

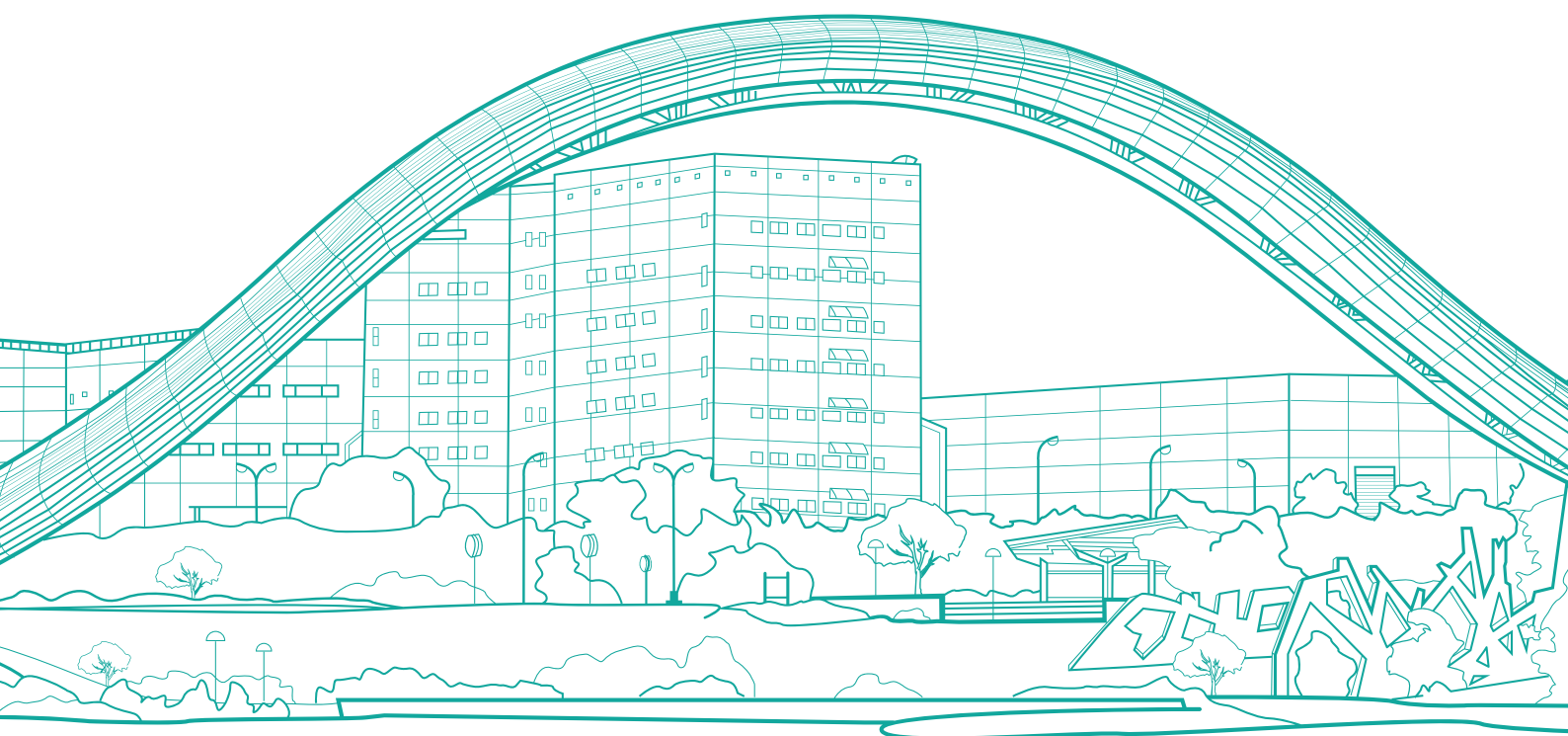
2013

SOUTHERN
TAIWAN
SCIENCE
PARK
BUREAU



科技部南部科學 工業園區管理局永續報告書

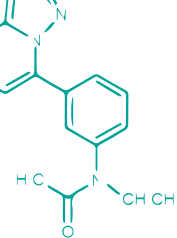
Corporate Sustainability Report



2013

科技部南部科學工業園區管理局永續報告書

SOUTHERN TAIWAN
SCIENCE PARK BUREAU
corporate sustainability report



摘要

南科開發至今已逾 17 年，自園區開發初期即積極建構成為一個綠色科學園區。《2013 年科技部南部科學工業園區管理局永續報告書》匯集了 2013 年園區各項社會、經濟與環境等面向之狀況與管理績效的客觀數據和分析，加深社會各階層團體對南科永續政策以及社會企業責任的了解。

本報告書內容架構以全球永續性報告協會 (GRI) 第 4 版永續性報告指南全面選項為主，揭露科學園區環境保護議題、相關策略、目標、措施、勞動行為、社會層面、人權及當地社區衝擊說明等面向做清楚的報告。而為確立報告書之公正性，本局委託香港商英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司 (BSI) 查證本報告，確保本報告書的透明性與信賴度。

2013 年本局持續朝「持續發展產業聚落」、「建構永續環境」及「推動文化藝術」三大方向發展，積極孕育南科成為兼顧「經濟」、「環境」及「社會」三大面向的友善科學園區，因為這裡不僅僅是一座帶動城市發展的是科技聚落，更是你我的家園。

南科管理局為使現有的產業聚落更趨於完整，積極推動生技醫療器材產業聚落之發展，自 2009 年起至 2013 年 12 月底，總計投入 13.1 億元的預算經費，共核定 131 件補助案，進駐園區之累計核准家數為 45 家，聚落產業產值持續增加。另外，晶圓專工大廠陸續在台南園區加碼投資金額達 7,400 億元以上，除帶動周邊上下游產業投資進駐，並促使南科成為全球最大的 12 吋晶圓專工基地。

除了擁有位處尖端的高科技發展，本局也重視園區內文化建設。2013 年台南園區完成「我們將再向前飛行」一組 7 件系列公共藝術作品設置，藝術家方惠光以敘述著這塊土地經過各年代人們的努力，將棒交給南科，期許南科在這塊土地上，再創新歷史紀錄。台南園區至 2013 年底累計共完成 42 件公共藝術作品，公共設施藝術化 7 件，廠商自有建築藝術化 9 件。2013 年高雄園區完成高雄園區公共藝術第一期 11 件作品之評選，預計於 2014 年完成設置。

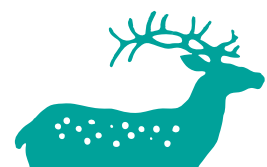
在打造綠色園區方面，台南園區於 2013 年 1 月 29 日獲內政部頒發全國首座「鑽石級」生態社區（非住宅社區類）綠建築標章。評定委員於現場會勘時，對園區公共設施友善、環保生態保育、綠覆率高、綠化品質好留下深刻印象，在生態、節能減廢、健康舒適等三大軸向均獲得「鑽石級」之肯定，一致認為足以成為全國 EEWH-EC（Ecology; Energy Saving; Waste Reduction; Health-Eco Community，綠建築評估手冊－社區類）生態社區的典範。另外，本局於 2011 年所訂定的「五年植樹倍增計畫」，經過 2 年多持續推動種樹，力耕南科森林，共增加 3 萬 8 千餘棵樹（其中台南園區 2 萬餘棵、高雄園區 1 萬 8 千餘棵），逐漸實現五年植樹倍增計畫。

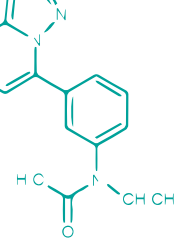
隨著南科的蓬勃發展，園區從業人數年年攀升，2013 年員工就業人數為 70,896 人，較 2012 年增加 6,009 人，成長 9.26%，且園區內所產出營業額高達 6,151.24 億元，促進對地方就業之貢獻，也為台灣締造更多的經濟奇蹟。

未來，我們將繼續努力，建構一個『清潔生產、舒適生活、豐富生態』的綠色科學園區，與這片土地共存共榮，一齊攜手走向國際。2013 年，本局參加佛羅里達州中華學人協會科技及文化研討會、世界科學園區協會年會等多場國際級的科技盛會，期待透過跨國交流，爭取技術合作的機會。

另一方面，南部科學工業園區肩負著南部科技人才匯集與高級工業技術研發的領導地位，近年來園區也成為民眾休閒運動的去處，為便利廠商洽公及民眾更親近園區內的服務建設，科技部特別開發適合行動應用的 APP，隨時掌握科學園區脈動。

根據統計，2013 年外賓參訪園區共計 185 團，參訪人數合計達 7,467 人次，較 2012 年多出了五倍之多，顯示南科確已成為產業與環境永續發展的典範，並朝國際級科學園區邁進。





Abstract

Southern Taiwan Science Park has been established for more than 17 years. Ever since the infancy of its development, Southern Taiwan Science Park has been designed and constructed as a green science park. The “2013 Southern Taiwan Science Park Social Responsibility Report” was compiled to improve Taiwanese society’s understanding of the sustainable development policy and social responsibility of Southern Taiwan Science Park. The report provides objective data and analysis of the management performance in social, economic, and environmental aspects.

The framework of the report is based on GRI Sustainability Reporting Guidelines version 4. The report discloses the issues of environmental protection, related policies, objectives, procedures, labor practices, human rights, and the impact on local communities. To ensure its transparency and reliability, the report was reviewed by British Standards Institution (BSI), Taiwan.

The Management Bureau of Southern Taiwan Science Park followed up three developmental directions for the year 2013: “Continuation of Industry Cluster Development, Construction of Sustainable Environments, and Promotion of Culture and Arts”. It is hoped that Southern Taiwan Science Park will become a friendly science park that integrates economic growth, environmental sustainability, and social development. It is not just a technological cluster that drives urban development; it is also our home.

To help complete the existing industrial clusters, The Management Bureau of Southern Taiwan Science Park actively promotes the development of bio-medical device industrial cluster.

From 2009 to the end of December 2013, a total of 1.31 billion NT dollars was invested; a total of 131 grants were approved; the cumulative number of approved businesses was 45. The cluster industrial output continued to increase. In addition, foundry manufacturers gradually increased their investments in Southern Taiwan Science Park; the total investment amounted to 740 billion NT Dollars.

This not only attracted further investments of upstream and downstream industries, but also made Southern Taiwan Science Park the world's largest 12-inch foundry base.

In addition to its position at the cutting-edge high-tech development, the Bureau also attaches importance to cultural development within the park. In 2013, a series of public artwork with seven pieces, named "We Will Keep Flying High", was set up in Tainan Park. Artist Hui-Guang Fang tells the story of hard work and efforts of the people on the island as well as expectations for Southern Taiwan Science Park to set new record in history.

By the end of 2013, the cumulative number of public artwork in Tainan Park totaled 42, the number of art and design incorporated public facilities totaled 7, and the number of art incorporated buildings owned by manufacturers totaled 9. In 2013, Kaohsiung Park completed the first phase of public art selection with 11 pieces of work. Setting up of the selected artwork is expected to be completed in 2014.

As to the performance of building a green park, Tainan Park was graded as the nation's first "diamond-rated" ecological community (non-residential community category) in January 29, 2013. The assessment committee was deeply impressed by the friendly public facilities, ecologic conservation, and green coverage rate of the park. Three areas: Ecological Conservation, Energy Saving and Waste Reduction, as well as Health and Comfort, were rated diamond level. The committee agreed that Tainan Park could be used as a model of ecological community in EEWH-EC (Ecology; Energy Saving; Waste Reduction; Health-Eco Community, Green Building Assessment Handbook - Community category).

In addition, in 2011, the Bureau set up a Five-Year Tree Planting Program. After two years of tree planting, there was an increase of more than 38,000 trees (20,000 in Tainan Park, 18,000 in Kaohsiung Park). Thus, the Five-Year Tree Planting Program was successfully implemented.

With the rapid development of the park, the number of employees also increases every year. In 2013, Southern Taiwan Science Park employed 70,896 workers. Compared with 2012, there was an increase of 6,009 people and the growth rate was 9.26%/. With an output of 615 billion 124 million NTD., Southern Taiwan Science Park made significant contribution to the promotion of local employment and economy.

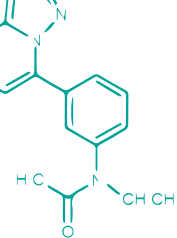
Southern Taiwan Science Park is the center of advanced industrial technology research and development. On the other hand, in recent years, the park has also become a popular place for recreational activities and sports. To help both businesses and community residents utilize services and facilities in the park, Ministry of Science and Technology developed APP to gather and provide activities information of the park.

In the future, we will continue our efforts to construct a green science park with "clean production, comfortable life, and eco-diversity".

In 2013, the Bureau participated in the conference of Science, Technology and Cultural Studies held by The Chinese American Scholars and Professionals Association of Florida, the Annual Conference held by International Association of Science and Technology Parks, as well as many other world-class science and technology events. By attending international events and conferences, we look for transnational exchange opportunities and technical cooperation.

According to statistics, in 2013, a total of 185 groups of foreign guests visited the park; the total number of visitors reached 7,467. The number has increased by five times, compared to that in 2012. This shows that Southern Taiwan Science Park has indeed become a model of industrial and environmental sustainability. Southern Taiwan Science Park is now growing into a world-class science park.





目錄

摘要	01
Abstract.....	03
編輯原則	07
局長的話	09
第一章 南科管理局永續管理	
1.1 關於南科管理局	11
1.2 營運概況與本局治理	13
1.3 永續管理理念及政策	17
1.4 利害關係者的互動與經營	19
第二章 員工照顧面面觀	
2.1 員工管理方針與落實	23
2.2 員工組成	23
2.3 員工權益	25
2.4 人才培育	27
2.5 健康促進與活動	28
2.6 安全作業環境	30
第三章 持續發展產業聚落	
3.1 發展產業聚落方針	31
3.2 建構園區廠商經濟生態體	31
3.3 資訊公開與溝通管道	38
3.4 優質投資環境	40
3.5 建全公共設施 穩定水電提供	43

第四章 建構永續綠色園區

4.1 建構永續綠色園區管理方針	49
4.2 永續綠色園區理念	49
4.3 能資源及溫室氣體管理	52
4.4 水資源管理	57
4.5 污染防治	60
4.6 園區廠商勞動條件	71
4.7 綠色生態社區與綠色運輸	71
4.8 生態保育	74

第五章 推動文化藝術

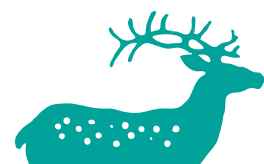
5.1 打造科技藝術城	75
5.2 公共藝術設置	75
5.3 在地文化推動及保護	76
5.4 社會回饋與參與	77

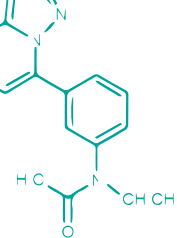
第六章 未來展望

6.1 布局未來 願景南科	79
6.2 產業聚落增值創新創業	79
6.3 永續園區邁向生態社區	80
6.4 文化藝術全區化、生活化	80

附錄

附錄一 查證聲明書	81
附錄二 全球永續性報告指南 GRI 第 4 版對照表	85
附錄三 ISO26000 條文對照表	94
附錄四 聯絡窗口	96





編輯原則

各位親愛的讀者，歡迎您閱讀「2013 年科技部南部科學工業園區管理局永續報告書」(以下稱本報告書)，本報告書是科技部南部科學工業園區管理局(以下簡稱南科管理局)發行第一本永續報告書。南科開發至今已逾 17 年，自園區開發初期即兼顧經濟成長、環境保護與文化保存，避免或減輕開發行為對環境、供應鏈、人員造成衝擊，維護環境生活品質，以對環境最友善方式建構成爲國際間第一個綠色科學園區。

南科管理局於 2008~2010 年間發行三本環境報告書，2011~2012 年間發行二本企業社會責任報告書，至今 2013 年發行永續報告書，藉由永續報告書的製作，公開且透明的提供民眾及相關團體瞭解南科管理局於社會、經濟與環境保護各項工作資訊及成果，並展現永續發展的願景與承諾，期能成為國內各機關善盡社會責任之標竿。

2012 年首次編撰發行之「2011 年南部科學工業園區企業社會責任報告書」榮獲「2012 台灣企業永續報告獎 - 非營利組織永續報告金獎」及「最佳 CSR 網頁資訊揭露獎」兩獎項；2013 年編撰之「2012 年南部科學工業園區企業社會責任報告書」亦通過英國標準協會 (British Standards Institution, BSI) A+ 應用等級查證，是全國首家政府單位榮獲此殊榮之機關，也因此，更確立我們扮演 CSR 領頭羊的決心。

「2013 年科技部南部科學工業園區永續報告書」，延續之前企業社會責任報告書的精神，持續分享南科管理局在營運狀況、員工照顧、廠商管理、社會關懷與環境保護所做的努力。匯集了 2013 年園區各項社會、經濟與環境等面向的狀況與管理績效的客觀數據和分析，加深社會各階層團體對我們永續政策的了解。

不同於 2012 年發行之南部科學工業園區企業社會責任報告書，今年依循最新公告之 GRI G4 全面選項 (Comprehensive)，另增加了第六章「未來展望」，針對南科未來發展方向提出中長期規劃與具體的執行方針，為社會的永續發展而努力。

■ 報告範圍與概要

本報告書涵蓋範圍為南部科學工業園區管理局及其管轄範圍（台南園區：含本局行政大樓、環工中心、再生中心、國立南科國際實驗高級中學，與高雄園區：含行政大樓、高雄污水廠），並針對 2013 年 1 月 1 日至 2013 年 12 月 31 日期間整體營運概況與環境管理及社會、經濟等績效進行分析與評估，報告書中所揭露的統計數據皆來自於自行統計與調查結果；法令規定檢測之數據，均經由第三公正機構量測或認證，並以一般慣用的數值描述方式呈現，內容資料均為確實數字。

■ 報告撰寫綱領

本報告書內容架構以全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 第 4 版永續性報告指南 (Sustainability Reporting Guidelines, GRI G4) 全面選項 (Comprehensive)、AA1000 當責性原則為主，來揭露本科學園區環境保護議題、相關策略、目標、措施、勞動行為、社會層面、人權及當地社區衝擊說明等面向作為撰寫依據，並參考經濟合作及發展組織 (Organization for Economic Cooperation and Development, OECD)、聯合國全球盟約原則及 ISO26000 指引，並同時將本報告書公佈於本局官方網站之 CSR 專區，方便民眾下載瀏覽。

■ 報告書發行

現行發行版本：2014 年 8 月發行

下一發行版本：預定 2015 年 8 月發行，報告發行週期一年。

上一發行版本：2013 年 8 月發行

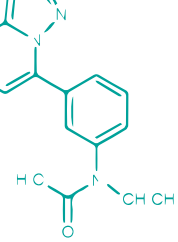
■ 報告查證

為增加報告書之公正性，委託香港商英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司 (BSI) 依據 GRI G4.0 綱領及 AA1000 保證標準 (AA1000 Assurance Standard) 來查證本報告，提升組織報告的透明性與可信賴度，聲明書附於本報告附錄一。

■ 交流方式

本局網站 CSR 專區可下載本報告書電子檔。如對本報告書的內容有任何疑問或建議，歡迎與我們聯繫並指正，聯絡窗口請見附錄四。





局長的話

配合科技部成立，今 (2014) 年 3 月 3 日南科管理局正式改制為「科技部南部科學工業園區管理局」，對南科來說是一個重要里程碑，也象徵南科發展將邁入新的紀元。

南科在國科會階段是處於開發成長期，經歷淹水、高鐵減振、文化遺址等危機，但也變成轉機，現在南科沒有振動問題，高鐵廊道下，我們設置系列的公共藝術，景緻的滯洪池同時解決周邊淹水問題，史前博物館即將興建呈現南科幾千年的文化，並已建構完整的光電、半導體、生技及精密機械產業聚落，且積極發展綠能低碳及醫療器材等新興產業。許多廠商持續在南科加碼擴廠，每年創造超過 6,151.21 億元營業額。2013 年園區從業人數更突破 7 萬人。

科技部南科管理局成立後，南科要做「未來的事」。

在產業聚落方面—除服務已穩健發展的廠商外，也設置創業工坊積極扶植青年或小型、微型創業發展。

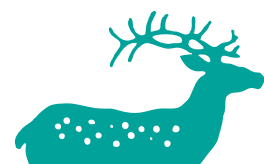
在文化藝術方面—要融入生活，每年舉辦藝術活動，將北部都會型活動拉到南部來。

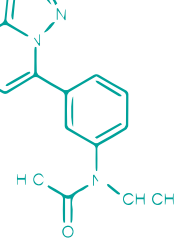
在永續環境方面—要成為綠色生態社區，與周邊農民合作契作，由園區提供回收的肥料，供應大家健康的食材。

期待大家共同努力，一起來做「未來的事」。

南部科學工業園區管理局 局長 陳俊偉







第一章 南科管理局永續管理

1.1 關於南科管理局

■ 發展沿革

1993 年 7 月行政院提出「增設南部科學工業園區」，1995 年 5 月核定南部科學工業園區籌設計畫，正式展開南台灣邁向高科技產業發展的發軔，完整建設軟硬體公共設施，充分與地方政府合作，增強廠商國際競爭力，活絡地方經濟及強化台灣科技實力，「讓廠商無後顧之憂，讓鄉親看到故鄉的希望」是全體團隊堅定的使命目標，「全力提升行政效率與服務品質」是我們的行動策略。於 2014 年 3 月 3 日配合科技部成立，改制為科技部南部科學工業園區管理局。



■ 地理位置與交通

「南部科學工業園區」開發計有台南園區一、二期、實驗中學及高雄園區。

台南園區處於台南市新市、善化及安定三區交界，面積 1,043 公頃，主要產業為光電、積體電路、精密機械、生技及綠能等產業。

高雄園區位於高雄市路竹、岡山及永安三區之間，面積約 570 公頃，主要產業為光電、精密機械及生技（醫療器材）等。



台南園區辦公室：
台南市新市區南科三路 22 號

台南園區地理位置及交通：
公路系統以國道一號為主，鄰近新市交流道，並接鄰國道 8 號、省道台 1 線及台 19 甲線。

大眾運輸可搭乘台鐵沙崙支線至台鐵南科站轉乘南科免費巡迴巴士至園區，到高鐵台南站也有相當快捷的客運接駁系統。

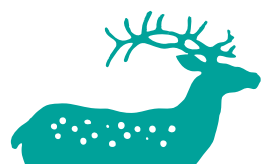


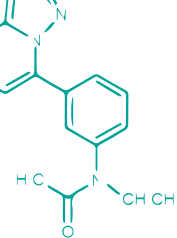
高雄園區辦公室：
高雄市路竹區路科五路 23 號

高雄園區地理位置及交通：
公路系統可由國道 1 號高科交流道經由聯外道路到達園區。

大眾運輸可利用台鐵路竹站及岡山站再經省道台 1 線抵達；可搭乘高雄捷運接駁公車紅 69B 直達園區；可由台鐵路竹站搭乘免費巡迴巴士至園區。

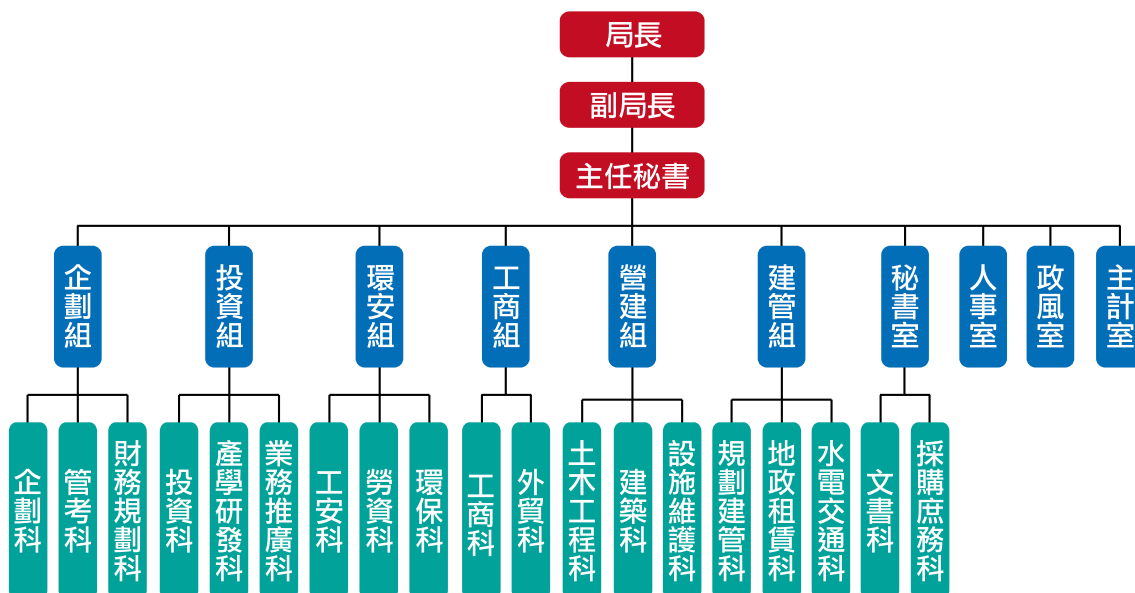
註：因搭乘人數未達預期效益，自 2014.7.1 起停駛。





■ 組織架構與職掌

現今最高治理者為陳俊偉局長，負責綜理整體局務，副局長二人、主任秘書一人負責襄理局務。2013 年度報告期間高階主管所有權異動，8 月 1 日南科管理局副局長職務異動，原南科管理局林威呈先生調任中科管理局擔任副局長，副局長由郭坤明先生接任，其南科管理局規模、組織結構未有重大變更，依據園區業務需要設立下列組室及架構：



1.2 營運概況與本局治理

■ 管理局預算規模

南科管理局為公務機關，財政來源有包含國庫負擔及自行籌措，預算包含維持管理局執行公務時所編列經費公務預算及維持園區內營運所編列經費之作業基金預算。2013 年度 (不含南科實中) 之歲出決算金額為 6.23 億元；2013 年度總業務收入決算數為 38.52 億元，總業務成本決算數為 40.60 億元，固定資產建設改良擴充計畫決算數為 11.12 億元，另繳納營業稅共計 51,064,039 元。

所有預算及決算書均公開透明並公告於南科管理局官網，讀者可行上網查詢：

http://www.stsp.gov.tw/guide/public_info/public/pu_list.jsp?Infotype=2。

■ 服務量能大成長

2013 年度執照案件審查申請建築執照及雜項執照台南園區 41 件，高雄園區 12 件，共 53 件；使用執照 (含變更) 台南園區 52 件，高雄園區 7 件，共 59 件；室內裝修台南園區 24 件，高雄園區 5 件，共 29 件，合計 141 件。2013 年辦理公司、工廠、完成證明、動產擔保等工商登記案件 1,629 件，辦理外貿簽證 2,065 件。

園區工商服務業計有銀行金融、郵局、證券、旅行社、會計、法律、設備服務商、電子材料代理及販售、顧問業、電信、醫療、就業服務台、報關及檢測驗證服務等 14 種業別，2013 年再引進 5 家工商服務業，至 2013 年底共有 33 家工商服務業進駐，提供科學工業更迅速的備品保修及更在地便捷的服務。提供科學工業營運服務，引進 1 家特用氣體供應事業。提供園區完善生活機能，引進 6 家生活服務業。

■ 法規之遵循

多年來，管理局已制訂完整之投資、外貿、工商、環保、建管、營建及各項行政規則協助南科廠商進行各項投資與開發，且密切關注任何可能會影響南科之國內外政策與法令的增修，相關資訊公開透明呈現於管理局官網上。管理局非製造業無產品之生產，服務過程無違反法律規範與自願性守則及傷害健康及安全的事件，報告期間並無違背法律與規定及重大罰款，亦無過度宣傳行銷情形。本局為公務體系，依政府採購法相關規定辦理，無不公平競爭行為。

■ 政治捐獻、遊說、賄賂及誠信

管理局屬於政府公務機關，政治上遵守行政中立原則，依法不得進行政治捐獻及遊說。本局共有 11 個部門，其中 3 個部門係屬高風險之單位，其比例為 27%，2013 年度並無違反案件。為執行風紀及守法業務，管理局設有政風室辦理政風法令擬訂及宣導事項、貪瀆預防及處理檢舉事項、公職人員財產申報事項、機關及首長安全維護事項、公務機密及資訊安全維護事項等，並於 2013 年度舉辦下列教育訓練講座：

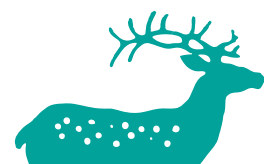
1. 「公務員廉政倫理規範講習 - 公務員防身術」：聘請科技部政風室陳康生主任擔任講師，為落實以身作則之效，本局主管人員為首要參訓人員，計有 39 人參與。
2. 「公職人員財產申報暨公職人員利益衝突迴避法說明會」：2013 年 10 月聘請監察院公職人員財產申報處吳育芬調查員擔任講師，期使申報人誠實申報，避免受罰，計有 10 人參加。

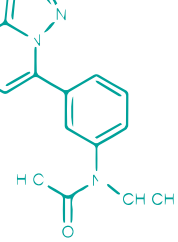
本局依循行政院擬訂之「公務員廉政倫理規範」，使所屬員工執行業務，廉潔自持、公正無私並依法行政，以提升政府之清廉形象。公務員違反該規範經查證屬實者，依相關規定懲處；其涉及刑事責任者，移送司法機關辦理，2013 年度並無違反案件。

在防範營私舞弊上，本局於官網之「政風園區」宣導廉政檢舉專線電話及信箱，以鼓勵民眾勇於檢舉貪瀆不法，報告期間無陳情貪瀆不法案件。

2013 年度由科技部政風室委託畢肯民調公司辦理三個園區『2013 年採購業務廠商滿意度調查報告』，共完成 300 份有效問卷，違背法律案件 0 件，導致重大罰款之貨幣價值 0 元。另針對參與本局採購案件之廠商實施政風訪查，以發掘不法線索，報告期間，未有廠商反映圍標情事，政風室持續每月辦理政風訪查工作。

本局為政府機構，賄賂案件及其風險管控涉及敏感性，本報告書不予揭露，關於賄賂案件之風險依內部管控制式加以控管，並經常實施人員品性考核。





■ 供應商管理

管理局在供應商、承包商與商業夥伴選擇因素方面，均依據政府採購法相關規定公開招標，不能限制或特別遴選當地廠商，如為共同供應契約則允許採用地緣較近之廠商，環工中心及再生中心自行委託民營之部份則依公司營運模式辦理。

供應商、承包商與商業夥伴選擇方面，本局依政府採購法及本局契約規定辦理，契約期間 100% 要求投保勞工保險、就業保險、全民健康保險及提繳勞工退休金，並遵守勞工安全衛生法、勞動基準法及性別工作平等法，本局透過勞動條件檢查確保所選擇之供應商、承包商及商業夥伴重視及符合人權條件。

管理局 2013 年度之重大投資案件工程採購案 2 件、勞務採購案 19 件、共同供應契約 47 件，得標廠商 100% 為台灣當地廠商，當地供應商採購金額 2,913,058,255 元。本局長期合作之供應商約 81.2%，於報告期間第一次合作的供應商約 18.8%(24 家)，對供應商付款之平均期程與延遲付款的比率為 0。(註：本報告書所稱之當地係指中華民國臺灣地區；長期合作之供應商係指依法成為本局供應商並逾一年者，以下同。)

為響應綠色採購，本局自 2008 年至 2013 年間綠色產品採購比率，由 92.5% 提升至 100%。本局於 2013 年綠色採購總金額 - 採購第一類指定採購環保產品為 5,922,511 元，採購指定環境保護產品比例為 99.3%。我們提供每一位同仁一個專用的共同供應契約帳號，鼓勵、方便同仁查詢綠色產品。於本局小額採購系統，設有綠色採購選項，提醒及便利統計綠色產品。在供應商選擇因素中，服務過程所使用材料或機具如碳粉匣、紙張等，均依政府採購法相關規定辦理，優先選用第一類指定環保產品，如非採購第一類指定環保產品則須敘明原因。

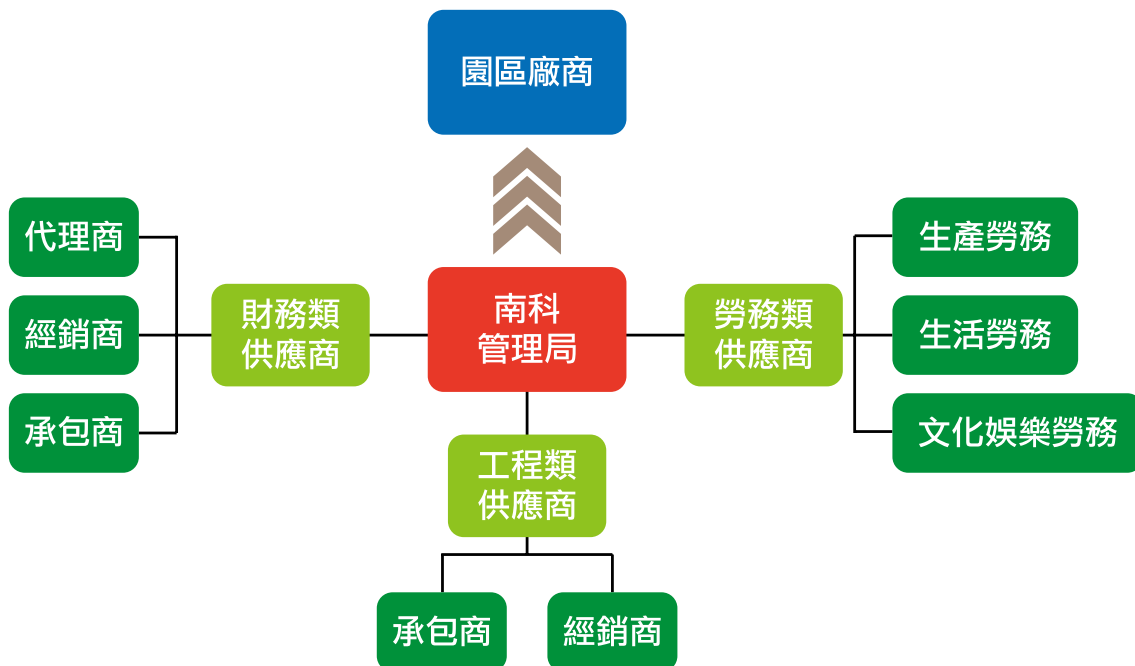
2013 年再生影印紙採購 180 箱均為再生紙，辦公室使用後之紙張 100% 回收。2013 年度 66 項採購案件，具環保或節能標章者有 33 項，佔 50%。

政府採購法對於採購金額之定義
(本報告書所稱之重大投資為政府採購法之查核採購)

	公告採購	查核採購	巨額採購
工程採購	>100萬	>5,000萬	>2億
財務採購	>100萬	>5,000萬	>1億
勞務採購	>100萬	>1,000萬	>2,000萬

管理局在供應商權益方面，於合約中 100% 載有應符合勞動基準法有關人權之條款，契約期間 100% 要求投保勞工保險、就業保險、全民健康保險及提繳勞工退休金，並遵守「勞工安全衛生法」、「勞動基準法」及「性別工作平等法」。本局透過勞動條件檢查確保所選擇之供應商、承包商及商業夥伴重視及符合人權條。

■ 南科管理局供應鏈



□ 資訊安全

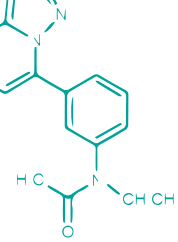
為使員工與廠商能在安全的環境中工作，保護各項機密資訊，我們致力於機密資訊保護、實體安全、員工安全及廠商安全管理，以確保本局、廠商及員工的利益，維持南科園區競爭力。每年定期舉辦對所有的員工及配合廠商實施機密資訊保護的宣導及訓練，同時強化機密資訊的分級及管制流程。若人員違反機密資訊管理規定，將進行調查並給予不同的懲處，報告期間無資訊洩漏之情事發生。

□ 保全及安全控管

為落實實體安全，管理局設置先進的門禁安全系統，人員依照工作性質及被授權工作的範圍進出局內。保全人員皆經由安全調查及嚴格的條件篩選，方能擔任執勤任務。

園區內設有南科保警隊及消防分隊，在有安全或危害的緊急事件下可協調出動進行事件處置。目前保全相關合約有要求應符合「勞動基準法」，並依據「職業安全衛生法」實施相關教育訓練，並將訓練成果回覆南科管理局。



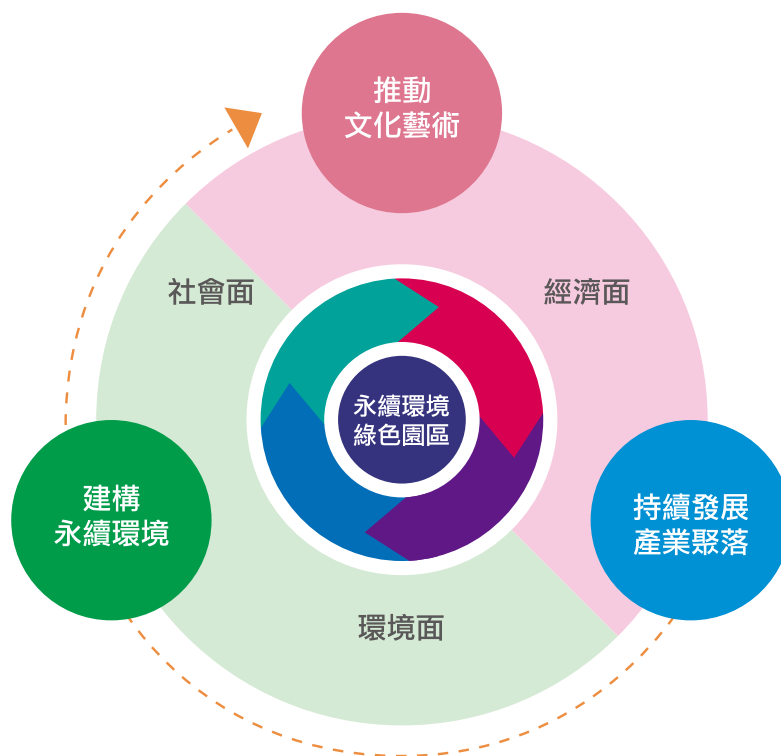


1.3 永續管理理念及政策

■ 布局未來 願景南科

2013 年，南科延續「永續園區 藝術南科」的自我期許，在艱困的國際環境中，達成新引進 19 家廠商、動土建廠 12 家、量產廠商 13 家、增資額約 52.18 億元的豐碩成績，並落實「根留台南 走向國際」的願景。展望未來的永續發展政策，本局以「持續發展產業聚落」、「建構永續環境」及「推動文化藝術」三個大方向，為園區發展而努力，期盼南科能成為國內產業發展環境的典範，兼顧「經濟面」、「環境面」及「社會面」，讓「永續發展」不單單只是一句口號，而是能夠真正落實的行動。

南部科學工業園區管理局 2013 年施政目標



社會面	● 公共藝術全區文化 ● 文化藝術生活化 ● 文化遺址保護
環境面	● 建構友善及資源循環的環境 - 打造友善工作環境 - 提升資源永續利用 ● 建利融入生活圈的生態系統 - 降低環境負荷 - 建置生態社區系統
經濟面	● 建構創新創業生態體系 - 培育新創事業 - 協助新創事業發展 ● 強化現有產業聚落 - 提升產業聚落完整性 - 強化高雄園區產業聚落 - 提供優質投資環境

□ 持續發展產業聚落

一、強化綠能聚落 鼓勵低碳生產

自 2013 年起將辦理低碳創新技術補助，扶植園區廠商從事低碳綠能產品開發，吸引區外廠商進駐園區，同時辦理創新低碳產品獎助、人才培訓及智慧財產 (Intellectual Property, IP)、創投資金、政府資源、產品認證等媒合，帶動園區整體低碳綠能產業技術水準與競爭優勢。

二、落實南部生技醫療器材產業聚落發展的二期計畫 (2013 至 2016 年)

南部生技醫療器材產業聚落發展的二期計畫 (2013 至 2016 年) 將分成兩個方向推動，首先是強化第一期計畫已具雛型的醫材產業聚落，鼓勵廠商與產學研合作，進行產品研發與技術缺口填補，同時提供廠商需要的認證及行銷服務，協助廠商進行國際行銷及加速產品上市時程等服務，還有以臨床需求出發，建構適合新創產業的環境，鼓勵產學研醫開發具創新性的雛形品或專利。

三、園區升級轉型 引進國際廠商進駐

配合科技部規劃園區將從「效率驅動」轉型升級為「創新驅動」導向，逐步邁向「高風險但高附加價值」的「新創事業」。透過積極鼓勵創業，給予具潛在創業能力的業者適當場地落實創意，並提供及時掌握商品化具體發展的機會。同時，將結合科技部駐外科技組的力量，收集美、加、日、俄羅斯等相關適合進駐科學園區名單，以共同招商方式，吸引外商進駐。

□ 建構永續環境

一、「永續環境綠色園區」南科不變的堅持

進行台南園區自行車道的二期工程，並持續推動換置 LED 路燈，而高雄園區也於 2013 年產生第一家取得綠建築標章的私有廠房。且為達到永續環境的承諾，園區將藉由水資源的多元運用，做到長期供水預警、再生水、放流水再淨化的節能省水目標。

二、持續推動 CSR 園區 共創永續經營的承諾

南科管理局將以自身經驗協助園區各家廠商企業社會責任報告書的編撰，透明化展示各廠商於「社會面」、「經濟面」與「環境面」等三方面的各項經營資訊，作為彼此間的溝通平台，並增進對南科的了解，具體實現永續經營承諾，達到有效推動 CSR 園區之目的。

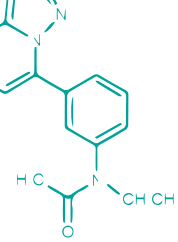
三、落實工安白皮書 打造友善職場

為讓園區人員有安全健康的工作環境，南科管理局期望達成以下四項 5 年中程 (2013~2017 年) 目標，首先是「安全減災 201」的部分：重大職災死亡率維持在百萬分之 20 以下；通勤交通事故死亡件數降至每年 1 人；「照護精進 295」部分：健康照護普及率提升至 95%；優良工安單位 (人員) 獲獎涵蓋率 95%。

四、轉運接駁路線多 員工往來更便利

為體貼園區員工的辛勞，與台南市、高雄市的交通局研商增開園區往返市區直達公車，以及增闢園區長途轉運接駁服務，也將協調高鐵公司比照台南市，增闢園區往返高鐵站的接駁公車，讓園區交通更加便捷。





□ 推動文化藝術

一、達成台南園區建構全區藝術化的目標

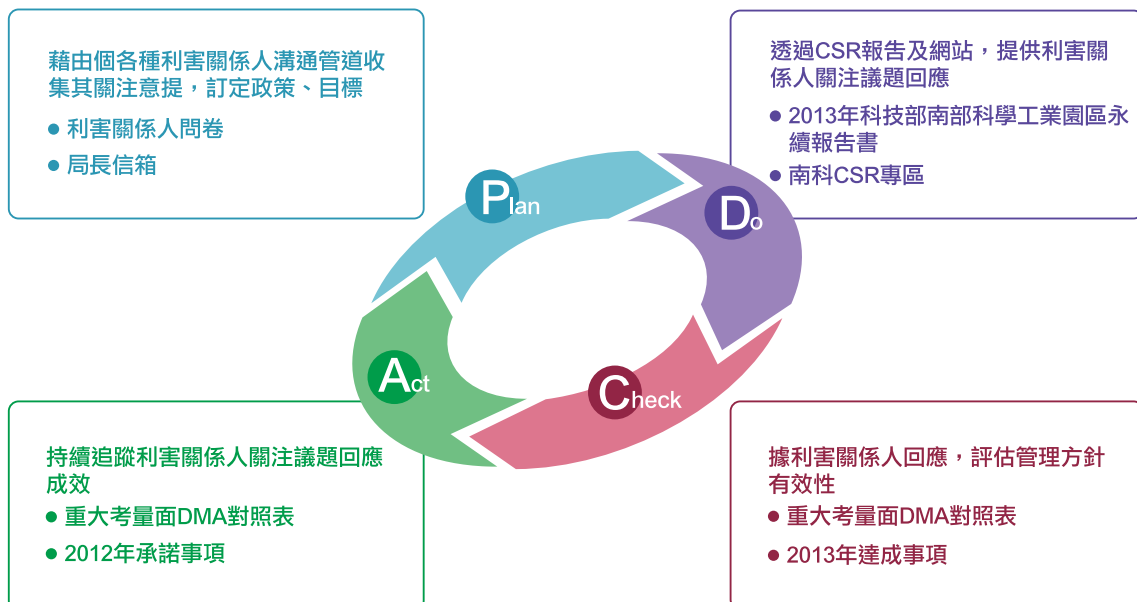
台南園區將推動南科老城區文創案、公共工程及私人廠房的公共藝術設置及藝文相關活動籌劃，還有與史前博物館南科館連結，達到建構全區藝術化的目標。

二、打造高雄園區成為「有 Fu、有 Fun、有 Future」的科技藝術小鎮

在高雄園區的部份，於 2013 年開始進行第一期公共藝術作品設置，未來將分三期逐步建構高雄園區為有 Fu、有 Fun、有 Future 的科技藝術小鎮。南科有三寶—人文、藝術、科技讚！

■ 永續政策 DMA

針對 CSR 永續政策的管理方針 (Disclosure of Management Approach, DMA)，管理局以 PDCA-P 計畫 (Plan)、D 執行 (Do)、C 查核 (Check) 及 A 處置 (Action) 四大步驟，訂定目標，追求改善的行動



1.4 利害關係者的互動與經營

■ 利害關係人之溝通

南科管理局相當重視利害關係人想法意見，除針對日常業務以各種型態與利害關係人保持互動外，另利用「局長電子信箱」作為與利害關係人溝通管道之一，利害關係人來信皆分由相關業務組室於 3 天內回覆陳情者。每月並將處理情形提報於業務會報中檢討追蹤。

在官方網站上設有外部溝通信箱 service@stsipa.gov.tw，對於陳情申訴案件力求公正、客觀，審慎處理。於官網之「政風園區」宣導廉政檢舉專線電話、信箱，以鼓勵民眾勇於檢舉貪瀆不法，報告期間無陳情貪瀆不法案件。

利害關係	溝通頻率	溝通途徑			
園區事業	● 每年 ● 不定期	● 局長信箱 ● 年度滿意度調查	● 管理局網站 ● 申訴管道	● 稽核與輔導活動 ● 勞資訓練	● (高雄園區) 保母制度
非營利組織	● 不定期	● 局長信箱	● 管理局網站	● 免費參訪活動	
學術單位	● 不定期	● 局長信箱	● 補助計畫	● 免費參訪活動	● 課程訓練
同業公會	● 不定期 ● 每月	● 局長信箱	● 公文	● 公會定期會談	
局內同仁	● 不定期 ● 每月	● 局長信箱 ● 局長員工訓練	● 每月月報	● 年度提報	● 員工意見調查
供應商	● 不定期	● 局長信箱	● 管理局網站	● 稽核輔導	● 投資服務機制
社區民眾	● 不定期	● 局長信箱	● 管理局網站	● 社團組織	● 公益活動
媒體	● 不定期	● 局長信箱	● 管理局網站		

■ 利害關係人關注重大性議題

為了解利害關係人對於管理局之經濟面、環境面與社會面關注事項，管理局藉由局內各組室同仁經各類管道收集相關內外部相關議題，進行篩選、排序、確認及回應，與利害關係人溝通後將其關心的議題，參酌 GRI G4 指標之考量面分類，並由各相關單位將議題納入年度工作事項或目標，並以「利害關係人關心程度」及「對於組織衝擊程度」為主要向度繪製散佈圖。

1.篩選
蒐集、篩選利害
關係人關注議題



2.排序
鑒別重大考量面
排序關注議題



3.確認
評估考量面邊界



4.回應
決定及執行回應
機制



利害關係人問卷調查

議題：經濟面（共計4題）、環境面（共計12題）、社會面（共計30題）

關注程度：非常關注、關注、普通、不關注、非常不關注

影響程度：影響非常高、影響高、普通、影響低、影響非常低



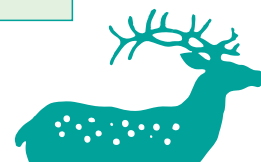
類別	考量面	重大性議題	組織內				組織外				DMA	章節
			南科 管理局	環工 中心	再生 中心	高雄園區 污水廠	園區 事業	承攬商	供應商	社區 民眾		
經濟面	間接經濟衝擊	管理局基層設施投資	●	●	●	●	●			●	3.1	3.5健全公共設施 穩定水電提供
環境面	生物多樣性	受保護或保育的棲息地	●								4.1	4.6生態保育
	排放	溫室氣體排放 溫室氣體減量	●	●	●	●	●			●	4.1	4.3能資源及 溫室氣體管理 4.3能資源及 溫室氣體管理
			●	●	●	●	●			●	4.1	
	廢污水和廢棄物	廢棄物處置方法	●	●	●	●	●			●	4.1	4.3能資源及 溫室氣體管理
	環保法規遵循	違反環境法規狀況	●	●	●	●	●	●	●		4.1	4.2永續綠色 園區理念
	整體情況	環保支出	●	●	●	●					4.1	4.2永續綠色 園區理念
	供應商環境評估	環境影響 (環工中心、再生中心、高雄污水廠)	●	●	●	●					1.2	1.2營運概況 與本局治理
	環境問題申訴機制	環境問題申訴機制	●	●	●	●	●	●	●		1.4	1.4利害關係者 的互動與經營
社會面	勞工勞動	職業健康與安全	●	●	●	●	●	●	●		2.1	2.6安全作業環境
		員工多元化與平等機會	●								2.1	2.2員工組成
			●								2.1	2.2員工組成
		勞工實務問題申訴機制	●	●	●	●	●	●	●		1.1	1.4利害關係者 的互動與經營
	人權	原住民權利	●							●	5.1	5.3在地文化 推動及保護
		當地社區	●							●	5.1	5.3在地文化 推動及保護
		反貪腐	●								1.2	1.2營運概況 與本局治理
	產品責任	顧客健康與安全	●								4.1	4.6園區廠商 勞動條件
		商品與服務標示	●								3.1	3.5健全公共設施 穩定水電提供
		法規遵循	●								3.1	3.2建構園區廠商 經濟生態體系

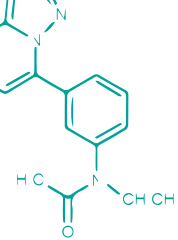
● 具重大性

■ 永續管理方針 過去、現在、未來

南科管理局持續收集利害關係人關注議題，並進而予以回應，調整永續管理方針。

類別	2011年	2012年	2013年
經濟面	- 推動南部生技醫療器材產業聚落發展計畫 - 推動日商聚落經進計畫 - 建構服務聚落 - 打造CSR之示範園區	- 強化綠能聚落 鼓勵低碳生產 - 行銷國際化 創意商品化 - 園區升級轉型 引進國際廠商進駐	- 落實南部生技醫療器材產業聚落發展的二期計畫(2013至2016年) - 建構創新創業生態體系 - 強化現有產業聚落
環境面	- 持續打造「永續環境綠色園區」 - 推動綠色貿易 - 建構安全永續健康環境	「永續環境綠色園區」南科不變的堅持 - 持續推動CSR園區 共創永續經營的承諾 - 轉運接駁路線多 員工往來更便利	- 建構友善及資源循環的環境 - 建立融入生活圈的生態系統
社會面	- 推動文化藝術 - 發展高雄園區	- 落實工安白皮書 打造友善職場 - 達成台南園區建構全區藝術化的目標 - 打造高雄園區成為「有Fu、有Fun、有Future」的科技藝術小鎮	公共藝術全區化、文化藝術生活化、文化遺址保護





第二章 員工照顧面面觀

2.1 員工管理方針與落實

南科管理局在員工管理方面，秉持著員工乃企業最珍貴的資產，嚴格遵守國內外勞動及人權的規範，公平對待與尊重所有員工，確保職場安全，是本局重視的基本責任之一。我們將員工照護分成四大面向落實，包含：

一、員工僱用：依照政府勞動相關法令制定勞動條件，薪資 100% 高於勞動基準法所定之最低工資，2013 年度無任何違反情事發生。

二、人才培育：我們相信好的人才能帶動一起進步，因此本局在人員訓練、進修補助上均依照政府規定，讓員工無後顧之憂。

三、健康促進與活動：本局不僅注重全體員工的身體健康，更重視員工的心理狀態，除了定期舉辦健康檢查，同時輔導同仁在遇到挫折時該如何因應。

四、安全作業環境：預防職業災害是管理者的責任，安全的作業環境是本局對員工的承諾，管理局的緊急應變體系致力於達成零災害的目標。

除此之外，本局堅信每位工作同仁皆應該受到公平的對待與尊重，致力並尊重國際公認人權（含聯合國世界人權宣言及國際勞動組織基本公約的核心勞動標準）。我們主動辦理促進性別平等、推動性別主流化相關政策宣導或訓練活動，包含訂定「性騷擾防治處理要點」及建立「內部員工申訴管道」，成立申訴委員會，並設有申訴專線：(06)505-0848。

2.2 員工組成

■ 員工任用狀況

管理局為公務單位，有關人員之任用或聘用依「公務人員任用法」或聘用人員聘用契約書規定辦理，如有缺額採取考試制度或公務人員商調方式，錄取並無性別、種族、黨派、宗教、婚姻、身心障礙等之差異。

2013 年度員工總人數為 128 人（主管職計 38 人），其中正式員工 115 人（含簡任 18 人、薦任 86 人、委任 11 人）、聘用 8 人、技工/工友 5 人（含駕駛 1 人、技工 1 人、工友 3 人），另有 2 名人員留職停薪。

所有正式員工皆具有公務員身份，100% 為台灣地區之居民，2013 年度本局員工人數計居住台南市 116 人，其他縣市有 12 人，科長職級以上之主管居住台南市主管人數 36 人，非居住台南市主管 2 人；聘用少數族群及外國籍之員工及擔任主管職 0%。

類別	職級	年齡	29歲以下 (7人)		30~49歲 (111人)		50歲以上 (16人)	
		性別	男	女	男	女	男	女
主管職 (38人)	簡任 (18人)	人數	0	0	5	6	7	0
		比例	0%	0%	4.5%	5.4%	43.75%	0%
	薦任 (20人)	人數	0	0	12	5	3	0
		比例	0%	0%	10.81%	4.5%	18.75%	0%
非主管職 (90人)	薦任 (66人)	人數	2	3	41	16	3	1
		比例	28.57%	42.86%	36.94%	14.41%	18.75%	6.25%
	委任 (11人)	人數	0	2	4	5	0	0
		比例	0%	28.57%	3.6%	4.5%	0%	0%
	聘用 (8人)	人數	0	0	2	5	1	0
		比例	0%	0%	1.8%	4.5%	6.25%	0%
	技工友 (5人)	人數	0	0	3	1	1	0
		比例	0%	0%	2.7%	0.9%	6.25%	0%

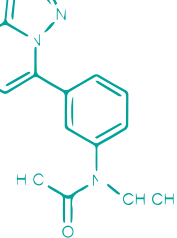
2013 年度全局員工平均年齡為 41.9 歲，未聘用未滿 16 歲之員工（童工）；提供勞務之派遣勞工亦無雇用童工從事繁重及危險性工作。所有正式員工皆具有公務員身份，受「公務人員保障法」保障，離職原因為退休、升遷或職務異動而離開本局之職位，人事室 100%無違反情事發生。

唯聘用人員聘用契約書尚未載明如有共同協議內容之營運變更之最少公告期，未來將納入考慮。各單位主管及執行者如有請假、異動、退休、離職之安排，期間之互補連結關係依「各機關職務代理應行注意事項」規定辦理。

另外，為推展無障礙就業環境、落實性別平等工作權，本局鼓勵進用身心障礙員工，推動創新友善職場措施，目前身心障礙人員已達應進用 3 人，符合勞工任用相關法令規範（政府機關不得低於員工總人數 3%）。

進用身心障礙人員比例			
年度	2011年	2012年	2013年
應進用身心障礙人數	3	3	3
實際進用身心障礙人數	4	4	3





■ 員工薪資、考核及進修補助

管理局依「公務人員俸給法」規定，薪資 100% 高於「勞動基準法」所定之最低工資，局內男性員工及女性員工之薪資並未因性別而有所差異，2013 年管理局最高薪酬是中位數年薪的 2.11 倍，兩者之調薪幅度比相同；考績及年終工作獎金、慰問金發給皆依「公務人員考績法」、「2013 年軍公教人員年終工作獎金及慰問金發給注意事項」規定辦理。

男女平均年薪比率			
類別	職級	男	女
主管職	簡任	1.04	1
	薦任	0.96	1
非主管職	薦任	0.99	1
	委任	0.73	1
	聘用	1.03	1
	技工友	1.03	1

最高薪酬與中位數年薪比率		
	最高薪酬	中位數年薪
年薪酬	2.11	1
調薪幅度	1	1

本局鼓勵員工申請在職進修，提升整體競爭力；員工進修按照「科技部南部科學工業園區管理局職員國內訓練進修要點」，每人每學期補助金額上限為 2 萬元，2013 年度補助 3 人。

績效審查統計						
項目	正式員工			聘用*	技工友	合計
	簡任	薦任	委任			
員工人數	18	86	11	8	5	128
績效審查人數	18	86	11	8	5	128
績效審查比例	100%	100%	100%	100%	100%	100%
備註： 1.年終考績或考核不含人事、政風、主計、留職停薪人員 *聘用人員：依聘用人員工作績效考核通知書進行考核						

2.3 員工權益

管理局依「公教人員保險法」規定，提供員工殘廢、養老、死亡、眷屬喪葬、生育及育嬰留職停薪保險給付；針對假勤制度，依據「公務人員請假規則」規定辦理。

■ 留任

員工有留職停薪需求時，如育嬰、侍親、進修等，根據「公務人員留職停薪辦法」及相關福利規定辦理，且各性別員工在育嬰假結束後的恢復工作率與留任率為 100%。

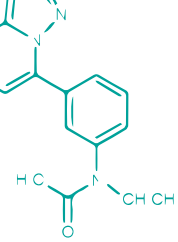
育嬰假復職率及留任率							
項目	年度	2011年		2012年		2013年	
		男	女	男	女	男	女
申請育嬰假員工	人數	0	2	1	2	1	1
	比例	0	1.56%	0.78%	1.56%	0.78%	0.78%
預計育嬰假復職員工	人數	0	2	1	2	1	1
	比例	0	1.56%	0.78%	1.56%	0.78%	0.78%
實際育嬰假復職員工	人數	0	2	1	2	1	1
	比例	0	1.56%	0.78%	1.56%	0.78%	0.78%
育嬰假復職後十二個月仍在職	人數	0	2	1	2	1	1
	比例	0	1.56%	0.78%	1.56%	0.78%	0.78%
復職率1		0	100%	100%	100%	100%	100%
留任率2		0	100%	100%	100%	100%	100%
備註： 1.復職率 = 實際育嬰假復職員工總數 / 預計育嬰假復職員工總數 * 100 % 2.留任率 = 育嬰假復職後十二個月仍在職員工總數 / 上個月報告期間內實際育嬰假復職員工總數 * 100 %							

■ 退休制度

員工退休制度依「公務員退休辦法」辦理，員工 100% 與退休計畫，2013 年度領月退休金計女性 4 人。

新進人員與離職人員比較							
類別	年齡	29歲以下		30~49歲		50歲以上	
	性別	男	女	男	女	男	女
新進人員	人數	2	2	2	2	2	0
	比例	28.57%	28.57%	28.57%	28.57%	28.57%	0%
離職人員	人數	0	0	1	3	2	0
	比例*	0%	0%	0.9%	2.7%	12.5%	0%
參與退休計畫	比例	100%	100%	100%	100%	100%	100%
備註：離職率 = 離職人數 / 當年年底員工任用數							





■ 集會結社自由

管理局亦尊重員工於法律上所賦予之權利，集會結社自由均依「公務人員協會法」規定辦理，從未阻止或妨礙員工結社之自由，2013 年度無遭「公務人員保障暨培訓委員會」撤銷再申訴及復審案件。

■ 性別平等及人權

管理局 2013 年持續辦理促進性別平等、推動性別主流化相關政策宣導或訓練活動，「性別主流化 - 女科技人的一天」訓練場次 2 場，時數 2 小時，受訓員工 93 人占全域員工人數 72.66%。

員工接受與營運相關人權考量的政策和程序訓練的總時數計 116 小時，受訓員工 20 人佔全局員工人數 17.24%。

人員進用外補案均未以性別為任用資格限制條件，本局為公務體系不適用勞動基準法，但對於技工、工友 100% 滿足該法令規定，並要求供應商應符合該法規定，主動積極配合政策。

2.4 人才培育

■ 人員培訓

管理局推動公務人員終身學習計畫，規定所有同仁每人每年須達教育訓練時數 40 小時（其中技工 / 工友非屬公務人員未特別要求其訓練時數）。2013 年度訂定局內訓練計畫，規劃課程內容包括七大面向：營造團隊向心力、生物藝術多樣性、理財之道、法令政策宣導、提昇組織競爭力、健康養生、標竿企業組織學習之旅等。

雇用類別	簡任		薦任		委任		聘用		技工友	
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
人數	12	6	61	25	4	7	3	5	4	1
總訓練時數 (小時)	476	425	3455	2223	298	427	100	185	104	39
平均訓練時數 (小時/人)	39.67	70.83	56.64	88.92	74.5	61	33.33	37	26	39
	50.06		66.02		65.91		35.63		28.6	
備註：以上人數不包含留職停薪之員工										

年度	2011年	2012年	2013年
總訓練時數(小時)	13,094	10,312	9,309
平均訓練時數(小時/人)	113.86	86.66	76.3

2013 年度本局辦理中高階同仁訓練，參加訓練男性同仁略有提升，未來持續促進參訓性別衡平。

2.5 健康促進與活動

■ 員工 FUN 輕鬆

管理局參照《行政院及所屬各機關公務人員休假改進措施》相關辦法，統計向政府申請旅遊花費補助，2013 年度國民旅遊卡人數含聘用人員及工友共為 128 人。本局每年定期舉辦一次員工旅遊，2013 年度文康活動地點為墾丁，參加人數為 28 人。

同仁生日前夕由局長親自簽名並發送生日禮券，以示祝賀之意；目前局內有 3 個社團，包含：羽球社、桌球社及單車社。

■ 管理局之健康照護及健康促進

園區內設置有南科聯合診所，提供便利的醫療、轉診與諮詢服務及配合政令宣導活動。舉辦包含有氧運動課程、婦女保健、集乳室、減重課程、睡眠調適、紓壓按摩與整脊服務、肝炎與流感疫苗接種以及身心健康講座等活動，以滿足從業人員的健康需求。

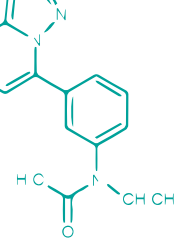
為訓練同仁成為 EQ 達人，以「揪一下幸福 follow U」為主軸，結合本局員工協助方案計畫，辦理心理、醫療等系列課程，輔導同仁面對問題時的預防或因應。

2013.4.9、2013.5.14、2013.6.11 各辦理一場心理課程—心靈萬花筒系列講座，參加人數共 150 人。2013.03.27 辦理本局員工年度健康檢查，參加人數共 48 人。

■ 再生中心之健康照護及健康促進

再生中心自主性推動 CNS15506 職業安全衛生管理系統，設置有勞工安全衛生委員會，委員會設有委員五人及執行秘書一人，全數為員工代表組成，訂定有健康及安全相關議題之文件、職業健康安全計畫。





2013 年度健康週活動		
活動期程	主題	活動
2013/08/05	肩頸關節保健	伸展操活動
2013/08/06	腦中風防治宣導	血壓量測活動
2013/08/07	糖尿病防治宣導	腰圍量測活動
2013/08/08	健康吃，快樂動	體重量測活動
2013/08/09	要活就要動，健康做運動	健康操活動



廠長帶領團隊進行健康宣示



廠長帶領團隊進行伸展操活動



承攬商亦列入參與對象

■ 高雄園區污水處理廠之健康照護及健康促進

高雄園區污水處理廠僱用勞工人員未逾 100 人，未達勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法設置勞工安全衛生委員會之規定，目前並未設置勞工安全衛生委員會，尚未藉此監督和指導職業健康與安全。身心健康的員工，才能為企業提供優質人力，營造高品質工作績效。高雄園區污水處理廠每年替員工（含新進員工）辦理定期健康檢查，目前廠內並無與特定工作有關之職業病。本廠後續將與各地駐點同仁合作舉辦健康促進新知講座，協助同仁學習各種健康趨勢，以便規劃未來的健康策略。於員工家屬、或社區民眾之重大疾病的教育、訓練、諮詢、預防及風險控制，採開放式報名加。



2013 年健康檢查之剪影

2.6 安全作業環境

■ 職場安全

本局為政府機關未受工會法及勞工安全衛生法規範，未設置工會及勞工健康安全委員會。

2013 年度健康安全狀況，工傷率 0，職業疾病發生率 0，因工殤而缺勤率 0，與工作有關的死亡人數 0 人。

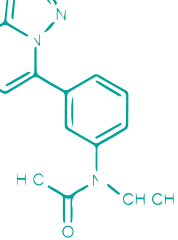
單位	南科管理局				環安中心				再生中心				高雄園區汙水廠			
分類	工殤		病假		工殤		病假		工殤		病假		工殤		病假	
項目	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
缺勤天數	0	0	0	0	0	0	14	15	0	0	184	19	0	0	10	15
缺勤率 (AR)	0	0	0	0	0	0	11,200	12,000	0	0	404.42	41.45	0	0	6,439	9,129
工傷率 (IR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職業病率 (ODR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損失日數比例 (LDR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
因公死亡事故總數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
備註： 1.缺勤率 (AR) = 報告期間的總缺勤天數 / 報告期間的總工作天數 × 200,000 2.工傷率 (IR) = (工傷總數 / 總工作時數) × 200,000 3.職業病率 (ODR) = 職業病總數 / 工作總時數 × 200,000 4.損失日數比例 (LDR) = (工作傷害損失天數 / 總工作時數) × 200,000																

■ 員工關懷

在員工申溝通管道建置上，管理局秘書室設有局長信箱、人事室主任辦公室有申訴專線等申訴或抱怨管道，另訂定「南部科學工業園區管理局員工協助方案實施計畫」協助員工解決可能影響工作效能之相關問題，增加員工對於本局的向心力與凝聚力，藉由多樣化的協助性措施，包含心理、法律、醫療、理財等諮詢，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提升組織競爭力。

2013 年度本局、供應商 / 承包商及園區廠商，無其他侵犯人權、強迫或強制性勞動、歧視事件、隱私權侵犯和資料外洩之投訴案件。





第三章 持續發展產業聚落

3.1 發展產業聚落方針

南科管理局致力發展產業聚落，建構創新創業生態體系，強化現有產業聚落，優質的環境加上積極招商，吸引了許多廠商前來投資。本局 2013 年在「發展產業聚落」的重點工作如下：

一、強化綠能聚落 鼓勵低碳生產

透過「南部科學工業園區綠能低碳產業聚落推動計畫」，整合產、學、研之研發量能，於南科進行前瞻潔淨能源技術研發、測試、認證，並導入至園區綠色能源與節能減碳廠商，形成低碳生活圈與再生能源產業聚落相結合的示範園區，規劃補助綠能低碳產業，包括：太陽光電、LED、電動車輛、儲能系統、風能、氫能與燃料電池、能源資通訊及其他具潛力之綠能低碳創新技術。

二、落實南部生技醫療器材產業聚落發展的二期計畫 (2013 至 2016 年)

南科積極推動生技醫療器材產業聚落之發展，並自 2009 年起執行「南部生技醫療器材產業聚落發展計畫」，鼓勵國內有意投入生技醫療器材產業之廠商轉型或技術升級，共同投入高階高值生技醫療器材產業研發。自 2013 年起推動第二期計畫，朝向建構周全的市場策略思維與穩健的創新研發基盤兩方面進行，進而提升我國醫療器材產業之競爭力與國際地位。

自 2009 年起至 2013 年 12 月底，預算經費 13.1 億元，共核定 131 件補助案，進駐園區之累計核准家數為 45 家，累計投資金額新台幣 70.21 億元，聚落產業產值持續增加。

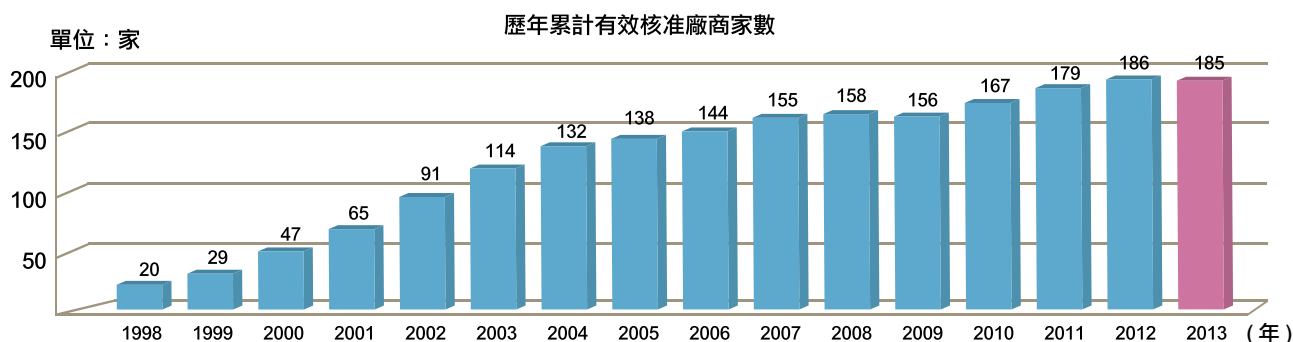
三、園區升級轉型 引進國際廠商進駐

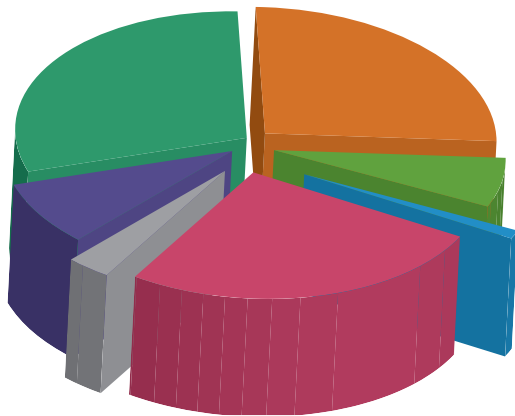
透過積極鼓勵創業，給予具潛在創業能力的業者適當地落實創意，並提供及時掌握商品化具體發展的機會；同時結合科技部駐外科技組的力量，以共同招商方式，吸引外商進駐。2013 年引進台灣賽諾世、台灣熱達科技及原創生醫等 8 家新創企業，其中原創生醫及台灣熱達科技為園區育成中心培育之廠商，並已取得核准成為科學工業。

3.2 建構園區廠商經濟生態體系

■ 園區產業概述

目前園區廠商產業別包含有積體電路、光電產業、生物科技、通訊產業、精密機械及電腦週邊等六類產業聚落，產業聚落及供應鏈完整。光電產業及積體電路產業為本園區兩大主要產業聚落，此兩大產業營業額約佔全區總營業額約 93%，員工數佔全區總從業人數約 84.3%。



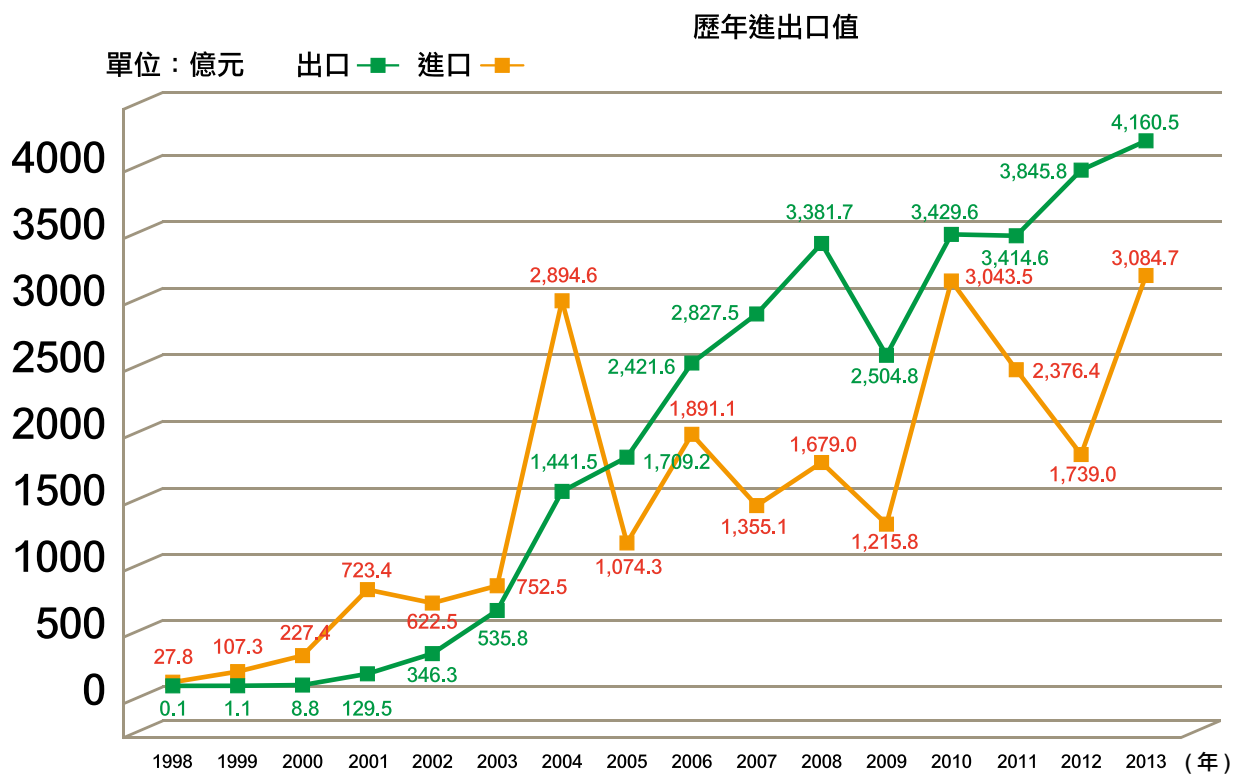


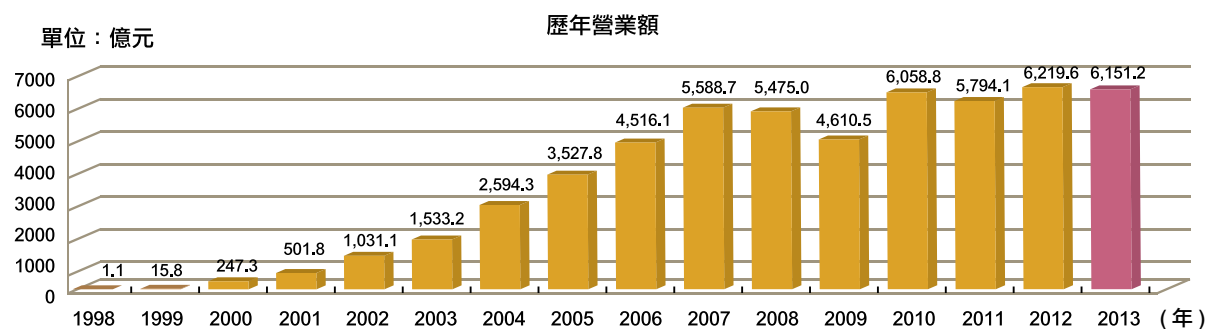
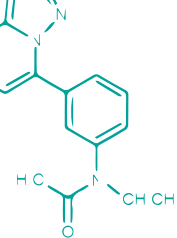
2013年底各產業有效核准廠商家數



■ 進出口統計及產業別現況

南科 2013 年營業額為 6,151.24 億元，主要因積體電路廠商供應鏈庫存調整，第四季營業額呈現衰退；營收動能主要集中於光電及積體電路產業，較 2012 年衰退約 1.1% 出口額為 4,160.46 億元、進口額為 3,084.72 億元，整體貿易總額為 7,245.18 億元，成長達 29.7%，為三園區之最。





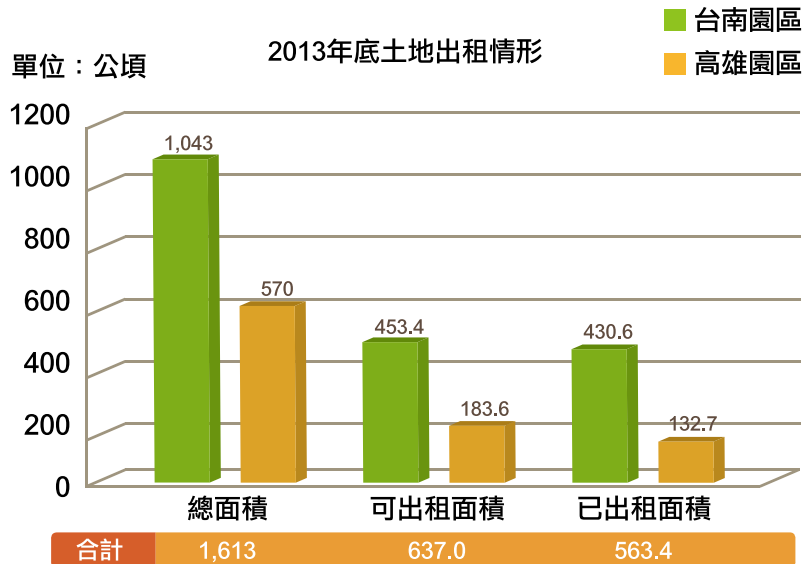
■ 推動 AEO 認證 通關更便捷

為配合行政院經建會「優質經貿網絡計畫」及「推動愛台 12 建設」，加速園區事業進出口通關效率並與國際接軌，以增強國際競爭力，我們於 2009 年起輔導園區廠商進行優質企業 (Authorized Economic Operator, AEO) 認證作業，至 2013 年底已輔導 15 家取得台灣 AEO 證書，為三園區之冠。

2009年	台灣康寧顯示玻璃南科分公司，取得台灣第一張AEO證書
2010年	台灣應薄設備股份有限公司、台灣明尼蘇達光電股份有限公司、台灣神隆股份有限公司、東台精機股份有限公司
2011年	帆宣系統科技南科分公司、科學城物流股份有限公司、住華科技股份有限公司、宏捷科技股份有限公司、萬潤科技股份有限公司
2012 ~ 2013年	聯華電子股份有限公司、鑫科材料科技股份有限公司路科分公司、川益科技股份有限公司、賽孚思科技股份有限公司、新世紀光電股份有限公司

■ 出租率再提升

南科 2013 年土地新起租廠商 13 家共 35.3 公頃，廠房新起租廠商 32 家共 45 單元，可見廠商對南科整體投資環境的信賴。至 2013 年底台南園區土地出租率為 94.98%，高雄園區出租率為 72.31%，南科總計土地出租率為 88.44%。



■ 產業聚落整合

□ 醫材產業聚落已具成效

2013 年接續推動「南部生技醫療器材產業聚落發展第二期計畫」，以國際行銷、創新創業行銷為發展方向，加強一條龍服務平台，藉由與衛生福利部食品藥物管理署 (Taiwan Food and Drug Administration, TFDA) 合作建置醫材相關法規諮詢單一服務窗口、結合台灣生技整合育成中心 (Supra Integration and Incubation Center, Si2C) 及周邊大學 (如：成大) 等相關資源，創造創新生態系統，以建構適合創新創業之環境。

2013 年至 2016 年屬第二期計畫，主要發展重點為：

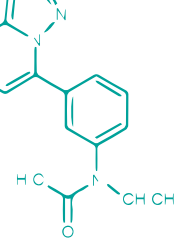
(一) 強化聚落效應

1. 建構一條龍服務平台
2. 產學研醫鏈結
3. 國際 KOL (Key Opinion Leader, 關鍵意見領袖) 行銷

(二) 建構創新醫材環境 (ecosystem)

1. 臨床需求導向
2. 結合 STB (Stanford-Taiwan Biomedical Fellowship Program, 台灣-史丹福醫療器材產品設計之人才培育計畫) 培育人才
3. 建構醫療器材產業創新環境





2013 度已核准補助 30 件計畫案，補助金額 1 億 68.5 萬元。聚落產值逐年穩定發展，2011 年營業額為 3.81 億元，2012 年營業額為 7.57 億元，2013 年營業額達 7.44 億元。目前醫材產業聚落廠商，2013 年累積協助成功開發人工牙根並通過衛生署人工牙根查驗登記，計 6 家；通過優良製造標準 (Good Manufacturing Practice, GMP)，計 16 家；獲生技新藥產業發展條例資格審定，計 6 家；取得 TFDA 產品上市許可，計 24 家。



□ 全球最重要之晶圓專工基地

2013 年晶圓專工大廠陸續在台南園區加碼投資金額達 7,400 億元以上，台積電將投入 20 奈米以下之製程，聯電將投入 28 奈米以下製程，除帶動周邊上下游產業投資進駐，並促使南科成為全球最大的 12 吋晶圓專工基地。

□ 光電產業聚落更加完整

2013 年引進生產面板黏著膜的日商台灣賽諾世、LED 照明模組的君瞻、背光模組的立寶光電等廠商，以群創和瀚宇彩晶所形成的平面顯示器上下游產業聚落更加完整。

□ 綠能產業聚落日益完整

2013 年開始執行「南科綠能低碳產業聚落推動計畫」，透過計畫獎補助機制及產業輔導平臺建立，提供廠商技術、資金、認證、行銷、人才等相關協助，吸引廠商進駐南科。2013 年共受理 14 件申請案，核定補助 6 件，補助金額 3,665.9 萬元，帶動廠商投入研發經費逾 6,500 萬元，另引進偉馳能源等 4 家廠商進駐。

至 2013 年底，共有包括太陽能、LED、鋰電池及電動車產業等綠能廠商 21 家，加上核能研究所聚光型太陽能發電高科驗證與發展中心及電信技術中心綠色通訊實驗室，可提供廠商進行產品認證，產業聚落日益完整。

□ 創新創業輔導培育

自 2013 年起南科配合科技部「創新創業激勵計畫」，整合園區內外資源，提供創業場域、輔導培育等服務工作，包括創業辦公室、單身宿舍、園區 27 位成功企業經營者擔任業師諮詢、8 家學研機構提供儀器設備及相關檢測與驗證服務、經紀人保母貼心服務等事項。另於 2013 年 10 月發布「南部科學工業園區創新創業輔導培育作業要點」擴大創業輔導案源，累計輔導培育 21 組創業團隊。

□ 南科生技與醫療器材廠商創投媒合

為提供園區生技與醫療器材廠商更多資金來源的選擇，南科管理局與中華民國創業投資商業同業公會及資誠聯合會計師事務所合辦一系列資金媒合活動，於 5 月 17 日、6 月 6 日及 8 月 2 日共舉辦 3 場交流活動，讓創投公司有好的平台來認識南科優良的中小型廠商，促成彼此資金的合作與發展。

□ 南科走出去

2013 佛羅里達州中華學人協會科技及文化研討年會

參加於 8 月 23 日至 8 月 27 日在邁阿密花園市聖湯瑪士大學召開的，研討高等教育的科技研發應如何與產業界合作與互動接軌。會中南科管理局主任秘書蘇振綱代表管理局與佛羅里達研究園區簽署合作備忘錄，未來將促進雙方廠商及學研單位進行資訊分享與技術合作。

2013 年亞洲科學園區協會年會

南科管理局於 10 月 8 日至 12 日赴韓國參加第 17 屆亞洲科學園區協會年會，並於會中針對高雄園區醫療器材產業聚落發展為主題，與國際友人分享南科推動產業創新轉型之經驗。

2013 年世界科學園區協會年會 (International Association of Science Parks , IASP)

10 月 14 至 17 日於巴西勒西非 (Recife) 舉行，本次除參與年會外，並拜訪當地旗艦醫療器材廠商－Alko 公司及 White Martins 公司，同時也與從台灣移民至巴西設立中巴醫院的葉倫群院長，及巴西幸福科技城會議負責人 Fuad Gattaz Sobrinho 教授會晤，透過彼此的經驗交流與分享，為醫材產業發展方向提供不同的視野與觀點。

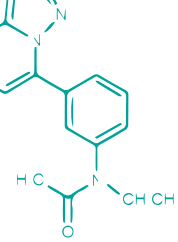
華南國際口腔展

協助南科醫療器材廠商進行海外拓銷，南科管理局與金屬中心共同規劃參加「華南國際口腔展」，並由 8 家園區牙科廠商於 2 月 27 日至 3 月 2 日前往廣州參展，4 天會展期間，成功吸引超過 1 千人次以上海內外買主參觀。

2013 年台灣招商攬才團

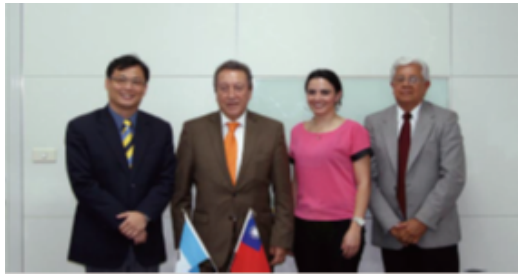
4 月 15 日至 4 月 24 日赴美參加，並於矽谷及芝加哥舉辦的「與台灣做生意—台灣投資與貿易」2013 年台灣投資暨貿易說明會會上，介紹南科優質的投資環境，吸引以研發為主或技術先進之廠商前來南科投資。





□ 園區參訪 接軌國際

南科管理局於 2013 年接待外賓 185 團，計 7,467 人次，包括友邦聖露西亞總理安東尼、史瓦濟蘭王國眾議院議長穆西比、斯洛伐克國會友台小組主席 Ivan Stefanec、日本交流協會高雄事務所所長中村隆幸、外交部駐外非主管人員集體返國述職、瓜地馬拉共和國前總統 Vinicio Cerezo、外交部駐泰國代表處公使梁洪昇、財團法人台灣永續能源研究基金會董事長簡又新、深圳市市長許勤等重要貴賓，顯現南科發展的堅實科技力，已受到諸多注目與肯定。



瓜地馬拉共和國前總統 Vinicio Cerezo(左 2)
暨 Esquipulas 中美洲整合基金會
參訪南科 (2013.10.11)

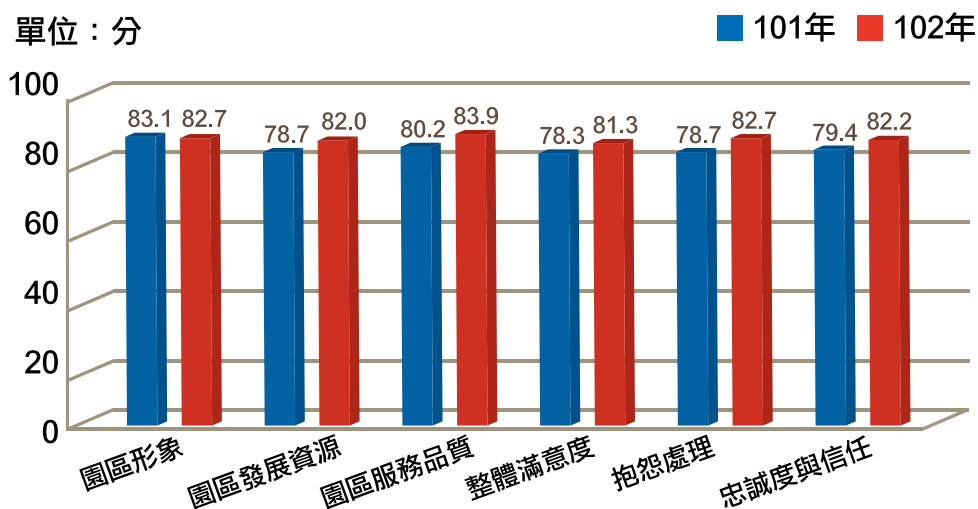


友邦聖露西亞總理安東尼 (前排左 3) 來訪
(2013.11.29)

□ 2013 年南科廠商整體滿意度再創新高

科技部為了解各園區管理局服務品質，作為施政改進方向，自 2005 年開始每年辦理園區廠商滿意度調查工作，2013 年有效回收問卷 150 份，在六大構面部分，調查結果南科除了「園區形象」構面分數持平外，其他構面滿意度分數皆呈顯著提升且創歷年新高，其中又以「抱怨處理」構面分數提升最多。從各構面歷年成長趨勢看來，南科管理局致力於提升服務品質所付出的努力，已獲園區廠商支持與肯定。針對廠商反映事項，已依廠商之需求逕行回復或提供書面資料予調查機構代為回復，並於南科管理局網站對外公開說明。

2013南科廠商整體滿意度調查



3.3 資訊公開與溝通管道

■ 網際網路



為提供園區廠商、投資廠商、一般民眾更加便捷網站服務，我們針對園區廠商與訪客洽公及辦理活動的地點，評估設置無線網路之使用效益，自 2007 年起，於台南及高雄園區提供了 14 個無線上網服務熱點，並從 2011 年 10 月 7 日起介接 iTaiwan WiFi 平台，至 2013 年 12 月底擴大為 27 處，以提高無線上網服務品質。

台南園區iTaiwan無線上網熱點位置圖

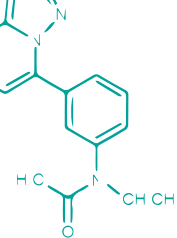


高雄園區iTaiwan無線上網熱點位置圖



設置「南部科學工業園區全球資訊網」，網站規劃中文、英文、日文、德文及西文等五種語言，與 PDA 中文版及兒童中文版，提供各種資料下載、訊息公告、法規查詢、南科文化藝術地圖、南科植栽導覽系統等資訊，遵循行政院研考會之「無障礙網頁開發」規範，2013 年網頁瀏覽量超過 78 萬人次，另增加 (1) 園區活動報名系統 (2) 公務徵才等兩個系統，並已分別在首頁建置連結。





充分落實政府資訊公開制度，保障民眾知的權利，增進對公共事務的信賴與監督，因應社群網絡的發達與便利，本局於 2013 年 4 月推出「南科 543」的粉絲專頁，不定期與粉絲分享南科的活動與最新消息。同時，也在本局的網站設立「企業社會責任報告書」的連結，提供利害相關人一個意見回饋的管道。



■ 南科科學工業園區行動精靈 + iLIVE STSP

南部科學工業園區肩負著南部科技人才匯集與高級工業技術研發的領導地位，近年來園區也成為民眾休閒運動的去處，為便利廠商洽公及民眾更親近園區內的服務建設，科技部特別開發適合行動應用的 APP，隨時掌握科學園區脈動。

整合園區介紹、活動訊息、生活景點等相關資訊，應用適地性服務概念，提供園區民眾及遊客生活導覽服務。

- ・「園區介紹」：提供園區簡介、如何到園區、參訪諮詢、投資諮詢等說明及各園區之聯絡管道。
- ・「交通資訊」：提供高鐵、台鐵、縣市公車及園區巡迴巴士時刻查詢，並提供台鐵、高鐵進園區之轉乘資訊。
- ・「廠商資訊」：提供園區廠商徵才、園區廠商所在位置，並提供現在位置至目的地之最佳路線規劃。
- ・「生活服務」：提供所在位置周邊地圖導覽及餐飲、休閒、商店、生活等資訊，包含餐飲、娛樂等店家及醫療、金融等服務據點導覽，並提供至目的地之最佳路線規劃。



➤ Android版



下載點

➤ iOS版



下載點

書刊及文宣

自 2003 年起創刊發行「南部科學工業園區年報」至今已 12 年，全書以中、英、日語三語版本出版，除固定發送園區廠商及相關產官學界外，民眾亦可於參觀本局時索取。

定期編撰南科簡訊、工商業務作業手冊、工安電子報、企業社會責任報告書，提供最新服務措施訊息，為響應無紙化均完整錄製成電子書，民眾亦可透過本局網站出版品專區瀏覽。

編制各類文宣包括生活導覽地圖、綠色生活地圖、環境保護管理工作報告、園區環境管理績效成果摺頁、綠建築導覽地圖、資源再生中心與環工中心簡介，使用最簡單的文字說明，讓閱讀者更瞭解園區環境保護作為與園區豐富而多元的生態、生活與文化風貌，民眾可於「南部科學工業園區全球資訊網」瀏覽，亦可於一樓服務台索取。

■ 局長電子信箱

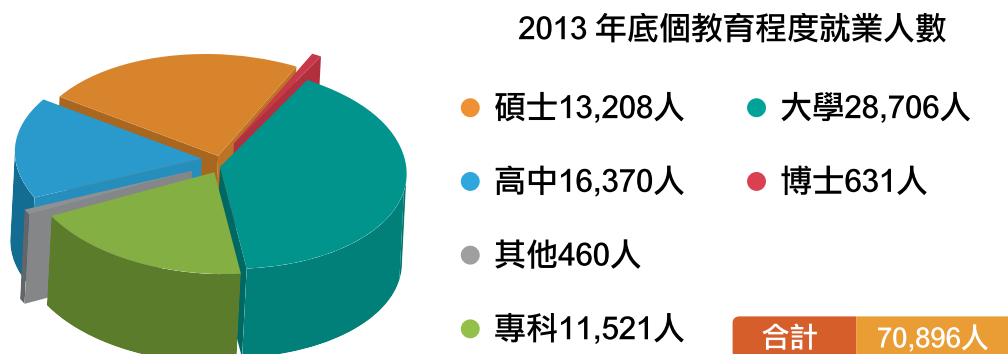
我們相當重視民眾意見，對於陳情申訴案件力求公正、客觀，審慎處理。為保障民眾權益，我們依據「行政院暨所屬各機關處理人民陳情案件要點」規定，處理一般陳情案件，需要面談、聽證或調查時，期限以不超過 30 日為原則，2013 年勞資爭議陳情案件全年共計 47 件，開單件數共 27 件。並監督執行過程，確保無隱私權侵犯和資料外洩之情事發生。2013 年度關於隱私權受侵犯，和資料外洩等事件的成立投訴件數為 0 件。

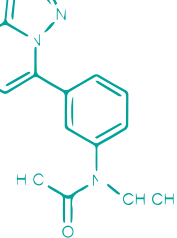
「局長電子信箱」亦為民眾和我們的溝通管道之一，民眾來信皆分由相關業務組室於 3 天內回覆陳情者。每月並將處理情形提報於業務會報中檢討追蹤，於 2013 年間協助處理 271 起陳情案件，所有案件均充份回應與解決。2013 年度本局、供應商 / 承包商及園區廠商，無其他侵犯人權、強迫或強制性勞動、歧視事件、隱私權侵犯和資料外洩之投訴案件，且勞資科不定期對園區廠商進行人權審查，100% 無違反情事發生。

3.4 優質投資環境

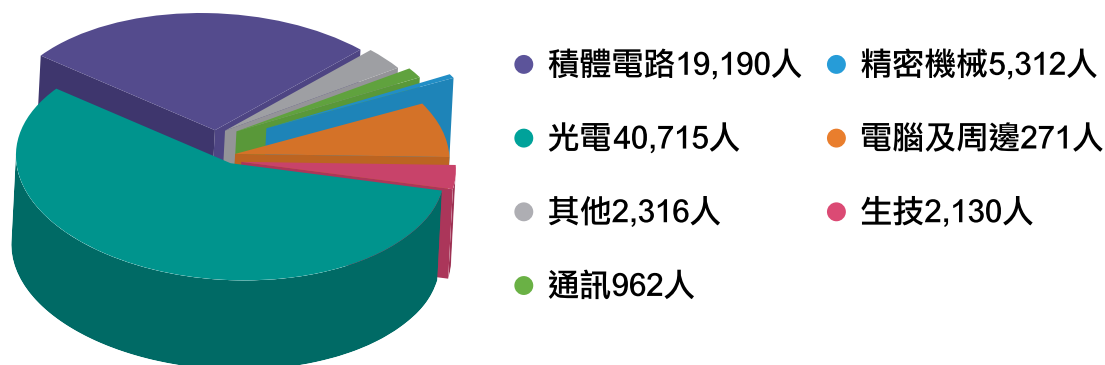
■ 南科從業人力

南科投資景況興盛，因而吸引了許多優秀人才到園區就業，2013 年南科就業人數為 70,896 人，較 2012 年增加 6,009 人，成長 9.26%，其中以積體電路與光電產業就業人數增加最多。



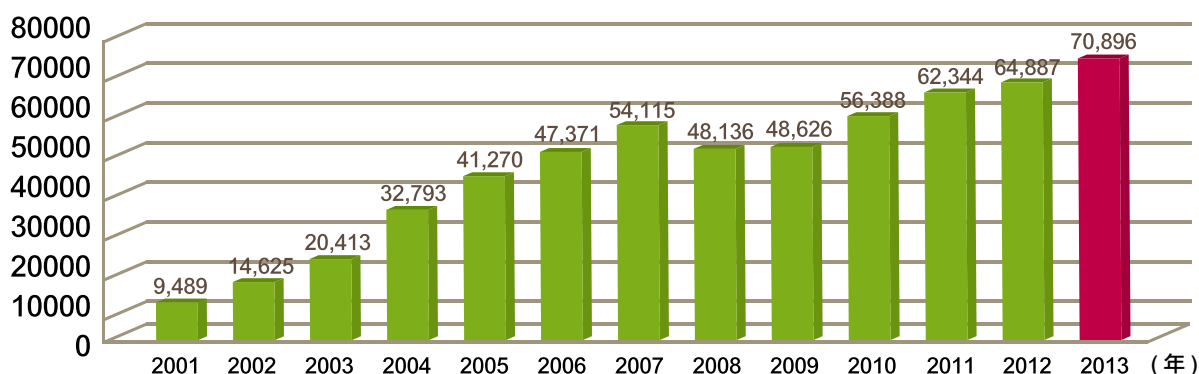


2013 年底各產業就業人數



歷年就業人數

單位：人



■ 園區從業人員就業機會

為服務求職民眾，本局每年聯合園區內外廠商舉辦就業徵才博覽會。4月27日在西拉雅廣場舉辦「2013 南科就業徵才博覽會暨優良勞工表揚活動」，共有 40 家廠商參與求才，求職民眾約 3,000 多人次，初步媒合率逾 8 成。本局亦於當天公開表揚 52 位由各事業單位推薦之優良勞工，現場也提供各項便利服務讓準南科人能夠更了解南科的好，歡喜地加入南科大家庭。

■ 人才培育

□ 研發精進產學合作計畫

為培育產業所需之優質研發人力，科技部（前國科會）自 2010 年開始推動「科學工業園區研發精進產學合作計畫」，補助廠商核心工程師與園區企業優秀人才，透過回校進修，連結學界研發能量與資源，創造更大經濟動能。2010 年至 2013 年間共受理 121 案，補助 64 案，總補助金額達 2 億 7 百萬元，參與計畫的廠商核心工程師達 702 位，培育學碩博士計 213 位，發表國內外論文著作 390 篇，申請專利 79 件獲得專利 22 件，完成技術移轉 7 件，計畫衍生產值高達 30 億 9 千 2 百餘萬元，成果相當豐碩。

年度	2010年	2011年	2012年	2013年	累積
受理補助案	33	19	37	32	121案
通過補助案	21	16	14	13	64案
補助金額	8,350萬	5,150萬	4,000萬	3,200萬	2億7百萬元

□ 人才培育補助計畫

為鼓勵學校開辦與產業接軌之模組課程，透過企業實習方式增加學生實務經驗，持續實施人才培育補助計畫。2012 學年度 (執行至 2013 年 8 月) 共計補助 10 校 13 個模組課程，培育學生人次達 1,506 人；2013 學年度 (自 2013 年 7 月起執行) 共計補助 10 校 12 個模組課程，補助經費達 900 萬元，預計培育學生 1,000 人次。

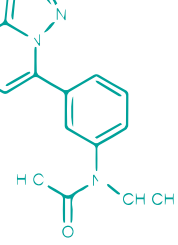
□ 專業及技術人才培訓計畫

為提升從業人員學識技能，邀請優秀師資及業界傑出人士講授最新研發技術並分享經驗。2013 年共開設 48 門課程及 4 場先進技術講座，總計培訓時數 486 小時，結訓人數達 1,820 人次。此外，更以生技及奈米領域舉辦 2 場技術交流媒合會，促成 47 件洽談合作案，7 月舉辦 1 場創意競賽，吸引許多學研單位及園區廠商代表踴躍參加，真正落實產學一體、相輔相成之目標。

■ 園區從業人員集團結婚

管理局從 2004 年開始，每年辦理集團結婚活動，該活動已成為南科深具意義的特色與傳統。南科管理局於 1 月 27 日以「十載南科 感恩有你」為主題，在西拉雅廣場舉行 10 週年局慶暨第 9 屆集團婚禮。2013 年有 32 對新人分享幸福喜悅，南科管理局已先後促成了 262 對佳偶，這次活動邀請曾經歷南科開發過程的歷任長官參與盛會，意義非凡。





■ 日商高爾夫球聯誼賽

為增進日商情誼並切磋球技，於 6 月 9 日舉辦「南科日商高爾夫球聯誼賽」，共有園區多家日商、成功大學及南台科技大學等參賽者。淨桿冠軍、亞軍及季軍分別由住華總經理黃建銘、南科管理局林永壽副局長及東麗尖端薄膜部長高嶋睦奪得，總桿冠軍則由南科管理局局長陳俊偉奪下，交流熱絡。

3.5 建全公共設施 穩定水電提供

■ 開放的措施

□ 完善基礎公共設施

南科管理局為使園區廠商有效生產和在地居民生活提供最佳公共服務，建置完整的公共服務系統包括道路、通訊、水電等公共設施，也包括教育、科技、醫療衛生、體育、文化等社會性基礎設施。

□ 高雄園區行政服務大樓暨保警大樓落成啟用

高雄園區行政服務大樓及保警大樓於 2013 年 12 月 2 日落成啟用，由南科管理局、中華郵政及內政部警政署保安警察第二總隊第四大隊第二中隊高科分隊進駐服務，共同為高雄園區之服務及保安提供更好的服務品質。



□ 社區學校 全人教育

為提供區內事業單位、投資廠商、政府機關、附近居民及鄰近之學術研究機構員工子女，以及歸國服務學人之子女的就學需求，於 2001 年成立南科國民中學與南科國小，2006 年正式合併成立「國立南科國際實驗高級中學」，秉持著「國際」、「科技」、「創意」、「品格」、「人文」五大願景，用心經營，落實五育均衡發展基礎，培育多元人才。



南科實中國小部管樂團於全國學生音樂比賽南區決賽，囊括國中及國小管樂合奏 B 組特優



南科實中同學參加 53 屆全國科展榮獲生物科第一名和其他得獎學生與總統合影

□ 綜合運動公園

我們提倡正當休閒活動，培養運動風氣。於 2006 年 2 月啟用園區東側的綜合運動公園，包括 1 座壘球場、2 座網球場、3 座籃球場，提供完善舒適的運動環境。充滿南洋休閒風的健康生活館，館內設施包括室內體育館與攀岩場、室內溫水 SPA 游泳池與三溫暖、有氧教室與健身房等，是園區放鬆減壓的好去處。園區內有 7 大滯洪池湖泊，除應防汛或維護需要外，每日固定時間開放各湖碼頭區供民眾垂釣。

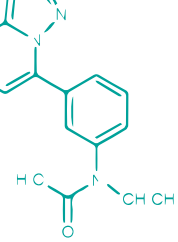
□ 休閒聚會

南科社區中心建築體圓形流暢，廣場及風車塔頗具現代藝術之美，多支廣告以此為拍攝景點。社區中心現有多間知名商店進駐服務，並籌組社區讀書會及親子教室、定期舉辦露天演奏及音樂會等假日活動，凝聚社區住戶向心力。

□ 健康生活館營運再出發

健康生活館原委託立德公司經營管理，1 月 1 日起由南科管理局接管營運，積極於場館辦理多項活動（歡樂烤肉趴、童年萬歲親子運動會等），以活絡場館，強化服務品質提升，並持續營造園區運動風氣。





□ 社區中心多樣生活服務

社區中心是台南園區宿舍居民生活、溝通交誼的重要場所，為健全園區宿舍區生活機能，已引進輕食餐飲、茶飲咖啡、便利商店、美容美髮、才藝教室、音樂教室、兒童教育以及牙科醫療等。2013 年增加幸福彩虹複合式沙龍及南科美術教室，使社區中心的服務陣容更堅強與服務內容更多元。



□ 自行車道休閒路網

台南園區自行車通勤路網於 2011 年完成後第一期建置，為提升自行車通勤路網功能，於 2013 年 12 月 25 日完成建置「台南園區自行車道休閒路網」。自行車休閒路網環繞台南園區約 13 公里，串聯滯洪池公園、樹林綠地及生態保護區等，設置連結自行車通勤路網的引道、指標及地圖等設施，讓車友快速掌握路線及服務設施位置。



■ 應變氣候變遷 健全整合式災害體系

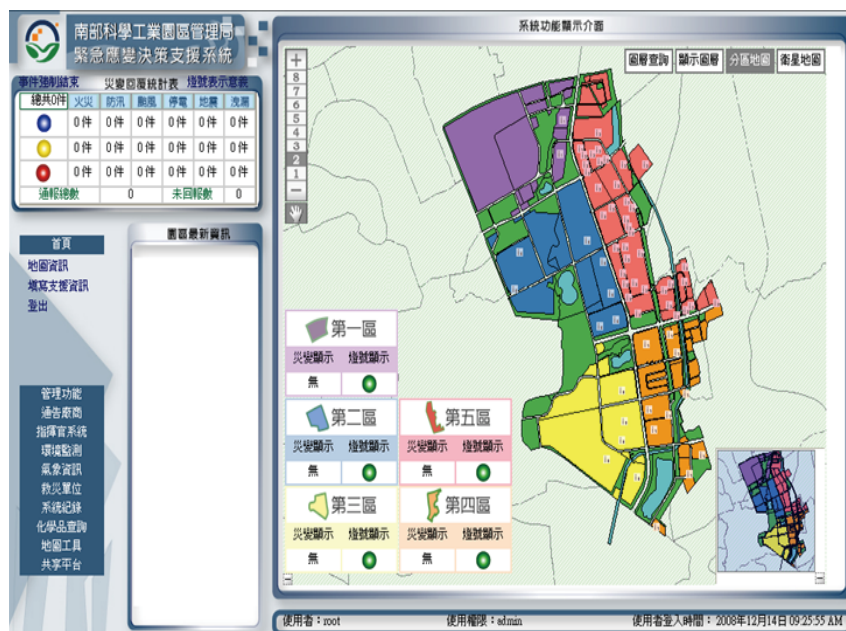
□ 緊急應變體系

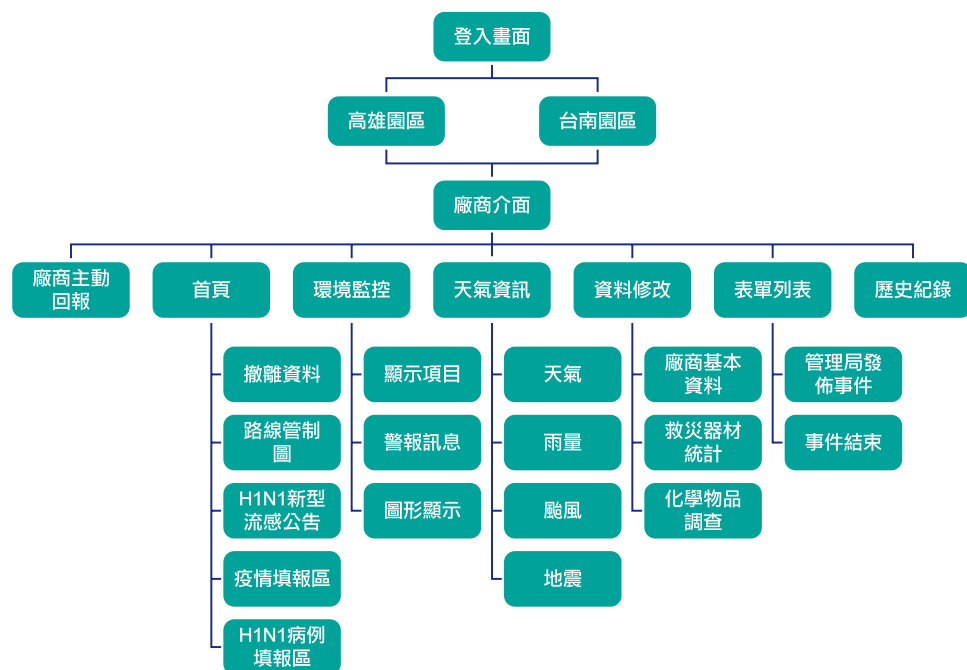
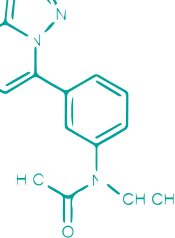
鑑於全球氣候變遷所引起的極端氣候造成水災、旱災或大地震等大自然因素導致災害隨時可能發生，為建構安全永續的生產環境、降低廠商營運風險，防患未然，以提升園區產業整體競爭力，南科管理局率各園區之先，於開發之初即思考建構災害防救機制，規劃建構「南科整合式災害風險應變體系」。

建置至今，經歷各式天然災害（風災、水災、地震）、廠房化學品洩漏、火災、爆炸災害及疫病傳染防治等驗證，已展現出系統預期之功能，不但可快速掌握災害訊息以利通報傳遞，更有高效能緊急應變組織運作，使災情迅速有效受到控制，將災害損失減至最低。

「緊急應變決策支援專家系統」可供 PDA 或 3G 手機使用並整合了地震儀監控訊號及防洪監控系統，更導入了地理資訊系統，提供自來水管線、排水線路、電力設施及瓦斯管線的位置圖與相關資訊查詢，並納入園區外圍 3 公里內的村里界主要資訊。若災害範圍擴大有影響周邊居民之虞，亦可透過擴散模擬及圖形介面得知村里資訊，立即通知相關村里長聯絡處，確保於第一時間完成防災應變處理程序。

緊急應變決策支援專家系統廠商功能介面





□ 防汛應變體系

園區開發初期，於 1997 年 7 月 1 日新市地區連續 50 小時降雨 534mm，超過 50 年降雨頻率，局部低窪地淹水深度約 1m。為謀南科往後免受洪澇災害，南科管理局自 2001 年起訂定防汛應變計畫，並不斷提升功能，至今已無重大淹水事故發生。

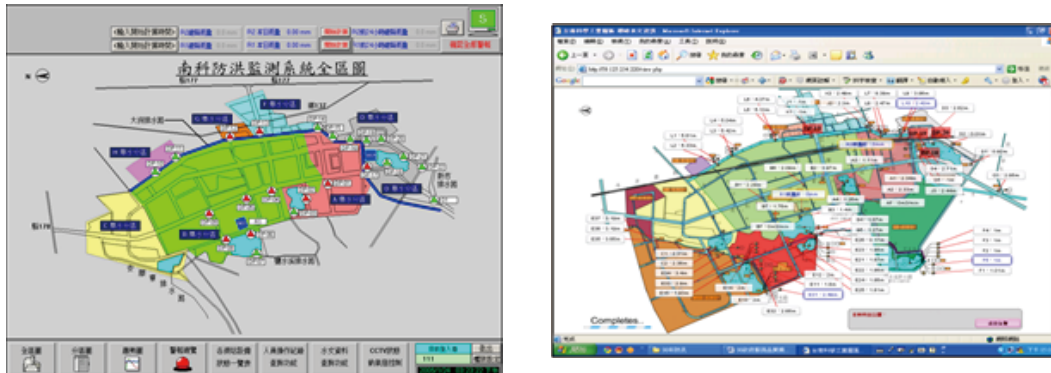
因應氣候極端化之風險，目前台南園區內共設置 7 座滯洪池，總面積 72.54 公頃，總蓄洪量 2,002,485m³，抽水站抽水量可達每秒 20 m³；高雄園區設置 4 座滯洪池及臨時滯洪池，總面積 41.06 公頃，總蓄洪量達 972,500 m³，除可蓄留園區內因開發行為增加之洪水，以避免造成下游之危害外，並藉由滯洪池容量及永久抽水站提供排水防洪功能，以減少園區廠商因水患所造成之經濟之損失。

為發揮洪汛期間緊急應變功能 24 小時都需有輪值人員做監控，確保台南及高雄科學工業園區內及週邊之雨水排放通暢，儘早因應以降低洪汛期間可能之水患及災害。洪汛實施期間為每年 5 月 1 日起至 11 月 30 日止，該輪值期間設有防汛組長及組員，進駐層級需於一小時內進駐且 24 小時輪值監控。

台南園區之防洪監控中心：設置於迎曦湖北側可遠端監控及操作各閘門，
防汛電話：(06)505-3542
即時水文資訊 <http://59.125.234.220/>

高雄園區之防洪監控中心：設置於辦公大樓以監測園區各站點水位資訊
防汛電話：(07)695-5309
即時水文資訊 <http://60.249.201.137/>

防洪監測系統介面



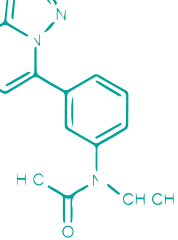
□ 水電應變體系

水電供應是園區廠商生產不可或缺的兩大要素，鑑於高科技產業之低缺水耐受度及廠商製程機台對市電供應電壓的敏感度甚高，若遇停水及電壓驟降，則會造成製程機台無法稼動，導致廠商無法生產，因此南科管理局自 2011 年起訂定了相關枯旱時期缺水緊急應變策略及南科水電供應管理辦法，並分別成立節水輔導團及電力安全與品質改善工作小組，且與園區公會制定水電相關緊急通報系統，期能使南科水電供應更為順遂。

因水資源開發不易，加上聖嬰現象及水庫淤積等因素，台灣地區發生旱災之頻率增加，但園區面板及半導體廠商需大量用水，缺水將導致廠商無法產製高科技產品，造成國家整體經濟競爭力降低，為防範旱災影響園區廠商生產，南科管理局於枯水期均嚴密監控曾文及南化水庫及掌控園區用水量，如蓄水量有異常，則請水利署協調移用農業用水，並成立「供水緊急應變小組」，以研擬園區各項供水應變機制、提供廠商必要之協助及協調穩定園區用水。

區域各水庫水情、園區用水及用電量等資訊供廠商查詢（科技部園區統計資料庫網址 <https://ap0512.most.gov.tw/WAS2/sciencepark/AsSciencePark.aspx>）





第四章 建構永續綠色園區

4.1 建構永續綠色園區管理方針

南科管理局積極輔導園區廠商推動企業社會責任報告書、溫室氣體盤查、產品碳足跡及水足跡…等綠色制度，並推動廢棄物在地處理、園區植物殘枝落葉再利用、全面換置 LED 路燈等，成為全國第一座永續環境綠色園區，兌現環境保護及永續發展承諾。此外，持續推動園區從業勞工過勞預防與健康促進的工作，形塑科學園區安全、健康而永續的文化。

藉由打造友善工作環境，提升資源永續利用，降低環境負荷，建置生態社區系統，達成建構友善及資源循環的環境，建立融入生活圈的生態系統的施政目標。本局 2013 年在「建構永續環境」的重點工作如下：

- 一、「永續環境綠色園區」南科不變的堅持
- 二、持續推動 CSR 園區 共創永續經營的承諾
- 三、落實工安白皮書 打造友善職場
- 四、增開園區往返市區直達公車
- 五、增開園區往返高鐵站的接駁公車，讓園區交通更加便捷

園區廠商之節能節水、綠建築、碳足跡、水足跡、清潔生產、綠色工場等永續綠色園區成果，民眾可經由永續 LOHAS 綠色園區網頁取得相關資訊，網址：<http://gsp.stsp.gov.tw/achievement.html>。

4.2 永續綠色園區理念

■ 朝 CSR 園區邁進

管理局善盡園區廠商企業永續之督導工作，為符合全球供應鏈要求，提早因應各項環保議題要求如溫室氣體管制趨勢能源管理，加強企業保障員工職業安全衛生之管理及投入，改善勞資關係，增進企業與在地社區的互信，增加企業的投資價值及品牌價值，管理局了解園區廠商對於企業社會責任之需求，鼓勵園區企業發行 CSR 報告，於 2012~2013 年間已輔導 10 家園區事業，2014 年預計協助 4 家園區事業發行，至今園區內已有 23 家事業單位發行 CSR 報告，占園區廠商總營業額 79.31%，展現園區事業社會責任經營成效。





■ 環境法規符合度：

管理局為善盡社會責任，落實「永續環境 綠色園區」之承諾，一旦發現園區廠商在環保、安全、衛生上有重大缺失，均行文要求改善，再就自行改善能力較弱者，進一步以舉辦論壇經驗交流或到廠商處現場輔導等方式，協助其提升相關績效。

針對園區內各項環保設施，除了有環保主管機關不定期稽查及本局之不定期抽查外，民眾之陳情案件我們也相當重視，並納入我們的企業社會責任之重大議題進行回應及改善在環境法規符合度方面，2013 年南科管理局、環工中心、再生中心、高雄園區污水廠全年無違規案件，無新台幣罰鍰。

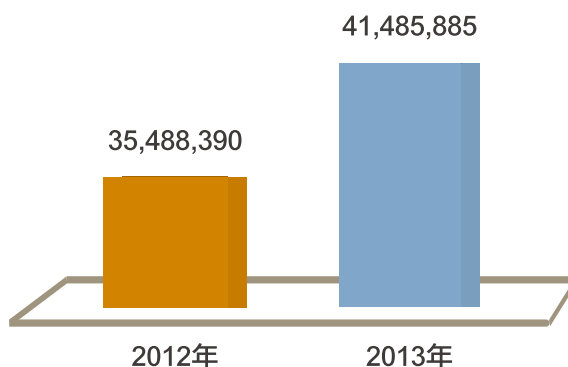
■ 績優環境保護評選

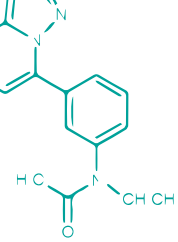
舉辦「南部科學工業園區績優環境保護工作人員及事業選拔活動」：藉由公開評選制度提昇環境保護工作落實度，協助事業進行污染防制改善。2013 年評選出 8 位環保績優人員及 3 家（廠）事業，於生產過程中推動減廢、省電與省水，節省大量成本並力行環境教育宣導而獲獎，績優人員各頒發獎狀 1 紙及獎金新台幣 10,000 元，績優事業頒發獎牌 1 面。

■ 環境會計

為善盡對環境之社會責任，管理局投入經費辦理相關環境保護工作，包括環境監測、環保設施代操作、環境管理暨環保許可審查及生態調查等計畫。

2012~2013環境保護支出總計（單位：元）





因應本報告書提到關切議題調查結果揭露相關環保支出資訊

南科管理局	環境保護支出共計41,485,885元，其中屬公務預算支出計8,801,214元，作業基金預算支出計32,684,671元。 包含：施工期間環境監測、周遭環境品質監測、環境管理績效展現暨考核、地下水水質監測井網維護與監測、環境管理暨環保許可審查、生態調查、防汛成本
環工中心	環保費用支出218,889,954元，以電力、自來水、添加藥品、保養維修及事務費用為主
再生中心	環保費用支出15,682,941元，以各類污染預防及設備運轉保養維護費等費用為主
高雄園區污水廠	環保費用支出7,680,313元，以電力、自來水、添加藥品、保養維修及事務費用為主

■ 環保講座

有鑑於近年來環保意識抬頭，為協助園區事業提升環境素養，本局於 2013 年辦理 3 場次宣導說明會，「溫室氣體排放量申報作業及園區環保許可查核作業說明」、「環保許可電子付費作業暨固定空氣污染物排放量申報管理」與「固定污染源及水污染防治法規暨查核常見缺失」，合計 138 人。



2013.3.27 說明會辦理情形



2013.7.17 說明會辦理情形

■ 環境教育

我們極為歡迎各界來園區參訪，統計 2013 年民眾、學術團體申請參訪園區環保設施共計 5 場次，參訪人數合計 489 人，其中資源再生中心 21 場次 /814 人次、環工中心 5 場次 /489 人次、高雄園區污水廠 4 場次 /165 人次，顯見各界來訪園區意願越來越高，這對於致力於推動環境保護是最大的鼓勵。

園區環保設施	環工中心	再生中心	高雄園區污水廠
場次	5場次	21場次	4場次
參訪人數	489人次	814人次	165人

4.3 能資源及溫室氣體管理

■ 管理局之用電與節能

近年來全球暖化與極端氣候已成為全人類的共同威脅，過度的能源使用不僅會消耗地球資源，同時亦會產生二氧化碳排放造成溫室氣體效應，因此企業在提升經濟效益的同時，更應該肩負起守護環境的責任。這幾年管理局在所有同仁的努力之下，用電量未隨業務量增加而提升，反而呈現逐年減少之趨勢。

□ 節能措施

- 採用儲冰式之冷氣空調，利用離峰時段製冰，以供日間空調循環降溫之用。
- 向同仁宣導節能省電觀念，調整冷氣供應時間。
- 請清潔及保全人員於清潔或巡邏時關閉未使用之冷氣及電燈。
- 各樓層加裝電燈及空調之中央控制設備，俾利保全人員於下班時間集中控制電燈及空調之開關。
- 鼓勵同仁走樓梯，行政大樓二樓電梯設定為不停靠以促進同仁健康及配合節約能源。
- 加裝節能插卡裝置，以確保下班後確實全面斷電。

□ 宿舍建置太陽能熱水系統

台南園區單身一、二期宿舍（華園）熱水系統，原由 6 座瓦斯鍋爐系統提供熱能，為改善長年使用效能降低，將原系統改為太陽能熱水系統，主要熱能由太陽能集熱板收集並由熱泵循環系統為宿舍提供熱水，達到節省瓦斯費用支出及節能減碳之環保訴求，於 6 月 28 日完工。

□ 建構太陽能光電示範發電系統

南科管理局積極建構公有建物屋頂設置太陽能光電示範發電系統，除節能外，亦可降低建築物因日曬造成之空調需求。至 2013 年底已完成設置容量 413.8kWp，約可供應台南園區 10% 路燈之用電需求；預計每年可發電 513,000 度，減少 267,786kgCO₂e 排放。

另積極鼓勵廠商於屋頂架設 500kw 以下之太陽能發電設備，至 2013 年底已完成設置容量 4,182.5kWp；預計每年可發電 5,190,000 度，減少 2,709,180kgCO₂e 排放。

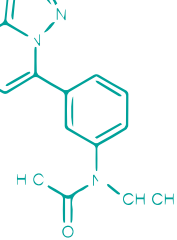
□ LED 路燈工程

規劃在未來 3~5 年內，陸續將高雄園區內傳統高壓鈉氣路燈置換為 LED 路燈，以減少傳統路燈所造成之光害，營造有利於生物棲息的環境，提升節能減碳的績效，2013 年已置換 433 盞路燈，每年可節省 205,459 度電力，並可減少 107,250kgCO₂e 排放。另台南園區二期基地 LED 路燈第一期工程，預計 2014 年 11 月置換完成。



※ 以 2013 年電力排放係數 = 0.522 kgCO₂e / 度





■ 環工中心之用電與節能

為推廣園區太陽能發電，污水廠分別於二期調節池、實驗室及控制中心設置三座太陽能光發電系統，發電容量共 158 kWp，太陽能發電併入廠內設備系統進行運轉，統計環工中心 2013 年度用電量為 16,329,918 kWh，其中市電量 16,205,910 kWh，太陽能發電量 124,008 kWh，其太陽能發電減少環工中心之用電量比例計 0.759%。每月可節省電費約 21,189 元。

1. 空調系統設定成效

針對污水廠空調電力負荷，持續配合將空調溫度設定在 26°C ~28°C 之間，並於下班前 30 分鐘關閉空調電源及冰水主機運轉時間，調整為每運轉 45 分鐘休息 15 分鐘，以節省相關空調電力耗費，經現場量測結果，空調設施節電每月可達 6,000 度，依目前離峰用電電價為 1.84 元 / 度，則每月可節省用電費用約為 11,040 元。

2. 機房增設自動點滅器照明成效

各機房增設自動點滅器照明，平日照明關閉，而待夜間值班人員進入時供開啟日光燈，另中控大樓地下停車場修改日光燈開關電路，並搭配紅外線開關來開啟日光燈，每次開啟時間僅約 5 分，照明用電共約省 87 度用電，每月約可撙節電費 5,742 元。

3. 加裝定時開關控制器

中控大樓停車場排氣風車設施加裝定時開關控制器，於每日上下班時間各運轉 2 小時，共約省 74 度用電，每月約可撙節電費 4,884 元。

4. 照明系統汰換成效

LED 節能燈管其功率因數高、電流低，可降低線損及維護用電安全，且 LED 節能燈管比目前廠內使用之日光燈管 (T8) 省電約 70%、比日光燈管 (T85) 省電約 25%，且 LED 燈管溫度約 40-50 度低於傳統燈管 65-85 度，可有效節省空調費 10%~20%。

為持續進行節能改善，本廠於 2013 年 10 月將中控大樓原 T85 燈管更換為節能之 LED 燈管，汰換之原 T85 燈管則移至現場機房使用，合計每月可節省電費約 3,564 元。

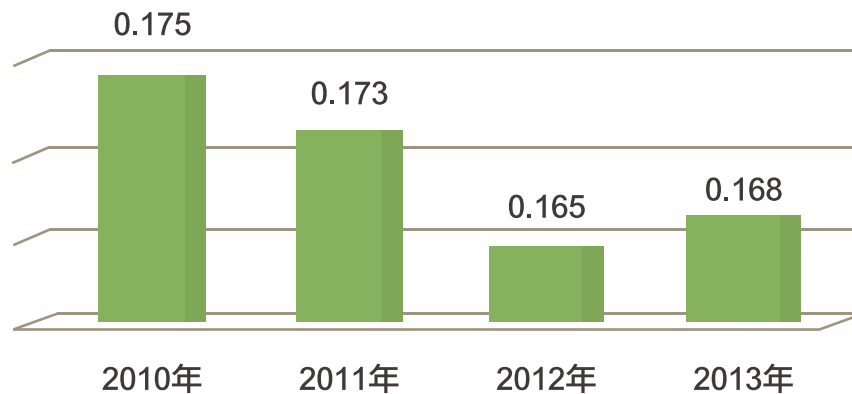
■ 資源再生中心之用電與節能

資源再生中心主要用電量為廢棄物處理階段，2013 年全廠用電量為 5388.4 千度 / 年；單位廢棄物用電量為 0.168 千度 / 公噸，實施節能後單位廢棄物用電量較 2011 年、2012 年而言有下降之趨勢。

□ 節能減碳改善措施

1. 更換廠內洗衣機為節能標章之洗衣機，年用電量為 19 度，較傳統洗衣機年節電度數為 41 度，每年可節省 22 度電力，並可減少 11.48kgCO₂e 排放。
2. 設定電梯內之照明及通風在待機 3 分鐘後，自動切斷電源，將訊號通知轉為待機狀態，約可節電 50%，每年減碳效益約 126 kW。每年可節省 1,008 度電力，並可減少 526.12 kgCO₂e 排放。

2010 ~ 2013 年單位廢棄物用電量 (千度 / 公噸)



■ 高雄園區污水廠之用電與節能

高雄園區污水廠 2013 年度用電量為 2,703,987 度。太陽能裝置模組已於 2013 年 12 月底完成工程驗收並正式啟用發電，裝置容量為 235.68 kWp。設置位置分別位於進流抽水站 19.2 kWp、管理中心 21.6 kWp、調節池 94.56 kWp、初沉池 59.04 kWp、污泥處理房 41.28 kWp。

□ 節能減碳改善措施

照明

- 全面更新辦公室照明燈管，原 40W FL-T8 燈管汰換為 28W T5 燈管，共 32 具（一組三燈管）。
每日節電度數： $40W - 28W = 12W \times 3 \times 32 \times 8hr = 9216Wh = 9.216kWh$
每日減碳效益約 $9.216 kWh \times 0.532 kgCO_2e / 度 = 4.90 kgCO_2e$
每年減碳效益約 $4.90 kgCO_2e \times 365 天 = 1788.5 kgCO_2e / 年$
- 逃生方向、緊急照明指示燈、巡檢人員攜帶之手電筒，更改為 LED 燈，減少電力耗損，及設備更換之頻率。

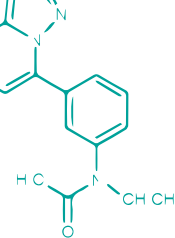
空調

- 辦公室空間增置電風扇，提高空調冷房效率。
- 空調系統開啟溫度為 28 度 C，於下班前一小時關閉空調。
- 太陽能裝置模組已於 2013 年 12 月底完成工程驗收並正式啟用發電，裝置容量為 235.68kWp。設置位置分別位於進流抽水站 19.2 kWp、管理中心 21.6 kWp、調節池 94.56 kWp、初沉池 59.04 kWp、污泥處理房 41.28 kWp。每日發電量約 707kWp，減少二氧化碳之排放量約 433kg。

現場操作節能

- 廢（污）水處理單元最適加藥量均經由瓶杯試驗取得，以減少加藥成本。
- 定期維護保養機台（潤滑油、機油、黃油、冷卻油），以維持效率。
無線電系統增設，提高現場工作的效率。





	南科管理局	環工中心	再生中心	高雄園區污水廠
使用能源	非製造業，相關能資源以使用油、水、電等為主，其他則為廢水處理過程中所使用之化學品。			
用電量	1,803 kWh	16,329,918kWh	5388.4 kWh	2,703,987 kWh
直接能源消耗量	汽油用量 40,497 公升	PAC：4,606,013 (kg/年) Polymer(陰)：61,400 (kg/年) Polymer(陽)：39,225 (kg/年) NaOH：1,242,158 (kg/年) 次氯酸鈉：471,365 (kg/年) 活性碳：7,300 (kg/年) 柴油用量：4,800公升 汽油用量：4,008.63公升	焚化用油量 24.74 (公秉) 汽油用量 1279.29 (公升)	PAC：231,897 (kg/年) Polymer(陰)：691 (kg/年) Polymer(陽)：450 (kg/年) NaOH：32,119 (kg/年) 次氯酸鈉：62,227 (kg/年) 汽油用量：3,153.92 (公升) 柴油用量：696 (公升) 乙炔耗用量：13 (kg)
間接能源消耗	用電量：1,803 kWh	用電量：16,205.91 kWh	用電量：5388.4 kWh	用電量：2,703,987 kWh

因應本報告書提到關切議題調查結果揭露相關排放資訊

指標		南科管理局		環工中心	再生中心	高雄園區污水廠
		台南園區	高雄園區			
G4-EN15	直接溫室氣體排放 (範疇一)	2013 年進行 2012 年度溫室氣體盤查，已完成查證事業之總直接排放量為1,049,342.707公噸CO ₂ e / 年，未完成查證事業之總直接排放量為69,066.947公噸CO ₂ e / 年，合計為1,118,409.654公噸CO ₂ e / 年，約占台南園區總排放量之 24.04 %。	2013 年進行 2012 年度溫室氣體盤查，已完成查證事業之總直接排放量為12,913.440 公噸CO ₂ e / 年，未完成查證事業之總直接排放量為3,957.780 公噸 CO ₂ e / 年，合計為16,871.220公噸CO ₂ e / 年，約占高雄園區總排放量之 5.20 %。	46.92 公噸 CO ₂ e	16,455.59 公噸 CO ₂ e	10.03 公噸 CO ₂ e
G4-EN16	能源間接溫室氣體排放量 (範疇二)	來自外購之電力，已完成查證事業之總間接排放量為 3,059,949.706 公噸CO ₂ e / 年，未完成查證事業之總間接排放量為 474,336.083 公噸 CO ₂ e / 年，合計能源間接排放量為3,534,285.789 公噸CO ₂ e / 年，約占台南園區總排放量之75.96 %。	來自外購之電力，已完成查證事業之總間接排放量為 213,149.020 公噸CO ₂ e / 年，未完成查證事業之總間接排放量為 94,660.945 公噸 CO ₂ e / 年，合計能源間接排放量為307,809.965公噸CO ₂ e / 年，約占高雄園區總排放量之94.80 %。	9,900.58 公噸 CO ₂ e	2,844.23 公噸 CO ₂ e	1,438.52 公噸 CO ₂ e
G4-EN17	其他間接溫室氣體排放量 (範疇三)	2013年度溫室氣體盤查，報告書中對於其它間接之溫室氣體排放 (範疇3)，因無法掌控其活動及溫室氣體排放，2013年度只進行排放源鑑別之工作，未予以量化，僅定性列舉包含園區通勤、差旅及商務旅行之車輛及廢棄物運送至園區外處理或原料輸送之車輛。				
G4-EN18	溫室氣體排放強度	3,083 公噸 CO ₂ e / 公頃		818 公噸 CO ₂ e /公頃	1,730 公噸 CO ₂ e /公頃	96 公噸 CO ₂ e /公頃
G4-EN19	減少溫室氣體的排放量	3,084.216 公噸CO ₂ e / 年		64.732 公噸 CO ₂ e / 年	0.537 公噸 CO ₂ e / 年	1.788 公噸 CO ₂ e / 年
G4-EN20	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	無任何造成氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 及其他環境重大影響氣體的排放總量之有害氣體排放。				
G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放	未排放		未排放	氮氧化物 17.753(公噸) 硫氧化物 23.994(公噸)	未排放

■ 園區廠商之節能輔導

本局 2013 年度辦理 1 場次節能教育訓練，參與人數計 30 人、辦理 5 案次園區廠商節能輔導，節電潛量評估約 6,930,000 度 / 年電力，預估減少 3,617,460 kgCO_{2e} 排放。

1. 聯華電子股份有限公司 (P3、P4)

節電潛量 1,100,000 度 / 年，減少碳排放 574,200 kgCO_{2e}。

2. 群創光電股份有限公司 D 廠 (七廠)

節電潛量 3,400,000 度 / 年，減少碳排放 1,774,800 kgCO_{2e}。

3. 正達國際光電股份有限公司南科分公司

節電潛量 1,680,000 度 / 年，減少碳排放 876,960 kgCO_{2e}。

4. 新揚科技股份有限公司

節電潛量 330,000 度 / 年，減少碳排放 172,260 kgCO_{2e}。

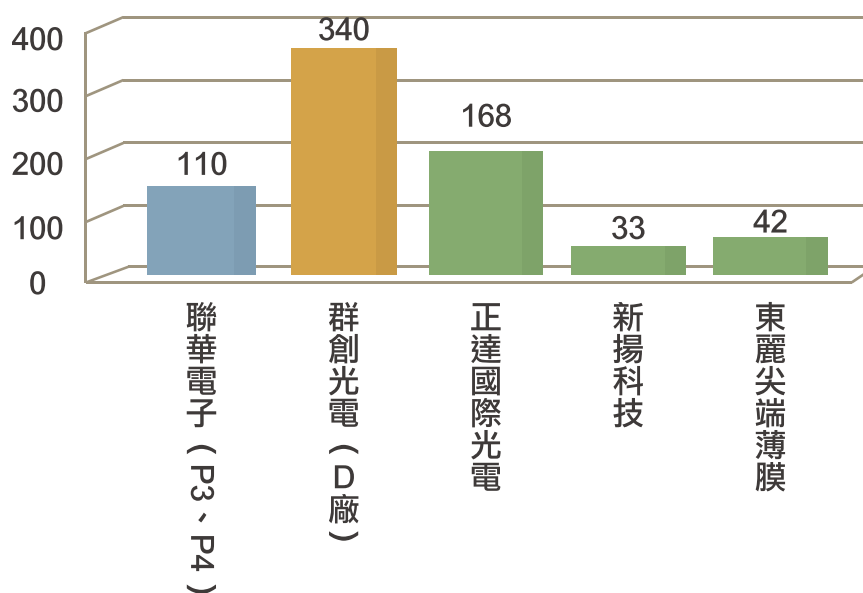
5. 東麗尖端薄膜股份有限公司

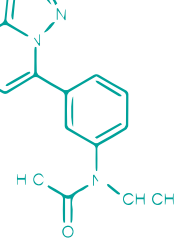
節電潛量 420,000 度 / 年，減少碳排放 21,924 kgCO_{2e}。

累計至今廠家已執行節能措施成效為 121,450,000 度 / 年，總計節電成效為 128,380,000 度 / 年，一年減少碳排放 6,7014,360 kgCO_{2e}。

此外，亦有輔導北儒、台灣穗高、國家實驗動物中心等 3 家園區廠商碳盤查及國家溫室氣體平臺登錄。

2013年度輔導節電淺量（單位：萬度）





動物中心國家溫室氣體平台登錄畫面

事業單位統一編號:94908245 公私場所序號:0001 公私場所名稱:財團法人國家實驗研究院國家實驗動物中心

選擇查詢年度: 101年 選擇GWP: GWP1995 查詢

GWP值採用IPCC 1995年第二次評估報告數據

101年全國溫室氣體別排放量統計表							六種溫室氣體總量	生質排放量	NF3排放量
項目	CO2	CH4	N2O	HFCs	PFCs	SF6			
氣體別排放量(公噸CO ₂ e/年)	3,423.808	0.335	1.220	0.000	0.000	0.000	3,425.363	0.078	0.000
氣體別佔總量比(%)	99.95	0.01	0.04	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00

註:氣體別佔總量比(%):此值是由六種溫室氣體總量與各別氣體計算四捨五入取至小數2位,可能會造成四捨五入進位的些許誤差。

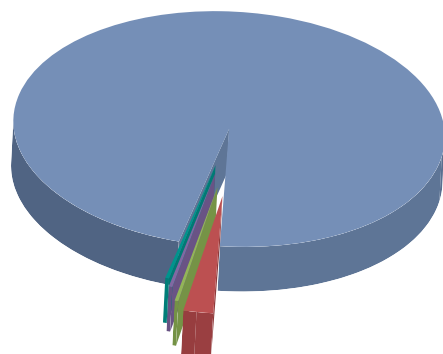
※ 以 2013 年電力排放係數 = 0.522 kgCO₂e / 度

■ 園區溫室氣體盤查

本局於 2013 年進行 2012 年度溫室氣體盤查，盤查組織邊界為台南園區及高雄園區，本局具管理權或控制權之單位及事業，不含本局員工宿舍，共計 179 家事業單位，CO₂e 總計 4,977,376.628 公噸。

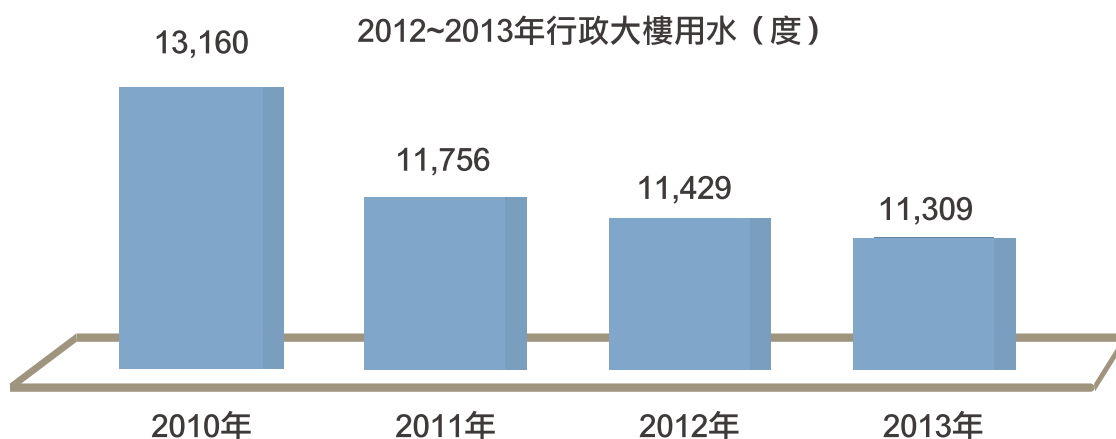


2013 年進行 2012 年溫室氣體排放盤查
(單位：公噸 / 年CO₂e)



- 高雄園區111,532.17
- 高雄汙水場1,448.55
- 再生中心19,299.82
- 環工中心9,947.50
- 台南園區4,652,695.44

4.4 水資源管理



■ 管理局之用水及回收

管理局為讓水資源之永續利用更經濟、更有效、更久遠，持續推動「節約用水」措施，將口號轉為行動，2013 年管理局行政大樓用水量 為 11,309 度，較前 2012 年減少 1.05 %。

■ 環工中心之用水及回收

為有效落實節約用水政策，台南園區的污水下水道系統在 2013 年針對廠內用水進行盤查統計，並於 2013 年 10 月通過國際驗證機構查證並取得查證聲明書，顯示園區對於節水政策努力的成果獲得相關單位的認證與肯定。

1. 節省沖廁用水量

調整廠內馬桶現有的一般型抽水馬桶加裝二段式沖水配件，另水龍頭加裝恒流節水器，用以節省沖廁水量及洗手用水量，每年可節省用水 72 度 / 年，減少 CO₂ 排放量 0.014 ton，節省用水費用約為 825 元。

2. 回收水再利用成效

為減少廠內自來水用水量，將廠內放流水回收再利用，取代部分自來水所提供之次級用水，主要用途包括廠區植栽澆灌、脫水機濾布清洗、泵浦冷卻、景觀魚池補注水等；另外本廠放流水亦提供作為園區道路清洗用水，以減少園區自來水用水量，減輕園區供水壓力，達到節約用水成效。

環工中心統計放流水每天平均回收使用水量約 562.5 m³，平均每月回收使用水量約 16,875 m³，可節省用水費用約為 193,894 元。



■ 資源再生中心之用水及回收

資源再生中心以設計節能、改善節能及管理節能三大面向為主軸，主動推行各項節能措施，資源再生中心 2013 年用水度數 80,708 度；提昇水資源用水效率，所有之廢水均納管至環工中心，進行回收再利用，回收污水廠放流水大多用於植栽澆灌及景觀魚池。

■ 高雄園區污水廠之用水及回收

高雄園區污水廠服務主要在處理園區事業單位產生之工業廢水及生活污水，透過稽核制度及定期針對事業單位進行水質化驗流程，可有效控管並穩定放流水水質，以達放流水標準，進而達到環評規定之目標。

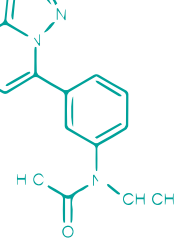
□ 高雄園區污水廠污水處理之進流總量

高雄園區污水廠之進流量與水質受進駐廠商之各行業別特性而有所影響。2013 年日平均污水量，目前達設計平均日處理水量之 26 %，目前操作穩定放流水水質佳，遠低於法規標準。

□ 高雄園區污水廠主要節水措施

高雄園區污水廠回收水目前用於冷卻及清洗濾布、澆灌、園區道路抑制揚塵、消防及景觀池補水等水資源再利用的作為。





因應本報告書提到關切議題調查結果揭露相關廢污水和廢棄物資訊

指標	南科管理局	環工中心	再生中心	高雄園區污水廠
G4-EN22 依水質及排放目的地所劃分的總排放量	用水度數11,309度	自來水量：73.90 (m ³) 回收水量：205.62 (m ³) 廢水回收再利用率 73.7 %	用水度數 80,708 度	用水度數 5,413 度 自來水量：5,413 (m ³) 進流量：3,840,182 (m ³) 放流量：3,650,235 (m ³) 回收水量：145,098 (m ³) 廢水回收再利用率 3.83 %
G4-EN23 按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	本局無直接產品故無包裝材料，在材料方面無廢棄或回收之問題，產生之廢棄物只有生活垃圾(D-1801)，僅需做一般焚化處理，故無需填報事業廢棄物清理計畫書，目前尚未統計生活垃圾之產量。	19,795.02 (kg / 年)	22,112 (m ³)	111,684.07 (kg / 年)
G4-EN24 嚴重洩漏的總次數及總量	2013年無洩漏			
G4-EN25 說明組織運輸、輸入、輸出被「巴塞爾公約」附錄I、II、III、VIII視為有害廢棄物的物質之重量，以及運往國外的百分比	無巴塞爾協定附錄之一、二、三與八則條文所稱將具危險性的廢棄物運送、輸入、輸出或處理至國外之情事發生。			
G4-EN26 受組織廢水及其他(地表)逕流排放而顯著影響的水體及相關棲息地的特性、面積、保護狀態及生物多樣性價值	所有之廢水均納管至環工中心或高雄污水廠，進行回收再利用，回收污水廠放流水大多用於植栽澆灌及景觀魚池			

備註：廢水回收再利用率 = 回收水量 ÷ (回收水量 + 放流量)

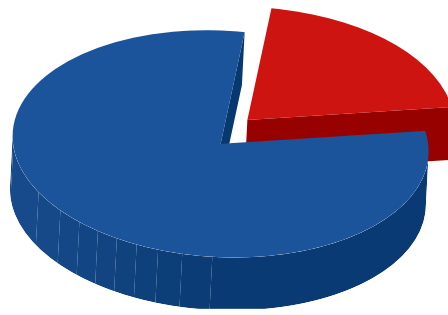
■ 園區廠商之節水輔導

本局為建構政府部門帶頭進行高科技產業園區污水再生利用之示範及提高南部科學園區供水穩定度，達水資源永續利用之目標，2013 年度辦理 2 場次節水教育訓練，參與人數 20 人；以及辦理合理化用水評估說明會 1 案次，參與人數 30 人。並辦理 7 案次園區廠商節水輔導，輔導後增加節水潛量 達 109.208 萬噸 / 年，預估減少 226.06 公噸 / 年 CO₂e，平均節水率為 11.4%。另外換算「節能減碳」措施效益，每節省 1 噸自來水，約可以減少 0.207kgCO₂e 排放。

1. 和鑫光電股份有限公司 (二廠)：節水潛量 21.827 萬噸 / 年，減少碳排放 45.18 公噸 / 年。
2. 台灣積體電路製造股份有限公司 14 廠 (P3P4)：
節水潛量 30.73 萬噸 / 年，減少碳排放 63.62 公噸 / 年。
3. 國際日東科技股份有限公司：節水潛量 5.4 萬噸 / 年，減少碳排放 11.18 公噸 / 年。
4. 港香蘭應用生技股份有限公司：節水潛量 0.62 萬噸 / 年，減少碳排放 1.28 公噸 / 年。
5. 綠能科技股份有限公司南科分公司：節水潛量 49.28 萬噸 / 年，減少碳排放 102 公噸 / 年。
6. 晟田科技工業股份有限公司：節水潛量 1.28 萬噸 / 年，減少碳排放 2.64 公噸 / 年。
7. 東麗尖端薄膜股份有限公司：節水潛量 0.073 萬噸 / 年，減少碳排放 0.15 公噸 / 年。

整體園區廠商自來水用量 42,856,940(m³)，回收水用量 11,070,775(m³)，回收率約 20.5 %。

2013 年度自來水回收率



- 回收水用量 20.5 %
11,070,775 (m³)
- 自來水用量 79.5 %
42,856,940 (m³)

4.5 污染防治

■ 環工中心

台南園區環工中心，為解決台南園區內工業廢水而設立，園區所有廢水統一經事業單位自行處理後 100% 納管至環工中心，回收污水廠放流水用於植栽澆灌及景觀漁池。

而園區廢水經處理水質均符合放流水標準後排入鹽水溪，最終流向海洋，台南園區 2013 年平均放流水質（懸浮固體 SS、化學需氧量 COD、生化需氧量 BOD、氟離子 F⁻、重金屬等）均符合放流水標準。

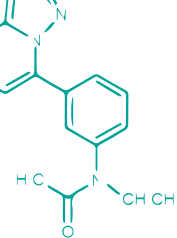
台南園區皆設置水質檢驗室、透過公正、客觀與獨立之第三者進行檢驗室檢測能力測試與評鑑，確保園區水質檢測及污水費收費之公正性與客觀性，以瞭解進 / 放流水、各處理單元、雨 / 污水下水道等水質狀況。

台南園區環工中心以執行能源管理監控、電力系統、照明系統及設備節能改善等措施，使能源耗用量（每單位處理水量所需之用電量）由 2011 年 0.526 度 / 噸降至 2012 年 0.451 度 / 公噸，降低 14.3% 用電量，節能成效卓越，於 9 月 12 日成為全台首家通過「ISO 50001 能源管理系統」之污水廠，受國際驗證肯定。

環工中心再於 9 月 27 日通過環保署生物急毒性檢測方法（水蚤及羅漢魚）認證，將對污水廠放流水質更能即時有效監控，確保放流水質安全無虞。

環工中心又於 10 月 2 日通過「水足跡」國際驗證，藉由水足跡盤查及執行污水廠放流水回收再利用，有效減少水資源耗用。





台南園區污水處理系統	
水質檢驗室認證	環保署認可合格檢驗室
設計容量	130,000 CMD
年廢水處理量	31,790,914 m ³
日平均處理水量	87,081m ³
全廠總用水量	771.8 CMD (回收水使用量562.5 CMD、自來水使用量 209.3 CMD)
回收水使用率	73%
備註：回收水使用率 = 回收水使用量 ÷ (回收水使用量+自來水使用量)	

■ 資源再生中心

資源再生中心為一兼具焚化、物化、固化及掩埋處理等功能之廢棄物處理設施。園區事業廢棄物由中心廢棄物清運車裝載後，運送至資源再生中心進行貯存及處理。處理過程所產生的無害無機物、固化物、焚化飛灰、底渣則進行掩埋或合法之最終處置，並負責第一期掩埋場之最終覆土作業。全廠所產生的廢水皆經過妥善處理，符合園區污水納管標準，才排放至園區污水下水道系統。

環境監測 (地下水質、噪音及震動、周界空氣)、排放檢測 (飛灰、底渣及固化物、廢氣污染物、連續排放監測系統 (Continuous emissions monitoring system, CEMS)、事業廢棄物清理量、用水及用電統計、園區事業廢棄物產出情形統計，民眾可經由園區廢棄物管理平台網頁取得相關資訊，網址：<http://www.stsipa-rrc.com.tw/index3.htm>。

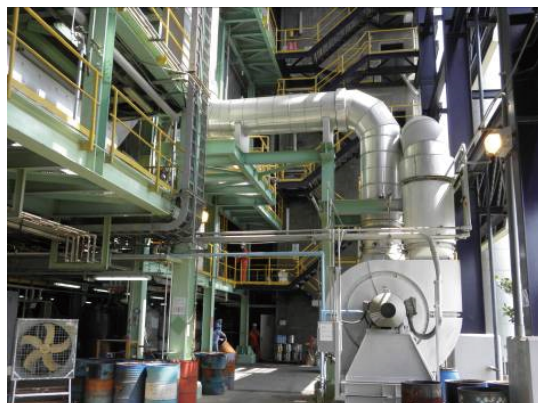
台南園區資源再生中心繼 2012 年榮獲「經濟部節約能源績優獎－優等獎」後，4 月 12 日再通過「ISO 50001 能源管理系統」驗證，成為全國第一家通過該系統認證之廢棄物處理機構，除展現推動節能減碳環境政策之成效外，更成為全台廢棄物處理機構永續發展的典範。



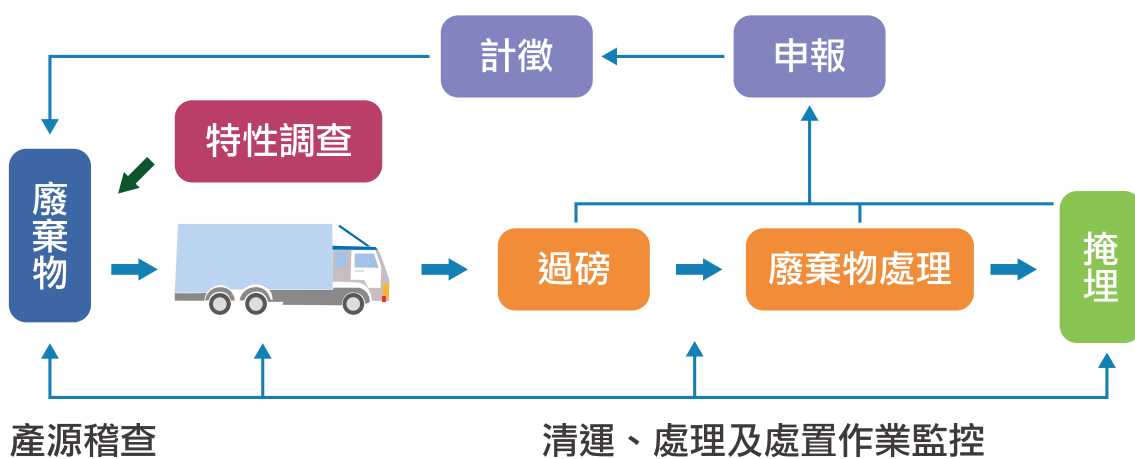
「ISO 50001 能源管理系統」證書



執行廢棄物清運工作



廢棄物焚化處理

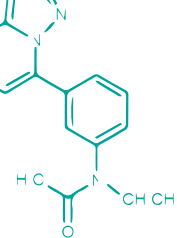


2013 年度資源再生中心清運園區廢棄物約 32,268.8032 噸，其中一般事業廢棄物 25,823.5922 公噸 (佔 80.03%)、有害事業廢棄物 6,394.991 公噸 (佔 19.82%)、資源回收物 50.22 公噸 (佔 0.16%)。

2013年度清運園區廢棄物種類

廢棄物種類	類型	重量(公噸)	比例
	一般事業廢棄物	25,823.5922	80.03%
	有害事業廢棄物	6,394.991	19.82%
	資源回收物	50.22	0.16%





2013年度清運園區廢棄物處理方式

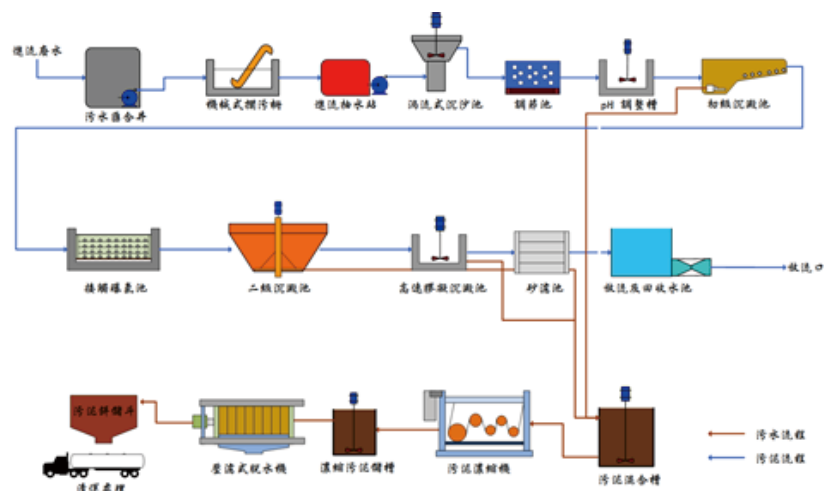
	類型	重量(公噸)	比例
一般事業廢棄物	焚化處理	2,1634.0632	67.04 %
	物化處理	0.0000	0.00 %
	固化處理	3.6330	0.01 %
	掩埋處理	4,185.8960	12.97 %
有害事業廢棄物	焚化處理	6,328.7985	19.61 %
	物化處理	50.0100	0.15 %
	固化處理	16.1825	0.05 %
	掩埋處理	0.0000	0.00 %
資源回收物	資源回收	50.2200	0.16 %

■ 高雄園區污水廠

本廠為接觸曝氣生物法再加高速混凝沉澱砂濾之三級處理廠。依照高雄園區環評規定，設計處理容量為 45,000CMD，其放流水質須符合 $BOD_5 \leq 20 \text{ mg/L}$ 、 $COD \leq 80 \text{ mg/L}$ 、 $SS \leq 20 \text{ mg/L}$ 。統計 2013 年平均每日處理污水量為 $11,596 \text{ m}^3$ ，為設計處理容量之 26% 而園區廢水經處理水質均符合放流水標準後排入阿公店溪，最終流向海洋。

處理流程包含有揚水系統、攔污量水系統、沉砂及 pH 調整系統、調節系統、初級處理系統、生物處理系統、化學混凝系統、砂濾及放流回收系統、污泥濃縮系統及污泥脫水系統等十大系統。污水處理單元包含有機械攔污柵、進流抽水站、渦流式沉砂池、調節池、pH 調節池、初沉池、接觸曝氣池、二沉池、高速膠凝沉澱池、加氯消毒及砂濾池。污泥處理單元包含有混合污泥沉澱槽、帶濾式濃縮機、濃縮污泥貯存槽、板框式污泥脫水機及污泥曬乾床。本廠處理後產生之污泥，是委託弘偉環保工程股份有限公司與製磚廠合作進行污泥再利用處理，製成紅磚，使廢棄污泥能夠減少外還可以再利用。

高雄園區污水處理流程圖



為加強提升園區污水處理系統操作效能及污水納管水質管控，高雄園區污水廠於 8 月 26 日通過財團法人全國認證基金會 (Taiwan Accreditation Foundation, TAF) 認證。認證項目為導電度、pH、化學需氧量、懸浮固體、生化需氧量、水溫及氟鹽等 7 項水質，將作為下水道操作管理與應變重要參考依據。



ISO 14001



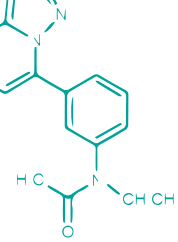
ISO / IEC 17025

■ 環境管理措施

□ 污染排放總量管理

管理局扮演園區把關者之角色，確認符合安全、環保才放行，保證相關過程均安全無虞。事業申請入區，需先審查污染防治、用水與用電計畫，先初步評估其可能造成之環境影響。其次，我們檢核該廠申請設置或操作年排放量是否已達環評核定上限值。若未達上限值，則審查核發許可排放；已超出上限值則要求該廠提出減量因應作為。事業經核配空、水、廢、毒排放與證照登記許可，即可正式營運量產，後續須持續接受管理局的查核輔導。





審查及核定園區工廠污染物排放流程

專業入區審查

1. 審查汙染防治計劃
2. 審查用水、用電計劃

環保許可

1. 審查固定污染源操作許可
2. 審查水汙染防治措施計劃書
3. 審查廢棄物清理計劃書

排放查驗

1. 空氣汙染物試中檢測查驗
2. 資再中心廢棄物進廠申請
3. 首次排水查驗

遵守環保法規
達成環保承諾



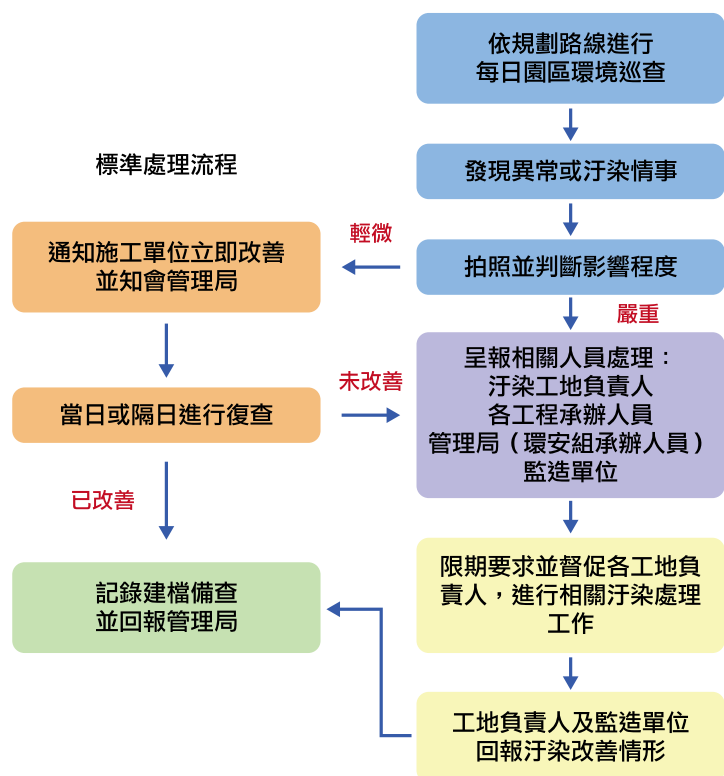
□ 許可管理

行政院「經濟發展委員會」2001年8月賦予各事業目的主管機關核發證照權責，將環保許可審查業務整合為單一窗口。環保署於2002年開始委託進行空、水、廢之許可審查作業。2013年完成環保許可審查通過核准件數計301件。其中空污76件、水污93件、廢棄物116件、再利用16件。我們的服務資訊、申請條件資格均公佈在管理局官網，力求服務資訊公開透明化。

■ 施工工區環境稽核

目前南科仍為一開發中園區，因此無論是公共工程，或是入區廠房施工，都可能造成園區環境汙染，我們透過宣導、查核及追蹤改善等作為，避免工地施工過程造成鄰近區域汙染。

園區稽核作業流程圖



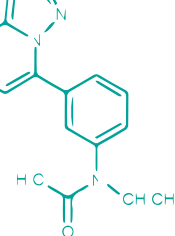
■ 環境監測

南部管理局為能確實掌握園區施工前及施工中之環境衝擊，並確實辦理環境影響評估承諾事項及其審查結論，持續委託積極辦理「南部科學工業園區施工期間環境監測計畫」，針對施工中之園區週邊環境品質進行調查追蹤，藉以隨時掌握園區施工階段各項工程對環境品質之影響程度，適時修正施工作業方式並採行有效防制對策，以達成工程建設與環境品質維護兼籌並顧之目標。

同時，經由環境背景資料之蒐集與分析，進而建立長期性環境監測系統及資料庫，以符合環保追蹤管制之規定。

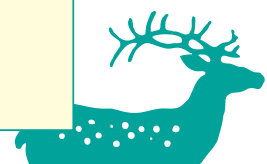
分類	種類	監測項目	監測數量	監測頻率	相關資訊網址
台南園區環境影響評估環境監測資料	空氣品質監測	- 環境空氣品質測站 總懸浮微粒 (TSP) 懸浮微粒 (PM₁₀) 一氧化碳 (CO) 二氧化硫 (SO₂) 二氧化氮 (NO₂) 碳氫化合物 (THC / NMHC) 臭氧 (O₃) 氣象 (溫度、濕度、風向、風速) 等八項 - 酸鹼氣測站 硫酸 (H₂SO₄) 硝酸 (HNO₃) 鹽酸 (HCl) 氫氟酸 (HF) 磷酸 (H₃PO₄) 氯氣 (Cl₂) 氨氣 (NH₃) 等七項	- 環境空氣品質測站共八站。 - 酸鹼氣測站共七站。	每季	http://118.163.184.182/web/tai/datum/datum_1.htm
	環境噪音監測	Leq (均能噪音音量) Lmax、Lx (x = 95、90、50、10、5) 等各項分析指標	大道公、道爺莊、三舍及園區住宅區等四個環境噪音及振動測點。	每月 每次連續 24小時	http://118.163.184.182/web/tai/datum/datum_2.htm
	環境振動監測	L _{Ve} q (均能振動位準) L _V max、L _V x (x = 95、90、50、10、5) 等各項分析指標	大道公、道爺莊、三舍及園區住宅區等四個環境噪音及振動測點。	每月 每次連續 24小時	http://118.163.184.182/web/tai/datum/datum_3.htm
	地面水體 水質監測	溫度 氫離子濃度指數 (pH 值) 溶氧量 懸浮固體 生化需氧量 化學需氧量 氨氮 大腸桿菌群 油脂 導電度 總有機碳 流量等12項	鹽水溪排水路堤塘港橋、大洲排水路新港橋、鹽水溪永安橋、大洲排水 2 號橋及大洲排水 5 號橋處等五站。	每季	http://118.163.184.182/web/tai/datum/datum_4.htm

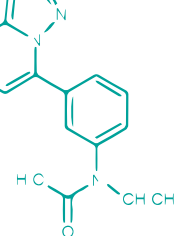




分類	種類	監測項目	監測數量	監測頻率	相關資訊網址
台南園區環境影響評估環境監測資料	交通相關監測	- 交通量量測 - 交通噪音 - 交通振動	台1省道 台19甲省道 南134鄉道 178縣道12.5公里處 178縣道19.5公里處	每季	http://118.163.184.182/web/tai/datum/datum_5.htm
	資源再生中心相關監測	- 地下水 水位、水溫、油脂 酸鹼度 (pH值) 導電度、總硬度 (TDS) 懸浮固體 (SS) 化學需氧量 (COD) 鉛、銅、鎘、銅、汞 - 空氣品質 二氧化硫 (SO₂) 二氧化氮 (NO₂) 一氧化碳 (CO) 甲烷 (CH₄) 非甲烷碳氫化合物 (NMHC)、臭氧 (O₃) 總懸浮微粒 (TSP) 粒徑小於等於十微米之懸浮微粒 (PM10) 總碳氫化合物 (THC) 鹽酸 (HCl)、異丙醇 - 噪音 L早、L日、L晚 L夜、Leq、Lmax - 振動 LV日、LV夜、LVmax - 煙道氣 - 固化物	- 地下水監測井共兩口，分別位於場址上下游。 - 空氣品質於上風處及下風處各設置一測站，共計兩個測站。 - 噪音振動共兩站，分別位於資源再生中心週界處及交通動線上。	- 地下水 每季 - 空氣品質 每月 - 噪音 每季 - 振動 每季 - 煙道氣 每月 - 固化物 每月	http://118.163.184.182/web/tai/datum/datum_6.htm
	污水廠放流水質相關監測	水溫、pH值 懸浮固體 化學需氧量 生化需氧量 真色色度 油脂 大腸桿菌群 等8項	污水廠放流口	每月	http://118.163.184.182/web/tai/datum/datum_7.htm
高雄園區環境影響評估環境監測資料	空氣品質監測	- 環境空氣品質測站 總懸浮微粒 (TSP) 懸浮微粒 (PM10) 一氧化碳 (CO) 二氧化硫 (SO₂) 二氧化氮 (NO₂) 碳氫化合物 (THC / NMHC) 臭氧 (O₃)、氣象 (溫度、濕度、風向、風速) 等八項 - 酸鹼氣測站 硫酸 (H₂SO₄) 硝酸 (HNO₃) 鹽酸 (HCl) 氫氟酸 (HF) 磷酸 (H₃PO₄) 氯氣 (Cl₂) 氨氣 (NH₃) 等七項	- 環境空氣品質測站共四站。 - 酸鹼氣測站共四站。	每季	http://118.163.184.182/web/kao/datum/datum_1.htm

分類	種類	監測項目	監測數量	監測頻率	相關資訊網址
高雄園區環境影響評估環境監測資料	環境噪音監測	Leq (均能噪音音量) Lmax、Lx (x = 95、90、50、10、5) 等各項分析指標	高苑科技大學及北嶺等兩個環境噪音及振動測點。	每月 每次連續 24小時	http://118.163.184.182/web/kao/datum/datum_2.htm
	環境振動監測	LVEq (均能振動位準) LVmax、LVx (x = 95、90、50、10、5) 等各項分析指標	高苑科技大學及北嶺等兩個環境噪音及振動測點。	每月 每次連續 24小時	http://118.163.184.182/web/kao/datum/datum_3.htm
	地面水體 水質監測	溫度 氫離子濃度指數 (pH 值) 溶氧量 懸浮固體 生化需氧量 化學需氧量 氨氮 大腸桿菌群 導電度 流量等10項	土庫排水岡山橋、土庫排水灣子內及土庫排水縱貫鐵路橋處等五站。	每季	http://118.163.184.182/web/kao/datum/datum_4.htm
	交通量監測	假日交通量 非假日交通量	台1省道、台17省道 民主路及高18鄉道四處	每季	http://118.163.184.182/web/kao/datum/datum_5.htm
	污水廠 放流水監測	水溫、懸浮固體 化學需氧量 生化需氧量 導電度及總氮 等6項	污水廠放流口	每月	http://118.163.184.182/web/kao/datum/datum_7.htm
下水質監測		- 基本水質 酸鹼度、溫度、導電度 總溶解固體量、總硬度 - 特定物質 總有機碳、氫鹽、氯鹽 - 揮發性有機物(VOCs) 苯、甲苯、二甲苯、 乙苯、二氯甲烷、 1,1,2-三氯乙烷、萘、 四氯化碳、氯仿、 氯甲烷、1,4-二氯苯、 氯苯、1,1-二氯乙烷、 1,2-二氯乙烷、 1,1-二氯乙烯、氯乙烯、 順-1,2-二氯乙烯、 反-1,2-二氯乙烯、 四氯乙烯、三氯乙烯、 1,1,1-三氯乙烷、 總有機鹵化物 (THMs：三氯甲烷、 二氯一溴甲烷、 一氯二溴甲烷、 三溴甲烷) - 總酚、丙酮 異丙醇及氰化物 - 重金屬 銅、鎘、鎳、鎘、鉛、 鋅、汞、砷、鐵、錳 - 營養鹽物質 硝酸鹽氮、亞硝酸鹽氮 氨氮、硫酸鹽 - 柴油總碳氫化合物於 園區篩選 5 口次具備油 品儲槽廠商及園區周邊 加油站之下游監測井進 行柴油總碳氫化合物採 樣分析(每年一次)	- 各地下水監測井每月至少人工量測水位 1 次，其中台南園區減振牆附近之 8 口監測井提高監測頻率至每週人工量測水位 1 次。 - 篩選園區適當監測井點與減振牆附近監測井等至少 10 口，進行長期自記水位紀錄監測。 - 台南園區 49 座。 - 高雄園區 20 座。	分析 頻率 至少 每半年 1 次， 原則上於 地下水豐、 枯水期 各進行 1 次。	http://61.219.77.235/stspwp/?page_id=102





分類	種類	監測項目	監測數量	監測頻率	相關資訊網址
台南園區周圍環境品質監測	空氣品質監測	苯、甲苯、丙酮、 異丙醇、氯苯、 2-丁酮、二甲苯 (m、o、p)、 1,4-二氯苯、 二氯甲烷、 三氯甲烷、 三氯乙烯、 四氯乙烯、 1,2-二氯乙烷、 1,2-二氯乙烯、 1,1,1-三氯乙烷、 1,1,2-三氯乙烷、 1,1,2,2-四氯乙烷 等有機物	台南園區內設置10點。 高雄園區設置8點。	每半年 進行一次 採樣分析 作業	http://www.js-ene.com/Tainan_STSP/TnsipaWeb/AirData.aspx
	水質監測站點	pH (酸鹼值)、SS、 COD、F-	一站	每月	http://www.js-ene.com/Tainan_STSP/TnsipaWeb/WaterData.aspx
資源再生中心相關監測	資源再生中心 相關監測	環境監測 (地下水質、噪音及 震動、周界空氣) 排放檢測 (飛灰、底渣及 固化物、廢氣污染物、 CEMS) 事業廢棄物清理量 用水及用電統計 園區事業 廢棄物產出情形		每季	http://www.stsipa-rrc.com.tw/index3.htm

□ 資源再生中心固定煙道監測

空氣污染的排放大部分來自大型污染源，要求資源再生中心需固定污染源檢測戴奧辛濃度，啟用至 2013 年期間戴奧辛濃度均低於排放標準 0.5 (ng-TEQ / Nm³)。

□ 園區水質監測

為避免增加河川水體負荷，我們設置了污水廠，嚴格控管放流水水量與水質。並針對承受水體、地表水質及放流水水質採樣分析，監控河川水質變化，減輕水污染。

園區定期進行水質監測，2013 年採樣檢測結果顯示其水質狀況相近，且各測點河川污染指標 (RPI 值) 均為中度污染以上，趨勢與歷次監測相仿。

□ 地面水質監測

園區所有之工業廢水及生活污水均納管至污水廠處理，進行回收再利用，環工中心負責台南園區事業，高雄園區污水廠負責高雄園區事業，回收污水廠放流水大多用於植栽澆灌及景觀魚池，廢水經處理水質均符合放流水標準後排入河川最終流向海洋，民眾可經由科技部南部科學工業園區管理局網頁取得相關資訊。

環工中心網址：

<http://www.stsp.gov.tw/web/WEB/Jsp/Page/cindex.jsp?frontTarget=COMPANY&pageID=44&thisRootID=207>

高雄園區污水廠網址：

<http://www.stsipa.gov.tw/web/WEB/Jsp/Page/cindex.jsp?frontTarget=COMPANY&pageID=1118&thisRootID=208&PageNbr=1>。

管理局遵照環評承諾之頻率，委託第三公證單位執行台南及高雄放流水檢測作業，除一般水質檢測項目外，尚包括重金屬類之測項，水質樣品檢驗報告顯示均符合放流水標準，對生物多樣性及社區民眾不致有影響與衝擊。

□ 地下水質監測

2013 年之各項水質監測結果，台南及高雄園區包括氨氮、總溶解固體物質、總有機碳及重金屬鐵、錳等，均於環評時期已常超出監測標準。

其餘包括揮發性有機物等各項監測項目兩處園區於 2013 年均無超出監測標準，反應目前園區地下水質現況與園區未開發前相似，顯示園區之開發營運並未對區域地下水質造成危害。

本局 100% 使用自來水未取地下水，故無抽取地下水造成地質下陷衝擊之問題。

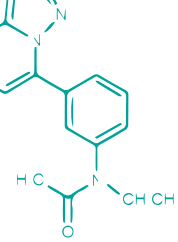
□ 室內空氣品質監測

室內空氣品質的良窳，直接影響工作品質及效率，管理局了解室內空氣污染物對人體健康影響，為維護同仁與洽公民眾健康，改善室內空氣品質，於設置有中央空氣調節設備之建築物室內作業場所，本局秘書室設有二氧化碳即時監控系統，隨時監測室內空氣品質。

■ 飲用水監測

2013 年度本局計 35 台飲水機，每季全數委外進行大腸桿菌群檢測，檢測結果均與規定相符。





4.6 園區廠商勞動條件

■ 園區事業之職場安全

南科管理局長期以來，努力推動各項減災方案並徹底掌握園區高風險場所，有效降低園區潛在災害及全面提升園區工安水準。勞動檢查業務為所有科學園區及經濟部加工出口區中，唯一於 2006 年至 2012 年間連續 7 年榮獲勞動部行政院勞工委員會勞動檢查機構評定為甲等之機關。

本局除將相關宣導、檢查重點等安全衛生文件資料發送事業單位外，每月製作一期工安電子報，將勞動統計、健康促進、職災預防宣導、輔導製作成電子檔等寄予訂戶，並可透過工安電子報連結勞委會、勞研所等相關網站分享防災經驗。

職場安全衛生相關宣導及活動訊息，也會透過園區各入口之電子看板加以公告傳達，有效型塑園區人人注視工作安全及健康之文化。

■ 園區事業之勞工人權

管理局為提供性別工作平等訴訟案件之受僱者或求職者必要之法律扶助，暨審核相關訴訟案件經費補助，本局成立性別工作平等案件訴訟扶助審核小組，該委員會置委員 7 人，目前女性代表 4 人、男性代表 3 人，其中外聘專家學者 4 人。在園區事業之勞工人權申溝通管道建置上，本局秘書室設有局長信箱、申訴專線等申訴或抱怨管道。

2013 年度本局受理疑涉懷孕歧視申訴案件 0 件。2013 年勞資爭議檢查案件共 47 件，開單件數共 27 件。

■ 園區事業之健康照護及健康促進

管理局配合職業安全衛生促進方案，鼓勵及推動科技產業之高壓力勞工之壓力紓解等健康促進工作，致力提升園區廠商職業衛生促進工作。以整合園區診所、健康生活館、園區各醫護單位等資源，對於潛在過勞個案，積極介入輔導與治療，2013 年辦理宣導會 1 次，健康輔導全年 10 場，成果分享 2 場。

4.7 綠色生態社區與綠色運輸

■ 力耕造林 綠地公園

在強調綠美化的概念下，園區共設置 17 座公園，台南園區規劃公園 172.15 公頃、綠地 76.94 公頃，兩者合計佔園區總面積比例 23.88%。



台南及高雄兩園區總綠化面積為 676.12 公頃，並於台南園區內規劃有公園（生態保護）用地 2 處共約 30 公頃，高雄園區規劃生態保護用地約 22.6 公頃，設置人工裸地並每年定期翻耕，並利用園區綠帶公園系統，作生態廊道之串連，再再顯示園區土地經過良好的規劃與使用，屬於低度環境負荷的綠色園區。

本局於 2011 年訂定「五年植樹倍增計畫」。經過 2 年多持續推動種樹，力耕南科森林，共增加 3 萬 8 千餘棵樹（其中台南園區 2 萬餘棵、高雄園區 1 萬 8 千餘棵），逐漸實現五年植樹倍增計畫。

至於面對龐大的落葉及樹枝等廢棄物，南科管理局響應全球節能減碳的趨勢，於 2012 年進行台南園區植物殘枝落葉回收再利用可行性，2013 年回收堆置場動工，目前正透過堆肥方式處理廢棄物，發揮「落紅不是無情物，化作春泥更護花」精神，將落葉及樹枝永續利用在南科土地上。



■ 綠色生態社區

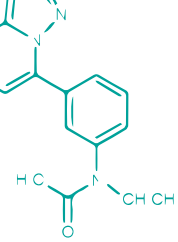
台南園區於 1 月 29 日獲內政部頒發全國首座「鑽石級」生態社區（非住宅社區類）綠建築標章。評定委員於現場會勘時，對園區公共設施友善、環保生態保育、綠覆率高、綠化品質好留下深刻印象，在生態、節能減廢、健康舒適等三大軸向均獲「鑽石級」之肯定，一致認為足以成為全國 EEWH-EC (Ecology; Energy Saving; Waste Reduction; Health-Eco Community，綠建築評估手冊－社區類) 生態社區的典範。



台積電 14 廠 P3 辦公大樓（黃金級雙認證綠建築）

台達電台南分公司二期廠（鑽石級綠建築）





南科至 2013 年共計獲得 5 座綠色工廠標章，包括台積電 14 廠 P3 棟、14 廠 P4 棟、聯電 12 廠、台達電南科 1 廠及群創 3 廠，密度居全國之冠。



群創光電南科 3 廠 (綠色工廠)

另至 2013 年累計有 10 座建築物取得 EEWB 鑽石級綠建築標章，約占全國 1/4，亦為鑽石級綠建築標章密度最高之科學園區。高雄園區行政服務大樓及保警大樓於 12 月 2 日落成啟用，行政服務大樓設計理念以竹子作為外觀，利用 LED 燈搭配太陽能，以不同光色之夜間照明表現科技環保意象，已取得『鑽石級候選綠建築證書』，預計成為南科第 11 座鑽石級綠建築標章之建築物。



■ 綠色運輸

台南園區免費巡迴巴士提供園區與台鐵南科站間無縫接駁服務需求，高雄園區免費巡迴巴士往返台鐵路竹站、宿舍及各廠商間；兩園區至 2013 年累計總搭乘人數達 315,583 人次，相當於減少 879.7 公噸 CO₂e。

【資料來源：減碳量 = 距離 (公里) / 10 (每 10 公里消耗 1 公升油) × 搭乘人次數 × 2.26 (環保署汽油排放係數含 CO₂ + N₂O + CH₄)】



累積搭乘人數

2010年	2011年	2012年	2013年	年累計搭乘人數
99,667人次	216,146人次	270,504人次	315,929人次	已達到90萬人次

4.8 生態保育

台南園區前身為台糖栽種甘蔗的農田，擁有獨特的平原農耕生態，紀錄過燕、環頸雉、紅尾伯勞、彩鵲及短耳鴉等多種保育類鳥種，其中尤以燕及環頸雉夏季在此區的繁殖行為最具特色。園區生態資源相當豐富，目前已保留 30 公頃生態保護用地（保育鳥類棲息地），作為生態保育示範。

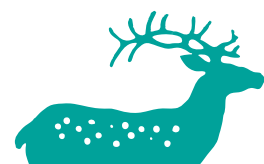
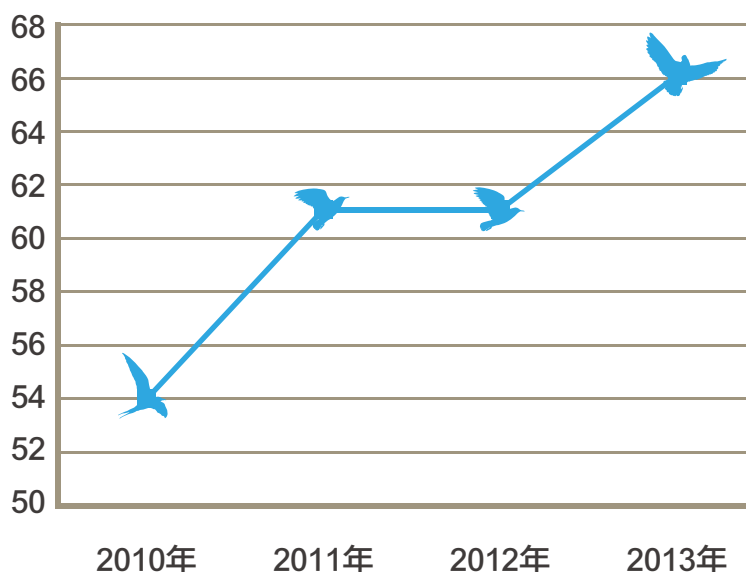
園區如今演變為有草地、灌木叢、滯洪的水池、溝渠，涵蓋平原多樣的棲地，吸引平原生物聚集。我們自 2002 年起委託生態保育團體執行調查工作，分析與建立園區生物的族群數量變化資料，特別是紀錄保育鳥類現況。

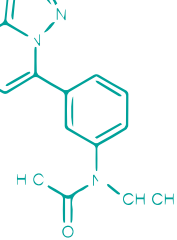
本局委託生態保育團體調查，分析與建立園區生物的族群數量變化資料，特別是紀錄保育鳥類現況，2013 年度委託調查費用 734,000 元。

歷次調查結果，園區內鳥類種數及數量與環評階段差異不大且逐年增加，2013 年度共記錄到 66 種鳥類，其中包括環頸雉、燕、彩鵲、紅尾伯勞、黑翅鳶、紅隼等 6 種農委會公告保育鳥類（非國際自然保護聯盟 International Union for Conservation of Nature, IUCN 紅色名單種類），於蛙類繁殖期能發現澤蛙、小雨蛙、黑眶蟾蜍、貢德氏赤蛙和古氏赤蛙之蹤跡。綜整長期監測結果顯示，台南園區生物多樣性指數已呈現穩定。由於生態保護區及多個滯洪池的設立，環境相優於開發前的單一作物相，因此現今園區的生態較開發前趨向另一類型的穩定生態。

年度	2010年	2011年	2012年	2013年
鳥種數量	54種	61種	61種	66種

2010~2013鳥類數量（種）





第五章 推動文化藝術

5.1 打造科技藝術城

南科不只是台灣南部的科技重鎮，更蘊藏著豐富的人文瑰寶，這塊土地的美，值得我們去探索和分享。管理局在社會文化面向上，致力於保存這些文化資產，並將這些珍寶的奧秘傳遞給一般民眾。在南科，我們用綠地取代高聳冰冷的水泥牆，用藝術裝置妝點園區，我們希望每一位來到這裡的人，都能在停下繁忙的生活步調，感受藝術的洗禮，享受片刻的平靜。

我們相信科技發展與人文藝術是可以同步進行的，而本局截至目前的成果，就是最好的驗證，「永續環境 綠色環境」是我們對這個社會不變的承諾。且積極參與結合社區公益活動，並與周邊居民維持良好關係，遵守「取之於社會，用之於社會」的原則。本局 2013 年在「推動文化藝術」的重點工作如下：

- 一、南科不變的堅持達成台南園區建構全區藝術化的目標
- 二、打造高雄園區成為「有 Fu、有 Fun、有 Future」的科技藝術小鎮

5.2 公共藝術設置

■ 打造園區藝術饗宴

2013 年台南園區完成「我們將再向前飛行」一組 7 件系列公共藝術作品設置，藝術家方惠光以敘述著這塊土地經過各年代人們的努力，將棒交給南科，期許南科在這塊土地上，再創新歷史紀錄。台南園區至 2013 年底累計共完成 42 件公共藝術作品，公共設施藝術化 7 件，廠商自有建築藝術化 9 件。2013 年高雄園區完成高雄園區公共藝術第一期 11 件作品之評選，預計於 2014 年完成設置。

■ 藝術聽雨軒 再現西拉雅文化

園區公廁彩繪第三系列邀請 2 位本土藝術家 Crazy Jason 瘋狂傑森及 Giren hao 執筆，以重現台南園區先民西拉雅文化為創作主軸，反映西拉雅族在十七世紀初的生活面貌，4 月 18 日彩繪落成於南園區心臟位置—西拉雅廣場聽雨軒。



■ 花現荷蘭 道爺湖公廁成功變裝

荷蘭人約 400 年前 (西元 1624-1662 年期間) 飄洋過海到這片土地經商，如今南科則有兩家廠商 (TSMC、UMC) 遠渡荷蘭設立據點，藝術家陳瑋瑛由此發想，以花現荷蘭為主題，於 11 月 28 日將公廁彩繪結合東西文化交流色彩，讓道爺湖公廁成功變裝。



5.3 在地文化推動及保護

■ 豐富文化層

南科園區內遺址數量眾多，遺址面積廣大，地下出土文物豐富，年代可以追溯至 5000 年前，包含有 6 大文化層，從最早的大坌坑文化、牛稠子文化、大湖文化、蔴松文化、西拉雅文化一直延伸至明清漢人文化，每一個文化均有其特色，例如在生活飾品上，在台灣還未進入金屬器時代時，就普遍使用臺灣東部出產之閃玉製作的玉器，就目前來說，史前人如何不用金屬器而能製作這些玉器，又如何從臺灣東部運進台南來，考古界的迷團。又在距今約 3800 年前，史前文化人存在著以甕棺埋葬 3 歲以下死亡之幼兒，這樣的習俗又存在何種文化意義，令人值得玩味。

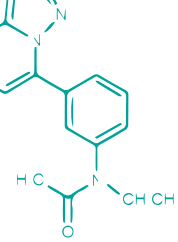
■ 南科考古文物陳列室

南科地區出土豐富的考古文物，在地方要求南科文物需留在台南地區，以及為讓民眾瞭解南科考古的發掘成果，遂在南科進行一臨時性的展示。科技部南部科學工業園區管理局於 2010 年 3 月，即開始委託國立臺灣史前文化博物館執行南科考古文物陳列室的營運：未來將設立「國立臺灣史前博物館南科考古館」，保存南科地區出土的考古文物，預計於 2016 年開館。

南科考古文物陳列室係使用南科園區一期標準廠房之一部分，文物陳列室長約 16 公尺，寬約 11 公尺，面積共 176 平方公尺。一半採密閉式展示，一半採開放性展示。展示區塊上共分為 1. 史前背景介紹。2. 地理環境變遷。3. 先民飲食。4. 發掘現場照片展示。5. 工具演變。6. 陶器演變。7. 石器製作。8. 鑄鑿器演變。9. 纖維編織。10. 埋葬風俗。11. 身體裝飾。共 11 個展示區。展示文物有 12 類，數量共 310 件。

南科考古文物陳列室因面積不大，為維護展示文物的保存安全、民眾的參觀品質、展場的安全，嚴格限制參觀民眾人數不超過 30 人，若團體人數多於 30 人者，則以分批方式進行參觀，無法分批參觀，則只能謝絕婉拒團體預約參觀。由於南科地區考古受到整個台南地區的重視，臺南





市政府文化局以及科技部南部科學工業園區管理局積極地宣傳，參觀的民眾除一般個人式（散客）參觀不計算外，有關參觀團體人數的統計，2013 年共有 1,320 人。



■ 2013 年考古季活動

2013 年考古季活動在 2 月至 5 月熱鬧的展開，透過一系列的活動，參觀科學館，明白先民從古至今的生活方式，讓學生對祖先的生活有更進一步的認識；透過實際動手，讓學生了解考古的艱辛，和對文物、遺址的保存與重視；搭配靜態與動態的課程，使學生了解故鄉的與眾不同，進而愛惜環境、熱愛鄉土。

項次	項目	課程內容	梯次	人次
1	國小教育課程 (室內)	1.專人導覽，了解考古現地各種現象及挖掘方式。 2.體驗古代人的生活智慧，藉由陶紡輪及鑽孔器進行教學及DIY活動。 3.田野發掘體驗，以模擬方式，於規劃區中體驗發掘樂趣。	25	1,247
2	國小教育課程 (室外)	邀請國立臺灣史前文化博物館之專業師資到各校進行「校內考古教育活動」，課程內容含園區六大考古文化教學、考古田野基本知識、石斧吊飾DIY課程(共3小時)。	17	1,247
3	大專研習營	1.專題演講。 2.墓葬清理、新世紀南科考古展覽及遺址現場導覽。	2	92
4	大專講座	專題演講系列講座	7	191
5	大專研討會	1.專題演講。 2.學術發表研討。	1	77
小計			52	2,854

5.4 社會回饋與參與

■ 敦親睦鄰回饋金

為提昇管理局及周邊相關地區之環境生活品質，維持良好敦親睦鄰關係，促進園區事業投資與地方繁榮發展 2013 年，管理局共編列 3,661,787 元，協助推動環境保護工作、民俗文化、提升教育文化水準及各項敦親睦鄰活動。為積極推動廢棄資源回收工作，焚化爐每處理一公噸廢棄物提供敦親睦鄰回饋金 135 元整，總回饋金額 (0.9994%) 為 3,661,787 元，應用於園區內資源再生中心周邊 1.5 公里範圍內，改善地方衛生、環境品質、美化環境，提昇教育及文化水準，建立地方特色，共補助 26 個計畫近 7,951 仟元。

■ 民眾參與

2013 年我們舉辦多項聯歡活動，包括「第 14 屆南科盃敦親睦鄰球賽」、「禮讚南科耶誕日」、「暮春藝文季」等，讓大家更加親近南科，使園區充滿溫馨氣氛。另外，為提升民眾了解園區藝術之美，6 月 16 日成立「文化藝術同好團」，招募對園區文化、藝術具高度關心的 28 人擔任解說人員，帶領民眾深度認識園區文化藝術與特色，讓在地民眾與園區員工享受美好浪漫時光。



南科盃球賽給選手們
一個發揮實力的舞台



南科實中小學部
帶來烏克蘭麗麗的精采演奏



南科實中銅管
「金」彩五重奏



茂迪木笛班
演奏喚醒大地

■ 公益、文化活動推廣

提供公益、文化活動團體免費使用管理局行政大樓之演藝廳及會議室，並鼓勵園區廠商發展企業社會責任活動，2013 年辦理神隆藝壇 <看見不一樣的台灣> 系列講座、茂迪關懷系列、科普講座、台灣應用材料文藝季、台灣穗高科技等共同響應公益、文化活動活動。

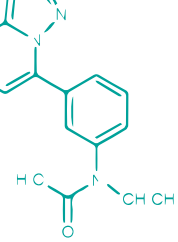


■ 樂活在地農業

南科已成為我國南部最大之經濟重鎮，而園區鄰近周邊農業生產區域，具有取得新鮮好食材的地理優勢，將園區廠商與農業生產者聯結起來，提供園區廠商安心、健康農產及周邊農民穩定收入來源，不但具減省食材運送距離，更能增進園區和農業間安心與友善的互動。

9 月 11 日舉辦的「在地有機及區域特色農特產品推廣活動」，結合新市、善化、安定、西港在地優質有機農場、農戶及業者參加。這項活動主要是協助在地農民、農場、農會推廣有機農業及在地特色農特產品、加工產業，提高農特產品附加價值，透過活動建構供需平台，將在地有機農特產品推廣給園區廠商、所屬團膳公司及周邊餐飲業者，透過在地採購減少食材運輸，廠商可提供健康膳食，也能節能減碳。





第六章 未來展望

6.1 布局未來 願景南科

2014 年除持續發展產業聚落、建構永續環境及推動文化藝術三大主軸外，更將配合科技部政策引導科學園區從「效率驅動」轉型升級為「創新驅動」，協助創新創業在科學園區內發展，讓台灣走向科技創新之路。

6.2 產業聚落增值創新創業

■ 建構創新創業生態體系

持續配合科技部「創新創業激勵計畫」，並依據南科創新創業輔導培育作業要點，推動將創業團隊研發成果或創意轉化為創新產品或新創事業，持續檢討精進園區創新生態體系運作機制，健全園區創新創業環境，並將台南園區經驗複製到高雄園區，帶動高雄園區創新創業量能。

■ 強化現有產業聚落

透過南科醫材產品體驗展示室及創新創業育成中心，以提高園區醫材聚落國際能見度、協助廠商擴大通路佈局、擴展產品推廣及品牌行銷為目標，促進園區產品國際行銷與通路佈局。

2014 年起持續辦理低碳創新技術補助，並將新增創新型計畫，扶植園區廠商從事低碳綠能產品開發，吸引區外廠商進駐園區，同時辦理人才培訓、行銷推廣與創投資金、政府資源、產品認證等媒合，強化園區低碳綠能產業技術水準與競爭優勢。



6.3 永續園區邁向生態社區

■ 建構友善及資源循環的環境

2014 年將以園區污染防治、災害防救及社區參與等執行成果，申請環境教育設施場所認證，期能藉由教育方式，將永續園區概念推廣至社會各階層領域，種下永續種子。



2014 年將導入義交協勤及數位錄影舉發交通違規，提升園區交通安全環境，並推動殘枝落葉回收再利用，減省廢棄物處理費，以提升資源永續利用。

■ 建立融入生活圈的生態系統

2014 年將辦理綠建築、綠色工廠等相關認證增加 8 件、節能減碳工程達減碳量 5,000 噸及媒合在地食材、認養契作，以降低環境負荷，進而建置生態社區系統。



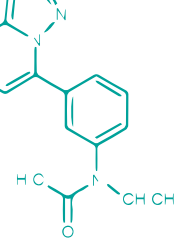
6.4 文化藝術全區化、生活化

■ 公共藝術全區化、文化藝術生活化、文化遺址保護

台南園區 2014 年將完成標準廠房區創意公共藝術設置，推動引進廠商資源建構園區全區藝術化之作品設置，爭取文化部公共藝術獎 (行政策劃類組) 及園區考古文化生活體驗活動。

高雄園區 2014 年將完成第一期公共藝術作品設置，未來分三期逐步建構高雄園區為科技藝術小鎮。





附錄

附錄一 查證聲明書

獨立保證意見聲明書

2013 年科技部南部科學工業園區管理局永續報告

英國標準協會與科技部南部科學工業園區管理局(簡稱南科管理局)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對 2013 年南部科學工業園區管理局永續報告進行評估和查證外，與南科管理局並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的，僅作為對下列有關南科管理局永續報告所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於關於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於南科管理局提供予英國標準協會之相關資訊審查所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由南科管理局一併回覆。

查證範圍

南科管理局與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 整合報告內容及 2013 年南部科學工業園區管理局、臺南科學園區及高雄科學園區之相關營運系統與活動。
2. 依照 AA1000 保證標準(2008)的第 1 應用類型評估南科管理局遵循 AA1000 當責性原則標準的本質和程度，不包括對於報告揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結南科管理局永續報告內容，對於南科管理局的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。我們相信有關南科管理局 2013 年的經濟、社會及環境等績效指標是被正確無誤地呈現。報告所揭露的績效指標展現了南科管理局對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準(2008)查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要的訊息資料及說明。我們認為就南科管理局所提供的足夠證據，表明其依循 AA1000 保證標準(2008)的報告方法和他們的自我聲明符合全球報告倡議準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於南科管理局政策，進行高階管理層的審查，以確認本報告中聲明書的合適性
- 與南科管理局管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 25 位與永續性管理、報告編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告及其相關 AA1000 保證標準(2008)中描述有關包容性、重大性及回應性原則的流程管理進行審查

結論

針對包容性、重大性及回應性之 AA1000 當責性原則與全球永續性報告指南(GRI G4.0)的詳細審查結果如下：

包容性

2013 年報告反映出南科管理局持續尋求利害關係人的參與，以發展及達成對企業社會責任具有責任且策略性的回應。此系統正被發展以產生必要的資訊。報告中已公正地報告與揭露經濟、社會和環境的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了南科管理局的包容性議題。然而，未來的報告可以進一步加強以下的項目：

- 透過局裡價值鏈之建置與核心策略結合，持續發展與利害關係人議合之多元管道，以符合國際社會之需求。

重大性

南科管理局公布永續經營相關資訊使利害關係人得以對其管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告適切地涵蓋了南科管理局的重大性議題。然而，未來的報告可以進一步加強以下的項目：

- 持續多元化蒐集各來源之 CSR 議題，並加強既有議題的深廣度。

回應性

南科管理局執行來自利害關係人的期待與看法之回應。南科管理局已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了南科管理局的回應性議題。然而，未來的報告可以進一步加強以下的項目：

- 為能提供利害關係人報告書中永續性績效資訊之可靠度，鼓勵尋求 AA1000 保證標準(2008)的第二類型查證。

全球永續性報告指南

南科管理局提供有關依循 GRI G4.0 報告指南的自我宣告，其相當於“全面選項”（揭露每項重大考量面有關的全部績效指標）的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告中參照 GRI 的社會責任與永續發展的相關指標已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了南科管理局的社會責任與永續性議題。然而，未來的報告可以考慮加強以下的項目以進行持續改善：

- 持續地鑑別與局裡相關之永續指標並於報告中揭露，以回應並符合利害相關人之需求及期望。

保證等級

依據 AA1000 保證標準(2008)我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

這份永續報告所屬責任，如同責任信中所宣稱，為南科管理局負責人所有。我們的責任為基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO14001、OHSAS18001、ISO14064 及 ISO9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員與碳足跡查證員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Peter Pu
Managing Director BSI Taiwan
05 August, 2014

bsi.

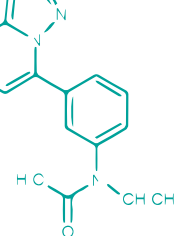


AA1000
Licensed Assurance Provider
000-4

Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.





bsi.

Opinion Statement



SUSTAINABILITY REPORT ASSURANCE

Southern Taiwan Science Park
Bureau, Ministry of Science and
Technology
No. 22, Nanke 3rd Rd.
Xinshi Dist.
Tainan City, 74147
Taiwan

科技部南部科學工業園區管理局
臺灣
臺南市
新市區
南科三路 22 號
74147

Holds Statement No: **SRA-TW-2013028**

And participates in the mission of the AA1000 Assurance Standard (2008) consistent with the GRI G4.0 Guidelines (2013)

Southern Taiwan Science Park Bureau, Ministry of Science and Technology has published the 2013 Sustainability report, which has been assured by BSI. BSI has assured this report by providing an Independent Assurance Opinion Statement. This statement is only valid in connection with the Independent Assurance Opinion Statement.

For and on behalf of BSI:

Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

Originally Issue: **05/08/2014**

Page: 1 of 2



...making excellence a habit.™

Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

Statement No: **SRA-TW-2013028**

Location

Southern Taiwan Science Park Bureau,
Ministry of Science and Technology
No. 22, Nanke 3rd Rd.
Xinshi Dist.
Tainan City, 74147
Taiwan
科技部南部科學工業園區管理局
臺灣
臺南市
新市區
南科三路 22 號
74147

Assurance Scope

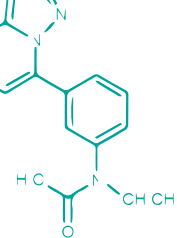
The assurance covers the whole report and focuses on systems and activities during the 2013 calendar year on the STSPB, Tainan Science Park and Kaohsiung Science Park.

Originally Issue: **05/08/2014**

Page: 2 of 2

Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.



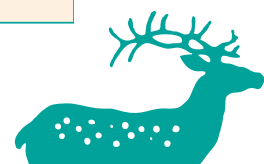


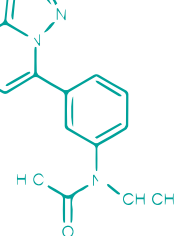
附錄二 全球永續性報告指南 GRI 第 4 版對照表

一般標準揭露

	一般標準揭露	頁碼	省略	外部查證頁碼
策略及分析	G4 - 1 最高決策者的聲明	09	--	✓
	G4 - 2 主要的關鍵衝擊、風險及機會	11	--	✓
組織概況	G4 - 3 組織名稱	11	--	✓
	G4 - 4 主要品牌、產品與服務	11	--	✓
	G4 - 5 總部所在位置	12	--	✓
	G4 - 6 營運所在的國家及數量	12	--	✓
	G4 - 7 所有權的性質與法律形式	11	--	✓
	G4 - 8 所提供服務的市場	12	--	✓
	G4 - 9 組織規模	13	--	✓
	G4 - 10 按雇用類型、僱用合約及僱用地區畫分的員工總數，並依性別細分	23	--	✓
	G4 - 11 受集體協商協定保障之總員工數比例	23	--	✓
	G4 - 12 描述組織的供應鏈	16	--	✓
	G4 - 13 報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	14	--	✓
	G4 - 14 組織是否具有因應相關之預警方針或原則	14	--	✓
	G4 - 15 參與或支持外界發起的經濟、環境和社會法案或準則	14	--	✓
	G4 - 16 組織參與的公協會和國家或國際性倡議組織的會員資格	無	--	✓
鑑別重大考量面與邊界	G4 - 17 合併年報中的相關組織	08	--	✓
	G4 - 18 界定報告內容和考量面邊界的流程	08	--	✓
	G4 - 19 列出所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	19-22	--	✓
	G4 - 20 針對每個重大考量面，說明對組織內部是否具有實質性	19-22	--	✓

	一般標準揭露	頁碼	省略	外部查證頁碼
鑑別重大考量面與邊界	G4 - 21 針對每個重大考量面，說明重大考量面對組織外部是否具有實質性	19-22	--	✓
	G4 - 22 對資訊有進行重編的影響及原因	11	--	✓
	G4 - 23 和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	13	--	✓
利害關係人議合	G4 - 24 列出利害關係人	20	--	✓
	G4 - 25 鑑別利害關係人	20	--	✓
	G4 - 26 與利害關係人議合的方式	20	--	✓
	G4 - 27 利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項	22	--	✓
報告書基本資料	G4 - 28 所提供資訊的報告期間	7-8	--	✓
	G4 - 29 上一次報告的日期	7-8	--	✓
	G4 - 30 報告週期	7-8	--	✓
	G4 - 31 聯絡資訊	7-8	--	✓
	G4 - 32 GRI 揭露指標、遵循的的依據以及外部聲明書	7-8	--	✓
	G4 - 33 組織為報告尋求外部查證政策與現行做法	7-8	--	✓
治理	G4 - 34 組織的治理結構，包括最高治理機構的委員會，鑑別哪些委員會分別負責經濟、環境及社會衝擊的決策	13	--	✓
	G4 - 35 最高治理機構針對經濟、環境及社會議題，授權委任給高階管理階層與其他員工的流程	13	--	✓
	G4 - 36 組織是否任命經營管理階層負責經濟、環境和社會議題，並是否直接向最高治理機構報告程	13	--	✓
	G4 - 37 利害關係人與最高治理機構在經濟、環境和社會議題上諮詢的流程，描述代理人為何及任何反饋給最高治理機構的流程	13	--	✓
	G4 - 38 最高治理機構及其委員會的組成	13	--	✓
	G4 - 39 最高治理機構的主席是否為經營團隊成員	13	--	✓
	G4 - 40 最高治理機構及其委員會之提名與遴選流程，以及最高治理機構成員提名和遴選的準則	13	--	✓





	一般標準揭露	頁碼	省略	外部查證頁碼
治理	G4 - 41 最高治理機構避免及管理利益衝突之流程，是否有向利害關係人揭露利益衝突	13	--	✓
	G4 - 42 最高治理機構與高階管理階層，在制定組織之經濟、環境和社會相關的政策、目標、聲明和使命的角色	13	--	✓
	G4 - 43 最高治理機構在經濟、環境和社會議題上的整體知識所採取的措施	13	--	✓
	G4 - 44 最高治理機構在經濟、環境和社會議題表現的評量流程，評比頻率如何、是否為自評，針對評比結果採取的行動	20	--	✓
	G4 - 45 最高治理機構在鑑別與經濟、環境與社會產生之衝擊、風險和機會所扮演的角色，是否與利害關係人諮詢	20	--	✓
	G4 - 46 最高治理機構在檢視經濟、環境和社會議題風險管理績效之角色	20	--	✓
	G4 - 47 最高治理機構檢視經濟、環境和社會衝擊、風險與機會之頻率	20	--	✓
	G4 - 48 最高層級委員會或職位，其職責為正式檢視及核准組織永續性報告書，並確保已涵蓋所有重大考量面	20	--	✓
	G4 - 49 向最高治理機構溝通重要關鍵議題的程序	20	--	✓
	G4 - 50 與最高治理機構溝通之重要關鍵議題的性質和總數，以及後續所採取的處理和解決機制	20	--	✓
	G4 - 51 最高治理機構和高階管理階層的薪酬政策	25	--	✓
	G4 - 52 說明薪酬決定的流程，說明薪酬顧問與組織之間是否存在其他任何關係	25	--	✓
	G4 - 53 如何尋求利害關係人意見並將其意見與薪酬結合，包括對薪酬政策和提案之投票結果	25	--	✓
	G4 - 54 在主要營運據點的國家，組織中薪酬最高個人之年度總收入與組織在該國其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總收入之中位數的比率	25	--	✓
	G4 - 55 在主要營運據點的國家，組織中薪酬最高個人年度總收入增加之百分比與組織在該國其他員工（不包括該薪酬最高個人）平均年度總收入增加百分比之中位數的比率	25	--	✓
倫理與誠信	G4 - 56 組織之價值、原則、標準和行為規範，如行為準則和倫理守則	14	--	✓

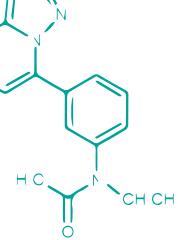
	一般標準揭露	頁碼	省略	外部查證頁碼
治理	G4 - 57 對倫理與合法行為徵詢意見及組織誠信相關事務之內外部機制，如服務專線或諮詢專線	14	--	✓
	G4 - 58 對於舉報有違倫理或不合法行為及組織誠信相關問題的內、外部機制，如透過直屬管理向上報告、舉報機制或是專線	14	--	✓

特定標準揭露

揭露情形：◎完全揭露、○部分揭露、△不適用

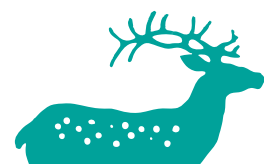
考量面	管理方針	指標	頁碼	揭露情形	省略	外部查證頁碼
經濟面類別						
經濟績效	G4 - EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	13	◎		✓
	G4 - EC2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	13,46	◎		✓
	G4 - EC3	組織確定福利計畫義務的範圍	25	◎		✓
	G4 - EC4	自政府取得之財務補助	13	◎		✓
市場形象	G4 - EC5	在重要營運據點，不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	25	◎		✓
	G4 - EC6	在重要營運據點僱用當地居民為高階管理階層的比例	23	◎		✓
間接經濟衝擊	G4 - EC7	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	43,73	◎		✓
	G4 - EC8	顯著的間接經濟衝擊，包括衝擊的程度	40	◎		✓
採購實務	G4 - EC9	於重要營運據點，採購支出來自當地供應商之比例	15	◎		✓
環境面類別						
原物料	G4 - EN1	所用原物料的重量或體積	管理局服務為主，無實際產品	◎		✓
	G4 - EN2	使用再生原物料的百分比	管理局服務為主，無實際產品	◎		✓

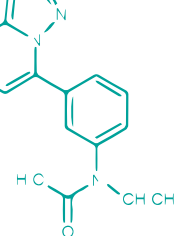




考量面	管理方針	指標	頁碼	揭露情形	省略	外部查證頁碼
能源	G4 - EN3	組織內部的能源消耗量	55	◎		✓
	G4 - EN4	組織外部的能源消耗量	56	◎		✓
	G4 - EN5	能源密集度	55	◎		✓
	G4 - EN6	減少能源的消耗	56	◎		✓
	G4 - EN7	降低產品和服務的能源需求	56	◎		✓
水	G4 - EN8	依來源劃分的總取水量	59	◎		✓
	G4 - EN9	因取水而受顯著影響的水源	58	◎		✓
	G4 - EN10	水資源回收及再利用的百分比及總量	58	◎		✓
生物多樣性	G4 - EN11	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	74	◎		✓
	G4 - EN12	描述組織的活動、產品及服務在生物多樣性方面，對保護區或其他高生物多樣性價值的地區之顯著衝擊	74	◎		✓
	G4 - EN13	受保護或復育的棲息地	74	◎		✓
	G4 - EN14	依瀕臨絕種風險的程度，說明受組織營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種總數	74	◎		✓
排放	G4 - EN15	直接溫室氣體排放 (範疇一)	55	◎		✓
	G4 - EN16	能源間接溫室氣體排放量 (範疇二)	55	◎		✓
	G4 - EN17	其他間接溫室氣體排放量 (範疇三)	55	◎		✓
	G4 - EN18	溫室氣體排放強度	55	◎		✓
	G4 - EN19	減少溫室氣體的排放量	55	◎		✓
	G4 - EN20	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	55	◎		✓
	G4 - EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放	55 66-69	◎		✓
和廢污水	G4 - EN22	依水質及排放目的地所劃分的總排放水量	59	◎		✓
	G4 - EN23	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	59	◎		✓

考量面	管理方針	指標	頁碼	揭露情形	省略	外部查證頁碼
和廢棄物 廢污水	G4 - EN24	嚴重洩漏的總次數及總量	59	◎		✓
	G4 - EN25	說明組織運輸、輸入、輸出被「巴塞爾公約」附錄 I、II、III、VIII 視為有害廢棄物的物質之重量，以及運往國外的百分比	59	◎		✓
	G4 - EN26	受組織廢水及其他(地表)逕流排放而顯著影響的水體及相關棲息地的特性、面積、保護狀態及生物多樣性價值	59	◎		✓
產品及服務	G4 - EN27	降低產品和服務對環境衝擊的程度	95-69	◎		✓
	G4 - EN28	按類別說明回收已售出之產品及產品之包裝材料的百分比	管理局產品為服務故無使用包裝材料	◎		✓
法規遵循	G4 - EN29	違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	2013 年並無制裁	◎		✓
運輸	G4 - EN30	為組織營運而運輸產品、其他商品、原料以及員工交通所產生的顯著環境衝擊	73	◎		✓
整體情況	G4 - EN31	按類別說明總環保支出及投資	51	◎		✓
環境評估供應商	G4 - EN32	採用環境標準篩選新供應商的的比例	本組織為公務機關，全依政府採購法執行	◎		✓
	G4 - EN33	供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響，以及所採取的行動	14-15	◎		✓
環境申訴機制	G4 - EN34	經由正式申訴機制立案、處理和解決的環境衝擊申訴之數量	20	◎		✓
社會面類別：勞工實務和尊嚴勞動						
勞僱關係	G4 - LA1	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例	24	◎		✓
	G4 - LA2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	25	◎		✓
	G4 - LA3	按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例	26	◎		✓
勞資關係	G4 - LA4	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	24	◎		✓

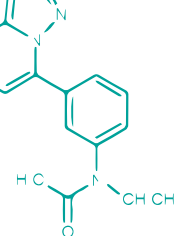




考量面	管理方針	指標	頁碼	揭露情形	省略	外部查證頁碼
職業健康與安全	G4 - LA5	在正式的勞工健康與安全管理委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例	28-30	◎		✓
	G4 - LA6	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	30	◎		✓
	G4 - LA7	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工	29	◎		✓
	G4 - LA8	工會正式協約中納入健康與安全相關議題	30	◎		✓
訓練與教育	G4 - LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	27	◎		✓
	G4 - LA10	強化員工持續受僱能力以及協助其管理退休生涯的職能管理與終生學習計畫	27	◎		✓
	G4 - LA11	按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職涯發展檢視的員工比例	27	◎		✓
員工多元化 與平等機會	G4 - LA12	按性別、年齡層、少數族群及其他多元化指標劃分，公司治理組織成員和各類員工的組成	23	◎		✓
女男同酬	G4 - LA13	按員工類別和重要營運據點劃分，女男基本薪資和報酬的比例	25	◎		✓
供應商勞工 實務評估	G4 - LA14	針對新供應商使用勞工實務準則篩選的比例	本組織為公務機關，全依政府採購法執行	◎		✓
	G4 - LA15	供應鏈對勞工實務有顯著實際或潛在的負面衝擊以及所採取的行動	14	◎		✓
勞工 實務申訴機制	G4 - LA16	經由正式申訴機制立案、處理和解決的勞工實務申訴的數量	20	◎		✓
社會面類別：人權						
投資	G4 - HR1	載有人權條款或已進行人權篩選的重要投資協定及合約的總數及百分比	15	◎		✓
	G4 - HR2	員工接受營運相關人權政策的訓練總時數，以及受訓練員工的百分比	27	◎		✓
不歧視	G4 - HR2	歧視事件的總數，以及組織採取的改善行動	無發生	◎		✓
結社自由 與集體協商	G4 - HR3	已發現可能違反或嚴重危及結社自由及集體協商的營運據點或供應商，以及保障這些權利所採取的行動	無發生	◎		✓

考量面	管理方針	指標	頁碼	揭露情形	省略	外部查證頁碼
童工	G4 - HR4	已發現具有嚴重使用童工風險的營運據點和供應商，以及採取有助於杜絕使用童工的行動	24	◎		✓
強迫與 強制勞動	G4 - HR4	已鑑別為具嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商，以及有助於減少任何形式的強迫或強制勞動的行動	15	◎		✓
保全 實務	G4 - HR7	保全人員接受與營運相關之組織人權政策訓練的百分比	16	◎		✓
原住民 權利	G4 - HR8	涉及侵害原住民權利的事件總數，以及組織所採取的行動	無發生	◎		✓
評估	G4 - HR9	接受人權檢視或衝擊評估的營運據點之總數和百分比	全部涵蓋	◎		✓
供應商人權 評估	G4 - HR10	針對新供應商使用人權標準篩選的比例	本組織為公務機關，全依政府採購法執行	◎		✓
	G4 - HR11	供應鏈對人權有顯著實際或潛在的負面衝擊以及所採取的行動	無發生	◎		✓
人權問題 申訴機制	G4 - HR12	經由正式申訴機制立案、處理和解決的人權問題申訴的數量	20	◎		✓
社會面類別：社會						
當地社區	G4 - SO1	營運據點中，已執行當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的據點之百分比	全部據點均以議和	◎		✓
	G4 - SO2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點	無顯著實際衝擊	◎		✓
反貪腐	G4 - SO3	已進行貪腐風險評估的營運據點總數及百分比，以及所鑑別出的顯著風險	14	◎		✓
	G4 - SO4	反貪腐政策和程序的溝通及訓練	14	◎		✓
	G4 - SO5	已確認的貪腐事件及採取的行動	14	◎		✓
公共政策	G4 - SO6	按國家和接受者 / 受益者分類的政治獻金總值	無政治獻金	◎		✓
反競爭 行為	G4 - SO7	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟之總數及其結果	無壟斷行為	◎		✓



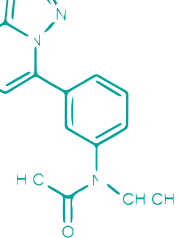


考量面	管理方針	指標	頁碼	揭露情形	省略	外部查證頁碼
法 遵 規 循	G4 - SO8	違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	無制裁	⊙		✓
供應 商 社 會 衝 擊 評 估	G4 - SO9	針對新供應商使用社會衝擊標準篩選的比例	本組織為公務機關，全依政府採購法執行	⊙		✓
	G4 - SO10	供應鏈對社會的顯著實際或潛在負面衝擊以及所採取的行動	無發生	⊙		✓
衝 申 擊 訴 社 機 會 制	G4 - SO11	經由正式申訴機制立案、處理和解決的社會衝擊申訴之數量	20	⊙		✓
社會面類別：產品責任						
顧 客 的 健 康 與 安 全	G4 - PR1	為改善健康和 safety 而進行衝擊評估的主要產品和服務類別之百分比	66	⊙		✓
	G4 - PR2	依結果分類，違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件總數	66	⊙		✓
產 品 及 服 務 標 示	G4 - PR3	依組織資訊與標示程序所劃分的產品與服務資訊種類，以及需要符合此種資訊規定的重要產品及服務類別的百分比	無標示	⊙		✓
	G4 - PR4	依結果類別劃分，違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件數量	無標示	⊙		✓
	G4 - PR5	客戶滿意度調查的結果	37	⊙		✓
行 銷 溝 通	G4 - PR6	禁止或有爭議產品的銷售	無發生	⊙		✓
	G4 - PR7	按結果類別劃分，違反有關行銷推廣 (包括廣告、推銷及贊助) 的法規及自願性準則的事件總數	無發生	⊙		✓
顧 隱 客 私	G4 - PR8	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴次數	無發生	⊙		✓
法 遵 規 循	G4 - PR9	因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額	無發生	⊙		✓

附錄三 ISO26000 條文對照表

項次	條文	章節索引
1、組織治理		
1.1	組織於執行目標時下決策與實施決定的系統	局長的話 1.1關於南科管理局
2、人權		
2.1	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	1.2營運概況與本局治理 2.2員工組成
2.2	人權的風險處境	4.6園區廠商勞動條件
2.3	避免有同謀關係—直接、利益及沉默等同謀關係(共犯的避免)	1.2營運概況與本局治理
2.4	解決委屈(解決牢騷埋怨)	1.4利害關係者的互動與經營 2.6安全作業環境 3.3資訊公開與溝通管道
2.5	歧視與弱勢族群	2.2員工組成 2.3員工權益
2.6	公民與政治權	2.3員工權益 2.6安全作業環境
2.7	經濟、社會與文化權	5.3在地文化推動及保護 5.4社會回饋與參與
2.8	工作的基本權利	2.2員工組成 2.3員工權益
3、勞動實務		
3.1	聘僱與聘雇關係	2.2員工組成 2.3員工權益
3.2	工作條件與社會保護	2.2員工組成 2.3員工權益 2.5健康促進與活動 2.6安全作業環境
3.3	社會對話	1.4利害關係者的互動與經營 3.3資訊公開與溝通管道 5.4社會回饋與參與
3.4	工作的健康與安全	2.5健康促進與活動 2.6安全作業環境
3.5	人力發展與訓練	2.2員工組成 2.4人才培育





4、環境		
4.1	污染預防	4.5污染防治
4.2	永續資源利用	1.2營運概況與本局治理 4.4水資源管理
4.3	氣候變遷的減緩與適應	4.3能資源及溫室氣體管理
4.4	環境保護與自然棲息地的保護與恢復	4.3能資源及溫室氣體管理 4.7綠色生態社區與綠色運輸 4.8生態保育
5、公平的經營實務		
5.1	反貪腐	1.2營運概況與本局治理
5.2	負責任的政治參與	報告年度內無參與政治活動
5.3	公平競爭	1.2營運概況與本局治理
5.4	促進影響範圍內的社會責任	3.4優質投資環境 4.2永續綠色園區理念 5.4社會回饋與參與
5.5	尊重智慧財產權	--
6、消費者議題		
6.1	公平的行銷、資訊與契約的實務	1.2營運概況與本局治理
6.2	保護消費者的健康與安全	--
6.3	永續消費	1.2營運概況與本局治理
6.4	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	3.2建構園區廠商經濟生態體系
6.5	消費者資料保護與隱私	3.3資訊公開與溝通管道
6.6	提供必要的服務	3.2建構園區廠商經濟生態體系 3.3資訊公開與溝通管道
6.7	教育與認知	3.5健全公共設施 穩定水電提供 1.2營運概況與本局治理
7、社會參與與發展		
7.1	社區參與	5.3在地文化推動及保護 5.4社會回饋與參與

附錄四 聯絡窗口

發行：科技部南部科學工業園區管理局

發行人：陳俊偉

編輯工作群：林永壽、郭坤明、林威呈、蘇振綱、陳百宏、陳郁良、郭崇文、李秋明、
周為政、張逸平、鄭華安、沈俊宏、陳旭賜、張秀敏、黃泉發、趙志寶、
曾文隆、王寧本、王杏竹、李巧慧、徐新益、陳昱成、黃瑞諒

資料協助：財團法人成大研究發展基金會

南部科學工業園區資源再生中心

南部科學工業園區環工中心

南部科學工業園區高雄園區污水處理廠

元科科技股份有限公司

社團法人台南市野鳥學會

財團法人南部科學工業園區環境保護發展推動基金會

發行地址：741-47 台南市新市區南科三路 22 號

聯絡電話：+886-6-505-1001

傳真電話：+886-6-505-1010

網址：<http://www.stsp.gov.tw/>

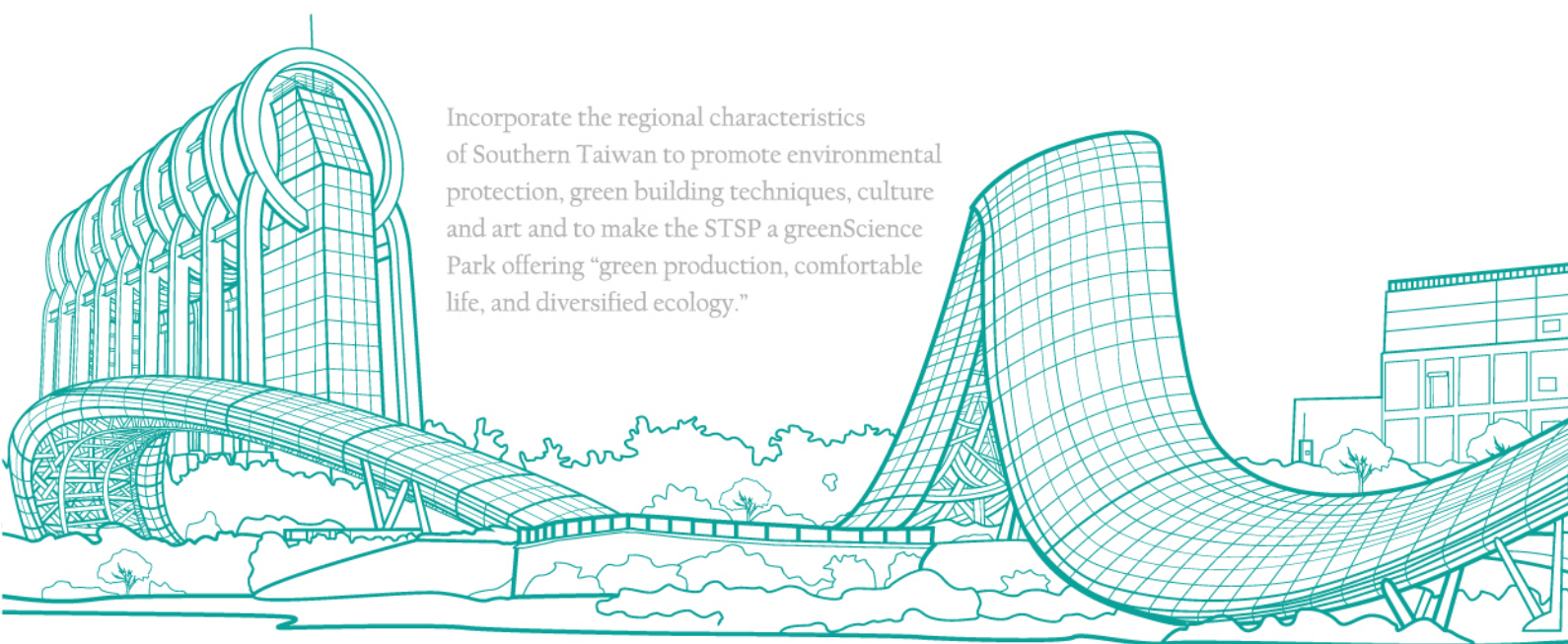
CSR 專區：<http://www.stspcsr.com.tw/>

聯絡人：張逸平 (分機 2341)

E - m a i l：yipchang@stsipa.gov.tw

出刊日期：2014 年 8 月





Incorporate the regional characteristics of Southern Taiwan to promote environmental protection, green building techniques, culture and art and to make the STSP a greenScience Park offering “green production, comfortable life, and diversified ecology.”