2020 永續報告書

CORPORATE
SUSTAINABILITY
REPORT

科技部
南部科學園區管理局

Southern Taiwan Science Park Bureau,
Ministry of Science and Technology



Contents

摘要 1

局長的話 3

編輯方針 4

2020 南科榮耀 5

ESG 績效與目標 6

專欄 - 新冠肺炎防疫措施 7

一、邁向永續 9

1.1 利害關係人與重大議題鑑別 10

1.2 與利害關係人互動 11

1.3 永續議題管理 13

1.4 重大議題價值鏈與目標 14

1.5 暢通的溝通管道 20

二、誠信透明 23

2.1 關於南科 24

2.2 風險管控 27

2.3 法規遵循 30

2.4 供應商管理 32

三、幸福職場 33

3.1 人力結構 34

3.2 薪資福利 35

3.3 勞資平等 37

3.4 進修培訓 38

3.5 場所節能 39



科技部
南部科學園區管理局
Southern Taiwan Science Park Bureau,
Ministry of Science and Technology

2020 年 永 續 報 告 書

四、園區共融 41

4.1 園區人才就業 42

4.2 園區人才培育 44

4.3 園區好生活 46

4.4 園區好職場 49

4.5 智慧健康安全園區 53

五、精進新創 59

5.1 園區發展概況 60

5.2 國際交流 62

5.3 建構園區產業聚落 65

5.4 培植新創事業 69

六、環境友好 73

6.1 園區能資源管理 74

6.2 園區節能輔導 75

專欄 - 再生水廠建設 77

6.3 園區智慧防災 78

6.4 園區污染防治措施 82

6.5 綠能再生 86

6.6 園區生態保育 87

七、樂活南科 93

7.1 敦親睦鄰 94

7.2 同遊史前館 98

八、蓬勃新局 101

附錄 103

附錄一：查證聲明書 104

附錄二：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表 108

附錄三：聯合國永續發展目標 SDGs（Sustainable Development Goals）對照表 115

附錄四：ISO 26000 條文對照表 116

附錄五：聯合國全球盟約對照表 118

摘要

南部科學園區管理局為南部地區之科技重鎮，致力於完善園區產業聚落，提升廠商創新研發能量，吸引廠商進駐設廠，為實踐永續發展目標，本局積極協助產業創新與轉型，以科學園區具備產業群聚、外溢效果、先進技術、人才集中之優勢，運用 TransMedx、TAIRA 等加速器鏈結優勢產業，透過創新技術或創新創業論壇、產業或產學媒合交流會及產官學研交流會議，積極推動跨域產官學研各界的合作，激發產業研發新動能，搶攻新興科技市場。

本報書為南科管理局持續發行永續報告書的第九本，串連 ESG(環境、社會、治理) 三大面向，融合南科管理局施政目標，呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 其中 15 項目標，透過鑑別 10 項重大主題，充份地在報告書中回應本局執行成效。

規劃防疫佈署，確保園區安全

2020 年新冠肺炎疫情牽動全球局勢演變，本局成立緊急應變小組，啟動傳染性疾病管制通報流程，實施管控措施，環境清消之強化，協助園區廠商防疫整備及持續營運規劃，亦為加強疫情宣導於官網建置「疫情專區」等作為，以期能共同渡過疫情。

環境持續優化，重視四生價值

當南部科學園區廠商持續進駐，園區營運的同時，本局對環境保護從未懈怠，推動「穩定供水供電」、「友善公共服務設施」與「便捷交通」措施，辦理園區公共建設及設施維護，同時推動氣候變遷調適工作，積極輔導廠商提升能資源的使用效率，2020 年輔導廠商節水節能共減少 48,738.8 公噸 CO_2e 排放量，定期實施環境監測、維護園區生態，確保園區永續發展。

強化產業體質，壯大產業聚落

南科管理局完善園區生活機能，建構完善基礎建設，並結合運用智慧園區技術與網絡，依據「工安白皮書」強化園區從業員工優質就業環境，實踐南科智慧創新與健康園區，管理局定期辦理暮春藝文季、球類競賽及敦親睦鄰活動，三度邀請羽球天后戴資穎擔任代言人，鼓勵園區員工維持工作與生活的平衡，營造舒適而富文化、運動氣氛的園區環境。

穩定園區資源，確保永續營運

以科學園區為區域創新樞紐，鏈結在地產學研醫能量，並引進各類創新研發事業進駐園區，2020 年全年營業額達 8,477.31 億元，較 2019 年增加 14.06%，園區六大產業中，積體電路、電腦及周邊設備、生物技術等產業都有明顯成長，並引進 22 家廠商 (含 13 家新創公司)，為廠商提供優質投資環境，吸引廠商及人才進駐，園區就業人口逾 8 萬人，創造經濟產值及民眾就業機會，打造園區成為下世代創新產業的實踐場域，促進科學園區創新轉型。

科技部
南部科學園區管理局
Southern Taiwan Science Park Bureau,
Ministry of Science and Technology

Abstract

At the major site of strategic importance for technology, Southern Taiwan Science Park Bureau (STSPB) is dedicated to perfecting the industrial clusters in the park, enhancing the innovation and R&D momentum for park manufacturers and attracting manufacturers to set up factories. To achieve the goal of sustainable development, STSP Bureau actively assists with industrial innovation and transformation. With the advantages of industrial clusters, spill-over effect, advanced technology and concentration of talents and by connecting accelerators such as TransMedx and TAIRA with competitive industries and through forums on innovative technology or on innovation and entrepreneurship and industry or industry-government-university matching making meetings, we actively promote cross-sector collaboration among the industry, government, academia and research circles to stimulate new momentum for industrial R&D and seize a place in the market of emerging technology.

This Report is the 9th Corporate Sustainability Report published by the Bureau, disclosing information on three major aspects of ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) incorporated with the administrative goals of STSP Bureau, corresponding to 15 of the SDGs. In addition, with the identification of 10 material topics, the implementation performance of STSP Bureau is fully disclosed in this Report.

Deployment Planning of Epidemic Prevention to Ensure the Safety of the Park

The epidemic of COVID-19 has affected the global situation and trend. STSP Bureau has established an Emergency Response Team (ERT) to activate the notification process for infectious disease control, implement control measures, strengthen environmental cleaning, and assist park manufacturers with epidemic prevention & preparation and continuous operation planning. In addition, the Epidemic Information Section is set up on our official website to provide Epidemic Prevention Announcements, aiming at going through the storm of the epidemic together.

Continuing the Optimization of the Environment, Respecting the Value of "Production, Living, Ecology and Life"

The Bureau has been ceaselessly working on environmental protection and promoting measures for "stable supply of water and electricity", "friendly public service facilities", and "accessible transportation" to handle public construction and facilities maintenance in the park when manufacturers continue to enter and operate here. Meanwhile, we are also promoting climate change adaptation works and actively providing manufacturers guidance to increase the efficiency of resources use. In 2020, the park manufacturers receiving guidance for water and energy conservation totally reduced 48,738.8 tonnes of CO_2e. The Bureau makes regular environmental monitoring and maintenance of the ecology of the park to ensure the sustainable development of STSP.

Strengthening the Industrial Physique and Expanding Industrial Clusters

STSP Bureau has provided complete life functions in the park area, constructed complete infrastructure and combined the smart park technologies and network, and strengthened a high-quality employment environment in accordance with the Industrial Safety White Papers for the implementation of a smart, innovative and healthy STSP. The Bureau regularly organizes late-spring art events, ball games and neighborly activities and has invited the professional badminton player, Tai Tzu-Ying for the third time as the spokesperson to encourage the employees in the park to maintain a balance between work and life, create a living environment with comfort and cultural atmosphere.

Stabilizing Park Resources to Ensure Sustainable Operation

STSP serves as the regional innovation hub, linking the energy of local industry-academia-research-medical clusters and introducing various innovative R&D businesses into the park. In 2020, the annual turnover amounted to NTD 847.731 billion, a 14.06% increase compared with 2019. The integrated circuits, computer and peripheral equipment and biotechnology industries among the 6 major industries in the park have significant growth. In addition, 22 manufacturers (including 13 start-up companies) were introduced. The Bureau provides high-quality investment environment to attract manufacturers and talents. The number of park employees exceeds 80,000, creating economic output value and employment opportunities, making the park a practice field for the next generation of innovative industries, accelerating the innovation and transformation of the science park.

局長的話

承先啟後，持續推動未來產業發展



局長　蘇振綱

蘇振綱

南科成立迄今邁入第 25 個年頭，從甘蔗園發展到世界的南科，一路走來感謝所有園區廠商、從業人員、水電氣公共服務以及管理局員工等 8 萬名夥伴的共同努力。未來南科將以全球的視野，帶動在地產業的轉型。

南科園區在「同理心、擔責、共好」的施政原則下，在經濟面積極參與國際大展；環境面因應缺水問題，建設再生水廠；社會面則持續辦理南科愛心月、參訪交流、運動比賽等各類活動，致力於開創園區發展動能與營造友善環境。

前瞻國際趨勢，為使南科園區永續發展，首重三大工作目標：

一、「開創園區動能」

在南科既有的光電、半導體、生醫產業基礎上，讓園區廠商在 AI、5G、未來世代電動車等新興產業有一席之地，打造完整的產業聚落。

二、「精實優質服務」

包含人才、水電的穩定供應、交通生活機能提升。

三、「營造友善環境」

園區廠商致力興建鑽石級的綠建築，推行綠色生產環境，優化能資源使用，努力讓科技跟環境永續和諧共處，營造友善職場讓園區員工安心就業，讓整個園區跟環境和諧共榮。

未來南科發展將扣緊「2030 台灣科技願景」，持續招商關鍵大廠、導入學研技術厚植園區研發量能、擴散產業聚落效應，以全球視野帶動南台灣產業轉型與創新研發，打造兼具科技與環保永續的綠色園區！

編輯方針

本報告書是科技部南部科學園區管理局 (以下簡稱南科管理局、管理局、本局、我們) 發行的第 9 本永續報告書。南科管理局自園區開發初期即兼顧經濟成長、環境保護與文化保存，避免或減輕開發行為對環境、供應鏈、人員造成衝擊，維護環境生活品質，以對環境最友善方式建構成為國際化的生態園區。「2020 年科技部南部科學園區永續報告書」，持續朝向園區永續經營邁進，分享南科管理局在溝通與治理、扶植創新創業、服務園區及在地耕耘的作為。

報告書範疇與計算依據

本報告書涵蓋範圍為南部科學園區管理局及其管轄範圍 (台南科學園區及高雄科學園區)，揭露期間 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日為主，並經環安組工安科彙整整體營運概況與環境管理及社會、經濟等績效進行分析與評估，本報告書內法令規定檢測之數據，均經由第三公正機構量測或認證，並以一般慣用的數值描述方式呈現，內容資料均為確實數字，統計數據皆來自於自行統計與調查結果。本報告書與上一年度發行之報告書如有資訊重編的情形，會於各章節內文中備註說明。

撰寫原則與綱領

本報告書內容架構以全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) GRI Standards 核心選項及 AA1000 當責性原則作為撰寫依據，透過實質性的分析模式鑑別利害關係人所關注的永續議題及決定優先順序，分析出此本報告要揭露南科園區的永續發展的策略目標、環境議題、治理、園區勞動人權及創新創業等面向並依所列之指導方針做為撰寫依據。參考下列相關綱領與倡議：

- 全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) GRI Standards(全球永續性報告準則)
- AA1000 當責性原則標準
- 聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
- ISO 26000 社會責任標準指南
- 聯合國全球盟約
- 台灣永續發展目標

報告查證

為增加報告書之公正性，委託英國標準協會 (BSI) 依據 GRI Standards(永續性報導準則) 及 AA1000 AS 保證標準 (Assurance Standard) 之第一類之中度保證等級方式查證本報告書，經 BSI 查證後本報告書符合上述架構及保證標準等級，提升組織報告的透明性與可信賴度，聲明書附於本報告書附錄一，GRI 內容索引附於本報告書附錄二。

報告書發行

南科管理局未來每年定期發行「永續報告書」，並同時於南科官方網站公開發表。

最新發行版本：2021 年 8 月發行

上一發行版本：2020 年 12 月發行

聯絡方式

藉由報告書發行，讓一般民眾及相關利害關係人更瞭解南科管理局推動園區發展的努力與成果，並參考各界的回饋意見作為持續改善的依據。如您對於南科管理局「2020 年永續報告書」有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

聯絡電話：+886-6-505-1001
傳真電話：+886-6-505-1010
聯絡人：工安科 張義欣 (分機 2323)
E-mail：kim0731@stsp.gov.tw

南科管理局企業社會責任專區

2020 南科榮耀



★ 榮獲 ★

台南市環保局
109年柴油車排煙
自主管理環保績優單位



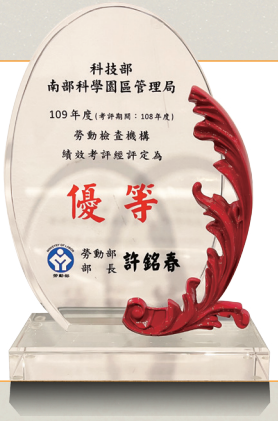
★ 榮獲 ★

沙崙智慧綠能科技聯合研究中心
榮獲**「第20屆公共工程金質獎」**
一級建築工程類**「優等」**殊榮



★ 榮獲 ★

109年勞動檢查機構
績效考評評定等級：**優等**



ESG 績效與目標

Environment 環境 (E)


6 潔淨水資源

7 人人可負擔的永續能源

11 永續城鄉

12 負責任的生產消費循環

15 陸域生態

2020 年施政目標	環境持續優化，重視四生價值
2020 年重大議題	**2020 年執行績效**
水資源	• 排放水質 **100%** 符合「放流水標準」。
	• 完成 **5 家**園區事業節水輔導，累計節水潛量為 **4,230.8 萬噸 / 年**。
	• 全園區回收水量約為 **351,905 噸**。
能源	• 完成 **6 家**園區事業節能輔導，累計節電潛量約 **8,328.6 萬度 / 年**。
	• 太陽能發電系統，減少 **35,450 公噸**二氧化碳排放。
	• 電動巡迴巴士，平均每日約減少 **503.21 公斤**二氧化碳排放量。
廢棄物	• 園區事業廢棄物再利用量達 **343,951.85 公噸**，再利用率達 **90.02%**。
排放	• 依據「空氣污染防制法」定期盤查各項污染物，排放量均低於環評核配量。
	• 推動「柴油車排煙自主管理計畫」，累計共掌握 **1,848 輛**取得排煙標章。

Social 社會 (S)


1 終結貧窮

3 健康與福祉

4 優質教育

5 性別平權

9 工業化、創新及基礎建設

10 消彌不平等

2020 年施政目標	強化產業體質，壯大產業聚落
2020 年重大議題	**2020 年執行績效**
訓練與教育	• 南科管理局人員總訓練時數為 **5,331 小時**。
	• 在職進修共補助 **1 人**，每人每學期補助金額上限為 **2 萬元**。
園區職業衛生安全	• 工安電子報累計至今訂閱人數 **2,526 人次**。
	• 健康服務率達 **97.80%**。
	• 推動「職場安全衛生臨場輔導」，共計輔導 **62 場次**。
	• 辦理職場工作相關疾病預防活動，共計 **4 場次**。
	• 優良工安單位 (人員)，共 **3 家**園區廠商獲獎，**7 位**園區從業人員獲獎。
	• 共完成 **603 場次**勞動檢查 (包含職業安全衛生檢查 512 場，勞動條件檢查 91 場)，總達成率為 **129.3%**。
	• 園區職災千人率為 1.08，相較 3 年平均值下降 **31.52%**。

Governance 治理 (G)


8 良好工作及經濟成長

13 氣候變遷對策

16 公平、正義與和平

17 建立多元夥伴關係，協力促進永續願景

2020 年施政目標	穩定園區資源，確保永續營運
2020 年重大議題	**2020 年執行績效**
廉政防貪	• 2020 年尚無核列高風險事件及人員。
	• 辦理反貪廉政宣導活動及座談會，參與人數總計 **410 人次**。
環境保護法規遵循	• 遵循環保相關法規，且無重大環境污染事件。
社會經濟法規遵循	• 無發生貪污行為、違反法律、涉及政治捐獻事件。
招商投資	• 累計有效核准廠商達 **240 家**。
	• 引進 **22 家**廠商 (含 13 家新創公司)，投資金額約 **2,788 億元**。
	• 全年營業額達 **8,477.31 億元**，較 2019 年增加 **14.06%**。

COVID-19 CORONAVIRUS

專欄

新冠肺炎防疫措施

為防範嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19，簡稱新型冠狀病毒)疫情蔓延，我國衛生福利部疾病管制署於2020年1月20日成立「嚴重特殊傳染性肺炎中央流行疫情指揮中心」。而南科園區為我國關鍵基礎設施重點防護對象，南科管理局於第一時間便啟動傳染性疾病管制通報流程。

南科管理局在過去歷經2002年的SARS風暴及2007年的H1N1新型流感中，累積對於生物病原體之危害的經驗，為確保永續生產，訂定營運持續計劃(BCP)，包括防疫物資準備、勞工健康管理、出差或出入疫區之員工管理等，在防疫作戰中，一切的防疫政策均以疾病管制署所發佈的訊息為主，管理局扮演訊息傳遞、資源整合以及提供必要廠商協助的角色。

此次面臨嚴重特殊傳染性肺炎疫情，管理局也按照著政府的政策，配合園區既有的防疫應變流程，隨著疫情的進展，逐步強化應變措施，因應目前疫情情勢，所採取的措施如下：



新型冠狀病毒防疫宣導會



南部科學園區官方網站-
嚴重特殊傳染性肺炎疫情專區

嚴重特殊傳染性肺炎疫情專區

一、應變小組建置與初期宣導

(一)召開各項防疫會議並成立應變小組進行防疫工作。

(二)於1月31日辦理新型冠狀病毒防疫宣導會，由南科診所黃建元主任進行疫情講解，同時並提供COVID-19衛教資料給園區事業單位參考。

二、防疫平台網頁建置

(一)於南部科學園區官方網站設置「嚴重特殊傳染性肺炎疫情專區」，積極宣導防疫訊息，並每日視衛生福利部疾病管制署內容更新為最新訊息。

(二)於南科防救災平台建置線上疫情通報功能，統計資料涵蓋疑似病例(發燒、自主管理14天)、確診病例、治療休養中病例、住院病例及治癒病例等。

三、局內與園區廠商管理

(一)南科管理局行政大樓公共場所、設施、宿舍進行環境清潔及消毒，張貼防疫公告，並備妥額溫槍、口罩、75%酒精、乾洗手等防疫器材。

(二)於南科防救災平台建置線上物資檢核統計，了解園區廠商防疫物資(如口罩、消毒清潔用品、體溫量測設備)是否充足，不足則向上呈報。

(三)請廠商每日登入南科地震預警暨智慧防救災平台填報疫情狀況、產業短中長期衝擊分析，並制定持續營運計劃，有效掌控疫情變化，提供管理局應變重要參考。

COVID-19 CORONAVIRUS

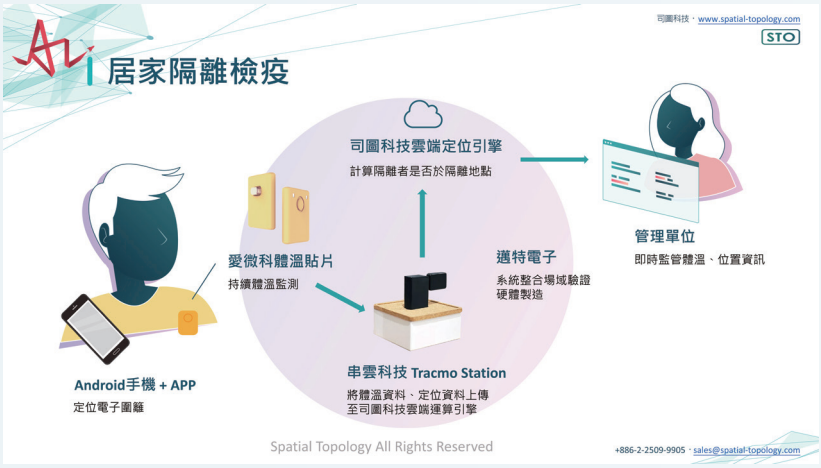
專欄

新冠肺炎防疫措施

除了南科管理局本身對於疫情採取嚴密的對策之外，今年度南科管理局TAIRA加速器輔導的新創公司也在這場疫情抗戰中發展多項成果。

一、居家隔離個人定位追蹤系統

司圖科技(Spatial Topology)開發出COVID-19「居家隔離個人定位追蹤系統」，透過光學鏡頭、光達(LiDAR)、超音波等感測設備加上快速、精確的室內位運算系統，結合串雲科技世界最小的雲端無線定位裝置及愛微科通過A療片，在遠端監測居家隔離者的體溫。透過本系統能在隔離者的居所設置體溫監測平台，協助民眾佩戴體溫貼片。自動回報功能可減少防疫人員的壓力，且透過室內定位科技，在遠端了解隔離民眾是否外出，減少實體拜訪檢查的次數。另外，體溫貼片能持續量測體溫並發出發燒警示，不僅可協助民眾更加了解自身健康狀況，也能在第一時間聯絡醫護人員前往協助。這個系統已成功在邁特電子廠區試行，有效且自動回報人員定位，未來期能擴大應用，協助政府掌握檢疫隔離人員動向。





二、消毒液智能販賣機

業安科技公司開發「消毒液智能販賣機」，運用數位身份驗證販賣機技術發放消毒液，協助推動防疫工作。南科管理局於台南園區Park 17及高雄園區單身宿舍一樓大廳各設置一台智能販賣機，並於3月5日舉行記者會正式啟用，首兩日發放異丙醇消毒液500瓶，吸引大批民眾前來體驗。此項技術大幅簡化人工查核證件的工作，更減少群聚傳染風險。智能販賣機將作為南科日常銷售點，提供線上支付功能，未來園區購物將更便利。

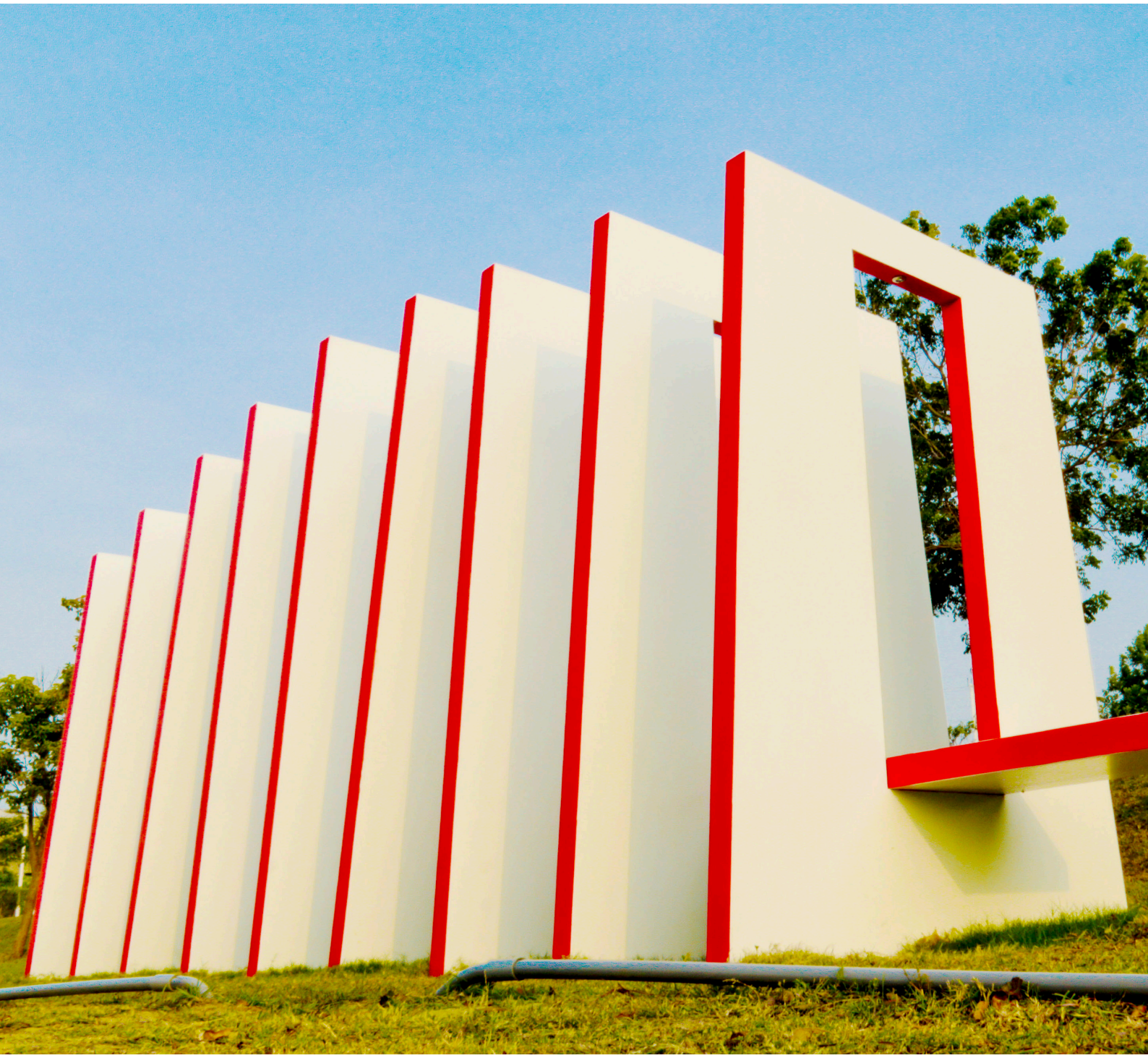


面對疫情的考驗，南科管理局不斷思索如何提供更安全的園區環境。透過TAIRA加速器計畫，輔導新創公司一起合作為防疫工作盡一份心力，將危機化為轉機。

1

Chapter

邁向永續



1. 邁向永續

1.1 利害關係人與重大議題鑑別

為落實永續經營並允諾創造利害關係人價值決心，管理局建置完整永續管理機制，並呼應聯合國 17 項永續發展目標（Sustainable Development Goals，SDGs），為所有利害關係人創造最大之永續利益。南科管理局持續透過與利害關係人溝通，掌握所關注的永續議題，透過與各單位主管內部討論，參考同業及其他標竿企業所鑑別出之利害關係人群體，進而採用 AA1000 SES 議合原則，鑑別出七類利害關係人：局內同仁、園區事業、同業公會、社區居民、學術機構 / 非營利組織、供應商、媒體。

南科管理局在永續報告書編撰導入實質性分析，透過系統化的分析模式鑑別利害關係人所關注的議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利於各利害關係人進行有效溝通。本報告書重大議題分析，分為以下五大步驟：



Step 1 **鑑別利害關係人**

藉由與管理局內部討論與回饋，並參考同業與標竿企業所鑑別出之利害關係人群體，鑑別出7大類的利害關係人。

Step 2 **永續議題蒐集與歸納**

議題的蒐集之來源包含：以GRI Standards 指標的34項主題為基礎，並參考聯合國永續發展目標(SDGs)所提出之主題、指標、規範、協議、宣言...等。再經由內部討論歸納出39項議題，做為問卷設計方針，並採用問卷發放方式，進行各利害關係人關注程度(影響利害關係人的評估和決策)調查，做為議題排序之參考。

Step 3 **議題之關注度與衝擊度調查**

2020年南科管理局透過發放關注程度的調查問卷給利害關係人及南科管理局高階主管，依據回收問卷的分析結果，決定評估準則權重值，2020年南科管理局共回收CSR問卷256份。

Step 4 **重大性分析與鑑別**

南科管理局經問卷分析後，考量將每個議題在不同評估準則下的得分與權重及管理階層對於永續經營的衝擊考量程度，計算每個主題的風險優先數，以平均分數4分以上者為重大議題，並與高階主管討論，藉以調整及制定揭露優先排序，故共鑑別出10個重大議題。

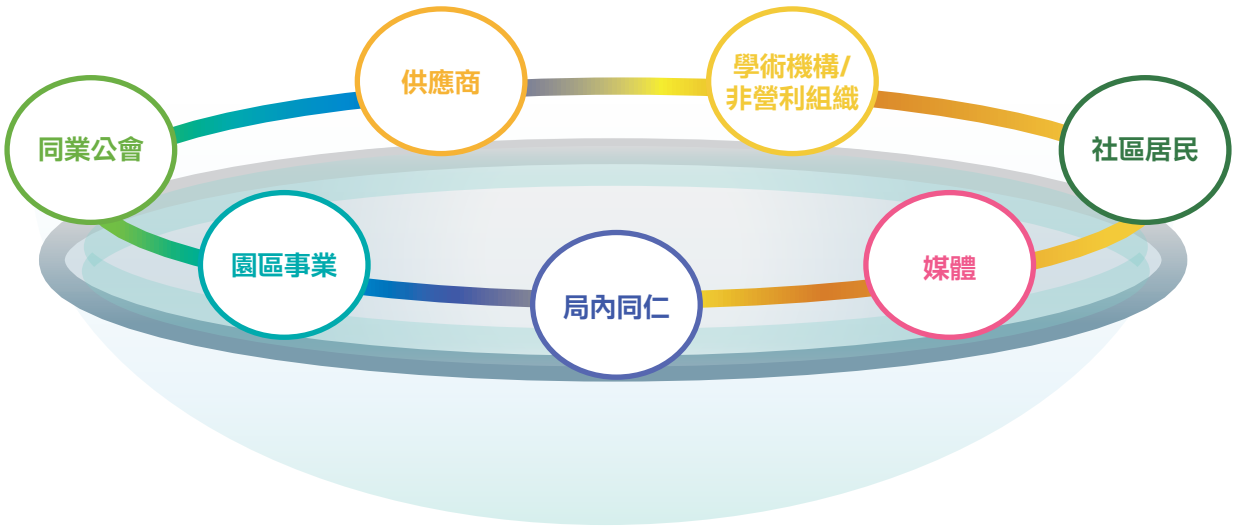
Step 5 **審查與討論**

經分析後之重大議題以價值鏈作為邊界分析要素，作為南科管理局之重大主題的參考基石，再針對各重大主題訂定有效之管理方針，並將相關資訊揭露於永續報告書中。

1.2 與利害關係人互動

南科管理局七大利害關係人主要包括局內同仁、園區事業、同業公會、社區居民、學術機構 / 非營利組織、供應商、媒體，依各利害關係人屬性及需求，建立對應且暢通的溝通管道與平台，以了解其需求及對南科園區發展的期許，以擘劃整體園區之永續政策。

利害關係人互動



局內同仁	關注議題	① 園區勞資關係 ② 勞雇關係 ③ 薪資水平 ④ 園區職業安全衛生	
	對南科管理局的意義	指南科管理局內所有正式職員，有這些同仁，管理局才可辦理各項業務，故了解其需求為管理局首要之務。	
	議合方式	**頻率**	**因應之道**
	CSR 問卷、年度滿意度調查、年報提交	一年一次	請詳見章節 3. 幸福職場 4. 園區共融
	每月月報	每月一次	
	局長信箱、員工意見調查	即時回覆	

園區事業	關注議題	① 園區職業安全衛生 ② 作業環境安全 ③ 薪資水平 ④ 廉政防貪	
	對南科管理局的意義	園區事業是南科管理局存在之重要因素，管理局所提供之服務皆需參考園區事業之意見，以擬定施政方針。	
	議合方式	**頻率**	**因應之道**
	CSR 問卷、年度滿意度調查	一年一次	請詳見章節 2. 誠信透明 3. 幸福職場 4. 園區共融
	局長信箱、管理局網站、申訴管道	即時回覆	
	透過稽核與輔導活動、勞資訓練、保母制度	即時實施	

同業公會	關注議題	① 員工多元化與平等機會 ② 產業升級 ③ 薪資水平 ④ 園區基礎建設	
	對南科管理局的意義	台灣科學工業園區科學工業同業公會是南科管理局與各行業之溝通橋樑，傾聽同業公會之聲音可讓管理局了解到基層勞工之訴求，更加保障勞工權益。	
	議合方式	**頻率**	**因應之道**
	CSR 問卷	一年一次	請詳見章節 3. 幸福職場 4. 園區共融 5. 精進新創
	局長信箱、公文、公會定期會談、辦理活動	即時	

供應商	關注議題	① 招商投資 ② 園區基礎建設 ③ 排放 ④ 循環經濟	
	對南科管理局的意義	南科管理局之供應商分為：財物、勞務、工程等三大類，為順利各項業務及建設完成，與供應商之溝通尤其重要。	
	議合方式	**頻率**	**因應之道**
	CSR 問卷	一年一次	請詳見章節 4. 園區共融 5. 精進新創 6. 環境友好
	局長信箱、管理局網站	即時回覆	
	稽核輔導、投資服務機制	即時實施	

學術機構 / 非營利組織	關注議題	① 廢棄物 ② 排放 ③ 環境保護法規遵循 ④ 循環經濟	
	對南科管理局的意義	透過與學研機構鏈結，將學術研究導入產業實體應用，可有助於推動園區事業升級。	
	議合方式	**頻率**	**因應之道**
	CSR 問卷	一年一次	請詳見章節 2. 誠信透明 6. 環境友好
	局長信箱	即時回覆	
	課程訓練、補助計畫、園區參訪活動	即時實施	

社區居民	關注議題	① 水資源 ② 廢棄物 ③ 環境保護法規遵循 ④ 排放	
	對南科管理局的意義	取之於社會，用之於社會。南科營運的同時，應照顧周邊居民，為當地社會帶來正向影響。	
	議合方式	**頻率**	**因應之道**
	CSR 問卷	一年一次	請詳見章節 2. 誠信透明 6. 環境友好
	局長信箱、管理局網站	即時回覆	
	社團組織活動、公益活動	即時實施	

媒體	關注議題	① 社會經濟法規遵循 ② 作業環境安全 ③ 客戶隱私 ④ 行銷與標示	
	對南科管理局的意義	為維護南科管理局之形象，管理局努力與媒體達到有效溝通，避免因微小事故，重創大眾對南科之印象。	
	議合方式	**頻率**	**因應之道**
	CSR 問卷	一年一次	請詳見章節 2. 誠信透明 4. 園區共融
	局長信箱、管理局網站、發言人	即時回覆	

1.3 永續議題管理

南科管理局 CSR 報告書編輯小組針對問卷分析結果，並結合歷年與利害關係人議合的成果，共鑑別出 10 項重大議題。2020 年重大議題分析結果，以「利害關係人關心程度」及「對於營運衝擊程度」繪製成散佈圖，分析結果如下：



1.4 重大議題價值鏈與目標

本局將重大議題依 2020 年施政目標「環境持續優化，重視四生價值」、「強化產業體質，壯大產業」、「穩定園區資源，確保永續營運」三個面向分類，並以價值鏈作為邊界分析要素，將重大議題管理方針於本章節說明。南科管理局未來將持續加強管理將相關資訊揭露於永續報告書中。

永續面向	重大議題	對應 GRI 主題	價值鏈衝擊邊界		
			上游	中游	下游
			供應商	南科管理局	園區事業
環境持續優化 重視四生價值	水資源	GRI 303- 水與放流水	◎	◎	◎
	能源	GRI 302- 能源	◎	◎	◎
	廢棄物	GRI 306- 廢棄物	◎	◎	◎
	排放	GRI 305- 排放	◎	◎	◎
強化產業體質 壯大產業聚落	訓練與教育	GRI 404- 訓練與教育		◎	
	園區職業衛生安全	GRI 403- 職業安全衛生	○	◎	◎
穩定園區資源 確保永續營運	廉政防貪	GRI205- 反貪腐	◎	◎	◎
	環境保護法規遵循	GRI307- 有關環境保護的法規遵循	◎	◎	◎
	社會經濟法規遵循	GRI 419- 社會經濟法規遵循	◎	◎	◎
	招商投資	自訂主題	◎	◎	◎

註：◎ 為直接衝擊；○ 為間接衝擊。

重大議題目標管理

重大議題	水資源		
2020 年目標執行情形	短期目標 (2021 年)	中期目標 (2024 年)	長期目標 (2026 年 ~)
• 完成 5 家園區事業節水輔導，共計節水約 4,230.8 萬噸。 • 規劃園區廠商自建再生水廠。 • 安平再生水統包工程於 6 月決標。	• 完成園區事業節水輔導 5 案次以上，宣導節能節水、輔導園區節能減碳，落實環保教育。 • 完成永康再生水廠建設。 • 持續推動園區廠商自建再生水廠。媒合園區廠商使用區外 (永康及安平) 再生水。	• 園區廠商自建再生水廠完成及第一期供水達 0.5 萬噸 / 日。 • 園區廠商使用區外 (永康及安平再生水廠) 再生水達 1.8 萬噸 / 日。	• 持續辦理相關節能節水業務，在資源有限情況下，做到最適分配，達到穩定園區供水供電目的。 • 園區廠商及區外再生水合計使用量達 7.3 萬噸 / 日。

重大議題	招商投資		
2020 年目標執行情形	短期目標 (2021 年)	中期目標 (2024 年)	長期目標 (2026 年 ~)
• 廠商進駐南科園區或擴廠 14 家。促成產學研自行 / 共同研發關鍵技術 36 案。	• 廠商進駐南科園區或擴廠 10 家。促成產學研自行 / 共同研發關鍵技術 36 案。	• 整合產業聚落，訂定引進廠商進駐投資之招商策略。	• 瞭解廠商未來佈局及發展需求，分析產業鏈缺口，引進關鍵廠商，吸引全球頂尖廠商，打造科技產業聚落。

重大議題	廉政防貪		
2020 年目標執行情形	**短期目標 (2021 年)**	**中期目標 (2024 年)**	**長期目標 (2026 年 ~)**
• 2020 年依「公職人員利益衝突迴避法」提出自行迴避計 15 人次、受理公務員廉政倫理規範事件登錄計 19 件。 • 結合本局局慶辦理 1 場次反貪社會參與活動，參與人數 200 人次。政風室編撰 2020 年機關廉政風險評估報告，陳報機關首長核定，並隨時進行評估修正。	• 辦理反貪活動 1 場次以上，落實廉政宣導。 • 辦理廉政法令及預防措施之推動執行。	• 強化機關廉政經營，防止利益衝突及落實廉政風險管理。	• 達成國家廉政發展目標，實現廉能政府、透明台灣，奠定廉政永續基礎。

重大議題	能源		
2020 年目標執行情形	**短期目標 (2021 年)**	**中期目標 (2024 年)**	**長期目標 (2026 年 ~)**
• 完成 6 家園區事業節能輔導，共計節能約 8,328 萬度。 • 太陽能發電系統，減少 35,450 公噸二氧化碳排放。 • 電能巡迴巴士，平均每日減少柴油使用量約 193.1 公升。	• 完成園區事業節能輔導 5 案次以上。 • 以電動巴士替代柴油巴士，以減少柴油使用量，並改善路邊空氣質素及減少溫室氣體排放。	• 持續推動園區事業節能輔導。 • 持續使用再生能源，減少溫室氣體排放。	• 創造經濟效益的同時，減少能源耗用、降低溫室氣體排放，達到綠色科學園區之目標。

重大議題	訓練與教育		
2020 年目標執行情形	**短期目標 (2021 年)**	**中期目標 (2024 年)**	**長期目標 (2026 年 ~)**
• 局內同仁平均訓練時數為 43 小時。	• 所有同仁每年與業務相關之教育訓練時數 20 小時以上。	• 對同仁施予一般管理訓練、專業訓練及其他相關訓練，以強化並提升其行政管理、專業技術及資訊處理能力。 • 針對中高階公務人員施予在職培訓發展 (如領導訓練、管理發展訓練、主管培訓) 等訓練。	• 帶動組織的創新與進步，形成良好的學習型組織，提升應變力與競爭力，建立優質服務團隊。

重大議題	廢棄物		
2020 年目標執行情形	**短期目標 (2021 年)**	**中期目標 (2024 年)**	**長期目標 (2026 年 ~)**
• 園區事業廢棄物再利用量達 343,951.85 公噸，再利用率達 90.02%。	• 園區事業廢棄物再利用率持續維持 85% 以上。 • 加強輔導查核園區事業廢棄物處理符合環保法規。	• 持續符合相關廢棄物環保規範，並進行自主管理符合民眾期望。	• 維持園區事業廢棄物再利用率，提高園區事業廢棄物處理守規性，推動永續資源循環。

重大議題	園區職業安全衛生		
2020 年目標執行情形	**短期目標 (2021 年)**	**中期目標 (2024 年)**	**長期目標 (2026 年 ~)**
• 園區職災千人率為 1.08，相較 3 年平均值下降 31.52%。 • 辦理臨場輔導、宣導會、教育訓練、應變演練及分享會等 72 場次。 • 完成 603 場次勞動檢查 (包含職業安全衛生檢查 512 場，勞動條件檢查 91 場)。 • 無重大死亡職災。	• 每年持續維持職災千人率下降達 10% 以上。 • 執行勞動檢查 470 場次。 • 辦理臨場輔導、宣導會、教育訓練、應變演練及分享會等 51 場次。	• 健康照護普及率提升至 100%。 • 安全衛生自主管理制度涵蓋率 100%。 • 化學品管理暴露評估及分級管理制度涵蓋率 100%。 • 維持優良工安單位 (人員) 獲獎涵蓋率 100%。	• 建立園區優良工作環境，促使園區廠商落實各項勞動法令規定，保障園區勞工權益。 • 建構永續無災之健康職場環境，打造零工傷、零職災。

重大議題	排放		
2020 年目標執行情形	**短期目標 (2021 年)**	**中期目標 (2024 年)**	**長期目標 (2026 年 ~)**
• 依據「空氣污染防制法」定期盤查各項污染物，排放量均低於環評核配量。 • 推動「柴油車排煙自主管理計畫」，累計共掌握 1,848 輛取得排煙標章。 • 完成 6 家園區事業節能輔導，共計節能約 8,328 萬度，減少 42,392.6 公噸 CO_2e 排放。 • 太陽能發電系統，減少 35,450 公噸 CO_2e 排放。 • 電能巡迴巴士，平均每日減少柴油使用量約 193.1 公升。	• 持續依循法規定期盤查各項污染物，排放量均需低於環評核配量。 • 完成園區事業節能輔導 5 案次以上。 • 以電動巴士替代柴油巴士，以減少柴油使用量，並改善路邊空氣質素及減少溫室氣體排放。	• 符合環境影響評估報告書及審查結論事項，有效防治污染排放，致力將環境影響降至最低。 • 持續使用再生能源，減少溫室氣體排放。	• 創造經濟效益的同時，減少能源耗用、降低溫室氣體排放，達到綠色科學園區之目標。

重大議題	環境保護法規遵循		
2020 年目標執行情形	**短期目標 (2021 年)**	**中期目標 (2024 年)**	**長期目標 (2026 年 ~)**
• 遵循環保相關法規，且無重大環境污染事件。 • 辦理 1 場次專家學者諮詢會及 1 場次環保相關說明會。	• 遵循環保相關法令規定，並辦理相關作業。 • 每年持續辦理 2 場次以上環保相關之研習會、說明會或觀摩會。	• 持續遵循環保相關法令規定，並辦理相關法規說明會、教育訓練等活動。 • 於法令更新時，提供園區廠商相關教育訓練，降低營運風險。	• 善盡企業社會責任，遵守環境相關適用法令，期望達到零違反重大法規事件。

重大議題	社會經濟法規遵循		
2020 年目標執行情形	**短期目標 (2021 年)**	**中期目標 (2024 年)**	**長期目標 (2026 年 ~)**
• 無發生貪污行為、違反法律、涉及政治捐獻事件。	• 遵循社會經濟相關法令規定，並辦理相關作業。	• 持續遵循社會經濟相關法令規定，並辦理相關法規說明會、教育訓練等活動。	• 善盡企業社會責任，遵守社會經濟相關適用法令，期望達到零違反重大法規事件。

重大議題管理方針

穩定園區資源，確保永續營運 管理方針	
對應之重大議題	廉政防貪、環境保護法規遵循、社會經濟法規遵循、招商投資
對應之台灣永續發展目標	• 核心目標 06：確保環境品質及永續管理環境資源。 • 核心目標 08：促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會。 • 核心目標 16：促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系。
對南科管理局的意義	南科管理局應依循各項法規，並將資訊公開透明，以清廉守法為營運基礎，吸引產業進駐，創造經濟產值及民眾就業機會，達到園區永續營運之願景。
管理目的	確保管理局各項作為均符合社會、經濟及環境相關法規政策及規定，並持續帶動產業競爭力，維持園區正常營運。
目標與標的	• 杜絕一切貪腐案件，落實內部控制制度，並以熱忱服務提升管理局友善清新之形象。 • 持續遵循相關法規規範，避免誤觸法令。 • 各污染源應符合規範，並進行自主管理符合民眾期望。 • 配合行政院推動產業創新發展並掌握數位智慧化之世界趨勢，以科技支援產業創新，加強產業關鍵技術研發，進而帶動產業之轉型升級。
權責單位	政風室、環安組、工商組、投資組、局內各科室。
投入資源	• 由各負責單位定期進行法規鑑別，建立對應之管理辦法，並由相關單位協助業務執行。 • 每年定期對局內同仁進行社會、經濟、反貪腐及道德相關法規訓練。 • 環安組不定期環保法規宣導會，並提供廠商環保業務諮詢服務。 • 為持續推動台灣高科技產業發展，共同舉辦聯合招商說明會，宣傳台灣優質的投資環境，開拓台灣商機。
管理系統與評量機制	• 依據「公務員服務法」及行政院「公務員廉政倫理規範」明訂相關處理程序。 • 依據內部控制制度，執行內部稽核作業。 • 依循各業務相關法規，如環保法規、勞動基準法等相關政府法規規範。
2020 年績效	• 2020 年尚無核列高風險事件及人員。 • 辦理反貪廉政宣導活動及座談會，參與人數總計 410 人次。 • 無違反環保相關法規，且無重大環境污染事件。 • 無發生貪污行為、違反法律、涉及政治捐獻事件。 • 無違反社會經濟相關法規。 • 累計有效核准廠商達 240 家。 • 引進 22 家廠商 (含 13 家新創公司)，投資金額約 2,788 億元。 • 全年營業額達 8,477.31 億元，較 2019 年增加 14.06%。

環境持續優化，重視四生價值 管理方針	
對應之重大議題	水資源、能源、廢棄物、排放
對應之台灣永續發展目標	• 核心目標 06：確保環境品質及永續管理環境資源。 • 核心目標 07：確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源。 • 核心目標 13：完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響。 • 核心目標 17：建立多元夥伴關係，協力促進永續願景。 • 核心目標 18：2025 年達成非核家園。
對南科管理局的意義	重視生產、生活、生態、生命等四生價值，推動節水、節電、綠電、資源循環、大樹移植等環境政策，以降低生產開發對生態環境的衝擊，建構優質的產業環境。
管理目的	園區開發前均須通過環境評估，實際營運需符合相關環保管制之上限，避免園區營運超出環境負荷。
目標與標的	• 符合環境影響評估報告書及審查結論事項，有效防治污染排放，致力將環境影響降至最低。 • 各污染源應符合規範，並進行自主管理符合民眾期望。 • 創造經濟效益的同時，減少能源耗用、降低溫室氣體排放，達到綠色科學園區之目標。 • 善盡企業社會責任，遵守環境相關適用法令，降低營運風險。
權責單位	環安組、營建組。
投入資源	• 由環安組於廠商進駐前實施環保許可審查，以落實總量管制。 • 設立台南園區環工中心、高雄園區污水處理廠及資源再生中心，並委託專業機構操作。 • 進行園區廠商節水節能輔導。 • 推動「柴油車排煙自主管理計畫」。
評量與管理	• 定期進行環境監測，並持續依「水污染防治」、「廢棄物清理法」及「空氣污染防制法」規定查核園區廠商污染排放情形。 • 每月統計園區廠商用水用電數據。 • 依循廢棄物清理法，不定期進行查核作業。 • 每年定期進行溫室氣體盤查。
2020 年績效	• 排放水質 100% 符合「放流水標準」。 • 完成 5 家園區事業節水輔導，累計節水潛量為 4,230.8 萬噸 / 年。 • 全園區回收水量約為 351,905 噸。 • 完成 6 家園區事業節能輔導，累計節電潛量約 8,328.6 萬度 / 年。 • 太陽能發電系統，減少 35,450 公噸 CO_2e 排放。 • 電能巡迴巴士，平均每日減少柴油使用量約 193.1 公升。 • 園區事業廢棄物再利用量達 343,951.85 公噸，再利用率達 90.02%。 • 依據「空氣污染防制法」定期盤查各項污染物，排放量均低於環評核配量。 • 推動「柴油車排煙自主管理計畫」，累計共掌握 1,848 輛取得排煙標章。

強化產業體質，壯大產業聚落 管理方針	
對應之重大議題	訓練與教育、園區職業衛生安全
對應之台灣永續發展目標	• 核心目標 03：確保及促進各年齡層健康生活與福祉。 • 核心目標 04：確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習。
對南科管理局的意義	人力資源是園區永續經營的基石，藉由教育訓練經驗傳承，提升領導能力及溝通協調力，並強化同仁之間的凝聚力。同時，管理局重視園區內眾勞工的健康與安全，加強園區廠商落實職業安全衛生實質管理，提昇員工對職場安全健康工作環境的重視與努力，打造健康與安全衛生智慧園區之永續工作環境。
管理目的	透過多元的學習管道，促使同仁超越自我及運用系統思考，以提升工作價值，為工作職場注入新活力。建立優良工作環境，並且避免廠商違反人權及勞動相關法規，降低職業安全風險，以創新智慧科技為南科防災之重心，考量新興之職業疾病，提升勞工之健康，創新科技防災、健康勞動力、與打造總體健康園區。
目標與標的	• 帶動組織的創新與進步，形成良好的學習型組織，提升應變力與競爭力，建立優質服務團隊。 • 為園區工作者建立一個健康與安全衛生智慧園區之永續工作環境。
權責單位	人事室、環安組、各科室。
投入資源	• 依教育訓練年度計畫目標，辦理各項與員工業務相關之教育訓練課程、講座等活動。 • 環安組針對園區事業辦理園區職業安全衛生管理、園區工安促進會業務輔導、園區職場健康促進推動及其他有關工安及緊急應變業務事項。
評量與管理	• 依循各業務相關法規，如性別工作平等法、勞動基準法等相關政府法規規範。 • 依據職業安全衛生相關法規，對園區廠商進行現場查核、臨場輔導及勞動檢查。 • 辦理職場健康促進活動。 • 推行職場安全衛生管理成效優良之事業單位及人員。
2020 年績效	• 南科管理局人員總訓練時數為 5,331 小時。 • 在職進修共補助 1 人，每人每學期補助金額上限為 2 萬元。 • 工安電子報累計至今訂閱人數 2,526 人次。 • 健康服務率達 97.80%。 • 推動「職場安全衛生臨場輔導」，共計輔導 62 場次。 • 辦理職場工作相關疾病預防活動，共計 4 場次。 • 優良工安單位 (人員)，共 3 家園區廠商獲獎，7 位園區從業人員獲獎。 • 共完成 603 場次勞動檢查 (包含職業安全衛生檢查 512 場，勞動條件檢查 91 場)，總達成率為 129.3%。 • 園區職災千人率為 1.08，相較 3 年平均值下降 31.52%。

1.5 暢通的溝通管道

南科管理局十分重視與利害關係人的溝通，通過架設各式網站、發行各種刊物及各類文宣，並使用圖表及最簡單的文字呈現，讓閱讀者更容易明瞭園區在企業社會責任各領域的期望、努力、方向與績效，同時將園區資訊即時、正確的傳達給利害關係人。

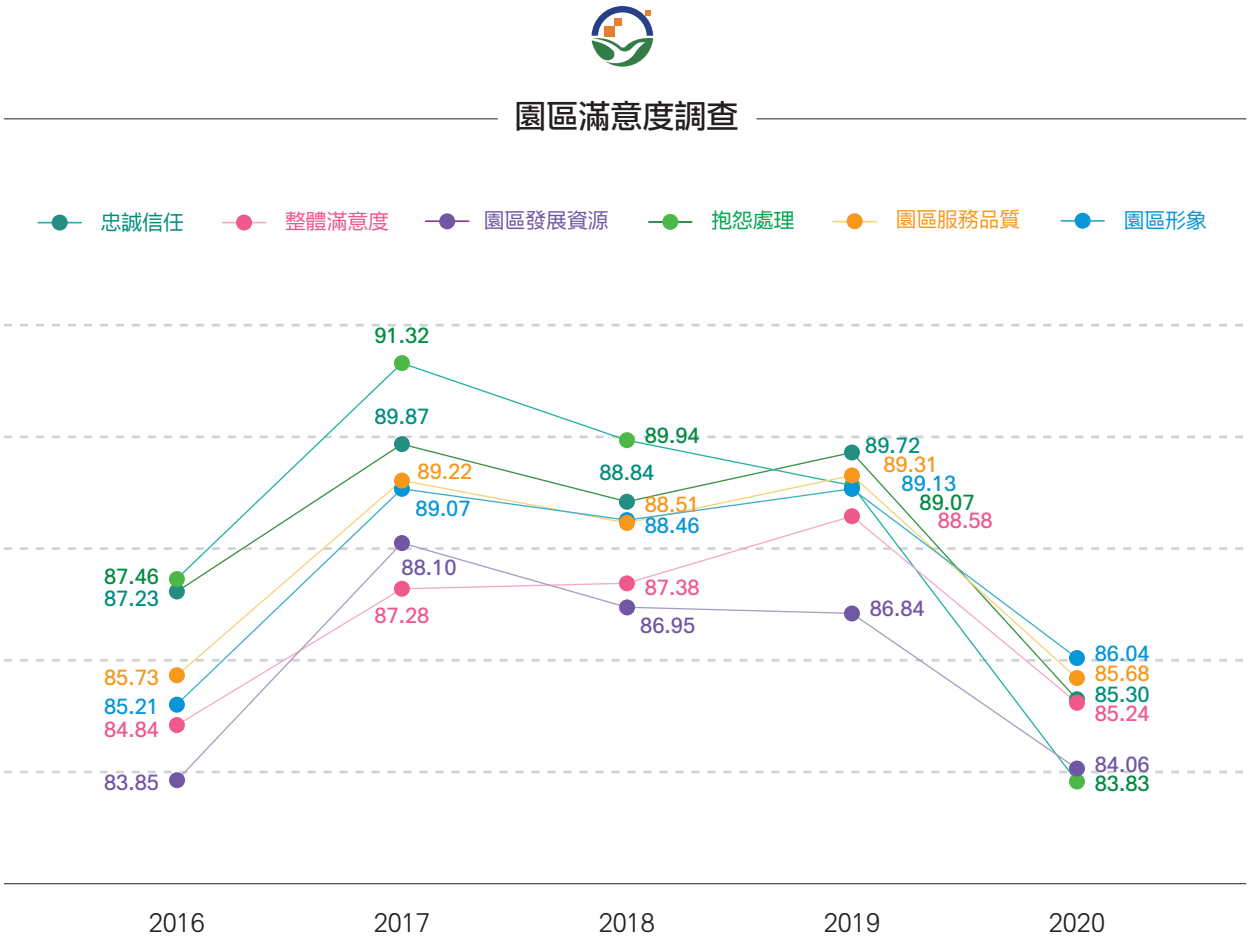
網路發散消息的快速，南科管理局定期、不定期於「南部科學園區全球資訊網」發布重大訊息或各項新聞，提供相關之文宣及刊物及下載，方便利害關係人閱讀。除此之外，南科管理局亦建立「南科 543」粉絲專頁，分享在園區的生活大小事，讓利害關係人更貼近南科。



為傾聽同仁聲音，南科管理局設置了許多溝通管道，如局內秘書室的局長信箱、人事室主任辦公室的申訴專線等申訴或抱怨管道，也透過各項方案計畫，協助員工解決可能影響工作效能之相關問題，增加員工對於南科管理局的向心力與凝聚力，藉由多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提升組織競爭力。

園區滿意度調查

南科管理局每年針對園區廠商進行滿意度調查，內容主要針對園區形象、園區發展資源、園區服務品質、整體滿意度、抱怨處理、忠誠信任，六大構面進行分析調查，2020 年調查結果，南科整體滿意度為 83.83 分，所有構面中以「園區形象」、「園區服務品質」構面分數較高，且每項構面皆達 83 分以上；針對分數較低構面也進行分析與檢討，探討周遭居民及園區廠商之滿意度回饋意見，訂定園區改善政策，持續關切利害關係人之需求並提供協助與服務。



陳情管道

南科管理局為傾聽利害關係人之聲音，廣設陳情管道，申訴管道中以局長信箱為最大宗，接獲陳情事件占總量近八成。當接獲申訴案件，即進行分類，針對不同業務，由各組室回應與處理。民眾來信皆依據陳情內容分由相關業務組室於三天內回覆，並固定每月將處理情形呈報一層長官瞭解。

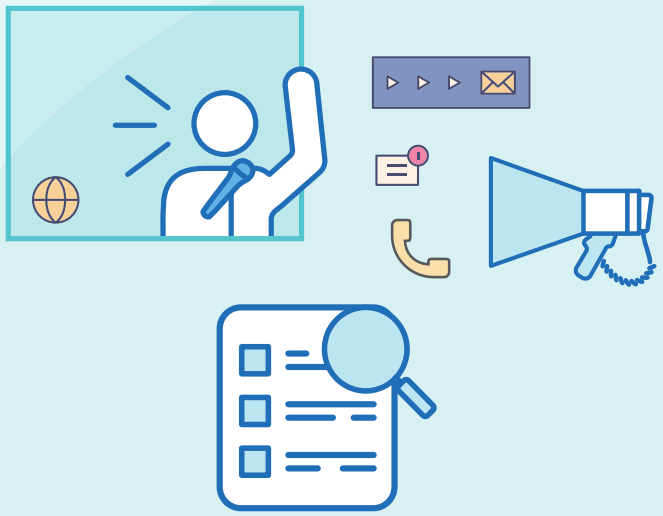
南科管理局依據「行政院暨所屬各機關處理人民陳情案件要點」之規定，處理一般陳情案件，需要面談、聽證或調查時，期限以不超過三十日為原則，統計 2020 年 1 月至 12 月底共 311 件陳情案，局長信箱共計處理 262 件，外部申訴信函 (人民陳情案件) 49 件，且所有案件均充份回應與解決。

- 電話：+886-6-5051-001(台南園區)；+886-7-607-5545(高雄園區)
- 局長電子信箱：service@stsp.gov.tw
- 人事室主任辦公室申訴專線：+886-6-505-0848
- 親赴南科管理局：台南市新市區南科三路 22 號；高雄市路竹區路科五路 23 號
- 無障礙環境申訴專線：+886-7-607-5545ext:7123；承辦人：常文騫

2020 年	營建組	環安組	工商組	秘書室	企劃組	建管組	投資組	人事室	政風室	總計
接獲陳情件數	2	25	2	0	2	17	1	0	0	49

民眾廉政事件通報

- 電話：+886-6-5051001#3005、3002(政風室)
- 電子郵件：ethics@stsp.gov.tw



2

Chapter

誠信透明



園區裝置藝術 / 為生活增添色彩

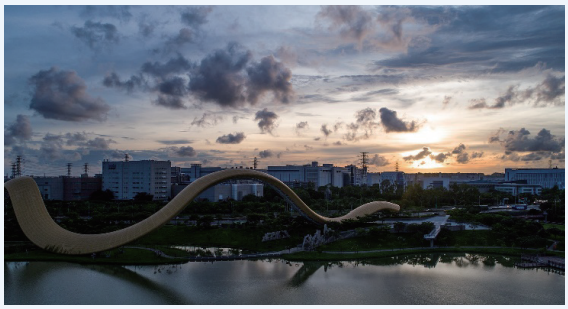
2. 誠信透明

2.1 關於南科

地理位置

南部科學園區於 1995 年 5 月核定籌設，展開南台灣邁向高科技產業發展。建設完整軟硬體公共設施，提供優質投資環境吸引國內外廠商進駐，目前園區的服務範圍有台南園區及高雄園區，致力將園區打造成一個安全又健康，適合逐夢、立業、成家的好所在。

台南園區

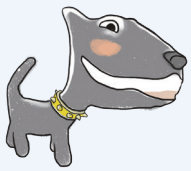


台南園區位於台南市新市、善化及安定三區之間，面積1,043公頃，主要產業為光電、積體電路、精密機械、生技及綠能等產業。並結合既有園區綠能廠商及週邊學研機構，鏈結產學與沙崙綠能科學城，共同打造「綠能科技創新產業生態系」。

高雄園區



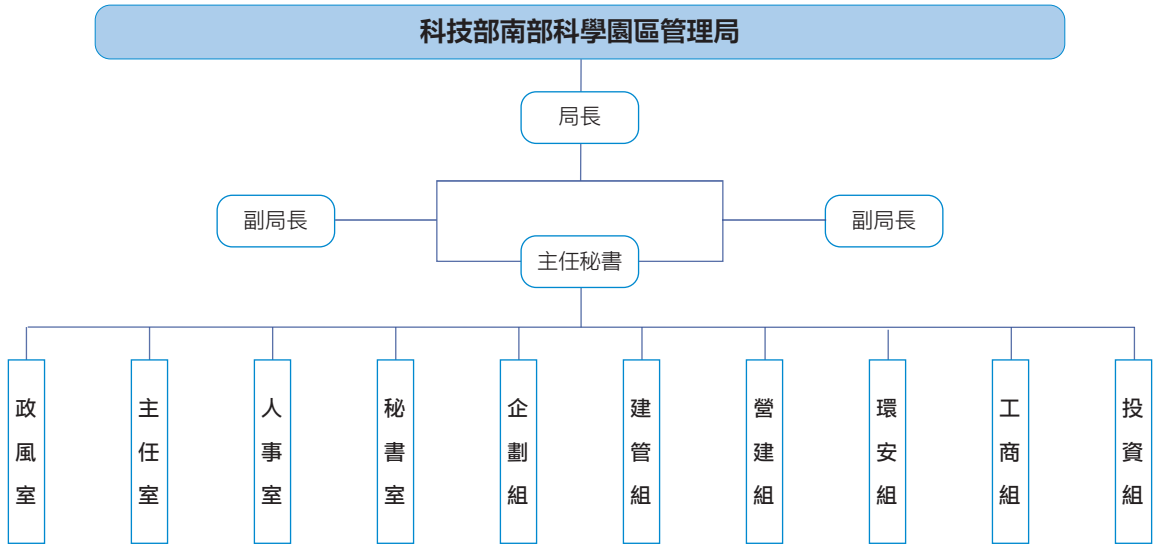
高雄園區位於高雄市路竹、岡山及永安三區之間，面積約567公頃，主要產業為光電、醫材及航太等。



組織架構

本局屬公務機關，下設局長、副局長、主任秘書及投資組、工商組、環安組、營建組、建管組、企劃組、秘書室、人事室、主計室、政風室等 10 個組室，綜理整個園區事務，各組室功能。本報告書以環安組為統籌單位，各單位推派窗口作為編輯成員，最終由局長用印後發行。

2020 年南科管理局局長職務異動，林威呈局長於 11 月 2 日退休，由蘇振綱副局長於 2021 年 1 月 22 日陞任，2 月 19 日原主任秘書陳瑞環陞任副局長、企劃組組長林秀貞陞任主任秘書。



園區服務項目

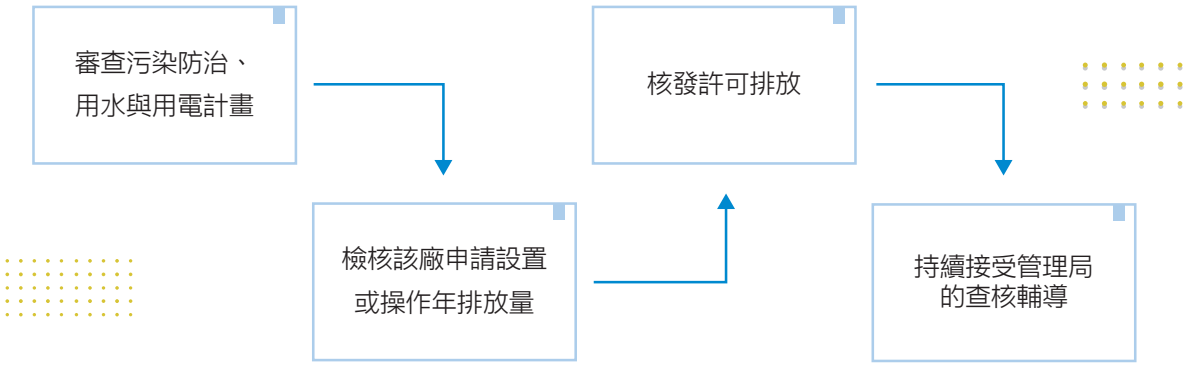
科學園區設立的宗旨為建立良好的高科技產業發展基地，平衡區域發展，促進產業升級，在擴展的過程中，於環境、安全、勞動和稅務議題等，需與各界協調溝通，本局為園區廠商一站式服務，及經整合的基礎設施，包括水、瓦斯、電力供應、物流和安全保障，支持園區廠商順利營運，維持園區優良的投資環境及生活品質，以利產業發展。本局設下列組室，分別掌理下列事項：

組室	服務說明	
企劃組	企劃科	園區創新與創業環境之策劃及推動、國內外重要園區發展研究。
	管考科	本局行政革新及服務品質之推動、園區發展目標、策略之規劃及管理。
	財務規劃科	本局公務及作業基金概算之研擬綜整、園區作業基金本局營運管理及財務分析。
投資組	投資科	吸引科學事業入區投資業務之規劃及推動、育成中心及其進駐單位申請准駁及核備等事項。
	產學研發科	園區產學合作之研究發展及人才培訓與培育之促進與聯繫事項、創新技術研發計畫獎助業務審核。
	業務推廣科	提升園區形象之規劃及推廣事宜、推動與國際科學園區及相關組織之交流合作事項。
環安組	工安科	園區災害防救與緊急應變事項之規劃及協調、園區 24 小時緊急應變中心之運作管理、園區工安促進會業務輔導、園區職場健康促進推動。
	勞資科	園區事業勞資關係輔導協助 / 查察、勞資爭議處理。
	環保科	園區環境保護工作之規劃及推動、園區環境品質之監測、檢驗分析及資訊管理。
工商組	工商科	園區廠商之工商登記 (含公司登記、工廠登記與動產擔保登記) 之規劃及執行、工商服務業入區之審議及輔導管理。
	外貿科	貿易 / 保稅與園區事業管理費收取法規之研擬、生活服務業入區之審議及輔導管理。
營建組	土木工程科	公共建設計畫中長期及年度預算編列、園區土地開發工程之建置。
	水電交通科	園區交通設施維護管理及規則、園區水電整體規劃、協調與管理，用水用電計畫審核與電氣技術證照核發。
	設施維護科	公園 / 綠地景觀植栽之維護管理、園區地理資訊系統 (GIS) 建置及維護。

組室	服務說明	
建管組	規劃建管科	園區都市計畫之檢討與變更、非都市土地之檢討與變更編訂、園區生態保護區規劃、發展與管理。
	地政租賃科	園區土地價購、徵收、撥用、合作開發及土地管理。
	建築科	園區公共藝術設置與管理。
其他業務	秘書室	公文收發、檔案應用及採購業務服務。
	人事室	人事行政相關業務。
	政風室	廉政服務相關業務。
	主計室	歲計、會計及統計業務。

入區申請服務

南科管理局扮演著園區永續環境的維護者，除了瞭解各事業單位是否確實履行許可內容，也必須至現場查核及追蹤，才可進一步檢討制度上之盲點，藉由可行的方式規範各事業依循許可證登載內容操作，並落實許可證管理以及推動各污染總量管制之基礎工作，以利於整體環境品質與永續之推動。



園區內各項環保設施，除了環保主管機關不定期稽查及局內不定期抽查外，民眾之陳情案件我們也相當重視，並納入我們的永續報告書之重大議題進行回應及改善在環境法規符合度方面。

配合政府組織改造，整備資訊業務相關工作，以健全的資訊系統和整合式單一入口網展現管理品質與服務效能，亦期許我們的服務更加便民與親切。

許可登記		案件統計
執照案件審查	執照案件審查申請建築執照及雜項執照	199
	使用執照 (含變更)	
	室內裝修	
環保許可審查	固定污染源許可	332
	水污染許可	
	廢棄物許可	
	廢棄物再利用許可	

許可登記		案件統計
外貿簽證	輸出許可證 (EP)	1,128
	輸入許可 (IP)	
	戰略性高科技貨品輸出許可證 (SHTC)	
	戰略性高科技貨品輸入許可證 (IC)	
	一般原產地證明書	
	ECFA 產地證明書	
工商登記	辦理公司、工廠、完成證明、動產擔保等	365

預算規模

南科管理局為公務機關，所需經費主要用於推展政務、執行公務及維持園區營運，預算來源包含國庫負擔及自行籌措。

2020 年度南科管理局預算規模 (不含南科實中)	
項目	**金額**
歲出決算金額 (含人事費[註1] 決算金額)	5.10 億元(1.55 億元)
總業務收入決算數	51.44 億元
總業務成本決算數	43.73 億元
固定資產建設改良擴充計畫決算數	14.22 億元
繳納營業稅	0.63 億元

註：1. 人事費包含法定編制人員待遇、約聘僱人員待遇、技工及工友待遇、獎金、其他給予、加班值班費、退休離職儲金及保險等。
2. 所有預算及決算書均公開透明並公告於南科管理局官網，讀者可自行上網查詢：

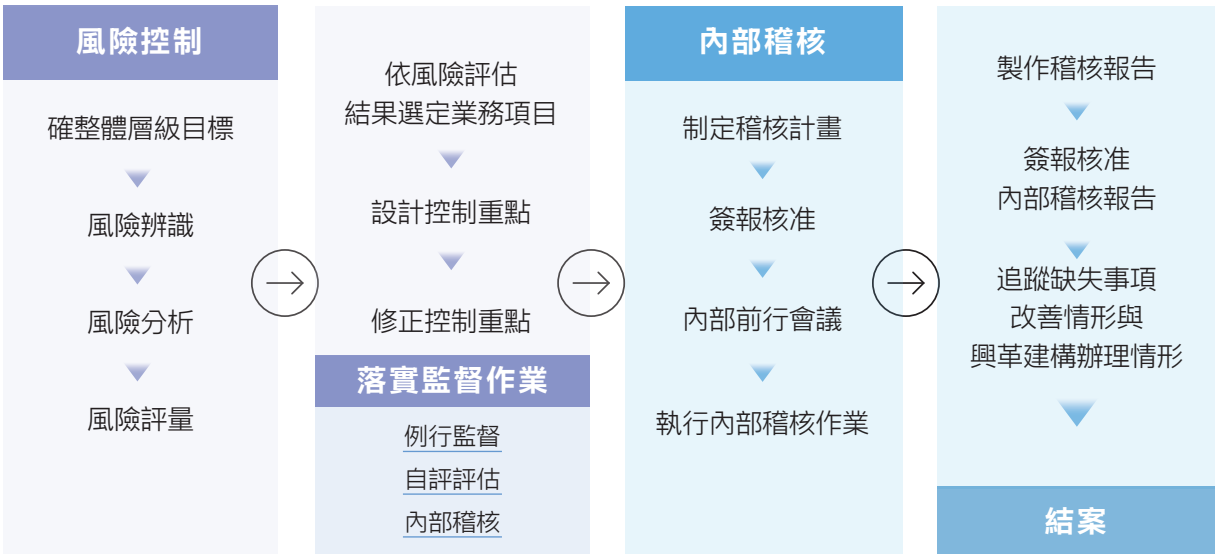
2.2 風險管控

內控管理

為讓園區永續經營，管理局建置了內部控制制度，由「內部控制小組」針對管理局內部之控制環境、風險評估、控制作業、溝通及監督機制，每年做一次評估，確實控管可能造成影響的重大風險，2020 年 11 月 26 日完成內部控制自行評估報告，17 項作業項目落實 93%，不適用 7% (評估期間無評估重點規範之事項)。

另為落實執行管控機制，由內部稽核任務編組以客觀公正之觀點，協助檢查內部控制之實施狀況，並適時提供改善建議，2020 年度內部稽核已於 12 月 24 日完成，稽核項目共 8 項，無改善項目，並作成內部稽核報告，簽報局長核定後送各單位參考，落實內部控制制度，以減少或避免風險之衝擊，提升營運績效和服務滿意度。

內部控制制度流程圖

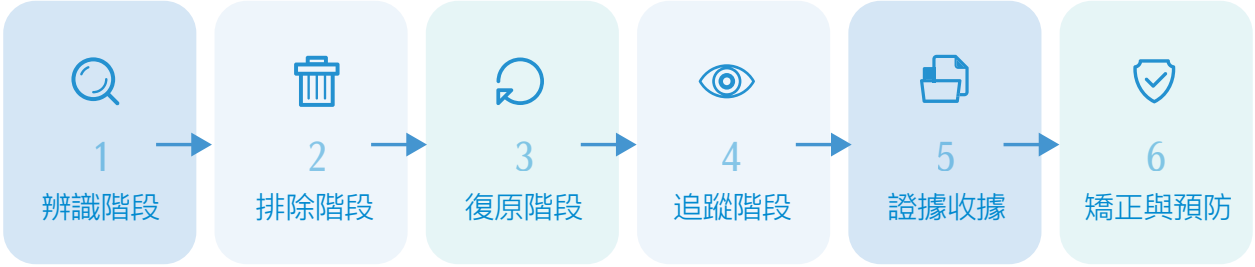


資訊安全

為確保本局資訊資產之機密性、完整性與可用性，以提供安全、穩定及高效率之整體資訊服務，訂定資通安全維護計畫。

項目	說明
資通安全政策	確保資訊資產之機密性、完整性與可用性，以提供安全、穩定及高效率之整體資訊服務。
資通安全目標	本局資通安全聲明為：「資訊不外流、資安事件少、服務不中斷」。
量化型目標	• 不因設備或系統異常而影響租賃系統業務。 • 電腦機房維運可用性達到 99% 以上。 • 每年資通安全事件通報為 3 級以上之發生次數低於 2 次。
質化型目標	• 適時因應法令與技術之變動，調整資通安全維護之內容，以避免資通系統或資訊遭受未經授權之存取、使用、控制、洩漏、破壞、竄改、銷毀或其他侵害，以確保其機密性、完整性及可用性。 • 達成資通安全責任等級分級之要求，並降低遭受資通安全風險之威脅。 • 提升人員資安防護意識、有效偵測與預防外部攻擊。

南科管理局已通過 ISO 27001(證號 Certificate TW14/10759) 認證，致力維護機密資料、實體安全、員工安全及廠商安全管理等各項軟硬體設備，強化機密資訊的分級及管制流程，資安控管遵循訂定之資安管理文件規定辦理，資安事件處理流程如下：



南科管理局實施機房安全管理認證驗測查核，相關認證應以國際共通認證標準為基準，藉以提升安全認證之水平，定期向主管機關提交成果報告。

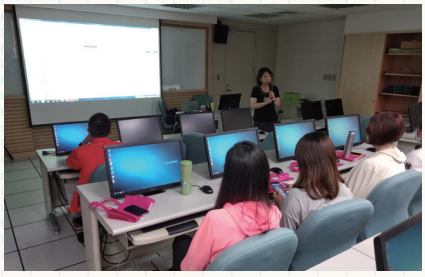
此外，南科管理局為資安責任等級 B 級機關，除遵循行政院及所屬各機關資安管理規範外，亦辦理下列工作事項，以防潛在資安威脅，並提升資安防護水準。

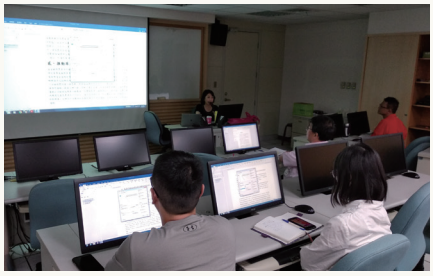
每年對員工及承攬商做資訊安全宣導及教育訓練，若人員違反機密資訊管理規定，將進行調查並依情節輕重給予不同處分，2020 年無資訊洩漏之情事發生。

資訊系統分類分級	業務持續運作演練	安全性檢測
檢視資訊系統級別，並作對應之資安防護基準要求。	核心資訊系統持續運作每 2 年演練 1 次。	網站安全弱點檢測每年 1 次，系統滲透測試每 2 年 1 次，資安健診每 2 年 1 次。
ISMS 推動作業	**防護縱深**	**資安教育訓練**
維持 ISO 27001 資安認證有效性。	1. 防毒、防火牆、郵件過濾防護 2.IDS/IPS、WAF 防護。	1. 資安人員每年須接受 12 小時以上資安專業課程訓練或資安職能訓練。 2. 一般使用者與主管每年至少須接受 3 小時以上資安通識課程訓練。
稽核方式	**監控管理**	**專業證照**
資安內部稽核作業每年 1 次。	SOC 監控管理。	1. 維持 2 張以上國際資安專業證照之有效性。 2. 維持 2 張以上資安職能訓練證書之有效性。

名詞解釋：
IDS/IPS-Instrusion Detection System/Instrusion Prevention System(入侵偵測 / 防禦系統)；
WAF 防護 -Web Application Firewall(網站應用程式防火牆)；
SOC 監控管理 -Security Operation Center(資安防護 / 監控中心)。

資安通識課程訓練





ISO 27001資安認證



保全及安全控管

南科保警隊與消防分隊設置於園區內，能即時因應危險或危害的緊急事件；管理局也有配置保全人員，並依規定接受每月定期實施基本與專業教育訓練課程，確保能應付任何突發情況，以確實維護園區安全。

保全人員專業教育訓練





2.3 法規遵循

我們依循行政院訂定之「公務員廉政倫理規範」，要求員工於業務執行中應依法行政，廉潔自持且公正無私，密切關注任何可能會影響南科之國內外政策與法令的增修，相關資訊公開透明呈現於官網上。

社會法規遵循	環境法規遵循
• 無貪污行為。 • 無違反法律、法規事件。 • 無涉及政治捐獻。 • 無違反社會經濟相關法規。	• 無違反環保相關法規。 • 無重大環境污染事件。 • 遵守環境自願性之規範。 • 無違反巴塞爾公約。
政府法規遵循	
• 依循政府採購法規定，無不公平競爭行為。 • 遵守行政中立原則，無政治捐獻及遊說事件。	
服務責任遵循	**人權法規遵循**
• 無違反健康與安全法規。 • 提供服務過程中無違反自願性守則。 • 無違反法律法規事件。 • 無違反個人資料保護法事件。 • 無重大罰款。 • 無過度宣傳行銷情形。	• 遵循勞基法規定。 • 無涉及歧視。 • 無使用童工。 • 無強迫勞動。 • 無侵犯原住民權利。 • 無人權或勞動申訴案件。
聯合國反貪腐公約施行法	
• 機關部門應加強促進透明度及防止利益衝突之制度。 • 對公務人員應強化誠信、透明、廉政、誠實及課責。	

反貪廉政宣導

南科管理局設置政風室辦理廉政法令及預防措施之推動執行、廉政宣導、貪瀆不法事項處理、公職人員財產申報及利益衝突迴避事項、公務機密維護及機關安全維護事項等，並每年參考機關發生之風險事件歸納風險態樣，定期檢討機關年度廉政風險評估資料。經評估分析 2020 年尚無核列高風險事件及人員。

2020年本局十七週年局慶辦理反貪廉政宣導活動

活動內容　以設計廉潔誠信反貪宣導海報、問卷及「投廉16宮格」趣味遊戲與現場參加民眾互動，即時向參與民眾傳達反貪倡廉資訊及本局廉政相關舉措，擴大反貪社會參與面向，同時提升本局廉能形象。

參與人數 200人次



民眾熱烈參與本局反貪宣導活動實況


透過填答問卷向民眾傳達廉政資訊

2020年南科管理局與檢察機關共同合辦營業秘密保護制度座談會

講座內容　透過座談方式協助南科園區及南部地區之企業、廠商加強對營業秘密的保護與建立管理機制，溝通交流營業秘密保護制度與諮詢管道，讓南科園區企業之無形資產不受侵害，持續確保產業競爭優勢。

參與人數 210人次



法務部蔡清祥部長與園區廠商對談營業秘密保護實務


南科園區廠商踴躍參加本次座談會實況

新進公務員是本局反貪活動廉政教育宣導參訓對象之一，屬機關內部員工職前或在職訓練，以講習課程、座談、觀摩、測驗徵答等方式辦理，主要是簡介廉政政策及宣導政府部門廉政相關法令等，並提供廉政業務諮詢管道，協助新進公務員建立正確法律認識、深化廉潔誠信意識，讓新進公務人員共同加入國家廉政建設行列，同時提升本局廉能形象。2020 年本局新進公務人員為 10 人，參訓比例 100%。





2.4 供應商管理

南科管理局的採購分為工程、財物及勞務三項，供應商、承包商與商業夥伴選擇，均依據「政府採購法」相關規定公開招標，投標案全部皆要進行資格篩選，若有任何公告違反情事發生，則不予採用；除共同供應契約允許採用地緣較近之廠商外，不會限制或特別遴選當地廠商，環工中心、再生中心及高雄污水廠自行委託民營之部份則依公司營運模式辦理。

採購契約依「政府採購法」及「機關優先採購環境保護產品辦法」規定辦理，應於合約中載明符合勞動基準法有關人權之條款，管理局 2020 年度工程採購案 22 件、勞務採購案 98 件、財物採購案 26 件，得標廠商 100%為臺灣當地廠商，當地供應商採購金額約 3,326,753,975 元。

南科管理局透過上游各類供應商所提供之服務，結合管理局自身整合與媒合能力，為園區廠商創造永續經營之利潤。與此同時，我們回饋社會群體，與南科管理局價值鏈夥伴共享共榮。

南科管理局價值鏈

上游		→	下游	→	
財務類供應商	代理商 經銷商 承包商	→	南科管理局	→	園區事業
工程類供應商	經銷商 承包商				
勞務類供應商	生產勞務 生活勞務 文化娛樂勞務				

承包商環保稽查

南科管理局每月均針對園區內營建工程現況進行巡查，檢視工區是否符合「營建工程空氣污染防制設施管理辦法」各項規定，並規劃「營建工地空氣污染防制設施管理辦法查核表單」，若與規定內容不符之情形，即當場告知施工單位配合管理辦法改善，並進行後續複查。

工區查核作業可有效減少營建工程因違反「營建工程空氣污染防制設施管理辦法」而遭受裁罰的情形，並可減少工區揚塵或造成周邊路面污染等影響。2020 年台南園區公共工程及廠商工程共計 14 處，總查核次數達 152 次；高雄園區公共工程及廠商工程共計 10 處，總查核次數達 47 次。

項目	台南園區		高雄園區	
	公共工程	廠商工程	公共工程	廠商工程
查核廠商數	3	11	1	9
總查核次數	72	80	1	46
及格率 (未達嚴重缺失)	100%		96%	

3

Chapter

幸福職場



園區裝置藝術 / 愛情電容的色碼

3. 幸福職場

3.1 人力結構

親切的服務來自快樂的員工，因此我們相當重視同仁們的工作環境、發展、照護及關懷勞工權益，管理局內部設有多向的溝通管道，公平對待與尊重所有員工，用心為同仁營造「安心職場」。人員進用完全受法令規範保障，不因個人之種族、宗教、膚色、黨派、年齡、性別、婚姻或身心障礙等差異而影響其任用、獎酬、升遷等應有權益。

2020 年南科管理局員工總人數為 123 人，局長由行政院指派，負責綜理整體局務，副局長二人、主任秘書一人由科技部指派，擔任主管職共有 36 位 (無少數族群及外國籍員工任主管)，其中正式員工 111 人、聘用 7 人、技工 / 工友 5 人，同仁全數為臺灣地區之居民，且並未聘用未滿 16 歲之童工，駐局內非員工工作者為 27 人，主要為協助局內專案計畫執行。

南科管理局依「身心障礙者權益保障法」第 38 條：各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之三規定，積極進用身心障礙員工，並推動友善職場等措施，2020 年身心障礙員工 2 名 (其中 1 人為重度身心障礙者，進用重度以上身心障礙者，每進用 1 人以 2 人核計)。

2020 年南科管理局人員概況

項目	女性			男性		
年齡	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上
主管	0	4	9	0	8	15
非主管	5	27	9	4	33	9
合計	54			69		

註：1. 2020 年無兼職員工。
2. 勞務派遣之勞工無雇用童工從事繁重及危險性工作。

新進離職

所有正式員工皆具有公務人員身份，受「公務人員保障法」及「公務人員任用法」等法令保障，離職原因為退休升遷或職務異動而離開其職位，而各單位主管及執行者如有請假、異動、退休、離職之安排，期間之互補連結關係皆依「各機關職務代理應行注意事項」規定辦理；約聘僱人員則屬一年一聘僱制，故不適用勞基法之最短預告期之規定。

2020 年新進人員與離職人員比例

項目	年齡	30 歲以下		30~50 歲		50 歲以上	
	性別	女	男	女	男	女	男
新進人員	人數	0	1	3	6	0	0
	比例	0.00%	0.81%	2.44%	4.88%	0.00%	0.00%

2020 年新進人員與離職人員比例							
項目	年齡	30 歲以下		30~50 歲		50 歲以上	
	性別	女	男	女	男	女	男
離職人員	人數	0	1	0	3	0	3
	比例	0.00%	0.81%	0.00%	2.44%	0.00%	2.44%

註：1. 新進率 = 新進人數 / 當年年底員工任用數。　2. 離職率 = 離職人數 / 當年年底員工任用數。

職場安全

南科管理局為政府機關，未受工會法及職業安全衛生法規範，毋須設置工會及勞工健康安全委員會，且無職業病高風險人員，相關假勤制度，依據「公務人員請假規則」規定辦理，2020 年職業病率、工傷率、死亡事故總數皆為 0，2020 年員工與非員工工作者的嚴重及可記錄的職業傷害比率均為 0。

3.2 薪資福利

南科管理局依法規，提供員工失能、養老、死亡、眷屬喪葬、生育及育嬰留職停薪保險給付，當同仁有留職停薪需求時，如育嬰、侍親、進修等，根據「公務人員留職停薪辦法」及相關福利規定辦理，除保障同仁的應有的權益，輔以各項制度考核、進修補助與宣導訓練營造職場持續學習成長的環境，並安排多元有趣的參訪、讀書會與社團休閒等員工同樂活動，期望建構兼顧同仁身心健康的和樂職場，進而轉換提供服務好品質。

給薪與考核

南科管理局給薪不因性別而有所差異，且保障薪資 100% 高於「勞動基準法」所定之最低工資，調薪幅度比依「公務人員俸給法」規定，另考績及年終工作獎金、慰問金發給皆依「公務人員考績法」及「109 年軍公教人員年終工作獎金及慰問金發給注意事項」規定辦理。

定期依「公務人員考績法」辦理績效審查，除了人事、政風、主計 *1 和留職停薪人員外，全員 *2 均受年終考績或考核檢視；聘用人員則以工作績效考核通知書進行考核。

註：1. 人事室、政風室、主計室直屬科技部 (共 10 位)，由科技部人事處、政風處、主計處定期考核。
2. 考核人數以 2020 年 12 月 1 日在職人員 120 人計算，受考核人員比例為 100%。
3. 與本局員工總人數差異原因為 1 人退休、1 人調職、1 人留職停薪。

員工福利

南科管理局關心每位同仁，有健康的身心才能提供良好的服務效能，依「公務人員協會法」規定保障同仁參與集會和社團活動之自由，管理局也補貼文康活動費用，主動鼓勵同仁自主成立各項社團舉行假日休閒活動，藉由社團活動鼓勵同仁培養運動習慣、抒發工作壓力，並增進同仁情感交流、豐富生活內涵，2020 年文康活動預算為 254,000 元。

參照「行政院及所屬各機關公務人員休假改進措施」相關規定，統計向政府申請旅遊消費補助，2020 年申請國民旅遊卡補助人數，含聘用人員及工友共 123 人。另於同仁生日前夕，由局長親自簽名生日賀卡，並配合局內活動發送生日禮金，人員退休依「公務人員退休資遣撫卹法」辦理。2020 年無遭「公務人員保障暨培訓委員會」撤銷再申訴及復審案件。



7月28日「桌球比賽」





9月19日「小笠原山踏青健行活動」

育嬰留停

2020年有1位同仁申請育嬰留職停薪(女性1人)，有2位同仁回復原職(女性2人；當年度及跨年度各1人)。

項目	女性	男性
當年度實施育嬰留職停薪員工人數 A	1	0
當年度預計育嬰留職停薪復職員工人數 B	1	0
當年度實際育嬰留職停薪復職員工人數 C	1	0
跨年度育嬰留停實際復職人數 D	1	0
跨年度育嬰留職停薪復職後十二個月仍在職人數 E	1	0
復職率 1(C/B)	100%	-
留任率 2(E/D)	100%	-

註：跨年度指非當年度申請留職停薪，可能是前一年度或前二年度。

3.3 勞資平等

性別平等及人權

南科管理局支持並實踐性平政策，不以性別為任用資格限制條件，在人員進用上確實遵循相關法令規範，也嚴格要求供應商應符合其法規。為打造平權友善職場，將提升女性在職場上決策參與、消除職業性別區隔及推動友善家庭等性別平等意識加以宣導，更涵蓋對多元性別族群與權益的重視，以促進員工投入瞭解，讓友善包容融入日常工作環境中。

2020 年員工平等與人權訓練情況		
項目	總時數 (Hr)	受訓比例 (%)(含實體課程、數位學習等)
人權政策訓練	390	81
性別平等訓練	479	95





性別主流化電影讀書會





人權專題演講課程

3.4 進修培訓

人員培訓

2020 年同仁訓練課程的規劃主軸依據年度計畫目標，規定所有同仁每年與業務相關之教育訓練時數 20 小時以上 (其中技工 / 工友非屬公務人員未特別要求其訓練時數)，內含國家重大政策等相關訓練 10 小時。結合 2020 年「學習列車 - 職能發展、健康樂活、悠遊藝境」一系列訓練活動，透過多元的學習管道，促使同仁從個體的專業提升，延伸至工作職場注入新的活力，以提升工作價值，充分實現自我。2020 年南科管理局人員總訓練時數為 5,331 小時。

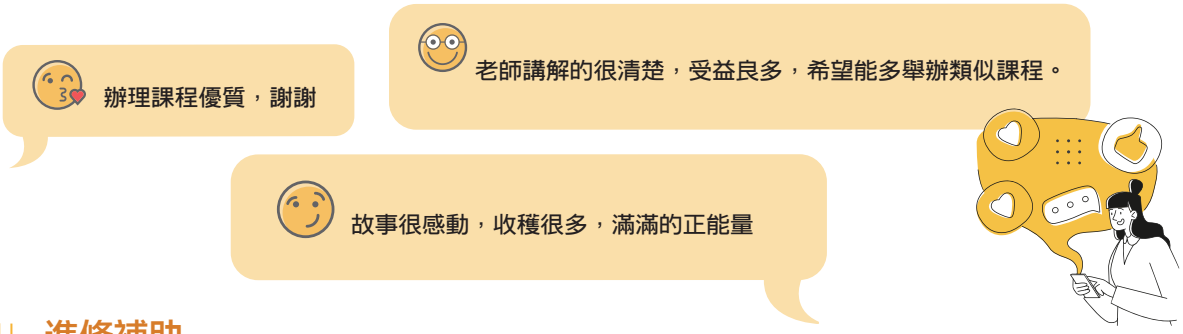
學習列車

- **職能發展**：透過新進人員培訓、提升中高階主管的管理核心能力，在工作中不斷學習與成長，也強化同仁之間的凝聚力
- **健康樂活**：鼓勵同仁持續運動健身及持續推動員工協助方案，共同參與共同激勵，進而達成健康職場的目標
- **悠遊藝境**：透過舉辦藝文舒壓課程，提升同仁在工作及生活上的應變能力，讓工作職場注入新活力

2020 年南科管理局人員教育訓練統計

雇用類別	主管		非主管	
性別	女	男	女	男
人數	13	23	41	46
總訓練時數 (hr)	605	725	1,887	2,114
平均訓練時數	47	32	46	46

註：1. 以上人數不包含留職停薪之員工。
2. 平均訓練時數 = 該類別總訓練時數 / 該類別員工總數。



進修補助

南科管理局為鼓勵員工申請在職進修，提升整體競爭力；員工進修按照「科技部南部科學園區管理局職員國內訓練進修要點」，2020 年共補助 1 人，每人每學期補助金額上限為 2 萬元。

3.5 場所節能

用電管理

藉局內積極響應及推動節能減碳政策，透過宣導教育同仁共同努力，有效落實永續經營，將綠色管理融入日常營運，南科管理局的用電管理目標為每年用電量需比前一年度減少，顯示管理局執行節能已帶來明顯的成效。

項目		2018 年	2019 年	2020 年
用電量	度	2,075,814	2,037,879	1,968,037
太陽能用電量	度	20,937	20,945	20,955
能源消耗量	GJ	7,548.30	7,411.77	7,160.37
南科管理局樓地板面積	m^2	54,407.25	54,407.25	54,407.25
能源強度	GJ/ 樓地板面積	0.1387	0.1362	0.1316
溫室氣體排放強度	公噸 CO_2e/ 樓地板面積	0.0205	0.0202	0.0195

註：1. 依循 GRI Standards 揭露原則，以焦耳或其倍數為單位，計算組織內部所使用之能源總消耗量。
2. 每 1 度電 =1kWh=3,600 千焦耳。
3. 能源強度以管理局行政大樓樓地板面積為分母計算。
4. 本局溫室氣體排放強度引用環保署溫室氣體排放系數管理表 6.0.4 版計算。
5. 2018 年及 2019 年資訊重編為納入高雄行政大樓之用電量。
6. 南科管理局電力來源來自台電及太陽能發電。

節約用水

我們了解水資源的重要性，南科管理局從自身作起，藉由推動節約用水措施，提高各單位用水效率，加強用水管理，回收水再利用等，期以達到水資源永續利用之目的。因 2020 年降雨日數偏少，中水之供給相對減少及增加空調用水使用量 (冷却水蒸發相對增加)，致南科管理局台南行政大樓 2020 年用水量較 2019 年小幅增加 497 度。

項目		2018 年	2019 年	2020 年
用水量	百萬公升	9.65	10.07	10.57
南科管理局樓地板面積 (台南行政大樓)	m^2	42,565.70	42,565.70	42,565.70
用水強度	百萬公升 /m^2	0.000227	0.000237	0.000248

註：1. 用水強度以管理局行政大樓樓地板面積為分母計算。
2. 2021 年起，本局向能源局提報之用水數據，將高雄行政大樓之水號納入，俾日後可完整統計並比較 2 行政大樓之總水量之增減，以利節約用水之推動。

節能減碳措施

經南科管理局逐年進行節能減碳的努力，不曾對環境保護懈怠，所達成的節能效果持續累積，不斷對局內同仁要求恪守節能節水之任務，規劃長期可行之節能措施；在園區營運的同時，更加強輔導查核園區廠商空氣、廢水排放與廢棄物處理 (置) 等，以符合相關環保法規規範，期以向低碳園區邁進。



1
儲冰式空調，離峰製冰。

2
宣導節能省電觀念，調整冷氣供應時間。

3
定時巡邏，隨手關閉未使用之電源。

4
鼓勵走樓梯，行政大樓二樓設定為不停靠。

5
節能插卡裝置，確保全面斷電。

6
部份區域電燈採感應式自動啟閉，空調全面加裝變頻裝置。

綠色採購

配合國家綠色採購政策「機關綠色採購推動方案」目標於採購決策過程中將環境方面的表現納入考慮，局內小額採購系統內設有綠色採購選項，提醒及便利統計綠色產品，優先採購具有節能、省水、能源之星等環保標章商品。至 2020 年綠色產品採購總金額為 3,006,135 元，52 項採購案件指定具有環保或節能標章比例為 100%，每年綠色採購績效評核皆為優等。

4

Chapter

園區共融



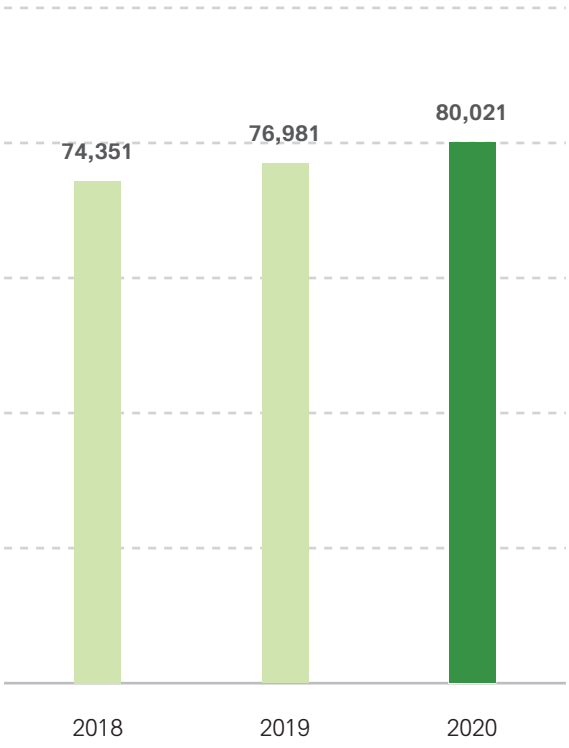
園區裝置藝術 / 結伴 · 充電一下

4. 園區共融

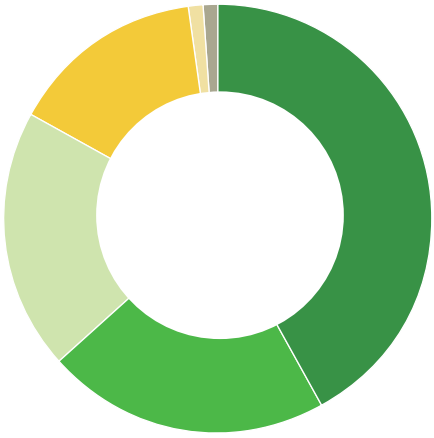
4.1 園區人才就業

蓬勃發展的南科產業聚落，南科管理局為協助園區廠商覓得良才及協助民眾求職需求，每年本局與地方政府及事業單位合辦多場徵才活動，2020 年 12 月南科就業人數已達 80,021 人，與 2019 年同期相較成長 3.9%，盼吸引更多優秀人才加入南科，為園區注入新活力。

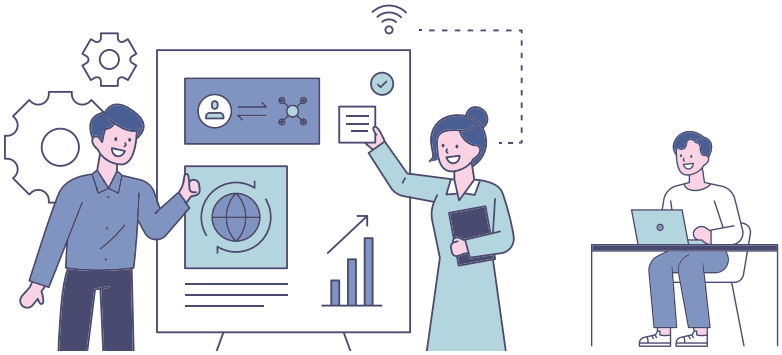
就業人數



2020年底從業人員教育程度



大學	42.0%	33,589人
碩士	21.6%	17,316人
高中	19.5%	15,590人
專科	14.8%	11,811人
博士	1.1%	875人
其他	1.0%	840人



南科與許多單位合作辦理多場園區從業人員招募活動，希望遠在外地的遊子回歸家鄉工作，期辦理活動如下：



少年A，見見薪世面

南科管理局安排「2020少年A，見見薪世面」暑期參訪活動，為讓國內外各大專院校之大學生及碩博士生，透過本次參訪活動更加瞭解園區環境及產業發展現況，觸發學生對南科園區就業的嚮往。

2020年7、8月份共舉辦8梯次暑期大學生參訪活動，共280人次，行程包含台南園區及高雄園區，吸引國內外知名大學如台、清、交、成等45所學生參加。

圖/學生於台達電前合影

振興就業 暖心媒合

南科管理局與高雄市政府勞工局共同辦理2020年「振興就業 暖心媒合」大型現場徵才活動，於8月22日在國立岡山農業工業職業學校熱鬧登場，今年園區參與的廠商有群創光電、川益科技、台灣賽諾世、熒茂光學、台積電等，除台積電全年全台招募4,000人，其他園區廠商本次釋出249個職缺，提供民眾一同成為科技人的工作機會。

圖/求職填表區座無虛席





2020年「台南好生活 台南呷頭路」

南科管理局與臺南市政府勞工局於8月15日在善化區文康育樂中心共同辦理2020年「台南好生活　台南呷頭路」就業博覽會，解決企業缺工及民眾求職問題。參與廠商有能元科技、群創光電、台灣穗高、台積電…等9家廠商，除台積電全年全台招募4,000人，其他園區廠商提供職缺超過600個，產業更包含精密機械、半導體及光電等產業，提供民眾最優質的工作選擇。

圖/就業博覽會啟動儀式





AI自造基地內部機器、3D列印成品真的很酷!!!讓對相關產業有較清晰的概念，國家實驗動物中心的參訪也是很棒的體驗~

這次活動結束後，發現原來南科不僅僅只是工廠公司林立，反而是有許多的活動舉辦，還有很多活潑的公共藝術。在南科就好比是在一個有所規劃的生活區，是這次活動令我改觀之處。

能了解產業現況和第一線的實際運作，對學生來說十分能增廣見聞。行程規劃和午餐非常棒，領隊的哥哥姊姊很努力的帶大家破冰和一路聊天，非常謝謝你們。

感謝南科為大學生舉辦這次活動，讓我們多了解有關南科的一些資訊，也看到了公司的工作環境，使得我們對於未來就業的方向能夠更加的清晰。

參與少年A，見見薪世面的學生們

4.2 園區人才培育

科學園區人才培育補助計畫

為鼓勵園區廠商永續創新研發，協助高科技專業人才養成，南科管理局透過人才培育補助計畫鼓勵園區周邊大專校院開辦與高科技產業接軌之專業相關模組課程，提升準畢業生專業技能，並以企業實習方式調和理論教學與實務經驗，藉以縮短科技產業人才學用落差，建立有效之園區廠商產學媒合機制。

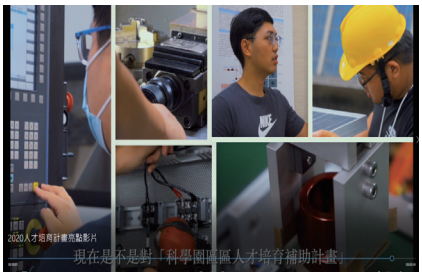
本計畫促成學校老師與業界進行教學上及研究上產學合作之交流機會，進而增加學生就業之機會。2020 年獲南科管理局補助之計畫共計 12 件，補助金額合計 800 萬元，實際執行培育學校共 9 間學校，11 件模組課程與企業實習課程，預計培育 642 人次，另培育成果包含辦理參與競賽共計 4 場、考取證照類別共計 6 類別、考取證照張數共計 71 張、成果發表會共計 1 場、產學合作 1 件。



科學園區人才培育補助計畫



中正大學至機密機械研究發展中心企業參訪



計畫執行實題與實作內容



南臺科技大學實習成果分享



計畫企業實習情形



晶元電子企業實習說明會

專業及技術人才培訓計畫

為協助產業順利發展升級，南科在人才培訓服務區塊著力逾 10 年，持續推動「專業及技術人才培訓計畫」，以專業課程及講座方式，邀請頂尖師資講授最新研發趨勢、並邀請業界管理人分享經營管理心得，以激盪人才創新思維，希望藉由計畫之人才培訓，能對產業的研發與成長有實質的幫助，並培育儲備人才為高科技聚落的成長做好準備。

2020 年除針對園區產業領域開辦六大類課程，另因應半導體產業、AI 等相關產業崛起，規劃半導體、智慧化及 5G 等主軸式課程，引進經濟部工業局及勞動力發展署兩項補助資源擴大園區培訓量能。

- 共計開設 441 小時實體課程 (含期專業課程、引進外部資源、企業包班及公開班四大類)，培訓約 1,562 人次，具管理職參訓約占 4 成，持續回流學習約占 6 成。
- 學習平台網路課程連結 142 門課程，並將其學習平台功能漸擴充為服務平台，提供產學訓等資源交流服務。
- 完成 6 場次之人才媒合活動，共鏈結產學資源協服務園區 12 家廠商與 19 所大專院校，共計上千位學生及求職人士參與媒合交流。



半導體製程短期技術訓練班結訓


引進經濟部資源並促成智慧製造模組企業集團包班課程



鏈結醫工相關跨校生於高雄園區聯合骨材辦理學長姐給問


翻轉人生．網住後疫情時代先機 _ 人資長論壇暨人才媒合南科專場



4.3 園區好生活

南科管理局為提供園區廠商更迅速及便捷的服務，園區內工商服務業計有銀行金融、郵局、證券、旅行社、會計、法律、設備服務商、電子材料代理及販售、顧問業、電信、檢測驗證及通關服務等 12 種不同業別，服務園區廠商之需求。提供園區完善的服務，期許將科學園區打造為高效率、安全、健康、舒適、吸引產業及人才的優質環境。

園區貼心服務

為提供園區更完善之生活機能，園區內引進飲食、購物、運動、休閒、托育、安親等生活服務業，詳細資訊可至南科管理局官網查看。

南科管理局官方網站

南科巡迴巴士再升級

南科巡迴巴士各線除供上下班通勤旅客使用，提供由台鐵南科站或高鐵台南站至南科的服務，假日也有假日商圈線可利用，無論是南科考古館，或是適合情侶漫步的迎曦湖，南科巡巴高鐵線為更貼近使用者需求，結合「需求反應運輸系統 (DRTS)」創新措施，除了固定班次時間及站位乘車外，亦可於各班次發車前 1 小時以電話預約欲搭乘時段，巡巴高鐵線將至各廠區週邊巡巴站接駁民眾，再返回 PARK 17 站依固定班次發車時間前往高鐵台南站，建議下載「科學園區行動精靈 2.0」APP 並點選「南部科學園區」，以隨時掌握南科巡巴即時動態資訊及相關乘車資訊。





科學園區行動精靈 2.0 Android

科學園區行動精靈 2.0 ios

智慧交通便民資訊系統

南台灣第一條自動駕駛公車路線

南科管理局、臺南市政府、經濟部及自駕車技術廠商經過半年來的籌備，陸續通過自駕公車實驗計畫及領到試驗車牌，結合 5G 高速通訊、AI 人工智慧、車聯網、高精地圖、自動控制、商用大型車、智慧能源及電網、系統認證與驗證等先進領域，需整合相關產官學研資源，方能跨界合作完成的創新應用，其技術團隊於台南園區進行道路運行試驗，接續於台南園區展開 3 個月不載客測試，未來自動駕駛公車行駛路線全長 6.4 公里，預計於假日行駛並停靠南科火車站、南科考古館、南科管理局、南科實中等站。

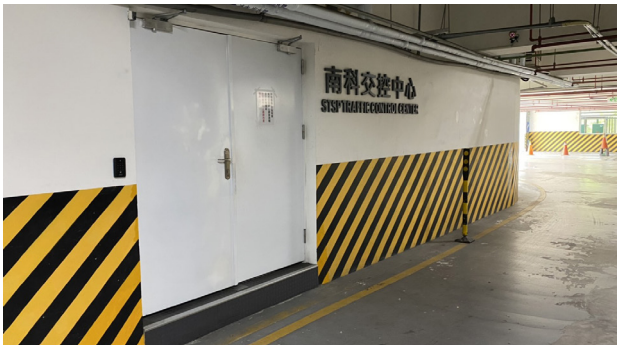


民眾上車體驗自駕車

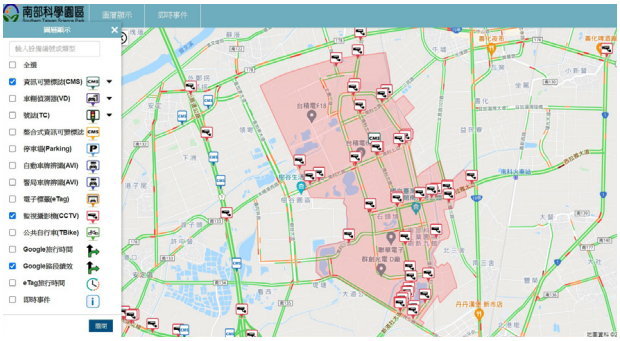
南科交控中心

南部科學園區上下班時段由南側出入區之車流約佔 44%，建置園區雲端交控中心，透過監視畫面，即可看到轄內幹道的即時交通概況，提供用路人行前與行進中相關道路的即時路況、透過號誌動態連鎖控制、道路壅塞調節等方式，同時配合旅行時間顯示服務系統之建置，縮短尖峰時段園區旅行時間，並降低園區南側車流量比例，園區與周邊用路人也可以到園區交通 App 與相關網站連結即時交通資訊，就能清楚掌握園區交通實況。交控中心第一期工程 (硬體及交控網路設施) 及第二期工程 (路側設備建置以交通資料蒐集、訊息發布及交控中心連線管控) 均已完成，有效降低交通壅塞並提升道路使用效率。

2020 年導引策略運作整體績效改善 7.6%		
	晨峰進場改善	昏峰離場改善
台南園區	10.1%	5.6%
高雄園區	5.3%	1.8%









為因應南部科學園區交通流量持續成長，及持續推動道路交通控制設施管理資訊化及智慧化，南科管理局預計規劃除強化交控中心營運外，透過擴充相關智慧交控設備與交控系統功能，蒐集及融合交通資訊，縮短園區交通控制策略管理反應時間，並與其他交控中心或監控中心進行資訊交換及整合，擴大園區外路況監控範圍，並運用智慧化影像辨識系統，搭配動態號誌控制策略，以紓解園區主要進出路徑之交通車流，減少尖峰時段園區內車流行駛主要幹道之旅行時間 5 至 10%。

園區托幼

有關園區設置托兒設施部分，南科管理局依修正後之科學園區設置管理條例辦理，開放園區外之托兒機構於園區內適當地點設置托兒設施，並提供場地租借優惠方案，讓員工能妥善安排幼兒照顧，並安心投注於工作上，取得工作與家庭間之平衡。

南科管理局輔導園區事業單位提供企業員工子女托兒措施、哺(集)乳室，以落實友善之職場環境，2020 年共計輔導 20 家廠商，且每年編列托兒設施措施補助經費，協助事業單位辦理托兒設施措施，鼓勵其為勞工打造安心的職場及家庭生活。而園區僱用受僱者 100 人以上之 68 家(統計至 2020 年 12 月)事業單位皆已依法提供哺 (集) 乳室及托兒措施。

打造高雄園區多功能運動公園

高雄園區公 2 公園場地面積為 5.43 公頃，是一座以運動為主體的公園，內有 1 座壘球場、3 座籃球場、3 座網球場、1 座競速溜冰場 (1 圈 200 公尺) 及兒童遊樂設施，可提供園區從業人員多元運動休憩空間。

公園規劃主軸以台灣原生種桂竹作為主景樹，並在中央圓形廣場建置公共藝術作品『駐竹 - 喜蟲天降』營造休憩廣場森林昆蟲意象。公園裡建置的公共廁所是以紙飛機為構想，以三角折板展現自由、活力、飛揚的建築意象，營造白色紙飛機在綠色林蔭間翱翔情境，並於各運動設施週邊，種植多樣性植栽，搭配花期營造時序視覺之美，此外，兒童遊具區也能凝聚親子間的情感與互動。高雄園區在南科管理局的努力下，生活機能漸漸的趨於完善，未來發展成臺南園區的規模將是指日可待的。



遊具區



溜冰場



公園中央圓形廣場



公園籃球場

運動在南科

南科管理局鼓勵園區運動風氣，除了年年辦理南科盃敦親睦鄰－區內外籃球、羽球、桌球、排球、壘球等各項交流球賽，還有詢問度極高的 3 對 3 籃球鬥牛賽，以及每月辦理南科 / 高科夜跑。2020 年持續辦理「運動在南科」系列活動，號召約 3,000 多名南科人健走，三度邀請羽球天后戴資穎擔任代言人，再次為園區掀起一股運動風潮，致力讓各項運動深耕園區，將園區打造為適合立業、成家的好地方，讓南科不只是一個科學園區，而是一個融合周遭的生活圈，在這裡有家、有夢、有未來，歡迎大家一起加入這個大家庭！





南科 5k 健走活動

健身房相揪來運動

南科健康生活館除了培養園區員工運動習慣及促進健康外，同時響應運動在南科，亦於 2020 年 12 月期間辦理運動在南科健康促進活動，該活動透過健身館免費課程體驗活動，包含瑜珈、戰鬥有氧課程、Zumba、健身房各項設施體驗等，讓園區員工在忙碌工作之餘，透過運動，使心情愉悅，達到調劑身心舒緩工作壓力及健身娛樂之效果。





球后戴資穎現身南科小試身手

4.4 園區好職場

南科管理局透過公文、臉書粉絲專頁、園區電子看板、電子郵件或官網等方式宣傳，並於辦理大型活動時，加強宣導性別工作平等相關措施、提供文宣海報及宣導品，鼓勵事業單位積極參加宣導會，搭配性別工作平等法令有獎徵答活動，以增進業務人員專業知能、促進性別工作平權，建立更安穩的勞動條件及環境。

性別工作平等宣導

為加強園區事業單位對於性別工作平等法及就業歧視禁止之認識與瞭解，並促進職場平權，除製作性平等宣導短片，南科管理局舉辦研習會，邀請專業人士講授性別工作平等法及職場性騷擾案例分析、就業歧視實務案例分析等課程，希望對於人資夥伴們將來在處理相關議題時能有所幫助，進一步協助事業單位建構友善職場、促進勞資和諧。

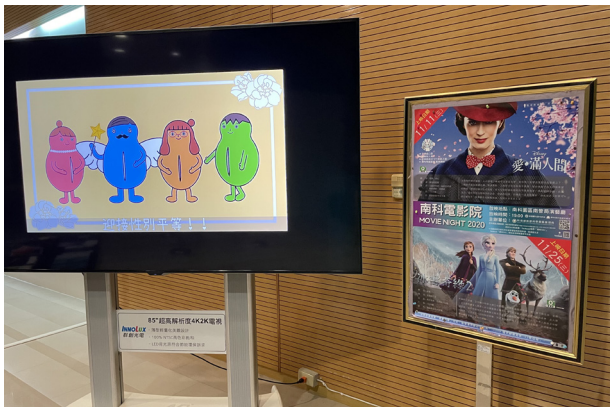




1. 於園區電子看板不定時刊登性別工作平等宣傳標語；於「南科簡訊」刊登性別工作平權相關文章。
2. 製作性別平等宣導案例教材 (含宣導短片)，提供園區人資針對勞工及基層主管做法令宣導，使其符合法令規定。2020 年辦理 5 場次於南科電影院播映前播放性平宣導短片，包括育嬰留職停薪、育嬰津貼及 CEDAW 宣導，以加強宣導性別平等觀念。
3. 2020 年辦理 2 場次於大型活動時設置「性別工作平等加油站」，設計問卷與現場民眾互動，並當場提供性別工作平等、就業歧視等相關法令規定說明 (各完成約 300 份、150 份問卷)。
4. 辦理 2 場次「職場平權暨性騷擾防治研習會」，9 月 15 日於臺南園區、9 月 17 日於高雄園區各舉辦 1 場，合計 38 家廠商代表參加，共 51 位與會。會中邀請律師及法官透過實務案例分析講授相關法令、性騷擾之防治，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。



南科電影院播映前播放性平宣導短片



園區電子看板宣傳標語

性別歧視案件

為提供性別工作平等訴訟案件之受僱者或求職者必要之法律扶助，管理局於 2020 年編列性別工作平等訴訟法律扶助經費新臺幣 5 萬元，並成立性別工作平等案件訴訟扶助審核小組，該委員會置委員 7 人，目前女性代表 3 人、男性代表 4 人，其中外聘專家學者 4 人，審核相關訴訟案件經費補助；惟該年度無申請案件。

管理局於 2020 年召開 3 次性別工作平等會暨就業歧視評議委員會，討論議題如性別工作平等法、就業服務法相關歧視案件及職場性騷擾申訴、救濟管道，維護申訴人權益；其中審議 1 件性別歧視及 1 件職場性騷擾之民眾申訴案件，並依程序審議完成，除能維護申訴人權益外，本局更以此案例製作宣導文宣，對園區廠商廣為宣導，以期推動園區友善職場環境。





職場平權暨性騷擾防治研習會

推動園區職場平權表揚

為保障勞工工作權益，提升職場之友善工作環境，促進勞資和諧，減少勞資糾紛，南部科學園區特辦理「推動職場工作平權」優良事業單位表揚活動，以鼓勵企業積極落實勞動法令，建構和諧工作環境。2020 年共有 66 位「109 年度優良從業人員」及 9 家「108 年度推動職場工作平權」優良廠商獲獎，因嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19) 疫情影響，取消辦理公開頒獎活動，為表揚園區從業人員對南部科學園區建設及經濟發展的貢獻，發揚敬業樂群精神，及提升職場友善工作環境，建構和諧的勞資關係，故製作活動主題微電影，表達重視與感謝事業單位及從業人員努力堅守崗位、敬業、勤勉不懈的精神，並用以宣傳南科人的光榮與驕傲。



工安環保月

工安環保月活動除著重如何增進職業安全衛生管理，另持續推廣『提倡運動 保持健康』為規劃主軸，配合管理局政策從推廣健康運動的風氣、紓減工作的壓力並達成身心舒暢為目標做發想。

環境教育深耕

園區推動自然保育觀念及行動方面一直不餘遺力，因此希望可以藉由寓教於樂的方式，在不破壞自然環境的原則下能夠享受多采多姿的生態體驗，一起認識台灣保護區域及生物多樣性的珍貴與脆弱，進而在生活中採取具體可行的友善行動。



「茂林環境教育中心」紫蝶 3D 視聽館 (觀賞紫斑蝶越冬影片)



多納部落巡禮 (部落文化導覽解說)



生態公園 (賞紫斑蝶) 及聽取解說



多納部落巡禮 (部落文化導覽解說)

單車漫遊

為推廣環保、省錢、健康又紓壓的自行車活動，南科管理局特與園區各公司自行車社團合辦虎頭埤及二寮單車漫遊活動，分為漫遊組與耐力組二組，漫遊組於虎頭埤生態園區內漫遊，耐力組則直攻二寮，往返約 60 公里。



漫遊組於虎頭埤風景區內環湖漫行



耐力組於左鎮二寮觀日亭補給點留影

工安電子報

南科管理局為廣宣園區職業安全及相關資訊，每月都會發電子報給訂閱戶，自 2004 年發報開始，截至 2021 年 3 月止，已發 227 期工安電子報，訂閱人數 2,526 人次，電子報內容則針對每月勞動統計、勞動檢查中心業務宣導、工安新聞及健康促進專欄做新聞及活動的即時更新。

工安電子報



4.5 智慧健康安全園區

南科管理局以致力於打造安全與健康的幸福園區為核心工作，並以發展優質的勞動力，提昇員工對職場安全健康工作環境的重視與努力，在職業安全衛生部分，打造健康與安全衛生智慧園區之永續工作環境。

第一階段	第二階段	第三階段	第四階段
1999~2007 年	2008~2012 年	2013~2017 年	2018~2023 年
減少職業災害	防災之整合式風險管理	永續發展幸福園區	打造智慧創新與健康園區

緣此，為具體實踐南科智慧創新與健康園區之願景，我們發展十四種行動綱領，期望五年中 (2018~2022 年) 達成以下六項目標，包括：

智慧與創新科技導入安全衛生

為提升園區「地震預警暨智慧防救災系統」申報簡化操作，管理局整合園區地震預警系統、監視系統、環保監測系統以及化學品管理系統，藉由大數據分析以地理資訊系統及三維擬真模式呈現，可迅速提供有效情資及決策建議，以降低災損。





健康照護普及率提升至 100%

設置南科聯合診所，為政府開發之工業區與科學園區中，第一個引入民營醫學中心之醫療服務團隊入區，提供園區廠商員工及鄰近居民提供醫療服務及健康諮詢。從過去的肺結核、SARS、H1N1、H5N1，乃至於新型冠狀病毒等疫情，均能於第一時間提供園區廠商專業諮詢及防疫指導。以提供全方位醫療，成功扮演南科園區大家庭之家庭醫師角色。

首創健康園區職場生態圈，結合「勞動部職安署」強化職場安全衛生、「衛福部國健署」健康職場認證及「教育部體育署」運動企業認證，於 2018 年推動「健康園區．運動元年」，建立園區健康職場生態圈，2019 年起至 2021 年邀請戴資穎擔任代言人，並辦理敦親睦鄰球賽及每月一場夜跑活動，營造南科健康運動風氣。

辦理職場健康促進輔導，成立南科安全衛生輔導團，成員包括園區診所醫師、園區廠商資深護理師與學界專家等，針對園區製造業與營造業之勞工身心健康管理及保護進行臨場輔導。

有關職安法第 22 條部分，著重於依法應雇用或特約醫護人員的廠商，是否已經確實配置並辦理勞工健康管理、職業並預防及健康促進等勞工健康保護事項。

統計近三年 (2018 年 -2020 年) 入廠輔導場次達 211 場次		
製造業安全衛生	**營造業**	**健康促進專案**
77 場次	91 場次	43 場次

另依據勞動部職業安全衛生署勞工健康保護管理報備資訊系統統計（2020 年 12 月底），南科所屬園區之整體健康服務率已達 97.80%（應設置醫護人員之廠商家數 91 家，人數為 74,348 人，完成系統報備家數 89 家，人數為 73,967 人，73,967/74,348 = 99.49%）。

化學品管理暴露評估及分級管理制度涵蓋率 100%

統計至 2020 年園區廠商申報家數為 266 家，申報率達化學品種類計 7,576 種，有關化學品之管理說明如下：

(一) 園區事業單位投資引進時，即實施職業安全衛生相關事項宣導及審核，事業單位建廠租地會議時，本局即於施工前提醒施工安全衛生應注意事項，建廠完成後至開工量產期間，實施宣導、檢查、輔導及聯合稽查等作業，此為園區設廠生命週期過程作全程的安全衛生監督與照護。

(二) 園區建置「化學品管理申報平台」及「南科園區地震預警暨智慧防救災系統」，管控園區廠商化學品及提升災害應變能力。

1.「化學品管理申報平台」：以源頭快速全面掌握廠商化學品儲放位置、數量、種類，並內建 CCB 化學品分級管理軟體，實施分級風險管理及危害預防。

2.「南科園區地震預警暨智慧防救災系統」：以整合園區環保監測、化學品管理系統，藉由整合各系統監測大數據分析，提升並整合園區救災應變能力。

(三) 後續監管作法：

1. 實施勞動檢查並配合園區消防隊實施公共危險物聯合稽查，比對廠商化學品危害物清單及登錄於智慧防災系統資料，如登載不實，通知限期改正。

2. 專人每季稽催廠商化學品登錄及核查；另委由外聘專家學者，輔導廠商化學品存放及監管方式。

3. 未來將結合物聯網功能，自動登錄並回傳化學品流向。

安全衛生自主管理制度涵蓋率 100% 及臨場輔導提升作業環境安全

南科管理局一直致力於園區防災減災工作，透過積極輔導與臨廠查訪等作為，將可有效降低職業災害之發生，對園區員工之生命安全衛生之保障有極大之助益。臨場輔導主要針對園區營造廠及製造業做重點輔導，園區進駐事業單位越多，新蓋廠房亦增加許多，在營造廠方面是南科管理局重點關注對象，透過臨場輔導及宣導，希望減少職災的發生，且協助建立承攬商的管理；製造業方面，則針對高風險或頻繁發生職災之事業單位，針對公司需要加強改善之項目做輔導。

2020 年針對園區職業災害頻率偏高、甲丙類工作場所及全區之營造工程等高風險場所，整合產學官學界資源成立工安輔導團，推動「職場安全衛生臨場輔導」，協助高風險場所落實職業安全衛生自主管理，以降低職災發生，共計輔導 62 場次。營造業共 31 場、製造業共輔導 19 場次、勞工身心健康管理及保護輔導 8 場次、甲丙類工作場所五年重新評估輔導 4 場次。



製造業 / 台灣積體電路製造股份有限公司十四廠
(甲丙類工作場所五年重新評估輔導)



製造業 / 生合生物科技股份有限公司
(勞工身心健康管理及保護輔導)



台灣賽孚思科技股份有限公司 (製造業輔導)



台積電南科先進封裝 2C 廠新建工程 (營造業輔導)

辦理宣導說明會共 6 場次，除針對臨場輔導重點做說明外，針對改版的 ISO 45001 條文做教育訓練，營造場易發生之高溫勞工熱危害預防、局限空間作業規定及預防、事業單位內部如何推行健康管理等。希望藉由全方位的宣導說明會，提升園區事業單位及從業人員的素質，自我健康管理提升，園區內之職業災害自然就會降低，以達到三贏的效果。

另結合台南市政府衛生局、南區勞工健康服務中心及南科工安促進會等單位辦理各項健康促進活動、個案輔導及傳染疾病預防作業，確保園區作業勞工健康及預防職業病發生，於 2020 年共辦理職場工作相關疾病預防及勞工健康服務訓練、研討會或相關活動共計 4 場次。



職場安全衛生臨場輔導宣導會



職業安全衛生與 AI 論壇

由於南科園區內進駐產業型態多元，面對職業災害、地震、火災、天然災害及其他類型災害等緊急事件若有不慎極易發生重大財產損失及人命傷害等事件，因此持續的、有計畫性的辦理各種消防訓練，並配合工安環保月活動舉辦，協助園區廠商強化消防安全意識與訓練，讓廠商員工熟悉消防救災與緊急應變能力，最後再透過公開的應變演練來不斷完善園區整體的消防應變能力。

1

辦理課程

實火滅火訓練課程

辦理3場次；含台南園區2場，高雄園區1場)，共訓練人數161人次，每場次6小時。

2

辦理課程

車輛翻覆體驗及自救要領訓練課程

為加強宣導安全帶重要性，特地舉辦模擬車輛360度翻覆體驗後，再由消防隊教導如何自保並安全的逃出車外，訓練人數35人。

3

辦理課程

緊急應變聯防組織移地訓練

辦理1場園區聯防組織訓練，訓練廠商有關高科技廠房火災或毒化災之搶救訓練，2日課程，訓練人數35人；訓練時數12小時。

4

辦理課程

緊急應變演練

依照訓練課程針對園區事業單位演練，於台南園區及高雄園區各舉辦1場次大型緊急應變演練。



油盆滅火實作訓練



急救練習 (AED 及 CPR)

優良工安單位 (人員) 獲獎涵蓋率 100%註

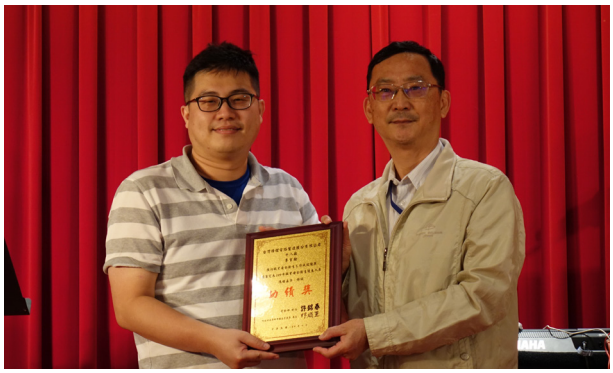
南科管理局推動園區職業安全衛生，透過宣導、輔導與執行勞動檢查，有效提升園區安全衛生水準。透過事前評估機制，期以強化事業單位自主管理與擴大全員參與機制，以促進勞工健康及勞動檢查效能，建構安全、健康又人性化的勞動環境。南科管理局為公開表彰園區內推行職場安全衛生管理成效優良之事業單位及人員，鼓勵提升園區職場安全水準及促進勞工安全與健康，並發揚敬業樂群的精神及優良傳統的品德，每年表揚園區表現優良之從業人員及事業單位。2020 年共 3 家園區廠商獲獎，7 位園區從業人員獲獎。

註：涵蓋率 = 曾經得獎的單位人數 (計算自 2018 年起)/ 園區總人數。





職安署李柏昌副署長頒發職業安全衛生優良單位五星獎



職安署李柏昌副署長頒發全國安全衛生功績獎



頒發協助園區推動職業安全衛生工作感謝狀



頒發推行職業安全衛生優良人員

重大職災死亡百萬人率維持在 20 以下 (達日本之水準)

南科管理局致力於推動各項減災方案及調查，徹底掌握園區高風險場所，宣導職業病預防之重要性；為保障勞工的工作安全，更協助營造工地落實自主管理之建置，有效降低園區潛在災害及全面提升園區工安水準。

2020 年共完成 603 場次勞動檢查 (包含職業安全衛生檢查 512 場，勞動條件檢查 91 場)，總達成率為 129.3%。以 2020 年園區的職災千人率為 1.08，相較 3 年平均值下降 31.52%，達到降災目標。

項目		2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年
園區職災千人率	(千人)	1.39	1.6	1.39	1.14	1.08
失能傷害頻率	(%)	0.11	0.12	0.26	0.11	0.11
失能傷害嚴重率	(%)	9.16	2.32	3.44	1.56	1.06
重大職災死亡率	(百萬人)	38.25	0	0	38.97	0

註：失能傷害頻率與失能傷害嚴重率依職安署訂定公告規定計算。
(1). 失能傷害頻率 = (總計傷害損失總人次數 × 200,000) ÷ 總經歷工時。
(2). 失能傷害嚴重率 = (計傷害損失日數 × 200,000) ÷ 總經歷工時。





勞動檢查現場照片

5

Chapter

精進新創



園區裝置藝術 / 鯨入水鏡

5. 精進新創

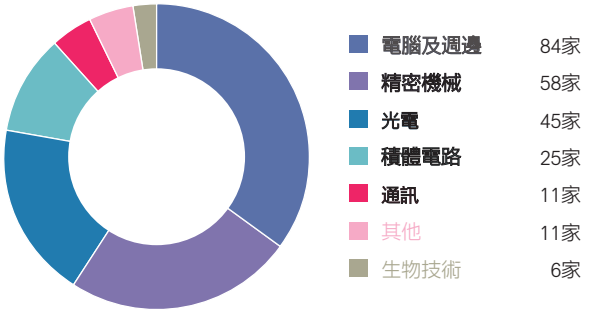
5.1 園區發展概況

南科優質環境吸引國內外廠商陸續進駐，2020年引進22家廠商(包含13家新創公司)，投資金額約2,788億元，當年度動土建廠16家，累計至2020年有效核准廠商達240家，顯見南科的投資吸引力持續發燒。

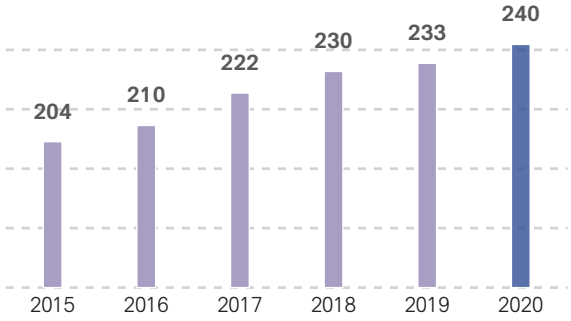
南科以產業創新致力於開創園區產業動能，2020年全年營業額達8,477.31億元，較2019年增加14.06%，主因為積體電路產業因擁有先進製程技術，具備國際競爭力，其營業額5,465.87億元為最大宗，且受惠全球半導體供不應求，以及全球最先進之5奈米製程逐步在南科量產之成長趨勢，營收成長達20.71%；光電產業營業額2,122.76億元居次，2020年初時雖受全球疫情衝擊出貨遞延之影響，導致營收衰退；而後續宅經濟所帶來之爆發性成長，帶動面板報價走揚，受惠此波反轉成長趨勢，全年營收成長為0.09%。通訊、電腦及周邊產業則因台商回流紅利，營收成長分別為39.33%、37.66%；此外，南科長期投入發展之生技產業營收成長為37.05%。

園區出口部分，南科2020年六大產業，以積體電路產業出口額2,795.25億元占最大宗，占南科出口比重達54.90%，出口額較2019年成長38.80%，係受惠5G、高效能運算與物聯網等市場之強勁需求；出口比重居次者為光電產業，2020年出口額為1,733.43億元，占南科出口額比重約34.04%，出口額較2019年同期微幅下滑0.92%，主因係2020年初時受全球疫情蔓延影響生產動能，致出口額減少。

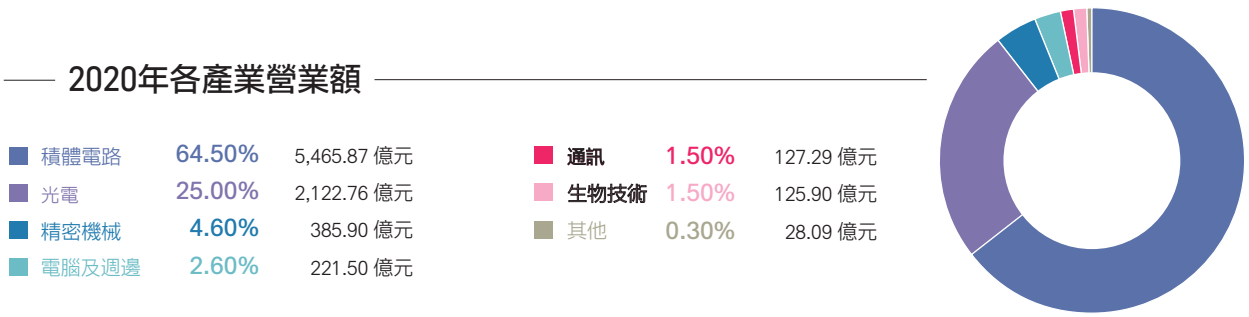
2020年底各產業有效核准廠商家數



有效核准廠商進駐家數



2020年各產業營業額



擴大園區領域

南科管理局園區土地出租統計截至 2020 年 12 月底止，台南園區土地出租率 98.8%；高雄園區土地出租率 88.67%。為因應產業發展挑戰，南科管理局已提前作好產業布局，整備產業發展用地及匯聚產業發展資源。

橋頭園區面積合計 262.39 公頃，供廠商設廠及生產服務設施之用地面積約 164.27 公頃，已於 2021 年 3 月底完成二階環評報告書送環保署審議，預計 2021 年底提供廠商選地，2022 年 9 月供廠商進駐建廠，完成建設後預估創造年產值約 1,000~1,800 億元，並提供 7,500~11,000 個就業機會。



此外，亦同步展開臺南園區三期擴建，面積合計 92.26 公頃，可提供 48.23 公頃建廠用地，刻正辦理環評及都市計畫變更作業，預計 2023 年供廠商進駐建廠，完成建設後預估年產值可達 420 億元，並提供 5,250 個就業機會。



5.2 國際交流

南科管理局於 2020 年接待國內外參訪團 80 團，超過 2,600 位重要貴賓，包括印度台北協會、墨西哥工會總會、日本台灣交流協會高雄事務所、駐印度台北經濟文化中心科技組、歐盟經貿辦事處、新加坡駐台北商務辦事處、國家發展委員會、台灣中油及松下集團參訪團等重要貴賓，顯現南科已成為瞭解南台灣科技產業聚落非常重要的一站，發展科技實力已受到各界肯定。

好友來訪

1 月	●「印度台北協會」由施哲聖副會長領隊參訪 ●「成大MIT訪團」由張志涵教授領隊參訪
2 月	●「墨西哥工會總會」由Francisco Cervantes Diaz 會長領隊參訪
3 月	●「日本台灣交流協會高雄事務所」由古田清史副所長領隊參訪
5 月	●「駐印度台北經濟文化中心科技組」王金燦組長參訪
6 月	●「新加坡駐台北商務辦事處」由葉偉傑代表領隊參訪 ●「集思國際會議公司」由葉泰民執行長領隊與台灣科學工業園區科學工業同業公會陳麗芬副理事長、郭春暉處長一同參訪
7 月	●「台灣中油及松下集團」由戴謙前董事長領隊參訪
8 月	●教育部「本土科技與教育研習計畫」由台灣北社李川信社長領隊參訪
9 月	●「歐盟經貿辦事處」由雍青龍副處長領隊參訪 ●「台師大國際時尚EMBA」由周世玉執行長領隊參訪 ●「日本野村綜合研究所」辜朝明主席研究員參訪 ●「僑務委員會海外商會幹部暨青商培訓班」由盧振華副會長領隊參訪
10 月	●「先進電池材料產業聯盟」由郭梨瑩博士領隊參訪 ●「斯洛伐克經濟文化辦事處」由博塔文代表領隊參訪
11 月	●「2020駐臺外交暨商務人員企業參訪團」由外交部常務曹立傑次長領隊參訪 ●「財團法人海峽交流基金會」由詹志宏秘書長領隊參訪高科智慧生醫旗艦館
12 月	●「亞太美國學校」由朱家明校長領隊參訪 ●「IMC創新研究社」由南科贊美酒店郭文俊董事長領隊參訪



「墨西哥工會總會」參訪合影



「集思國際會議公司」參訪合影



「台師大國際時尚 EMBA」參訪合影



「僑務委員會海外商會幹部暨青商培訓班」參訪合影



「2020 駐臺外交暨商務人員企業參訪團」參訪合影

招商進駐

為持續推動台灣高科技產業發展，南科致力國內外招商行銷，並共同舉辦聯合招商說明會，宣傳台灣優質的投資環境，開拓台灣商機。新冠肺炎 (COVID-19) 疫情嚴重衝擊世界各國產業經濟，由於我國疫情控制得當，加上半導體和 5G 產業蓬勃發展，南科仍引進 22 家廠商。

半導體供應鏈園區現勘暨招商座談會

南科管理局與高雄市政府於 2020 年 12 月 16 日共同舉辦「半導體供應鏈園區現勘暨招商座談會」，共吸引 17 家半導體材料及設備廠商參加，當天帶領廠商現勘高雄園區及介紹橋頭科學園區環境，並辦理座談會進行交流，希望在高雄科學園區及橋頭科學園區打造半導體先進製程關鍵材料產業聚落，未來將往北串接台南科學園區，同時往南串連楠梓、大社、仁武、大寮、林園及大林浦的材料及石化聚落，打造南部半導體「S」廊帶。

前進產業大展

為吸引海外高科技廠商進駐投資，南科積極參與國內外產業相關大型展覽，行銷南科園區、招商及產業推廣，展現南科經營績效，增進南科於國際能見度，樹立與強化優質園區形象。

美國消費性電子展 (CES)

美國消費性電子展 (CES) 為全球最大消費電子展，是每年科技發展的重要趨勢指標，2020 年展期自 1 月 7 日至 10 日，由 TAIRA 加速器輔導的 4 家新創入圍台灣科技新創基地 (Taiwan Tech Arena, TTA) 展區參展團隊，分別展出各團隊創新研發；此外，創業工坊輔導的絢麗光電、台灣優勢感測科技兩家廠商表現不凡，絢麗光電開發原創新穎智慧型窗戶更獲得 CES 新創獎。

展會辦理前，南科管理局亦前往洛杉磯參訪新創加速器 Idealab、新創公司 Taboola，並至 Arcadia City 參訪市政廳及拜訪華人市議員，了解未來新創發展趨勢，並作為南科管理局協助南台灣新創事業的規劃參考，也為未來輔導新創事業增添實務經驗。



CES TTA 台灣館開幕記者會

國際光電大展

為推廣南科廠商轉型的成果，南科參與光電展廠商包括群創、優貝克、台灣應材、以及鑫科材料等，於 10 月 21 日至 23 日推出最新產品與技術，從上游材料、面板、半導體設備、光電檢測、5G 應用，到前瞻的太空光電與國防光電應用，突顯南科完整產業鏈與轄下光電廠商跨領域的精湛實力。

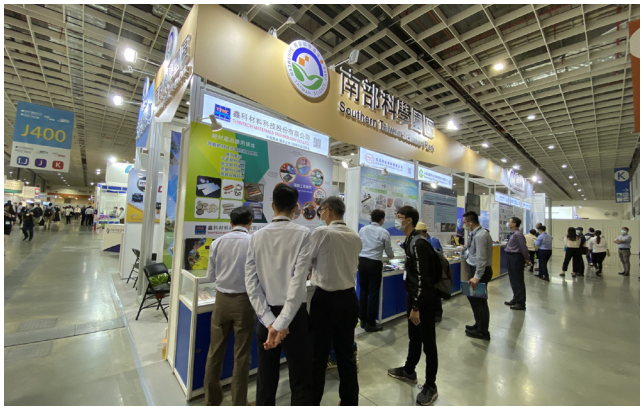
亞洲生技大展

看好後疫情時代的生技產業發展，南科管理局攜手 13 家園區生醫廠商，於 7 月 23 日至 26 日在南港展覽館二館參加「2020 亞洲生物科技大展」，以智慧生醫為參展主軸，聚焦生醫檢測、傷口敷料、創新醫材、精準醫療等領域，組成陣容堅強的生醫廠商團隊，充分展現優質產品及研發技術，並與竹科、中科、國家實驗研究院共同組成「科技部主題館」，最後南科廠商「生展」及「艾克夏」分別獲得大會頒發傑出生技產業獎項之「產業金質獎」及「潛力標竿獎」。

台灣醫療科技展

南部科學園區持續協助南部許多傳統產業技術升級，吸引廠商進駐園區並投資設廠，廠商產品進入國際市場，尤其牙科及骨科已發展出完整之醫材產業聚落及產品線，於 12 月 3 日至 6 日登場的「2020 台灣醫療科技展」，設立「南科精準健康產業聚落主題館」，展現園區內 ICT 資通訊與 BIO 生醫兩大產業優勢，導入 AI 人工智慧及大數據資料庫，應用於精確檢測技術及設備、個人化醫療等。

除了設置主題館之外，南科管理局偕同竹科管理局、中科管理局、經濟部工業局及國研院儀科中心舉辦「109 年度醫療器材產業加速新創與國際躍升推動計畫」聯合成果發表暨研討會，以計畫主軸「加速新創、落地深根、國際行銷」帶領新創及優勢、利基生醫廠商共同擘畫出台灣精準健康產業新時代，邀請生醫廠商分享最新技術，藉由相關研究成果發表，帶出廠商產品，讓現場來賓耳目一新。



南科主題館



科技部主題館



南科精準健康產業聚落主題館


聯合成果發表暨研討會合照

5.3 建構園區產業聚落

為協助產業聚落發展，配合科技部發展計畫之規劃，南科管理局積極協助產業升級，建構優質研發環境，促使科研成果串連產業需求，深化產學研鏈結，發揮資源整合綜效，完善創新生態環境，及鏈結國際市場與資源，促進產業創新及國際競爭力。

南科航太關鍵系統技術升級推動計畫

南台灣是國內航太產業發展重鎮，但在科技產業的光芒下始終默默發展，為串聯南部航太能量，形塑航太產業聚落，在南科管理局多方奔走，拜訪產業界聽取意見、爭取預算及尋求各單位支持下，在 2017 年成功爭取到為期四年的旗艦計畫，這是國內第一、也是唯一專屬航太產業的計畫，鼓勵廠商投入航太產業技術自主性研發，建構優良學術研究環境並整合學術研發能量，建立研發平台，培育專業人才，進而提升我國航太產業競爭力以發展航太產業聚落。





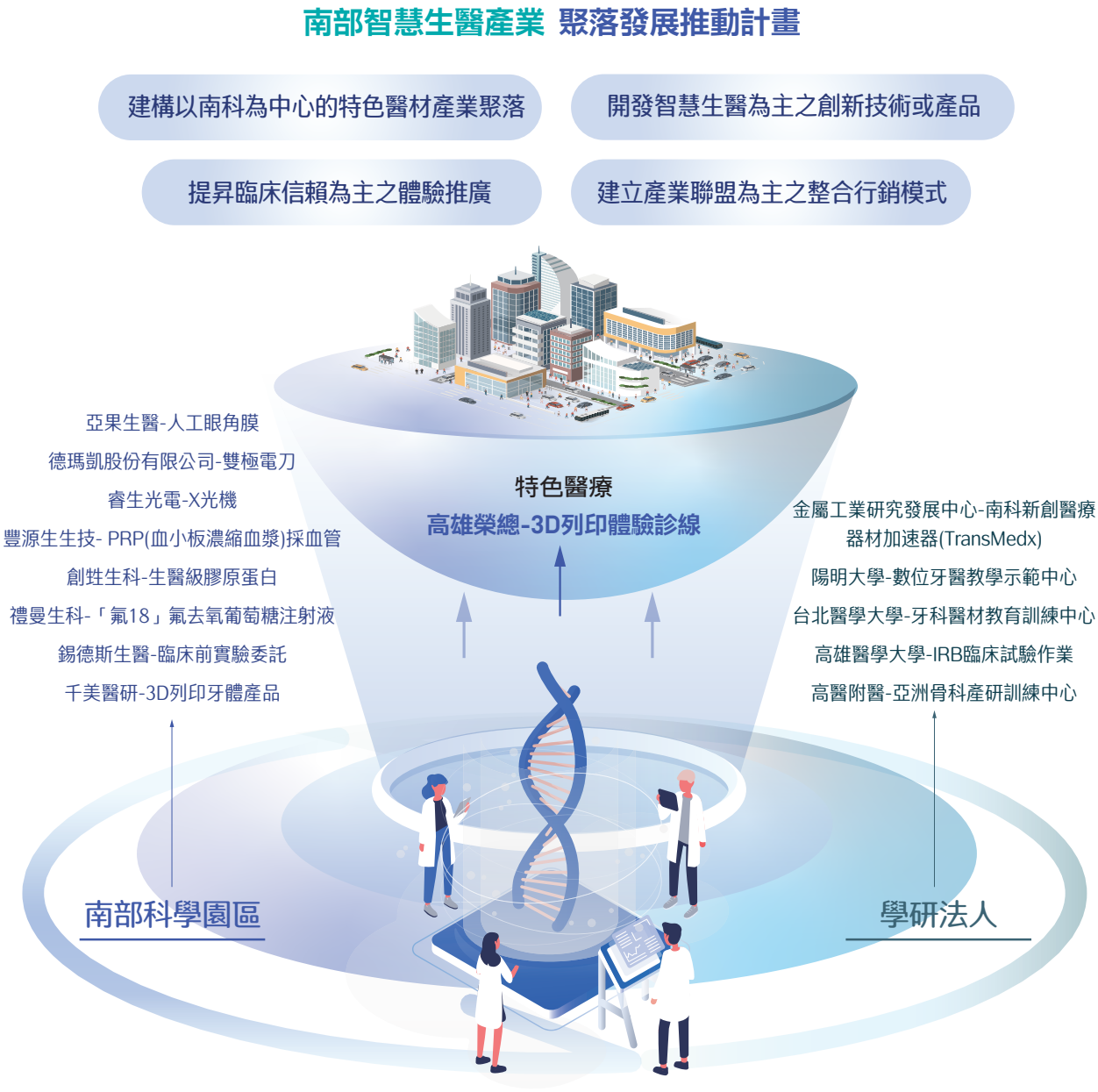
2020 年度計畫編列新台幣 2.9 億元獎補助經費，提供 8 間廠商進行關鍵系統技術提升與 10 間廠商進行航空認證，於 2019 年 10 月 21 日舉辦徵案說明會，並於 2020 年 7 月 24 日南科管理局舉辦「從航空邁向太空的發展與蛻變」航太產業論壇、成果發表與招商說明會，共 63 家廠商 (116 人)、12 家媒體齊聚一堂，展出亮眼成果。

自計畫推動以來，促成廠商投資 46.4 億元、增加產 21.4 億元、取得認證計 121 項次，並促成多項國際合作、產學合作與航太企業實習。我國航太產業發展前景可期，南科管理局掌握此關鍵契機，協同企業夥伴，共同打造南台灣航太產業供應鏈，大步搶攻全球航太市場！

南部智慧生醫產業聚落推動計畫

南科醫材產業聚落在 10 年來的積極運作下，南科醫材廠商產品陸續通過衛福部 TFDA 與 GMP 之認證，並取得大陸 CFDA、國外 FDA 及 CE 等認證，而為了扶植廠商持續在地紮根、穩健成長，並帶領醫材聚落朝向國際化的舞台邁進，協助廠商突破行銷困境成為勢在必行的策略。

南部智慧生醫產業聚落推動計畫



為促進南部智慧生醫產業聚落發展，本局持續推進「南部智慧生醫產業聚落發展推動計畫」，2020 年共徵求 52 件申請案，共計 19 件脫穎而出獲得補助，核准總補助經費約為 7,400 萬元，至年底廠商總計有 84 家，營業額達到 126 億元。規劃園區廠商參與活動展會，透過產學研醫跨域合作，進行技術能量提升整合關鍵資源，加速醫材商品化，亦透過特色教學中心，增進國產醫材信賴度。

新創 TransMedx 醫材加速器



現場貴賓參觀成果展覽

TransMedx Accelerator 新創醫療器材加速器

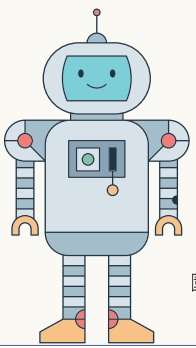
為建構完善南科智慧生醫聚落創新生態系，攜手金工中心及輔導生醫新創團隊的上傑洋公司成立 TransMedx 加速器，是國內唯一且專注在醫材領域的加速器，於 2019 年 8 月正式啟動後，即刻展開徵選全國具前瞻性的新創公司，網羅台灣醫材科技創業新秀加入 TransMedx，提供國際級新創公司業師輔導，包含來自矽谷營運主管組成的導師團。

TransMedx 於 3 月 30 日高雄園區「智慧生醫旗艦館」，舉行成果發表暨國際創投媒合交流會，邀請多家國際創投及園區廠商共襄盛舉，會後創投公司與第一次徵選中脫穎而出的四個團隊簽署投資評估意向書，預計募得資金額將達新台幣 1 億元，南科管理局搭起投資人與新創公司的橋樑，讓台灣 Medtech 新創團隊和企業及創投資金接軌，協助優秀的新創公司加速躍升國際舞台。

推動園區智慧機器人創新自造基地補助計畫

2020 年核定補助成果

補助類型	獲補助單位
產業鏈結型	共 6 件
新創事業型	共 12 間



園區智慧機器人創新自造基地補助計畫

為鼓勵新創事業、學研機構及南部地區公司，投入智慧機器人相關之產品技術開發、自造、與創新創業活動，期能鏈結南科 AI_Robot 自造基地之設施與資源，促進新創發展及加速智慧機器人相關成果產業化，帶進更多 AI 人才及產業發展。

2020 年計畫核定補助新創事業型及產業鏈結型含智慧生醫、智慧製造、無人機、其他【包括金融科技 (Fintech)、智慧農業、AIoT(人工智慧 + 物聯網、智慧城市)、XR 延展實境 (VR、AR、MR)、AI(人工智慧) 或機器人相關領域】等 4 大領域，共計 18 案通過補助計畫，總補助金額為新台幣 6,923 萬元。

科學園區研發精進產學合作計畫

期刊論文 (含技術報告) 件數		21
學研機構培育人才數		21
衍生專利件數	申　請	13
	已 獲 得	0
技術移轉件數		1

* 註：2020 年研發精進產學合作計畫於報告書完成前仍在執行中，為預估效益。

科學園區研發精進產學合作計畫

為推動園區由效率導向朝創新導向發展，塑造新開發衛星園區新產業聚落，南科管理局積極鼓勵園區廠商結合學術研究機構，以加速產業跨域整合及產業鏈形成，激發園區產業差異化與高附加價值。

(一) 鼓勵產學投入「產業異質整合與關鍵技術」研發，促成產業鏈整合。
(二) 橋接產業發展與學術研究，加速學研創意市場商品化。
(三) 先期培育產業所需優質研發人力，縮短未來就業時程。
(四) 協助園區新進 (創) 潛力公司縮短投資期程，激發創新動能。

2020 年核定補助生物技術、光電、精密機械領域共計 6 家園區廠商之研發計畫，總補助金額為新台幣 2,558 萬元。

南科智慧製造產業聚落推動計畫

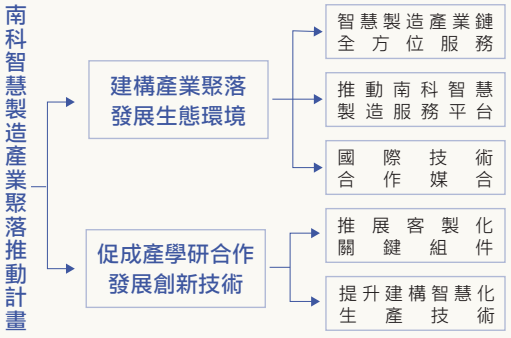
南科管理局自 2017 年起推動「南科智慧製造產業聚落推動計畫」，著重於協助園區廠商生產線邁向智動化製造，藉由製造資源的虛實整合，提供全方面服務，協助園區廠商升級智慧化製程，吸引先進智慧製造產業鏈廠商進駐，塑造南科成為智慧製造產業聚落。

為協助智慧製造業者結合 5G 及資安技術創造更多元化的商機，於 2020 年 10 月 13 日與財團法人電信技術中心，共同舉辦「5G 智慧製造應用暨物聯網資安研討會」，邀請講者分享智慧製造相關領域之國際趨勢及前瞻性規劃，提供與會來賓豐富的資訊。

另外在 3D 列印方面，亦於 11 月 27 日舉行「以智慧製造引領積層製造創新應用商機交流會」，會中串接積層製造終端應用需求商機、粉末材料需求、關鍵製程提供、與完整設備交付供應鏈。藉由專家經驗分享當媒介觸發，異業需求交流為手段，促成南科積層製造產業商機目的，並加速落實工業與民生產業應用。

本計畫推動至 2020 年，已成功輔導智慧化升級製程服務 3 案及輔導 11 家廠商進入園區，促成國際技術媒合 2 案、核心關鍵技術 23 案，並透過補助計畫，鼓勵南部在地產學研合作發展創新技術，並經由智慧製造服務平台協助需求者從觀念發想，加速廠商產品開發，建構產業聚落發展生態環境，2020 年度共計補助 3 項研發型計畫，總補助金額為新台幣 1,280 萬元。

南科智慧製造產業聚落推動計畫





交流會與會貴賓合照

5.4 培植新創事業

南科管理局為鼓勵新創事業、投入智慧機器人相關之產品技術開發自造及培養跨領域創新人才，提供新創事業創業輔導、業師資源、產業鏈結以及資金媒合等資源，引進新創公司進駐園區，使技術根留園區，促進園區活絡發展。

南科創業工坊（創新創業激勵計畫）

南科創業工坊

創新創業激勵計畫

南科管理局自 2013 年設立南科創業工坊，積極輔導與培訓新創團隊參與 FITI 創新創業激勵計畫，主要以生技醫療、創新科技與設計、資訊應用與服務為範疇，每梯次以半年為周期，期以鏈結國內外創業輔導資源，通過六個月的系統性培訓，幫助青年學子開啟創新創業的道路，進而帶動國內的創業風潮。

南科創業工坊所輔導的團隊參加 2020 年第一梯次科技部 FITI 計畫再創佳績，7 月於決選會場展現創新技術，其中「圖靈鏈科技」以創新的「圖靈證書」服務從 20 組新創中脫穎而出奪下創業傑出獎及 200 萬獎金，「AIMED」及「PackAge+」也獲得「創業潛力獎」。於 11 月再度帶領 3 組新創團隊參加第二梯次決選，由高醫的「碲造生機」將有機碲化合物應用於碳青黴素抗藥性細菌感染治療與「品醫生技」開發的 3D 生物陶瓷骨材，榮獲創業傑出獎及 200 萬獎金，「ActuaViz」也獲得「創業潛力獎」殊榮。

截至 2020 年底已培育逾 200 組團隊，累計輔導 95 組團隊成立新創公司，資本額合計逾 26.7 億元、9 隊進駐園區內育成中心、14 隊成為園區科學工業，南科管理局近年也陸續引進 StarFab 及 RainMaking 等加速器，輔導新創與企業共創，為新創提供試驗場域。

2020 年 FITI 得獎團隊

項目	第一梯次	第二梯次
創業傑出獎 每團隊獲獎金 200 萬	圖靈鏈科技	碲造生機
		品醫生技
創業潛力獎 每團隊獲獎金 25 萬	AIMED	ActuaViz
	PackAge+	





南科團隊獲獎合照

南科 AI_ROBOT 自造基地實現夢想

南科 AI_ROBOT 自造基地

在科技部推動人工智慧（AI）政策下，自 2017 年起，南科結合園區產業聚落之優勢，打造「南科 AI_ROBOT 自造基地」，以向下扎根、向上提升、向外延伸為策略，共同投入專業人才培育養成及智慧技術開發，並導入加速器，推動 TAIRA 新創競賽，提供試驗場域、輔導資源、商業模式規劃、媒合投資等服務，在 2020 年輔導 21 組新創團隊與 9 家大企業合作，亦不斷協助新創團隊開拓通路與商機媒合，成功協助新創團隊獲得南科廠商訂單，並促成新創公司獲得投資機構及天使投資人共計投資 3,456 萬元。

新創 TAIRA 加速器

南科管理局透過整合新創資源，以企業需求創造新創的機會，並提供創業者商機管道，與全台最大新創定向育成加速器 StarFab Accelerator(以下簡稱 StarFab) 合作打造加速器 Taiwan AI Robotics Accelerator(以下簡稱 TAIRA)，是南台灣最大的企業型加速器。

TAIRA 的核心精神為「以場域帶動創新，以新創翻轉產業」，引領以 AI、Robotics 為發展核心的新創團隊與企業合作，運用以大帶小合作模式，提供研發補助、商業合作機會等，吸引優質新創到南台灣與企業共同創新，鏈結國際資源使新創踏入國際合作網絡，以最直接的方式協助創業家高速成長。

TAIRA 於 2020 年以「智慧製造、智慧醫療、智慧城市、智慧農業」為四大主題，自 5 月 20 日啟動TAIRA企業導師出題說明會後，吸引110家(國內 84 家、國外 26 家) 新創報名參賽，48 支團隊進入複賽，經二天簡報及 1 對 1 媒合，最終 23 組新創與瑞穗銀行、住華科技、義大醫院等 10 家企業媒合成功，共同展開各項主題解決方案的深度合作；於 12 月 16 日舉辦第三屆 Demo Day，企業導師攜手 16 組 AI 新創團隊展演共創成果，向 4 家知名創投爭取投資意向。最終共 5 家新創累計獲 7,000 萬元投資意向。

南科 TAIRA 加速器



TAIRA Demo Day



2 月 20 日歐洲市場交流媒合活動合照



5 月 28 日與日商瑞穗銀行簽訂合作備忘錄



8 月 21 日在台日企與新創團隊合影



10 月 14 日加台創新交流媒合會

共構新創平台

南科管理局為號召更多南台灣重點企業資源挹注，強化園區創新創業生態系，7 月 24 日邀請東陽事業集團及大億企業集團共同籌組的「億載會」，由董事長帶領參與會員前進南科，除了解自造基地資源，透過 TAIRA 跨領域創新交流平台與優秀新創面對面對談；於 11 月 26 日再度攜手南科管理局，舉辦「億載會工業 4.0 新創交流會」與三家新創在智慧製造的技術討論，提供億載會企業產業升級上的選擇，億載會一、二代會員共計有 19 家企業出席，期許未來能結合億載會內企業巨擘的龐大資源與新創企業共創產業商機。



圖 / 新創活動大合照

會內企業多為傳統產業，常須面對典範轉移的巨大生存挑戰，透過參訪南科，原來有這麼多傳產可以嫁接新解決方案，未來將會讓億載會與南科新創團隊透過產業分類在開放上平台雙向對接，帶給南部傳產升級的力量，共同打造傳統產業的未來。

億載會董事長
吳盈進

FRC 競賽團隊

美國的世界機器人大賽「FRC, FIRST Robotics Competition」是全球最大的機器人賽事，主要目的是培養學生成為科學和科技領域的領袖。南科管理局為培養未來新世代產業所需人才，積極打造 AI-ROBOT 自造基地、協助參與報名區域賽隊伍接受課程與專業團交流指導，每年規劃實作課程、密集訓練營隊與 FRC 模擬賽，讓自造教育向下扎根。



圖 / 南科FRC2020區域賽授旗暨校際聯誼競賽

2020年受疫情影響，國際區域賽接連取消。台灣疫情控制得宜，於 2020年2月辦理南科FRC區域賽授旗暨校際聯誼競賽，吸引全台29所學校，15組隊伍進行交流。3月底進行FRC團隊防疫機器人開發規劃，並於4月在南科實中校園、南科火車站及社區夜市等推廣宣導防疫

下半年持續精進及積極投入 FRC 相關培訓工作，2021 年 FRC 國家隊培訓開跑，超過 100 位學員報名，並舉辦基礎培訓營，邀請特聘業師及 2019 年夏威夷區域賽取得「企業家精神獎」的南科實中 FRC6998 團隊擔任講師，截至 2020 年 8 月共培訓 20 隊參加 FRC 區域賽。

聯盟冠軍

11月參加「2020 FRC科學園區台中5G數位區域賽」，共計報名28組隊伍中，南科自造基地培訓有21組，其中6組團隊勇奪聯盟冠軍。



圖 / 2020 FRC科學園區台中5G數位區域賽冠軍聯盟合照

參賽選手周士傑同學表示：

「在比賽前兩個月才決定要改機構的我們，付出了很大的努力就是為了拿到更多優勢，都在今天的比賽得到驗證！」

另外，程式組組長陳柏睿同學也說：「感謝一路上南科管理局、贊助商、老師及家長，不管是在技術或是精神上的支持，都給予我們莫大的啟發；FRC 不只是工程上的較勁， 更是人格的養成，這或許才是 FIRST 想傳達給我們的。」

基地延續 2019 年培養團隊自籌經費的能力，再度舉辦 2020 南科 FRC 募款媒合會暨工程筆記競賽，由南科實中脫穎而出奪得冠軍，北門高中亞軍，竹崎高中季軍。關心機器人教育的企業由去年 14 家成長至今年 32 家，贊助金額從 125 萬元成長至 280 萬元。

南科管理局期許培育團隊透過各種培訓與競賽，成功把運動科學技術精確結合，在 2021 年 FRC 國際競賽中奪下世界冠軍獎盃，讓台灣被國際看見。

6

Chapter

環境友好



園區裝置藝術 / 兔同鴨講

6. 環境友好

6.1 園區能資源管理

在追求永續發展的過程中，資源與能源的掌握及有效運用，已成為確保經濟發展與環境保護雙贏的不二法門，南科管理局以節能、經濟發展及環境照護三者平衡為發展依據，秉持綠色永續發展理念，對園區進行能資源管理，以期成為具備環境及經濟效能的科學園區。

能源使用

南部科學園區持續擴建，廠商進駐及營業額增加，對於能資源需求上升影響使用強度亦隨之提高。為穩定園區事業單位能資源使用，南科管理局定期統計與管控能耗情形，確保符合環評核定標準量。2020 年因園區廠商擴廠，故電力使用量增加。

項目		2018 年	2019 年	2020 年
電力使用量	度	10,791,991,852	11,280,777,692	13,200,148,196
能源消耗量	GJ	38,851,170.67	40,610,799.69	47,520,533.51
園區事業年營業額	億元	7,956.42	7,432.40	8,477.31
能源強度	GJ/ 億元營收	4,883.00	5,464.02	5,605.61

註：1. 依循 GRI Standards 揭露原則，以焦耳或其倍數為單位，計算組織內部所使用之能源總消耗量。
2. 每 1 度電 =1kWh=3,600 千焦耳。
3. 能源強度以南部科學園區事業當年度總營業額為分母計算。
4. 南科園區電力來源皆來自台電。

水資源

園區取水以自來水為主，企業的取水和耗水量、以及排水的水質可能會造成生態系統的衝擊。因此，管理局協助園區事業全面了解自身的用水狀況，透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具」WATER RISK ATLAS，查詢所在地點台南園區及高雄園區，皆為 Low - Medium(1-2)，顯示園區事業取水並無造成生態環境的重大衝擊。2020 年因園區廠商擴廠，故取水量增加。

項目		2018 年	2019 年	2020 年
取水量	百萬公升	49,995.60	53,886.39	63,728.60
排水量	百萬公升	38,566.84	40,945.65	45,852.19
耗水量	百萬公升	11,428.76	12,940.74	17,876.41
園區事業年營業額	億元	7,956.42	7,432.40	8,477.31
用水強度	百萬公升 / 億元營收	6.28	7.25	7.52

註：1. 用水強度以南部科學園區事業當年度總營業額為分母計算之。
2. 耗水量 = 取水量 - 排水量。

溫室氣體盤查

南科管理局於 2020 年進行 2019 年溫室氣體盤查，盤查組織邊界分別為台南園區及高雄園區，總計 7,104,389.0850 公噸 CO_2e 排放量，因 2019 年有園區事業進行擴廠，溫室氣體亦隨著產能提升而增加了 4.2% 之溫室氣體排放量，南科管理局正積極展開節能輔導措施，期望能夠減輕環境負擔。

項目		台南園區	高雄園區	總和
範　疇　一	公噸 CO_2e	1,247,024.9175	61,572.5543	1,308,597.4718
範　疇　二	公噸 CO_2e	5,157,483.2944	638,308.3185	5,795,791.6129
總　　計	公噸 CO_2e	6,404,508.2119	699,880.8729	7,104,389.0850
營　業　額	億元	6,865.22	567.13	7,432.35
排放強度	公噸 CO_2e/ 億元	932.8919	1,234.0749	955.8739

註：1. 其他間接溫室氣體排放量 (範疇三)：因無法掌控其活動及溫室氣體排放，2019 年度只進行排放源鑑別之工作，未予以量化，僅定性列舉包含園區通勤、差旅及商務旅行之車輛及廢棄物運送至園區外處理或原料輸送之車輛。
2. 溫室氣體盤查於 2021 年 10 月完成查證 (2020 年數據統計在本報告發行前尚未完成)。
3. 依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容，CO_2e 當量換算 GWP 值引用政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 2007 年第四次所公告之 GWP 值。
4. 排放溫室氣體種類包括二氧化碳 (CO_2)、甲烷 (CH_4)、氧化亞氮 (N_2O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF_6)、三氟化氮 (NF_3)。

6.2 園區節能輔導

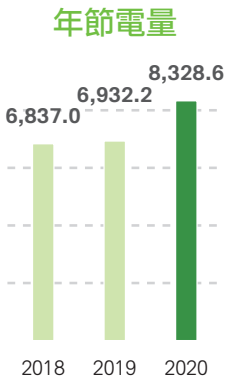
為降低園區用水量，解決用水迫切問題，達成環評要求，及配合節能減碳政策的推動，南科積極投入節水節能輔導工作，並加強宣導、鼓勵園區廠商建設綠色工廠等。2020 年總節能節水輔導成效，一年減少之 CO_2e 排放量約 4.87 萬公噸，相當於 125 座大安森林公園一年固碳量，未來將持續辦理相關節能節水業務，在資源有限情況下，做到最適分配，達到穩定園區供水供電目的。

註：大安森林公園每年吸收之 CO_2e 排放量約 389 公噸，資料來源：https://ghgregistry.epa.gov.tw/Information/Information_Infor.aspx?r_id=1748。

節能輔導

南科管理局推動節能輔導至今已完成 56 家，2020 年共辦理 6 家園區事業單位輔導，依 2020 年實際節能措施成果，累計節電成效約為 8,328.6 萬度，相當於一年減少 42,392.6 公噸 CO_2e 排放量。

項目		2018 年	2019 年	2020 年
減　碳　量	公噸 CO_2e	36,441.2	35,284.9	42,392.6
年節電量	萬度	6,837.0	6,932.2	8,328.6

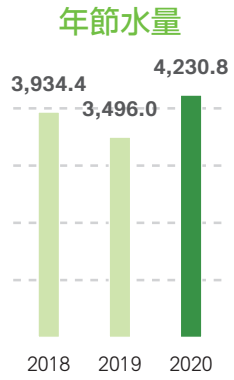


註：2020 年電力排放係數以 0.509kgCO_2e/k W h 計算 (依照環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版)。

節水輔導

南科管理局推動節水輔導至今已完成 119 家，2020 年辦理 5 家園區事業輔導，2020 年度園區整體之總計年節水成效約為 4,230.8 萬噸 / 年，相當於一年減少 6,346.2 公噸 CO_2e 排放量。

項目		2018 年	2019 年	2020 年
減　碳　量	公噸 CO_2e	6,295.0	5,244.0	6,346.2
年 節 水 量	萬公噸	3,934.4	3,496.0	4,230.8



註：1. 根據自來水公司公告，每節省 1 噸自來水，約可減少 0.150 公斤之 CO_2e 排放。
2. 2019 年資訊重編為依當年度公布係數更新計算數值。

2020 年節能節水績優廠商

項目 / 類別	節能績優	節水績優
用水 (電) 量大之廠商	南茂科技股份有限公司台南廠	群創光電股份有限公司 8 廠 (F 廠)
	台灣積體電路製造股份有限公司 F14 P3 P4	台灣積體電路製造股份有限公司 F14 P7
用水 (電) 量小之廠商	川益科技股份有限公司	友達光電股份有限公司高雄廠



南茂訪廠



松瑞製藥訪廠

園區綠建築

南科管理局推動綠建築，促進建築與環境共生共利，落實建築節約能源，持續降低能源消耗及減少二氧化碳之排放，為鑽石級綠建築密度最高的科學園區。台南園區及高雄園區皆已取得鑽石級生態社區標章，佔全國鑽石級生態社區 2/5。

2020 年綠建築成果統計					
合格級件數	銅級件數	銀級件數	黃金級件數	鑽石級件數	合計
31	3	7	6	16	63

專欄

再生水廠建設


安平再生水機房外觀設計

2020年沒有颱風登陸，而且很少下雨，使台灣陷入56年來最嚴重的乾旱，南科管理局自2004年及2010年起分別辦理節水、節能輔導迄今，降低了園區用水量以及用水迫切問題，同時配合興建再生水廠，將能即時提供產業穩定用水，可有效緩解因旱情加劇，用水緊張之情事。

行政院核定「公共污水處理廠放流水回收再利用示範推動方案」，永康廠及安平廠為示範廠案件，永康再生水廠為全台第一座可供高科技廠商製程用水，南科管理局、臺南市政府、內政部營建署共同推動，預計2021年6月可開始供水，永康再生水廠再生水的水質符合台積電等高科技廠商21項製程用水標準，第一期供應0.8噸/日，全期每天提高供水到1.55噸，提供園區廠商製程用水使用。

安平再生水廠為南科管理局與臺南市政府(水利局)合作的第二廠，同樣將再生水應用到科技產業，是台南第2座每日可供萬噸級的再生水廠，預計2022年10月完工，結合永康及安平2個再生水廠，每日將可供水5.3萬噸，每年將提供約5分之1座南化水庫有效蓄水量，可降低產業缺水風險，對創造產業利基有絕對正面助益。

規劃中的仁德再生水將透過水源交換，就近供應周邊既有用水廠商，由園區廠商支付差額補貼並使用替換之自來水，可節省大量管線興建經費及營運經費，透過換水合作方式，達成供需四方(市府、被換水方、換水方及園區)之新興水源之供應模式及開發成效，也同時滿足用水需求，達成水源靈活運用之綜效。

另外，南科管理局依獎勵投資辦理臺南園區都市計畫公共設施作業程序規定，公告徵求廠商於水7用地內投資興建2萬噸/日再生水廠，經評選後由台積電(股)公司取得優先議約權，於2020年4月1日與南科管理局完成簽約，預定於2021年啟動園區工業廢水再生工程，初期規劃每日可供給再生水約0.5萬噸，2023年則可增加至每日2萬噸再生水。

為穩定園區產業用水，南科、內政部營建署、經濟部水利署、臺南市政府及用水戶(台積電公司、群創公司、聯電公司)等夥伴支持與協助，南科管理局於2018年率先將永康再生水導入科學園區、2019年簽定安平再生水用水供應到科學園區契約、2020年完成工業放流水產製再生水之獎投契約，在有限的水資源下，完成了再生水供應與調配的平衡，創造了產業與環境共榮的局面，減低傳統水源開發壓力，達成永續園區的目標。

南科各再生水廠供水期程

類別	水量（噸／日）	供水期程（暫定）
永康	第一期 0.8 萬	2021 年 6 月
	第二期 1.55 萬	2023 年 12 月
安平	第一期 1 萬	2022 年 10 月
	第二期 3.75 萬	2024 年 10 月
仁德（換水）	1 萬（奇美 0.6 萬）	2024 年 1 月
園區	第一期 0.5 萬	2022 年 1 月
	第二期 2 萬	2024 年 1 月

6.3 園區智慧防災

全球暖化所導致的氣候變遷衝擊影響日益顯著，除減少溫室氣體排放，面對氣候變遷衝擊於時間與空間尺度上的不確定性，更需考量其獨特性，分階段推動氣候變遷調適工作，連結災害防救作為，鏈結永續發展目標，確保南科園區永續發展。

GRI 準則將氣候變遷議題視為組織整體 ESG 管理能力與績效的一環，而 TCFD 指引 (Task Force on Clinmate-Relatd Financial Disclousres，簡稱 TCFD，氣候相關財務揭露建議書) 則鼓勵組織將氣候變遷有關風險納入財務衝擊評估並進行深度揭露，提供利害關係人更有利於決策的前瞻性資訊，提出有效的因應策略。南科管理局依據 TCFD 指引揭露核心的四項元素建立治理、策略、風險管理，以及指標和目標，讓利害關係人和園區內外產業瞭解南科如何評估氣候相關風險與機會。



水電應變體系

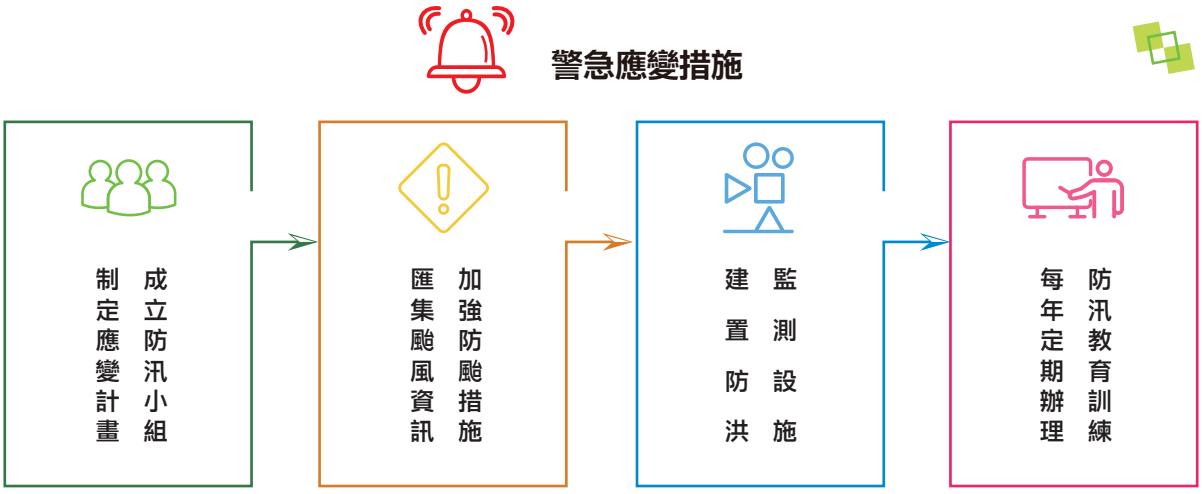
水電應變體系之緊急聯絡通報機制可有效提升供水供電異常之聯絡效率，避免南科管理局人力耗費於供水供電異常原因之通報，且透過該機制，除可使南科管理局於最短時間內掌握廠商損失情形，並可使園區廠商迅速了解水電供應異常之原因，俾利後續之應變處理。自 2017 年南科以通訊軟體建立「水電氣委員會群組」，以即時通訊方式，立即通知廠商，了解異常原因及各廠商復歸情形。

災害應變體系

為達到重大災害立即通報、搶救（處理）與善後等目的，特整合園區官方與民間既有之防災應變資源，規劃建構南科簡單可行、一元化及高效能之災害防救體系，訂定「建構台南科學工業園區聯防應變體系實施計畫」，著手推動園區災害防救體系，成立聯防應變組織與建構無線電系統，並參考國內外各種技術與經驗，開發了可整合行動裝置、地震儀監控訊號、防洪監控系統、地理資訊系統的「緊急應變決策支援專家系統」，地理資訊系統的導入，可提供自來水管線、排水線路、電力設施及瓦斯管線的位置圖與相關資訊查詢，並納入園區外圍 3 公里內的村里界主要資訊。若災害範圍擴大有影響周邊居民之虞，亦可透過擴散模擬及圖形介面得知村里資訊，立即通知相關村里長聯絡處，確保於第一時間完成防災應變處理程序。

防汛應變體系

為確保台南及高雄園區內及週邊之雨水排放通暢，儘早因應以降低洪汛期間可能之水患及災害，平時設置 24 小時都有人員輪值監控。於每年 5 月 1 日起至 11 月 30 日之洪汛實施期間，當中央氣象局發布陸上颱風警報或園區所在地豪雨特報，立即成立防汛小組，分三級警戒，並要求各級輪值之進駐人員 (維護廠商、防汛組員、副局長)，各員需於接獲通知後一小時內進駐且 24 小時輪值監控。



地震預警暨智慧防救災系統

為提升並整合園區災救應變能力達到智慧防救災需求，2017 年建置南科園區「地震預警暨智慧防救災系統」，結合智慧園區個各系統（化學品登錄系統、環境監測資料系統、交控中心系統資料庫、智慧樓群資料庫、可攜式救災設備、防汛系統等）、並依據風險評估及災害模擬演算，建置以地理資訊系統為基礎之三維視覺擬真防救災指揮系統，災害時可快速整合情資並提供決策建議予應變指揮官，迅速提供有效情資及決策建議。「地震預警暨智慧防救災系統」已登錄園區 266 家廠商，7,576 筆化學品資料，獲得國內兩項專利。

智慧防救災情境說明

整合化學品、地震、環境監測、路口監視與水位資料，進行應變處理與決策建議。

01

地震預警系統：逃生與設備連動

複合災害情境：地震後引發廠房火災與化學品洩漏



02

運用智慧交通與樓群監視器，監控事故現場

03

監控事故現場同時採取空污樣品，並運用AR 技術執行污染擴散模式

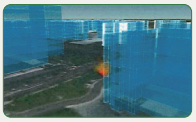
可攜式質譜儀

地震預警暨智慧防救災系統



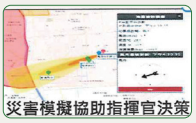
04

結合3D GIS 首創化學品分樓層登錄管理



05

污染擴散模式- 災害模擬協助指揮官決策



06

智慧環境監測





南科管理局辦理智慧防救災系統之相關教育訓練，希望園區事業單位一同加入系統之運作，以減低職業災害的發生。



先進防災教育訓練中心

勞動部職業安全衛生署署長及南科管理局局長於 7 月 31 日在勞動部部長見證下，共同簽署推動「職業安全衛生多體感延伸實境 (XR) 防災模擬訓練場域計畫」合作備忘錄，發揮跨機關及跨領域合作、共贏之綜效。

XR 防災模擬訓練館有別於傳統教育訓練方式，採用擴增實境 (AR)、虛擬實境 (VR) 和混合實境 (MR) 三種技術，例如模擬水下作業的洞穴式 VR、結合機械手臂與座椅的模擬飛行與墜落體驗、堆高機模擬駕駛等，提供多人共同操作、共同體驗的全新網路影音體驗平台，可達到工作者擬真體感，以提升工作者在職場上危害辨識能力。



6.4 園區污染防治措施

環保審查許可

為確實掌握園區施工期程間及園區污染物所造成之環境衝擊，南科管理局積極地在環境影響評估承諾事項及其審查結論之改善著手，並持續委託專業人員辦理「南部科學園區施工期間環境監測計畫」，針對施工中之園區週邊環境品質進行調查追蹤，藉以掌握各項工程對環境品質之影響程度，適時修正施工作業方式並採行有效防制對策，以達成兼顧工程建設與環境品質維護之目標。同時，經由環境背景資料之蒐集與分析，建立長期性環境監測系統及資料庫，以符合環保追蹤管制之規定。

園區環保審查許可

2020 年完成環保許可審查通過核准件數計 332 件，其中固定源許可 70 件、水污染許可 116 件、廢棄物許可 138 件、廢棄物再利用許可 8 件。相關服務資訊、申請條件資格均公佈在管理局官網，力求服務資訊公開透明化。

廢棄物處理概況

隨著園區事業之發展，使全園區事業廢棄物逐年增加，南科管理局積極輔導園區事業落實廢棄物源頭分類及回收，以達資源回收、廢棄物減量及無二次污染之目標，2020 年全園區事業再利用量達 343,951.85 公噸。

另南科管理局因應台南園區產業多元化，產生之廢棄物特性與種類也多樣化，依廢棄物特型及種類，設置完善的廢棄物清運機具及處理設施因而設置資源再生中心，以妥善清除及處理園區廢棄物，2020 年共清運台南園區廢棄物 31,563 公噸。

南科管理局藉由推動台南園區資源再生中心掩埋場第三期工程，除維持常態廢棄物清除、處理設施 (備) 正常運作外，更加強對園區內產製一般無機性廢棄物之有效處理能力，及增加南科台南園區一般事業廢棄物，經分類焚化處理後之安全性掩埋物 (如底渣、飛灰等) 收容總量與場所 (設計掩埋容量為 90,000m^3，使用年限為 15 年)，藉以滿足園區資源再生中心之未來掩埋容積量及掩埋場調度使用等需求，並彰顯重視環境保護政策決心。

類別 \ 項目	2020 年		
	產生量 (公噸)	再利用量 (公噸)	利用率 (%)
台　南	368,962.48	333,707.95	90.45
高　雄	13,119.60	10,243.91	78.08
全園區	382,082.08	343,951.85	90.02

單位：公噸

廢棄物組成成分		有害廢棄物		非有害廢棄物		備註
處理方式		現場	離場	現場	離場	
處置中移轉	再使用準備	-	-	-	-	
	再生利用	-	-	-	-	
	其他回收作業	-	-	-	52	資源再生中心清運宿舍區資源回收物，再由新市清潔隊回收處理
	小計	-	-	-	52	
	總計	-		52		
	總和	52				
直接處置	焚化（含能源回收）	5,655	-	22,003	264	離場（轉運至大型焚化廠）
	焚化（不含能源回收）	-	-	-	-	
	掩埋		-	3,538	-	如底渣、飛灰等
	其他處置作業	44	-	7	-	物化、固化
	小計	5,699	-	25,548	264	
	總計	5,699		25,812		
	總和	31,511				
廠內暫存		-				
廢棄物總量		31,563				

註：1. 廢棄物組成成分可參考「廢棄物清理計畫書」之分類填寫 (A/B/C/D/E/R……等類別)。
2. 廢棄物重量均以公噸為單位。
3. 回收作業方式類型：如再使用準備、再生利用及其他回收作業。
4. 可說明再生利用類型：如降級利用、升級利用、堆肥或厭氧消化。
5. 其他回收作業：如變更使用目的或翻新。
6. 處置方式類型，如焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋及其他處置作業。
7. 可說明其他處置作業，如傾棄、露天燃燒或深井注入。
8.「現場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。
9. 台南園區部分事業廢棄物由園區廠商自行送處裡機構處理；高雄園區事業廢棄物均由園區廠商自行送處裡機構處理。



廢污水處理

台南園區使用之自來水，主要由烏山頭水庫經潭頂淨水廠及南化水庫經南化淨水廠所提供；高雄園區之水源則是來自阿公店水庫的水，經路竹淨水廠淨化，以及高屏溪攔河堰之表面水，經坪頂淨水廠所提供之自來水。

2020 年全園區所產生的廢水經過妥善處理，符合園區污水納管標準，才排放至園區污水下水道系統。經處理後放流水水質均符合放流水標準，台南園區與高雄園區分別排入鹽水溪與土庫大排，最終流向海洋，而部分放流水則回收用於廠內設備清洗、植栽澆灌及景觀水池。高雄園區污水廠針對氨氮廢水處理效能，使用活性污泥法 A/O 處理系統，以降低含氮物質排出，減少廢水處理系統負荷及環境衝擊。

為確保園區水質，環工中心設置有水質檢驗室、透過公正、客觀與獨立之第三者進行檢驗室檢測能力測試與評鑑，不僅能瞭解進 / 放流水、各處理單元、雨 / 污水下水道等各類水質狀況，亦可保證其檢測及污水費收費之公正性與客觀性。

單位：百萬公升

2020 年南科園區廢水處理概況

項目	台南環工中心	高雄園區污水廠	總和
自來水量	79.77	2.27	82.03
進流水量	42,894.63	3,331.18	46,225.81
放流水量	42,685.87	3,166.32	45,852.19
回收水量	290.87	61.03	351.91

註：1. 進流水量為園區事業排放廢水至台南環工中心及高雄園區污水廠。
2. 放流水量為台南環工中心及高雄園區污水廠放流大海。

2018-2020 年南科園區水回收概況

項目		2018 年	2019 年	2020 年
廢水回收再利用率	台南環工中心	0.84%	0.63%	0.68%
	高雄園區污水廠	2.92%	3.26%	1.83%
回收水使用率	台南環工中心	77.61%	74.04%	78.48%
	高雄園區污水廠	98.94%	99%	96.42%

註：1. 廢水回收再利用率 = 回收水量 / 進流水量。
2. 回收水使用率 = 回收水使用量 /(回收水使用量 + 自來水使用量)。

高雄園區污水廠於 2018 年及 2019 年均有 24 小時提供 6 公園景觀池使用，但常造成景觀池水位過高溢流，故於 2020 年調整回收水補注景觀池的時間為 8:00 至 17:00，故廢水回收再利用率降低。

污水處理再進階

台南園區第二座污水處理廠已竣工，緊鄰生態保育區與 1 公頃溼地，座落於西拉雅大道與環西路交叉路口，此污水處理廠建築外觀以水的淨化為主題，藉由層層過濾與動態的水流意象，呈現出富有韻律與動態美感的造型，體現污水處理廠也可以有很不一樣的外貌。

現階段可處理的污水量每日已達 4 萬噸；污水採用二級生物處理及三級過濾，污泥採用機械濃縮及脫水，處理單元包括前處理、初步沉澱池、調節池、中和池、缺氧池、曝氣池、二次沉澱池、加氯池、快濾池、回收水抽水站、機械設備大樓、污泥處理大樓等。2020 年廢棄污泥量 16,303 公噸，交由資源再生中心焚化處理與合格處理業者熱處理。

空氣污染防制治

南科管理局依據「空氣污染防制法」規定，除溫室氣體外，定期盤查各項空氣污染物，包含氮氧化物、硫氧化物、揮發性有機物以及粒狀物等，減少對環境之負擔。

單位：公噸

項目		台南園區	高雄園區
氮氧化物	NOx	431.0	28.5
硫氧化物	SOx	97.0	9.0
揮發性有機物	VOCs	474.0	96.3
粒狀物	Par	86.8	9.6

註：本表數值為截至 2020 年底台南及高雄園區的污染物許可排放量 (噸 / 年)。

溫室氣體濃度的增加致使地球的溫室效應愈來愈顯著，全球暖化的結果，不僅影響著生物生態，對人類經濟活動也是很大傷害，而對地球生物十分重要的臭氧層亦因此遭到破壞。南科管理局了解並正視其嚴重性，致力環境保護外，局內並未使用任何破壞臭氧層之物質，2020 年亦無排放對環境及臭氧層有重大影響之有害氣體。

環境監測

2020 年度南科管理局接獲 2 件異味、1 件管道白煙共 3 件陳情事件，皆立即進行了解並完成處置。2020 年園區內主要監測項目皆符合法規標準，各監測項目之詳細監測指標、數據等皆定期於管理局網站公告，可至「環境監測資料」區查詢。

監測項目	台南園區	高雄園區
空氣品質監測	✓	✓
環境噪音監測	✓	✓
環境振動監測	✓	✓
地面水體水質監測	✓	✓
交通相關監測	✓	✓
資源再生中心相關監測	✓	無設置資源再生中心
污水廠放流水質相關監測	✓	✓
地下水質監測	✓	✓

環境監測資料查詢

環保相關說明會

為使園區廠商了解國家環保管制方向發展趨勢及環保法規管理制度，依照園區特性及廠商需求舉辦 2 場次環保相關之研習會、說明會或觀摩會。會議內容包括許可申請表格填寫講習、環保法規說明、環保關注議題說明、環保績優廠商觀摩等。南科管理局期望藉此提升園區廠商法規熟悉度，於法規施行前可掌握法規變化之趨勢，以即早因應；於法規施行後可清楚法規內容，以符合法令規範。

2020 年 8 月 15 日辦理 1 場次專家學者諮詢會，針對未來新設 (擴建) 園區所面臨到空污抵換量的取得方式進行意見交流；另因應近年來民眾關注事業廢棄物的處理，為使園區廠商了解未來政府推動廢棄物管理的政策及管制重點，並輔導園區朝向資源循環經濟，於 11 月 20 日辦理 1 場說明會。





8 月 15 日專家諮詢會辦理情形





11 月 20 日說明會辦理情形

6.5 綠能再生

南科推動「永續環境、綠色園區」的腳步，持續向前邁進，建置再生能源系統，進行園區設備汰換，以降低溫室氣體排放量。

再生能源系統

管理局積極推動園區內設置太陽能板，包含園區內公有建物 (南科實中、管理局行政大樓、警察大樓、商務會館、防洪抽水站、污水處理廠、資源再生中心、標準廠房等屋頂)、公有設施 (園區配水池、西拉雅公園停車場、立體停車場等空間) 及園區廠商廠房設置太陽能板，總計廠商與公部門設置相關統計資料如下表，發電量逐年增加，CO_2e 排放量逐年減少，以達到環境保護之效果。

項目		2018 年	2019 年	2020 年
設置太陽能板	kW	27,853	43,919	54,519
年發電量	萬度	3,477	4,969	6,965
減少二氧化碳排放	公噸	18,532	25,294	35,450

節能 Led 路燈

為達到園區路燈全面 LED 化之節能減碳與減省公共用電目標，依據經濟部能源局「全臺設置 LED 路燈技術規範」，並考量現行市面上 LED 路燈產品之發展技術，選擇適當照度及發光效率，自 2010 年起陸續分期更換 LED 路燈，截至 2019 年已完成全園區路燈置換為 LED 燈具，計台南 2,738 盞、高雄 1,654 盞；此外停車場內照明高燈亦汰換為 LED 燈具，截至 2020 年底共計置換 371 盞。

電能巡迴巴士

南科管理局於台南園區行駛之電動車目前共 7 輛，合計平均每日搭乘人數約為 694 人次，平均每日行駛里程數約 772.4 公里，平均每日共可減少柴油使用量約 193.1 公升 (電動車行駛里程 / 每公升汽油可跑 4 公里)，平均每日約減少 503.21 公斤 CO_2e 排放量。

排煙自主管理

南科管理局配合環保署及地方政府推動空氣品質淨化區政策，輔導台南園區事業加入台南市政府環保局推動之「柴油車排煙自主管理計畫」，並連續 4 年榮獲市府肯定。2020 年南科管理局累計共掌握 1,848 輛取得排煙標章。



2020 年柴油車排煙自主管理環保績優單位獎狀

6.6 園區生態保育

隨園區發展，南科管理局於園區廣種花草樹木，並加以妥善護理和保育，加強對園區的生態保育和復育，長期規劃綠建築推動計畫，鼓勵園區廠商蓋建綠建築，期以營造更友善環境的綠色園區。

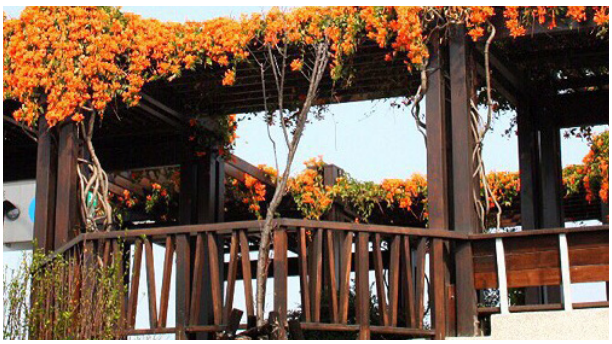
景觀綠化

為營造台南、高雄園區主要道路之植栽帶多元繽粉的色彩意象，南科管理局每年持續規劃園區景觀改善工程，以汰換生長不良喬木或老化灌木。整體景觀塑造以人為本的角度思考，應用複層植栽概念，選擇具季節性形態與色彩性變化，搭配園區周邊四季色調，展現豐富景色風情，園區綠美化作業完成後整體景觀煥然一新。

	年份	2018 年	2019 年	2020 年
喬木	台南園區	127,436	128,679	123,219
	高雄園區	91,398	92,366	92,293
灌木	台南園區	509,639	561,215	572,176
	高雄園區	107,807	112,489	148,343

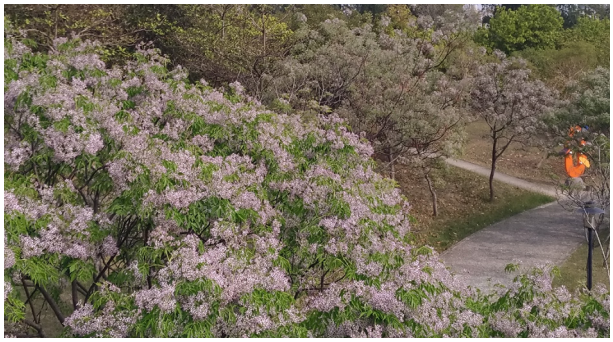
面對龐大的落葉及樹枝等植物性廢棄物，管理局於 2013 年開始台南園區建置綠資源回收場，將落葉與有機蔗肥拌攪後製成堆肥，大型殘枝利用碎木機絞碎成木屑，散佈於園區景觀植栽綠帶，高雄園區亦於 2016 年建置綠資源回收場完成，永續利用於南科土地上。2020 年台南及高雄園區草屑落葉堆肥產出量計 738 公噸，木屑產出量計 86 公噸，統計 2013 至 2020 年間，共產出堆肥成品 4,994 公噸、木屑成品 2,413 公噸。


台南園區迎曦湖彩帶 - 波斯菊花海

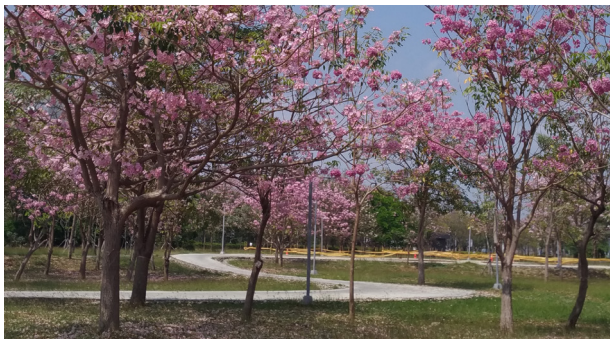

台南園區大洲排水涼亭 - 炮仗花



台南園區迎曦湖 - 南洋櫻



台南園區迎曦湖 - 苦楝



台南園區公 7 公園 - 洋紅風鈴木



台南園區行政服務區 - 向日葵花海



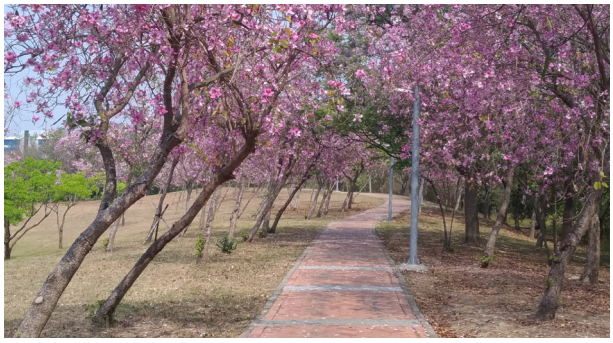
台南園區 PARK17 商場 - 阿勃勒



台南園區南科北路 - 鳳凰木



台南園區環東路 - 黃花風鈴木



台南園區堤塘湖 - 羊蹄甲

面對龐大的落葉及樹枝等植物性廢棄物，管理局 於 2013 年開始台南園區建置綠資源回收場，將落葉與有機蔗肥拌攪後製成堆肥，大型殘枝利用碎木機絞碎成木屑，散佈於園區景觀植栽綠帶，高雄園區亦於 2016 年建置綠資源回收場完成，永續利用於南科土地上。2020 年台南及高雄園區草屑落葉堆肥產出量計 738 公噸，木屑產出量計 86 公噸，統計 2013 至 2020 年間，共產出堆肥成品 4,994 公噸、木屑成品 2,413 公噸。



資源再生中心淨灘活動



資源再生中心淨灘活動



直路式預力吊床版橋



水生螢火蟲棲地

淨灘認養

南科管理局自 2017 年起響應環保署發起的「海岸淨灘認養活動」，直至 2020 年持續響應認養活動，認養台南南區黃金海岸一帶約 500 公尺海岸，黃金海岸風景優美，擁有柔軟細緻的沙灘和寬廣無際的海岸線，帶領員工至黃金海岸淨灘，在活動中傳達並落實環境教育的理念，鼓勵同仁付諸行動環保愛地球，協助維護海岸環境清潔，為海洋環境盡一份力量，以實際行動清理海岸垃圾。

高雄園區滯洪池生態

南科高雄園區生態滯洪池位於園區西南角，規劃有燕鴴、環頸雉等棲地，加上新完工的螢火蟲棲地，此區已成為一座豐富多樣性的生態教育場域。

螢火蟲棲地培育規劃，特別聘請國際螢火蟲專家親臨指導，同時復育水生螢火蟲—黃緣螢及陸生螢火蟲—大陸窗螢。於螢火蟲棲地種植葉菜及水生植物來養育鍋牛、石田螺、結節蜷等螢火蟲幼蟲喜愛的食物，加上滯洪池乾淨流動的水、沒有光害的環境，並取自路竹在地的螢火蟲原地復育，期待 2021 年春天，讓消失的閃耀螢光能重新回到這片土地。

另考量滯洪池及螢火蟲棲息地的特殊環境，於滯洪池水域最窄處設置人行跨越橋，引導民眾集中於滯洪池北側活動，保留滯洪池南側予環頸雉及燕等在地鳥類棲地使用，避免人為干擾。該人行跨越橋採「直路式預力吊床版橋」之結構型式，橋的微笑曲線與減量量體，則是節能減碳與環境友善的相處態度，充份表達園區科技領先，愛護地球的理念，故「一抹微笑」的設置，無需過多的設施，與最原始設計理念「簡而柔，柔而美」相契合。

生態聚落

園區因地理位置擁有獨特的平原農耕生態，經南科管理局多年的努力與規劃，造就了如今園區內生態資源相當豐富，包含有草地、灌木叢、滯洪的水池、溝渠等，涵蓋平原多樣的棲地，吸引多樣化的生物聚集。

南科管理局期望南科這塊沃土可成為這些生物原住民及過客的家，特別規劃出 30 公頃作為生態保護用地，以保育鳥類棲息地，成為開發與生態保育共生的最佳示範。並委託生態保育團體執行生態調查工作，分析族群數量的變化資料，特別就保育鳥類的繁殖進行觀察與紀錄，也形成了南科園區獨有之生態風貌。

2020 年園區內調查結果如下：

	鳥類	兩棲類	蝶類	蜻蛉類
台南園區	35 科 66 種	4 科 4 種	4 科 23 種	3 科 10 種
高雄園區	34 科 69 種	4 科 5 種	4 科 19 種	3 科 10 種

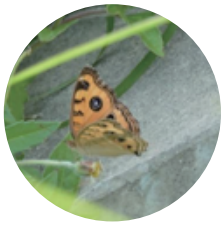
台南園區所觀測到之鳥類中，共 9 種農委會公告之保育鳥類 (非 IUCN 紅色名單種類)；高雄園區觀測到共 10 種。

項目		台南園區	高雄園區
保育鳥類	III 級	燕鴴、紅尾伯勞	燕鴴、紅尾伯勞
	II 級	環頸雉、黑翅鳶、鳳頭蒼鷹、彩鷸、紅隼、遊隼、黃鸝	環頸雉、黑翅鳶、紅隼、黃鸝、八哥、彩鷸、遊隼、鳳頭蒼鷹
蛙類		黑眶蟾蜍、貢德氏赤蛙、澤蛙、小雨蛙	

註：本報告之保育物種為行政院農業委員會於 2019 年公告指定之保育類野生動物名錄。

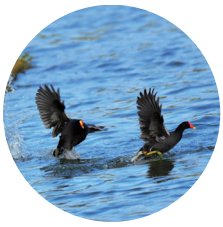

環頸雉


鳳頭蒼鷹


眼蛺蝶


小環頸鴴


白鷺鷥


紅冠水雞


豆波灰蝶


幻紫斑蛺蝶


大卷尾

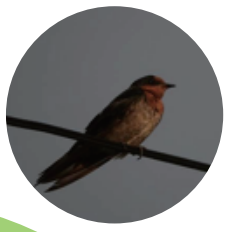

紅鳩


白頭翁


紅伯勞鳥


薄翅蜻蜓


環頸雉巢位


洋燕

居民生態觀摩參訪

南部科學園區在生態營造方面，建立多處滯洪池，同時規劃生態保護區，以期營造多樣化的生態環境，吸引鳥類、蝴蝶、蜻蜓等生物在園區內停留、復育，豐富園區的自然環境。

經歷年生態監測調查，共計發現一百多種的動物、兩百多種的植物，顯現出南科園區在生態環境營造有不錯成果，希望透過鳥類導覽與參訪活動讓民眾一同分享產業與環境和諧共存的成果。

故園區規畫辦理生態觀摩參訪，導覽方式以靜態解說及搭配觀察器材，讓參訪人員除「聽」解說，也可從觀察器材「看」到，可讓參訪人員有更深刻印象，於相關場合或時機與人分享，即可幫園區進行生態維護成果的宣傳。

生態保護區導覽活動



環境教育

南科管理局持續辦理環境教育課程相關活動，融入防治水污染、廢棄物減量、自然環境探索，以及防災防汛等議題。2020 年辦理 27 場環境教育課程，計有 720 人次，導入更多元的環境友善理念及措施，打造永續發展的綠色園區。

園區環境教育課程剪影



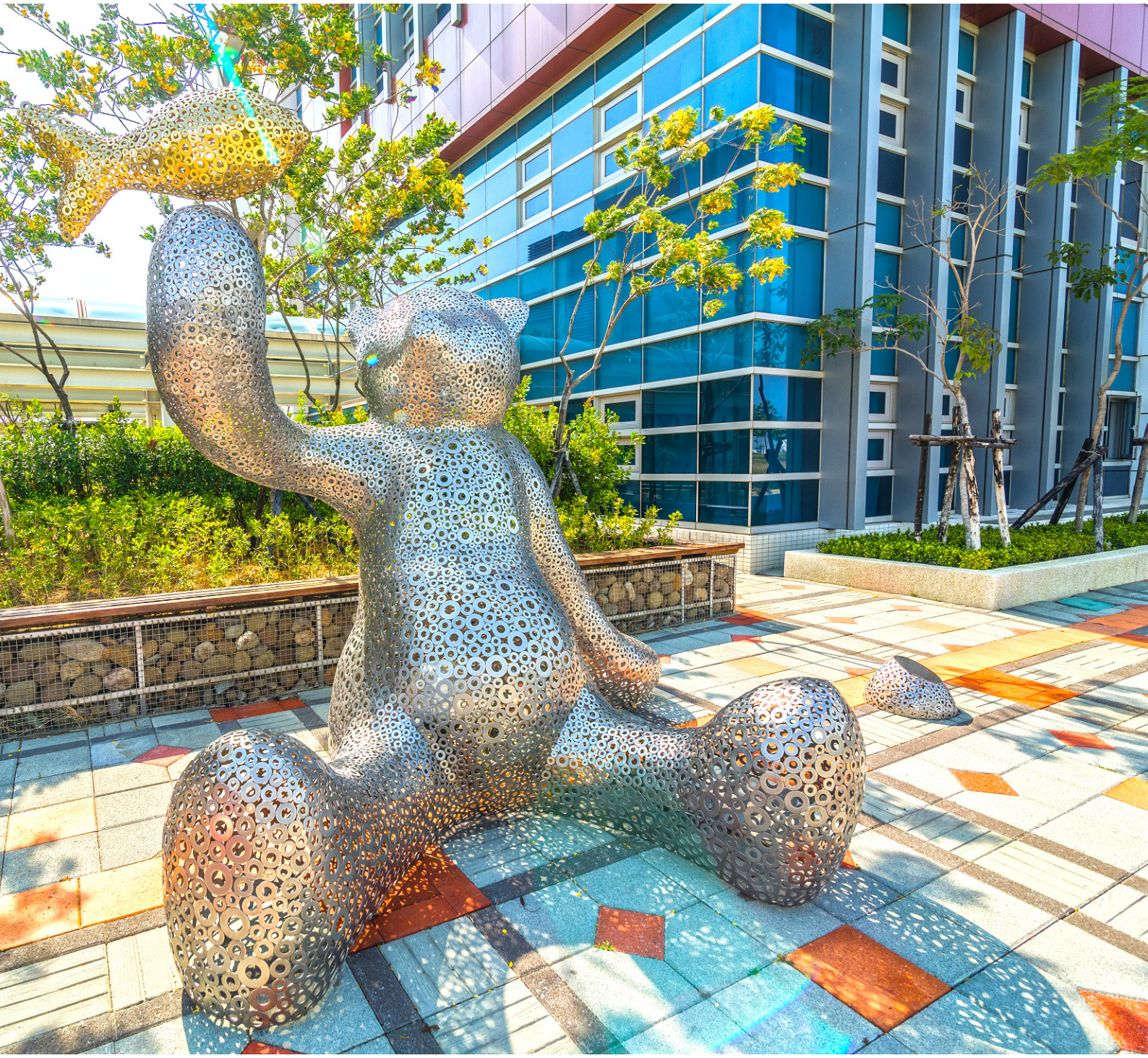





7

Chapter

樂活南科



園區裝置藝術 / 熊好的日子

7.1 敦親睦鄰

南科管理局每年辦理許多活動，除吸引園區從業人員停留、攜伴參加，亦吸引周邊社區居民一起同樂。

南科暮春藝文季

每年 3、4 月春暖花開時，南科管理局舉辦「暮春藝文季」活動已邁入第 10 年，2020 年的暮春藝文季於 3 月 14 日至 4 月 25 日，以「十年青春，幸福園區」為主題，用好音樂陪伴大家 10 年一起打拼實現幸福園區，4 個週六午後由在地學校、社團及表演團體演繹音樂、文化與藝術的結合，展現了歌唱、樂器表演等精采演出，並有免費小點心、南科考古館 - 行動博物館、青農及公益攤位，吸引南科人及鄰近鄉親們，假日來南科走走，紓緩日常生活壓力，進而提升南科生活素質，並增進與鄰近居民的感情，為園區帶來盛大的藝文饗宴。



南科新港社地方文化館展演

南科新港社地方文化館是一棟宗教與文化合璧的建築組合，以展示平埔西拉雅文化及史前考古史料為主。每年 4 月花季是館區最美的時候，湖畔環湖步道及周邊開滿粉紅色的羊蹄甲，到處都可看見拿相機取景或是在草皮上野餐的遊客。

館內陳列資料豐富，對於平埔族中最大的西拉雅族有詳盡的介紹，也展示不少出土的文物。展館內也有志工帶領遊客認識阿立祖信仰等西拉雅文化，並於假日舉辦 DIY 活動，十分適合親子同遊，在高科技重鎮尋覓過往的歷史痕跡。2020 年也於館內舉辦多場展演，吸引眾多藝術愛好者闔家參觀與交流。



「風華盛繪」大目降美術學會會員聯展



「游於藝」一修水墨個展

與日商友人採柚趣

南科管理局於 9 月 19 日邀請麻豆區農會共同舉辦「南科日商麻豆戀戀柚香產業文化體驗」活動，當日活動與園區 6 家日商主管及日本台灣交流協會代表共 32 人，一同到麻豆參觀柚果園、採柚果，並邀請達人教導選柚技巧，大家在果樹下採柚體驗一日農夫，即使汗流浹背仍不減趣味。

在辛勞的採果後，迎來大家最期待的品嚐時間。在午後享受著香甜多汁的紅柚，搭配自己親手配料的碗粿，在夕陽餘暉的柚果園餐桌上，盡情享用柚果入菜飄香的佳餚，帶給參與者們一場滿足的饗宴。

南科管理局利用假日結合在地產業文化活動，建立南科日商交流平台，讓平日忙碌於工作的日籍主管及從業人員可攜家帶眷放鬆紓壓。文化與生活體驗活動皆獲日商友人的好評，紛紛表示感謝與肯定，建構台日的友好情誼。



“去年到麻豆看柚花，今年夫婦倆看到柚果樹很開心，明年一定繼續參加。”



“這是第二次參加局裡舉辦的日商文化活動，很感謝管理局規劃這豐富有趣的活動！”



「2020 耶誕在南科」~ 攜手許願迎幸福 ~

為迎接耶誕節及新年的來臨，南科管理局於 12 月 18 日晚上在璞馨公園舉辦「2020 耶誕在南科」耶誕晚會暨年節點燈儀式，今年由南科管理局鄭秀絨副局長率領廠商代表與民眾一同點亮 6 公尺高的許願池主燈，並擲金幣許願，期許南科大家庭的每一份子在新的一年裡都能心想事成、迎向幸福。晚會活動結束後，民眾仍可在園區多處欣賞繽紛燈飾，例如迎曦湖的天使之翼、燈籠海、波波水上星球、西拉雅大道的天橋隧道…等，燈飾也持續點亮至 2021 年 1 月 31 日，民眾可呼朋引伴到南科賞燈拍照，共享幸福日常，一起迎向 2021 ！





南科助農友 你我開心購

2020 年因新型冠狀病疫情的影響，高中以下各級學校延後開學，而使產銷有機蔬菜供應學校營養午餐的農民，面臨龐大的銷售壓力。因此，南科管理局為解決農民的困境，與台南市政府及農業局合作，除了向園區各廠商職工福利委員會宣導購買資訊外，並於 2 月 18 日至 21 日推出「呷有機顧健康」有機蔬菜大方送促銷活動，只要在南科園區四大商圈指定店家消費滿額，即可獲得一袋有機蔬菜。



活動期間民眾反應熱烈，紛紛表示除了可以免費品嚐到新鮮的有機蔬菜之外，更可以幫助在地的農民解決問題，是富有意義的活動。參與活動的各協辦店家也踴躍支持，除了增進顧客消費活絡商圈外，更提升顧客對於商圈的認同感。

疫情流行期間，南科管理局除了積極做好防疫工作之外，對於各產業可能面臨的問題也持續努力解決，期望能儘快脫離疫情的威脅。

愛心不中斷

南科管理局自 2015 年底起攜手南科扶輪社、台灣世界展望會，募集愛心捐款，共同推動「南科愛心月」活動，以「在地關懷，讓愛紮根」為宗旨，匯聚南科人的愛心，帶給南科台南園區及高雄園區周邊地區弱勢急難醫療希望，幫助南科週邊弱勢家庭急難醫療等需求提供協助。南科愛心月繼續與台灣世界展望會、天主教蘆葦啟智中心配合，並新增與臺南市政府社會局救助金專戶合作，扶助內容將從醫療急難、身心障礙者早期療育與成人日照， 更進一步透過社會局救助金專戶「打造自立家園 - 弱勢家庭居家及學習設備補助實施計畫」，經由傢俱、家電、電腦、或其他居家及學習等設備的補助，提升弱勢家庭基本生活品質或協助其自立脫貧。迄今所舉辦六屆的愛心月活動，累計募得款項共計新台幣 11,170,021 元整。

截至 2020 年底止，計有南科台南園區所處之新市、善化、安定三區及高雄園區所在之路竹、岡山、永安三區周邊以及大台南地區逾 812 戶弱勢家庭、3,034 次受惠，發放愛心捐款金額累計逾 949 萬元。





項目	參與廠商	捐款總金額	受助人次	受助戶數
第一屆	31 家	715,612 元	211 人次	58 戶
第二屆	29 家	1,572,720 元	528 人次	117 戶
第三屆	37 家	3,153,995 元	524 人次	146 戶
第四屆	29 家	2,118,565 元	671 人次	228 戶
第五屆	11 家	1,957,004 元	1,100 人次	263 戶
第六屆	31 家	1,652,125 元	-	-
累計	-	11,170,021 元	3,034 人次	812 戶

註：2020 年募得款項，應用於 2021 年，因此尚未有受助人次及戶數。

敦親睦鄰回饋金

2020 年南科持續推動廢棄資源回收工作，廢棄物焚化爐每處理一公噸廢棄物提供敦親睦鄰回饋金 135 元整，總回饋金額為 3,406,392 元，依比例應用於園區內資源再生中心周邊 1.5 公里範圍的社區，用以提昇管理局及周邊相關地區之環境生活品質，改善地方衛生、環境品質、美化環境，提昇教育及文化水準，維持良好鄰近關係，促進園區事業投資與地方繁榮發展。

項目	廢棄物焚化處理數量 (公噸)	總回饋金額 (元)
2018 年	25,278	3,410,483
2019 年	25,023	3,376,176
2020 年	25,248	3,406,392

7.2 同遊史前館

國立臺灣史前文化博物館南科考古館 (簡稱南科考古館) 占地 2.44 公頃，位於南科管理局行政大樓旁，獨特的建物外觀，蘊藏 800 多萬件考古文物，均是隨著南科園區開展至今所發掘出的先人遺跡，體現出這片土地蘊涵深厚的人文工藝生活脈絡，以各式活動和推廣教育，一同來認識並珍惜難得的人文園區。



園區廠商講習活動

針對南科園區廠商及營建人員，宣導園區遺址保存之通報機制議題，進行相關教育訓練，強化園區工作人員瞭解文化資產保存之規定、提供施工計畫之格式與工程監看計畫之製作流程並分享遺址巡查與工程監看人員之工作內容與考古遺物之種類，透過講習活動讓園區廠商更加了解考古遺址保護的重要性。



講習活動

考古花米鹿

2020 年為推廣南科園區考古文化內涵與在地歷史，特推出「考古花鹿米」，活動主軸為「考古與生活化連結」，藉由活動設計，將考古文化轉化成新奇獨特的知覺體驗，讓民眾透過眼睛耳朵觀察聆聽，鼻子舌頭感受香味，身體動手力行，像是史前人類運用靈敏的五感生存。活動安排針對親子客群舉辦的「考古花鹿米」，讓民眾了解史前人類的文化與生活智慧！

此外更將南科考古文物知識，結合展演、體驗、趣味的方式推廣，讓民眾了解如何利用自然中的資源來製作天然健康的環保食器，更透過讓民眾製作天然餐具，反思過去沒有塑膠的生活，從進入南科園區來探索，讓南科考古連結過去、現在與未來，更貼近當地生活的脈動。



蔗裡出發





桌遊FUN桌





新食器時代





史前生活動次動





8

Chapter

蓬勃新局



園區裝置藝術 /KAKANANA

8. 蓬勃新局

前瞻全球未來發展趨勢，可發現將對人類生活帶來橫跨社會、科技、經濟、環境及政治等面向的影響與挑戰，臺灣亦面臨相關課題。為回應上述挑戰，政府提出「台灣 2030 科技願景」，並塑立「創新、包容、永續」三大願景，提出「樂活社會、高值經濟、強韌環境、創新教育及普惠科技」等五大目標，並期透過連結在地、國際與未來等三大方略，引導臺灣未來社經及科技發展趨勢。

科技部為國家科技發展掌舵者，經由跨部會協調及跨域整合，以政府一體的立場共同推動，發揮科技資源最大綜效。在資源投入及規劃過程中，強調科技回應社會需求，深化人文價值，推動提升民生福祉的幸福科技。科技部職司科研推動，將致力追求研究卓越，透過深耕基礎研究、厚植優秀科研人才，提升我國科研國際影響力。也將藉由緊密的產學研鏈結、科研成果的擴散及優化科學園區服務與環境等，來支持新創發展及產業創新，發揮科研創新價值，積極引領臺灣因應未來挑戰。後續南科管理局將更積極協助產業創新與轉型，提升廠商競爭力，未來展望重點如下：

1. 打造優質投資環境，吸引高科技廠商進駐，形成產業及服務聚落。建立創新導向的政府服務，滿足廠商營運及從業人員生活機能需求，並落實單一窗口服務，提升園區服務品質。

2. 結合創新研發能量，積極建置園區為創新型企業培育場域，加強培育創新型高附加價值企業，提升企業研發技術與投資，推動產學研合作與資源整合，強化區域創新系統，推動園區創新轉型。

3. 持續導入綠色思維並鏈結綠能研發成果，秉持保護環境、珍惜資源及產業與環境生態永續共存之理念，減少產業活動對地球環境的負面衝擊，促使科技與環境共榮與永續發展。

4. 2020年COVID-19疫情之下，5G應用、人工智慧、物聯網、車用電子、高速運算及生物辨識等新興商機快速膨脹，廠商研發高階產品陸續上市，皆有利維繫科學園區出口續航力，科學園區營業額、出口值及就業人口均逆勢成長，並再創歷史新高。

5. 未來配合科技部「創新、包容、永續」科技願景，賡續推動數位科技及精準健康等關鍵技術研發投入，軟硬加值及跨業跨界整合，並結合在地發展、強化當地需求連結，以及優化能資源使用、精進循環經濟等相關工作，並將持續建構科學園區優質投資環境，吸引高科技廠商進駐，藉由辦理人才培育補助計畫，培育產業科技人力，並透過強化園區智慧服務效能，提升廠商對園區的滿意度。

9

Chapter

附錄



園區裝置藝術 / 飛象 MOMOYA

附錄一：查證聲明書

bsi.

bsi

By Royal Charter

獨立保證意見聲明書

2020 年科技部南部科學園區管理局永續報告書

英國標準協會與科技部南部科學園區管理局(簡稱南科管理局)為相互獨立的組織，英國標準協會除了針對 2020 年南科管理局永續報告書進行評估和查證外，與南科管理局並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對 2020 年南科管理局永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查南科管理局提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由南科管理局一併回覆。

查證範圍

南科管理局與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與 2020 年科技部南部科學園區管理局永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估南科管理局遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結 2020 年南科管理局永續報告書內容，對於南科管理局之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、南科管理局所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關南科管理局 2020 年度的經濟、社會及環境等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之績效資訊展現了南科管理局對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就南科管理局所提供之足夠證據，表明其依循 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則核心選項係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於南科管理局政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 14 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對組織報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2020 年報告書反映出南科管理局已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對企業社會責任具有責任且策略性的回應，報告書中已公正地報告與揭露經濟、社會和環境的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了南科管理局之包容性議題，

重大性

南科管理局公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題，永續性資訊揭露使利害關係人得以對組織之管理與績效進行判斷，以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了南科管理局之重大性議題，

回應性

南科管理局執行來自利害關係人的期待與看法之回應，南科管理局已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了南科管理局之回應性議題，

衝擊性

南科管理局已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊，南科管理局已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了南科管理局之衝擊性議題，

GRI 永續性報導準則

南科管理局提供有關依循GRI永續性報導準則之自我宣告，與相當於"核心選項"(每個涵蓋特定主題GRI準則之重大主題，至少一個特定主題的揭露項目依循其全部的報導要求)的相關資料，基於審查的結果，我們確認報告書中參照GRI永續性報導準則的社會責任與永續發展之相關揭露項目已被報告、部分報告或省略，以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了南科管理局的社會責任與永續性主題，

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法，

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為南科管理局負責人所有，我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書，

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者，本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成，本保證係依據 BSI 公平交易準則執行，

For and on behalf of BSI :

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

AA1000
Licensed Assurance Provider
000-1

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-2020118
2021-07-07

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

2020 Southern Taiwan Science Park Bureau, Ministry of Science and Technology
Sustainability Report

The British Standards Institution is independent to Southern Taiwan Science Park Bureau, Ministry of Science and Technology (hereafter referred to as STSPB in this statement) and has no financial interest in the operation of STSPB other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of STSPB only for the purposes of assuring its statements relating to its sustainability responsibility, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by STSPB. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to STSPB only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with STSPB includes the followings:

1. The assurance scope is consistent with the description of 2020 Southern Taiwan Science Park Bureau, Ministry of Science and Technology Sustainability Report.
2. The evaluation of the nature and extent of the STSPB's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the 2020 Southern Taiwan Science Park Bureau, Ministry of Science and Technology Sustainability Report provides a fair view of the STSPB sustainability responsibility programmes and performances during 2020. The sustainability report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the STSPB and the sample taken. We believe that the 2020 economic, social and environmental performance information are fairly represented. The Sustainability responsibility performance information disclosed in the report demonstrate STSPB's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of Sustainability report assurors in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that STSPB's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards: Core option were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a review of issues raised by external parties that could be relevant to STSPB's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 14 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact as described in the AA1000AP (2018).

Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that STSPB has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for economic, social and environmental information in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the STSPB's inclusivity issues.

Materiality

STSPB publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of STSPB and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the STSPB's management and performance. In our professional opinion the report covers the STSPB's material issues.

Responsiveness

STSPB has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for STSPB is developed and continually provides the opportunity to further enhance STSPB's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the STSPB's responsiveness issues.

Impact

STSPB has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. STSPB has established processes to monitor, measure, evaluate and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the STSPB's impact issues.

GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

STSPB provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards: Core option (For each material topic covered by a topic-specific GRI Standard, comply with all reporting requirements for at least one topic-specific disclosure). Based on our review, we confirm that social responsibility and sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the STSPB's social responsibility and sustainability topics.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

The sustainability report is the responsibility of the STSPB's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of lead auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064 and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

AA1000
Licensed Assurance Provider
000-4

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-2020118
2021-07-07

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

附錄二：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

以下內容經第三方公正單位英國標準協會（British Standards Institution, BSI）查證通過，查證結果如附錄六保證聲明書所示。
「＊」為重大主題、「●」為經外部保證。

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
組織概況						
GRI 102 一般揭露 2016	102-1	組織名稱	●	2.1 關於南科	24	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	●	2.1 關於南科	24	
	102-3	總部位置	●	2.1 關於南科	24	
	102-4	營運活動地點	●	2.1 關於南科	24	
	102-5	所有權與法律形式	●	2.1 關於南科	24	
	102-6	提供服務的市場	●	2.1 關於南科	24	
	102-7	組織規模	●	3.1 人力結構	34	
	102-8	員工與其他工作者的資訊	●	3.1 人力結構	34	
	102-9	供應鏈	●	2.4 供應商管理	32	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	●	編輯方針	4	
	102-11	預警原則或方針	●	2.2 風險控管 6.3 園區智慧防災	27 78	
	102-12	外部倡議	●	編輯方針	4	
策略						
GRI 102 一般揭露 2016	102-14	決策者的聲明	●	局長的話	3	
	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	●	2.2 風險控管 6.3 園區智慧防災	27 78	
倫理與誠信						
GRI 102 一般揭露 2016	102-16	價值、原則、標準與行為規範	●	2.3 法規遵循	30	
	102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	●	2.3 法規遵循	30	
治理						
GRI 102 一般揭露 2016	102-18	治理結構	●	2.1 關於南科	24	
利害關係人溝通						
GRI 102 一般揭露 2016	102-40	利害關係人團體	●	1.2 利害關係人溝通與回應	11	
	102-41	團體協約	●	—	—	本組織無成立工會

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 102 一般揭露 2016	102-42	鑑別與選擇利害關係人	●	1.1 利害關係人與重大主題鑑別	10	
	102-43	與利害關係人溝通的方針	●	1.2 與利害關係人互動	13	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	●	1.2 與利害關係人互動	13	
報導實務						
GRI 102 一般揭露 2016	102-45	合併財務報表中所包含的實體	●	—	—	本組織為政府機關，無合併財務報表中所包含的實體
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	●	編輯方針 1.4 重大主題價值鏈與目標	4 14	
	102-47	重大主題表列	●	1.3 永續議題管理	13	
	102-48	資訊重編	●	編輯方針	4	
	102-49	報導改變	●	編輯方針	4	
	102-50	報導期間	●	編輯方針	4	
	102-51	上一次報告書的日期	●	編輯方針	4	
	102-52	報導週期	●	編輯方針	4	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	●	編輯方針	4	
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	●	編輯方針	4	
	102-55	GRI 內容索引	●	附錄二：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表	110	
	102-56	外部保證 / 確信	●	編輯方針	4	
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）						
經濟績效						
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	●	2.1 關於南科 3.2 薪資福利	24 35	
	201-3	定義福利計畫義務與其它退休計畫	●	3.2 薪資福利	35	
間接經濟衝擊						
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	●	7.1 敦親睦鄰	94	
採購實務						
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	●	2.4 供應商管理	32	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
*** 反貪腐**						
GRI 103 反貪腐管理方針 2019	103-1	解釋重大主題及其邊界	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-2	管理方針及其要素	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-3	管理方針的評估	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	●	2.3 法規遵循	30	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	●	2.3 法規遵循	30	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	●	2.3 法規遵循	30	
反競爭行為						
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	●	2.3 法規遵循	30	
*** 招商投資**						
GRI 103 招商投資管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-2	管理方針及其要素	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-3	管理方針的評估	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
特定主題準則：300 系列（環境的主題）						
*** 能源**						
GRI 103 能源管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-2	管理方針及其要素	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-3	管理方針的評估	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	●	3.5 場所節能 6.1 園區能資源管理	39 74	
	302-3	能源密集度	●	3.5 場所節能 6.1 園區能資源管理	39 74	
	302-4	減少能源消耗	●	3.5 場所節能 6.1 園區能資源管理	39 74	
*** 水與放流水**						
GRI 103 水與放流水管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-2	管理方針及其要素	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-3	管理方針的評估	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 103 水與放流水管理方針 2016	303-1	共享水資源之相互影響	●	6.1 園區能資源管理 6.4 園區污染防制措施	74 82	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	●	6.4 園區污染防制措施	82	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	●	6.1 園區能資源管理 6.4 園區污染防制措施	74 82	
	303-4	排水量	●	6.1 園區能資源管理	74	
	303-5	耗水量	●	6.1 園區能資源管理	74	
生物多樣性						
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	●	6.6 園區生態保育	87	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	●	6.6 園區生態保育	87	
	304-3	受保護或復育的棲息地	●	6.6 園區生態保育	87	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	●	6.6 園區生態保育	87	
*** 排放**						
GRI 103 排放管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-2	管理方針及其要素	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-3	管理方針的評估	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	●	6.1 園區能資源管理	74	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	●	6.1 園區能資源管理	74	
	305-4	溫室氣體排放密集度	●	6.1 園區能資源管理	74	
	305-5	溫室氣體排放減量	●	6.2 園區節能輔導	75	
*** 廢棄物**						
GRI 103 廢棄物管理方針 2020	103-1	解釋重大主題及其邊界	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-2	管理方針及其要素	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-3	管理方針的評估	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	●	6.4 園區污染防制措施	82	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	●	6.4 園區污染防制措施	82	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	●	6.4 園區污染防制措施	82	
	306-4	廢棄物的處置移轉	●	6.4 園區污染防制措施	82	
	306-5	廢棄物的直接處置	●	6.4 園區污染防制措施	82	
*** 有關環境保護的法規遵循**						
GRI 103 有關環境保護的法規遵循管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-2	管理方針及其要素	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-3	管理方針的評估	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
GRI 307 有關環境保護的法規遵循主題揭露 2016	307-1	違反環保法規	●	2.3 法規遵循	30	
特定主題準則：400 系列（社會的主題）						
*** 勞雇關係**						
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	●	3.1 人力結構	34	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	●	3.2 薪資福利	35	
	401-3	育嬰假	●	3.1 人力結構	34	
勞資關係						
GRI 402 勞資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	●	3.1 人力結構	34	
*** 職業安全衛生（含園區）**						
GRI 103 職業安全衛生管理方針 2018	103-1	解釋重大主題及其邊界	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-2	管理方針及其要素	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-3	管理方針的評估	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	403-1	職業安全衛生管理系統	●	4.5 智慧健康安全園區	53	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	●	4.5 智慧健康安全園區	53	
	403-3	職業健康服務	●	4.5 智慧健康安全園區	53	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	●	4.5 智慧健康安全園區	53	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	●	4.5 智慧健康安全園區	53	
	403-6	工作者健康促進	●	4.5 智慧健康安全園區	53	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	●	4.5 智慧健康安全園區	53	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	●	4.5 智慧健康安全園區	53	
	403-9	職業傷害	●	4.5 智慧健康安全園區	53	
	403-10	職業病	●	3.1 人力結構 4.5 智慧健康安全園區	34 53	
*** 訓練與教育**						
GRI 103 訓練與教育管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-2	管理方針及其要素	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-3	管理方針的評估	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	●	3.4 進修培訓	38	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	●	3.2 薪資福利	35	
員工多元化與平等機會						
GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	●	3.1 人力結構	34	
不歧視						
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	●	3.3 勞資平等 4.4 園區好職場	37 49	
結社自由與團體協商						
GRI 407 結社自由與團體協商	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	●	3.2 薪資福利	35	
童工						
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	●	3.1 人力結構	34	
強迫或強制勞動						
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	●	—	—	本組織營運據點和供應商無強迫勞動事件
原住民權利						
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	●	—	—	本組織無涉及侵害原住民權利的事件

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
人權評估						
GRI 412 人權評估主題揭露 2016	412-2	人權政策或程序的員工訓練	●	3.3 勞資平等 4.4 園區好職場	37 49	
*** 當地社區**						
GRI 103 當地社區管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-2	管理方針及其要素	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-3	管理方針的評估	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	●	4.1 園區人才就業 4.2 園區人才培育 4.3 園區好生活 7.1 敦親睦鄰	42 44 46 94	
公共政策						
GRI 415 供應商社會評估主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	●	—	—	本組織無政治捐獻
行銷與標示						
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	●	—	—	本組織為政府部門，故無營利產品和服務
*** 社會經濟法規遵循**						
GRI 103 社會經濟法規管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-2	管理方針及其要素	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
	103-3	管理方針的評估	●	1.4 重大主題價值鏈與目標	14	
GRI 419 社會經濟法規遵循主題揭露 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	●	2.3 法規遵循	30	

附錄三：聯合國永續發展目標 SDGs（Sustainable Development Goals）對照表

項次	目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	4.1 園區人才就業	42
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	4.3 園區好生活	46
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	4.2 園區人才培育	44
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	4.4 園區好職場	49
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	6.1 園區能資源管理 6.4 園區汙染防制措施	74 82
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	6.5 綠能再生	86
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	5.1 園區發展概況	60
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	5.3 建構園區產業聚落	63
目標 10	減少國內及國家間不平等	4.4 園區好職場	49
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	4.3 園區好生活	46
目標 12	確保永續消費及生產模式	6.4 園區汙染防制措施	82
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	6.3 園區智慧防災	78
目標 15	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	6.5 園區生態保育	86
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	1.2 與利害關係人互動 2.3 法規遵循	11 30
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	5.2 國際交流	62

附錄四：ISO 26000 條文對照表

項次	條文	對應章節	頁碼
1、組織概況			
1.1	組織於執行目標時下決策與實施決定的系統	2.3 法規遵循	30
2、人權			
2.1	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	4.4 園區好職場	79
2.2	人權的風險處境	4.4 園區好職場	49
2.3	避免有同謀關係 - 直接、利益及沉默等同謀關係 (共犯的避免)	2.3 法規遵循	30
2.4	解決委屈 (解決牢騷埋怨)	4.4 園區好職場	49
2.5	歧視與弱勢族群	4.4 園區好職場	49
2.6	公民與政治權	4.4 園區好職場	49
2.7	經濟、社會與文化權	4.4 園區好職場	49
2.8	工作的基本權利	4.4 園區好職場	49
3、勞動實務			
3.1	聘僱與聘雇關係	3.1 人力結構 4.4 園區好職場	34 49
3.2	工作條件與社會保護	4.4 園區好職場	49
3.3	社會對話	4.4 園區好職場	49
3.4	工作的健康與安全	4.5 智慧健康安全園區	53
3.5	人力發展與訓練	4.2 園區人才培育	44
4、環境			
4.1	污染預防	6.4 園區汙染防制措施	82
4.2	永續資源利用	6.1 園區能資源管理	74
4.3	氣候變遷的減緩與適應	6.3 園區智慧防災 6.5 綠能再生	78 86
4.4	環境保護與自然棲息地的保護與恢復	6.6 園區生態保育	87
5、公平的經營實務			
5.1	反貪腐	2.3 法規遵循	30
5.2	負責任的政治參與	2.3 法規遵循	30

項次	條文	對應章節	頁碼
5.3	公平競爭	2.4 供應商管理	32
5.4	促進影響範圍內的社會責任	1.4 重大主題價值鏈與目標	14
5.5	尊重智慧財產權	2.3 法規遵循	30
6、消費者議題			
6.1	公平的行銷、資訊與契約的實務	1.2 與利害關係人互動	11
6.2	保護消費者的健康與安全	1.2 與利害關係人互動	11
6.3	永續消費	1.2 與利害關係人互動	11
6.4	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	1.2 與利害關係人互動	11
6.5	消費者資料保護與隱私	2.2 風險控管	27
6.6	提供必要的服務	2.1 關於南科	24
6.7	教育與認知	1.2 與利害關係人互動	11
7、社會參與與發展			
7.1	社區參與	7.1 敦親睦鄰	98
7.2	教育與文化	7.2 同遊史前館	94
7.3	增加就業與技術發展	4.1 園區人才就業 5.3 產官學研醫合作計畫	42 65
7.4	科技發展	5.1 園區發展概況	60
7.5	增加財富與收入	5.1 園區發展概況	60
7.6	健康	4.5 智慧健康安全園區	53
7.7	社會投資	5.4 新創團隊競賽	69

附錄五：聯合國全球盟約對照表

項次	條文	對應章節	頁碼
1. 人權部分			
1	在企業影響所及範圍內，支持並尊重國際人權	4.4 園區好職場	49
2	企業應確保公司內不違反人權	3.3 勞資平等	39
2. 勞工部分			
3	保障勞工集會結社之自由，並有效承認集體談判的權利	4.4 園區好職場	49
4	消彌所有形式之強迫性勞動	4.4 園區好職場	49
5	有效廢除童工	4.4 園區好職場	49
6	消彌雇用及職業上的歧視	4.4 園區好職場	49
3. 環境部分			
7	支持對環境挑戰採取預防性措施	6.3 園區智慧防災 6.5 綠能再生	78 86
8	採取善盡更多的企業環境責任之作法	6.1 園區能資源管理 6.4 園區污染防治措施	74 82
9	鼓勵研發及擴散環保化的科技	6.5 綠能再生	86
4. 反貪腐部分			
10	企業應致力於反貪腐活動，其中包含敲詐及賄絡	2.3 法規遵循	30

科技部
南部科學園區管理局

Southern Taiwan Science Park Bureau,
Ministry of Science and Technology

2020 永續報告書

發 行 單 位： 科技部南部科學園區管理局

發　行　人： 蘇振綱

編 輯 委 員： 鄭秀絨、陳瑞環

編輯工作群： 張家彰、蘇信榮、張秀真、顏美麗、陳致穎、李育臣、周怡祺、郭秀盆、李良慧、李頡儀、郭郁岑、許惠琪、李宗信、林順泉、周為政、張雅姿、張義欣、郭本正、許豐億、林建勝、薛朝銘、王至誠、黃泓翔、蘇歆詠

資 料 協 助： 財團法人成大研究發展基金會
南部科學園區資源再生中心
南部科學園區環工中心
南部科學園區高雄園區污水處理廠
元科科技股份有限公司
傳閔工程股份有限公司
財團法人南部科學園區環境保護發展推動基金會

科技部
南部科學園區管理局

Southern Taiwan Science Park Bureau, Ministry of Science and Technology

