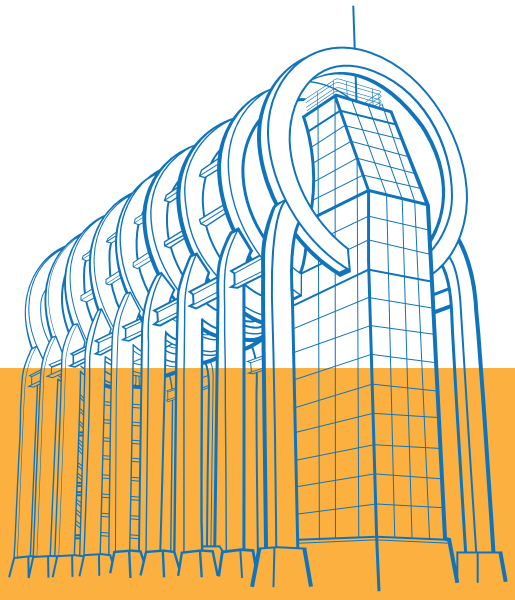
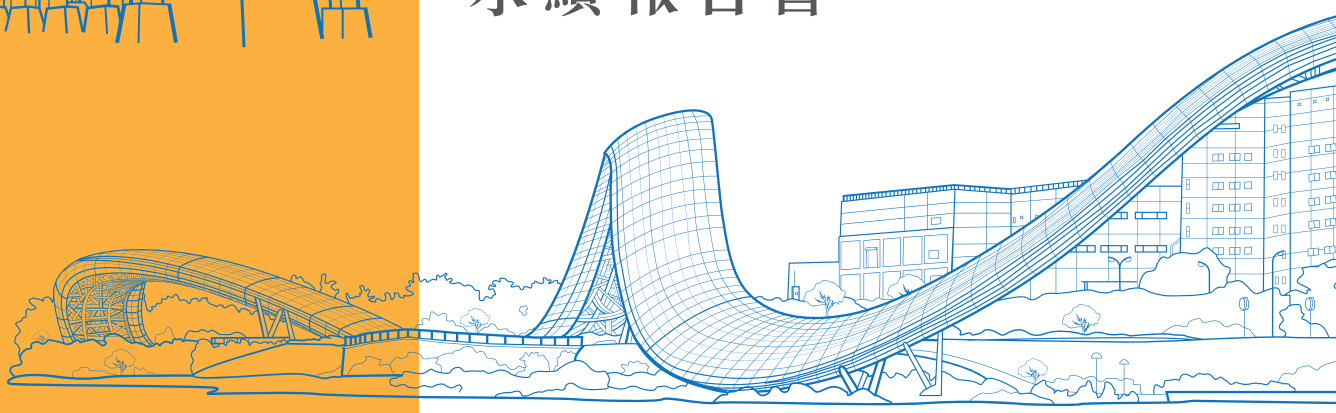
Corporate Sustainability Report



科技部
南部科學工業園區管理局
永續報告書



2014

SOUTHERN
TAIWAN
SCIENCE
PARK
BUREAU
Ministry of Science and Technology

2014

科技部南部科學工業園區管理局
永續報告書

SOUTHERN
TAIWAN
SCIENCE
PARK
BUREAU
Ministry of Science
and Technology

摘要 Abstract

南科園區開發至今已逾 18 年，自開發初期即以建構成一個綠色科學園區為職志。《2014 年科技部南部科學工業園區管理局永續報告書》匯集了 2014 年園區各項經濟、環境、與社會等面向與管理績效的客觀數據和分析，加深社會各界對南科永續政策以及企業社會責任的了解。

Southern Taiwan Science Park (STSP) has established for almost 18 years, and positively aimed at becoming a Green-based Science Park in the beginning. To improve the understanding of STSP's Sustainable Development policy and Social Responsibility, the "2014 Southern Taiwan Science Park Social Responsibility Report" contains all the objective data and analysis of the management performance in social, economic, and environmental aspects.

本報告書內容架構以全球永續性報告協會 (GRI) 第 4 版永續性報告指南全面選項為主，揭露科學園區環境保護議題、相關策略、目標、措施、勞動行為、社會層面、人權及當地社區衝擊說明等面向的詳實報告。清晰呈現南部科學工業園區經營的具體成果。同時為確立報告之公正性，本局鄭重委託香港商英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司 (BSI) 查證本報告，確保本報告書的透明性與信賴度。

This report is based on the categories of GRI Sustainability Reporting Guidelines version 4, which discloses the issues of environmental protection, related policies, goals, procedures, labor practices, societies, human rights, and the impact on local communities. It shows the concrete results on the field of management effectiveness in STSP. To ensure the impartiality of this report, it was reviewed by British Standards Institution (BSI), Taiwan, and defines the transparency and reliability of it.

2014 年本局持續朝「產業聚落加值創新創業」、「永續園區邁向生態社區」及「文化藝術全區化生活化」三大方向發展，積極孕育南科成為兼顧「經濟發展」、「環境保護」及「社會參與」三大面向的友善科學園區，因為這裡不僅是一座帶動城市科技永續的聚落，更是企業與社會共創雙贏的「綠色創新」家園。

In 2014, the Management Bureau of Southern Taiwan Science Park (the Bureau) consistently worked toward three developmental directions below: "Continuation of Industry Cluster Development, Construction of Sustainable Environments, and Promotion of Culture and Arts". Try to actively cultivate STSP as a friendly science park that combines economic growth, environmental sustainability, and social development. It is not only a technological settlement which drives city developments but a Green Innovation homeland between company and society.

南科管理局前瞻性規劃產業聚落更趨於完整，今年最新加值創新產業亮點為：積極推動生技醫療器材產業及晶圓專工大廠發展。生技醫療器材產業 2014 年共核定 34 件補助案，補助金額 1.1 億元，進駐園區之累計核准家數為 50 家，累計總投資金額達 81.3 億元。另外，晶圓專工大廠陸續在台南園區加碼投資 7,400 億元以上，除帶動周邊上下游產業投資進駐，並促使南科

成為全球最大的 12 吋晶圓專工基地。

The prospective industrial union plan of the Bureau gets integrity gradually. The latest central issue of Value-added Innovation Industry this year is to evolve bio-medical device industries and foundry facilities. In 2014, total subsidy cases of bio-medical device industries reached 34 cases and worth up to 110 million NTD, 50 firms are approved to be stationed in STSP, the total amounts of investment are 8.13 billion NTD high. On the other hand, foundry companies keep injecting over 740 billion NTD to Tainan Science Park. In addition to increase the investments and plants of associated upstream and downstream industries, it impelled Tainan Science Park into the biggest foundry base around the world.

在打造綠色科學園區的成果上，南科現為鑽石級認證標章密度最高的科學園區。本局繼台南園區於 2013 年取得「鑽石級」生態社區（非住宅社區類）綠建築標章 (EEWH-EC) 後，高雄園區於 2014 年 6 月 9 日亦取得該標章，為全國唯二之鑽石級生態社區。另外，本局於 2011 年訂定「五年植樹倍增計畫」。經過 3 年多持續推動植樹成林， 2014 年共種植喬木 41,975 棵，其中，台南園區 13,953 棵、高雄園區 28,022 棵，力耕南科、綠植園區逐步實現五年植樹倍增計畫。

In the performance of constructing Green-based Science Park, STSP is the highest "diamond-rated" prize density in all science parks. After the Tainan Science Park was graded as "diamond-rated" ecological community (non-residential community category) and received EEWH-EC (Ecology; Energy Saving; Waste Reduction; Health-Eco Community) sign in 2013, on the 9 June 2014, Kaohsiung Science Park acquired the same sign as well; it is only two "diamond-rated" ecological community of Taiwan.
Besides, the Bureau set a “Five-Year Tree Planting Program” in 2011. After three years of tree planting, more than 41,975 arbors were cropped in 2014; including 13,953 in Tainan Science Park and 28,022 in Kaohsiung Science Park, strive to complete the “Five-Year Tree Planting Program” step by step.

南科除了擁有尖端的高科技發展，本局也相當重視園區內文化與藝術建設，特別是園區創意精緻的公共藝術及南科考古的成就一直備受社會大眾高度肯定。至 2014 年底台南園區共完成 43 件藝術作品，公共設施藝術化 7 件，廠商自有建築藝術化 9 件，高雄園區已設置 11 件作品，其中南科第一期第二階公共藝術計畫等 21 項作品，更榮獲 2014 年文化部公共藝術卓越獎之殊榮。此外為完整保存多年來南科地區出土之豐富珍貴考古文物，2014 年 6 月舉辦「國立臺灣史前文化博物館南科考古館」動土典禮，並預計於 2016 年年底完工營運。

In addition to high-tech development, the Bureau also attaches importance to cultural and arts architecture inside the STSP, especially the creative and delicate public art in STSP, also the achievement of archaeological in STSP gets high command in Taiwan.
Until the end of 2014, there have 43 works of art in Tainan Science Park, including 7 arts of public facilities and 9 manufacturer facilities

arts. There also have 11 works in Kaohsiung Science Park, too.
There have 21 works of "The First Period Public Art Program of STSP" second stage were won the 2014 Ministry of Culture Public Art Award.
To preserve all those valuable archaeological artifacts which been founded in STSP, the Bureau conducted a groundbreaking ceremony of National Museum of Prehistory STSP Branch, and expected to be completed and operating by the end of 2016.

隨著南科的蓬勃發展，園區從業人數年年攀升，2014 年員工就業人數為 78,992 人，較 2013 年底增加 8,096 人，成長 11.4%，且園區內所產出營業額高達 6,394.38 億元，促進對地方就業之貢獻，也為台灣締造更多的經濟奇蹟。

With the booming of STSP, the employments have been rising recently. The total number of employees is increased 8,096 from the end of last year to 78,992 in 2014, attained to 11.4% growth. Furthermore, the turnover of STSP hit 639 billion and 438 million NTD of the year 2014. STSP made significant contribution to the promotion of local employment and economy.

2014 年，本局參加亞洲科學園區年會 (ASPA) 與世界科學園區協會年會 (IASP) 等多場國際級科技盛會，期待透過跨國交流，爭取技術合作機會。

In 2014, the Bureau participated in lots of international technology events; Asian Science Park Association (ASPA) and International Association of Science Parks and Areas of Innovation (IASP) are included, looking forward to get opportunities on technical cooperation by transnational contacts.
根據統計，2014 年外賓參訪園區共計 189 團，參訪人數合計達 8,243 人次，較 2013 年多出了 9.4%，顯示南科確已成為產業與環境永續發展的典範，並朝國際級科學園區邁進。

According to statistics, the groups of foreign visitors achieved 189 and 8,243 people in 2014, gained 9.4% than 2013, it shows that STSP is a model of Industry and Environment Sustainable Development, step forward to become an international science park.

未來，我們將期許引導科學園區轉型升級為「創新驅動」，邁向科技創新之路，建構一個『清潔生產、舒適生活、豐富生態』的綠色科學園區，一齊攜手走向國際。

In the future, we will expect to the transformation and upgrading of science parks as "innovation-driven", moving forward to the road of Technological Innovation, constructing a "Cleaner Production, Confer Live, Comprehensive Ecology" Green-base science park, towards international together.

目錄

編輯原則		5
局長的話		7
南科管理局永續管理	1.1關於南科管理局	9
	1.2營運概況與本局治理	12
	1.3永續管理理念及政策	15
	1.4利害關係者的互動與經營	17
	1.5資訊公開與溝通管道	21
員工照顧面面觀	2.1員工組成	23
	2.2員工權利與福利	25
	2.3職場安全與健康促進	28
產業聚落加值創新創業	3.1建構園區廠商經濟生態體系	32
	3.2優質投資環境	38
	3.3園區廠商勞動條件	45
	3.4建全公共設施 營運風險管理	47
永續園區邁向生態社區	4.1管理局環保政策	52
	4.2污染防制設施	58
	4.3環境管理措施	64
	4.4打造永續生態社區	70
	4.5環境教育與生態保育	74
文化藝術全區化、生活化	5.1園區藝文饗宴	77
	5.2在地文化推動及保護	81
	5.3樂活南科 社區回饋	82
未來展望	6.1持續強化產業聚落 推動園區創新發展	89
	6.2推動永續園區邁向生態社區	90
	6.3推動文化藝術全區化生活化	91
附錄	一・查證聲明書	93
	二・全球永續性報告指南GRI第4版對照表	97
	三・ISO26000條文對照表	106
	四・聯絡窗口	108

編輯原則

各位親愛的讀者，歡迎您閱讀「2014 年科技部南部科學工業園區管理局永續報告書」(以下稱本報告書)，本報告書是科技部南部科學工業園區管理局(以下簡稱南科管理局)發行的第二本永續報告書。南科管理局開發至今已逾 18 年，自園區開發初期即兼顧經濟成長、環境保護與文化保存，避免或減輕開發行為對環境、供應鏈、人員造成衝擊，維護環境生活品質，以對環境最友善方式建構成為國際間第一個綠色科學園區。

南科管理局於 2008~2010 年間發行三本環境報告書，2011~2012 年間發行二本企業社會責任報告書，至 2013 年起發行永續報告書，藉由永續報告書的製作，公開且透明的提供民眾及相關團體瞭解南科管理局於社會、經濟與環境保護各項工作資訊及成果，並展現永續發展的願景與承諾，期能成為國內各機關善盡社會責任之標竿。2012 年首次編撰發行之「2011 年南部科學工業園區企業社會責任報告書」榮獲「2012 台灣企業永續報告獎 - 非營利組織永續報告金獎」及「最佳 CSR 網頁資訊揭露獎」兩獎項；2014 年編撰之「2013 年南部科學工業園區永續報告書」亦榮獲「2014 台灣企業永續報告獎 - 非營利組織永續報告金獎」，及「2014 年 BSI GRC 永續治理實踐獎」是全國首家政府單位榮獲此殊榮之機關，也因如此，更確立我們扮演 CSR 領頭羊的決心。

「2014 年科技部南部科學工業園區永續報告書」，延續之前企業社會責任報告書的精神，持續分享南科管理局在營運狀況、員工照顧、廠商管理、社會關懷與環境保護所做的努力。匯集了 2014 年園區各項社會、經濟與環境等面向的狀況與管理績效的客觀數據和分析，加深社會各階層團體對我們永續政策的了解。

報告範圍與概要

本報告書涵蓋範圍為南部科學工業園區管理局及其管轄範圍(台南園區：含本局行政大樓、環工中心、再生中心、國立南科國際實驗高級中學，與高雄園區：含行政大樓、高雄污水廠)，並針對 2014 年 1 月 1 日至 2014 年 12 月 31 日期間整體營運概況與環境管理及社會、經濟等績效進行分析與評估，報告書中所揭露的統計數據皆來自於自行統計與調查結果；法令規定檢測之數據，均經由第三公正機構量測或認證，並以一般慣用的數值描述方式呈現，內容資料均為確實數字。

報告撰寫綱領

本報告書內容架構以全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 第 4 版永續性報告指南 (Sustainability Reporting Guidelines, GRI G4) 全面選項 (Comprehensive)、AA1000 當責性原則為主，來揭露本科學園區環境保護議題、相關策略、目標、措施、勞動行為、社會層面、人權及當地社區衝擊說明等面向作為撰寫依據，並參考經濟合作及發展組織 (Organization for Economic Cooperation and Development, OECD)、聯合國全球盟約原則及 ISO26000 指引，並同時將本報告書公佈於本局官方網站之 CSR 專區，方便民眾下載瀏覽。

報告書發行

現行發行版本：2015 年 9 月發行
下一發行版本：預定 2016 年 8 月發行，報告發行週期一年
上一發行版本：2014 年 8 月發行

報告查證

為增加報告書之公正性，委託香港商英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司 (BSI) 依據 GRI G4.0 綱領及 AA1000 保證標準 (AA1000 Assurance Standard) 來查證本報告，提升組織報告的透明性與可信賴度，聲明書附於本報告附錄一。

交流方式

本局網站 CSR 專區可下載本報告書電子檔。如對本報告書的內容有任何疑問或建議，歡迎與我們聯繫並指正，聯絡窗口請見附錄四。

局長的話

南科從草創時期的甘蔗園，如同一塊尚未琢磨的珠寶原石，經過十多年來的努力，營業額與從業人口屢創新高，這塊原石儼然已成為南台灣一顆耀眼的寶石，並向全世界發光。

接下來，我們的「產業聚落」要加值創新創業元素，讓創業熱起來；我們的「永續園區」要走向更樂活的綠色生態社區；我們的「文化藝術」也要繼續落實到台南、高雄園區的各個角落，讓創意的種子，在園區遍地開花！
另外，我們也要和竹科、中科攜手合作，為我國高科技產業寫下更榮耀輝煌的紀錄。

謝謝園區所有廠商、員工的努力，管理局全體同仁仍會秉持著服務的精神，與大家共同朝向更美好的未來邁進。

南部科學工業園區管理局 局長 林威呈



一、南科管理局永續管理

1.1 關於南科管理局
1.2 營運概況與本局治理
1.3 永續管理理念及政策
1.4 利害關係者的互動與經營
1.5 資訊公開與溝通管道

1993 年 7 月行政院提出「增設南部科學工業園區」，
1995 年 5 月核定南部科學工業園區籌設計畫，
正式展開南台灣邁向高科技產業發展的發軔，
完整建設軟硬體公共設施，充分與地方政府合作，
增強廠商國際競爭力，活絡地方經濟及強化台灣科技實力，
「讓廠商無後顧之憂，讓鄉親看到故鄉的希望」
是全體團隊堅定的使命目標，
「全力提升行政效率與服務品質」是我們的行動策略。

於 2014 年 3 月 3 日配合科技部成立，
改制為科技部南部科學工業園區管理局。

1.1 關於南科管理局



發展沿革



規劃期
(1995.12前)

- 1993年行政院提出「增設南部科學工業園區」
- 1995年核定南部科學工業園區籌設計畫



動工初期
(1996.1~1997.6)

- 1996年台南科學工業園區動土典禮
- 1997年發現道爺遺址



籌備處時期
(1997.7~2002.12)

- 1997年籌備處掛牌
- 1998年設立30公頃生態保育區
- 2001年分別核定路竹園區(即高雄園區)及台南園區二期基地



至今時期
(2003.1~)

- 2003年升格成立「南部科學工業園區管理局」
- 2006年「國立南科國際實驗高級中學」正式成立
- 2014年配合科技部成立，改制為「科技部南部科學工業園區管理局」

地理位置與交通

「南部科學工業園區」開發計有台南園區一、二期、實驗中學及高雄園區。
台南園區處於台南市新市、善化及安定三區交界，面積 1,043 公頃，主要產業為光電、積體電路、精密機械、生技及綠能等產業。
高雄園區位於高雄市路竹、岡山及永安三區之間，面積約 570 公頃，主要產業為光電、精密機械及生技（醫療器材）等。



台南園區辦公室

台南市新市區南科三路22號

台南園區地理位置及交通：

● 公路系統以國道一號為主，鄰近新市交流道，並接鄰國道8號、省道台1線及台19線。

● 大眾運輸可搭乘台鐵沙崙支線至台鐵南科站轉乘南科免費巡迴巴士至園區，到高鐵台南站也有相當快捷的客運接駁系統。



高雄園區辦公室

高雄市路竹區路科五路23號

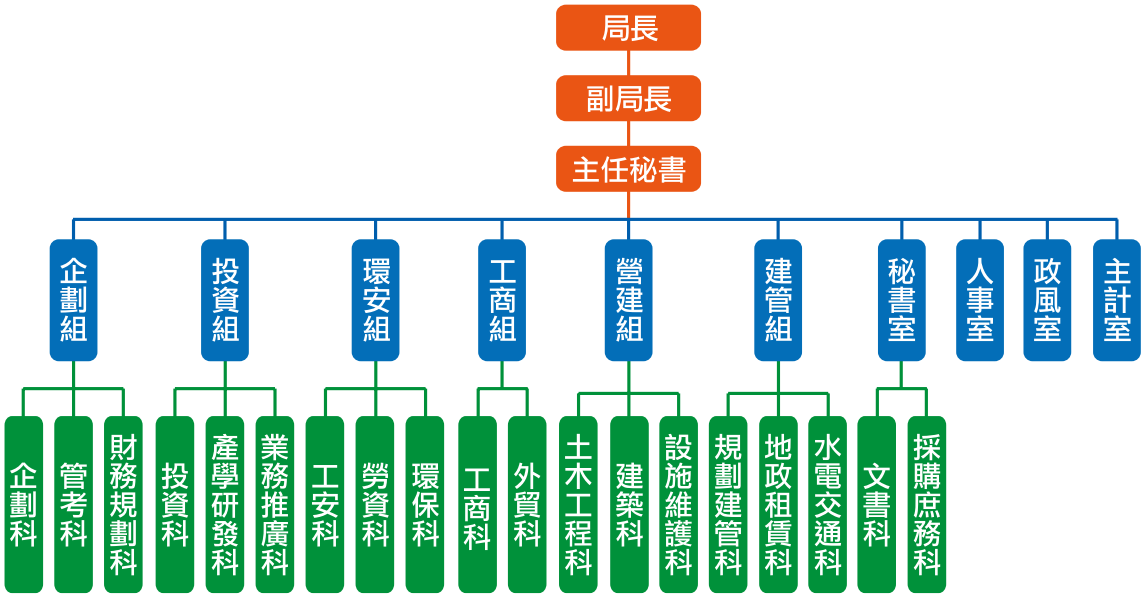
高雄園區地理位置及交通：

● 公路系統可由國道1號高科交流道經由聯外道路到達園區。

● 大眾運輸可利用台鐵路竹站及岡山站再經省道台1線抵達；可搭乘高雄捷運接駁公車紅69B直達園區；可由台鐵路竹站搭乘免費巡迴巴士至園區。（註：因搭乘人數未達預期效益，自2014.7.1 起停駛。）

組織架構與職掌

本局局長由行政院指派，副局長及主任秘書則是由科技部任命。本局現今最高治理者為林威呈局長，負責綜理整體局務，副局長二人、主任秘書一人負責襄理局務。2014 年度報告期間高階主管所有權無異動，2015 年 1 月 16 日南科管理局局長職務異動，原南科管理局陳俊偉先生退休，局長由林威呈先生接任，2014 年因應政府組織再造，原行政院國家科學委員會改為科技部，南科配合改制為「科技部南部科學工業園區管理局」，依據園區業務需要設立下列組室及架構：





1.2 營運概況與本局治理

管理局預算規模

南科管理局為公務機關，財政來源有包含國庫負擔及自行籌措，預算包含維持管理局執行公務時所編列經費公務預算及維持園區內營運所編列經費之作業基金預算。2014 年度（不含南科實中）之歲出決算金額為 8.44 億元，其中人事費決算數為 1.47 億元（包含法定編制人員待遇、約聘僱人員待遇、技工及工友待遇、獎金、其他給與、加班值班費、退休離職儲金及保險等）；2014 年度總業務收入決算數為 41.07 億元，總業務成本決算數為 36.91 億元，固定資產建設改良擴充計畫決算數為 10.41 億元，另繳納營業稅共計 50,718,095 元。

所有預算及決算書均公開透明並公告於南科管理局官網，讀者可行上網查詢：
http://www.stsp.gov.tw/guide/public_info/public/pu_list.jsp?Infotype=2。

服務能量大成長

2014 年度執照案件審查申請建築執照及雜項執照台南園區 37 件，高雄園區 5 件，共 42 件；使用執照（含變更）台南園區 67 件，高雄園區 8 件，共 75 件；室內裝修台南園區 44 件，高雄園區 13 件，共 57 件，合計 168 件。2014 年辦理公司、工廠、完成證明、動產擔保等工商登記案件 1,565 件，辦理外貿簽證 912 件。

內部控制

本局訂有內部控制制度，並設有內部控制小組負責推動，針對管理局內部之控制環境、風險評估、控制作業、溝通及監督機制，每年做一次自行評估。此外，每年辦理一次內部稽核，蒐集及查核稽核佐證資料及製作稽核紀錄等事項，並於稽核完成後二個月內，就稽核發現之優缺點、改善措施及具體興革建議作成內部稽核報告，簽報局長核定後送各單位參考。

風險控管

由副局長擔任「風險管控推動工作小組」召集人，綜理本局風險管控及危機處理，「風險管控小組」成員則分別由各相關業務組室組成，定期監控可能之風險，評估影響性及落實風控計畫。風險管控推動小組會議每半年固定召開，針對潛在風險項目訂定前期之監控規劃，並檢視各類已控管中之風險，及其後續執行情況。

法規之遵循

多年來，南科管理局已制訂完整之投資、外貿、工商、環保、建管、營建及各項行政規則協助本局廠商進行各項投資與開發，且密切關注任何可能會影響南科之國內外政策與法令的增修，相關資訊公開透明呈現於官網上。南科管理局非製造業無產品之生產，服務過程無違反法律規範與自願性守則及傷害健康及安全的事件，報告期間並無違背法律與規定及重大罰款，亦無過度宣傳行銷情形。本局為公務體系，依政府採購法相關規定辦理，無不公平競爭行為。

政治捐獻、遊說、賄賂及誠信

南科管理局屬於政府公務機關，政治上遵守行政中立原則，依法不得進行政治捐獻及遊說。本局共有 11 個部門，其中 3 個部門係屬高風險之單位，其比例為 27%，2014 年度並無違反案件。為執行風紀及守法業務，南科管理局設有政風室辦理政風法令擬訂及宣導事項、貪瀆預防及處理檢舉事項、公職人員財產申報事項、機關及首長安全維護事項、公務機密及資訊安全維護事項等，並於 2014 年度舉辦下列教育訓練講座：

1.「103 年度公務員廉政倫理規範宣導有獎徵答活動」：
強化本局同仁對於廉政倫理規範之認知，樹立本局廉潔形象，計有 155 人參與，成效良好。

2.「103 年度圖利與便民專案法紀教育」：
邀請臺南地方法院檢察署檢察官吳維仁擔任講座，期使公務員清楚分辨圖利與便民之界線，於執行職務時，有所依循，計有同仁 54 人參加。

3.「103 年度公職人員利益衝突迴避法暨財產申報說明會」：
2014 年 10 月聘請監察院公職人員財產申報處吳育芬調查員擔任講師，期使申報人誠實申報，避免受罰，計有 15 人參加。

本局依循行政院擬訂之「公務員廉政倫理規範」，使所屬員工執行業務，廉潔自持、公正無私並依法行政，以提升政府之清廉形象。公務員違反該規範經查證屬實者，依相關規定懲處；其涉及刑事責任者，則移送司法機關辦理，2014 年本局發現有廠商圍標案件 1 件，主動移請台南地檢署偵辦。

2014 年度由科技部政風處授權南科管理局委託中華徵信所企業股份有限公司辦理三個園區『2014 年採購業務廠商滿意度調查報告』，共完成 250 份有效問卷，違背法律案件 0 件，導致重大罰款之貨幣價值 0 元。另針對參與本局採購案件之廠商實施政風訪查，以發掘不法線索，報告期間，未有廠商反映圍標情事，政風室持續每月辦理政風訪查工作。

本局為政府機構，賄賂案件及其風險管控涉及敏感性，本報告書不予揭露，關於賄賂案件之風險依內部管制程式加以控管，並經常實施人員品性考核。

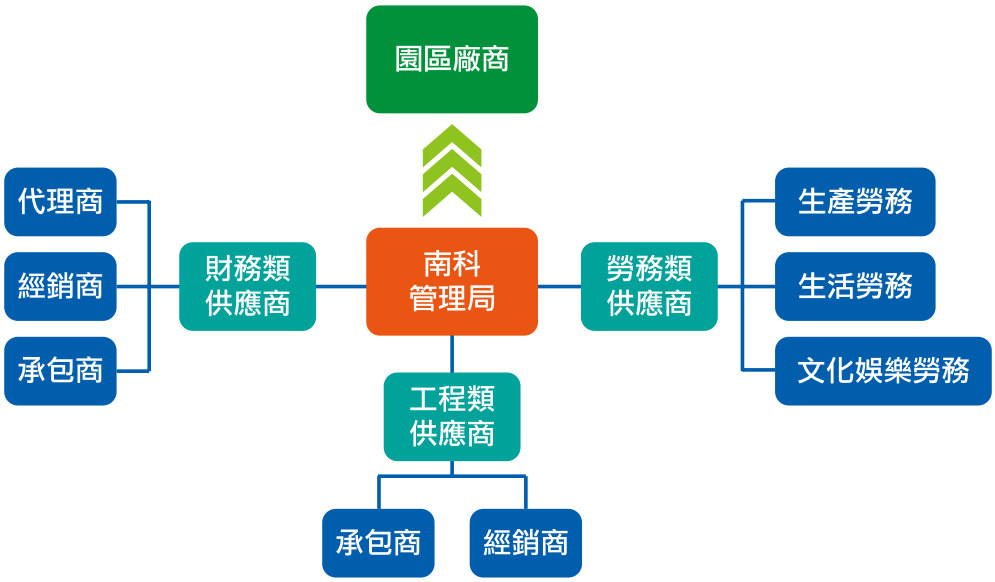
供應商管理

南科管理局在供應商、承包商與商業夥伴選擇因素方面，均依據政府採購法相關規定公開招標，不能限制或特別遴選當地廠商，如為共同供應契約則允許採用地緣較近之廠商，環工中心及再生中心自行委託民營之部份則依公司營運模式辦理。

供應商、承包商與商業夥伴選擇方面，本局依政府採購法及本局契約規定辦理，於合約中 100% 載有應符合勞動基準法有關人權之條款，契約期間 100% 要求投保勞工保險、就業保險、全民健康保險及提繳勞工退休金，並遵守職業安全衛生法、勞動基準法及性別工作平等法，本局審慎依勞動條件檢查確保所選擇之供應商、承包商及商業夥伴皆符合人權條件。

政府採購法對於採購金額之定義 （本報告書所稱之重大投資為政府採購法之查核採購）			
	公告採購	查核採購	巨額採購
工程採購	>100萬	>5000萬	>2億
財務採購	>100萬	>5000萬	>1億
勞務採購	>100萬	>1000萬	>2000萬

南科管理局2014年度之重大投資案件工程採購案2件、勞務採購案14件、共同供應契約18件，得標廠商100%為台灣當地廠商，當地供應商採購金額656,689,152元。本局長期合作之供應商約69.9%，於報告期間第一次合作的供應商約30.1%(31家)，對供應商付款之平均期程與延遲付款的比率為0。
(註：本報告書所稱之當地係指中華民國臺灣地區；長期合作之供應商係指依法成為本局供應商並逾一年者，以下同。)



南科管理局供應鏈

為響應綠色採購，本局自2008年至2014年間綠色產品採購比率，由92.5%提升至100%。本局於2014年綠色採購總金額 - 採購第一類指定採購環保產品為4,706,186元，採購指定環境保護產品比例為100%。我們提供每一位同仁一個專用的共同供應契約帳號，方便同仁查詢綠色產品。於本局小額採購系統，設有綠色採購選項，提醒及便利統計綠色產品。在供應商選擇因素中，服務過程所使用材料或機具如碳粉匣、紙張等，均依政府採購法相關規定辦理，優先選用第一類指定環保產品，如非採購第一類指定環保產品則須敍明原因。2014年再生影印紙採購210箱均為再生紙，辦公室使用後之紙張100%回收。2014年度43項採購案件，具環保或節能標章者有32項，佔74.4%。

資訊安全

為使員工與廠商能在安全的環境中工作，我們致力於機密資訊保護、實體安全、員工安全及廠商安全管理，以確保本局、廠商及員工的利益，維持南科園區競爭力。每年定期舉辦對所有的員工及配合廠商實施機密資訊保護的宣導及訓練，同時強化機密資訊的分級及管制流程。若人員違反機密資訊管理規定，將進行調查並依情節輕重給予不同的處分，報告期間無資訊洩漏之情事發生。

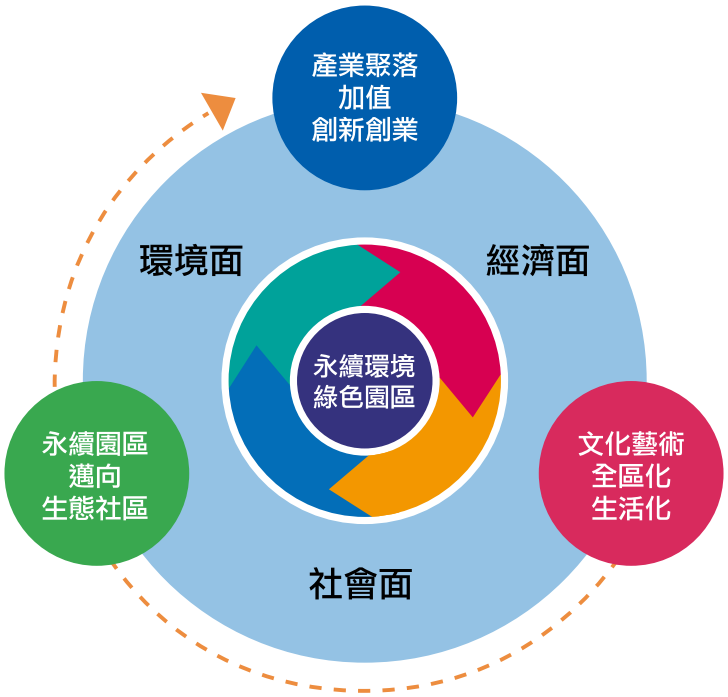
保全及安全控管

園區內設有南科保警隊及消防分隊，在有危害安全和緊急事件下可協調出動進行處置。目前保全相關合約有要求應符合「勞動基準法」，並依據「職業安全衛生法」實施相關教育訓練，並將訓練成果回覆南科管理局。

1.3 永續管理理念及政策

2014 年除持續發展產業聚落、建構永續環境及推動文化藝術三大主軸外，更將配合科技部政策引導科學園區從「效率驅動」轉型升級為「創新驅動」，協助創新創業在科學園區內發展，讓台灣走向科技創新之路。

南部科學工業園區管理局 2014 年施政目標



1.3.1 產業聚落加值創新創業

建構創新創業生態體系

持續配合科技部「創新創業激勵計畫」，並依據南科創新創業輔導培育作業要點，推動將創業團隊研發成果或創意轉化為創新產品或新創事業，持續檢討精進園區創新生態體系運作機制，健全園區創新創業環境，並將台南園區經驗複製到高雄園區，帶動高雄園區創新創業量能。

強化現有產業聚落

透過南科醫材產品體驗展示室及創新創業育成中心，以提高園區醫材聚落國際能見度、協助醫材廠商擴大通路佈局、擴展產品推廣及品牌行銷為目標，促進園區產品國際行銷與通路佈局。持續辦理低碳創新技術補助，並將新增創新型計畫，扶植園區廠商從事低碳綠能產品開發，吸引區外廠商進駐園區，同時辦理人才培訓、行銷推廣與創投資金、政府資源、產品認證等媒合，強化園區低碳綠能產業技術水準與競爭優勢。

1.3.2 永續園區邁向生態社區

建構友善及資源循環的環境

以園區污染防治、災害防救及社區參與等執行成果，申請環境教育設施場所認證，期能藉由教育方式，將永續園區概念推廣至社會各階層領域，種下永續種子，並推動殘枝落葉回收再利用，減省廢棄物處理費，以提升資源永續利用。

建立融入生活圈的生態系統

辦理綠建築、綠色工廠等相關認證件、節能減碳工程及媒合在地食材、認養契作，以降低環境負荷，進而建置生態社區系統。

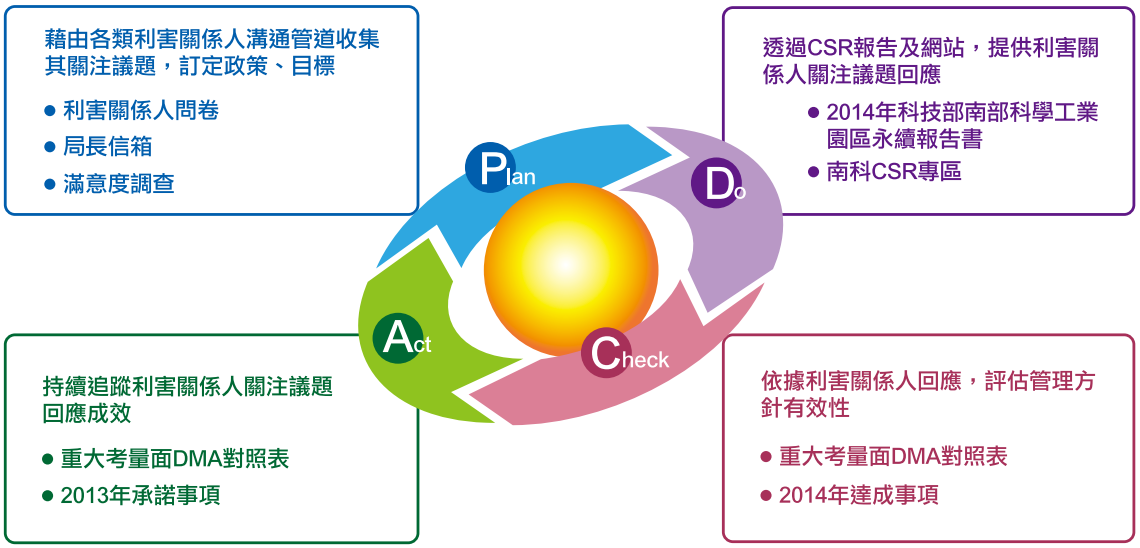
1.3.3 文化藝術全區化、生活化

公共藝術全區化、文化藝術生活化、 文化遺址保護

台南園區完成標準廠房區之創意公共藝術設置，推動引進廠商資源建構園區全區藝術作品設置，並爭取文化部公共藝術獎（行政策劃類組）及園區考古文化生活體驗活動。高雄園區已於2014 年完成第一期公共藝術作品設置，未來分三期逐步建構高雄園區為科技藝術小鎮。

1.3.4 永續政策 DMA

針對 CSR 永續政策的管理方針 (Disclosure of Management Approach, DMA)，南科管理局以 PDCA-P 計畫 (Plan)、D 執行 (Do)、C 查核 (Check) 及 A 處置 (Action) 四大步驟，訂定目標，追求改善的行動。



1.4 利害關係人的互動與經營

利害關係人之溝通

南科管理局透過 CSR 推動小組，討論出本局之利害關係人共為九類 (如下表所列)，我們相當重視利害關係人想法意見，除針對日常業務以各種型態與利害關係人保持互動外，另利用「局長電子信箱」作為與利害關係人溝通管道之一，利害關係人來信皆由相關業務組室於 3 天內回覆陳情者。每月並將處理情形提報於業務會報中檢討追蹤。在官方網站上設有外部溝通信箱 service@stsipa.gov.tw，對於陳情申訴案件力求公正、客觀，審慎處理。於官網之「政風園區」宣導廉政檢舉專線電話、信箱，以鼓勵民眾勇於檢舉貪瀆不法，報告期間無陳情貪瀆不法案件。

利害關係人	溝通途徑			
園區事業	●局長信箱 ●年度滿意度調查	●管理局網站 ●申訴管道	●稽核與輔導活動 ●勞資訓練	●走動式管理 ●(高雄園區)保母制度
非營利組織	●局長信箱	●管理局網站	●免費參訪活動	
學術單位	●局長信箱	●補助計畫	●免費參訪活動	●課程訓練
同業公會	●局長信箱	●公文	●公會定期會談	
局內同仁	●局長信箱 ●局長員工訓練	●每月月報	●年報提交	●員工意見調查
供應商	●局長信箱	●管理局網站	●稽核輔導	●投資服務機制
社區民眾	●局長信箱	●管理局網站	●社團組織	●公益活動
媒體	●局長信箱	●管理局網站	●發言人	

利害關係人關注重大性議題

為了解利害關係人對於南科管理局之經濟面、環境面與社會面關注事項，南科管理局藉由局內各組室同仁經各類管道收集內外部相關議題，進行篩選、排序、確認及回應，與利害關係人溝通後將其關心的議題，參酌 GRI G4 指標之考量面分類，由各相關單位將議題納入年度工作事項或目標，並以「利害關係人關心程度」及「對於組織衝擊程度」為主要向度繪製散佈圖。

1.篩選
蒐集、篩選利害關係人關注議題

2.排序
鑑別與排序重大性關注議題

3.確認
歸納重大考量面與評議邊界

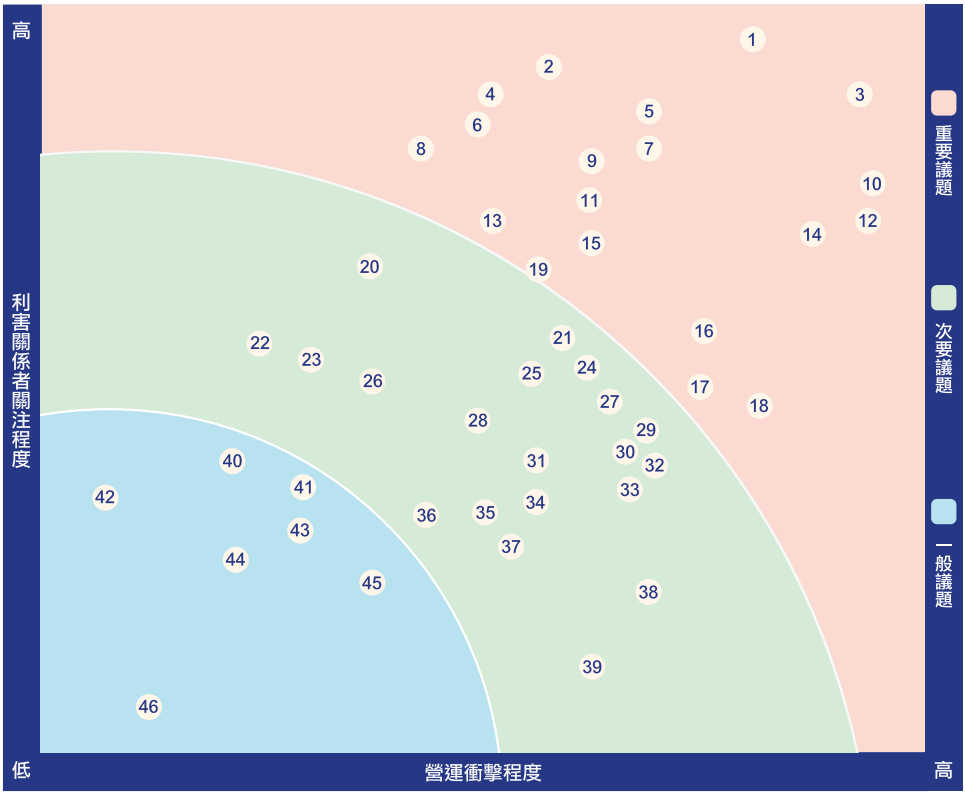
4.回應
決定及執行回應機制

利害關係人問卷調查
議題：經濟面（共計4題）、環境面（共計12題）、社會面（共計30題）
關注程度：非常關注、關注、普通、不關注、非常不關注
影響程度：影響非常高、影響高、普通、影響低、影響非常低

南科管理局之重大性議題

由重大性分析結果可知，2014 年度重大性議題為：南科管理局基礎設施投資、當地採購比例、水源及用水、受保護或保育的棲息地、溫室氣體排放及減量、廢棄物處置方法、違反環境法規狀況、運輸對環境的衝擊、環保支出、環境問題申訴機制、職災狀況、管理局員工組成、勞工申訴機制、人權問題申訴機制、當地社區影響、貪腐事件及處理、園區廠商安全衛生照顧、園區廠商服務、園區廠商滿意度等 19 項議題。

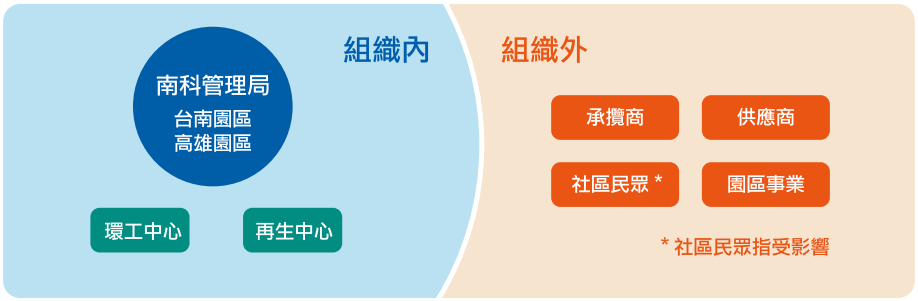
利害關係者所關切的議題實質性分析圖



1. 水
2. 間接經濟衝擊
3. 反貪腐
4. 勞工實務問題申訴機制
5. 法規遵循-產品責任
6. 顧客的健康與安全
7. 職業健康與安全
8. 生物多樣性
9. 環境問題申訴機制
10. 當地社會
11. 員工多元化與平等機會
12. 廢污水及廢棄物
13. 排放
14. 環境法規遵循
15. 交通運輸
16. 採購實務
17. 人權問題申訴機制
18. 整體情況
19. 產品與服務標示
20. 強迫與強制勞動
21. 社會衝擊問題申訴機制
22. 保全實務
23. 原住民權利
24. 顧客隱私
25. 勞資關係
26. 反競爭行為
27. 市場形象
28. 能源
29. 勞雇關係
30. 行銷溝通
31. 教育與訓練
32. 經濟效益
33. 社會法規遵循
34. 男女同酬
35. 供應商社區衝擊評估
36. 供應商勞工實務評估
37. 公共政策
38. 供應商環境評估
39. 產品及服務
40. 供應商人權評估
41. 不歧視
42. 童工
43. 投資
44. 評估
45. 結社自由與集體協商
46. 原物料

南科管理局之重大考量面範疇及邊界

南科管理局 2014 年鑑別出重大性議題，為考量報告之完整性的概念，界定每個考量面應該包含的範疇及邊界的設定，以確實反映南科管理局對經濟、環境及社會衝擊程度。



類別		考量面	重大性議題	組織內邊界					組織外邊界				本報書揭露章節	DMA 頁碼
				台南園區	高雄園區	再生中心	環工中心	高雄汙水廠	園區事業	承攬商	供應商	社區民眾		
經濟面		間接經濟衝擊	管理局基礎設施投資	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙			⊙	3.4 健全公共設施營運風險管理 4.4 打造永續生態社區	48 70
		採購實務	當地採購比例	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙		⊙	⊙		1.2 營運概況與本局治理	13
環境面		水	水源及用水	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙				3.4 健全公共設施營運風險管理 4.1 管理局環保政策	50 54、56
		生物多樣性	受保護或保育的棲息地	⊙	⊙							⊙	4.5 環境教育與生態保育	74
		排放	溫室氣體排放 溫室氣體減量	⊙ ⊙	⊙ ⊙	⊙ ⊙	⊙ ⊙	⊙ ⊙	⊙ ⊙				4.3 環境管理措施	64
		廢污水及廢棄物	廢棄物處置方法	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙				4.2 污染防治設施	58
		環境法規遵循	違反環境法規狀況	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙		4.1 管理局環保政策	52
		交通運輸	運輸對環境的衝擊	⊙	⊙								4.4 打造永續生態社區	72
		整體情況	環保支出	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙					4.1 管理局環保政策	53
		環境問題申訴機制	環境問題申訴機制	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	1.5 資訊公開與溝通管道	21
社會面	勞工勞動	職業健康與安全	職災狀況	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙		2.3 職場安全與健康促進	28
		員工多元化與平等機會	管理局員工組成	⊙	⊙								2.1 員工組成	23
		勞工實務問題申訴機制	勞工申訴機制	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙		1.5 資訊公開與溝通管道 2.2 員工權益及福利	21 25
	人權	人權問題申訴機制	人權問題申訴機制	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙		1.5 資訊公開與溝通管道 3.3 園區廠商勞動條件	21 46
	社會	當地社會	當地社區影響	⊙	⊙							⊙	5.2 在地文化推動及保護	81
		反貪腐	貪腐事件及處理	⊙	⊙				⊙	⊙	⊙		1.2 營運概況與本局治理	13
	產品責任	顧客的健康與安全	園區廠商安全衛生照顧	⊙	⊙				⊙				3.3 園區廠商勞動條件	45
		產品與服務標示	園區廠商服務	⊙	⊙				⊙				3.2 優質投資環境	38
		法規遵循(產品責任)	園區廠商滿意度	⊙	⊙				⊙				3.2 優質投資環境	41

1.5 資訊公開與溝通管道

網際網路

設置「南部科學工業園區全球資訊網」，已於 2015 年 1 月 6 日改版上線，除提供更舒適的視覺環境，另結合搜尋引擎，增加使用者取得網站資料的便利性。網站規劃中文、英文、日文、德文及西文等五種語言，與 PDA 中文版及兒童中文版，提供各種資料下載、訊息公告、法規查詢、南科文化藝術地圖、南科植栽導覽系統等資訊，遵循行政院國發會之「無障礙網頁開發」規範，2014 年網頁瀏覽量超過 76 萬人次，另增加公告違反職業安全衛生法之事業單位系統，並已分別在首頁建置連結。

書刊及文宣

自 2003 年起創刊發行「南部科學工業園區年報」至今已 12 年，全書以中、英、日語三語版本出版，除固定發送園區廠商及相關產官學界外，民眾亦可於參觀本局時索取。

定期編撰南科簡訊、工商業務作業手冊、工安電子報、企業社會責任報告書，提供最新服務措施訊息，為響應無紙化均完整錄製成電子書，民眾亦可透過本局網站出版品專區瀏覽。編制各類文宣包括生活導覽地圖、綠色生活地圖、環境保護管理工作報告、園區環境管理績效成果摺頁、綠建築導覽地圖、資源再生中心與環工中心簡介，使用最簡單的文字說明，讓閱讀者更瞭解園區環境保護作為與園區豐富而多元的的生態、生活與文化風貌，民眾可於「南部科學工業園區全球資訊網」瀏覽，亦可於一樓服務台索取。

局長電子信箱

「局長電子信箱」亦為民眾和我們的溝通管道之一，我們相當重視民眾意見，對於陳情申訴案件力求公正、客觀，審慎處理。民眾來信皆由相關業務組室於 3 天內回覆陳情者。並且每月將處理情形提報於業務會報中檢討追蹤，於 2014 年間協助處理 239 起陳請案件，所有案件均充份回應與解決。為保障民眾權益，我們依據「行政院暨所屬各機關處理人民陳情案件要點」規定，處理一般陳情案件，需要面談、聽證或調查時，期限以不超過 30 日為原則，南科管理局統計 2014 年勞工申訴案件（檢舉事業單位違反勞工法令）全年共計 68 件，開單件數共 23 件，並監督執行過程，確保無隱私權侵犯和資料外洩之事件發生，關於隱私權受侵犯，和資料外洩等事件的成立投訴件數為 0 件。

二、員工照顧面面觀

2.1 員工組成
2.2 員工權益與福利
2.3 職場安全與健康促進

管理局為公務單位，
有關人員之任用或聘用依「公務人員任用法」
或聘用人員聘用契約書規定辦理，
如有缺額採取考試制度或公務人員商調方式，
錄取並無性別、種族、黨派、宗教、婚姻、
身心障礙等之差異。

南科管理局在員工管理方面，
嚴格遵守國內外勞動及人權的規範，
公平對待與尊重所有員工，確保職場安全，
是本局重視的基本責任之一。

2.1 員工組成

員工任用狀況

2014 年度南科管理局員工總人數為 128 人（主管職計 38 人），其中正式員工 111 人（含簡任 18 人、薦任 79 人、委任 14 人）、聘用 8 人、技工 / 工友 5 人（含駕駛 1 人、技工 1 人、工友 3 人），另有 4 名約僱人員（含留職停薪職務代理 3 人、考試進用缺額職務代理 1 人），此外還有非正式員工 183 人（包含管理局派遣人力、委外單位再生中心、環工中心、高雄污水廠員工），因此 2014 年總勞動力人數為 311 人。

所有正式員工皆具有公務人員身份，100% 為台灣地區之居民，2014 年度本局員工人數計居住台南市 117 人，其他縣市有 11 人，科長職級以上之主管居住台南市主管人數 36 人，非居住台南市主管 2 人；聘用少數族群及外國籍之員工及擔任主管職 0%。

類別	職級	年齡	29歲以下		30~49歲		50歲以上	
		性別	男	女	男	女	男	女
主管職 (36人)	簡任 (16人)	人數	0	0	2	6	8	0
		比例	0%	0%	1.56%	4.69%	6.25%	0%
	薦任 (20人)	人數	0	0	12	5	3	0
		比例	0%	0%	9.38%	3.91%	2.34%	0%
非主管職 (92人)	簡任 (2 人)	人數	0	0	2	0	0	0
		比例	0%	0%	1.56%	0%	0%	0%
	薦任 (62 人)	人數	1	2	36	16	5	2
		比例	0.78%	1.56%	28.13%	12.50%	3.91%	1.56%
	委任 (11人)	人數	0	3	3	5	0	0
		比例	0%	2.34%	2.34%	3.91%	0%	0%
	聘用 (8人)	人數	0	0	2	3	1	2
		比例	0%	0%	1.56%	2.34%	0.78%	1.56%
	約僱 (4人)	人數	0	1	0	2	1	0
		比例	0%	0.78%	0.00%	1.56%	0.78%	0%
	技工友 (5人)	人數	0	0	3	1	1	0
		比例	0%	0%	2.34%	0.78%	0.78%	0%
非正式員工	(183人)	人數	15	27	83	39	16	3

2014 年度全局員工平均年齡為 42.3 歲，未聘用未滿 16 歲之員工（童工）；提供勞務之派遣勞工亦無雇用童工從事繁重及危險性工作。所有員工皆具有公務員身份，離職原因為退休、升遷或職務異動而離開本局之職位，本局 100% 無違反情事發生。

各單位主管及執行者如有請假、異動、退休、離職之安排，期間之互補連結關係依「各機關職務代理應行注意事項」規定辦理。另外，為推展無障礙就業環境、落實性別平等工作權，本局鼓勵進用身心障礙員工，推動創新友善職場措施，目前身心障礙人員已達應進用 3 人，符合勞工任用相關法令規範（政府機關不得低於員工總人數 3%）。

進用身心障礙人員比例			
年度	2012年	2013年	2014年
應進用身心障礙人數	3	3	3
實際進用身心障礙人數	4	3	3

留任

南科管理局依「公教人員保險法」規定，提供員工殘廢、養老、死亡、眷屬喪葬、生育及育嬰留職停薪保險給付；針對假勤制度，依據「公務人員請假規則」規定辦理。員工有留職停薪需求時，如育嬰、侍親、進修等，根據「公務人員留職停薪辦法」及相關福利規定辦理，且各性別員工在育嬰假結束後的恢復工作率與留任率為 100%。

育嬰留職停薪復職率及留任率							
項目	年度	2012年		2013年		2014年	
		男	女	男	女	男	女
實施育嬰留職停薪員工	人數	1	3	1	1	2	2
	比例	0.78%	2.34%	0.78%	0.78%	1.56%	1.56%
預計育嬰留職停薪復職員工	人數	0	2	0	0	1	1
	比例	0%	1.56%	0%	0%	0.78%	0.78%
實際育嬰留職停薪復職員工	人數	0	2	0	0	1	1
	比例	0%	1.56%	0%	0%	0.78%	0.78%
育嬰留職停薪復職後十二個月仍在職	人數	0	1	0	2	0	0
	比例	0%	0.78%	0%	1.56%	0%	0%
復職率1		無	100%	無	無	100%	100%
留任率2		無	100%	無	100%	無	無

備註：
1.復職率 = 實際育嬰留職停薪復職員工總數 / 預計育嬰留職停薪復職員工總數 * 100 %
2.留任率 = 育嬰留職停薪復職後十二個月仍在職員工總數 / 上個報告期間內實際育嬰留職停薪復職員工總數 * 100 %

退休制度

員工退休制度依「公務員退休辦法」辦理，員工 100% 與退休計畫。

新進人員與離職人員比例							
類別	年齡	29歲以下		30~49歲		50歲以上	
	性別	男	女	男	女	男	女
新進人員	人數	0	4	5	0	0	0
	比例	0%	44.44%	55.55%	0%	0%	0%
離職人員	人數	0	0	5	1	2	0
	比例*	0%	0%	62.50%	12.50%	25%	0%
參與退休計畫	比例	100%	100%	100%	100%	100%	100%
備註：離職率 = 離職人數 / 當年年底員工任用數							

2.2 員工權益及福利

員工薪資、考核及進修補助

南科管理局依「公務人員俸給法」規定，薪資 100% 高於「勞動基準法」所定之最低工資，局內男性員工及女性員工之薪資並未因性別而有所差異，2014 年管理局最高薪酬是中位數年薪的 1.95 倍，兩者之調薪幅度比相同；考績及年終工作獎金、慰問金發給皆依「公務人員考績法」、「2014 年軍公教人員年終工作獎金及慰問金發給注意事項」規定辦理。

最高薪酬與中位數年薪比率		
	最高薪酬	中位數年薪
年薪酬	1.95	1
調薪幅度	1	1

男女平均年薪酬比率			
類別	職級	男	女
主管職	簡任	1.04	1
	薦任	0.97	1
非主管職	薦任	0.99	1
	委任	0.95	1
	聘用	0.89	1
	約僱	1	1
	技工友	1.03	1

本局鼓勵員工申請在職進修，提升整體競爭力；員工進修按照「科技部南部科學工業園區管理局職員國內訓練進修要點」，每人每學期補助金額上限為 2 萬元，2014 年度補助 3 人。

績效審查統計							
項目	正式員工			聘用*	技工友	約僱	合計
	簡任	薦任	委任				
員工人數	18	79	14	8	5	4	128
績效審查人數	18	72	5	8	5	4	128
績效審查比例	100%	91.1%	35.7%	100%	100%	100%	100%

備註：
1.年終考績或考核不含人事、政風、主計、留職停薪人員　*聘用人員：依聘用人員工作績效考核通知書進行考核。

人員培訓

南科管理局推動公務人員終身學習計畫，規定所有同仁每人每年須達教育訓練時數 40 小時 (其中技工 / 工友非屬公務人員未特別要求其訓練時數)。2014 年度訂定局內訓練計畫，規劃課程內容包括七大面向：發揮團結力及創造力、生物多樣性、多元文化、法令政策宣導、提昇組織競爭力、健康養生、標竿企業組織學習之旅等。

雇用類別	簡任		薦任		委任		聘用		技工友	
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
人數	12	6	56	27	3	7	3	5	4	1
總訓練時數(hr)	382	232	5341	2060	79	1002	114	184	115	59
平均訓練時數	31.83	38.67	95.38	76.3	26.33	143.14	38	36.8	28.75	59
	34.11		89.17		108.1		37.25		34.8	

備註：以上人數不包含留職停薪之員工
2014年普考晉用三名女性委任人員，因新進員工教育訓練時數較長，故2014年委任女性人員平均教育訓練時數較委任男性人員訓練時數長

性別平等及人權

2014 年南科管理局持續辦理促進性別平等、推動性別主流化相關政策宣導或訓練活動，辦理「性別主流化與就業歧視」訓練場次 2 場，時數 2 小時，受訓員工 114 人占全域員工人數 89.06%。人員進用外補案均未以性別為任用資格限制條件，本局為公務體系不適用勞動基準法，但對於技工、工友 100% 滿足該法令規定，並要求供應商應符合該法規定，主動積極配合政策。

集會結社自由

南科管理局亦尊重員工於法律上所賦予之權利，集會結社自由均依「公務人員協會法」規定辦理，從未阻止或妨礙員工結社之自由，2014 年度無遭「公務人員保障暨培訓委員會」撤銷再申訴及復審案件。

員工 FUN 輕鬆

南科管理局參照《行政院及所屬各機關公務人員休假改進措施》相關辦法，統計向政府申請旅遊花費補助，2014 年度申請國民旅遊卡補助人數含聘用人員及工友共為 123 人。本局鼓勵員工自主成立各項社團於假日舉行活動，並酌給文康活動補助費，2014 年度新成立「踏青社」，前往台南崁頭山及屏東里龍山，參加人數共 36 人次。

同仁生日前夕由局長親自簽名並發送生日禮券，以示祝賀之意；目前局內有 4 個社團，包含：羽球社、桌球社、單車社及踏青社。

員工關懷

在員工申溝通管道建置上，本局秘書室設有局長信箱、人事室主任辦公室有申訴專線：(06)505-0848 等申訴或抱怨管道，另訂定「科技部南部科學工業園區管理局員工協助方案實施計畫」協助員工解決可能影響工作效能之相關問題，增加員工對於本局的向心力與凝聚力，藉由多樣化的協助性措施，包含心理、法律、醫療、理財等諮詢，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提升組織競爭力。2014 度本局無侵犯人權、強迫或強制性勞動、歧視事件、隱私權侵犯和資料外洩之投訴案件。

2.3 職場安全與健康促進

本局為政府機關未受工會法及職業安全衛生法規範，未設置工會及勞工健康安全委員會，且本局並無職業病高風險人員，2014 年度員工健康安全狀況，工傷率 0，職業疾病發生率 0，因工傷而缺勤率 0，與工作有關的死亡人數 0 人。

類別	南科管理局				再生中心				環工中心				高雄園區污水廠			
	工傷		病假		工傷		病假		工傷		病假		工傷		病假	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
缺勤天數	0	0	0	0	0	0	4.6	2	0	0	8.6	22.4	0	0	2	30
缺勤率 (AR)	0	0	0	0	0	0	0.001	0.0004	0	0	0.034	0.089	0	0	0.054	0.082
工傷率 (IR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職業病率 (ODR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損失日數比例 (LDR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
因公死亡事故總數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

備註：
1.缺勤率(AR)=報告期間的總缺勤天數/報告期間的總工作天數
2.工傷率(IR)=報告期間的工傷總數/報告期間的總工作天數
3.職業病率(ODR)=報告期間的職業病總數/報告期間的總工作天數
4.損失日數比例(LDR)=報告期間的工傷損失天數/報告期間的總工作天數

管理局之健康照護及健康促進

園區內設置有南科聯合診所，提供便利的醫療、轉診與諮詢服務及配合政令宣導活動。舉辦包含有氧運動課程、婦女保健、集乳室、減重課程、睡眠調適、紓壓按摩與整脊服務、肝炎與流感疫苗接種以及身心健康講座等活動，以滿足從業人員的健康需求。

為促進同仁注重身體健康並營造樂活新職場，以「打造 3H Touch U 健康樂活新職場」為主軸，結合本局員工協助方案計畫，辦理心理、醫療等系列課程，輔導同仁面對問題時的預防或因應。

2014.03.26、2014.06.25、2014.08.27、2014.11.26 各辦理一場人性光輝、親子互動及家庭經營等內容之訓練講座，參加人數共 104 人。

2014.05.21 辦理一場中醫穴道保健之訓練講座，參加人數共 49 人。
2014.06.18、2014.06.24 各辦理一場有關心理諮商減壓訓練講座，參加人數共 57 人。
2014.05.26 至 2014.05.29 辦理本局員工年度健康檢查，參加人數共 26 人。
2014.08.07 辦理本局員工體適能檢測，參加人數共 27 人。

再生中心之健康照護及健康促進

再生中心自主性推動 CNS15506 職業安全衛生管理系統，設置有職業安全衛生委員會，委員會設有委員五人及執行秘書一人，全數為員工代表組成，訂定有健康及安全相關議題之文件、職業健康安全計畫。

2014 年度健康週活動		
活動期程	主題	活動
2014/08/11	輕輕鬆鬆做運動	低衝擊有氧
2014/08/12	高血壓心臟病防治宣導	血壓量測活動
2014/08/13	預防脂肪肝宣導	腰圍量測活動
2014/08/14	健康飲食，魅力人生	宣導健康飲食
2014/08/15	要活就要動，健康做運動	健康操活動



健康宣示



血壓量測活動



健康操活動

高雄園區污水處理廠之健康照護及健康促進

高雄園區污水處理廠僱用勞工人員未逾 100 人，未達職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生委員會之規定，目前並未設置職業安全衛生委員會，尚未藉此監督和指導職業健康與安全。

身心健康的員工，才能為企業提供優質人力，營造高品質工作績效。高雄園區污水處理廠每年替員工（含新進員工）辦理定期健康檢查，目前廠內並無與特定工作有關之職業病。本廠後續將與各地駐點同仁合作舉辦健康促進新知講座，協助同仁學習各種健康趨勢，以便規劃未來的健康策略。現階段尚未對員工家屬、或社區民眾進行重大疾病的教育、訓練、諮詢、預防及風險控制之計畫執行。



2014 年度高雄園區污水處理廠健康檢查

三、產業聚落加值創新創業

3.1 建構園區廠商經濟生態體系
3.2 優質投資環境
3.3 園區廠商勞動條件
3.4 健全公共設施 營運風險管理

南科管理局除原有的積體電路和光電產業外，
亦積極發展綠能及醫材產業聚落，
透過各項產學合作及人才培育計畫，提升園區內研發能量，
並藉由參與產業展覽，協助廠商行銷國際。
此外，為鼓勵園區內創新創業，管理局舉辦團隊競賽，
並提供創投媒合、技術轉移等一系列輔導及資源，
營造一個適合孵育的環境。

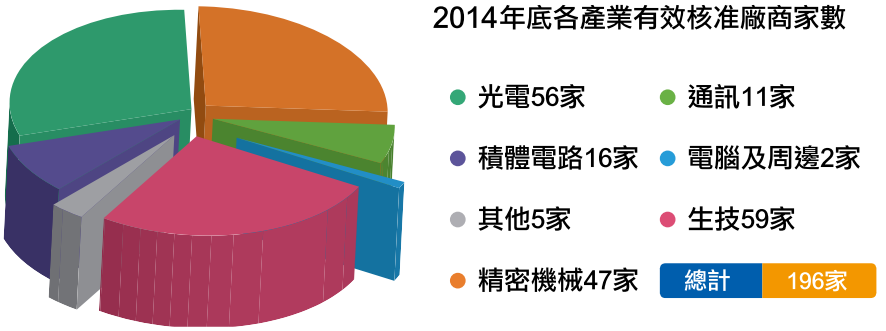
管理局針對各項外部風險，皆建立風險應變體系，
並設定工安白皮書四大目標，
期為廠商及員工提供一個安心投資及工作的環境。

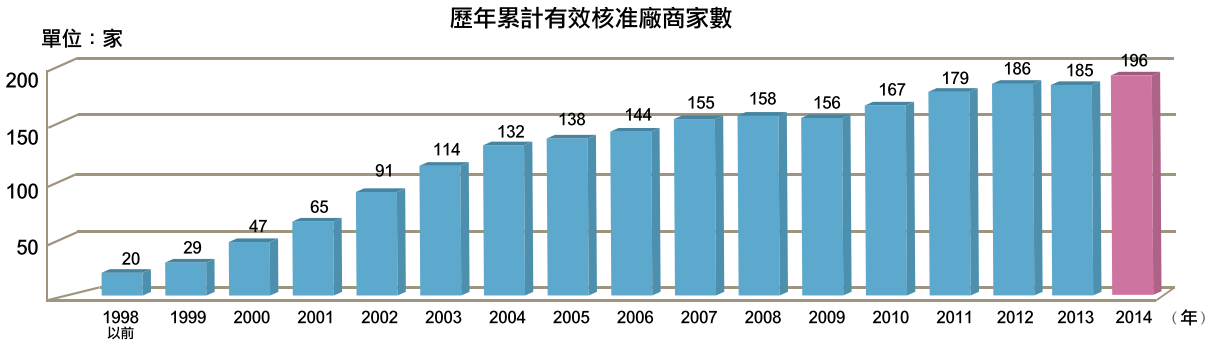
3.1 建構園區廠商經濟生態體系

3.1.1 園區現況概述

投資持續發燒

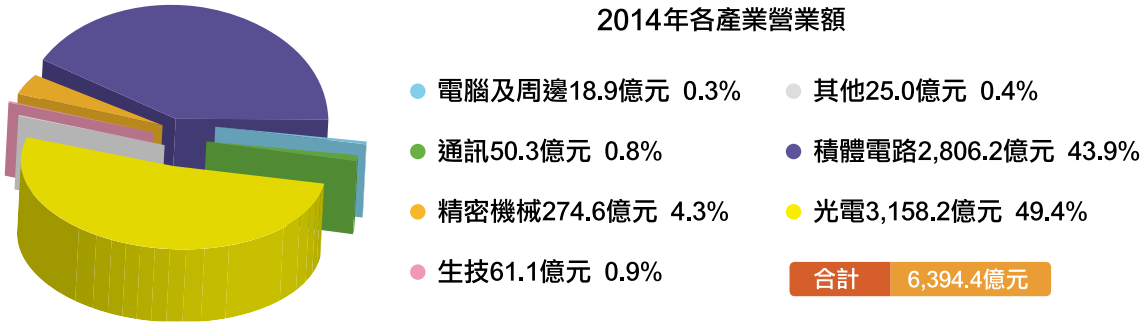
南科管理局優質環境，近年來吸引國內外各大廠商陸續進駐，2014 年引進廠商 20 家（其中新創企業 10 家，包括積體電路 2 家、光電 2 家、生物技術 6 家），動土建廠 18 家，量產廠商 19 家，增資額約 36.45 億元，累計至 2014 年有效核准廠商達 196 家，顯見南科的投資吸引力持續發燒。

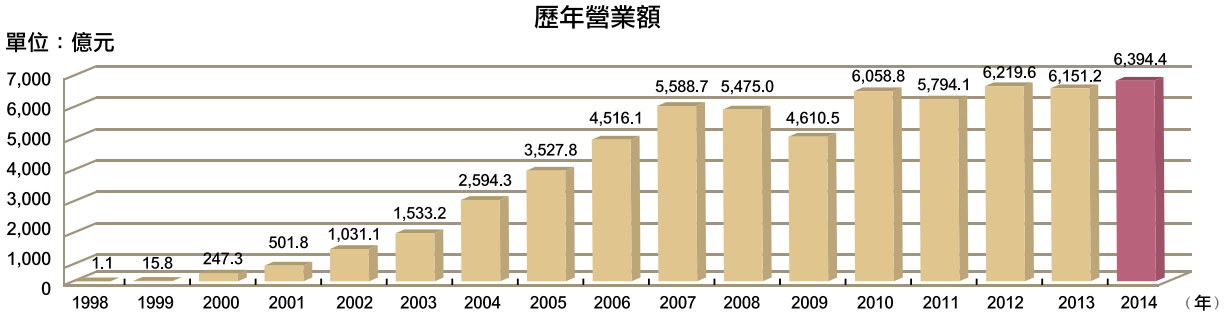




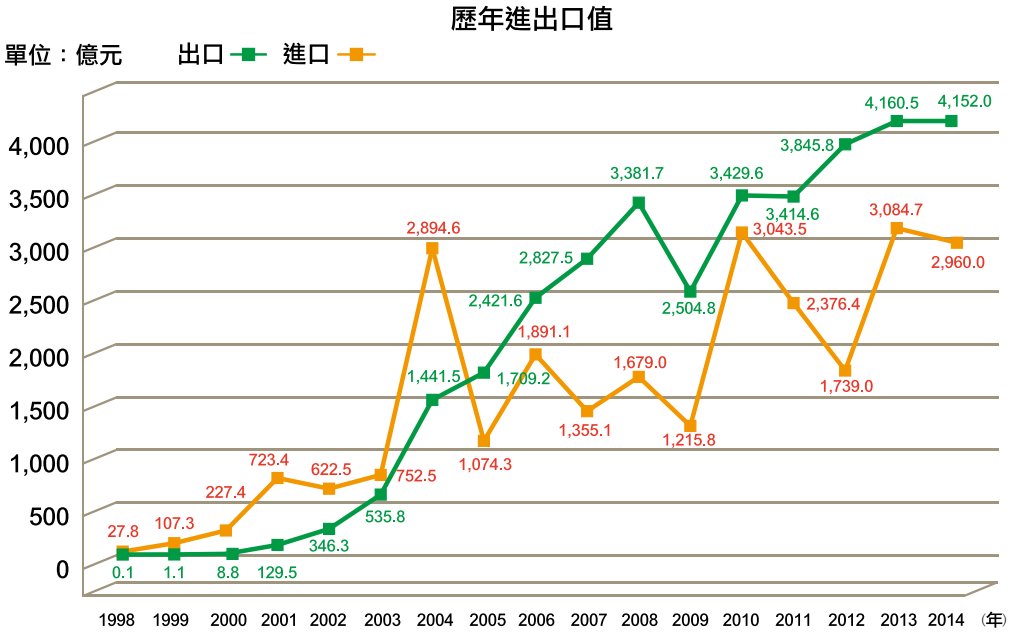
營業額成長 貿易額持平

南科 2014 年營業額 6,394.38 億元，較 2013 年成長 3.95%，園區積體電路產業 20 奈米製程受國外客戶青睞，下半年產品陸續出貨，挹注園區整體營收表現。光電產業較 2013 年小幅減少 1.35%，主因面板產業受中國大陸面板產業供應鏈在地化影響所致。精密機械產業則在全球經濟持穩，製造業擴產需求增加，整體營收成長一成。



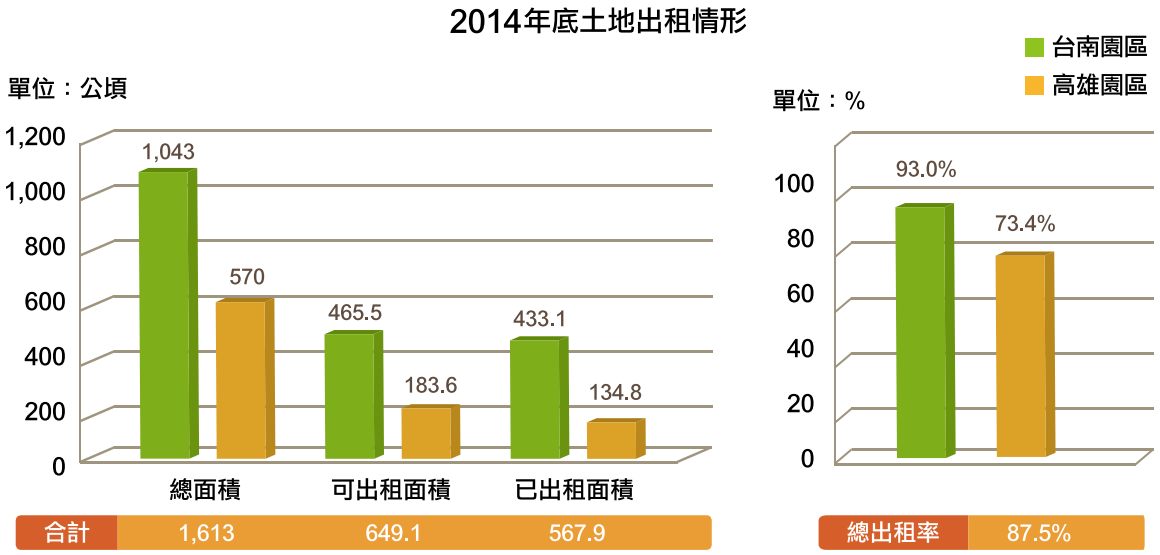


南科 2014 年出口貿易累計金額為 4,151.99 億元，較 2013 年微幅減少 0.2％。積體電路產業受惠於新手機推陳出新，2014 年出口強勁成長 9.24％，成長動能預期將延續至 2015 年；光電產業出口較 2013 年減少 5.61％，主要受中國大陸面板產業供應鏈在地化影響所致。進口貿易累計金額為 2,959.95 億元，較 2013 年同期減少 4.04％，主要為園區積體電路廠商於 2012 年因擴廠之新製程需求，自國外陸續進口機器設備，墊高基期所致。本園區 2014 年度出口值大於進口值，全年進出口相抵，合計出超 1,192.04 億元。



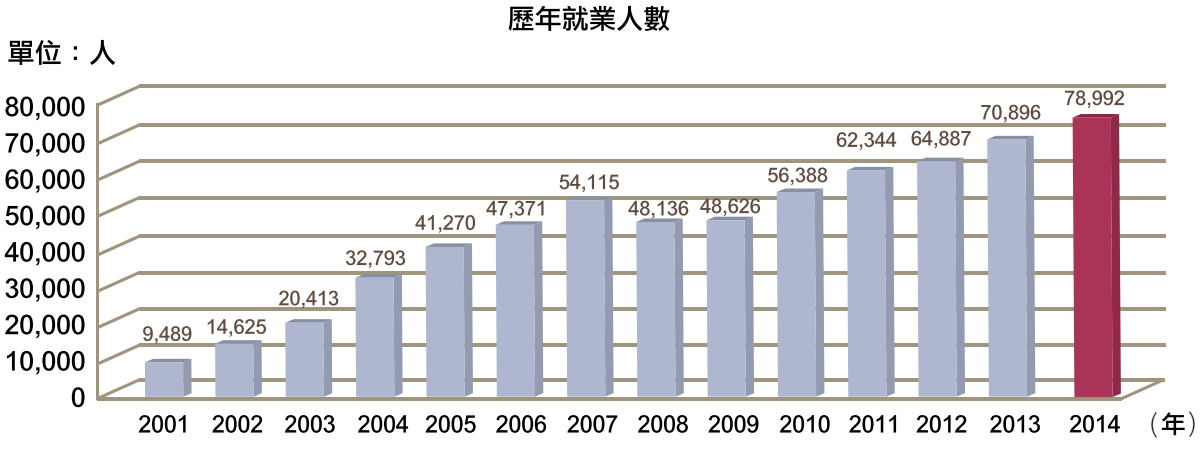
土地出租率近九成

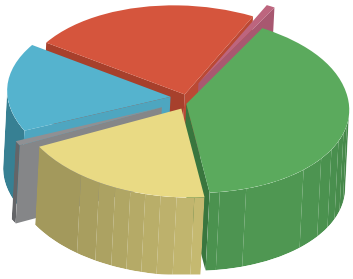
2014 年土地新起租廠商 9 家共 13.4 公頃，廠房新起租廠商 33 家共 38 單元，可見廠商對南科整體投資環境的信賴。至 2014 年底台南園區土地出租率達 93.0%，高雄園區出租率為 73.4%，南科總計土地出租率為 87.5%。



南科從業人力 優秀人才齊聚南科

至 2014 年底，南科就業人數 78,992 人，較 2013 年底增加 8,096 人，成長 11.4%，南科投資景況興盛，吸引優秀人才到園區就業。

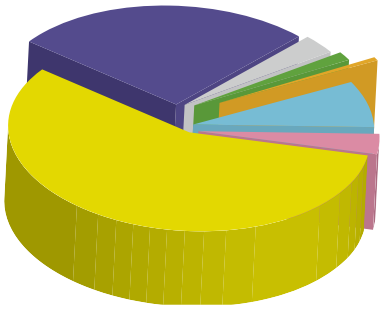




2014年底各教育程度就業人數

- 碩士14,716人 18.6%
- 大學31,984人 40.5%
- 高中18,239人 23.1%
- 博士703人 0.9%
- 其他514人 0.7%
- 專科12,836人 16.2%

總計 78,992人



2014年底各產業就業人數

- 積體電路21,550人 27.3%
- 精密機械5,579人 7.1%
- 光電46,096人 58.4%
- 電腦及周邊272人 0.3%
- 其他2,286人 2.9%
- 生技2,082人 2.6%
- 通訊1,127人 1.4%

園區從業人員就業機會

4 月 26 日舉辦「2014 南科就業徵才博覽會暨優良勞工表揚活動」，共有 51 家廠商參與求才，媒合率約 7 成 2，並公開表揚 69 位優良勞工，住華科技公司林詠甄當選 2014 年全國模範勞工。現場同時表揚進用身心障礙優良之園區廠商，鼓勵企業善盡社會責任。

3.1.2 產業聚落整合

醫材產業聚落走向國際

「南部生技醫療器材產業聚落發展計畫」第二期計畫，成功建構一條龍服務平台、產學研醫鏈結與國際 KOL(Key Opinion Leader) 行銷及建構創新醫材環境，2014 年引進 4 家申請計畫之廠商進駐，累計核准廠商 50 家，累計總投資金額達 81.3 億元。2014 年營業額 8.2 億元，成長 10.7% 。

在創新技術補助部分，2014 年共 61 件申請，核定補助 34 件，補助金額 1.1 億元，帶動廠商投入研發經費 1.3 億元。在協助取得檢測驗證部分，成功開發人工牙根並通過衛福部人工查驗登記 5 家、通過優良製造標準 (GMP)18 家、獲生技新藥產業發展條例資格審定 6 家、取得衛福部食品藥物管理署 (TFDA) 產品上市許可 27 家、取得美國食品藥物管理局 (FDA) 產品上市許可 10 家、取得歐盟 (CE) 產品上市許可 16 家。



2014 年度南部生技醫療器材產業聚落計畫成果發表會貴賓合影 (2014.10.09)

全球最重要之晶圓專工基地

台積電公司於台南園區 14 廠第 5~7 期投入 20 奈米以下之製程，陸續投資 5,000 億元以上。第 5~6 期及先進封裝廠已量產、第 7 期已裝機。聯電公司於台南園區 FAB 12A 第 5、6 期廠房投入 28 奈米以下製程，陸續投資 2,400 億元以上。二晶圓大廠加碼投資，帶動周邊上下游產業包含駿科及日商艾爾斯之投資進駐，促使南科成為全球最大的 12 吋晶圓專工基地。



台積電十四廠四期晶圓廠房

光電產業聚落成形

群創公司 11 月 20 日宣布於高雄園區擴建低溫多晶矽 (LTPS) 面板廠，主要為高階手機使用，投資金額高達 800 億元以上，2018 年營運年產值 620 億元，預計增加就業 2,300 人，採一條龍式的生產，可有效降低成本，為台灣技術扎根、領先日、韓的關鍵。



群創光電「投資台灣，深根台灣」投資意向簽約儀式 (2014.11.20)

綠能低碳產業聚落穩定發展

2013 年起執行「南科綠能低碳產業聚落推動計畫」，2014 年引進 1 家申請計畫之廠商進駐，累計核准廠商計有 6 家，累計投資額達 3.35 億元。創新技術補助部分，2014 年共 22 件申請，核定補助 13 件，補助金額 3,325 萬 2 千元，帶動廠商投入研發經費逾 3,600 萬元。



結合經濟部能源局於臺灣科技大學舉辦「綠能產業趨勢論壇暨聯合展示大會」(2014.11.13)

3.2 優質投資環境

3.2.1 人才培育及創業輔導

研發精進產學合作計畫

為鼓勵園區廠商結合學研機構之研發能量，合作研究並培植優質研發人力，辦理「科學工業園區研發精進產學合作計畫」，2014 年間共受理 29 案，補助 10 案，總補助金額 31,330 千元，預計參與計畫的廠商核心工程師達 108 位，培育學碩博士計 15 位，預計帶動廠商投入研發經費逾新台幣 52,720 千元。

人才培育補助計畫

為鼓勵學校開辦與產業接軌之模組課程，透過企業實習方式增加學生實務經驗，持續實施人才培育補助計畫。2014 學年度（執行至 2015 年 8 月），受理 20 件申請案，共計補助 8 校 10 個模組課程，預計培育學生人次達 1,095 人；2015 學年度（自 2015 年 7 月起執行）共計補助 10 校 12 個模組課程，補助經費達 800 萬元，預計培育學生 1,000 人次。



奇美醫院醫師毛念平主講「植牙手術」牙科臨床工程課程 (2014.05.22)

專業及技術人才培訓計畫

為提升從業人員學識技能，邀請優秀師資及業界傑出人士講授最新研發技術並分享經驗。2014 年共開設 51 門課程，總計培訓時數 474 小時，結訓人數達 1,315 人次，先進技術講座 6 場（其中 2 廠首度於台南舉辦 Maker Faire 講座），參與人數共 655 人次。此外，舉辦 2 場次技術交流媒合會，共計 25 家大專院校及 31 家廠商參與，促成技轉 1 案及產學合作 3 案，現場眾多學研單位及園區廠商代表踴躍參加，真正落實產學一體、相輔相成之目標。





創意嘉年華會 (2014.11.15)

創新創業輔導培育

自 2013 年 5 月起，配合科技部「創新創業激勵計畫」，南科整合園區內外資源，提供創業場域、輔導培育等服務。至 2014 年底累計輔導 51 隊創業團隊，其中 6 隊獲得「創新創業激勵計畫」200 萬元創業金，12 隊成立公司，2 隊成為科學工業，4 隊進駐園區育成中心持續創業。



南科管理局前局長陳俊偉（中）於發表會場與獲 200 萬元創業金「覓特創意團隊」合影 (2014.03.23)



創投公會秘書長蘇拾忠（右 3）及資誠會計師事務所會計師陳柏翰（右 4）指導雲橡科技團隊創業發展 1R



南科管理局前局長陳俊偉（中）於發表會場與獲 200 萬元
創業金「NCKU 藍晶靈團隊」合影 (2014.07.20)

創新型計畫輔導

「南部生技醫療器材產業聚落發展計畫」及「南科綠能低碳產業聚落推動計畫」新增創新型計畫，鼓勵公司或學研機構投入先期創新研究，並建置產業輔導平台，協助提供創意商品化、產業化所需之資源。2014 年前者補助 11 件，成功技術移轉相關業者；後者補助 6 件。

創投媒合 資金匯聚

與中華民國創業投資商業同業公會及資誠聯合會計師事務所 5 月 27 日舉辦南科創投參訪媒合會，並安排創投代表前往德英生技等 8 家廠商參訪交流，使有資金需求的廠商，有更好的能見度與交流平台，開啟資金合作的契機。

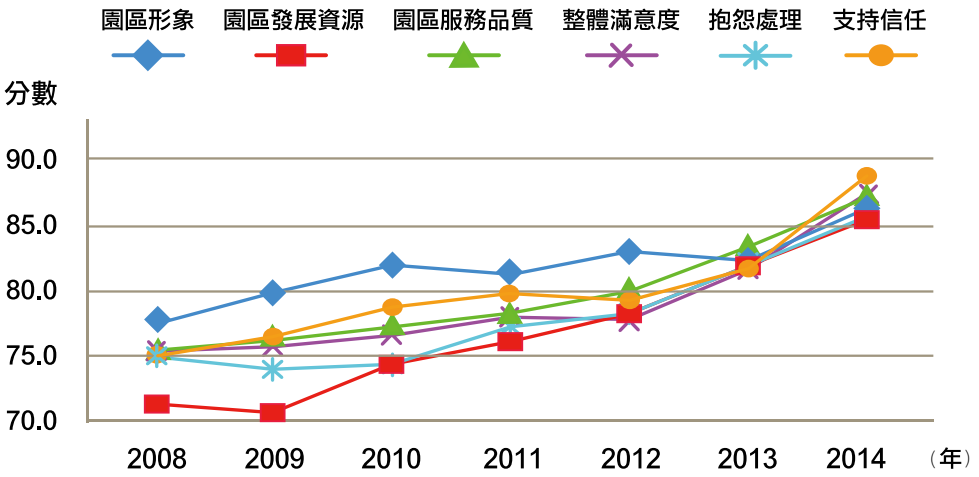


創投媒合會開場 (2014.05.27)

服務滿意度再升級

秉持精進、再精進之服務理念，除持續實施專人服務之廠商保母制度外，同時也進行廠商訪視、服務品質圈、抱怨處理及同理心教育訓練等工作，全力提升廠商服務品質，2014 年廠商整體滿意度 86.61 分，再創歷年新高，獲得園區廠商高度支持與肯定。

此外，科技部自 2005 年起每年辦理園區廠商滿意度調查工作，2014 年調查對象新增園區周邊 20 歲以上居民，調查結果南科獲 6.81 分，為三園區最高。



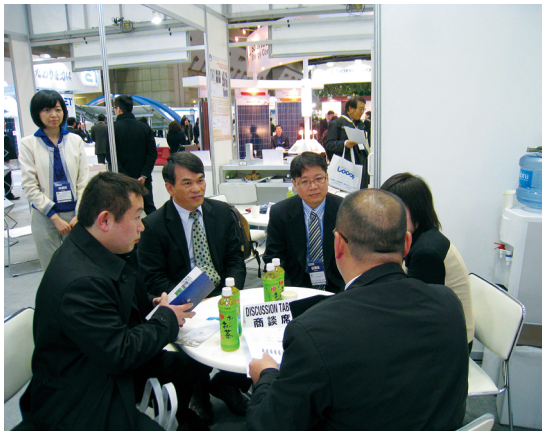
廠商滿意度再創新高

本局將持續加強對園區廠商之服務，並建構完整的產業結構鏈、提供豐富多元的工商服務、加強建設及維護良好的園區環境、強化順暢的交通系統，期盼園區廠商及地方鄉親繼續給予本局支持與鼓勵。

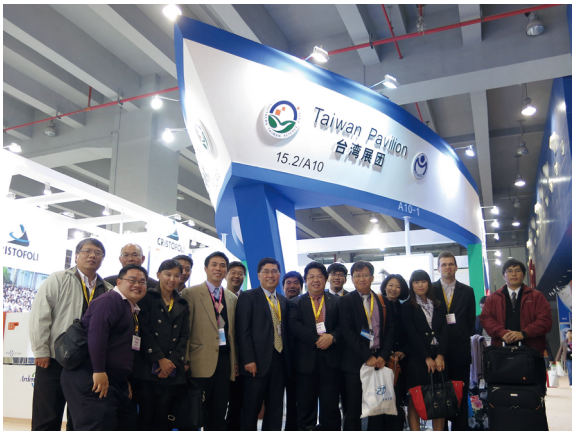
3.2.2 跨足國際世界接軌

國際行銷

為協助園區廠商進行國際行銷，南科管理局領頭參與國內「國際光電展」、「台灣生技大展」、「觸控面板展」、「台南國際生技綠能展」，並設立南科主題館聯合參展，吸引各界目光聚焦。此外，本局更帶領廠商參加東京「第 7 屆太陽光電展」(PV EXPO)、廣州「華南國際口腔展」、「2014 越南河內國際醫藥製藥暨醫療器械展」、美國「2014 國際生技展」、「越南醫療器材產學合作 KOL 行銷」。



「第 7 屆太陽光電展」南科館吸引
國際廠商洽商 (2014.02.26)



「華南國際口腔展」南科館吸引
國際廠商洽商 (2014.03.06)



在南科管理局副局長林永壽 (前排右 5)、我國駐越代表
處參事郭逢耀 (前排右 6) 見證下，越南瑞安公司
梁彥宇總經理 (前排右 7) 與 8 家園區廠商簽署 MOU

外賓參訪

2014 年接待外賓 189 團，計 8,243 人次，包括史瓦濟蘭王國外交暨國際合作部部長甘梅澤閣下參訪團、友邦駐聯合國常任代表團 Ms. Inga RhondaKing 領隊、南非聯絡辦事處代表 Mr. MusawenkosiAphane、愛爾蘭國會議員訪華團友台小組主席 JohnMcGuinness、加拿大駐台北貿易辦事處副處長明博仁 (Mr. Brandon Geithner)、大陸地區常州市人民政府副市長方國強及日本經濟產業省前次官安達健祐等重要貴賓，顯示南科發展科技實力已受到各界肯定。



史瓦濟蘭外交暨國際合作部部長甘梅澤閣下 (右 4)
參訪 (2014.07.09)



愛爾蘭國會議員訪華團友台小組
主席 John McGuinness(左 3) 參訪 (2014.01.08)



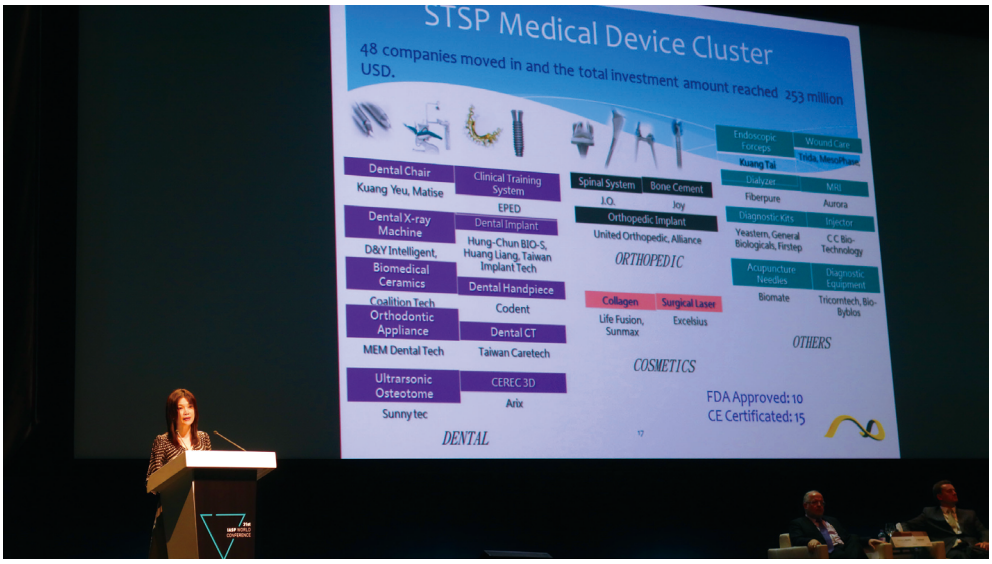
加拿大駐台北貿易辦事處副處長明博仁
(Mr.Brandon Geithner) (左 2) 參訪 (2014.10.21)

亞洲科學園區年會

10 月 15 日至 22 日參加於伊朗設拉子及卡達杜哈舉行之 2014 年亞洲科學園區年會 (ASPA) 與世界科學園區協會年會 (IASP)，並以推動綠能及醫療創新產業聚落議題發表 3 篇論文，前局長陳俊偉應邀擔任 ASPA「科技管理與產業聚落」分項會議主持人，分享推動產業創新及產學合作之成果，並獲「今日卡達」雜誌 (Qatar Today) 專訪，提升南科國際能見度，成果豐碩。



「今日卡達」雜誌專訪南科管理局前局長陳俊偉（左）
(2014.10.21)



南科管理局代表於 IASP 大會進行論文發表 (2014.10.21)

3.3 園區廠商勞動條件

園區事業之職業安全

南科管理局長期以來，努力推動各項減災方案並徹底掌握園區高風險場所，有效降低園區潛在災害及全面提升園區工安水準。

由於近來南科園區內新建工程正如火如荼的進行著，為了保障工作者的工作安全，協助營造工地落實自主管理，2014 年加強營造工地的安全衛生輔導，希望透過邀請專家學者至工地聯合巡檢的計畫，給予工地安衛人員安全衛生缺失上的建議及改善方式，以加強工安知能，期使能降低職業災害的發生，共輔導計有台灣積體電路 14 廠 P7、聯華電子 12 廠 P5/6、史前博物館南科分館工程、高雄園區配水池工程、南科污水處理廠二期工程、台灣神隆針劑廠工程、三福氣體南科廠工程等 30 場次。





工地聯合巡檢

本局除將相關宣導、檢查重點等安全衛生文件資料發送事業單位外，每月製作一期工安電子報，將勞動統計、健康促進、職災預防宣導、輔導製作成電子檔等寄予訂戶，並可透過工安電子報連結勞動部職業安全衛生署、勞動部勞動及職業安全衛生研究所等相關網站分享防災經驗。職場安全衛生相關宣導及活動訊息，也會透過園區各入口之電子看板加以公告傳達，有效型塑園區人人重視工安及健康的觀念。

落實工安白皮書

為讓園區人員有安全健康的工作環境，南科管理局期望達成以下四項 5 年中程 (2013~2017 年) 目標，首先是「安全減災 201」的部分：重大職災死亡率維持在百萬分之 20 以下；通勤交通事故死亡件數降至每年 1 人；「照護精進 295」部分：健康照護普及率提升至 95%；優良工安單位 (人員) 獲獎涵蓋率 95%。

2014 年本局統計園區重大職災百萬人率約 12%、交通通勤事故死亡 1 人、健康照護普及率約 87%、優良工安單位涵蓋率約 73%，本局日後也將持續努力，逐步達成既定目標。

園區事業之勞工人權

南科管理局為受僱者或求職者提供性別工作平等訴訟案件之必要法律扶助，暨審核相關訴訟案件經費補助，本局成立性別工作平等案件訴訟扶助審核小組，該委員會置委員 7 人，目前女性代表 4 人、男性代表 3 人，其中外聘專家學者 4 人。在園區事業之勞工人權申溝通管道建置上，本局秘書室設有局長信箱、申訴專線等申訴或抱怨管道。

2014 年度本局受理疑涉懷孕歧視申訴案件 1 件，因申訴人同時提出勞資爭議調解，調解成立後提出撤案。

2014 年本局共辦理「職業災害保險權益及未來修法方向說明會」1 場次、「職場平權暨性騷擾防治宣導會」1 場次、「輔導廠商建立內部暢通申訴管道說明會」3 場次、「勞動法令宣導會」2 場次，以協助園區廠商了解人權相關法規，減少勞資爭議。2014 年勞工申訴案件（檢舉事業單位違反勞工法令）全年共計 68 件，開單件數共 23 件。

園區事業之健康照護及健康促進

南科管理局配合職業安全衛生促進方案，鼓勵及推動科技產業高壓力勞工之紓壓等健康促進工作，辦理園區事業健康促進宣導會，致力提升園區廠商職業衛生促進工作，並以整合園區診所、健康生活館、園區各醫護單位等資源，對於潛在過勞個案，積極介入輔導與治療。

園區事業健康促進評鑑

為保障工作者在園區內享有健康安全之工作環境，南科管理局領先其他科學園區，率先實施園區事業健康促進評鑑，2013 年度共有 29 家事業之評鑑分數超過 70 分，可享兩年免評，2014 年實際評鑑 27 家，不及格有 8 家，其中勞工人數 300 人以上，依法需辦理健康促進者，有 3 家不及格，針對不及格廠商將於隔年優先輔導；另評選出台灣凸板、群創 F 廠及光鋐科技等 3 家績優單位，於 2014 年工安環保月閉幕晚會頒發獎牌以資鼓勵。



獲獎廠商與前局長合影

3.4 健全公共設施 營運風險管理

3.4.1 工商及生活服務日益完整

園區工商服務業計有銀行金融、郵局、證券、旅行社、會計、法律、設備服務商、電子材料代理及販售、顧問業、電信、醫療、就業服務台、報關及檢測驗證服務等 14 種業別，至 2014 年底共有 31 家工商服務業進駐，提供科學工業更迅速的備品保修及更在地便捷的服務。此外，為提供園區更完善的生活機能，園區亦引進飲食、購物、運動、休閒、托育、安親等生活服務業，2014 年新引進 2 家生活服務業，至 2014 年底共有 27 家生活服務業進駐。

社區中心服務全面啟動

台南園區社區中心引進義朵拉餐廳、輕食餐飲、茶飲咖啡、便利商店、美容美髮、才藝教室、音樂教室、兒童教育以及牙科醫療等，隨時提供貼心的服務。



台南園區社區中心新引進義朵拉餐廳 (2014.11.26)

Park 17 新裝登場

台南園區 Park17 商場 2014 年 12 月完成裝修，增加公共區域座位，並增設哺集乳室，為園區從業人員及商務客提供更完善的服務。並新增笠茶屋、薰衣草、ibo 複合式創意餐飲等，提供台式、日式、泰式等多元化餐飲服務。



台南園區 Park17 商場裝修後明亮舒適

3.4.2 指標系統 分層導引

9 月 17 日完成台南園區導引指標改善工程，將指示牌面以分層導覽方式建立導引指標系統，並融合園區特色將重要地名、景點等資訊雙語化與交通號誌桿件系統整合，提供用路人美觀及辨識度極佳之道路指標系統。



辨識度佳、系統化的台南園區道路指標系統

3.4.3 緊急應變體系

鑑於全球極端氣候變遷所導致水災、旱災或大地震等災害隨時可能發生，為建構安全永續的生產環境、降低廠商營運風險，防患未然，以提升園區產業整體競爭力，南科管理局率各園區之先，於開發之初即思考建構災害防救機制，規劃建構「南科整合式災害風險應變體系」。

建置至今，經歷各式天然災害（風災、水災、地震）、廠房化學品外洩、火災、爆炸災害及疫病傳染防治等驗證，已展現出系統預期之功能，不但可快速掌握災害訊息以利通報傳遞，更有高效能緊急應變的組織運作，使災情迅速有效受到控制，將災害損失減至最低。

「緊急應變決策支援專家系統」可供 PDA 或 3G 手機使用並整合了地震儀監控訊號及防洪監控系統，同時導入了地理資訊系統，提供自來水管線、排水線路、電力設施及瓦斯管線的位置圖與相關資訊查詢，並納入園區外圍 3 公里內的村里界主要資訊。若災害範圍擴大有影響周邊居民之虞，亦可透過擴散模擬及圖形介面得知村里資訊，立即通知相關村里長聯絡處，確保於第一時間完成防災應變處理程序。

緊急應變移地訓練

2014 年 10 月 14 日、15 日於消防署訓練中心辦理二天一夜『緊急應變聯防組織移地訓練』，內容有高科技廠房化學品火災預防介紹、重大地震災害初期應變要點、緊急應變指揮官任務介紹及火場體感訓練，受訓人數約 60 人。

消防安全演練

包含消防安全講習及實火滅火訓練、緊急應變演練、槽車及管線洩漏之阻漏訓練及易燃氣體管線洩漏緊急應變演練，共 7 場，演練目的以加強園區廠商災害應變搶救人員之應變實務技能，並提升園區整體之災害防救效能。





消防安全演練

3.4.4 防汛應變體系

園區開發初期，於 1997 年 7 月 1 日新市地區連續 50 小時降雨 534mm，超過 50 年降雨頻率，局部低窪地淹水深度約 1m。為謀南科往後免受洪澇災害，南科管理局自 2001 年起訂定防汛應變計畫，並不斷提升功能，至今已無重大淹水事故發生。

因應氣候極端化之風險，目前台南園區內共設置 7 座滯洪池，總面積 72.54 公頃，總蓄洪量 2,002,485m^3，抽水站抽水量可達每秒 20 m^3；高雄園區設置 4 座滯洪池及臨時滯洪池，總面積 41.06 公頃，總蓄洪量達 884,410 m^3，除可蓄留園區內因開發行為增加之洪水，以避免造成下游之危害外，並藉由滯洪池容量及永久抽水站提供排水防洪功能，以減少園區廠商因水患所造成之經濟之損失。

為發揮洪汛期間緊急應變功能 24 小時都需有輪值人員做監控，確保台南及高雄科學工業園區內及週邊之雨水排放通暢，儘早因應以降低洪汛期間可能之水患及災害。洪汛實施期間為每年 5 月 1 日起至 11 月 30 日止，該輪值期間設有防汛組長及組員，進駐層級需於一小時內進駐且 24 小時輪值監控。



防洪抽水站



道爺湖有效蓄洪

3.4.5 水電應變體系

水電供應是園區廠商生產不可或缺的兩大要素，鑑於高科技產業之低缺水耐受度及廠商製程機台對市電供應電壓的敏感度甚高，若遇停水及電壓驟降，則會造成製程機台無法稼動，導致廠商無法生產，因此南科管理局自 2004 年起分別成立節水輔導團及電力安全與品質改善工作小組，且與園區公會制定水電相關緊急通報系統，期能使南科水電供應更為順遂。

因水資源開發不易，加上聖嬰現象及水庫淤積等因素，台灣地區發生旱災之頻率增加，但園區面板及半導體廠商需大量用水，缺水將導致廠商無法產製高科技產品，造成國家整體經濟競爭力降低，為防範旱災影響園區廠商生產，南科管理局於枯水期均嚴密監控曾文及南化水庫及掌控園區用水量，如預期水情不佳，則配合水利署、水公司成立「旱災緊急應變小組」，並與園區公會共同研擬園區各階段供水應變機制，且於網頁成立抗旱專區，以使廠商能迅速掌握第一手水情資訊。

限水期間與水公司、園區公會要求廠商落實各階段限水管制措施，並將園區公有蓄水池蓄滿，以因應廠商已投產時之緊急所需用水，同時藉由公會平台彙整水車廠商名單，統計水車租賃數量及租賃情形，由公會平台協調調度小廠不足水車數，以因應限水影響。

四、永續園區邁向生態社區

4.1 管理局環保政策
4.2 污染防治設施
4.3 環境管理措施
4.4 打造永續生態社區
4.5 環境教育與生態保育

管理局致力各項環境保護措施，
並持續推動資源再利用、節能減廢之輔導，
期以最低程度之環境負荷，從事清潔生產，
在促進經濟發展的同時，也能兼顧當地生態，
園區廠商之節能節水、綠建築、碳足跡、水足跡、清潔生產、
綠色工場等永續綠色園區成果，
民眾可經由永續 LOHAS 綠色園區網頁取得相關資訊，
網址：http://gsp.stsp.gov.tw/achievement.html。

4.1 管理局環保政策

4.1.1 朝 CSR 園區邁進

CSR 有成 再獲金獎

南科管理局持續推動成為 CSR 園區，南科 2013 年永續報告書於 11 月 25 日及 12 月 11 日分別榮獲「2014 台灣企業永續獎 (TCSA) 非營利組織組最高等級金獎」及「2014 英國標準協會 GRC 永續治理實踐獎」雙獎肯定；並輔導園區 14 家企業撰寫 CSR 報告，累計南科已有 27 家企業撰寫 CSR 報告書；另輔導「晶元光電」參加「2014 台灣企業永續獎 (TCSA)」，榮獲「大型企業電子業組」銅獎之殊榮。



副總統吳敦義 (左) 頒發獎盃予本局副局長郭坤明 (右)

環境法規符合度

南科管理局為善盡社會責任，落實「永續環境 綠色園區」之承諾，一旦發現園區廠商在環保、安全、衛生上有重大缺失，均行文要求改善，再就自行改善能力較弱者，進一步以舉辦論壇經驗交流或到廠商處現場輔導等方式，協助其提升相關績效。

針對園區內各項環保設施，除了有環保主管機關不定期稽查及本局之不定期抽查外，民眾之陳情案件我們也相當重視，並納入我們的企業社會責任之重大議題進行回應及改善在環境法規符合度方面，2014 年全年無違規案件，無新台幣罰鍰。

績優環境保護評選

舉辦「南部科學工業園區績優環境保護工作人員及事業選拔活動」：藉由公開評選制度提昇環境保護工作落實度，協助事業進行污染防制改善。2014 年評選出 9 位環保績優人員及 6 家 (廠) 事業，於生產過程中推動減廢、省電與省水，節省大量成本並力行環境教育宣導而獲獎，績優人員各頒發獎狀 1 紙及獎金新台幣 10,000 元，績優事業頒發獎牌 1 面。

環境會計

管理局	環境保護項目之作業基金決算支出36,173,294元，公務基金決算支出8,070,879元，共計44,244,173元，其中作業基金支出包含周圍環境品質監測、地下水水質監測井網維護與監測、施工期間環境監測、環境微震監測系統佈設、健康風險評估計畫、生態溼地營造計畫、特殊性工業區空氣品質監測站維護、南科社會責任及環保績效展現計畫等。
再生中心	環保費用支出11,145,536元，以各類污染防治及設備運轉保養維護費用等費用為主。
環工中心	環保費用支出22,164,419元，以電力、自來水、添加藥品、污泥處理處置費、保養維修及事務費用為主。
高雄園區汙水廠	環保費用支出9,218,717元，以電力、自來水、添加藥品、保養維修及事務費用為主。

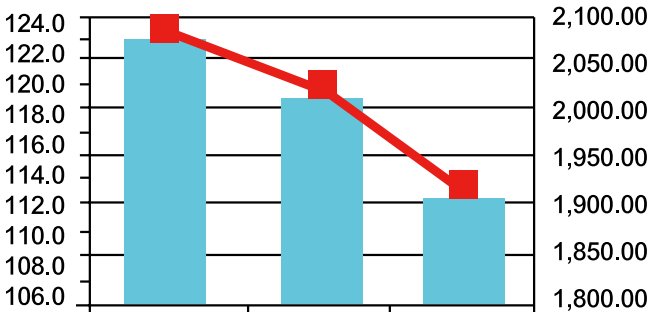
4.1.2 節能減碳 降低環境負荷

管理局節能措施

1. 行政大樓設置有能源管理系統，針對室內外溫差自動調節溫度，提升能源使用效率。
2. 採用儲冰式之冷氣空調，利用離峰時段製冰，以供日間空調循環降溫之用。
3. 向同仁宣導節能省電觀念，調整冷氣供應時間。
4. 請清潔及保全人員於清潔或巡邏時關閉未使用之冷氣及電燈。
5. 各樓層加裝電燈及空調之中央控制設備，俾利保全人員於下班時間集中控制電燈及空調之開關。
6. 鼓勵同仁走樓梯，行政大樓二樓電梯設定為不停靠以促進同仁健康及配合節約能源。
7. 加裝節能插卡裝置，以確保下班後確實全面斷電。

近年來全球暖化與極端氣後已成為全人類的共同威脅，過度的能源使用不僅會消耗地球資源，同時亦會產生二氧化碳排放造成溫室氣體效應，因此企業在提升經濟效益的同時，更應該肩負起守護環境的責任。這幾年南科管理局在所有同仁的努力之下，用電量未隨業務量增加而提升，反而呈現逐年減少之趨勢。(台南行政大樓總樓地板面積為 16,908.88 平方公尺)

管理局用電量及能源強度



	2012年	2013年	2014年
用電量（度）	2,073,600	2,019,200	1,903,200
能源強度（度/平方公尺）	122.63	119.42	112.56

LED 路燈工程

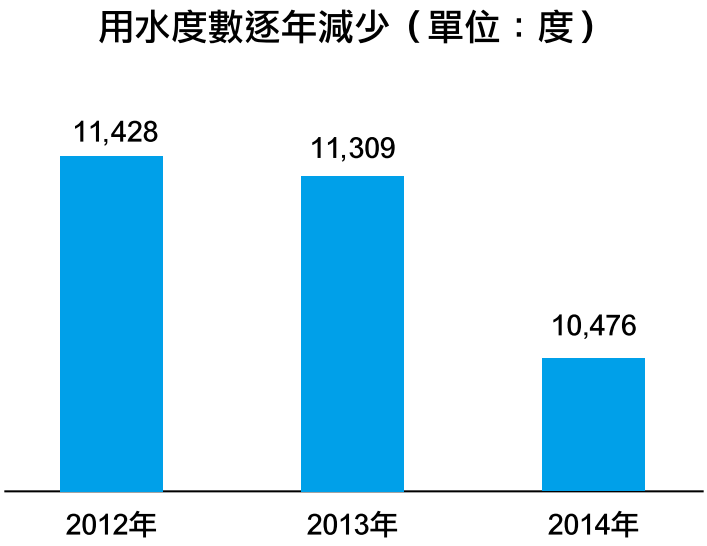
2014 年台南園區二期基地 LED 路燈第一期工程，已置換 440 盞路燈，每年可節省 56,102 度電力，相當於減少 29,385.44kgCO_2e 排放；另高雄園區 LED 路燈第三期工程，預計 2015 年 11 月置換完成。註：本報告書之温室氣體排放量，乃使用經濟部能源局公告之電力排放係數 0.521 kgCO_2e/ 度做換算。

建構太陽能光電示範發電系統

公有建築物屋頂設置太陽能光電示範發電系統，至 2014 年底已完成設置容量 649.8kWp，約可供應台南園區 10% 路燈之用電需求；並鼓勵廠商於屋頂層架設 500kW 以下之太陽能發電設備，至 2014 年底已完成設置容量 4,592.5kWp。

水資源有效利用

南科管理局台南園區使用之自來水，主要由烏山頭水庫經潭頂淨水廠及南化水庫經南化淨水廠所提供；高雄園區之水源則是來自阿公店水庫水，經路竹淨水廠淨化，以及高屏溪攔河堰之表面水，經坪頂淨水廠所提供之自來水。為讓水資源之永續利用更經濟有效，持續推動「節約用水」措施，將口號轉為行動，2014 年管理局行政大樓用水量為 10,476 度，較前 2013 年減少 7.36%。



4.1.3 園區環保輔導

環保講座

有鑑於近年來環保意識抬頭，為協助園區事業提升環境素養，本局於 2014 年辦理 3 場次宣導說明會，「水污染防治相關法令暨廢水處理常見操作維護缺失」、「談廢棄物管（處）理重要議題暨綠色採購之推廣」與「固定污染源未來政策與管制方向暨許可查核案例說明」，合計 158 人。





環保宣導說明會辦理情形

電子公文線上簽核輔導

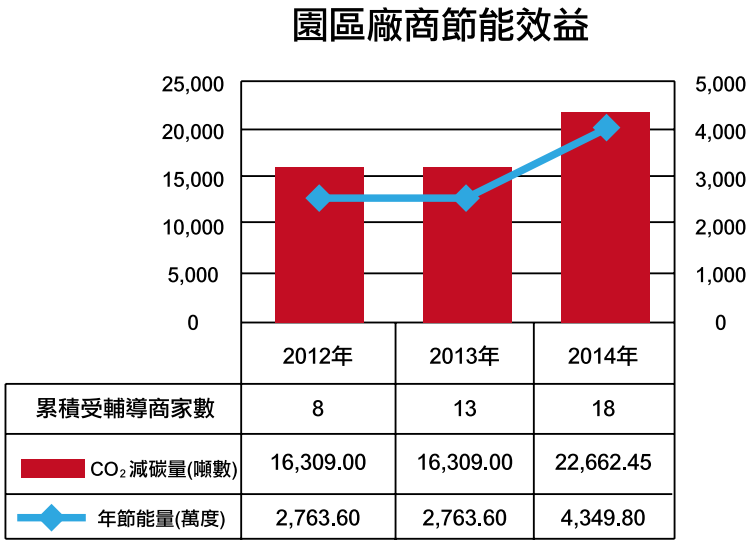
輔導 20 家園區廠商進行電子公文交換，並提升線上簽核比率由 38% 提升至 45%，逐步達成公文無紙化，綠色園區之願景。

園區廠商之節能輔導

本局 2014 年度辦理 2 場次節能教育訓練，參與人數計 40 人；辦理 5 案次園區廠商節能輔導，年節電潛量評估約 1,691 萬度，依經濟部能源局公告 2014 年電力排放係數 0.521 kgCO_2e/ 度做換算，預估減少二氧化碳年排放量 8,810 公噸。

1. 台灣積體電路股份有限公司 14 廠 (P1P2)：節電潛量 709.9 萬度 / 年，減少碳排放量 3,698 公噸 / 年。
2. 台灣神隆股份有限公司：節電潛量 134.4 萬度 / 年，減少碳排放量 700 公噸 / 年。
3. 力特光電科技股份有限公司南科分公司 (分租廠房予明基材料、傑聖科技二家公司)：
   (1) 明基材料：節電潛量 388.6 萬度 / 年，減少碳排放量 2,024 公噸 / 年。
   (2) 傑聖科技：節電潛量 198.2 萬度 / 年，減少碳排放量 1,032 公噸 / 年。
4. 和鑫光電股份有限公司：節電潛量 142.6 萬度 / 年，減少碳排放量 742 公噸 / 年。
5. 東台精機股份有限公司：節電潛量 117.3 萬度 / 年，減少碳排放量 611 公噸 / 年。

依 2014 年度調查實際節能措施成果，總計歷年已受輔導廠商之年節電成效為 4,349.8 萬度，相當於一年減少 22,662.45 公噸二氧化碳排放量。



	2012年	2013年	2014年
累積受輔導商家數	8	13	18
CO_2 減碳量(噸數)	16,309.00	16,309.00	22,662.45
年節能量(萬度)	2,763.60	2,763.60	4,349.80

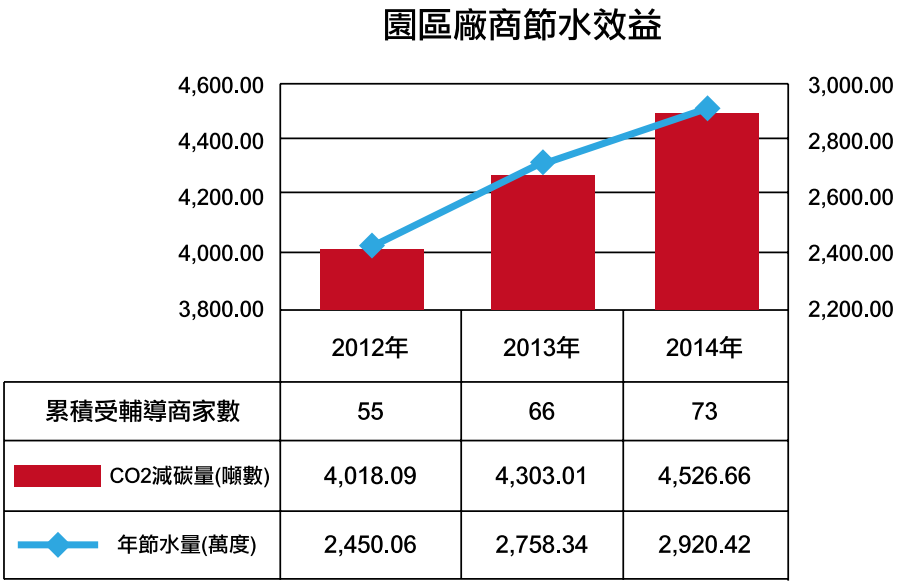
園區廠商之節水輔導

本局為建構政府部門帶頭進行高科技產業園區污水再生利用之示範及提高南部科學園區供水穩定度，達水資源永續利用之目標，2014 年度辦理 3 場次節水教育訓練，參與人數約 50 人次；舉辦合理化用水評估說明會 2 場次，參與人數 30 人次，並辦理 7 案次園區廠商節水輔導，輔導後增加年節水潛量達 89.24 萬噸，平均節水潛率為 21.38%。依台灣自來水公司公告之 2014 年每度用水排放 CO_2 約當量，每節省 1 噸自來水，約可以減少 0.155kg 二氧化碳排放量來換算，一年共可減少排放 138.32 公噸二氧化碳。

1. 台灣積體電路製造股份有限公司 14 廠 (P5、P6)：節水潛量 23.725 萬噸 / 年，減少碳排放 36.77 公噸 / 年。
2. 新世紀光電股份有限公司 (B 廠)：節水潛量 5.29 萬噸 / 年，減少碳排放 8.19 公噸 / 年。
3. 瀚宇彩晶股份有限公司：節水潛量 29.78 萬噸 / 年，減少碳排放 46.15 公噸 / 年。
4. 群創光電股份有限公司 (1 廠)：節水潛量 21.9 萬噸 / 年，減少碳排放 33.94 公噸 / 年。
5. 茂迪股份有限公司 (6 廠)：節水潛量 5.475 萬噸 / 年，減少碳排放 8.48 公噸 / 年。
6. 正達光電股份有限公司 (B 廠)：節水潛量 2.19 萬噸 / 年，減少碳排放 3.39 公噸 / 年。
7. 新揚科技股份有限公司：節水潛量 0.876 萬噸 / 年，減少碳排放 1.35 公噸 / 年。

依 2014 年度調查實際節水措施成果，總計歷年已受輔導廠商之年節水成效為 2,920.42 萬噸，相當於一年減少 4,526.66 公噸二氧化碳排放量。

2014 年度調查園區整體之全廠回收率，台南園區為 78.2%、高雄園區為 78.1%。



4.2 污染防治設施

4.2.1 台南園區 - 資源再生中心

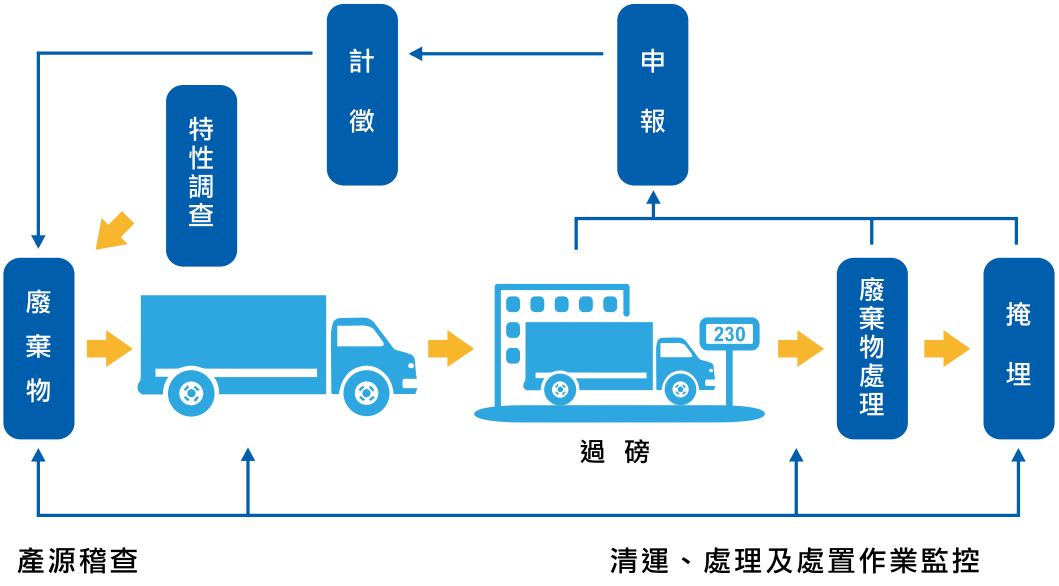
資源再生中心為一兼具焚化、物化、固化及掩埋處理等功能之廢棄物處理設施。園區事業廢棄物由中心廢棄物清運車裝載後，運送至資源再生中心進行貯存及處理。處理過程所產生的無害無機物、固化物、焚化飛灰、底渣則進行掩埋或合法之最終處置，並負責第一期掩埋場之最終覆土作業。2014 年全廠所產生的廢水 25,285m^3 皆經過妥善處理，符合園區污水納管標準，才排放至園區污水下水道系統。



執行廢棄物清運工作



廢棄物焚化處理



2014 年度資源再生中心清運園區廢棄物約 32,580.4417 噸，其中一般事業廢棄物 25,327.720 公噸 (佔 77.74%)、有害事業廢棄物 7,210.2107 公噸 (佔 22.13%)、資源回收物 42.51 公噸 (佔 0.13%)。

2014年度清運園區廢棄物種類			
廢棄物種類	類型	重量(公噸)	比例
	一般事業廢棄物	25,327.720	77.74%
	有害事業廢棄物	7,210.2107	22.13%
	資源回收物	42.51	0.13%
2014年度清運園區廢棄物處理方式			
	類型	重量(公噸)	比例
一般事業廢棄物	焚化處理	21,597.1400	67.04%
	物化處理	0	0 %
	固化處理	3.3910	0.01%
	掩埋處理	3,727.1900	11.44%
有害事業廢棄物	焚化處理	7,116.5995	21.84%
	物化處理	75.9100	0.23%
	固化處理	17.7012	0.05%
	掩埋處理	0	0 %
資源回收物	資源回收	42.5100	0.13%

節能減碳改善措施

1. 更換雙螺旋式變頻空氣壓縮機 1 台，並利用廠內 3 台空壓機規格調整使用頻率及空氣壓力，使空壓機運轉達最佳化，更換空壓機前後比較如下：
   原空壓機耗電量 50.02kW/hr；更新後空壓機耗電量 45.41 kW/hr
   改善效益 :(50.02-45.41) (kW/hr) x 24(hr) x 365(day)x0.521 (kgCO_2e/ 度)=21,040(kg/ 年)

2. 冷卻水塔之散熱材更新，及冷卻風扇馬達機組檢修，以增加散熱及運轉效率，減少水量及電量耗能，冷卻水塔節能改善比較如下：
   運轉模式一 : 冷卻水塔馬達高速運轉耗電量 39.49 kW/hr
   運轉模式二 : 冷卻水塔馬達低速運轉耗電量 25.01kW/hr
   改善前運轉模式一約 359 天 (歲修停機 6 天)，運轉模式二 0 天
   改善後運轉模式一約 42 天 (以 6~8 月未下雨天數概估)，運轉模式二 317 天
   改善效益 :(39.49-25.01) (kW/hr) x24(hr)x 317(day) x 0.521 (kgCO_2e/ 度)=57,395(kg/ 年)

3. 進行設備更新，提升廠內污泥系統運轉效率，油壓泵馬達改善比較如下：
   油壓泵馬達更新前耗電量 107 kW/hr；
   馬達改善後耗電量 103.14 kW/hr
   改善效益 :(107-103.14) (kW/hr) × 24(hr) × 365(day) x0.521 (kgCO_2e/ 度)=17,617(kg/ 年)

上述措施預計每年共可減少碳排 96,052kg。





資源再生中心主要用電量在廢棄物處理階段，2014 年全廠用電量為 5,222.7 仟度 / 年；單位廢棄物用電量為 0.164 仟度 / 公噸 ，實施節能後單位廢棄物用電量較 2012 年、2013 年而言有下降之趨勢。

用水及回收

資源再生中心以設計節能、改善節能及管理節能三大面向為主軸，主動推行各項節能措施，資源再生中心 2014 年自來水用水度數 81,108 度，所有之廢水 100% 均納管至環工中心，進行污水處理。

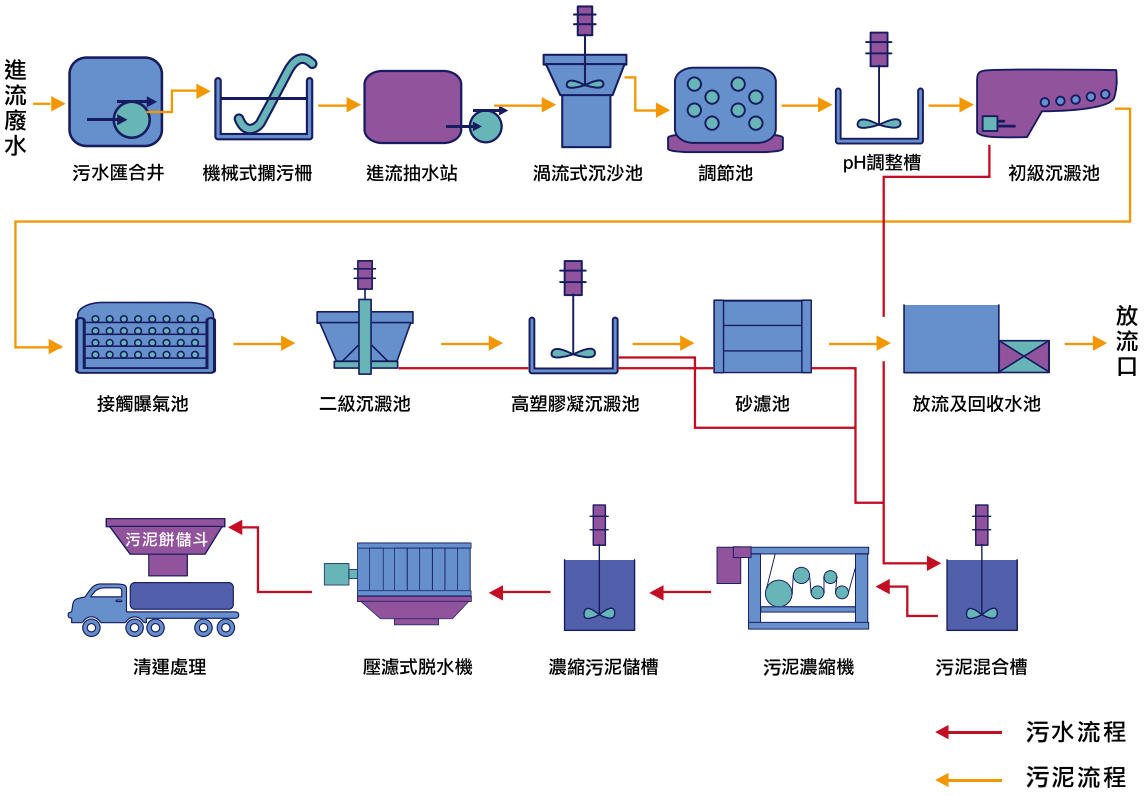
4.2.2 污水處理廠

為解決園區內工業廢水及生活污水，園區所有廢水統一經事業單位自行處理後 100% 納管至台南園區環工中心及高雄園區污水廠，兩座污水處理廠皆為接觸曝氣生物法再加高速混凝沉澱砂濾之三級處理廠，並設有水質檢驗室，透過財團法人全國認證基金會 (TAF) 及環保署 NIEA 檢驗室查核評鑑認證，對於園區事業排放水質管制、及污水下水道使用費徵收之水質數據準確度，提供更高的公信力及參考依據，並可使園區下水道系統及污水處理廠整體水質管控更具準確及公正性。



水質實驗室

污水處理流程包含有揚水系統、攔污量水系統、沉砂及pH調整系統、調節系統、初級處理系統、生物處理系統、化學混凝系統、砂濾及放流回收系統、污泥濃縮系統及污泥脫水系統等十大系統。



污水處理單元包含有機械攔污柵、進流抽水站、渦流式沉砂池、調節池、pH 調節池、初沉池、接觸曝氣池、二沉池、高速膠凝沉澱池、加氯消毒及砂濾池。

污泥處理單元包含有混合污泥沉澱槽、帶濾式濃縮機、濃縮污泥貯存槽、板框式污泥脫水機及污泥曬乾床。處理後產生之汙泥，則是委託乙級合格廢棄物處理機構做熱處理，並可回收再利用，製成紅磚。

台南園區環工中心原物料使用清冊

PAC: 4,820,852 (kg/年)
Ploymer(陰): 65,025 (kg/年)
Ploymer(陽): 38,950 (kg/年)
NaOH: 1,109,327 (kg/年)
次氯酸鈉: 487,120 (kg/年)
活性碳: 12,160 (kg/年)
柴油用量: 2,800（公升）
汽油用量: 4,008.63（公升）

高雄園區污水廠原物料使用清冊

PAC：311,373（kg/年）
Polymer(陰)：532（kg/年）
Polymer(陽)：435（kg/年）
NaOH：11,483（kg/年）
次氯酸鈉：75,967（kg/年）
乙炔耗用量：12（公斤）
汽油用量：4,094.73（公升）
柴油用量：928（公升）

台南園區環工中心 廢棄物處理量

污泥： 13,983,750	（Kg/年）焚化
污泥： 5,718,960	（Kg/年）熱處理
廢液(三氯甲烷+二氯甲烷)：0.11	（Kg/年）焚化
廢液(重鉻酸鉀)： 0.43	（Kg/年）固化
廢玻璃： 0.29	（Kg/年）掩埋
廢塑膠： 0.05	（Kg/年）焚化

高雄園區污水廠 廢棄物處理量

生活垃圾：4,074.07 （Kg/年） 焚化
廢棄污泥：117,610 （Kg/年） 熱處理
實驗室廢液：384.6 （Kg/年）化學處理

4.2.2.1 台南園區 - 環工中心

環工中心設計容量為 130,000CMD，2014 年日平均處理水量 92,913 CMD，目前達設計平均日處理水量之 71.47%。園區廢水經處理，放流水水質（SS、COD、BOD、F-、重金屬等）均符合放流水標準後排入鹽水溪，最終流向海洋，少部分放流水則回收用於植栽澆灌及景觀漁池。

自來水量(年)：83,978（m^3）
進流水量(年)：34,216,806（m^3）
放流水量(年)：33,913,251（m^3）
回收水量(年)：225,110（m^3）
廢水回收再利用率(年)：0.66%（**回收水量/進流水量**）
回收水使用率(年)：73%
回收水使用率=回收水使用量/（回收水使用量+自來水使用量）

節能減碳改善措施

1. 為推廣園區太陽能發電，環工中心分別於二期調節池、實驗室及控制中心設置三座太陽能光發電系統，發電容量共 158 kWp，太陽能發電併入廠內設備系統進行運轉，統計環工中心 2014 年度用電量為 19,672,932kWh，其中市電量 19,492,199 kWh，太陽能發電量 180,733 kWh，其太陽能發電減少環工中心之用電量比例計 0.919%。

2. 空調系統設定在 26℃~28℃，並於下班前 30 分鐘關閉空調電源；冰水主機運轉時間則調整為每運轉 45 分鐘休息 15 分鐘，每月可節電達 5,400 度。

3. 中控大樓原 T85 燈管已更換為 LED 燈管，並將每日電燈開啟 9 小時調整為每日開啟 8 小時，用電度數由每月 226.8kWh 降為 201.6kWh，減少 25.2kWh。

4. 透過電力品質分析改善進流抽水泵浦功率，將功率因數由 0.75 提高至 0.95。每年減少線路

損失度數 1,232kWh。

台南園區環工中心污水處理廠中控大樓建置已逾 15 年，2014 年透過能源管理暨電力、照明系統、設備節能改善及屋頂架設太陽能光電系統等措施之努力，於 9 月 11 日獲頒綠建築銀級標章。



用水及回收

1. 節省沖廁用水量：
   調整廠內馬桶現有的一般型抽水馬桶加裝二段式沖水配件，另水龍頭加裝恒流節水器，用以節省沖廁水量及洗手用水量，每年可節省用水 72 度 / 年，減少 CO_2 排放量 0.014 ton。

2. 回收水再利用成效：
   為減少廠內自來水用水量，將廠內放流水回收再利用，取代部分自來水所提供之次級 用水，主要用途包括廠區植栽澆灌、脫水機濾布清洗、泵浦冷卻、景觀魚池補注水等；另外本廠放流水亦提供作為園區道路清洗用水，以減少園區自來水用水量，減輕園區供水壓力，達到節約用水成效。

環工中心統計放流水每天平均回收使用水量約 616.7 m^3，平均每月回收使用水量約 18,759 m^3。

4.2.2.2 高雄園區污水廠

高雄污水廠設計處理容量為 45,000 CMD，2014 年日平均污水量為 11,276CMD，目前達設計平均日處理水量之 25%。高雄污水廠操作穩定，放流水水質（SS、COD、BOD、F-、重金屬等）均符合放流水標準，放流水經土庫排水排入阿公店溪，最終流入海洋；回收水目前用於冷卻及清洗濾布、澆灌、園區道路抑制揚塵、消防及景觀池補水等水資源再利用的作為。

自來水量：2,427(m^3)
進流水量：4,059,180(m^3)
放流水量：3,842,667(m^3)
回收水量：154,302(m^3)
廢水回收再利用率：3.86% (回收水量/進流水量)
回收水使用率：98.45%
回收水使用率=回收水使用量÷（回收水使用量+自來水使用量）

節能減碳改善措施

1. 空調系統開啟温度為 28 度 C，於下班前一小時關閉空調。
2. 廠區路燈依照中央氣象局天文氣向調整起訖時間。
3. 鼓風機降頻運轉。
4. 定期維護保養機台（潤滑油、機油、黃油、冷卻油），以維持效率。

為精進園區環境保護效能，園區污水處理廠分別於台南及高雄園區設立24小時水質自動連續監測系統，並與環保主管機關保持連線，隨時掌握園區放流水質，進而隨時掌控處理設施操作狀況及功能性，達到污染預防管理目標。 該水質自動連續監測系統針對水量、 COD、SS、pH、導電度、水溫及放流口影像等進行24小時連續監控，環保主管機關可全程掌握園區放流水完整及即時排放資訊，消弭民眾疑慮， 提升園區正面環保形象。



水質自動連續監測系統

4.3 環境管理措施

4.3.1 污染排放總量管理

管理局扮演園區把關者之角色，確認符合安全、環保才放行，保證相關過程均安全無虞。事業申請入區，需先審查污染防制、用水與用電計畫，先初步評估其可能造成之環境影響。其次，我們檢核該廠申請設置或操作年排放量是否已達環評核定上限值。若未達上限值，則審查核發許可排放；已超出上限值則要求該廠提出減量因應作為。事業經核配空、水、廢、毒排放與證照登記許可，即可正式營運量產，後續須持續接受管理局的查核輔導。

2014年管理局查核許可件數					
	掛件	駁回	發證	核准	核備
空	101	22	79	--	--
廢	125	0	--	125	--
水	92	3	55	--	34

審查及核定園區工廠污染物排放流程

專業入區審查

1.審查污染防治計畫
2.審查用水、用電計畫

環保許可

1.審查固定污染源操作許可
2.審查水污染防治措施計畫書
3.審查廢棄物清理計劃書

排放查驗

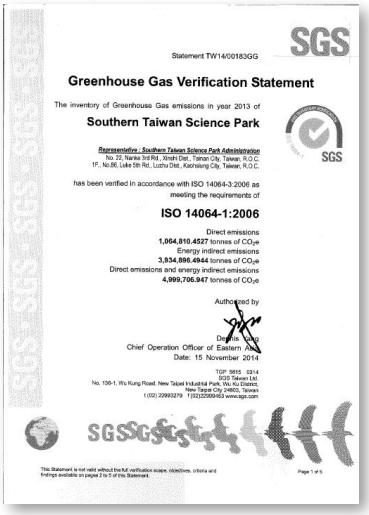
1.空氣污染物試中檢測查驗
2.資再中心廢棄物進廠申請
3.首次排水查驗

遵守環保法規
達成環保承諾



4.3.2 園區溫室氣體盤查

本局於 2014 年進行 2013 年度溫室氣體盤查，盤查組織邊界為台南園區及高雄園區，本局具管理權或控制權之單位及事業，不含本局員工宿舍，共計 237 家事業單位，CO_2e 總計 4,999,706.946 公噸 。此外，亦有輔導光鋐、鑫科、新揚等 3 家園區廠商碳盤查及國家溫室氣體平臺登錄。


SGS

Statement TW14/00183GG

Greenhouse Gas Verification Statement

The inventory of Greenhouse Gas emissions in year 2013 of

Southern Taiwan Science Park

has been verified in accordance with ISO 14064-3:2006 as meeting the requirements of

ISO 14064-1:2006

Direct emissions
1,064,810.4527 tonnes of CO_2e
Energy indirect emissions
3,934,896.4944 tonnes of CO_2e
Direct emissions and energy indirect emissions
4,999,706.947 tonnes of CO_2e

Authorized by

Chief Operation Officer of Eastern Asia
Date: 15 November 2014

温室氣體查證報告書 ▶

因應本報告書提到關切議題調查結果揭露相關排放資訊			
指標		南科管理局	
		台南園區	高雄園區
G4-EN15	直接溫室氣體排放(範疇一)	2014年進行2013年度溫室氣體盤查，已完成查證事業之總直接排放量為1,049,468.4911公噸CO2e/年，約占台南園區總排放量之22.58%。	2014年進行2013年度溫室氣體盤查，已完成查證事業之總直接排放量為15,341.9616公噸CO_2e/年，約占高雄園區總排放量之4.338%。
G4-EN16	能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	來自外購之電力，已完成查證事業之總直接排放量為3,596,583.2184公噸CO_2e/年，約占台南園區總排放量之77.42%。	來自外購之電力，已完成查證事業之總直接排放量為338,313.2759公噸CO_2e/年，約占高雄園區總排放量之95.662%。
G4-EN17	其他間接溫室氣體排放量(範疇三)	2014年度溫室氣體盤查，報告書中對於其它間接之溫室氣體排放(範疇3)，因無法掌控其活動及溫室氣體排放，2014年度只進行排放源鑑別之工作，未予以量化，僅定性列舉包含園區通勤、差旅及商務旅行之車輛及廢棄物運送至園區外處理或原料輸送之車輛。	
G4-EN18	溫室氣體排放強度	3,098.75公噸CO_2e/公頃 (2013年)	
G4-EN19	減少溫室氣體的排放量	-22,330.318公噸 CO_2e/年 (2013年與2012年相比)	
G4-EN20	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	管理局無臭氧層破壞物質(ODS)的排放	
G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放	再生中心 (2014年) : 氮氧化物19.594 (公噸) 硫氧化物25.377 (公噸)	

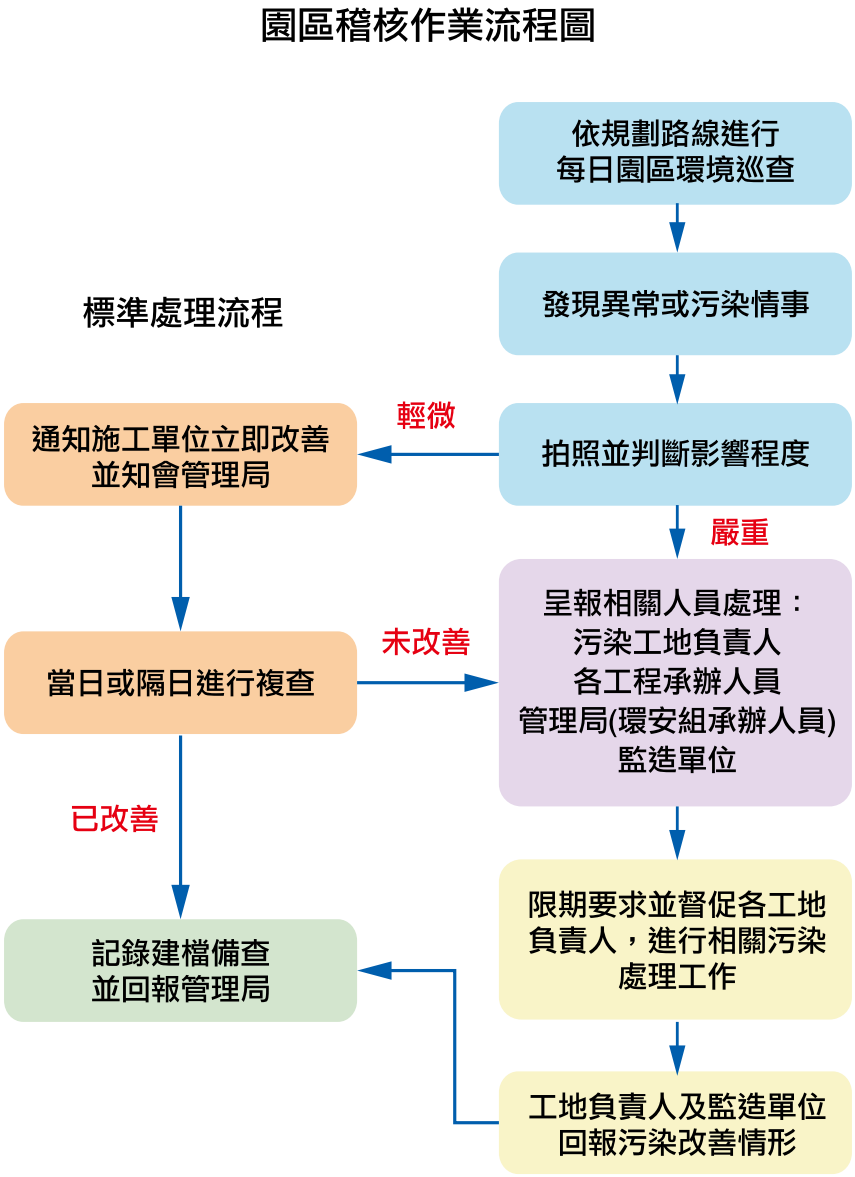
4.3.3 許可管理

行政院「經濟發展委員會」2001 年 8 月賦予各事業目的主管機關核發證照權責，將環保許可審查業務整合為單一窗口。環保署於 2002 年開始委託進行空、水、廢之許可審查作業。2014 年完成環保許可審查通過核准件數計 309 件。其中空污 79 件、水污 86 件、廢棄物 125 件、

再利用 19 件。我們的服務資訊、申請條件資格均公佈在管理局官網，力求服務資訊公開透明化。

4.3.4 施工工區環境監測

目前南科仍為一開發中園區，因此無論是公共工程，或是入區廠房施工，都可能造成園區環境污染，我們透過宣導、查核及追蹤改善等作為，避免工地施工過程造成鄰近區域污染。



4.3.5 環境監測

南部管理局為能有效掌握園區施工前及施工中之環境衝擊，並確實辦理環境影響評估承諾事項及其審查結論，持續委託積極辦理「南部科學工業園區施工期間環境監測計畫」，針對施工中之園區週邊環境品質進行調查追蹤，隨時掌握園區施工階段各項工程對環境品質之影響程度，適時修正施工作業方式並採行有效防制對策，以達成工程建設與環境品質兼籌並顧之目標。同時，經由環境背景資料之蒐集與分析，進而建立長期性環境監測系統及資料庫，以符合環保追蹤管制之規定。

環境監測數據定期於南科網站公告
http://www.stsp.gov.tw/web/WEB/Jsp/Page/cindex.jsp?frontTarget=DEFAULT&thisRootID=332

資源再生中心固定煙道監測

空氣污染的排放大部分來自大型污染源，要求資源再生中心需固定污染源檢測戴奧辛濃度，啟用至 2014 年期間戴奧辛濃度均低於排放標準 0.5 (ng-TEQ / Nm^3)。

空氣品質監測

園區內：
台南及高雄園區空氣中 VOCs 每半年進行 18 點次檢測，檢測項目標包括苯、甲苯、丙酮、異丙醇、氯苯、2- 丁酮、二甲苯 (m、o、p)、1,4- 二氯苯、二氯甲烷、三氯甲烷、三氯乙烯、四氯乙烯、1,2- 二氯乙烷、1,2- 二氯乙烯、1,1,1- 三氯乙烷、1,1,2- 三氯乙烷、1,1,2,2- 四氯乙烷等有機物，均遠低於固定污染源周界法規標準。

園區外：
南科管理局每月進行園區外 12 站測點空氣品質檢測，包含總懸浮微粒 (TSP)、懸浮微粒 (PM10)、一氧化碳 (CO)、氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、氣象 (温度、濕度、風向、風速) 等六項及新增酸鹼氣 (硫酸 (H_2SO_4)、硝酸 (HNO_3)、鹽酸 (HCl)、氫氟酸 (HF)、磷酸 (H_3PO_4)、氯氣 (Cl_2)、氨氣 (NH_3) 等七項，檢測結果均符合標準，顯示並未對居民產生負面衝擊。

環境噪音及震動監測

園區環境音源主要以生活噪音、道路交通噪音及營建噪音為主。根據我們歷年實測結果，園區各時段音量均遠低於噪音管制標準，2014 年園區噪音監測結果相當良好，所有測點測項皆符合環境音量標準，顯示園區開發所產生的噪音未對居民產生不良影響。

污水廠放流水質監測

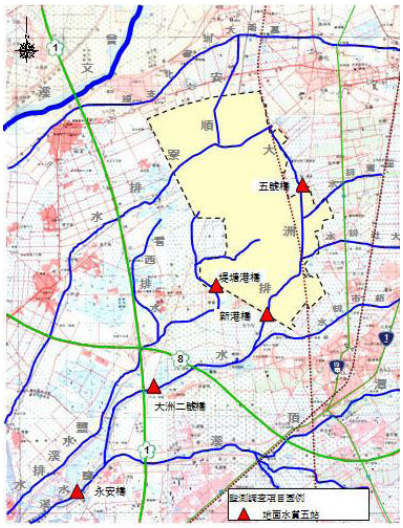
園區所有之工業廢水及生活污水均納管至污水廠處理，台南及高雄園區分別由環工中心和高雄污水廠負責，回收污水廠放流水大多用於植栽澆灌及景觀魚池，廢水經處理水質均符合放流水標準後排入河川最終流向海洋，民眾可經由科技部南部科學工業園區管理局網頁取得相關資訊。

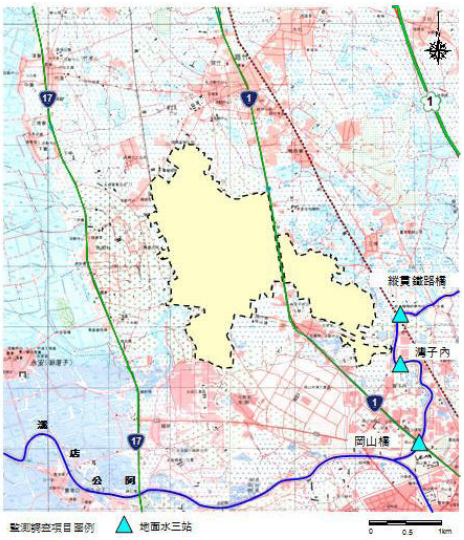
污水廠每日委託第三公證單位檢測污水廠 BOD、COD、SS…等一次，南科管理局亦遵照環評承諾之頻率，委託第三公證單位執行台南及高雄放流水檢測作業，對生物多樣性及社區民眾不致有影響與衝擊。報告期間內，並無民眾陳情案例發生。

地面水質監測

台南鹽水溪河段和高雄阿公店溪流域之土庫排水，在園區開發前已是污染狀況嚴重之河川，為避免增加河川水體負荷，我們設置了污水廠，嚴格控管放流水水量與水質。並針對承受水體、地表水質及放流水水質採樣分析，監控河川水質變化，減輕水污染。

園區定期進行水質監測，2014 年採樣檢測結果顯示其水質狀況相近，且各測點河川污染指標 (RPI 值) 均為中度污染以上，趨勢與歷次監測相仿。





地下水質監測

台南及高雄園區包括氨氮、總溶解固體物質、總有機碳及重金屬鐵、錳等項目，於開發前環評時期均已常超出監測標準，其餘包括揮發性有機物等各項監測項目，兩園區於 2014 年均無超出監測標準，反應目前園區地下水質現況與園區未開發前相似，顯示園區之開發營運並未對區域地下水質造成危害。本局 100% 使用自來水而未取地下水，故無抽取地下水造成地質下陷衝擊之問題。

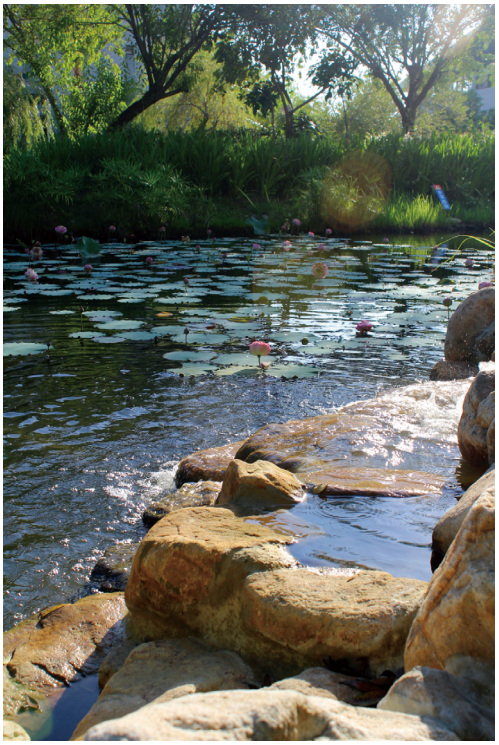
4.4 打造永續生態社區

綠色校園 友善大地

南科實中透過綠典計畫落實綠色校園的理想，在校區頂樓建置太陽光電系統，除改善南棟大樓炎熱問題，同時發電量達 39.5kW，為校區最大發電量的太陽光電系統；國中部生態池循環系統導入地下水源，增設過濾系統，透過系統過濾與循環讓整座池子生機盎然；國中部 A、B、C 三棟大樓間增設大理石步道，種植朱槿、射干、紫薇、松葉牡丹等植物，重塑灌木花園生態學習廊道。



灌木花園中的生態學習步道及詩詞牌



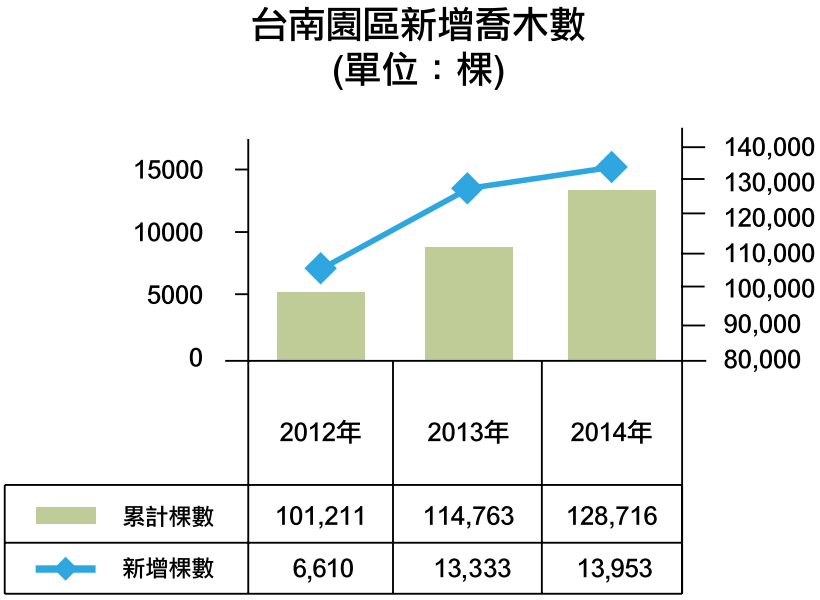
增設埔里石落瀑景觀使池水循環流動

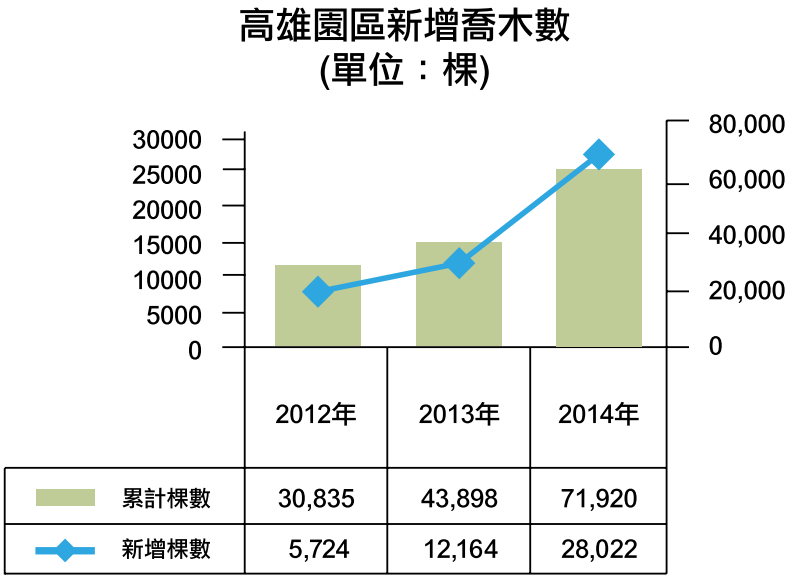
力耕造林 資源循環

本局於 2011 年訂定「五年植樹倍增計畫」。經過 3 年多持續推動種樹，力耕南科森林，2014 年共種植喬木 41,975 棵（台南園區 13,953 棵、高雄園區 28,022 棵）；灌木新增面積 19,144m^2（台南園區 10,772 m^2、高雄園區 8,372 m^2），逐漸實現五年植樹倍增計畫。另依內政部建築研究所綠建築解說與評估手冊 2012 年版，計算 2014 年新增植樹的減少碳排量可達 6,761.76 噸 / 年。至於面對龐大的落葉及樹枝等廢棄物，南科管理局於 2013 年建置回收堆置場，將殘枝落葉與有機蔗肥拌攪後產製堆肥，2014 年 1 月至 6 月共產出 311.63 公噸，散佈於園區景觀植栽綠帶，永續利用在南科土地上。



樹苗於台南園區綠 14 培育後移植到園區綠化





綠地公園 生態保護

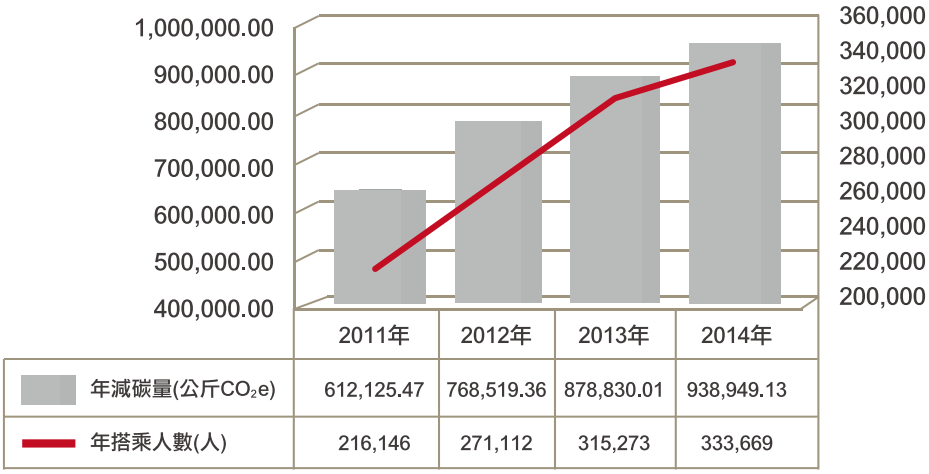
在強調綠美化的概念下，園區共設置 17 座公園，台南園區規劃公園 172.15 公頃、綠地 76.94 公頃，兩者合計佔園區總面積比例 23.88%。

台南及高雄兩園區總綠化面積為 676.12 公頃，並於台南園區內規劃有公園（生態保護）用地 2 處共約 30 公頃，高雄園區規劃生態保護用地約 22.6 公頃，並設置人工裸地每年定期翻耕，提供候鳥過境之棲息環境。

綠色運輸 降低環境負荷

台南園區免費巡迴巴士提供園區宿舍及各廠商間與台鐵南科站間無縫接駁服務，不僅解決了商務人士來訪園區交通不便的問題，更能減少通勤時段園區內之車流量與總排氣量，有效降低環境負荷。台南園區 2014 年累計總搭乘人數達 333,669 人次，相當於減少 938.9 公噸二氧化碳排放量。

巡迴巴士減碳效益逐年提升



	2011年	2012年	2013年	2014年
年減碳量(公斤CO_2e)	612,125.47	768,519.36	878,830.01	938,949.13
年搭乘人數(人)	216,146	271,112	315,273	333,669

推廣健康無毒在地食材

為推動綠色園區理念至鄰近社區，蒐集、建立園區鄰近超過 20 家農業單位農產資訊，提供健康無毒食材資訊給園區廠商參考，並舉辦在地食材推廣暨分享及農產觀摩等活動，超過 10 家園區廠商加入支持行列。此外，並結合企業社會責任及愛心助學等活動，如安定區學童圓夢計畫、新市區遠東科技大學助學蕃茄、善化區火龍果提撥助學獎學金，使得南科朝向生態社區邁進。



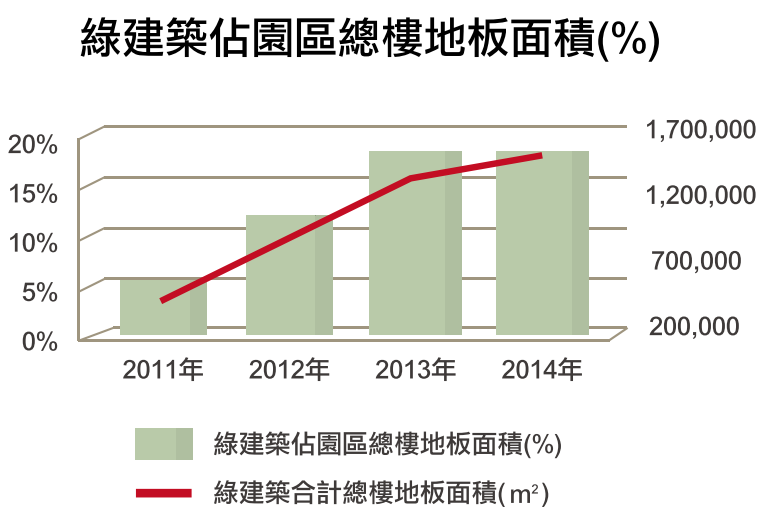
在地有機農場的有機蔬菜園



在地食材讓你吃的安心又健康

全國唯二鑽石級生態社區

南科為鑽石級認證標章密度最高之科學園區，至 2014 年止，共有 11 座鑽石級綠建築標章，約占全國 1/6，包含其他等級綠建築則共計 30 座；綠色工廠標章 8 座，佔全國 1/3，亦為綠色工廠標章密度最高之科學園區。此外，繼台南園區於 2013 年取得鑽石級綠建築生態社區標章 (EEWH-EC) 後，高雄園區於 2014 年 6 月 9 日亦取得該標章，為全國唯二鑽石級生態社區。





繼 2013 年台南園區取得標章後，
高雄園區亦獲頒鑽石級綠建築生態社區標章 (2014.06.09)

4.5 環境教育與生態保育

環保設施參訪

我們極為歡迎各界來園區參訪，統計 2014 年參訪園區環保設施，其中資源再生中心 16 場次 /676 人次、環工中心 6 場次 /470 人次、高雄園區污水廠 4 場次 /111 人次，顯見各界來訪園區意願越來越高，這對於致力於推動環境保護的我們是最大的鼓勵。為落實環境教育理念，2014 年資源再生中心及高雄園區污水廠已向行政院環保署申請認證為環境教育設施場所，預計 2015 年可取得證書。

生態調查豐富物種

台南園區前身為台糖栽種甘蔗的農田，擁有獨特的平原農耕生態，紀錄過燕鴴、環頸雉、紅尾伯勞、彩鷸及短耳鴞等多種保育類鳥種，其中尤以燕鴴及環頸雉夏季在此區的繁殖行為最具特色。園區生態資源相當豐富，目前已保留 30 公頃生態保護用地，作為保育鳥類棲息地之生態保育示範區。

園區如今演變為有草地、灌木叢、滯洪的水池、溝渠，涵蓋平原多樣的棲地，吸引平原生物聚集。我們自 2002 年起委託生態保育團體執行調查工作，分析與建立園區生物的族群數量變化資料，特別是紀錄保育鳥類現況。

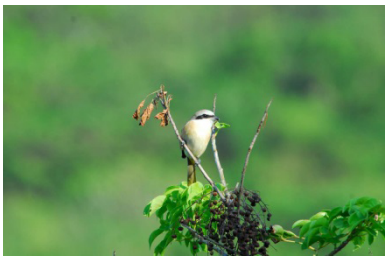
本局委託生態保育團體與學術機構調查，分析與建立園區生物的族群數量變化資料，特別是紀錄保育鳥類現況。



燕鴴

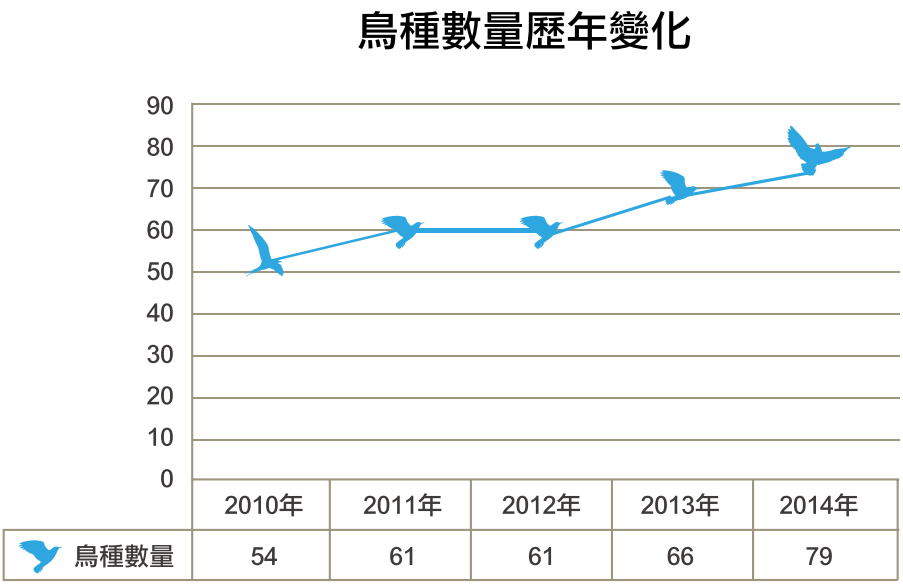


黑翅鳶



紅尾伯勞

歷次調查結果，園區內鳥類種數及數量與環評階段相比已逐年增加，2014 年度共記錄到 79 種鳥類 ，其中包括環頸雉、燕鴴、彩鷸、紅尾伯勞、黑翅鳶、游隼與鴛鴦等 7 種農委會公告保育鳥類 (非國際自然保護聯盟 International Union for Conservation of Nature, IUCN 紅色名單種類)，於蛙類繁殖期能發現中國樹蟾、澤蛙、小雨蛙、黑眶蟾蜍、貢德氏赤蛙和古氏赤蛙之蹤跡，外來種美洲牛蛙也入侵至本區水塘中，由於生態保護區及多個滯洪池的設立，環境相較優於開發前的單一作物相。綜整長期監測結果顯示，台南園區生物多樣性指數隨園區內各區域有所變化，顯示區域內生態環境仍持續變動尚未達到穩定狀況。



人工溼地 塑造生態多樣性環境

為將南科塑造成多樣化之動、植物棲地環境，並提升放流再利用率，本局規劃在台南園區生態保護區用地，以人工濕地方式，引入符合放流水標準的回收水，作為景觀用水，流動於五座造型水域之間，涵養濕地 20 餘種水生植物，滿足開放棲地營造條件，更可做為水生植物的養分，來打造適合多樣化生態棲地。台南園區生態多樣化溼地營造工程已於 2015 年 5 月驗收完成。



人工溼地

五、文化藝術全區化、生活化

5.1 園區藝文饗宴
5.2 在地文化推動及保護
5.3 樂活南科 社區回饋

南科不只是台灣南部的科技重鎮，
更蘊藏著豐富的人文瑰寶，
這塊土地的美，值得我們去探索和分享。
管理局在社會文化面向上，致力於保存這些文化資產，
並將這些珍寶的奧秘傳遞給一般民眾。
在南科，我們用綠地取代高聳冰冷的水泥牆，
用藝術裝置妝點園區，我們希望每一位來到這裡的人，
都能在停下繁忙的生活步調，
感受藝術的洗禮，享受片刻的平靜。

我們相信科技發展與人文藝術是可以同步進行的，
並積極參與結合社區公益活動，
與周邊居民維持良好關係，
遵守「取之於社會，用之於社會」的原則，
而本局截至目前的成果，就是最好的驗證。

5.1 園區藝文饗宴

公共藝術 成果卓越

至 2014 年底台南園區已設置 43 件（組）作品、公設美化案 7 件、廠商自建藝術化案 9 件，高雄園區設置 11 件（組）作品，為了讓民眾更接近園區公共藝術，一窺南科的文藝之美，2014 年管理局舉辦台南園區公共藝術導覽，為前來的民眾提供內容豐富的解說。

南科第一期第二階公共藝術設計計畫，包含《傾聽草原的聲音》等 21 項作品，2014 年榮獲文化部第 4 屆公共藝術獎最高榮譽「卓越獎」殊榮，足見南科在文化藝術推展之努力，已獲各界肯定。



台南園區公共藝術作品「鯨入水鏡」



台南園區公共藝術作品「傾聽草原的聲音」

生命之樹 結出科技果實

「人文」是北儒的根本，如同大樹的樹幹，而科技則是樹上甜美的果實，獻給這塊土地。－由曾盛烘、鄭銘輝等北儒創作團隊在北儒建築物白色外牆打造的生命之樹，鮮豔的對比色彩有如白色畫布上勾勒出一幅美麗的生命之樹，夜間意境宛如森林中的世外桃源。作品於2014 年獲文化部公共藝術獎 - 民間自辦公共藝術設置案肯定。



北儒公共藝術作品「生命之樹」▶

暮春藝文季

以「聽見台灣」為主軸，於台南園區迎曦湖畔展開為期八週 (3 月 8 日至 4 月 26 日) 暮春藝文季表演活動，邀請到台積電烏克麗麗少女組合、新市國小弦樂團、聯電音樂社、南科實中管樂四人組等 16 個台灣在地音樂團體演出，參與民眾約 2,700 人。









暮春藝文季精彩表演活動

文化藝術同好團

南科文化藝術同好團於 2013 年成立，至 2014 年底完成 2 屆招募，成員已達 60 名，協助園區公共藝術作品解說任務。2014 年辦理 9 場進階訓練、2 場戶外觀摩及 2 場解說任務訓練。



第 2 屆南科文化藝術同好團

南科藝術季

南科藝術季自 6 月 28 日至 8 月 10 日展開一系列公共藝術活動。活動前，並在台南園區 Park17、南科實中、行政大樓 1F 演藝廳等地舉辦 4 場快閃活動，以出奇不意的演出，成功宣傳南科藝術季。8 月 10 日及 10 月 4 日 2 場大型表演活動，邀請到紙風車劇團表演，共吸引約 6,000 名大小朋友觀賞。



善化市場快閃活動宣傳南科藝術季 (2014.03.29)



紙風車劇團在台南園區行政大樓廣場演出「武松打虎」劇場 (2014.08.10)

5.2 在地文化推動及保護

在地結合 文化深耕

台南園區新港堂二樓寺廟為園區民間信仰中心，一樓為地方文化館，常設展區以平埔西拉雅文化及史前考古史料為主，特展區邀請知名藝術團體及藝術家展出作品，2014 年共辦理陶藝、西畫、水墨、水彩、攝影等 9 檔展覽，提供園區從業人員及地方鄉親文化藝術體驗。



李牡丹小姐的作品—跪乳

文物保護 興建史博南科考古館

南科園區現址為台灣古早人類居住活動的所在之一，區內遺址數量眾多，遺址面積廣大，地下出土文物豐富，年代可以追溯至 5,000 至 300 年左右，包含有 6 大文化層，從最早的大坌坑文化、牛稠子文化、大湖文化、蔦松文化、西拉雅文化一直延伸至明清漢人文化，每一個文化均有其特色。



紅褐色帶紐平底罐



帶沿盆



卵體瓶



安平壺

因應在地要求：希望將南科地區出土的豐富考古留在台南地區，且為了讓民眾認識南科考古發掘之珍貴成果，遂有南科考古文物陳列室之成立。科技部南部科學工業園區管理局於 2010 年 3 月，即開始委託國立臺灣史前文化博物館執行南科考古文物陳列室的營運，為維護文物的保存安全及參觀品質，嚴格限制單次參觀民眾人數不超過 30 人，若團體人數多於 30 人者，則以分批方式進行參觀，除一般民眾參觀之外，更有不少團體慕名而至，2014 年參觀團體人數的統計，共有 1,141 人。

2014 年 6 月 11 日舉辦「國立臺灣史前文化博物館南科考古館」動土典禮，典禮中邀請文化部、臺南市政府、南科管理局、史前館歷任館長，以及各級民意代表共同參與，並邀集善化大成國小幼稚園 60 位小朋友及臺南在地團體進行說故事活動，現場並有戰鼓舞獅表演，祈求建館工程平安順利。南科考古館建館基地即為石頭埔遺址範圍，預計於 2016 年年底完工營運，將用於保存、研究及展示出土文物。



「國立台灣史前文化博物館
南科考古館」動土典禮

5.3 樂活南科　社區回饋

健康生活 趣味活動

2014 年 8 月 28 日本局於社區中心辦理中秋節星光烤肉活動；另在南科健康生活館，本局分別於 6 月 7 日舉辦「清涼消暑、快樂一夏」游泳比賽暨消暑趣味活動，及 11 月 15 日舉辦「潛行者之絕密任務」南科全園大逃走。經由園區內各式豐富活動，提供園區從業人員及社區民眾輕鬆休閒且溫馨的大環境。



台南園區健康生活館辦理游泳比賽暨消暑趣味活動 (2014.06.05)



南科全園大逃走之「潛行者之絕密任務」活動 (2014.11.15)



台南園區社區中心星光烤肉慶活動 (2014.08.28)

第 15 屆敦親睦鄰球賽

第 15 屆南科盃敦親睦鄰球賽於 8 月 9 日開打，壘球、籃球、羽球、桌球及排球陸續上場，每年均吸引園區廠商及鄰近周邊地區眾多運動愛好者組隊報名參賽，展現南科健康活力形象。







南科盃敦親睦鄰球賽

耶誕晚會 溫馨夜

12 月 19 日於台南園區璞馨公園舉辦耶誕晚會，現場有火雞大餐、聖誕老人發送糖果、小朋友帶來天籟美聲和勁歌熱舞，讓參加的南科伙伴度過溫馨歡樂的聖誕夜。



耶誕晚會火雞上桌 (2014.12.19)

教師評鑑 專業發展

2012 學年度起南科實中參與教育部推行之教師專業發展評鑑計畫，2014 學年度高中部通過初階認證教師人數達 100%，國中部、高中部 6 位教師申請進階教師專業發展評鑑認證，全數順利通過，國小部教師亦於 2013 學年度起加入教師專業發展評鑑計畫。

多元教學 優異表現

藝能方面，國中部、國小部管樂團連續二年榮獲「全國」學生音樂比賽管樂合奏國中團體 B 組特優第 1 名、銅管五重奏團體 B 組優等第 1 名。國小部合唱團榮獲團體 B 組同聲合唱優等並獲選全國比賽代表權。



國中部管樂團屢創佳績 (2014.03.07)



國中部銅管五重奏榮獲全國賽優等第 1 名 (2014.03.07)

語文方面，全國客家藝文競賽，國中部榮獲國中組口說藝術類甲等；雙語部參加 2013 學年度全國西塞羅盃高中學生英語辯論賽，榮獲最佳辯士及優良辯士。

體育方面，高中部網球隊勇奪 2014 年全國中等學校運動會高男組第 6 名佳績；國中部參加 2013 學年度全國南區九年級組大隊接力賽榮獲第 3 名佳績。

科學教育方面，國中部參加台南市第 54 屆公私立國民中小學科學展覽獲得團體獎第 1 類組第 1 名；高中部榮獲 2014 年台灣國際科展植物學科 3 等獎；2013 韓國婦女發明展亦獲得銅牌獎。



台南市市長賴清德 (右 3) 頒發第 54 屆科學展覽
國中數學組第 1 名獎牌 (2014.05.15)

公益、文化活動推廣

提供公益、文化活動團體免費使用管理局行政大樓之演藝廳及會議室，並鼓勵園區廠商發展企業社會責任活動，2014 年辦理神隆藝壇 < 活出精彩 挑戰自我 > 系列講座、茂迪關懷系列 . 科學不簡單講座、台灣應用材料文藝季，共同響應公益、文化活動。







敦親睦鄰回饋金

為提昇管理局及周邊相關地區之環境生活品質，維持良好敦親睦鄰關係，促進園區事業投資與地方繁榮發展。2014 年，管理局共編列 3,782,017 元，協助推動環境保護工作、民俗文化、提升教育文化水準及各項敦親睦鄰活動。為積極推動廢棄資源回收工作，焚化爐每處理一公噸廢棄物提供敦親睦鄰回饋金 135 元整，總回饋金額 (0.9994%) 為 3,779,748 元，應用於園區內資源再生中心周邊 1.5 公里範圍內，改善地方衛生、環境品質、美化環境，提昇教育及文化水準。

六、未來展望

6.1 持續強化產業聚落 推動園區創新發展
6.2 推動永續園區邁向生態社區
6.3 推動文化藝術全區化生活化

2015 年南科也將以經濟、環境、社會三大主軸，
持續推動園區發展，各項推動目標如下：

1. 持續強化產業聚落 推動園區創新發展
   提供優質投資環境，
   強化生技醫療器材及綠能低碳產業聚落，
   建構創意到創業平台，
   提升園區工商服務機能。

2. 推動永續園區邁向生態社區
   建構友善及資源循環環境，
   推動健康無毒在地食材，
   成為融入生活圈的生態系統。

3. 推動文化藝術全區化生活化
   推動公共藝術及文化保存，
   讓南科成為生產、生活、生態一體的園區，
   並成為科技創新與文化融合之模範園區。

6.1 持續強化產業聚落 推動園區創新發展

南部生技醫療器材產業聚落發展計畫

為落實行政院打造我國三座指標性生技園區之政策目標，南科積極推動生技醫療器材產業聚落之發展，並自 2009 年起執行「南部生技醫療器材產業聚落發展計畫」，希望藉由補助計畫的帶動，鼓勵國內有意投入生技醫療器材產業之廠商轉型或技術升級，共同投入高階高值生技醫療器材產業研發。2013 年至 2016 年屬第二期計畫，其中 2015 年預算經費為新台幣 1.12 億元，主要發展重點為：

一、強化聚落效應	二、建構創新醫材環境(ecosystem)
1. 建構一條龍服務平台	1. 臨床需求導向
2. 產學研醫鏈結	2. 結合STB培育人才
3. 國際KOL行銷	3. 建構醫療器材產業創新環境

創新驅動發展

配合科技部政策引導科學園區從「效率驅動」轉型升級為「創新驅動」自 2013 年 5 月起，啟動「創新創業激勵計畫」，整合南科園區內外資源，持續提供創業團隊輔導及培訓服務，將研發成果轉化為創新商品或新創事業。此外針對醫材及綠能產業，新增創新型計畫，提供技轉、商品化及產業化所需之資源，並鼓勵各單位投入先期創新研究。



南科管理局在台南 Maker Faire 舉辦
「南科產學技術交流媒合暨產學合作計畫成果發表會」，
帶領南科廠商走進 Maker Faire。

工商服務及生活服務

2014 年底南科已有 31 家工商服務業及 27 家生活服務業進駐，2015 年園區仍將持續引進各類型服務業，為園區從業人員及居民提供更在地便捷的服務，和更完善的生活機能。

6.2 推動永續園區邁向生態社區

資源循環系統

隨著近年南科推行植樹倍增計畫，日漸龐大的落葉及樹枝等廢棄物恐成為環境隱憂，南科管理局將殘枝落葉回收產製堆肥後再行利用，2014 年已產出 311.63 公噸堆肥，日後本局也將持續提升回收率，充分達到資源永續的目的。

2014 年管理局於台南園區啟動人工濕地建設工程，除了可為動、植物提供棲地環境外，未來濕地將引入污水廠的放流水，利用水生植物主動消耗水中氨氮濃度的特性，達到水質二次淨化之效果，使水資源得以用最自然的方式回歸自然。



殘枝落葉產製堆肥

推動在地食材

近年食安問題嚴重，國人對於食材品質也更加重視，南科鄰近鄉鎮多為農業區，盛產高品質作物，且採用在地食材也可減少運輸所造成的環境成本。為推廣綠色理念並擴大生態社區與社區回饋之影響範圍，南科管理局提供園區廠商健康無毒食材資訊，舉辦在地食材推廣暨分享及農產觀摩等活動，並結合愛心助學活動鼓勵園區廠商一同做公益，日後本局將持續努力建構更完整的農產資訊，以期園區和周邊農業與土地做更緊密的互利連結。

6.3 推動文化藝術全區化生活化

複製台南園區經驗

為破除以往民眾對工業園區冰冷之印象，南科管理局積極推動園區內公共藝術設置計畫，並融合地方特色、人文背景，企圖打造一個給人零距離感的科技藝術城，2014 年南科第一期第二階公共藝術設置計畫等 21 項作品，獲得文化局公共藝術 - 卓越獎殊榮，足見南科在文化藝術推展之努力，已獲各界肯定。2014 年高雄園區第一期公共藝術設置計畫也已陸續完成，依循台南園區成功的經驗，未來將分三期逐步建構高雄園區成為科技藝術小鎮。



高雄園區公共藝術作品「鴨到寶」

文化藝術融入生活

南科管理局推動藝文活動不遺餘力，不定期有戶外電影院活動，且每年皆舉辦暮春藝文季及南科藝術季，將文化藝術養分以寓教於樂的方式豐富民眾生活；在地文化方面，2014 年台南園區已正式動工興建「國立臺灣史前文化博物館南科考古館」，相信不久的將來，能讓更多人透過國家級文物保藏，更加認識我們所在的這片土地。

附錄

附錄一 查證聲明書
附錄二 全球永續性報告指南 GRI 第 4 版對照表
附錄三 ISO26000 條文對照表
附錄四 聯絡窗口

附錄一 查證聲明書

獨立保證意見聲明書

2014 年度科技部南部科學工業園區管理局永續報告書

英國標準協會與科技部南部科學工業園區管理局(簡稱南科管理局)為相互獨立的組織，英國標準協會除了針對南科管理局 2014 年度永續報告書進行評估和查證外，與南科管理局並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的，僅作為對下列有關南科管理局永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於關於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。.

本獨立保證意見聲明書係基於南科管理局提供予英國標準協會之相關資訊審查所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由南科管理局一併回覆。

查證範圍

南科管理局與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 整份報告書內容中有關 2014 年度南科管理局、臺南科學園區及高雄科學園區之相關營運系統與活動。
2. 依照 AA1000 保證標準(2008)的第 1 應用類型評估南科管理局遵循 AA1000 當責性原則標準的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結南科管理局永續報告書內容，對於南科管理局的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。我們相信有關南科管理局 2014 年度的經濟、社會及環境等績效指標是被正確無誤地呈現。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準(2008)查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要的訊息資料及說明。我們認為就南科管理局所提供的足夠證據，表明其依循 AA1000 保證標準(2008)的報告方法和他們的自我聲明符合全球永續性報告 G4 版指南全面選項係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於政策進行審查，以確認報告書中聲明書的合適性
- 與南科管理局管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 20 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對組織報告書中有關 AA1000 保證標準(2008)之包容性、重大性及回應性原則的流程管理進行審查

結論

針對包容性、重大性及回應性之 AA1000 當責性原則與全球永續性報告 G4 版指南的詳細審查結果如下：

包容性

2014 年度報告書反映出南科管理局持續尋求利害關係人的參與，以發展及達成對企業社會責任具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露經濟、社會和環境的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋南科管理局的包容性議題。然而，未來的報告書可以進一步加強以下的項目：

- 將組織目標與相關發展持續連結，以反映國際社會之需求。

重大性

南科管理局已於組織層級建立程序，依據對組織永續發展的影響程度與建立的準則，對各部門所鑑別出來的相關事

項，建立執行的優先順序。因此，重大永續議題已完整分析並揭露永續經營相關資訊，使利害關係人得以對組織的管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋南科管理局的重大性議題。然而，未來的報告書可以進一步加強以下的項目：

— 鼓勵納入更多元之重大性議題並結合現有之風險與機會分析，進一步發展成為組織核心策略。

回應性

南科管理局執行來自利害關係人的期待與看法之回應。南科管理局已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋南科管理局的回應性議題。然而，未來的報告書可以進一步加強以下的項目：

— 為了彰顯提供給利害關係人之資訊可靠度，鼓勵尋求 AA1000 保證標準(2008)的第二類型查證。

全球永續性報告指南

南科管理局提供有關符合全球永續性報告 G4 版指南(GRI G4)的自我宣告，與相當於"全面選項"(揭露每項重大考量面有關的全部績效指標)的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 的社會責任與永續發展的相關指標已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋南科管理局的社會責任與永續性議題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準(2008)我們審查本報告書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為南科管理局負責人所有。我們的責任為基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO14001、OHSAS18001、ISO14064 及 ISO9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員與碳足跡查證員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Peter Pu
Managing Director BSI Taiwan
07 September, 2015

bsi.

AA1000
Licensed Assurance Provider
000-4

Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

2014 Southern Taiwan Science Park Bureau Sustainability Report

The British Standards Institution is independent to Southern Taiwan Science Park Bureau, Ministry of Science and Technology (hereafter referred to as STSPB in this statement) and has no financial interest in the operation of STSPB other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of STSPB only for the purposes of verifying its statements relating to its sustainability, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by STSPB. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to STSPB only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with STSPB includes the followings:

1. The assurance covers the whole report and focus on systems and activities during the 2014 calendar year on the STSPB, Tainan Science Park, and Kaohsiung Science Park.
2. The evaluation of the nature and extent of the STSPB's adherence to all three AA1000 AccountAbility Principles in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS (2008) assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the 2014 STSPB Sustainability Report Review provides a fair view of the STSPB programmes and performances during 2014. We believe that the 2014 economic, social and environmental performance indicators are fairly represented.

Our work was carried out by a team of (CSR) report assurors in accordance with the AA1000 Assurance Standard (2008). We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that STSPB's description of their approach to AA1000 Assurance Standard and their self-declaration of 'in accordance' with the G4 sustainability reporting guidelines: the Comprehensive option were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- review of issues raised by external parties that could be relevant to STSPB's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report
- discussion with managers and staffs on STSPB's approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders
- 20 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out
- review of key organizational developments
- review of the findings of internal audits
- review of supporting evidence for claims made in the reports
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of inclusivity, materiality and responsiveness as described in the AA1000 AccountAbility Principles Standard (2008)

Conclusions

A detailed review against the AA1000 AccountAbility Principles of Inclusivity, Materiality and Responsiveness as well as the G4 sustainability reporting guidelines is set out below:

Inclusivity

In this report, it reflects that STSPB has continually made a commitment to its stakeholders, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for economic, social and environmental information in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the STSPB's inclusivity issues; however, the future report should be further enhanced by the following areas:

— Linking of the organization's sustainable target with the relative development of sectors continuously in order to reflect the need of international society.

Materiality

The STSPB has established relative procedure in organization level, as the issues which were identified by all departments have been prioritized according to the extent of impact and applicable criterion for sustainable development of organization. Therefore, material issues were completely analyzed and the relative information of sustainable development was disclosed to enable its stakeholders to make informed judgments about the organization's management and performance. In our professional opinion the report covers the STSPB's material issues; however, the future report should be further enhanced by the following areas:

— Encouraging the inclusion for more diversified material issues to incorporate with current risk and opportunity analysis as for the further development of organization strategy.

Responsiveness

STSPB has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for the STSPB is developed and provides the opportunity to further enhance the STSPB's responsiveness to stakeholder concerns. In our professional opinion the report covers the STSPB's responsiveness issues; however, the future report should be further enhanced by the following areas:

— Encouraging work towards a Type 2 of AA1000AS (2008) engagement with a view to providing the reliability of sustainability performance information that stakeholder concerns.

GRI-reporting

STSPB provided us with their self declaration of 'in accordance' with the G4 sustainability reporting guidelines: the comprehensive option (all Indicators related to each identified material Aspect). Based on our review, we confirm that social responsibility and sustainable development performance indicators with reference to the GRI Index are reported, partially reported or omitted. In our professional opinion the self declaration covers the STSPB's social and sustainability issues.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000 Assurance Standard (2008) in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

This report is the responsibility of the STSPB's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of Lead auditors and Carbon Footprint Verifiers experienced in Engineering sector, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000 AS, ISO14001, OHSAS18001, ISO14064 and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:



Peter Pu
Managing Director BSI Taiwan
07 September, 2015

bsi.
AA1000
Licensed Assurance Provider
000-4

Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

附錄二　全球永續性報告指標(GRI)對照表

指標類別 考量面	GRI 指標		揭露 狀況	相關章節	頁 次	外部保證 /確信
		1.策略與分析				
核心	G4-1	組織的最高決策者對其組織與策略的永續性之相關聲明	√	局長的話	7	√
全面	G4-2	組織對關鍵衝擊、風險及機會之簡單陳述	√	1.3 永續管理理念與政策	16	√
		2.組織簡介				
核心	G4-3	組織的名稱	√	1.1 關於南科管理局	9	√
核心	G4-4	主要品牌、產品和服務	√	1.2 營運概況與本局治理	12	√
核心	G4-5	組織總部所在位置	√	1.1 關於南科管理局	10	√
核心	G4-6	組織營運所在國家數及國家名。（包括主要營運的所在國或與永續經營有關的所在國須包含在內）	√	1.1 關於南科管理局	10	√
核心	G4-7	所有權性質與法律形式	√	1.1 關於南科管理局	9	√
核心	G4-8	提供服務的市場。（包括地理位置圖，服務的部門和客戶／受益人的類型）	√	1.1 關於南科管理局	10	√
核心	G4-9	報告組織之規模（包括 1.員工人數、 2.營運活動、 3.銷售淨額 —私人公司、營業淨額 —公營公司、 4.總資本額細分為負債和權益 —私人公司、 5.提供產品或服務之品質）。	√	1.2 營運概況與本局治理 2.1 員工組成	12 23	√
核心	G4-10	a. 依聘僱合約及性別分類的員工總數。 b. 依聘僱合約及性別分類的正式員工總數 。 c. 依正式員工與非正式員工及性別分類的總勞動力。 d. 依據區域及性別分類的總勞動力。 e. 組織的主要職位是否大部分由法律上認定為自聘的人員擔任，或由非員工及非正式員工的個人（包括承包商的正式員工及非正式員工）擔任。 f. 聘僱人數的任何重大變化（如旅遊業或農業，聘僱人數會隨著季節有所變動）	√	2.1 員工組成	23	√
核心	G4-11	受勞資雙方共同協議保障之員工比例	√	2.1 員工組成	23	√
核心	G4-12	描述組織的供應鏈	√	1.2 營運概況與本局治理	13	√
核心	G4-13	報告報告期間有關組織規模、架構、所有權或供應鏈之任何重要改變，包括： 營運據點的改變或操作變更，包括設施啟用，關閉和擴展 - 股本結構變動及其他資本形成，維護和變更業務（私營機構） - 供應商營運據點，供應鏈的結構，或與供應商間關係的變化，包括選擇和終止	√	1.1 關於南科管理局	11	√
核心	G4-14	說明組織是否具有因應之預警方針或原則。	√	1.2 營運概況與本局治理	12	√
核心	G4-15	提供服務的市場。（包括地理位置圖，服務的部門和客戶／受益人的類型）	√	無		√

指標類別 考量面	GRI 指標		揭露 狀況	相關章節	頁 次	外部保證 /確信
核心	G4-16	報告報告期間有關組織規模、架構、所有權或供應鏈之任何重要改變，包括： 營運據點的改變或操作變更，包括設施啟用，關閉和擴展 - 股本結構變動及其他資本形成，維護和變更業務（私營機構） - 供應商營運據點，供應鏈的結構，或與供應商間關係的變化，包括選擇和終止	√	無		√
		3.可辨別的重大考量面及邊界				
核心	G4-17	a. 列出組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體。 b. 說明是否有在組織合併財務報表或等同文件中的實體未包含在此報告書中。	√	編輯原則	5	√
核心	G4-18	a. 界定報告內容和考量面邊界的流程。 b. 組織如何依循「界定報告內容的原則」。	√	1.4 利害關係人的互動與經營	18	√
核心	G4-19	列出定義報告內容的流程中所鑑別的所有重大考量面。	√	1.4 利害關係人的互動與經營	20	√
核心	G4-20	a.針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界，如下： 說明考量面在組織內部是否重大 如該考量面並非對組織內部所有實體都具重大性（如G4-17所述），選擇以下之一方式報告： - 對G4-17中所包含的，該考量面不具重大性的實體或實體群 - 對G4-17中所包含的，該考量面具有重大性的實體或實體群（Groups of entities）說明組織內關於該考量面邊界之特殊限制	√	1.4 利害關係人的互動與經營	20	√
核心	G4-21	a.針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界，如下： 說明該考量面在組織外部是否重大 如該考量面在組織外係屬重大，鑑別出該考量面對那些實體、實體群（ groups of entities ）或元素（elements）重大，並描述這些實體的地理位置說明組織外部關於該考量面邊界之特殊限制	√	1.4 利害關係人的互動與經營	20	√
核心	G4-22	報告在以前報告中所提供資訊任何重編的影響及重編原因。	√	1.1 關於南科管理局	11	√
核心	G4-23	報告與前個報告期在範圍和考量面邊界的顯著改變。	√	1.1 關於南科管理局	11	√
		4.利害關係人的參與				
核心	G4-24	報告與前個報告期在範圍和考量面邊界的顯著改變。	√	1.4 利害關係人的互動與經營	18	√
核心	G4-25	報告與前個報告期在範圍和考量面邊界的顯著改變。	√	1.4 利害關係人的互動與經營	17	√
核心	G4-26	報告組織的利害關係人參與的方法(包括參與頻率，依形式及利害關係人群體)，並表明是否有任何參與作為報告編制過程中的一部分。	√	1.4 利害關係人的互動與經營	18	√
核心	G4-27	報告經由利害關係人參與所提出之關鍵議題和關注事項，及組織如何回應這些關鍵議題和關注事項，包括透過本報告的方式。報告提出每一項關鍵議題和關注事項的利害關係人群體。	√	1.4 利害關係人的互動與經營	20	√
		5.報告參數				

指標類別 考量面	GRI 指標		揭露 狀況	相關章節	頁 次	外部保證 /確信
核心	G4-28	所提供資訊的期間。（即會計年度或日曆年度）	√	編輯原則	5	√
核心	G4-29	最近一次報告的日期。（若有的話）	√	編輯原則	6	√
核心	G4-30	報告週期（每年或每兩年）	√	編輯原則	6	√
核心	G4-31	針對報告書及其內容有問題時的聯絡人	√	編輯原則	6	√
核心	G4-32	a. 報告組織選擇之"依循選項" b. 報告所選擇"依循選項"之GRI 內容對照(請參考GRI G4 Part 1) c. 如果報告已經由外部查證，報告引用的外部保證報告。 GRI 組織建議使用，但不是GRI 指南的強制要求。	√	編輯原則	6	√
核心	G4-33	a. 報告組織對本報告尋求外部保證的政策和現行作法 b. 如果永續報告內未包含保證報告的範圍和基礎，則需報告任何外部保證提供的範圍和基礎。 c. 報告組織和保證方間的關係。 d. 在尋求永續報告的保證時，報告最高治理單位和資深管理層是否參與。	√	編輯原則	6	√
		6.治理				
核心	G4-34	報告組織的治理架構，包括最高治理單位的委員會。鑑別任何對經濟、環境和社會衝擊負有決策責任之委員會。	√	1.1 關於南科管理局	11	√
全面	G4-35	報告最高治理單位將經濟、環境和社會議題授權委派給資深管理層和其他員工的流程。	√	1.1 關於南科管理局	11	√
全面	G4-36	報告組織是否已任命負責經濟、環境和社會議題之執行層職位或職位，及是否直接向最高治理單位報告。	√	1.1 關於南科管理局	11	√
全面	G4-37	報告利害關係人和最高治理單位對經濟、環境和社會議題的協商流程。如果協商是被授權，描述由誰和任何反饋給最高治理單位的流程。	√	1.4 利害關係人的互動與經營	17	√
全面	G4-38	報告最高治理單位及其委員會的組成： ・執行董事或非執行董事 ・獨立董事 ・治理單位任期 ・每位董事其他重要職位和承諾的數量，及其承諾的性質 ・性別 ・少數社群團體的會員代表 ・有關經濟、環境和社會衝擊之能力 ・利害關係人代表	√	1.1 關於南科管理局	11	√
全面	G4-39	報告最高治理單位的主席是否亦為公司執行長（如果是，他或她在組織管理的功能和這種安排的原因）。	√	1.1 關於南科管理局	11	√
全面	G4-40	報告提名和遴選最高治理單位及其委員會的流程，以及用於最高治理單位成員的提名和遴選標準，包括是否及如何被考慮下列幾點： ・多元性 ・獨立性 ・有關經濟、環境和社會議題的專業知識和經驗 ・利害關係人(股東)	√	1.1 關於南科管理局	11	√

指標類別 考量面	GRI 指標		揭露 狀況	相關章節	頁 次	外部保證 /確信
全面	G4-41	報告最高治理單位確保避免及管理利益衝突之流程報告是否向利害關係人揭露利益衝突，至少包括： ・跨董事會成員 ・與供應商和其他利害關係人的交叉持股 ・控股股東之存在 ・關聯方揭露	√	1.1 關於南科管理局	11	√
全面	G4-42	報告最高治理單位和資深管理層在制定、批准、和更新該組織的目的、價值或使命聲明、策略、政策，以及相關的經濟、環境和社會衝擊的目標之角色。	√	1.3 永續管理理念與政策	15	√
全面	G4-43	報告發展和強化最高治理單位的經濟、環境和社會議題之集體知識所採取的措施。	√	2.2 員工權益及福利	26	√
全面	G4-44	a. 報告最高治理單位在經濟、環境和社會議題的績效評估流程。報告這樣的評估是否為獨立的及其頻率。報告這樣的評估是否為自我評估。 b. 報告回應最高治理單位在經濟、環境和社會議題之績效評估所採取的行動，最低要求至少包括成員和組織規範的變化。	√	1.2 營運概況與本局治理	12	√
全面	G4-45	a. 報告最高治理單位鑑別和管理在經濟、環境和社會衝擊、風險和機會所扮演的角色。包括盡職調查流程實施。 b. 報告利害關係人協商是否被用來支持最高治理單位在經濟、環境和社會的衝擊、風險和機會之鑑別和管理。	√	1.2 營運概況與本局治理	12	√
全面	G4-46	報告最高治理單位審查組織的經濟、環境和社會議題之風險管理流程有效性的角色。	√	1.4 利害關係人的互動與經營	17	√
全面	G4-47	報告最高治理單位審查經濟、環境和社會的衝擊、風險及機會之頻率。	√	1.4 利害關係人的互動與經營	17	√
全面	G4-48	報告正式審查和批准該組織永續報告之最高委員會或職位，並確保涵蓋所有重大考量面。	√	1.4 利害關係人的互動與經營	17	√
全面	G4-49	報告向最高治理單位溝通關鍵問題的流程。	√	1.4 利害關係人的互動與經營	17	√
全面	G4-50	報告向最高治理單位所溝通關鍵問題之性質與總數，及用來處理和解決的機制	√	1.4 利害關係人的互動與經營	20	√
全面	G4-51	a. 報告下列類型之最高治理單位及資深執行階層的薪酬政策： ・固定薪酬與變動薪酬： －－以績效為基礎的薪酬 －－以股份為基礎的薪酬 －－分紅 －－遞延或既得股份 ・簽約金或招聘激勵金 ・終止合約之給付 ・補償機制 ・退休福利，包括最高治理單位、資深執行階層及所有員工之貢獻率與其福利方案之差異 b. 報告薪酬政策有關最高治理單位和資深執行階層之經濟，環境和社會目標的績效標準	√	2.2 員工權益及福利	25	√

指標類別 考量面	GRI 指標		揭露 狀況	相關章節	頁 次	外部保證 /確信
全面	G4-52	報告決定薪酬之流程。報告薪酬顧問是否參與薪酬決定和是否獨立於管理層。報告薪酬顧問是否與組織有關係。	√	2.2 員工權益及福利	25	√
全面	G4-53	如適用時，報告如何尋求及考慮利害關係人關於薪酬之意見，包含薪酬政策及建議之投票結果。	√	2.2 員工權益及福利	25	√
全面	G4-54	報告組織在重要營運據點的國家之最高個人年度所得與於該國所有員工年度所得中位數（排除最高個人年度所得）之比率。	√	2.2 員工權益及福利	25	√
全面	G4-55	報告組織在重要營運據點的國家之最高個人年度所得之年度加薪百分比與於該國所有員工年度加薪百分比之中位數（排除最高個人年度所得）的比率。	√	2.2 員工權益及福利	25	√
		7.道德與連結				
核心	G4-56	描述組織的價值觀、原則、標準和行為規範，如行為準則與道德守則。	√	1.2 營運概況與本局治理	13	√
全面	G4-57	報告尋求道德和法律行為意見及組織誠信相關事宜之內部和外部機制，如服務熱線或諮詢熱線。	√	1.4 利害關係人的互動與經營	17	√
全面	G4-58	報告對不道德或非法行為及組織誠信相關事宜關注之內部和外部機制，如透過線上管理上報，舉報機制或熱線。	√	1.4 利害關係人的互動與經營	17	√
		經濟績效指標				
經濟績效	G4-EC1	產生和分配的直接經濟價值（包括銷售額、營運成本、員工薪資與福利、股利和稅捐支出及保留盈餘等）	√	1.2 營運概況與本局治理	12	√
	G4-EC2	氣候變遷導致組織活動對財務之影響及其他風險與機會	√	1.2 營運概況與本局治理 3.4 健全公共設施 營運風險管理	12 48 ~50	√
	G4-EC3	組織界定福利計劃義務的範圍	√	2.2 員工權益及福利	25 ~27	√
	G4-EC4	接受政府之財政補助	√	1.2 營運概況與本局治理 5.2 在地文化推動及保護	12 82	√
市場地位	G4-EC5	依性別報告組織的新進人員薪資與當地最低薪資的比例	√	2.2 員工權益及福利	25	√
	G4-EC6	重要營運據點當地資深管理階層雇用數量與比例	√	2.1 員工組成	23	√
間接經濟衝擊	G4-EC7	基礎設施的投資與服務所產生之發展和衝擊	√	4.1.3 園區環保輔導 4.4 打造永續生態社區	56 ~57 76	√
	G4-EC8	重大的間接經濟影響，包括衝擊程度	√	3.1 建構園區廠商經濟生態體系	32	√
採購政策	G4-EC9	對於重要營運據點當地供應商之支出比例	√	1.2 營運概況與本局治理	13	√
		環境績效指標				
原物料	G4-EN1	使用的原料之重量或體積	√	管理局服務為主，無實際產品		√
	G4-EN2	使用再生原料作為生產原料之比例	√	管理局服務為主，無實際產品		√
能源	G4-EN3	組織內部之能源消耗量	√	4.1.2 節能減碳 降低環境負荷 4.2.1 台南園區-資源再生中心 4.2.2.1 台南園區-環工中心 4.2.2.2 高雄園區污水廠	53 58 62 63	√

指標類別 考量面	GRI 指標		揭露 狀況	相關章節	頁 次	外部保證 /確信
	G4-EN4	組織外部之能源消耗量	√	4.1.3 園區環保輔導	56	√
	G4-EN5	能源強度	√	4.1.2 節能減碳 降低環境負荷 4.2.1 台南園區-資源再生中心 4.2.2.1 台南園區-環工中心 4.2.2.2 高雄園區污水廠	54 60 62 63	√
	G4-EN6	能源消耗量減量	√	4.1.2 節能減碳 降低環境負荷 4.1.3 園區環保輔導	54 56	√
	G4-EN7	產品和服務的能源需求減量	√	4.1.2 節能減碳 降低環境負荷 4.1.3 園區環保輔導	54 56	√
水資源	G4-EN8	各來源別的總出水量	√	4.1.2 節能減碳 降低環境負荷 4.2.1 台南園區-資源再生中心 4.2.2 台南園區-環工中心 4.2.3 高雄園區污水廠	54 60 62 64	√
	G4-EN9	因取水而有重大影響之水源	√	4.1.2 節能減碳 降低環境負荷	54	√
	G4-EN10	水回收及再利用的總量及比例	√	4.2.1 台南園區-資源再生中心 4.2.2 台南園區-環工中心 4.2.3 高雄園區污水廠	60 62 64	√
生物多樣性	G4-EN11	在非保護區之生物多樣性豐富的棲息地和保護區、或在其鄰近地區，所擁有、租賃或管理的營運場址	√	4.5 環境教育與生態保育	74 ~75	√
	G4-EN12	描述活動、產品及服務對保護區多樣性生物和保護區外高度生物多樣性的影響與衝擊	√	4.5 環境教育與生態保育	74 ~75	√
	G4-EN13	保護或恢復的棲息地	√	4.5 環境教育與生態保育	74 ~75	√
	G4-EN14	受企業營運的活動區域影響棲息地中有IUCN紅色名單種類與國家保育類生物清單中依絕種風險程度別列出數量	√	4.5 環境教育與生態保育	74 ~75	√
空污排放	G4-EN15	直接溫室氣體排放(範疇 1)	√	4.3.2 園區溫室氣體盤查	66	√
	G4-EN16	能源間接溫室氣體排放(範疇 2)	√	4.3.2 園區溫室氣體盤查	66	√
	G4-EN17	其他間接溫室氣體排放(範疇 3)	√	4.3.2 園區溫室氣體盤查	66	√
	G4-EN18	溫室氣體排放強度	√	4.3.2 園區溫室氣體盤查	66	√
	G4-EN19	溫室氣體減排量	√	4.3.2 園區溫室氣體盤查	66	√
	G4-EN20	破壞臭氧層之物質排放	√	4.3.2 園區溫室氣體盤查	66	√
	G4-EN21	氮氧化物(NOx)、硫化物(SOx)、及其它重要氣體排放	√	4.3.2 園區溫室氣體盤查	66	√
污水與廢棄物	G4-EN22	污水排放的污染程度及流向終點	√	4.2.1 台南園區-資源再生中心 4.2.2.1 台南園區-環工中心 4.2.2.2 高雄園區污水廠	58 62 63	√
	G4-EN23	廢棄物的總量，按種類及處理方式描述	√	4.2.1 台南園區-資源再生中心 4.2.2.1 台南園區-環工中心 4.2.2.2 高雄園區污水廠	58 62 62	√
	G4-EN24	重大洩漏的次數與數量	√	2014年無洩露		√
	G4-EN25	視為具危險性的運送、輸入、輸出或處理的廢棄物總重量，根據巴賽爾協定附錄之一、二、三與八則條文以及運輸至國外的廢棄物百分比	√	無巴賽爾協定附錄之一、二、三與八則條文所稱將具危險性的廢棄物運送、輸入、輸出或處理至國外之情事發生		√

指標類別 考量面	GRI 指標		揭露 狀況	相關章節	頁 次	外部保證 /確信
	G4-EN26	明顯受組織排放水和徑流影響之水體和相關棲息地的特徵，規模，保護狀況和生物多樣性價值。	√	所有之廢水均納管至環工中心或高雄污水廠，進行回收再利用，回收污水廠放流水大多用於植栽澆灌及景觀魚池		√
產品環境影響	G4-EN27	產品和服務的環境衝擊之減緩影響程度。	√	4.1.1 朝CSR園區邁進 4.2.1 台南園區-資源再生中心 4.2.2.1 台南園區-環工中心 4.2.2.2 高雄園區污水廠	52 59 62 64	√
	G4-EN28	售出的產品及包裝材被要求回收的比例	√	管理局產品為服務，故無使用包裝材料		√
環保法規遵循	G4-EC29	重大違反環境法條規定的事件及所處罰款總金額，或非金錢方式的處罰	√	2014年並無違反		√
交通運輸	G4-EN30	商品、原料或人員的輸送所造成的重大環境衝擊	√	4.4 打造永續生態社區	72	√
整體環保投入	G4-EN31	按種類揭露環境保護的總費用與投資	√	4.1.1 朝CSR園區邁進	53	√
供應商環境衝擊評估	G4-EN32	使用環境準則篩選之新供應商比例	√	本組織為公務機關，全依政府採購法執行		√
	G4-EN33	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面環境衝擊和採取的行動	√	1.2 營運概況與本局治理	13 ~14	√
環境問題申訴機制	G4-EN34	藉由正式的抱怨機制提出對環境衝擊的立案、處理、並解決之數量	√	1.5 資訊公開與溝通管道	21	√
		人權績效指標				
相關投資與人權	G4-HR1	載有人權條款或經過人權篩選之重大投資協議與合約的總件數和比例	√	1.2 營運概況與本局治理	13	√
	G4-HR2	報告員工接受與營運相關人權考量面之人權政策或程序訓練的總時數及接受訓練的員工比例	√	2.2 員工權益及福利	26	√
不歧視	G4-HR3	歧視事件發生之總數和已採取的矯正行動	√	2.2 員工權益及福利 3.3 園區廠商勞動條件	27 46	√
結社自由與集體協議	G4-HR4	已辨識可能造成危害或違反結社自由及團體協約之營運據點及供應商，和支持這些權利所採取之措施	√	無發生		√
童工	G4-HR5	已辨識有顯著童工事件風險之營運據點及供應商，和對有效廢除童工做出貢獻所採取的措施	√	未使用童工	20	√
強制與強迫勞動	G4-HR6	已辨識有強迫或強制性勞動風險的營運據點及供應商，和對消除所有形式強迫勞動做出貢獻所採取的措施	√	2.1 員工組成	23	√
保全實務	G4-HR7	接受與營運有關之人權政策或程序訓練之保全人員比例	√	1.2 營運概況與本局治理	15	√
原住民權利	G4-HR8	侵犯當地原住民人權事件之總數量和已採取之行動	√	無發生		√
人權評估	G4-HR9	受到人權審查或影響評估的營運據點總數和比例	√	全部涵蓋		√
供應商人權評估	G4-HR10	使用人權準則篩選之新供應商比例	√	本組織為公務機關，全依政府採購法執行		√
	G4-HR11	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面人權衝擊和採取的行動	√	無發生		√
人權問題申訴機制	G4-HR12	經由正式申訴機制提出對人權的立案、處理和解決的數量	√	3.3 園區廠商勞動條件	46	√

指標類別 考量面	GRI 指標		揭露 狀況	相關章節	頁 次	外部保證 /確信
勞工實踐與合理工作績效指標						
勞雇關係	G4-LA1	按年齡、性別和區域區分計算新進員工總人數、比例與員工離職總人數和離職率	√	2.1 員工組成	25	√
	G4-LA2	在重要營運據點對全職員工提供之福利	√	2.2 員工權益及福利	25 ~27	√
	G4-LA3	按性別報告育嬰假後恢復工作和留存率	√	2.1 員工組成	24	√
勞資關係	G4-LA4	針對不論是否在團體協約內容之營運變更的最短預告期	√	2.1 員工組成	23	√
職業健康與安全	G4-LA5	描述由勞資雙方代表參加的正式聯合勞工健康安全委員會之勞工比例，藉以監督和指導職業健康安全計畫	√	2.3 職業安全與健康促進	28 ~30	√
	G4-LA6	依區域與性別分析傷害類型及工傷率、職業疾病發生率、損失天數比例、缺勤率以及與工作有關的死亡總人數	√	2.3 職業安全與健康促進	28	√
	G4-LA7	與其職業有關之疾病高發生率與高風險之作業人員	√	2.3 職業安全與健康促進	28	√
	G4-LA8	健康及安全相關議題被列於工會正式協議文件中	√	2.3 職業安全與健康促進	28 ~30	√
訓練與教育	G4-LA9	依員工類別與性別計算單一雇員每年接受的平均訓練時數	√	2.2 員工權益及福利	26	√
	G4-LA10	員工職能管理和終生學習計劃以協助員工持續受雇之能力及其退休計畫	√	2.2 員工權益及福利	26	√
	G4-LA11	依員工類別與性別接受定期績效及生涯發展審查的員工比例	√	2.2 員工權益及福利	26	√
多元化與工作機會平等	G4-LA12	依性別、年齡層、少數族群和其它多樣性指標報告公司高階管理層和按員工類別的員工組成	√	2.1 員工組成	24	√
男女薪資平等	G4-LA13	依員工類別與重要營運據點的女性與男性之基本薪資和薪酬比率	√	2.2 員工權益及福利	25	√
供應商勞動條件評估	G4-LA14	使用勞動條件準則篩選之新供應商比例	√	本組織為公務機關，全依政府採購法執行		√
	G4-LA15	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面勞動條件衝擊和採取的行動	√	1.2 營運概況與本局治理	13	√
勞動問題申訴機制	G4-LA16	藉由正式的申訴機制提出對勞動條件的立案、處理、並解決之數量	√	2.2 員工權益及福利 3.3 園區廠商勞動條件	27 46	√
社會績效指標						
當地社區	G4-SO1	實施當地社區參與、影響評估和發展方案的營運活動之比例	√	因園區開發已通過環評，故全部據點均已議和		√
	G4-SO2	對當地社區具顯著實際和潛在之負面衝擊的營運活動	√	無顯著實際衝擊		√
反貪腐	G4-SO3	報告已評估貪污風險之營運據點的數量和比例，和已辨識之顯著風險	√	1.2 營運概況與本局治理	13	√
	G4-SO4	反貪污政策和程序上的溝通和培訓	√	1.2 營運概況與本局治理	13	√
	G4-SO5	證實之貪污事件和採取的行動	√	1.2 營運概況與本局治理	13	√
公共政策	G4-SO6	按國家和收款者/受惠者報告政治捐獻的總價值	√	無政治獻金		√

指標類別 考量面	GRI 指標		揭露 狀況	相關章節	頁 次	外部保證 /確信
反競爭行為	G4-SO7	針對反競爭行為、反托拉斯及獨佔等情形採取法律行動之總數和其結果	√	無壟斷行為		√
一般法規遵循	G4-SO8	不遵從法律及規定之貨幣罰款及非貨幣之重大懲罰總量	√	無制裁		√
供應商社會衝擊評估	G4-SO9	使用社會衝擊準則篩選之新供應商百分比	√	本組織為公務機關，全依政府採購法執行		√
	G4-S010	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面社會衝擊和採取的行動	√	1.2 營運概況與本局治理	13	√
社會問題申訴機制	G4-S011	藉由正式的申訴機制提出對社會衝擊的立案、處理、並解決之數量	√	1.5 資訊公開與溝通管道	21	√
		產品責任績效指標				
顧客健康與安全	G4-PR1	健康和安全衝擊被評估改善的重要產品和服務類別的百分比。	√	3.3 園區廠商勞動條件 4.3 環境管理措施	45 64	√
	G4-PR2	依結果種類報告產品與服務在生命週期內違反健康及安全法規和自願性規範的事件數量	√	4.1.1 朝CSR園區邁進	52	√
產品服務標示	G4-PR3	依組織的產品與服務資訊和標示程序要求之產品與服務資訊類型及需要這些訊息的重要產品和服務類別之比例	√	1.5 資訊公開與溝通管道	21	√
	G4-PR4	依結果種類報告產品與服務資訊和標示違反法規及自願性規範的事件數量	√	無發生		√
	G4-PR5	衡量客戶滿意度調查的結果	√	3.2 優質投資環境	41	√
行銷溝通	G4-PR6	被禁止或有爭議的產品銷售	√	無發生		√
	G4-PR7	依結果種類報告產品與服務違反市場溝通法規及自願性規範，包括廣告、促銷、贊助等活動數量	√	無發生		√
客戶隱私	G4-PR8	客戶抱怨關於隱私權侵犯，和資料外洩等事件的總數	√	無發生		√
產品與服務法規遵循	G4-PR9	產品與服務的提供與使用，違背法律與規定導致重大罰款之貨幣價值	√	無發生		√

附錄三 ISO26000 條文對照表

項次	條文	章節索引
1、組織治理		
1.1	組織於執行目標時下決策與實施決定的系統	局長的話 1.1 關於南科管理局
2、人權		
2.1	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	1.2 營運概況與本局治理 2.1 員工組成
2.2	人權的風險處境	3.3 園區廠商勞動條件
2.3	避免有同謀關係－直接、利益及沉默等同謀關係(共犯的避免)	1.2 營運概況與本局治理
2.4	解決委屈(解決牢騷埋怨)	1.4 利害關係者的互動與經營 1.5 資訊公開與溝通管道 2.2 員工權利與福利
2.5	歧視與弱勢族群	2.1 員工組成
2.6	公民與政治權	2.2 員工權利與福利 2.3 職場安全與健康促進
2.7	經濟、社會與文化權	5.2 在地文化推動及保護 5.3 樂活南科 社區回饋
2.8	工作的基本權利	2.1 員工組成 2.2 員工權利與福利
3、勞動實務		
3.1	聘僱與聘雇關係	2.1 員工組成 2.2 員工權利與福利
3.2	工作條件與社會保護	2.1 員工組成 2.2 員工權利與福利 2.3 職場安全與健康促進 3.3 園區廠商勞動條件
3.3	社會對話	1.4 利害關係者的互動與經營 1.5 資訊公開與溝通管道 5.3 樂活南科　社區回饋
3.4	工作的健康與安全	2.3 職場安全與健康促進 3.3 園區廠商勞動條件
3.5	人力發展與訓練	2.1 員工組成 2.2 員工權利與福利

4、環境		
4.1	污染預防	4.3 環境管理措施
4.2	永續資源利用	4.1 管理局環保政策 4.2 污染防制設施 4.4 打造永續生態社區
4.3	氣候變遷的減緩與適應	4.1 管理局環保政策 4.2 污染防制設施
4.4	環境保護與自然棲息地的保護與恢復	4.5 環境教育與生態保育
5、公平的經營實務		
5.1	反貪腐	1.2 營運概況與本局治理
5.2	負責任的政治參與	報告年度內無參與政治活動
5.3	公平競爭	1.2 營運概況與本局治理
5.4	促進影響範圍內的社會責任	3.2 優質投資環境 4.1 管理局環保政策 5.3 樂活南科 社區回饋
5.5	尊重智慧財產權	–
6、消費者議題		
6.1	公平的行銷、資訊與契約的實務	1.2 營運概況與本局治理
6.2	保護消費者的健康與安全	–
6.3	永續消費	1.2 營運概況與本局治理
6.4	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	3.1 建構園區廠商經濟生態體系
6.5	消費者資料保護與隱私	1.5 資訊公開與溝通管道
6.6	提供必要的服務	1.5 資訊公開與溝通管道 3.1 建構園區廠商經濟生態體系
6.7	教育與認知	3.4健全公共設施 營運風險管理
7、社會參與與發展		
7.1	社區參與	5.2 在地文化推動及保護 5.3 樂活南科 社區回饋

附錄四　聯絡窗口

發行 / 科技部南部科學工業園區管理局

發行人 / 林威呈

編輯顧問 / 陳俊偉

編輯工作群 / 林永壽、蘇振綱、鄭秀絨、陳百宏、陳郁良、郭崇文、陳旭賜、張秀敏、黃泉發、趙志寶、鄭華安、郭本正、張逸平、周為政、李秋明、王寧本、王杏竹、古英山、朱立誠、洪慧婷、徐新益、陳昱成、陳榮耀、陳心揚、鄭義憲、蕭宇軒

資料協助 / 財團法人成大研究發展基金會
南部科學工業園區資源再生中心
南部科學工業園區環工中心
南部科學工業園區高雄園區污水處理廠
元科科技股份有限公司
私立大葉大學生物資源學系
財團法人南部科學工業園區環境保護發展推動基金會

發行地址 / 741-47 台南市新市區南科三路 22 號

聯絡電話 / +886-6-505-1001

傳真電話 / +886-6-505-1010

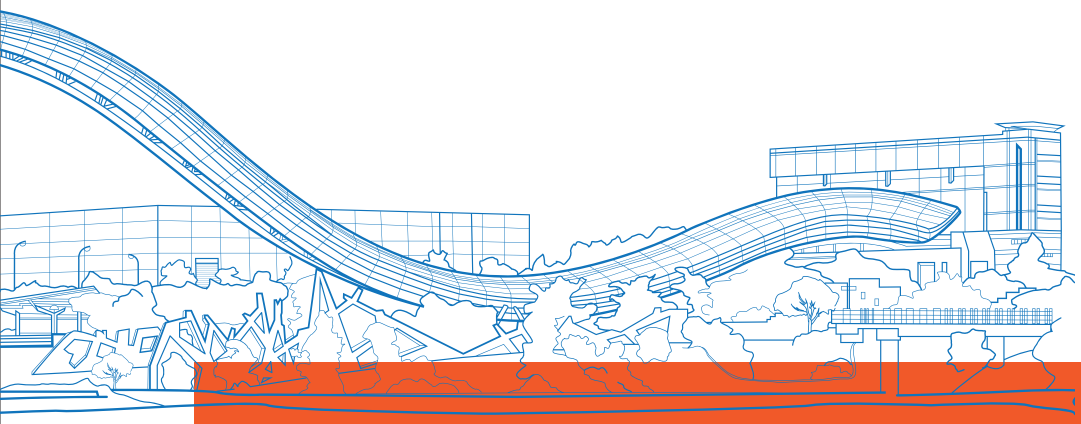
網址 / http://www.stsp.gov.tw/

CSR 專區 / http://www.stspcsr.com.tw/

聯絡人 / 郭本正 (分機 2321)

E-mail / william@stsipa.gov.tw

出刊日期 / 2015 年 11 月



Incorporate the regional characteristics of Southern Taiwan to promote environmental protection, green building techniques, culture and art and to make the STSP a green Science Park offering "green production, comfortable life, and diversified ecology."

科技部南部科學工業園區管理局