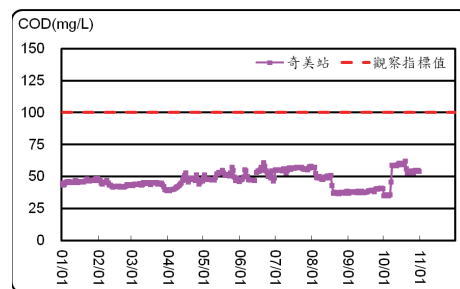
園區進行周邊水體水質監測，100年上半年採樣檢測結果顯示其水質狀況相近，且各測點河川污染指標（RPI值）均為中度污染以上，趨勢與歷次監測相仿。100年下半年採樣，在污染等級判別方面，以大社排水（SW6）的水質狀況較佳，呈現輕度污染等級。整體觀之，採樣檢測結果顯示其水質狀況相近，且各測點河川污染指標（RPI值）均為中度污染以上，趨勢與歷次監測相仿。



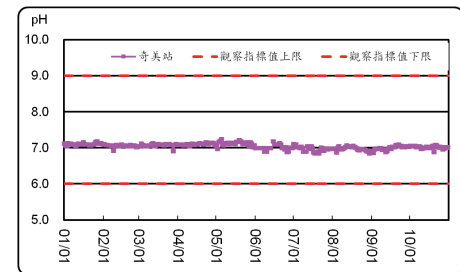
南科園區上游水體
大洲排水路上游

南科園區·安順寮排水路上游

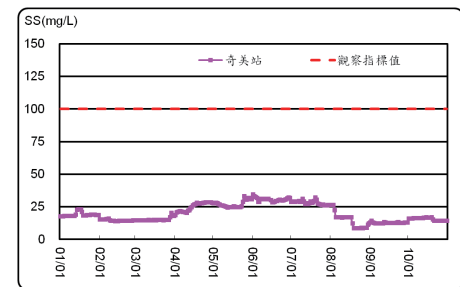
大洲排水及其流域各支流採樣位置及結果



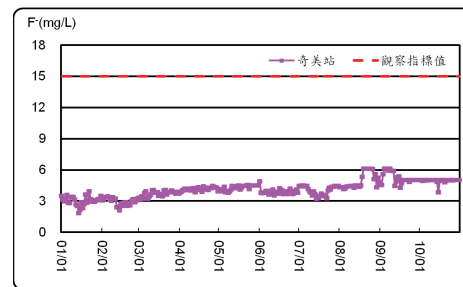
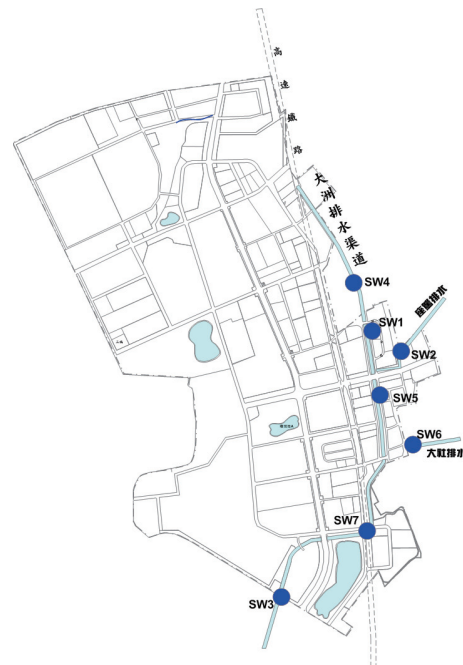
自動水質測站COD監測結果圖



自動水質測站pH監測結果圖



自動水質測站SS監測結果圖



自動水質測站氟離子監測結果圖

■ 電子鼻輔助異味來源查察

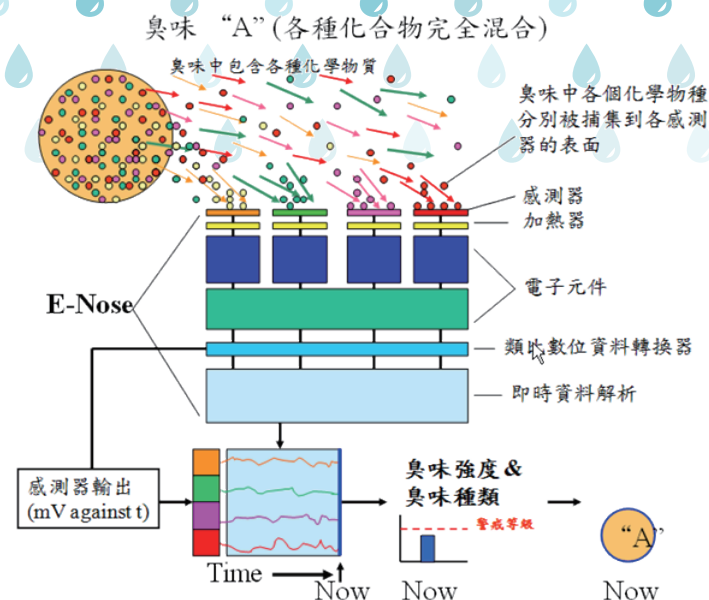
我們發現 99 年園區陳情案件統計以異味污染物 16 件居多。面對各式各樣的民眾及園區廠商對環境異味的陳情，我們使用電子鼻輔助查察園區異味來源解決方案。

異味監測儀器可選擇含硫化合物、碳氫化合物、酮、硫醇、天然氣瓦斯、酒精、氨、甲苯等等可燃性氣體（煙）及有機溶劑等進行組合，以符合現場需求。

藉由電子鼻查察再與事業單位進行協談，現場酸性異味事件已大幅降低，本局後續追蹤連續監測顯示，現場事業單位保全崗哨之異味記錄也明顯降低，異味污染物之陳情案件也已由 99 年之 16 件降低為 100 年 3 件。



電子鼻



■ 地下水質監測

台南園區共設置完成 55 座監測井，高雄園區共設置完成 19 座監測井，井網分布區域遍及台南園區與高雄園區開發與營運範圍及上游背景區域。監測項目廣泛，包括一般性項目、重金屬項目、管制之揮發性有機物項目與園區特殊性項目（丙酮、異丙醇、1,1,1-三氯乙烷、氰化物、氟鹽、柴油總碳氫化合物）。100 年之各項水質監測結果，顯示園區地下水質現況與園區未開發前相似，園區之開發營運並未對區域地下水質造成危害。

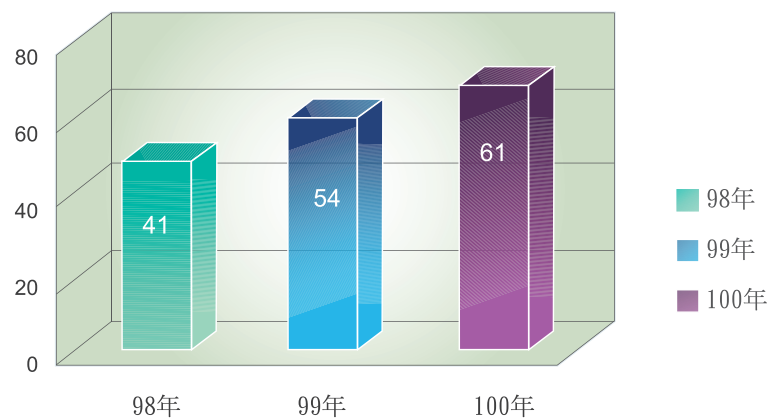
本局 100% 使用自來水未取地下水，故無抽取地下水造成地質下陷衝擊之問題。

■ 生態調查

台南園區前身為台糖栽種甘蔗的農田，擁有獨特的平原農耕生態，紀錄過燕鴿、環頸雉、紅尾伯勞、彩鵲及短耳鴟等多種保育類鳥種，其中尤以燕鴿及環頸雉夏季在此區的繁殖行為最具特色。園區生態資源相當豐富，目前已保留 30 公頃生態保護用地（保育鳥類棲息地），作為生態保育示範。

園區如今演變為有草地、灌木叢、滯洪的水池、溝渠，涵蓋平原多樣的棲地，吸引平原生物聚集。我們自 91 年起委託生態保育團體執行調查工作，分析與建立園區生物的族群數量變化資料，特別是紀錄保育鳥類現況。

保育鳥類種類數量調查



環頸雉



歷次調查結果，園區內鳥類種數及數量與環評階段差異不大且逐年增加，98年度調查棲息於此之鳥類約有 41種、1040隻，99年度已增加至 54種（保育類 7種、非保育類 47種）、1947隻。100年度共記錄到 61種鳥類，其中包括環頸雉、燕 鴿、彩 鷗、紅尾伯勞、黑翅鳶等 5種農委會公告保育鳥類（非 IUCN 紅色名單種類）。其中包括有環頸雉、燕 鴿、彩 鷗、紅尾伯勞、喜鵲等保育類鳥類，於蛙類繁殖期均可發現澤蛙及小雨蛙之蹤跡。綜整長期監測結果顯示，台南園區生物多樣性指數已呈現穩定。

由於生態保護區及多個滯洪池的設立，環境相優於開發前的單一作物相，因此現今園區的生態較開發前趨向另一類型的穩定生態。

100 年生態調查紀錄	
編號	保育鳥類名稱
1	環頸雉
2	燕 鴿
3	彩 鷗
4	紅尾伯勞
5	黑翅鳶
合計	5 種

社團法人台南市野鳥學會總幹事 郭東輝

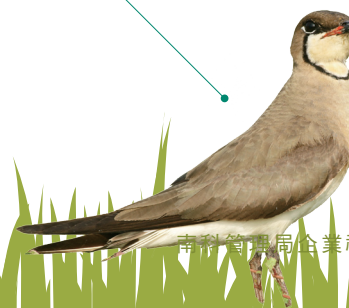


一個環境的好壞由其生物相監測可瞭解概況，生物相愈豐富代表此環境生態愈完整，愈適合各種生物存活，當然也適合人類生活。從科學園區開發起，台南鳥會基於關心環境各種生

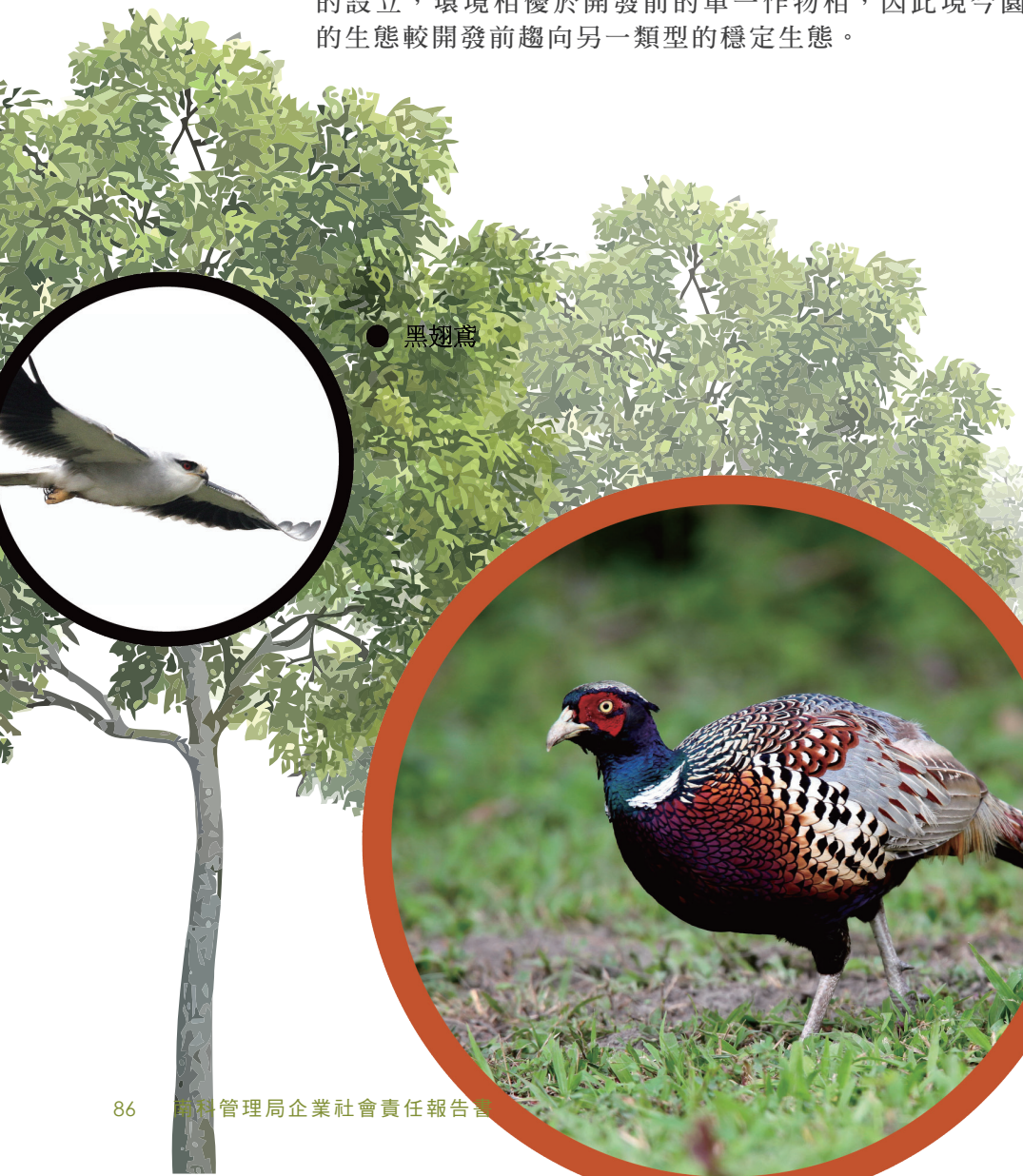
命的初衷，參與園區管理處的生態監測至今，見證到由原先的台糖農場的草原環境到現今的科學園區，雖然開發初期整地工程帶來生態衝擊，近年來生態保護區、滯洪池及各種綠地的設置，整個園區的生態豐富度又逐漸恢復，更穩定成長。

台南科學園區的工業開發與生態保育能相輔相成，在台灣的科學園區中堪稱為典範。

燕 鴿



本局委託生態保育團體調查，分析與建立園區生物的族群數量變化資料，特別是紀錄保育鳥類現況，100年度委託調查費用 662,000 元。此外，生態保護區及多個滯洪池的設立，環境相優於開發前的單一作物相，因此現今園區的生態較開發前趨向另一類型的穩定生態。



● 黑翅鳶



● 喜鵲



● 環頸雉



● 澤蛙





● 彩鷸



● 紅尾伯勞



● 燕鴿



● 小雨蛙

- 燕鴿
- 彩鷸
- 環頸雉
- 黑翅鳶
- 紅尾伯勞
- 喜鵲
- 澤蛙
- 小雨蛙



第六章 社會公益與責任

6.1 資訊公開與溝通管道

■ 網際網路

為提供園區廠商、投資廠商、一般民眾更加便捷網站服務，我們針對園區廠商與訪客洽公及辦理活動的地點，評估設置無線網路之使用效益，自 96 年起，於台南及高雄園區提供了 14 個無線上網服務熱點，並從 100 年 10 月 7 日起介接 iTaiwan WiFi 平台，至 12 月底擴大為 17 處。

設置「南部科學工業園區全球資訊網」，網站規劃中文、英文、日文、德文及西文等五種語言，與 PDA 中文版及兒童中文版，提供各種資料下載、訊息公告、法規查詢、南科文化藝術地圖、南科植栽導覽系統等資訊，遵循行政院研考會之「無障礙網頁開發」規範，100 年網頁瀏覽量超過 93 萬人次。充分落實政府資訊公開制度，保障民眾知的權利，增進對公共事務的信賴與監督。



iTaiwan 網站台南園區熱點查詢畫面





積極推動「電子公文節能減紙推動方案」至 100 年底，與南科管理局進行公文電子交換廠商家數已達到 22 家，未來將繼續推動，響應節能減紙的環保政策，希望與廠商共同創造環保新未來。

■ 書刊

自 92 年起創刊發行「南部科學工業園區年報」至今已 9 年，全書以中、英、日語三語版本出版，除固定發送園區廠商及相關產官學界外，民眾亦可於參觀本局時索取。

定期編印南科簡訊、工商業務作業手冊、工安電子報，提供最新服務措施訊息，均完整錄製成電子書，民眾亦可透過本局網站出版品專區瀏覽。

■ 文宣

我們編制各類文宣包括生活導覽地圖、綠色生活地圖、環境保護管理工作報告、園區環境管理績效成果摺頁、綠建築導覽地圖、資源再生中心與環工中心簡介，使用最簡單的文字說明，讓閱讀者更瞭解園區環境保護作為與園區豐富而多元的生態、生活與文化風貌，民眾可於「南部科學工業園區全球資訊網」瀏覽，亦可於一樓服務台索取。



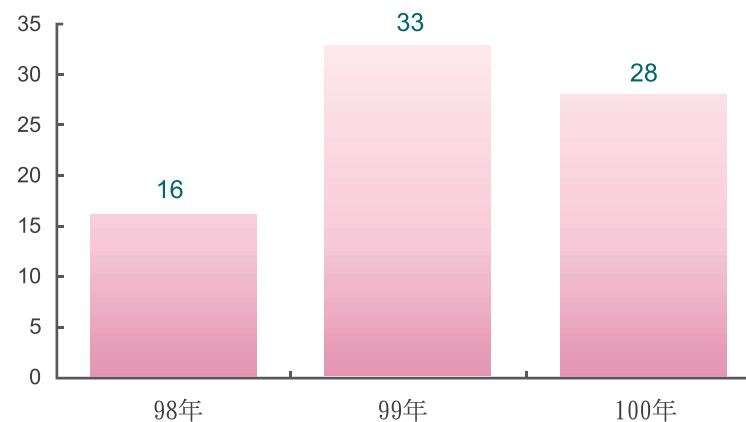
■ 民眾溝通

我們相當重視民眾意見，對於陳情申訴案件力求公正、客觀，審慎處理。為保障民眾權益，我們依據「行政院暨所屬各機關處理人民陳情案件要點」規定，處理一般陳情案件，需要面談、聽證或調查時，期限以不超過 30 日為原則，100 年勞資爭議陳情案件全年共計 42 件。

「局長電子信箱」亦為民眾和我們的溝通管道之一，民眾來信皆分由相關業務組室於 3 天內回覆陳情者。每月並將處理情形提報於業務會報中檢討追蹤，於 100 年間協助處理 203 起陳請案件，落實為民服務之精神，拉近民眾與本局之距離。

100 年園區鄰近居民向環保機關陳情之次數為 28 次，與 99 年相比已降低。以陳情項目來看，民眾主要陳情問題以異味污染居多，針對該項目管理局管試使用電子式異味感測器 - 電子鼻，針對陳情區位及疑似污染來源區位進行異味監測，異味污染陳情已從 99 年 16 次降低為 100 年 3 次，鑑定污染來源並執行改善。

本局處理所有案件均依據『行政院暨所屬各機關處理人民陳情案件要點、行政程序法及勞動檢查法』規定辦理，並由政風室監督執行過程，確保無隱私權侵犯和資料外洩之情事發生。100 年度關於隱私權受侵犯，和資料外洩等事件的成立投訴件數為 0 件。



陳情案件統計

6.2 敦親睦鄰與民眾參與

■ 敦親睦鄰

100年我們舉辦多項聯歡活動，讓大家更加親近南科，使園區充滿溫馨氣氛。包括「歡樂南科百年好合—南科 8週年局慶活動」、「歡樂節慶活動，調劑社區生活節奏」、「日籍人員文化藝術新體驗—台南老屋欣力采風行」、「第12屆南科盃敦親睦鄰球賽暨趣味競賽」、「秋風颯爽・歡樂滿百—戶外電影院」、「2011鐵馬樂園」、「2011南科藝術季」、「聯合家庭日，藝術健康走」、「歡樂溫馨共慶佳節—2011耶誕點燈晚會」及「社福團體參訪南科」等，均吸引許多在地民眾與園區員工共享美好浪漫時光。



第12屆南科盃敦親睦鄰球賽暨趣味競賽



第 12 屆南科盃敦親睦鄰球賽暨趣味競賽



聯合家庭日·藝術健康走



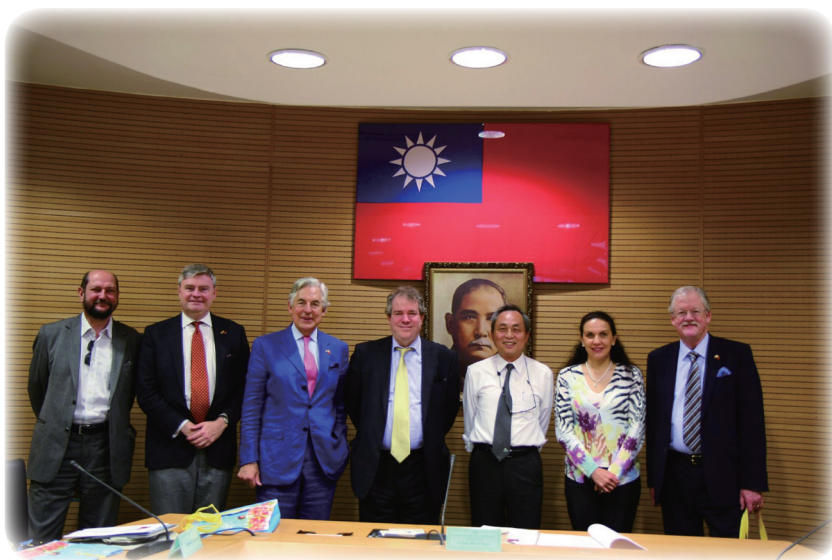
2011 南科藝術季



高雄園區宿舍戶外電影院

■ 園區參訪

我們極為歡迎各界來園區參訪，統計 100年民眾、學術團體申請參訪園區環保設施（資源再生中心、環工中心）共計 30 場次，參訪人數合計 1,322人次（其中資源再生中心 15場次 /471人次、環工中心 15場次 /851人次），顯見各界來訪園區意願越來越高，這對於致力於推動環境保護是最大的鼓勵。



歐洲議會友台小組拜訪南科



資源再生中心之園區參訪



位於台南淵區南側入口的導覽地圖

南科管理局分別邀請台南市家扶中心、社團法人台灣黃絲帶愛網關懷協會、台南啟聰學校及台南高工特教班學生到園區參觀訪問，總計辦理 4 梯次，共計有 160 人參與。各梯次也獲得園區廠商港香蘭公司、南科考古陳列室及國家奈米元件實驗室等單位熱情響應，希望藉由活動的舉辦，讓鮮少到園區參觀的小朋友們，利用在暑假期間及課餘時間到南科參觀訪問，幫助小朋友們進行廣泛而全面之學習，獲得在課業外的學習樂趣。

南科管理局 100 年共計接待了 89 團 1,243 人次外賓，其中包含美國在台協會 (AIT) 台北辦事處副處長 Mr. Eric H. Madison、美國在台協會 (AIT) 高雄分處處長 Mr. Gary Oba、歐洲議會友台小組主席 Mr. Charles Tannock、薩爾瓦多外交部僑務次長賈西亞等重要貴賓，讓訪客實際了解園區發展現況，藉此展現台灣堅實的科技實力。



■ 公共藝術設置

為了讓園區從業人員及來賓享受獨特的藝術饗宴，我們自 98 年起於台南園區五大區域（南科管理局前廣場、宿舍區、開放空間區、滯洪池、重要十字路口及幹道入口轉角），完成超過 34 件公共藝術品，並依各點特性由不同藝術家設計出最適合的作品。



公共藝術設置·飛吧南將



公共藝術設置·展翅



公共藝術設置·小黑

2011年公共藝術季

本園區自 2011 年 11 月 26 日舉辦了為期 1 個月的公共藝術季，透過 34 件公共藝術與相關藝術活動之串連，促進園區內不同屬性社群的對話，有大型開幕式、18 場工作坊、3 場藝術教育講座、3 場藝術表演活動、40 場導覽等等文藝活動，累計約有 6,000 人參與本次藝術盛會，邀請園區從業人員及周遭鄉親共襄盛舉，感受不同於以往的文化藝術新體驗。



2011 公共藝術季開幕式



迎賓彩帶 — 舞動南科榮景

鋼鐵結構的南大門入口大型藝術裝置「迎賓彩帶」，這個以彩帶為創意理念的裝置藝術，除表達歡迎外賓蒞臨外，也希望表達南科歡迎所有台商及外出就業的遊子回鄉奉獻、在故鄉落地生根，並可養家人的感性訴求。此建構在湖畔的大型門戶意象造景，設計擷取彩帶飛舞時的動態美感，順應南大門現行口之速度感與離心力之動態平衡，加上在湖面波光照映下，舞動之姿猶如「南風再起」的精神，吹起故鄉的景及希望。



2011 公共藝術季開幕式

2011年 11 月 26 日與南科聯合家庭日共同舉辦的開幕式，共 3場公共藝術導覽吸引近 80位民眾報名，一同欣賞湖畔 15件精彩作品。2011年 12月 25日於社區中心及廣場舉行的閉幕式，邀請到精彩的「無獨有偶劇團」、「復興閣皮影戲團」與大家同樂，為本次藝術季畫下完美句點。



南大門入口大型藝術裝置「迎賓彩帶」

6.3 開放的措施

■ 社區學校

為提供區內事業單位、投資廠商、政府機關及鄰近之學術研究機構員工子女，以及歸國服務學人之子女的就學需求，於 90 年成立南科國民中學與南科國小，95 年正式合併成立「國立南科國際實驗高級中學」。100 學年共計有 88 班，其中包括國小部 42 班、國中部 24 班、高中部 10 班及雙語部 12 班，共有學生 2,381 人。



南科盃英語辯論比賽



國立南科國際實驗高級中學課後活動

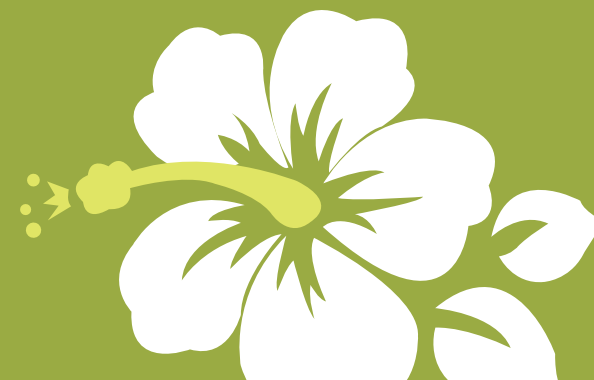


綜合運動公園

■ 體育運動

我們提倡正當休閒活動，培養運動風氣，營造南科活力形象。園區東側的綜合運動公園 95年 2月開放使用，有 1座壘球場、2座網球場、3座籃球場，提供完善舒適的運動環境。健康生活館充滿南洋休閒風，館內設施包括多功能室內體育館與攀岩場、室內溫水 SPA游泳池與三溫暖、有氧教室與健身房等，是園區放鬆減壓的好去處。

位在園區內的四大滯洪池湖泊部份，除應防汛或維護需要外，自 100年起每日固定時間開放各湖碼頭區供民眾垂釣。



■ 單車騎乘

響應低碳交通及鼓勵自行車運動，於台南園區內設置自行車專用車道總長約計 56公里，高雄園區內設置自行車專用車道總長約計 33公里，並整平路口的緩坡道、繪設了自行車專用道標線，還特別加強車道的遮蔭效果，使得在園區騎自行車變成一種新的綠色體驗，結合園區公共藝術、文化遺址、綠建築、景觀湖等，為全台最豐富、舒適的自行車道；針對園區商圈、公有停車場及滯洪池等休憩景點設置 480個自行車專用停車架（含台南園區 372個、高雄園區 108個），平時與假日園區內均可見到民眾闔家騎乘單車旅遊，相當怡然自得。



2011 鐵馬騎跡

水岸活動型公園

- 溼地生態區
- 水生植物區
- 河濱步道、健康步道
- 自行車道
- 棧道、碼頭、涼亭



廣場型公園

- 溼地生態區
- 水生植物區
- 河濱步道、健康步道
- 棧道、碼頭、涼亭

社區型公園

- 兒童遊戲場
- 休憩設施
- 綠地
- 籃、羽、網、壘球場

■ 休閒聚會

南科社區中心建築體圓形流暢，廣場及風車塔頗具現代藝術之美，多支廣告以此為拍攝景點。

社區中心現有多間知名商店進駐服務，並籌組社區讀書會及親子教室、定期舉辦露天演奏及音樂會等假日活動，凝聚社區住戶向心力。



迎曦湖

因面東迎接晨曦得名，環湖步道採社區公園式規劃，有小橋、流水，是居民晨間運動、晚上散步的好去處。



霞客湖

因日落時霞光映湖得名，沿岸植栽繽紛多彩，設有水上舞台、湖邊雅座，吸引不少情侶在此約會。



道爺湖

池岸及淺水岸邊種滿地被及挺水植物，可觀察水生植物、兩棲類、鳥類及昆蟲生態。

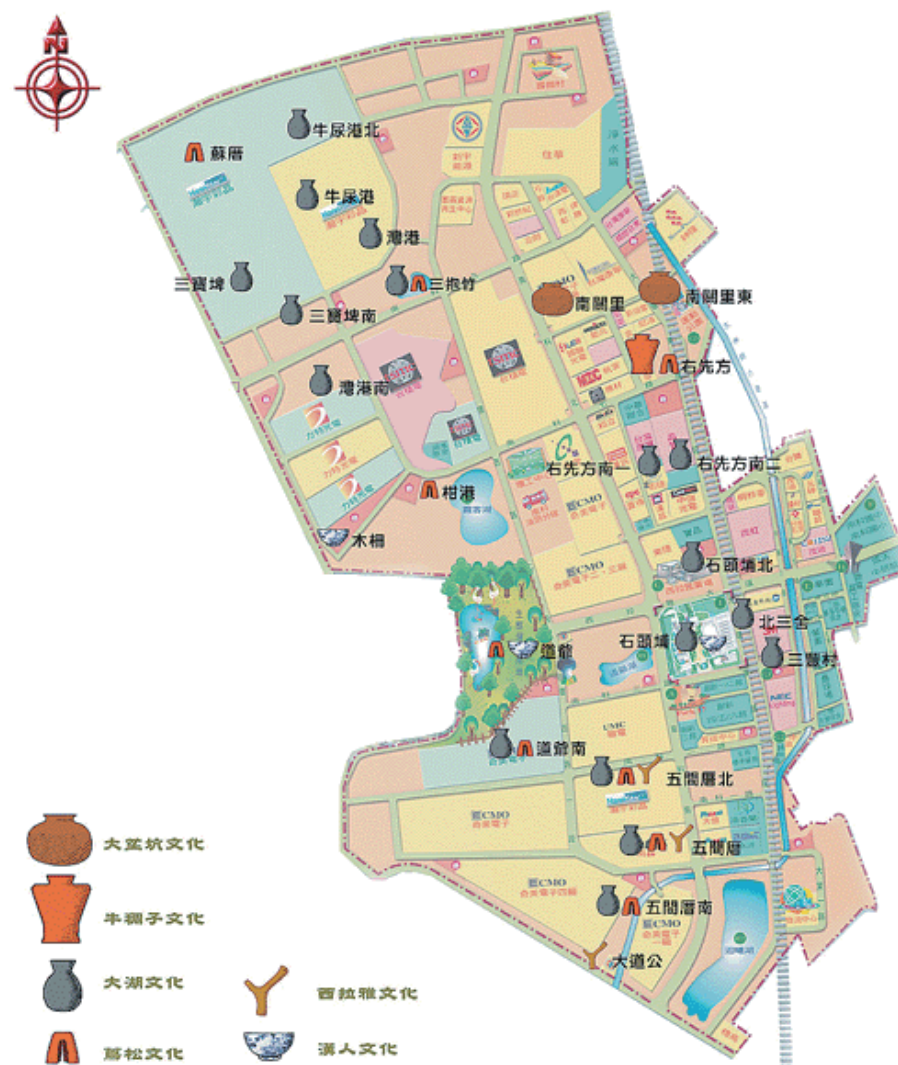
6.4 保護及推動在地文化

■ 文化藝術地圖網站

為了推廣南科的藝術文化，於 100 年增闢了「文化藝術地圖」網站單元，將台南園區的文化藝術分為市定遺址、公共藝術、地方文化及藝術性景觀等四個專章介紹，與各界一同分享南科的文化藝術之美。



文物保護活動



南科史前遺址分布



南科史前遺址分布

■ 文物保護

南科自籌建之後，當地史前遺址便不斷地被發現，為了不影響園區開發又能保存重要文化資產，我們與中央歷史語言研究所考古專家合作，採現地保存及搶救發掘方式雙頭並進，兼顧開發與文化的保存。

至今園區及週邊地區已發現之考古遺址有 57 處之多，單是園區內即有 27 處遺址，並已進行 21 處之搶救發掘，發掘面積 8.6 公頃左右，出土文物逾 30 萬件。考古遺址涵蓋年代依據定年資料可上溯至距今 200~4,800 年左右。其中，台南園區內業經指定縣定遺址計 5 處，足見文化資產豐富。

我們為了使出土文物能充分發揮展示及教育功能，提供面積約 40 坪之廠房空間，做為臨時性考古文物陳列室，更積極協助台南市政府（原台南縣政府）向教育部爭取設置國家級博物館，已獲行政院核定於台南園區內興建「台灣史前文化博物館南科館」並成立籌備處辦理興建工程，預計 103 年開館。

展覽室主要展出內容有：大坌坑文化、牛稠子文化、大湖文化、蔦松文化、西拉雅文化、漢人文化等六種。

■ 文化與科技的結合

在台南園區西南側的新港堂，原本是為了安置台南園區開發前之十餘座無主小廟而興建，於 84 年起即與新市區公所及地方人士代表協商解決既存於區內各小廟遷移問題，92 年委請新市區公所協助集中安置小廟，園區並提供土地興建廟宇「新港堂」於 95 年完工，並在區公所及地方人士大力協助下將小廟社晉職，完成入廟啟用儀式，寫下一頁鄉野傳奇。於 100 年委託新市區公所營運，包括重大祭典、平日祭祀及文化館之展覽。100 年間參觀文化館展覽之人數已達 6,500 人，讓南科新港堂不僅成為園區員工及鄰近鄉親心靈寄託信仰之處，亦是休閒娛樂結合藝文活動的好地方。

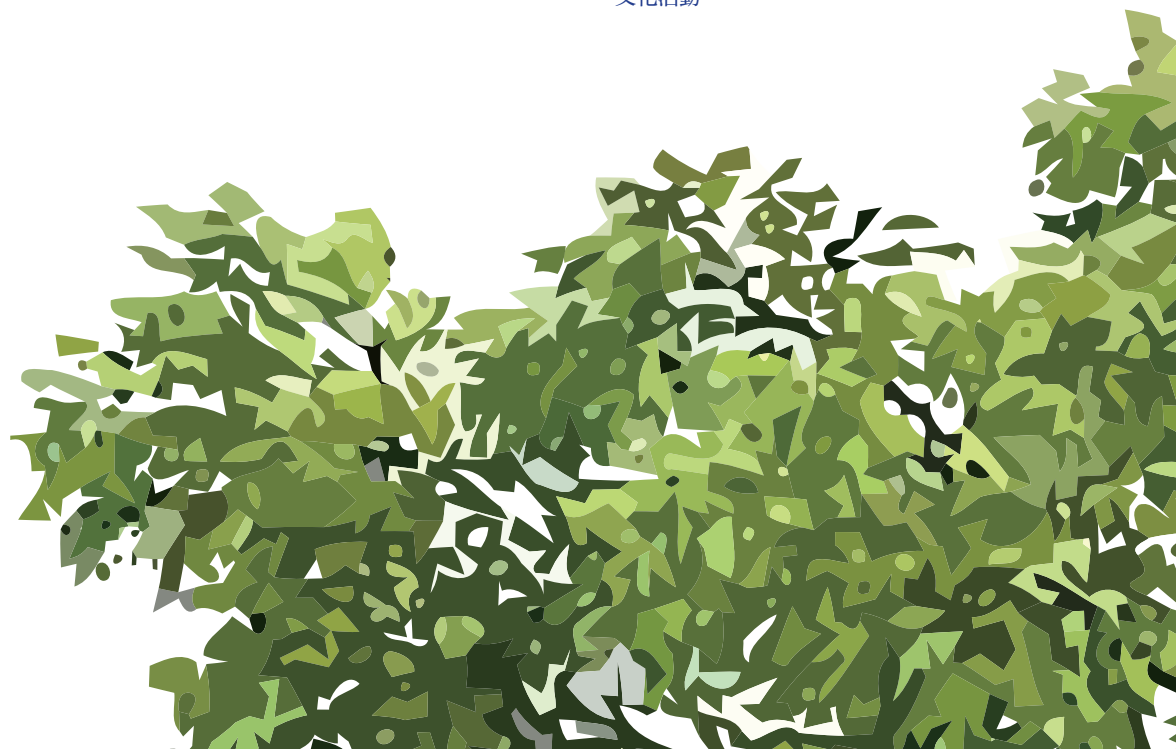
園區公共設施命名結合地方文史，為紀念地方歷史，園區道路、公園及滯洪池等設施之命名融入在地文化，結合地方文史，納入地方民意後命名，為全國首創作法。



文化活動



新港堂

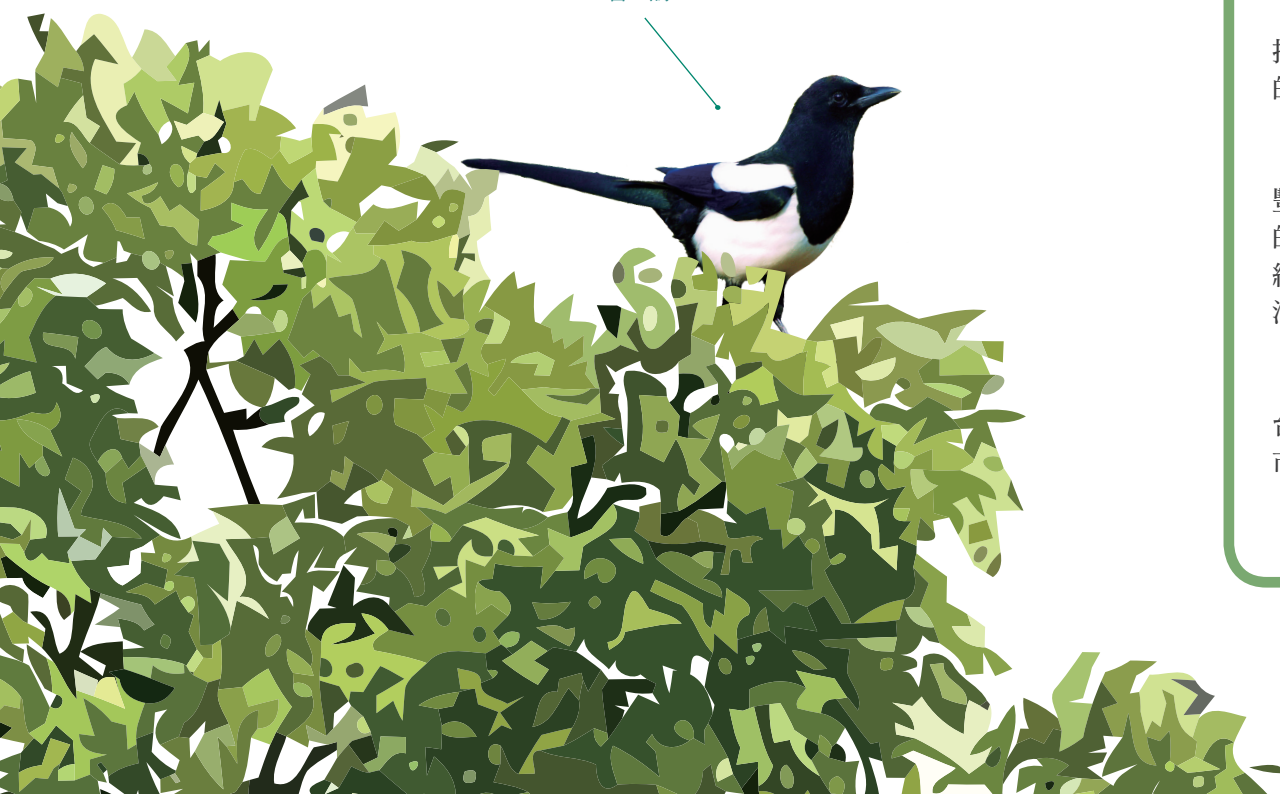


6.5 社會責任與公益參與

■ 南科園區河川巡守隊

為預防園區周邊排水路之非法污染問題，南科園區廠商自行成立「南科園區河川巡守隊」，並與環境相關主管機關之公權力結合，對危害水質環境的行為予以管制及改善，如發現有污染行為，先進行拍照後，向管理局及台南市環保局檢舉，發揮守望功能善盡社區成員之責任。

喜鵲



新市區公所區長 鄭枝南

南科進駐已連 15 個春秋歲月，為科學研發，打造絕對性的優勢，領航台灣經濟，這是南科人的驕傲。

生活在南科周邊的新市區，對園區發展科技豐碩成果外，亦致力生活環境的美化，休閒景觀的營造，又竭力推動藝術文創，與區里文化產業結合，科技文化相擁相依，造就新科技社會的生活品質，帶給了在地人太多的感動。

科技發展、領航經濟、文化薪傳、人文維新，台南科學園區已為台灣發展史寫下嶄新一頁，新市人有這樣的認知與肯定。



■ 敦親睦鄰回饋金

為提昇管理局及周邊相關地區之環境生活品質，並維持良好敦親睦鄰關係，促進園區事業投資與地方繁榮發展，管理局 100年共編列 1,032.5萬元，協助推動環境保護工作、民俗文化、提升教育文化水準及各項敦親睦鄰活動。為積極推動廢棄資源回收工作，資源再生中心 100年度廢棄物焚化處理數量計 27,221公噸，總回饋金額 (0.9994%)為 367萬元，應用於園區內資源再生中心周邊 1.5公里範圍內，改善地方衛生、環境品質、美化環境，提昇教育及文化水準，建立地方特色；配合台南市、高雄市政府實際需要，共補助 15個計畫近 629萬元供運用於園區邊界或設施向外延伸三公里範圍內區域之交通及道路環境改善、加強消防設施及裝備、提升地方與園區教育水準；補助公會 19萬元辦理園區廠商專業講座、敦親睦鄰及促進廠商和諧關係之宣導活動。

- 補助臺南市政府新市區、安定區及善化區公所轄內道路標誌標線改善工程
- 補助臺南市政府南科特定區及新港社大道路燈及植栽維護費
- 補助高雄市政府教育局建設經費
- 補助高雄市政府地方建設經費 -高雄園區銜接中山高聯絡道平面道路路燈養護工程
- 補助園區同業公會 100年度南科稅務座談會暨業務交流活動
- 補助園區同業公會南部科學工業園區傑出財會人員選拔及表揚活動
- 補助臺南市立安定國民中學 100年南瀛盃國際青少年網球錦標賽
- 補助臺南市安定區老人福利協進會 100年度重陽節敬老聯誼晚會



■ 鼓勵同仁及園區廠商參與公益活動

鼓勵同仁及廠商在投入生產及營利之餘，也應善盡對社會的回饋與關懷，積極投入各項社會公益工作，提供公益團體免費使用管理局行政大樓之演藝廳及會議室。並鼓勵園區廠商發展企業社會責任活動。安排南科名人講堂響應公益，聽眾需備五張發票換取入場券，發票也全數捐贈予社福機構；以新世紀光電研發替代役役男為主的服務性社團，舉辦「SSL生態科學營」公益活動，帶領台灣兒童暨家庭扶助基金會台南市分事務所（臺南市家扶中心）的高中職學生，徜徉自然生態、探索發光科學奧秘。



南科實中發起『南科有愛，日本加油』



新世紀光電「SSL生態科學營」公益活動



南科名人講堂響應公益捐發票活動



高中生『捐血成年禮』



附錄一

香港商英國標準協會 太平洋有限公司台灣分公司 (BSI)查證聲明書

獨立保證意見聲明書

2011 年南部科學工業園區管理局企業社會責任報告書

英國標準協會與南部科學工業園區管理局(簡稱南科園區管理局)為相互獨立的組織,英國標準協會除了針對南科園區管理局 2011 年企業社會責任報告進行評估和查證外,並無與南科園區管理局有任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的僅作為對下列有關南科園區管理局企業社會責任報告所界定範圍內的相關事項進行查證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於做為其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於南科園區管理局提供予英國標準協會之相關資訊審查所作成之結論,因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由南科園區管理局一併回覆。

查證範圍

南科園區管理局與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 整份報告內容及 2011 年南科園區管理局總部、台南園區及高雄園區之營運系統與活動。
2. 依照 AA1000 保證標準(2008)的第 1 應用類型評估南科園區管理局遵循 AA1000 當責性原則標準的本質和程度,不包括對於報告揭露資訊/數據可信賴度之查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結南科園區管理局企業社會責任報告內容,對於南科園區管理局的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。我們相信有關南科園區管理局 2011 年的經濟、社會及環境等績效指標是被正確無誤地呈現。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準(2008)查證能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要的訊息資料及說明。我們認為就南科園區管理局所提供的足夠證據,表明其依據 AA1000 保證標準(2008)的報告方法和他們的自我聲明符合全球永續性報告指南係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體的議題相關於南科園區管理局政策,進行審查,以確認本報告中聲明書的合適性
- 與南科園區管理局管理者討論有關利害關係人參與的方式,然而,我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 22 位與永續性管理、報告編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告中所作宣告的支持性證據,及
- 針對公司報告及其相關 AA1000 保證標準(2008)中描述有關包容性、重大性及回應性原則的流程管理進行審查

結論

針對包容性、重大性及回應性之 AA1000 當責性原則與全球永續性報告 G3.1 版指南的詳細審查結果如下:

包容性

2011 年報告反映出南科園區管理局已開始尋求利害關係人的參與,以發展及達成對企業社會責任具有責任且策略性的回應。此系統正被發展以產生必要的資訊。報告書中已公正地報告與揭露經濟、社會和環境的訊息,足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言,這份報告涵蓋了南科園區管理局的包容性議題。然而,未來的報告可以進一步加強下列的項目:

- 持續關注國際間企業社會責任發展,並結合組織核心策略,以符合社會的需求。

重大性

本年度南科園區管理局已於組織層級建立程序,依據對組織永續發展的影響程度與建立的準則,對各部門所鑑別出

來的相關事項，建立執行的優先順序，過程相當完備。因此，重大永續議題已完整分析並揭露永續經營相關資訊，使利害關係人得以對組織的管理與績效進行判斷。

以我們的專業意見而言，這份報告適切地涵蓋了南科園區管理局的重大性議題。然而，未來的報告可以進一步加強以下的項目：

— 將重大性議題的鑑別與優先順序的方法作成書面指引，以持續推動各部門執行

回應性

南科園區管理局執行來自利害關係人的期待與看法之回應。南科園區管理局已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會。以我們的專業意見而言，這份報告適切地涵蓋了南科園區管理局的回應性議題。然而，未來的報告可以進一步加強以下的項目：

— 展現南科園區管理局在其管理權責之定位來影響其他利害關係人

— 為了彰顯提供給利害關係人之資訊可信賴性，鼓勵尋求 AA1000 保證標準(2008)的第二類型查證

全球永續性報告 G3.1 版指南

南科園區管理局提供有關符合全球永續性報告 G3.1 版指南的自我宣告，與相當於 A+ 分級的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告中參照 GRI 的社會責任與永續發展的核心績效指標已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了南科園區管理局的社會責任與永續性議題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準(2008)我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

這份社會責任報告所屬責任，如同責任信中所宣稱，為南科園區管理局負責人所有。我們的責任為基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具工程背景，且接受過如 AA1000AS、ISO14001、OHSAS18001、ISO14064 及 ISO9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員與碳足跡查證資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Peter Pu
Managing Director BSI Taiwan
28 July, 2012



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-4

Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

2011 Southern Taiwan Science Park Administration Corporate Social Responsibility Report

The British Standards Institution is independent to Southern Taiwan Science Park Administration (hereafter referred to as STSP Administration in this statement) and has no financial interest in the operation of STSP Administration other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of STSP Administration only for the purposes of verifying its statements relating to its corporate social responsibility (CSR), more particularly described in the Scope, below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by STSP Administration. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to STSP Administration only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with STSP Administration includes the followings:

1. The assurance covers the whole report and focuses on systems and activities during the 2011 calendar year on the STSP Administration, Tainan Science Park and Kaohsiung Science Park.
2. The evaluation of the nature and extent of the STSP Administration's adherence to all three AA1000 AccountAbility Principles in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS (2008) assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the 2011 STSP Administration CSR Sustainability Report Review provides a fair view of the STSP Administration programmes and performances during 2011. We believe that the 2011 economic, social and environment performance indicators are correctly represented.

Our work was carried out by a team of (CSR) report assurers in accordance with the AA1000 Assurance Standard (2008). We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that STSP Administration's description of their approach to AA1000 Assurance Standard and their self-declaration of compliance with the GRI guidelines were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- review of issues raised by external parties that could be relevant to STSP Administration's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report
- discussion with managers on STSP Administration's approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders
- 22 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out

- review of key organizational developments
- review of the findings of internal audits
- review of supporting evidence for claims made in the reports
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, materiality and responsiveness as described in the AA1000 AccountAbility Principles Standard (2008)

Conclusions

A detailed review against the AA1000 AccountAbility Principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness as well as the GRI G3.1 guidelines is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that STSP Administration is seeking the engagement of its stakeholders. The participation of stakeholders has been initiated in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. The reporting systems are being developed to deliver the required information. There are fair reporting and disclosures for economic, social and environmental information in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the STSP Administration's inclusivity issues; however, the future report could be further enhanced by the following areas:

- Continuously focus on international CSR development to incorporate with the core strategy as to correspond in society's needs.

Materiality

STSP Administration has established relative procedure in organization level, as the issues which were identified by all departments have been prioritized according to the extent of impact and applicable criterion for sustainable development of organization. Therefore, material issues were completely analyzed and the relative information of sustainable development was disclosed to enable its stakeholders to make informed judgments about the organization's management and performance. In our professional opinion the report covers the STSP Administration's materiality issues; however, the future report could be further enhanced by the following areas:

- Publishing a written guideline for the methodology to identify and prioritize STSP Administration's material issues to enable all departments to follow continuously.

Responsiveness

STSP Administration has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for the STSP Administration is developed and provides the opportunity to further enhance the STSP Administration's responsiveness to stakeholder concerns. In our professional opinion the report covers the STSP Administration's responsiveness issues; however, the future report could be further enhanced by the following areas:

- Show the STSP Administration in the positioning of its management rights and responsibilities to influence other stakeholders.
- Encouraging to work towards a Type 2 of AA1000AS (2008) engagement with a view to providing the reliability of sustainability performance information that stakeholder concerns.

GRI-reporting

STSP Administration provided us with their self declaration of compliance within GRI G3.1 Guidelines and the classification to align with application level A+. Based on our review, we confirm that social responsibility and sustainable development core performance indicators with reference to the GRI Index are reported, partially reported or omitted. In our professional opinion the self declaration covers the STSP Administration's social responsibility and sustainability issues.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000 Assurance Standard (2008) in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

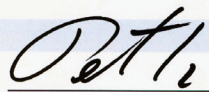
Responsibility

This CSR report is the responsibility of the STSP Administration's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of Lead auditors and Carbon Footprint Verifiers experienced in Engineering sector, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000 AS, ISO14001, OHSAS18001, ISO14064 and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:



Peter Pu
Managing Director BSI Taiwan
28 July, 2012



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-4

Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

附錄二

全球永續性報告指標 GRI(Global Reporting Initiative)對照表				
1. 策略與分析				
項次	標準揭露	章節索引	頁碼	揭露情形
1.1	組織的最高決策者對其組織與策略的永續性之相關聲明	第一章 局長的話	3	全部揭露
1.2	組織對關鍵衝擊、風險及機會之簡單陳述	第一章 局長的話 2.2 關於南科管理局 5.3 環保設施操作維護	3 8 65	全部揭露
2. 公司概况				
項次	標準揭露	章節索引	頁碼	揭露情形
2.1	企業的名稱	2.2 關於南科管理局	7	全部揭露
2.2	主要品牌、產品和服務	2.2 關於南科管理局	7~20	全部揭露
2.3	企業的營運結構，包括各主要部門、營運公司、子公司和合資企業的說明	2.2 關於南科管理局	8	全部揭露
2.4	企業總部所在位置	2.2 關於南科管理局	7	全部揭露
2.5	公司營運所在國家數及國家名。(包括主要營運的所在國或與永續經營有關的所在國須包含在內)	2.2 關於南科管理局	9~12	全部揭露
2.6	所有權性質與法律形式	2.2 關於南科管理局	15~17	全部揭露
2.7	提供服務的市場。(包括地理位置圖，服務的部門和客戶/受益人的類型)	2.1 關於南部科學工業園區 2.2 關於南科管理局	4~6 7~8	全部揭露
2.8	報告公司之規模(包括 1.員工人數、2.營運活動、3.銷售淨額-私人公司、營業淨額-公營公司、4.總資本額細分為負債和權益-私人公司、5.提供產品或服務之品質)。	2.1 關於南部科學工業園區 2.2 關於南科管理局 3.1 員工於南科管理局	4~6 7~20 21~23	全部揭露
2.9	報告期間公司規模、組織結構、所有權遇重大變更時	2.2 關於南科管理局	7	全部揭露

2. 公司概況				
項次	標準揭露	章節索引	頁碼	揭露情形
2.10	報告期間內所獲得之獎項榮譽	2.2 關於南科管理局 3.3 合理之勞工措施 5.1 用電 vs 節能 5.2 用水 vs 回收 5.3 環保設施操作維護 5.5 綠色生態社區與綠色運輸	18~20 29、35 55 57 64 69~70	全部揭露
3. 報告參數				
項次	標準揭露	章節索引	頁碼	揭露情形
3.1	所提供資訊的期間。(即會計年度或日曆年度)	報告範圍與概要	2	全部揭露
3.2	最近一次報告的日期。(若有的話)	概況	1~2	全部揭露
3.3	報告週期(報告週期一年)	概況	1~2	全部揭露
3.4	針對報告書及其內容有問題時的聯絡人	附錄三 發行單位資訊與聯絡方式	123	全部揭露
3.5	定義報告內容的流程，包括：實質性決定、報告內容的優先順序、確認預期使用報告的利害關係人	概況 2.2 關於南科管理局	1~2 13	全部揭露
3.6	報告書的範圍	報告範圍與概要	2	全部揭露
3.7	說明報告書特殊限制的範圍或界限	報告範圍與概要	2	全部揭露
3.8	對合資企業、擁有部份股權的子公司、租賃設施、外包業務、以及其他個體可能嚴重影響跨越報告期間/或跨越公司可比較性的報告基礎	報告範圍與概要 2.1 關於南部科學工業園區	2 4	全部揭露
3.9	提供報告的資料測量技術與計算基礎，包括假設與用在編輯指標的基本估計技術和其他資訊	報告範圍與概要 5.3 環保設施操作維護 5.7 環境品質	2 63~67 77~84	全部揭露

3. 報告參數				
項次	標準揭露	章節索引	頁碼	揭露情形
3.10	如果企業重編加入以前的報告所提供的資訊，則應說明重編入影響以及重編的原因(如合併/收購,基礎年/期間改變,商業本質,量測方法)	概況	1~2	全部揭露
3.11	與以前報告有明顯不同之處(包括範圍、界限、報告中使用量測的方法等)	概況 報告查證	1~2	全部揭露
3.12	內容索引，其作用是按章節和指標確定報告內容在報告中的明確頁次和網頁連結	附錄二 全球永續性報告指南 GRI 第 3.1 版對照表	113~122	全部揭露
3.13	為整個報告提供外部保證的相關政策和現行作法	概況 附錄一 查證聲明書	1~2 109~112	全部揭露
4. 公司治理、承諾和保證				
項次	標準揭露	章節索引	頁碼	揭露情形
4.1	企業公司治理結構包括在最高治理單位對制定策略及公司監督等特定工作負有責任的委員(依性別分，以年齡及少數族群等分類，報告最高治理階層之成員比例)	2.2 關於南科管理局 3.1 員工於南科管理局	13 22~24	全部揭露
4.2	指出最高治理單位的主席是否亦為公司執行長	2.2 關於南科管理局	8	全部揭露
4.3	對僅有單一董事會結構的公司說明最高治理單位獨立和/或非執行成員的人數	2.2 關於南科管理局	8	全部揭露
4.4	股東與員工向最高治理單位提供建議或經營方向的機制	2.2 關於南科管理局	9	全部揭露
4.5	企業最高治理單位與公司資深主管及執行者成員之間的互補連結關係	3.1 員工於南科管理局	21~26	全部揭露
4.6	最高治理單位確實能避免利益衝突之程序	2.2 關於南科管理局	13~14	全部揭露
4.7	確認最高治理單位的組成與所需具備的專業之流程及其承諾，包括對性別和其他多樣性指標之任何考量	2.2 關於南科管理局	9	全部揭露
4.8	內部產生的使命、價值觀，行為準則的陳述和與經濟、環境和社會績效相關的原則及其實施情況	第一章 局長的話 2.2 關於南科管理局	3 9	全部揭露

4. 公司治理、承諾和保證				
項次	標準揭露	章節索引	頁碼	揭露情形
4.9	最高治理單位對組織如何鑑別、確認及管理經濟、環境和社會績效的流程：包括相關的風險與機會及遵守國際議定標準、行為準則及原則	第一章 局長的話 2.2 關於南科管理局	3 9~12	全部揭露
4.10	最高治理單位評估本身在經濟、環境與社會績效的績效表現之流程	2.2 關於南科管理局 3.1 員工於南科管理局	9~12 23	全部揭露
4.11	說明機構有無及是否提出預警的方法或原則	2.2 關於南科管理局	15~16	全部揭露
4.12	經公司簽署或認可，由外部產生發起的經濟、環境和社會憲章、原則或其他倡議	2.2 關於南科管理局	9~17	全部揭露
4.13	公司參與商業協會，和(或)全國及國際性擁護機構的會員資格	備註：不適用，政府機構未加入相關機構會員		全部揭露
4.14	列出公司利害關係人名單，如：公眾、民間社團、顧客、股東和出資者、當地社區	2.2 關於南科管理局	13~14	全部揭露
4.15	識別和選擇所要接觸之利害關係人的準則	2.2 關於南科管理局	13~14	全部揭露
4.16	利害關係人參與的方式，包括按類型及按與利害關係人之接觸頻率	2.2 關於南科管理局	13	全部揭露
4.17	透過與利害關係人的接觸所獲得之最近關鍵議題和關心事項及企業如何回應這些議題和關心事項，包括透過報告呈現等	2.2 關於南科管理局	13~14	全部揭露
經濟績效指標				
項次	績效指標	章節索引	頁碼	揭露情形
EC1	直接產生和分配的經濟價值(包括銷售額、營運成本、員工獎勵、捐助、社區投資、保留盈餘、股利和稅捐支出等)	4.1 南科營運狀況說明	43~48	全部揭露
EC2	氣候變遷導致公司活動涉及財務及風險與機會	3.3 合理之勞工措施 5.1 用電 vs 節能 5.3 環保設施操作維護 5.5 綠色生態社區與綠色運輸	29、38~42 51 65~68 69~71	全部揭露

經濟績效指標				
項次	績效指標	章節索引	頁碼	揭露情形
EC3	公司界定福利計劃義務的範圍	3.1 員工於南科管理局	23~26	全部揭露
EC4	接受政府之重要財政補助	4.1 南科營運狀況說明	43	全部揭露
EC5	企業的新進人員薪資範圍與當地最低薪資依性別比較	3.1 員工於南科管理局	22~24	全部揭露
EC6	對於重要營運據點當地供應商之政策、執行與支出比例	4.2 園區廠商管理	49~50	全部揭露
EC7	重要營運據點當地員工雇用程序與當地資深管理階層雇用數量與比例	3.1 員工於南科管理局	22~24	全部揭露
EC8	透過商業，類似之接觸有利大眾之基礎設施的投資與服務所產生之發展和衝擊	3.3 合理之勞工措施 4.2 園區廠商管理	31~36 49~50	全部揭露
EN9	因取水而有重大影響之水源	5.7 環境品質	83	全部揭露
EN10	水回收及再利用的總量及百分比	5.2 用水 vs 回收 5.7 環境品質	57 82~83	全部揭露
EN11	在非保護區之生物多樣性豐富的棲息地和保護區、或在其鄰近地區，所擁有、租賃或管理的土地面積和地理位置	5.7 環境品質	85~88	全部揭露
EN12	描述活動、產品及服務對保護區多樣性生物和保護區外高度生物多樣性的影響與衝擊	5.7 環境品質	86~87	全部揭露
EN13	保護與恢復的棲息地	5.6 環境管理措施 5.7 環境品質	73 88	全部揭露
EN14	訂定策略、目前的行動與未來的計畫以管理生物多樣性的衝擊	5.6 環境管理措施 5.7 環境品質	73~75 79~84、86~87	全部揭露
EN15	企業營運的活動區域影響棲息地中有 IUCN 紅色名單種類與國家保育類生物清單中依絕種風險程度別列出數量	5.7 環境品質	86	全部揭露
EN16	直接及間接排放之溫室氣體總量	5.7 環境品質	80	全部揭露

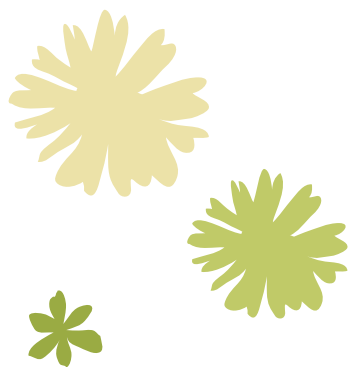
經濟績效指標				
項次	績效指標	章節索引	頁碼	揭露情形
EN17	其他相關間接之溫室氣體排放量	5.5 綠色生態社區與綠色運輸 5.7 環境品質	71 80~81	全部揭露
EN18	降低溫室氣體排放的行動與其成效	5.1 用電 vs 節能 5.2 用水 vs 回收	52 57	全部揭露
EN19	造成破壞臭氧層之物質排放量	5.7 環境品質	79	全部揭露
EN20	按種類和重量計算氮氧化物 (NOx) 、硫化物(SOx) 、及其它重要氣體排放	5.7 環境品質	78	全部揭露
EN21	污水排放的污染程度及流向終點	5.3 環保設施操作維護 5.7 環境品質	60~61 82~83	全部揭露
EN22	廢棄物的總量、按種類及處理方式描述	5.3 環保設施操作維護 5.5 綠色生態社區與綠色運輸 5.6 環境管理措施	63~64 71 73~75	全部揭露
EN23	重大洩漏的次數與數量	報告期間，無相關洩漏情事發生		全部揭露
EN24	視為具危險性的運輸、運入、輸出或處理的廢棄物總重量，根據巴塞爾協定附錄之一、二、三與八則條文，以及運輸至國外的廢棄物百分比	5.6 環境管理措施	74~75	全部揭露
EN25	企業排放的廢水及廢棄物對生物多樣性的明顯影響，包括種類、保育狀況、保育價值等	5.7 環境品質	86~87	全部揭露
EN26	企業從事降低其產品及服務對環境的衝擊之行動及擴大降低衝擊	5.7 環境品質	82~84	全部揭露
EN27	售出的產品及包裝材被要求回收的比例	5.6 環境管理措施	74~75	全部揭露
EN28	重大違反環境法條規定的事件及所處罰款總金額，或非金錢方法的處罰	5.6 環境管理措施	76	全部揭露
EN29	商品、原料或人員的輸送所造成的重大環境衝擊	5.5 綠色生態社區與綠色運輸 5.7 環境品質	71 77、79~84	全部揭露
EN30	按種類揭露環境保護的總費用與投資	5.4 綠色採購 5.6 環境管理措施	69 77	全部揭露

勞工訓練和合適的工作績效指標				
項次	績效指標	章節索引	頁碼	揭露情形
LA1	按地區 / 國別、雇用類型、以及雇用合約依性別進行總勞動力的細分	3.1 員工於南科管理局	22~24	全部揭露
LA2	按年齡、性別和區域區分計算新進員工人數、比例與員工離職人數和離職率	3.1 員工於南科管理局	22~24	全部揭露
LA3	在營運主要據點對全職、正式員工提供之福利	3.1 員工於南科管理局、 6.3 開放的措施	25~28 99~102	全部揭露
LA4	受勞資雙方共同協議保護之員工比例	3.1 員工於南科管理局	22~24	全部揭露
LA5	針對不論是否在共同協議內容之營運變更的最少公告期限	3.1 員工於南科管理局	24	全部揭露
LA6	描述由勞資雙方代表參加的正式聯合勞工健康安全委員會之勞工比例，藉以監督和指導職業健康安全計劃	3.3 合理之勞工措施	29~32	全部揭露
LA7	區域與性別之工傷率、職業疾病發生率、損失天數比例、缺勤率以及與工作有關的死亡人數	3.3 合理之勞工措施	29	全部揭露
LA8	對員工、家屬、及社區等針對重大疾病的教育、訓練、諮詢、預防及風險控制計劃的執行	3.3 合理之勞工措施	29~32	全部揭露
LA9	健康及安全相關議題被列於工會正式協議文件中	3.3 合理之勞工措施	30	全部揭露
LA10	按雇員類別與性別計算的單一雇員每年接受的訓練時數	3.3 合理之勞工措施	37	全部揭露
LA11	員工職能管理和終生學習計劃以協助員工持續受雇之能力及其退休計畫	3.3 合理之勞工措施	37	全部揭露
LA12	依性別員工接受定期的績效及生涯發展審查的比例	3.1 員工於南科管理局	21~23	全部揭露
LA13	公司高階管理和員工的組成類別，包括性別、年齡層、少數族群和其它多樣性指標	3.1 員工於南科管理局	21~23	全部揭露
LA14	依員工類別與重要營運據點的女性與男性之基本薪資和報酬比率	3.1 員工於南科管理局	23	全部揭露
LA15	按性別報告育嬰假後恢復工作和留存率	3.1 員工於南科管理局	24	全部揭露

人權績效指標				
項次	績效指標	章節索引	頁碼	揭露情形
HR1	有多少公司重大投資協議與合約，載有關注人權之條款或經過人權篩選之件數和佔總重大投資件數之比例	4.2 園區廠商管理	49~50	全部揭露
HR2	重要供應商/承包商與其他商業夥伴的選擇，有多少比例經過人權過濾且已採取行動	3.3 合理之勞工措施	40	全部揭露
HR3	考量人權因素的員工總訓練時數。員工接受許營運相關人權考量的政策和程序訓練的總時數及有多少比例的員工受過訓練	3.3 合理之勞工措施	37	全部揭露
HR4	歧視事件發生之總數和已採取的矯正行動	3.3 合理之勞工措施	40	全部揭露
HR5	可能危害或違反員工結社自由和共同協議的作業及重要供應商和採取了什麼樣的行動	3.3 合理之勞工措施	40~42	全部揭露
HR6	企業營運活動及重要供應商對童工可能造成之危險已經確認，且衡量消除童工的貢獻	3.1 員工於南科管理局	21	全部揭露
HR7	辨認有強迫或強制性勞動風險的營運活動和重要供應商，且能量測消除所有形式強迫勞動的貢獻	3.3 合理之勞工措施	40~42	全部揭露
HR8	公司有多少比例的安全人員對營運中相關人權有關的政策和人權考量有關的程序接受訓練	3.3 合理之勞工措施	40	全部揭露
HR9	侵犯當地人權事件之總數量和已採取之行動	3.3 合理之勞工措施	40~42	全部揭露
HR10	受到人權的審查和(或)影響評估的營運活動的總數和比例	3.3 合理之勞工措施	40	全部揭露
HR11	經由正式申訴機制與人權有關的申訴件數、處理和解決的數量	3.3 合理之勞工措施	41	全部揭露
社會績效指標				
項次	績效指標	章節索引	頁碼	揭露情形
SO1	實施當地社區參與、影響評估和發展方案的營運活動之比例	6.2 敦親睦鄰與民眾參與	96	全部揭露
SO2	對貪污風險已分析之企業單位數量和比例	2.2 關於南科管理局	16	全部揭露

社會績效指標				
項次	績效指標	章節索引	頁碼	揭露情形
SO3	員工受過公司之反貪污政策和程序之訓練之比例	2.2 關於南科管理局	15~17	全部揭露
SO4	對貪污事件的反制行動	2.2 關於南科管理局	15~17	全部揭露
SO5	公共政策之定位和參與公共政策的發展與遊說	2.2 關於南科管理局	17	全部揭露
SO6	對政治團體、個人或相關政府團體的貢獻價值，包括財務與實物	2.2 關於南科管理局	18~20	全部揭露
SO7	針對反競爭行為、反托拉斯及獨佔等情形採取法律行動訓練之總數和其成果	2.2 關於南科管理局	15~17	全部揭露
SO8	不遵從法律及規定之貨幣罰款及非貨幣之重大懲罰總量	2.2 關於南科管理局	15	全部揭露
SO9	對當地社區具有重大潛在或實際的負面影響的營運活動	5.3 環保設施操作維護	65~68	全部揭露
SO10	對當地社區具有重大潛在或實際的負面影響之預防和減緩措施	5.3 環保設施操作維護	65~68	全部揭露
產品責任績效指標				
項次	績效指標	章節索引	頁碼	揭露情形
PR1	在產品週期的各階段，影響健康和安全的產品及服務都經過評估改善，有多少比例的重要產品和服務經過這些程序	備註：不適用政府機構無產品及服務所造成健康或安全風險		全部揭露
PR2	按結果種類，闡述商品與服務在壽限內違反法律規範及傷害健康及安全的事件數量	2.2 關於南科管理局	18~20	全部揭露
PR3	依程序必要的產品與服務資訊類型及需要這些訊息的重要產品和服務之比例	2.2 關於南科管理局 4.1 南科營運狀況說明 5.6 環境管理措施 6.2 敦親睦鄰與民眾參與	18 45~47 73 95~96	全部揭露

產品責任績效指標				
項次	績效指標	章節索引	頁碼	揭露情形
PR4	按結果種類闡述商品與服務違反規定及自願性規範事件數量的資訊	2.2 關於南科管理局	15~20	全部揭露
PR5	針對顧客的滿意作調查的行動，包括衡量客戶滿意度調查的結果	2.2 關於南科管理局	18~20	全部揭露
PR6	有關市場溝通，包括廣告、促銷、贊助等活動，所做遵從法律、標準及自律性的規劃	4.1 南科營運狀況說明	43~48	全部揭露
PR7	按結果種類闡述商品與服務違反法律規範及自律的市場溝通，包括廣告、促銷、贊助等活動數量	2.2 關於南科管理局	15~20	全部揭露
PR8	客戶抱怨關於隱私權侵犯，和資料外洩等事件的總數	6.1 資訊公開與溝通管道	92	全部揭露
PR9	提供與使用產品與服務中，違背法律與規定導致重大罰款之貨幣價值	2.2 關於南科管理局	15~20	全部揭露



附錄三 發行單位資訊與聯絡方式

發行 南部科學工業園區管理局

發行人 陳俊偉

編輯工作群 林威呈、林永壽、蘇振綱、陳百宏、陳郁良、郭崇文、李秋明、張逸平、郭本正、鄭華安、黃泉發、趙志寶、
曾文隆、才有財、施能賢、王雅嫻、黃瑞諒、張秀敏、蘇宏益、賴映棋、孫斐曼、黃怡齡、陳旭賜、沈俊宏、徐新益

資料協助 財團法人成大研究發展基金會
南部科學工業園區環工中心
南部科學工業園區資源再生中心
元科科技股份有限公司
瀚宇工程顧問股份有限公司
富立業工程顧問股份有限公司
祥威環境科技有限公司
社團法人台南市野鳥學會
台南科學工業園區環境保護推動基金會

發行地址 741-47 台南市新市區南科三路 22 號
聯絡電話 +886-6-505-1001
傳真電話 +886-6-505-1010
網址 <http://www.stsipa.gov.tw/web/indexGroups>
聯絡人 張逸平 (分機 2341)
E-mail yipchang@stsipa.gov.tw
出刊日期 民國 101 年 8 月



本報告書不使用其他需耗費較長回收
工序之特殊印刷技術（如：局部上光、
燙金銀...等），以落實自然、環保的概
念。 本報告書使用無毒無污染、符
合國際環保規格，通過美國大豆油墨
協會(American Soybean Association)及
SGS安全認證的大豆油墨印刷，為使用
者的健康把關，也為地球盡一份心力。



Incorporate the regional characteristics of Southern Taiwan to promote environmental protection, green building techniques, culture and art and to make the STSP a green Science Park offering “green production, comfortable life, and diversified ecology.”

SOUTHERN TAIWAN SCIENCE PARK ADMINISTRATION

