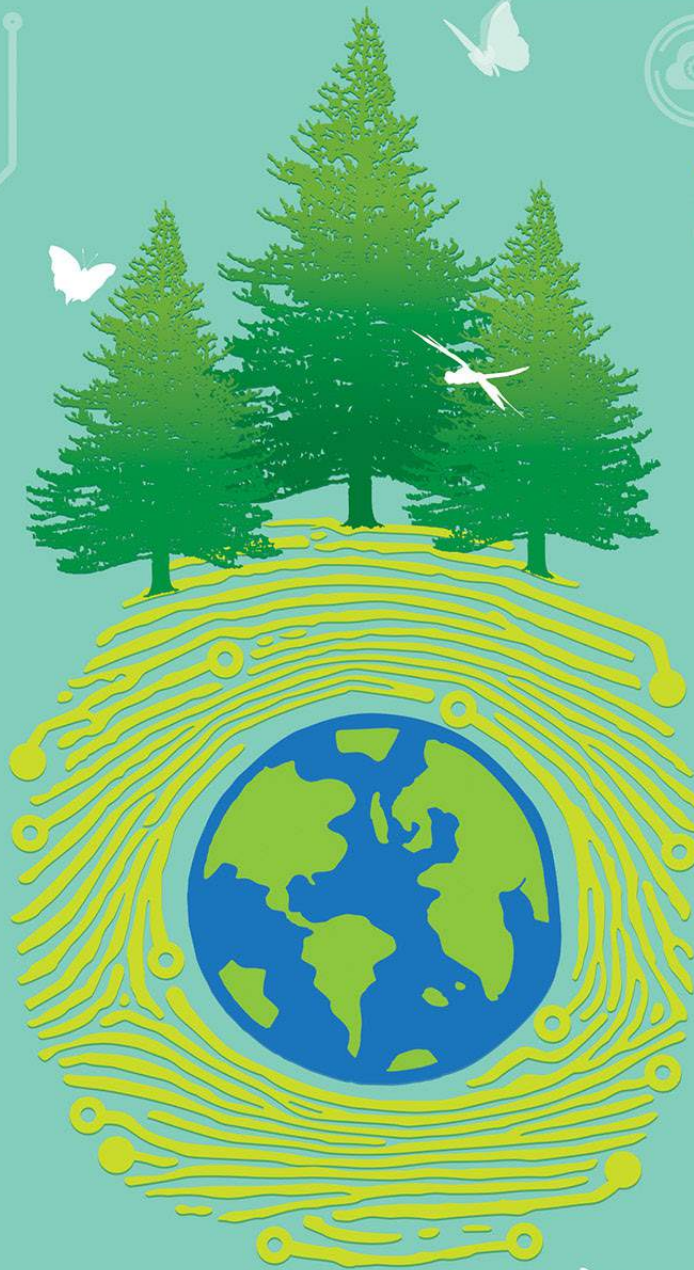




國家科學及技術委員會
南部科學園區管理局
Southern Taiwan Science Park Bureau,
National Science and Technology Council



2023

南部科學園區永續發展目標自願檢視報告書

Southern Taiwan Science Park
Voluntary Department Reviews

目錄

局長的話	2
重點摘要	3
永續發展藍圖	8
組織結構與推動機制	10
重大核心目標暨推動成果	16
願景：開創園區動能，壯大產業聚落	17
核心目標 1	17
核心目標 4、8	30
核心目標 17	51
願景：精實優質服務，確保永續營運	58
核心目標 6、12	58
核心目標 7	71
願景：營造友善環境，重視四生價值	75
核心目標 11	75
核心目標 13	94
未來展望	100
附錄	102
附錄 1：編撰方法學說明	102
附錄 2：推動 T-SDGs 追蹤指標列表	106
附錄 3：利害關係人溝通情形	107

局長的話

2023 年面臨全球通膨、升息、庫存待消化，以及地緣政治影響等挑戰，南科展現無懼逆風的成長氣勢，整體營業額相較於前一年度躍升成長千億元以上，連續三年創兆元佳績。此外，產業投資亦展現諸多亮點，2023 年新引進 20 家廠商，投資金額 301.69 億元，另園區高科技廠商持續挹注資源，落實園區投資計畫，厚植產業聚落競爭力。

營業額持續推升、招商引資成效卓著，各園區建設亦如火如荼進行、五路齊發：臺南園區三期擴建、橋頭園區如期推動，嘉義、屏東園區啟動動土招商程序，楠梓園區籌設通過，既有園區則持續優化軟硬體設施，並朝 2035「前瞻創新、民主包容、韌性永續」科技願景邁進。

此外，南科持續積極推動永續資源，永康、安平及園區再生水總供水量提高到 5.8 萬噸 / 日，占臺南園區用水 2 成，穩定區域供水；園區永續措施受 2023 TCSA 台灣企業永續獎肯定，獲得「永續報告」最高榮譽獎項之「政府部會永續發展自願檢視報告 (VDR) 白金獎」及「永續單項績效獎—職場福祉領袖獎」；資源再生中心積極提升設施能源使用效率及推動各項節能措施，亦榮獲經濟部 2023 年節能標竿獎銀獎肯定。

南科一路走來，筆路藍縷厚積而發，產值年年破兆，加上後續新設擴建中的臺南三期、橋頭、嘉義、屏東、楠梓等 5 處園區，可謂五路齊發、五路進財，為產業發展提供充沛動能。未來南科將持續推動園區創新轉型，協助廠商與在地居民共榮共好，期待與各界一起攜手打造南臺灣科技廊帶、共創永續宜居的幸福園區。



局長 鄭秀緘



重點摘要

南部科學園區設立的宗旨為促進南臺灣高科技產業發展，建設完整軟硬體公共設施，提供優質投資環境吸引國內外廠商進駐，為展現國家科學及技術委員會南科管理局（簡稱南科管理局）重視「生產、生活、生態、生命」四生價值，推動南科成為永續綠色園區，並協助達成我國永續發展目標，經參考臺灣永續發展目標 (T-SDGs) 規劃完成南部科學園區永續發展藍圖，以「開創園區動能，壯大產業聚落、精實優質服務，確保永續營運、營造友善環境，重視四生價值」作為永續發展願景。

相關推動工作由環安組擔任永續發展自願檢視報告 (VDR) 整體規劃單位，透過各單位業務盤點，再結合對利害關係人及高階決策主管進行之問卷調查結果，經全面檢視南科管理局各項施政在 T-SDGs 之培育資源 (1)、經濟發展 (4、8、17)、環境管理 (6、12)、再生能源 (7)、城鄉發展 (11)、氣候行動 (13) 方面有具體貢獻，依本局永續願景對應排序分別扣合重大核心目標 1、4、8、17、6、12、7、11、13，環安組並偕同永續編輯小組辦理幕僚作業，根據上述鑑別結果擬定南科管理局 5 大推動方向，及 17 大施政主軸。

面向：培育資源

重大核心目標



相關施政主軸

- ◎ 協助推動廠商研發創新，並扶植新創團隊，積蓄園區技術創新動能
- ◎ 擴大園區領域，帶動城市轉型，促進地方就業

面向：經濟發展

重大核心目標



相關施政主軸

- ◎ 關鍵培育，降低產學落差
- ◎ 推動技術升級，壯大產業聚落
- ◎ 建構安全且友善的職場環境



- ◎ 國內外交流與產業連結
- ◎ 攜手參與國際大展

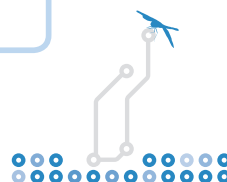
面向：環境管理

重大核心目標



相關施政主軸

- ◎ 實施環保審查，廢污水 100% 納管處理
- ◎ 降低園區用水強度，提升供水穩定
- ◎ 廢棄物妥善處理





面向：再生能源

重大核心目標



相關施政主軸

- ◎ 建置再生能源系統，穩定園區供電

面向：城鄉發展

重大核心目標



相關施政主軸

- ◎ 建構穩定且便捷的交通系統
- ◎ 健全園區機能，樂活藝文南科
- ◎ 低碳生態社區，建築與環境共生共利
- ◎ 生態保護意識擴散

面向：氣候行動

重大核心目標



相關施政主軸

- ◎ 智慧防災應變體系，提高園區韌性
- ◎ 溫室氣體管理

本報告按南科管理局之永續發展藍圖、組織架構與推動機制、主要貢獻核心目標暨推動成果以及未來展望等，並以永續發展願景對應重大核心目標順序 (1、4、8、17、6、12、7、11、13) 為架構，結合施政主軸說明相關執行內容與推動成果，系統性呈現南科管理局協助推動臺灣永續發展目標 (T-SDGs) 之進程貢獻。





2023 年作為亮點

93.59%

全園區事業廢棄物
再利用率

節能 5 家

節水 5 家

園區事業輔導

88%

全園區水回收率

約 **1,381 萬噸**

使用再生水

100%

排放水質符合
「放流水標準」

**達
13.72 MW**

裝設太陽能
發電系統

33 場次

1,116 人次參與

辦理環境教育課程

臺南園區
污水處理廠榮獲
**第 5 屆國家企業
環保獎銀級獎**

臺南園區**共 7 種**

高雄園區**共 8 種**

觀測到農委會
公告之保育鳥類

E

Environment

環境面







政府部會永續發展自願檢視報告 (VDR)「白金獎」、永續單項績效獎「職場福祉領袖獎」

榮獲 TCSA 台灣企業永續獎

達 1 兆 5,855 億元
成長 6.88%

全年營業額

達 273 家

累計有效核准廠商

G

Governance

治理面

8,089 小時
平均 56 小時 / 人

南科管理局人員
總訓練時數

引進 30 家
301.69 億元

新廠商、投資金額

1 場，
參與人數
100 人次以上

辦理反貪活動
廉政宣導





永續發展藍圖





一、願景 (設立目的)

科學園區設立的宗旨為建立良好的高科技產業發展基地，平衡區域發展，促進產業升級，南科管理局以「推動南部地區高科技產業聚落，建構高科技中衛體系」為使命，更進一步將自身影響力向外擴散，戮力促進社會各面相平衡發展，並以「開創園區動能，壯大產業聚落、精實優質服務，確保永續營運、營造友善環境，重視四生價值」作為永續發展願景，並邁向 2050 淨零，建構創新、包容及永續的科技願景。

二、重大核心目標

南科管理局對於臺灣永續發展目標之主要貢獻為培育資源、經濟發展、環境管理、再生能源、城鄉發展、氣候行動等方面，主要涉及之核心目標為 1、4、8、17、6、12、7、11、13，並以其項下所對應之具體政策內容，據以擬定「產業升級」、「資源串聯」、「安心就業」、「總量管制」、「生態社區」等 5 大推動方向。

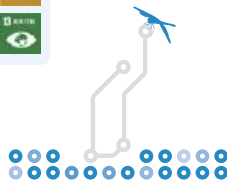
三、17 大施政主軸

施政主軸與 T-SDGs 核心目標之連結

願景

開創園區動能，壯大產業聚落；精實優質服務，確保永續營運；營造友善環境，重視四生價值

施政主題





組織結構與推動機制

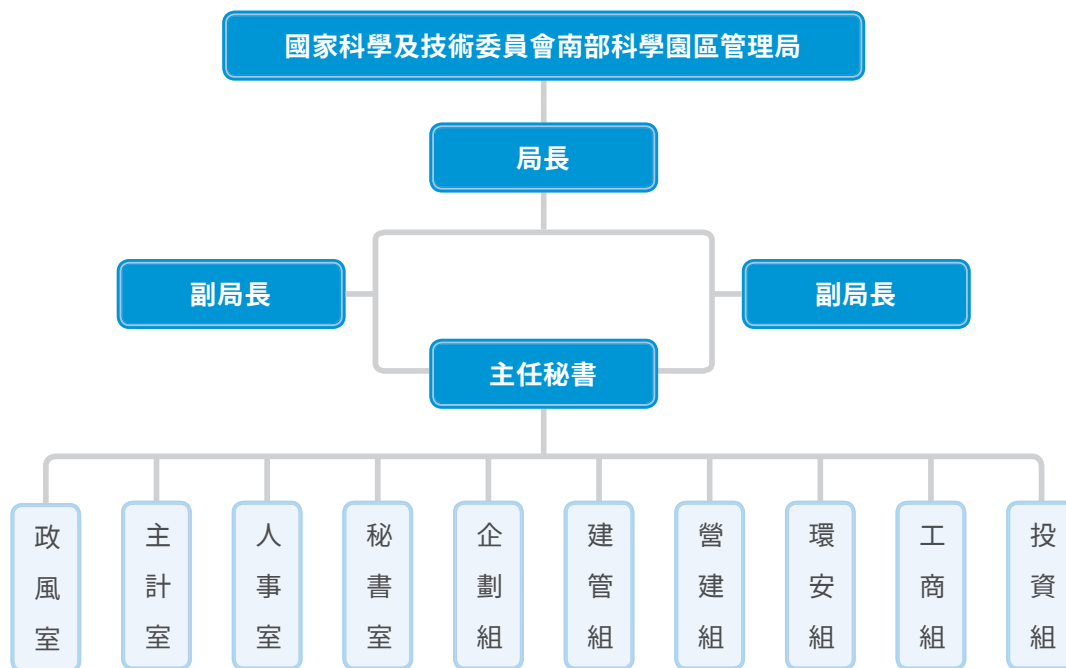




一、組織架構、成員組成

國家科學及技術委員會南部科學園區管理局為設於臺南市南部科學園區臺南園區的南科專責行政機關，隸屬於國家科學及技術委員會，依據組織法下設局長 1 人、副局長 2 人、主任秘書 1 人及投資組、工商組、環安組、營建組、建管組、企劃組、秘書室、人事室、主計室、政風室等 10 個組室，綜理整個園區事務。原局長蘇振綱於 2024 年 7 月 16 日陞任國科會常務副主委，由副局長鄭秀絨陞任局長，為首位女性園區管理局局長。

組織架構



組室業務職掌

組室	服務說明
企劃組	企劃科：園區創新與創業環境之策劃及推動、國內外重要園區發展研究。 管考科：本局行政革新及服務品質之推動及施政成果管考、園區發展願景、策略之規劃及園區遴選籌設相關事宜。 財務規劃科：本局公務及作業基金概算之研擬綜整、園區作業基金本局營運管理及財務分析。
投資組	投資科：吸引科學事業入區投資業務之規劃及推動、育成中心及其進駐單位申請准駁及核備等事項。 產學研發科：園區產學合作之研究發展及人才培訓與培育之促進與聯繫事項、創新技術研發計畫獎助業務審核。 業務推廣科：提升園區形象之規劃及推廣事宜、推動與國際科學園區及相關組織之交流合作事項。





組室	服務說明
環安組	工 安 科：園區災害防救與緊急應變事項之規劃及協調、園區 24 小時緊急應變中心之運作管理、園區工安促進會業務輔導、園區職場健康促進推動。 勞 資 科：園區事業勞資關係輔導協助 / 查察、勞資爭議處理。 環 保 科：園區環境保護工作之規劃及推動、園區環境品質之監測、檢驗分析及資訊管理。
工商組	工 商 科：園區廠商之工商登記 (含公司登記、工廠登記與動產擔保登記) 之規劃及執行、工商服務業入區之審議及輔導管理、園區實驗中學業務之協調。 外 貿 科：貿易 / 保稅與園區事業管理費收取法規之研擬、生活服務業入區之審議及輔導管理。
營建組	土木工程科：公共建設計畫中長期及年度預算編列、園區土地開發工程之建置。 水電交通科：園區交通設施維護管理及規則、園區水電整體規劃、協調與管理，用水用電計畫審核與電氣技術證照核發。 設施維護科：公園 / 綠地景觀植栽之維護管理、園區地理資訊系統 (GIS) 建置及維護。
建管組	規劃建管科：園區都市計畫之檢討與變更、非都市土地之檢討與變更編訂、園區生態保護區規劃、發展與管理。 地政租賃科：園區土地價購、徵收、撥用、合作開發及土地管理。 建 築 科：園區公共藝術設置與管理。
其他業務	秘 書 室：公文收發、檔案應用及採購業務服務。 人 事 室：人事行政相關業務。 政 風 室：廉政服務相關業務。 主 計 室：歲計、會計及統計業務。

■ 預算規模

南科管理局為公務機關，所需經費主要用於推展政務、執行公務及維持園區營運，預算來源包含國庫負擔及自行籌措。

2023 年度南科管理局預算規模 (不含南科實中)

項目	金額
歲出決算金額 (含人事費 ^{註 1} 決算金額)	3.57 億元 (1.85 億元)
總業務收入決算數	69.06 億元
總業務成本決算數	50.43 億元
固定資產建設改良擴充計畫決算數	50.6 億元

註：

- 人事費包含法定編制人員待遇、約聘僱人員待遇、技工及工友待遇、獎金、其他給予、加班值班費、退休離職儲金及保險等。
- 所有預算及決算書均公開透明並公告於南科管理局官網，讀者可自行上網查詢。



南科管理局
預算、決算及會計月報



■ 員工編制

親切的服務來自快樂的員工，因此我們相當重視同仁們的工作環境、發展、照護及關懷勞工權益，本局內部設有多向的溝通管道，公平對待與尊重所有員工，用心為同仁營造「安心職場」。人員進用完全受法令規範保障，不因個人之種族、宗教、膚色、黨派、年齡、性別、婚姻或身心障礙等差異而影響其任用、獎酬、升遷等應有權益。

2023 年南科管理局員工總人數為 136 人，局長由行政院指派，負責綜理整體局務，副局長二人、主任秘書一人由國科會指派，擔任主管職共有 36 位（無少數族群及外國籍員工任主管），其中正式員工 126 人、聘用 5 人、技工 / 工友 4 人及約用人員 1 名，同仁全數為臺灣地區之居民，且並未聘用未滿 16 歲之童工。駐局內非員工工作者為 34 人，主要為協助局內專案計畫執行。

南科管理局依「身心障礙者權益保障法」第 38 條進用身心障礙員工，並推動友善職場等措施，2023 年身心障礙員工 4 名（其中 2 名為重度身心障礙者，進用重度以上身心障礙者，每進用 1 人以 2 人核計，進用比率為 4.4%）。

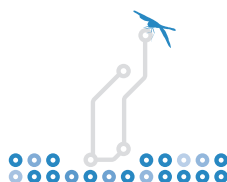
2023 年南科管理局人員概況

項目	女性			男性		
年齡	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上
主管	0	0	11	0	3	22
非主管	2	34	9	2	41	7
聘用	0	3	0	0	1	1
合計		59			77	

註：勞務承攬之勞工無雇用童工從事繁重及危險性工作。

■ 新進離職

所有正式員工皆具有公務人員身份，受「公務人員保障法」及「公務人員任用法」等法令保障，離職原因為退休升遷或職務異動而離開其職位，而各單位主管及執行者如有請假、異動、退休、離職之安排，期間之互補連結關係皆依「各機關職務代理應行注意事項」規定辦理；約聘僱人員則屬一年一聘僱制，故不適用勞基法之最短預告期之規定。





2023 年新進人員與離職人員比例

項目	年齡	30 歲以下		30-50 歲		50 歲以上	
	性別	女	男	女	男	女	男
新進人員	人數	0	1	4	3	0	0
	比例	0.00%	0.77%	3.08%	2.31%	0.00%	0.00%
離職人員	人數	0	0	4	0	0	2
	比例	0.00%	0.00%	3.08%	0.00%	0.00%	1.54%

註：

1. 新進率 = 新進人數 / 當年年底員工任用數。
2. 離職率 = 離職人數 / 當年年底員工任用數。

二、明確分工及職責

為實踐臺灣永續發展目標，南科管理局推動各項永續發展工作，將 3 項願景擴大為 17 項，明確對應到南科管理局業務涉及之重大核心目標，由各組室根據業務相關性主責辦理推動工作。並定期向主管機關彙報相關執行成果，透過不定期會議及公文信件來往討論執行進度。

願景：開創園區動能 壯大產業聚落

施政主軸

- ◎ 協助推動廠商研發創新，扶植新創團隊，積蓄園區技術創新動能
- ◎ 擴大園區領域，帶動城市轉型，促進地方就業
- ◎ 推動技術升級，壯大產業聚落
- ◎ 關鍵培育，降低產學落差
- ◎ 建構安全且友善的職場環境
- ◎ 國內外交流與產業連結
- ◎ 攜手參與國際大展

業務相關單位

企劃科、投資科、產學研發科
管考科、土木工程科
產學研發科
產學研發科、工商科
勞資科、工安科、工商科
業務推廣科、產學研發科
業務推廣科、產學研發科

願景：精實優質服務 確保永續營運

施政主軸

- ◎ 實施環保審查，廢污水 100% 納管處理
- ◎ 降低園區用水強度，提升供水穩定
- ◎ 廢棄物妥善處理
- ◎ 建置再生能源系統，穩定園區供電

業務相關單位

環保科
環保科、水電交通科
環保科
建築科、水電交通科



願景：營造友善環境 重視四生價值

施政主軸

- ◎ 建構穩定且便捷的交通系統
- ◎ 健全園區機能，樂活藝文南科
- ◎ 低碳生態社區，建築與環境共生共利
- ◎ 生態保護意識擴散
- ◎ 智慧防災應變體系，提高園區韌性
- ◎ 溫室氣體管理

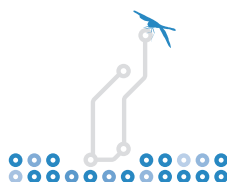
業務相關單位

- 水電交通科
- 外貿科、勞資科、規劃建管科、工商科
- 設施維護科、土木工程科、建築科
- 規劃建管科、環保科
- 水電交通科、工安科
- 環保科

三、推動 T-SDGs 決策、執行及監督流程

南科管理局過去一向積極推動各項永續發展工作，並已連續發行 10 本永續報告書，而為加強展現南科之於臺灣永續發展目標的相關成果，發行第 2 本永續發展目標自願檢視報告 (VDR)，以系統化方式彙整園區各項作為對於我國永續發展之具體貢獻，並獲得南科管理局最高決策層 (局長、2 位副局長及主任秘書) 的支持，由環安組與永續編輯小組共同研擬 VDR 執行細節，向各單位同仁說明 VDR 相關工作，將 T-SDGs 具體連結至各項園區常態業務中，而經環安組彙編各單位提供之相關政策及推動成果之 VDR 報告內容亦透過各組室主管審閱核對，最終由局長用印後發行，確保決策管理層與業務執行單位之目標一致，共同達成南科管理局之永續發展願景。

未來每年透過編撰 VDR 報告，定期檢視外部環境變化及自訂追蹤指標達成情形，藉由滾動式檢討，修正南科管理局永續發展之推動工作內容。





重大核心目標暨推動成果



願景：開創園區動能，壯大產業聚落

配合行政院推動產業創新發展並掌握數位智慧化之世界趨勢，及國家科學及技術委員會 2030 創新永續包容願景，以科技支援產業創新，加強產業關鍵技術研發，進而帶動產業之轉型升級；補足半導體、醫材、航太等產業供應鏈缺口，鎖定招商目標，持續強化科學園區產業群聚的優勢競爭力。



核心目標 1



強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務

對應具體目標

1.4 增進全體國民，特別是弱勢群體，在創業、就業、貸款、融資、居住、土地所有權等之保障與平等權

自訂追蹤指標

創業工坊每年至少培育 2 家新創團隊成立公司

每年至少輔導 4 組新創團隊參與創新創業激勵計畫，並進入決選

新廠商引進目標家數 20 家 (包含 4 家新創公司)

2023 年績效

5 家

6 組

20 家 (7 家)

權責單位

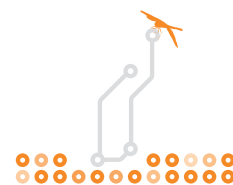
企劃科

投資科

面對之挑戰 / 機會

為加速高科技產業成長和均衡區域發展，管理局除了招募企業投資，也加強培育創新型高附加價值企業，鼓勵新創事業投入智慧機器人相關之產品技術開發自造，提供創業輔導、業師資源、產業鏈結以及資金媒合等資源，培養跨領域創新人才，透過引入新創公司進駐，使技術根留園區，促進園區活絡發展。

此外，由於南科現有土地出租率已達上限，為外溢臺南半導體產業優勢並儲備產業用地，刻正辦理台南園區三期擴建、橋頭、屏東、嘉義園區新設及楠梓園區籌設等作業，建構南臺灣科技廊帶，強化區域經濟韌性。

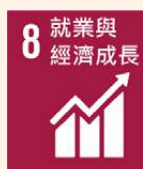




具體作為與推動亮點

擴大園區領域，帶動城市轉型，促進地方就業

涉及之其它核心目標

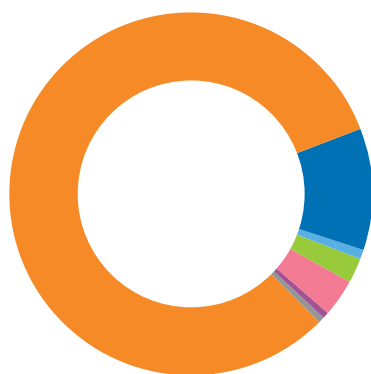


執行內容與推動成果

1. 發展概況

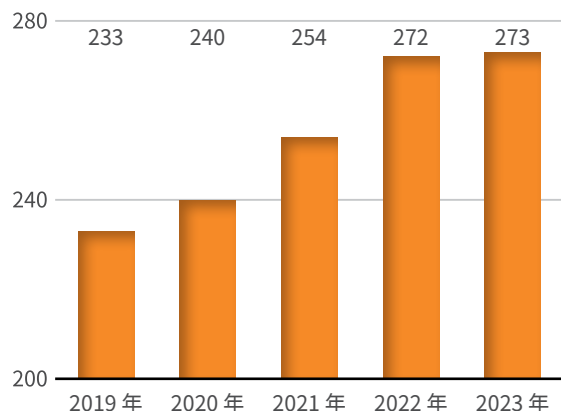
南科園區引進產業類型主要分積體電路、精密機械、光電、電腦及周邊、通訊、生物技術及其他等七大產業，延續 2022 年營運佳績，2023 年受惠於積體電路產業 3 奈米先進製程投產放量穩健支撐，營業額達 15,855 億元，較 2022 年成長 6.88%，連 3 年破兆元。另在產業聚落的磁吸效應帶動下，2023 年有效核准廠商達 273 家，其中 22 家來自新設之橋頭園區、嘉義園區及屏東園區，顯見南科的投資吸引力持續發燒。

2023 年各產業營業額 單位：億元

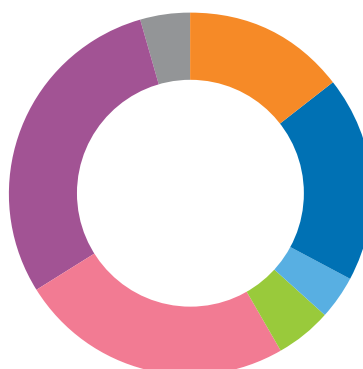


積體電路	12,960.34	81.7%
光電	1742.04	11.0%
電腦及周邊	146.84	0.9%
通訊	327.89	2.1%
精密機械	510.81	3.2%
生物科技	120.61	0.8%
其他	46.47	0.3%

有效核准廠商進駐家數



2023 年底各產業有效核准廠商家數



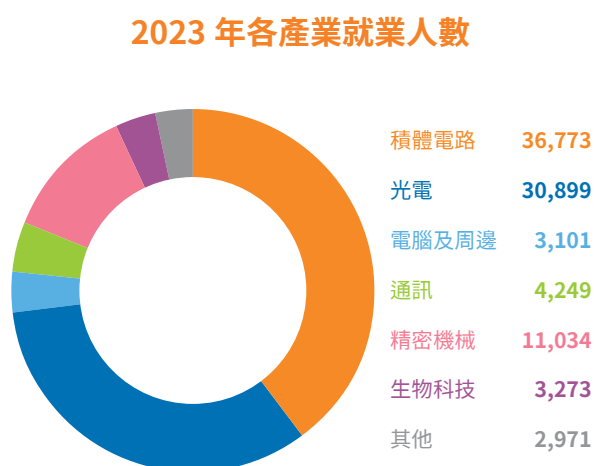
積體電路	14.7%
光電	18.3%
電腦及周邊	3.7%
通訊	5.1%
精密機械	24.5%
生物科技	29.3%
其他	4.4%



2023 年引進 20 家廠商 (包含 7 家新創公司)，投資金額約 301.69 億元，其中新引進廠商投資額大於新臺幣 10 億元以上者共有 6 家，當年度動土建廠 9 家。

2. 就業成長

蓬勃發展的南科產業聚落，南科管理局為協助園區廠商覓得良才及協助民眾求職需求，每年本局與地方政府及事業單位合辦多場徵才活動，2023 年 12 月南科就業人數已達 92,300 人，盼吸引更多優秀人才加入南科，為園區注入新活力。



少年 A，見見薪世面

2023 年的暑期大學生營活動豐富，分為臺南場次及高雄場次，除了參訪全球最古老的化學與製藥廠德國默克、全球晶圓專工市佔率第 2 的聯電、日本藤森集團設立的台灣賽諾世、全球極紫外光光罩盒 (EUV Pod) 最大供應商登等園區重量級廠商外。行程還特別加入園區環教設施，包含台積電南科再生水廠、污水處理廠、資源再生中心、國家高速網路中心等。參加活動的同學不只親自一窺全球頂尖企業，更可以了解南科園區對環境保護及永續發展的努力。

臺南場次再加碼國立臺灣史前文化博物館南科考古館，一探南科這塊土地 5,000 年來的歷史，高雄場次更是帶領學生參觀最新完工的「職業安全衛生多體感延伸實境 XR 場域」，透過 VR、AR、MR、AIoT 等先進技術，讓學生以遊玩的方式接受互動及沉浸式職安訓練！



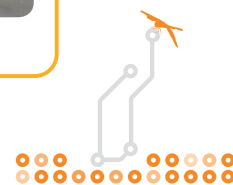
台積電南科再生水廠參觀



廠商與同學分享交流



污水處理廠參觀





創薪起飛 魅力高雄

南科管理局與高雄市政府勞工局於 8 月 19 日共同辦理 2023 年「創薪起飛 魅力高雄」大型現場徵才活動，當天有 50 家廠商，提供約 1,500 個工作機會。其中邀集南科高雄園區知名廠商，華新科技、榮眾科技、晟田科技、鵬鼎科技…等 7 家公司響應參加，廣受現場求職民眾好評。當天除提供現場立即面試的機會外，也提供安排 CPAS 職業適性診斷測驗，協助求職民眾尋找好頭路。



許多社會新鮮人前來求職

台南好生活 台南呷頭路

南科管理局與臺南市政府勞工局於 3 月 18 日在善化區文康育樂中心共同辦理 2023 年「台南好生活 台南呷頭路」就業博覽會，當天共 80 家廠商，提供 4,000 個工作機會，其中園區廠商提供 1,409 個工作機會，不少知名大廠台積電、聯華電子、群創、緯穎、啟碁等都參與徵才，吸引各領域人才來南科定居就業。



與會貴賓共同祝福活動圓滿成功

3. 園區擴建

南部科學園區範圍包括臺南園區、高雄園區、橋頭園區、屏東園區、嘉義園區及籌設中的楠梓園區，土地出租統計截至 2023 年 12 月底止，臺南園區土地出租率 99.63%；高雄園區土地出租率 98.97%；橋頭園區土地出租率 71.06%。為因應產業發展挑戰，南科管理局已提前做好產業布局，整備產業發展用地及匯聚產業發展資源，並導入創新、永續、包容發展思維，協助在地產業升級，推動新設擴建園區，擴散既有產業聚落效應，軟硬整合驅動在地產業創新，強化區域經濟韌性，建構南臺灣科技廊帶。



臺南園區

總面積 1,127.66 公頃

有效核准廠商家數
146 家

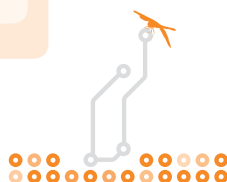
主要產業：光電、積
體電路、精密機械、
生技及綠能等

辦理進度 (臺南三期擴建)

- ◎ 2023.6.14 變更都市計畫公告實施
- ◎ 2023.6.29 動土祈福暨招商活動，園區公共工程動土並提供廠商同步建廠
- ◎ 2023.11.9 帆宣動土



臺南科學園區三期動土祈福暨招商活動



高雄園區

總面積 566.98 公頃

有效核准廠商家數 100 家

主要產業：半導體、先進通訊 5G 產業、光電及醫材等

橋頭園區

總面積 262.39 公頃

設廠用地 163.94 公頃

有效核准廠商家數
21 家

主要產業：規劃引進
半導體、航太、智慧
機械、精準健康及新
興科技等

辦理進度

- ◎ 2023.6.10 華騰國際動土，為橋頭園區第 1 家動土廠商
- ◎ 2023.8.1 高科實中籌備處成立
- ◎ 2023.11.3 橋頭數位創新複合樓群動土典禮
- ◎ 2024.4.11 鴻華先進科技動土
- ◎ 2024.5.9 鈦昇科技動土



「南科橋頭園區數位創新複合樓群統包工程」開工鑿土儀式



「南科橋頭園區數位創新複合樓群統包工程」開工鑿土儀式



楠梓園區（籌設中）

總面積 175.3 公頃

設廠用地 89.37 公頃

主要產業：半導體供應鏈、新興科技

辦理進度

- ◎ 2023.7.14 行政院核定籌設計畫
- ◎ 2024.6.1 第一階段 (29.83 公頃) 納入科學園區

屏東園區

總面積 73.83 公頃

設廠用地約 38.17 公頃

有效核准廠商家數
2 家

主要產業：規劃引進
智慧農醫、綠色材
料、太空科技及新興
科技等

辦理進度

- ◎ 2023.2.22 環評審議通過
- ◎ 2023.5.19 開發計畫暨細部計畫經內政部許可
- ◎ 2023.5.19 動土祈福暨招商活動，園區公共工程動土並提供廠商同步建廠



屏東科學園區動土祈福暨招商活動

嘉義園區

總面積 88 公頃

設廠用地約 36.53 公頃

有效核准廠商家數 4
家 (另有 1 家擴廠廠
商)

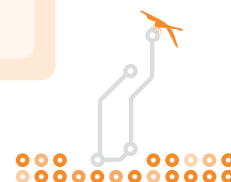
主要產業：規劃引進
精準健康、智慧載
具、智慧農業及新興
科技等

辦理進度

- ◎ 2023.2.22 環評審議通過
- ◎ 2023.5.19 開發計畫暨細部計畫經內政部許可
- ◎ 2023.5.22 動土祈福暨招商活動，園區公共工程動土並提供廠商同步建廠



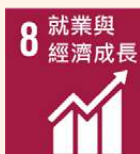
嘉賓齊為嘉科動土大典祈福





協助推動廠商研發創新，扶植新創團隊， 積蓄園區技術創新動能

涉及之其它核心目標



執行內容與推動成果

1. 南科創業工坊

南科自 2013 年起設立創業工坊，輔導新創團隊參加 FITI 計畫，2023 年迎來豐收的一年，團隊「成大基因體醫學中心」開發 icONE 智慧優質胚胎預測系統，結合胚胎基因體大數據與母親生理遺傳特徵，搭配獨有生物資訊分析與 AI 智能技術，預測胚胎植入後懷孕率之準確度達 92%，榮獲創業傑出獎；此外，尚有「天然植物產品開發團隊」、「氧立方」、「炭匯廚理」、「Tricuss 十論科技」及「Vasscan」等 5 組團隊榮獲創業潛力獎。



創業工坊 112 年第 2 梯次 FITI 計畫獲獎團隊合照

除輔導新創團隊參加 FITI 計畫，南科創業工坊亦針對不同領域與發展階段之新創團隊進行分析與輔導，協助團隊鏈結各方業師、資金、補助與產業資源；2023 年 9 月 7 日創業工坊輔導的吾不私專業團隊與社團法人臺灣職能治療學會、小北百貨、台灣仁本等產學研單位聯合以「Oops! 我的生活自己館(管)」為主題於台北國際照顧博覽會設展，串聯智遊科技服務、良全智慧醫創、雄欣科技等新創團隊參展，以「人生旅站」為概念整合各方資源展出，4 組團隊分別以遠距生活優化系統服務與照護輔具、智慧護膝搭配懷舊遊戲的復健療程、智能回饋輕量化活動力訓練系統、AI 照護感知系統創新智慧輔助等結合科技與長照的創新產品，作為參展主要項目，吸引眾多民眾參與體驗。



「Oops! 我的生活自己館」跨域整合生活、照護的產學研資源展出



在協助新創團隊募資及鏈結合作資源上，南科創業工坊舉辦「新創交流暨國發基金創業天使投資說明會」，安排樂享生活、沐谷科技、循拾等 3 組新創團隊分享在新創路上的點滴故事，也邀請喬聚資本公司經理以創投的角度給予新創團隊募資建議，打造新創與創投面對面交流的機會，並邀請創投公會主任說明「國發基金創業天使投資方案」最新內容，與 7 組有募資需求的團隊進行一對一諮詢，釐清問題並給予建議。活動中也邀請近年實際獲投的飛達智能公司，由董事長以新創角度分享申請國發基金投資的成功案例。



「新創交流暨國發基金創業天使投資說明會」12 組新創團隊及 7 家機構單位共襄盛舉



創新創業
激勵計畫

響應零碳排放 南科新創助攻

淨零碳排是近年來全球越來越受到重視的議題。隨著許多國家將碳稅納入法規，國內也積極將碳排放量納入管制，臺灣正式成立「臺灣碳權交易所」，未來碳權將成為可交易的商品，也使得企業響應減碳的建設及措施，不再只是單純的增加支出成本。

南科創業工坊於 2023 年 7 月 21 日舉辦「新創 X 企業 ESG 技術媒合會」邀請科建管理顧問介紹循環經濟與節能減碳的技術趨勢，並由銳焰優、谷林運算、配客嘉等 3 組新創團隊展示其提供節能和解決碳排放問題的服務方案，吸引許多企業前來參加，會後更與南科團隊進行一對一的交流與洽談。期待南科新創的 ESG 技術與工業區、園區廠商成功對接，幫助廠商在製造產品的過程中降低碳排放，共同為環境保護盡一份心力。

2. 南科 AI_ROBOT 自造基地

藉由南部科學園區智慧機械產業優勢，結合園區廠商及周邊科研機構，南科自造基地聚焦 AI、機器人等相關技術，運用自造場域及設施協助開發，以共享資源的概念把建構完善的場地及多元設備儀器分享給更多有需求之廠商，並致力推動人才培育，規劃包含個人參與、企業及校園包班等課程，協助企業解決人才培育的不足，提升企業競爭優勢及提供創業新星學習管道，輔導新創公司與企業合作共創，促使成長與創新，鼓勵新創公司成為科學事業，使技術根留園區。

(1) 推動 5G 技術創新

南科管理局偕同南科 AI_ROBOT 自造基地、南科創業工坊同仁於 2023 年 8 月 3 日參訪經濟部為推動南臺灣新創產業發展而建構的高雄「亞灣新創園」。雙方就 5G、AIoT、新創與傳產等議題進行交流與洽談，分享了各自的資源，並探討合作的願景，打造以技術輔導平臺為主軸的南科自造基地，將配備 3D 設計、AI 應用等相關設備，能夠透過技術加值協助新創在技術層面上的升級和整合。



南科管理局偕同南科 AI_ROBOT 自造基地與
南科創業工坊以 5G、AIoT、新創與傳產等議題研討



南科 AI_Robot 自造基地以技術亮點與
高雄亞灣新創園進行交流

並於 9 月 26 日舉辦新創成果發表暨交流會，以 5G、AIoT、淨零減碳為交流主軸，來自國科會、企業公司及學術界等不同領域的先進共聚一堂，分享以 5G 的性質協助傳產透過即時監控設備排除異常，提高產量進而轉型成為智慧製造的應用案例，也針對淨零減碳議題介紹，以企業會面臨到的碳盤查、ESG 等提出相關技術平臺，透過輔導及資源整合，成為企業在永續發展上的重要推手。活動特別邀請亞灣新創園及國際加速器一同參與交流，為團隊注入國際化資源，透過相互合作及資源共享的方式，帶動產業榮景。



「5G 躍進淨零減碳新未來」新創成果發表暨國際媒合交流會大合照



(2) 推動人才培育

「2050 淨零排放」是全球目標，因應趨勢與歐盟 CBAM 規範，臺灣也加入全球氣候行動行列。為協助金屬產業業者快速掌握廠內碳排狀況，經濟部工業局於南科 AI_ROBOT 自造基地辦理為期 3 天的相關課程，共近 40 人次參與。



成大永續發展中心顧問於講座中進行內部查證推動流程與技巧說明

而由國科會指導的 Kiss Science 主題活動，以開放科學場域，讓青年學子透過有趣的方式體驗科技為主軸，於 2023 年 11 月 4 日在南科 AI_ROBOT 自造基地熱烈開玩。基地除了提供自造活動、人才培育、技術加值等服務，有許多研發、創新的實例，以及自造設備及體驗互動的工具，透過導覽帶領大小朋友認識科技趨勢的脈絡，進一步認識自造設備，透過 3D 筆體驗實際動手做出立體眼鏡，從中學習科技原理，於最後的 VR 飛行傘體驗，戴上 VR 頭盔就能感受天際翱翔的飛躍感。半天的體驗行程，讓參與者從認識、接觸進而體驗科技，循序漸進感受科技的發展與奧秘，深受大家肯定。



活動參與人員在 AI_ROBOT 基地主題牆合影

南科 AI_ROBOT 自造基地



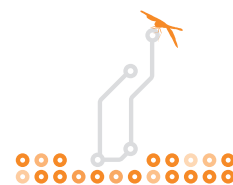
簡介



專頁

3. 南科 TAIRA 加速器

由南科管理局與 StarFab Accelerator 共同打造的 TAIRA (Taiwan AI Robotics Accelerator)，是融合 AI 智慧應用的國際級加速器，以南臺灣的優勢產業出發，聚焦製造、醫療、農業等相關領域，運用以大帶小合作模式，提供研發補助、商業合作機會等，吸引優質新創到南臺灣與企業共同創新，鏈結國際資源使新創踏入國際合作網絡，以最直接的方式協助創業家高速成長。



TAIRA 旗下的安培創新、醫流體、女媧創造、奇翼醫電、環球睿視等 5 家新創團隊，參與 2023 年美國最大國際消費性電子展 CES，取得豐碩成果。



「奇翼醫電」致力於提供直覺便利的生理監測設備



「女媧創造」開發居家陪伴、教育學習、商業服務等多場景應用機器人

日本北九州市為日本「新創企業生態系統據點都市」之一，有育成設施，也實施加速器計畫，其經濟產業局地域經濟振興部新創事業推進課來臺參訪，參訪單位包括臺北、臺南及高雄之加速器 (TAIRA)、政府部門，並與臺灣的新創事業、有意進駐日本發展的新創公司進行交流，進一步與臺灣的科學園區及新創事業拓展合作契機。



北九州產業經濟局新創推進課貴賓參訪南科合影留念

4. 新設園區產學交流

為提前布局新設園區之未來產業發展，南科管理局依據智慧農醫產業和精準健康產業為屏東科學園區和嘉義科學園區之發展主軸，串聯相關產業資源，分別於 2023 年 4 月 10 日與國立屏東科技大學、4 月 12 日與嘉義朴子醫院合作舉辦了兩場論壇，邀請產官學研醫等各界參與，共同探討南部產業轉型升級的策略和前景。

4 月 10 日

屏東科學園區

針對經濟動物、伴侶寵物用藥及醫療設備需求，鏈結南科廠商與屏東在地學研及醫院合作，加速動寵物醫療產品上市。

4 月 12 日

嘉義科學園區

針對醫療照護、學研人才、技術媒合、智慧長照、遠距醫療、生技關鍵技術等方面與現場各界代表進行交流，探討結合嘉義在地特色之精準健康照護，連結南科園區生醫及半導體產業的跨域量能。



屏東智慧農醫論壇合影

以及於 2023 年 9 月 23 日在屏東數位青創中心舉辦智慧農醫講座，分享 AI 技術應用於農業生產的成功經驗，全新打造未來農業新模式，參與學員多為在地科技農業公司以及規劃將智慧技術導入農產品的青農，透過雙方交流將跨領域前瞻技術引入在地產業創新發展。

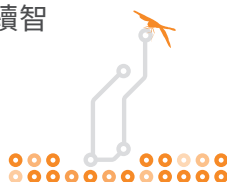


南科管理局舉辦智慧農醫講座

精進規劃

南科主要是鎖定生技醫療、創新科技與設計、資訊應用與服務等領域，協助與培訓新創團隊跨越「創新」和「創業」之間的斷層，並輔導其參與 FITI 計畫，然而即便歷年參賽隊伍均取得優秀成績，仍只有相對少數的團隊能經得起市場的考驗，成功擴大營運規模並成為園區進駐事業，因此管理局明白培植新創必須長期耕耘，希望隨著時間累積，能以量變產生質變，進而在繼半導體後，催生另一項新興護國產業。

而隨著產業聚落發展，南科持續串聯相關資源和整備產業用地，將擴展至嘉義、屏東、楠梓地區，除了為當地提供就業機會外，規劃將引進精準健康、智慧載具智慧農業、綠色材料、太空科技產業、及其他新興科技產業，驅動在地產業創新升級、強化區域經濟韌性，並與沿線其他園區串接，打造南臺灣科技廊帶，同時促進科技與環境共榮，打造精緻多元、優生活及節能永續智慧園區。



核心目標 4、8

4 教育品質



確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習

8 就業與經濟成長



促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會

對應具體目標

自訂追蹤指標

2023 年績效

權責單位

4.4 提升青年獲取資通訊科技 (ICT) 技能，增加青年獲得相關工作的技術與職業技能

8.6 落實學用合一、培訓措施，強化青年就業能力

持續辦理產學合作培育課程補助 (科學園區人才培育補助計畫)，每年至少補助 10 件模組課程

持續辦理園區科技人力培訓 (專業及技術人才培訓計畫)，每年至少開設 300 小時課程

12 件

440 小時

產學研發科

8.2 提高產業附加價值，推動物聯網、數位經濟等產業高值化發展

持續推動創新技術研發計畫補助案審核 (科學園區新興科技應用計畫)，每年至少補助 6 家次

7 家

產學研發科

8.7 促進工作安全，及保障女性勞工參與工會權益

每年實施性別平等宣導至少 3 場次

每年實施勞動條件檢查至少 70 場次

每年實施職業安全衛生檢查至少 400 場次

推動職業安全衛生臨場輔導，每年至少辦理 10 場次

重大職災死亡百萬人率維持在 20 以下

3 場次

97 場次

1,025 場次

71 場次

10.87

勞資科

工安科

面對之挑戰 / 機會

為協助產業聚落發展，南科管理局配合國科會發展計畫之規劃，積極協助產業升級，並協助廠商鏈結國際市場與資源，透過建構優質研發環境，促使科研成果串連產業需求，發揮產官學研資源整合綜效，以完善的創新生態環境，促進產業創新及國際競爭力。

在產業轉型升級的過程中，人才量能也是促進企業穩定營運，乃至於永續經營的關鍵資源，故管理局亦積極協助高科技專業人才養成，同時以輔導及訪查方式，鼓勵企業建立更安全穩定的勞動條件，吸引更多人才進入南科工作。



具體作為與推動亮點

關鍵培育，降低產學落差

執行內容與推動成果

1. 科學園區人才培育補助計畫

為協助園區廠商人才養成，特別辦理「科學園區人才培育補助計畫」，目的係為鼓勵園區周邊大專校院與園區廠商合作，由學校提出申請，於校內開設專業課程及輔導學生進行企業實習，每件計畫可補助 6 位學生，每人 240 小時企業實習津貼。

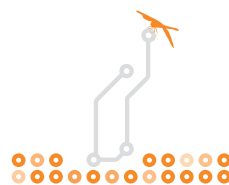
在專業課程部分，補助學校有關業師指導費及鐘點費等經費，讓學生在學校亦可學習並掌握最新產業技術動態。在企業實習部分，本計畫對尚未開辦企業實習的園區廠商，提供公司找到適合人才的機會；對目前已辦理企業實習的廠商，可利用本計畫結合既有的實習，加碼提供學生更優渥的實習津貼。廠商可藉由本計畫優先延攬符合公司需求的優秀人才，建立有效之園區廠商產學媒合機制。

本計畫促成學校老師與產業界進行教學及研究之產學合作交流，進而增加學生就業機會。2023 年獲南科管理局補助之計畫共計 12 件，包含模組課程與企業實習計畫，補助金額合計新臺幣 859.9 萬元，培育學校共 10 所，預計培育 876 人次，相關培育成果包含：參與競賽共計 6 場、考取證照類別共計 4 類別、證照張數共計 66 張、成果發表會共計 4 場、產學合作 4 件。

計畫特色



科學園區人才培育
補助計畫網頁





正修科大學生 至元晶太陽能科技公司 實習情形



正修科大學生 至元晶太陽能科技公司 實習情形



高雄科技大學 辦理實習招募媒合說明會

儲訓屏科太空人才

為推動屏東科學園區產業發展，南科管理局攜手屏東縣政府及高屏地區大專院校，自 2023 年 10 月 14 日至 11 月 11 日止，於新設園區之南部大專學院開設太空科技及綠色材料等 8 門人才儲訓課程，參與學生達 480 人次，除由大學專業教授擔任學師講授學理知識外，更邀請到國家太空中心、聯電等產業代表擔任業師，師資陣容堅強，並於 2023 年 11 月 11 日在屏東數位青創中心舉辦結業式，其中為屏科太空產業第一批種子學員，當日邀請到國家太空中心主任專題主講「我的太空夢」，分享現今臺灣太空產業發展現況及契機，吸引人才齊聚屏科追夢。



太空科技週末先修班結業式



2. 專業及技術人才培訓計畫

為提升園區從業人員之專業技術知識能力以及儲備未來前進園區人才量能，辦理園區事業員工所需半導體、光電、精密機械、資通訊、管理類等多元學習專業課程及產學交流媒合會，以儲備園區產業所需之各式人才，增進園區從業人員競爭力、創新管理思維與研發量能。透過建構南科園區產學服務的交流平臺，將產官學研各項資源作更有效的利用及整合，以發揮資源共享之最大效益服務園區。

協助園區廠商開設培訓課程

440 小時

儲備未來產業人才培訓

1,931 人次

舉辦 5 場媒合交流活動，總計有 34 家園區廠商、47 所大專院校及 788 人次參與，並促成 5 件產學合作。首次跨入北臺灣，以南科追夢、北青南漂為主題舉辦大型人才媒合會，並透過女性科技領導人分享、學長姐給問、學研量能成果展現等多元化活動辦理模式，協助企業尋找人才。



於陽交大舉辦「南科追夢，北青南漂」
大型論壇及媒合會



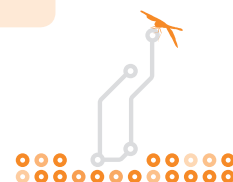
企業包班：沖壓模具設計實務基礎



暑期跨域課程「我與半導體的相遇」
結訓典禮成果發表



文藻外語大學女性科技領導人活動



3. 教育向下紮根

為提供科學園區員工子女優質的教育環境及南科與地方發展奠定教育基礎。南科管理局積極籌設成立實驗中學，包括高中部、國中部、國小部、雙語部、幼兒園，為國內鮮有的體制，配合園區擴建，亦於新設園區妥善規劃。課程強調 12 年一貫的延續性，結合園區與社會資源，採用創新的教學模式，發展成為以科學教育為重點，人文情懷為根基，以及透過雙語部建置，吸引國際人才，配合雙語國家政策，深耕雙語教育接軌國際，提升學生未來國際競爭力，成為具前瞻性且國際化的標竿學校與孕育人才的搖籃。

(1) 屏、嘉科技廊帶實驗中學孕育人才

因應園區發展，屏東及嘉義新設科學園區將招商引資，會吸引大批國內、外科技菁英進駐，推動高科技產業及園區永續發展，促進地方產業蓬勃，對於生活機能需求亦會大幅提升，同時培養未來國家高科技人才，南科管理局於屏東、嘉義科學園區規劃中納入推動新設園區內（或外）之實驗中學，營造永續的生活與教育環境，規劃「屏科實驗中學及嘉科實驗中學設校計畫」，實驗中學規劃於 2024 年開始對外招生，新建規劃時程預計於 2023 年新建工程招標及施工，於 2026、2027 年分別完成第一、二期校舍。

此二實驗中學校地初步選址分別於屏東園區北側約 8~10 公頃土地，並鄰近未來高鐵特區運動休閒產業園區、複合住商與車站機能；和嘉義科學園區基地內的南側約 8~10 公頃土地，南臨故宮大道，與縣治特區服務機能相近，皆具有良好區位條件。



嘉義園區校舍模擬圖



屏東園區校舍模擬圖

(2) 高科實中揭牌成立

隨半導體 S 廊帶引領高雄市產業轉型，科技人才將進駐路竹、楠梓、橋頭科學園區；高科實中的成立將充分滿足園區員工子女就學需求，同時提供歸國學子及附近鄰里適齡學童豐沛的學習資源，國立高科實驗高級中等學校籌備處於 2023 年 8 月 2 日舉行揭牌典禮，邀請國科會副主委、高雄市市長、教育部國教署副署長、南科管理局局長、高科實中籌備處主任、台灣科學園區科學工業同業公會南部園區辦事處處長、立法委員及多位高雄市議員和教育界先進共襄盛舉。



高科實中經遴選選出籌備處主任，學校選址於高雄新市鎮，含國小部、國中部、高中部、雙語部、幼兒園，預計招收 61 班、約 1,819 位學生。招生期程規劃第一屆國小部新生在 2026 年入學，並於 2028 年起全面招生。



高科實中揭牌典禮

(3) AI 機器人人才培育

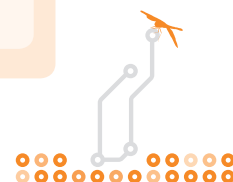
在南科管理局支持下，南科實中為提升國家科技人才培育，持續推動 12 年一貫 AI 機器人人才培育計畫。除落實 AI 機器人人才培育計畫外，並推展 STEM 教育，發揮「108 課綱」共好精神，建置 FRC 機器人課程交流平台。不僅與建國中學簽訂 MOU，更與美國休士頓 Stafford STEM Municipal Academic School 共同建立國際 FRC、FTC、FLL 機器人交流平台。

2023 年 2 月 18 日 FRC 模擬賽程

2023 年 2 月 18 日於南科實中體育館辦理 2023 FRC 模擬賽，是南臺灣唯一一場大型模擬競賽，建構全場域模擬競賽場地，提供即將出國的高中隊伍最擬真的模擬競賽活動。本次模擬賽共有來自北中南 8 個學校隊伍齊聚一堂，場面盛大熱鬧。



2023 南科 FRC 模擬競賽，成功！





2023 年 4 月 17 日 FRC 世界決賽

國中部 FTC19207 Nkshrimp 團隊與高中部 FRC6998 團隊分別在 FTC 及 FRC 區域競賽中脫穎而出，代表臺灣前往休士頓參加世界大賽。FRC6998 團隊參加 FIRST 世界機器人決賽，在 78 支勁旅中脫穎而出，榮獲「工業設計獎」。



南科實中 FRC6998 團隊榮獲「工業設計獎」Industrial Design Award 殊榮

2023 年 6 月 3 日 南科 FRC 科技論壇

賽季結束後，為持續提升 FRC 科技學術水準與專業學術發展，辦理「南科 FRC 2023 科技論壇」，主題圍繞 FRC 機器人相關之學術性、技術性與實務性內容。學生透過活動進行交流，也在教授的指導講評與投稿經驗分享中獲益良多，達到推動機器人研究的目的。



邀集各校有興趣的學生參加論壇及邀請各大學教授蒞臨指導



2023 年 8 月 7 日至 11 日 南科 FRC 暑期訓練營

為落實 AI 智慧機器人向下扎根、STEM 教育目標，舉辦為期 5 天的「112 年度南科 FRC 暑期訓練營」，參加團隊有南科實中 FRC6998、建國中學 FRC8020、義大高中 FRC9126、南光高中 FRC8805 等來自臺北、臺南、高雄的優秀隊伍，通過暑期訓練營豐富又充實的課程，學員們都覺得不虛此行、滿載而歸。



南科 FRC 暑期訓練營課程



「112 年度南科 FRC 暑期訓練營」大合照

推動技術升級，壯大產業聚落

涉及之其它核心目標

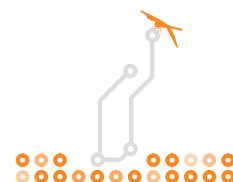
17 全球夥伴



執行內容與推動成果

1. 南部精準健康產業聚落推動計畫

南科精準健康產業聚落目前共計有近 80 家進駐廠商，為國內重點發展的精準健康產業聚落之一，持續協助南科生醫廠商之產品通過衛福部食品藥物管理署 (TFDA) 與醫療器材品質管理系統 (QMS) 驗證，並取得東南亞國家上市許可、美國食品藥物管理局 (FDA) 及歐洲合格認證 (CE) 等認證，而為了扶植廠商持續在地紮根、穩健成長，並帶領精準健康產業聚落朝向國際化的舞臺邁進，協助廠商突破行銷困境成為勢在必行的策略。





南部精準健康產業聚落每年創造超過百億元產值，2023 年營業額為 120.61 億元，為提升聚落發展，南科管理局透過南部精準健康產業推動服務平臺於 2023 年共輔導霖揚生技製藥（股）公司、美萌科技（股）公司、亞力士精密機械（股）公司、泰陞國際科技（股）公司、昆霖儀器有限公司及豐源生醫（股）公司等 6 家園區廠商取得瑞士藥證、馬來西亞 (MDA) 上市許可、ISO 13485 認證、TFDA 查驗登記及醫療器材製造業者品質管理系統 (QMS) 等 7 案法規認證，協助園區廠商加速產品上市。

南科管理局持續推廣國產醫材，與童綜合醫院梧棲院區合作建置「數位牙科示範診間」，共導入 6 家園區廠商計 10 項牙科產品，增加臨床使用機會，強化醫師對國產品的信賴度；此外，於 2023 年更協助園區廠商鏈結國際通路商簽訂代理合作意向書 3 案：

- (1) 協助皇亮生醫科技（股）公司拓展東南亞市場。
- (2) 促成柏瑞醫（股）公司於越南在地醫院導入骨鬆、子宮頸癌及膀胱癌 AI 輔助篩檢軟體。
- (3) 促成亞果生醫（股）公司於越南進行眼角膜移植之人體試驗及取證上市。

此外，南科管理局亦積極透過多元行銷管道，協助園區廠商參與國內外展會及辦理產品行銷推廣活動，共取得訂單約 112.4 萬美元。



「童綜合醫院口腔精準醫療創新中心暨南科數位牙科示範診間」開幕活動

南科醫材加速器

為南科管理局自 2019 年啟動 TransMedx 加速器至今，逐步建構南科精準健康創新生態圈。為展現南科新創醫材成果，2023 年 3 月 30 日攜手金屬工業研究發展中心及生物技術開發中心於臺大醫院國際會議中心舉辦「2023 TransMedx Demo Day 南科新創醫療器材加速器創投媒合暨成果發表會」，邀請國內多所創投機構及知名大廠共同參與。並由美國專業顧問公司 Frost & Sullivan 專業經理人、生技中心副主任進行專題演講，分析全球生醫市場及應用案例。



創投媒合暨成果發表會



南科新創 TransMedx 加速器提供多元輔導，傾聽新創需求，精準媒合國內外專家顧問及資源，協助進行研發、拓展市場通路、資金媒合、國際連結等，促進與國內外創投及大廠的合作機會，幫助新創從國內市場拓展至國際市場，成果豐碩。

南科新創 TransMedx 加速器推動累計輔導成果

引進 **2** 家新創進駐南科

導入 **5** 件創新產品至國內醫療院所臨床使用

促成 **5** 件國際合作代理及通路 MOU

輔導 **5** 件國際臨床試驗認證及國際法規認證

輔導 **5** 家新創及園區廠商獲得募資共約 1,235 萬美元

2. 科學園區新興科技應用計畫

為落實高經濟效益及產業創新之政策主軸，激勵科學事業結盟異業或學術界力量，共同從事新興技術研究發展，南科管理局自 2021 年起推動「科學園區新興科技應用計畫」，引進學研各界力量，同時以產業需求為導向進行產業結盟，鼓勵產學共同投入「產業整合與關鍵技術」開發，促進創新技術人才培育、解決市場難題、培育新創公司及創造人才價值，以達成產業創新轉型與衍生產業群聚綜效的雙贏局面。

2023 年核定補助生物技術、積通光電等領域共計 7 家園區廠商之新興科技應用計畫，總補助金額為新臺幣 3,485 萬元。

期刊論文 (含技術報告) 件數	學研機構 培育人才數	衍生專利件數		技術移轉件數
		申請	已獲得	
92	51	43	3	0

◎ 跨領域技術論壇

南科管理局與台灣科學園區科學工業同業公會南部園區辦事處於 2023 年 9 月 13 日合作辦理「科學園區跨領域技術論壇南科場」，活動聚焦「AIoT x XR、淨零排放」議題，邀請南臺科大主任及佐臻公司董事長分享 AIoT 結合 XR 之數位轉型發展趨勢及實際案例，以及工研院組長與能元科技專案經理分享淨零碳排相關政策及市場布局。本次活動包括社團法人亞太 ESG 行動聯盟理事長等單位參與，期待促進科學園區跨域新契機。



南科管理局副局長鄭秀絨與各領域專家學者合影



建構安全且友善的職場環境

涉及之其它核心目標

5 性別平等



10 減少不平等

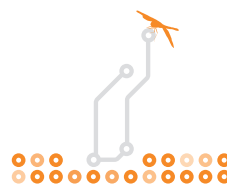


執行內容與推動成果

1. 性別平等工作宣導

南科園區 2023 年底就業人數已達 92,300 人，男性 58,044 人、女性 34,256 人，男女從業人員的比例大約是 6：4，為促進性別工作平權，建立更安穩的勞動條件及環境，加強園區事業單位對於性別工作平等法及就業歧視禁止之認識與瞭解，南科管理局舉辦研習會，邀請專業人士講授性別工作平等法及職場性騷擾案例分析、就業歧視實務案例分析等課程，希望對於人資夥伴們將來在處理相關議題時能有所幫助；於辦理大型活動時加強宣導，提供文宣海報及宣導品，鼓勵事業單位積極參加宣導會，進一步協助事業單位建構友善職場、促進勞資和諧。

- (1) 於「臉書粉絲專頁」、「南科簡訊」刊登性別工作平權友善職場的相關宣導。
- (2) 製作性別平等宣導案例教材，提供園區人資針對勞工及基層主管做法令宣導，使其符合法令規定。2023 年辦理 8 場次於南科電影院播映前播放性平宣導短片，包括育嬰留職停薪、育嬰津貼及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 宣導，以加強宣導性別平等。
- (3) 2023 年辦理於大型活動時設置「性別工作平等加油站」2 場次 (1/14、3/18)，設計問卷與現場民眾互動，並當場提供性別工作平等、就業歧視等相關法令規定說明 (共完成約 400 份問卷)。
- (4) 於南科電影院播放性別平等相關議題之電影，並自製電影活動宣傳海報，促使民眾消除性別刻板觀念，2023 年播放 2 場電影「媽的多重宇宙」。
- (5) 辦理 2 場次「職場平權暨性騷擾防治研習會」，9 月 12 日於臺南園區、7 月 10 日於高雄園區各舉辦 1 場，另於 12 月 13 日辦理「性別平等工作法性騷擾防治法令說明會」，合計 140 家廠商代表參加，共 160 位與會。會中邀請律師透過實務案例分析講授相關法令、性騷擾之防治，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。





南科電影院播放性別平等
相關議題之電影



臉書粉絲專頁宣傳標語



南科簡訊刊登性別工作
平權相關報導



性別工作平等加油站



職場平權專區



性別平等工作法性騷擾防治
法令說明會

◎ 推動園區職場平權表揚

為保障勞工工作權益，提升職場之友善工作環境，促進勞資和諧，減少勞資糾紛，並表揚園區從業人員對南科園區建設及經濟發展的貢獻，南科管理局特辦理「推動職場工作平權優良事業單位」及「南部科學園區優良從業人員」選拔活動，以鼓勵企業積極落實勞動法令，建構和諧工作環境。於 2023 年 5 月 6 日舉辦一場隆重的表揚典禮暨音樂禮讚，共有 6 家「112 年度推動職場工作平權優良事業單位」獲獎及 61 位「112 年度南部科學園區優良從業人員」。





◎ 性別歧視案件

為提供性別平等工作訴訟案件之受僱者或求職者必要之法律扶助，南科管理局於 2023 年編列性別平等工作訴訟法律扶助經費新臺幣 5 萬元，並成立性別工作平等案件訴訟扶助審核小組，該委員會置委員 7 人，目前女性代表 4 人、男性代表 3 人，其中外聘專家學者 4 人，審核相關訴訟案件經費補助；惟該年度無申請案件。

本局於 2023 年召開 3 次就業歧視評議暨性別工作平等委員會，討論議題如性別工作平等法、就業服務法相關歧視案件及職場性騷擾申訴、救濟管道，維護申訴人權益；其中審議 1 件職場性騷擾、1 件性別歧視、1 件就業歧視之民眾申訴案件，並依程序審議完成，期能維護申訴人權益，推動園區友善職場環境。

2. 家庭關懷與支持

有關園區設置托兒設施部分，南科管理局依修正後之科學園區設置管理條例辦理，開放園區外之托兒機構於園區內適當地點設置托兒設施，並提供場地租借優惠方案，讓員工能妥善安排幼兒照顧，並安心投注於工作上，取得工作與家庭間之平衡。

南科管理局輔導園區事業單位提供企業員工子女托兒措施、哺（集）乳室，以落實友善之職場環境，2023 年共計輔導 34 家廠商，且每年編列托兒設施措施補助經費，協助事業單位辦理托兒設施措施，鼓勵其為勞工打造安心的職場及家庭生活。

◎ 優質教保托育安心

為了打造園區友善工作環境，臺南園區與高雄園區已設立專為 0~2 歲寶寶規劃成長學習環小態托嬰中心，於 2022 年更進一步以提供家長兼顧工作與育兒的友善教保服務為出發點，提供幼兒園托幼服務，收托 2 到 6 歲幼兒，每月家長負擔最多 2,000 元，第二名子女負擔 1,000 元，第三名以上及低收、中低收入戶則完全免費，並提供延托服務，減輕家長育兒負擔。

目前共引進 1 間公立、2 間私立托嬰中心，以及 1 間私立幼兒園、2 間廠商自辦幼兒園，並自行委辦 2 間非營利幼兒園，總計 8 間，收托率達 9 成。其中聯苑員工子女非營利幼兒園參與行政院人事行政總處「112 年公部門籌設職場托育設施評比」，於 37 個機關（構）中榮獲幼兒園組特優獎。

臺南園區



社區中心員工子女非營利幼兒園

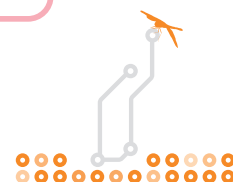


聯苑員工子女非營利幼兒園

高雄園區



路兒幼兒園





守護幼童基本救命術

為提升幼兒園現場人員急救能力，南科管理局於 2023 年 6 月 3 日在南科聯苑員工子女非營利幼兒園舉辦「兒童健康與照護—基本救命術 (BLS) 訓練」，邀請高雄榮民總醫院急診部醫師擔任講師，參與者包括南科管理局及 2 間非營利幼兒園的教職員。課程帶領學員進行急救壓胸演練。透過基本急救技巧實際演練，期望提升教保人員在急救黃金時間內的應變能力，具備應對緊急事故的知識和防護技能，進而降低幼兒意外事故發生，成為守護生命的執行者。



學員在講師指導下進行急救壓胸演練

3. 安全健康園區

南科管理局以致力於打造安全與健康的幸福園區為核心工作，並以發展優質的勞動力，提昇員工對職場安全健康工作環境的重視與努力，在職業安全衛生部分，打造健康與安全衛生智慧園區之永續工作環境。

◎ 提升健康照護普及率

於園區設置南科聯合診所，為政府開發之工業區與科學園區中，第一個引入民營醫學中心之醫療服務團隊入區，提供園區廠商員工及鄰近居民提供醫療服務及健康諮詢。從過去的肺結核、SARS、H1N1、H5N1，乃至於 COVID-19 等疫情，均能於第一時間提供園區廠商專業諮詢及防疫指導。以提供全方位醫療，成功扮演南科園區大家庭之家庭醫師角色。

並首創健康園區職場生態圈，結合「勞動部職業安全衛生署」強化職場安全衛生、「衛福部國健署」健康職場認證及「教育部體育署」運動企業認證，於 2018 年推動「健康園區·運動元年」，建立園區健康職場生態圈，至 2023 年邀請戴資穎六度擔任代言人，並辦理敦親睦鄰球賽及夜跑活動，營造南科健康運動風氣。

另依據勞動部職業安全衛生署勞工健康保護管理報備資訊系統統計（2023 年 12 月底），南科所屬園區之整體健康服務率已達 100%（應設置醫護人員之廠商家數 113 家，人數為 86,403 人，完成系統報備家數 113 家，人數為 86,403 人， $86,403/86,403 = 100\%$ ）。



◎ 臨場輔導提升作業環境安全

南科管理局一直致力於園區防災減災工作，透過積極輔導與臨廠查訪等作為，將可有效降低職業災害之發生，對園區員工之生命安全衛生之保障有極大之助益。

園區進駐事業單位越多，新蓋廠房亦增加許多，南科管理局針對園區營造廠及製造業，以及園區職業災害頻率偏高、甲、丙類工作場所及全區之營造工程等高風險場所，整合產學官學界資源成立工安輔導團，推動「職場安全衛生臨場輔導」；並依據職安法第 22 條之勞工健康保護事項，成立南科安全衛生輔導團，成員包括園區診所醫師、園區廠商資深護理師與學界專家等，針對園區製造業與營造業之勞工身心健康管理及保護進行臨場輔導，協助高風險場所落實職業安全衛生自主管理，以降低職災發生。

2023 年已完成臨場輔導 71 場

1. 甲、丙類危險性工作場所臨場輔導安全衛生輔導 **6** 場次
2. 身心健康及保護臨場輔導 **10** 場次
3. 製造業臨場輔導安全衛生輔導 **5** 場次
4. 營造業臨場輔導 **50** 場次



製造業 / 甲、丙類工作場所輔導



廠商新建工程 / 身心健康管理及保護輔導



營造業輔導



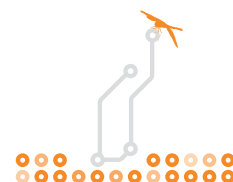
製造業輔導



營造業 / 添鴻科技新建工程



營造業 / 台積 18 廠 P9 拆除工程
(營造業輔導)



辦理相關宣導說明會共 3 場次，除對於臨場輔導重點外，進行針對營造場易發生危害之塔式吊車安全標準及臨時用電安全、製造業局部排氣設計規定及概要說明與職場不法侵害預防課程。希望藉由全方位的宣導說明會，提升園區事業單位及從業人員的素質，自我健康管理提升，園區內之職業災害自然就會降低，以達到三贏的效果。



職業安全衛生宣導會



園區營造工地管安全衛生宣導會



健康促進 / 不法侵害預防宣導會

南科春安宣導

南科管理局配合勞動部於 2022 年 12 月 27 日至 2023 年 2 月 5 日間加強春安檢查，並於 2023 年 1 月 6 日辦理「112 年度南科園區春安宣導會」，由本局局長親自主持，園區事業單位及營造工地計有 60 餘單位參加，宣導會就園區近 3 年常見的勞動檢查缺失及職災案件，提出災害分析及改善方法以提升園區事業夥伴的防災意識，督促事業單位落實各項防災機制，加強檢查、宣導及輔導等措施，才能令員工安心有保障。



南科舉辦春安宣導會

◎ 優良工安單位 (人員) 獲獎

南科管理局推動園區職業安全衛生，透過宣導、輔導與執行勞動檢查，有效提升園區安全衛生水準。透過事前評估機制，期以強化事業單位自主管理與擴大全員參與機制，以促進勞工健康及勞動檢查效能，建構安全、健康又人性化的勞動環境。南科管理局為公開表彰園區內推行職場安全衛生管理成效優良之事業單位及人員，鼓勵提升園區職場安全水準及促進勞工安全與健康，並發揚敬業樂群的精神及優良傳統的品德，每年表揚園區表現優良之從業人員及事業單位。2023 年共 4 家園區廠商獲獎，10 位園區從業人員獲獎。



獲獎合照

4. 重大職災死亡百萬人率維持在 20 以下 (達日本之水準)

南科管理局致力於推動各項減災方案及調查，徹底掌握園區高風險場所，宣導職業病預防之重要性；為保障勞工的工作安全，更協助營造工地落實自主管理之建置，有效降低園區潛在災害及全面提升園區工安水準。2023 年共完成 1,122 場次勞動檢查 (職業安全衛生檢查 1,025 場，勞動條件檢查 97 場)。2023 年園區的職災千人率為 1.64‰。

項目	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
園區職災千人率 (千人)	1.14	1.08	1.09	1.33	1.64
失能傷害頻率 (FR)	0.55	0.55	0.55	0.68	0.84
失能傷害嚴重率 (SR)	7.80	5.30	44.80	11.4	51
重大職災死亡率 (百萬人)	0	0	11.9	0	10.87

註：

1. 失能傷害頻率 (FR) 與失能傷害嚴重率 (SR) 依職安署訂定公告規定計算。

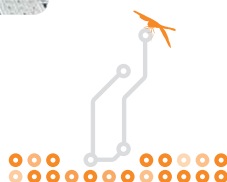
(1).FR=(總計傷害損失總人次數 ×1,000,000)÷ 總經歷工時。

(2).SR=(計傷害損失日數 ×1,000,000)÷ 總經歷工時。

2. 數值統一不含營造業數據，因園區營造業勞工並非本園區事業單位。



勞動檢查現場



2023 年園區發生勞工物體倒塌被壓、被撞及墜落之災害事故，南科管理局接獲通知後，即依園區重大災害事故緊急應變流程派員至現場勞動檢查及勒令作業場所停工外，續依職業安全衛生法等規定辦理職災通報及相關查處作業，並加強宣導事業單位應確實做好各項作業之職業安全衛生防護及管理。

(一) 事故原因分析

機台衝撞	勞工進行自動倉儲系統維護工作，於操作自動倉儲系統搬運機停機作業時，自動系統搬運機暴衝撞夾人員致傷，經醫院急救宣告不治死亡。
電梯井開口墜落	勞工進行電梯安裝相關作業時，不慎自 5 樓墜落至地下 1 樓電梯井。
土方崩塌	勞工施作地下電信管線預埋銜接作業，因採垂直開挖未設置擋土支撐發生土方崩塌，送醫後因中樞衰竭宣告不治。
施工架墜落	勞工進行架設防墜網作業發生墜落事故，送醫搶救後無效死亡。

(二) 後續改善措施：

- 1、彙整製作園區災害案例，於實施勞動檢查與辦理宣導會時，加強相關事業單位檢查與宣導重點，藉以預防類似災害發生。
- 2、定期安排專家學者協助園區廠房及營造工程相關職安衛檢查，以及加強輔導發生職災事業單位精進相關作為，例如規劃運輸動線及引導人員、堆高機加裝倒車顯影裝置，輔助駕駛者視覺盲點。

5. 先進防災教育訓練中心

為增進勞工職業安全衛生知能及提升危害辨識能力，勞動部職業安全衛生署及南科管理局跨部會共同合作推動「職業安全衛生多體感延伸實境 (XR) 防災模擬訓練場域」，於 2023 年 4 月 14 日，在勞動部政務次長及國科會主委見證下，共同簽署推動合作宣言。從高雄廢棄物暫存場，歷經 3 年打造國內首屈一指教育訓練場館，藉由高科技的輔助，透過模擬各種高風險作業，使學員在安全的環境下接受沉浸式的教育訓練，並期許受訓過學員都能在職場上安全就業。

訓練場域持續運用 MR、VR、AR 技術，搭配 AI 智慧辨識系統設備，讓學員熟悉作業之標準作業流程，如安全措施未完善執行，會造成相對應之職業災害，透過動感平台模擬職業災害發生時所產生的體感，以強化安全意識。至 2023 年建置感電作業、移動式起重機作業、局限作業、化學品噴濺作業、露天開挖作業、施工架與屋頂作業、機械作業等，並調查國內近五年來工安事故種類及媒介物，挑選嚴重度及頻率高職業災害案例加以分析整理並編修訓練教材，規劃回顧工安事故模擬訓練課程，共計 8 套職業災害模擬訓練課程，搭配場域內所建置動感設備，使學員深刻感受職場上潛在的危險。



XR 場域空間規劃

多功能空間



動感平台體驗區



CAVE VR 體驗區



- ◎ 堆高機作業
- ◎ 屋頂作業
- ◎ 露天開挖作業

- ◎ 下水道清淤作業
- ◎ 下水道管線作業
- ◎ 局限空間



機器手臂體驗區



- ◎ 吊籠作業
- ◎ 起重機作業
- ◎ 工安事故回顧

VR 體驗區

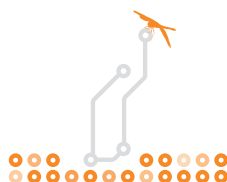


- ◎ 施工架作業 2 套
- ◎ 高空工作車
- ◎ 屋頂作業

MR 體驗區



- ◎ 矽甲烷更換作業
- ◎ 化學品作業
- ◎ 機械作業
- ◎ 感電作業

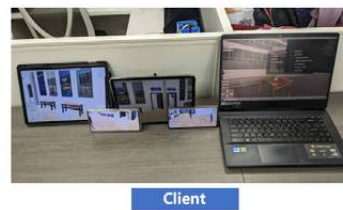


2023 年共辦理 61 場次教育訓練，累計受訓 1,681 人次、74 場次勞工參訪體驗，累計受訓人數 1,873 人次，合計累計受訓 3,554 人次；另有學校、公務機關團體參訪 18 場次，累計參訪 437 人次。另對應職業災害模擬訓練課程，除了工安事故回顧，開發七套數位教材，有別於傳統數位教材單純影片內容語音教學，結合開發之模擬訓練內容，提供互動遊戲，於學員學習過程中添加樂趣，期望達到寓教於樂效用。

此外，建置「XR CENTER 虛擬展間」，提供學員可以透過網路連線就可有如親臨 XR CENTER 現場的感受，學員可以透過不同的裝置，從一般的手機、平板、電腦等，進入「XR CENTER 虛擬展間」打造個人專屬虛擬替身，與線上其他學員進行互動或是操作各種不同的模擬訓練系統。



「XR CENTER 虛擬展間」入口



多裝置跨平台操作畫面

精進規劃

南科管理局致力於營造優質的投資和就業環境，透過獎勵創新研發及深化產學合作，在園區產值與人才質量方面均見成長，而隨著國民素質及勞動意識提升，工作者重視的已不僅是職涯發展前景，同時也會將職業安全、人權、教育、健康照護等條件，納入就業的整體考量，因此管理局也積極推動職場性別平權、勞動檢查、職安衛輔導、防災訓練等作為，將南科打造為智慧創新與健康園區。

此外，為解決職工子女就學問題，除了現有的南科實中與正在規劃的嘉科、屏科實中外，管理局亦響應政府鼓勵生育政策，開放園區外之托兒機構於園區內適當地點設置托兒設施，協助園區從業員工取得工作與家庭之間的平衡。



核心目標 17

17 全球夥伴



建立多元夥伴關係，協力促進永續願景

自訂追蹤指標

透過國內外接待觀摩參訪，參與各項大型展覽，進行經驗交流分享。

2023 年績效

74 團
1,319 人次

權責單位

業務推廣科
產學研發科

面對之挑戰 / 機會

為讓園區內能達到永續運營，協助產業聚落發展，南科管理局重視與各界夥伴積極建立密切關係，鏈結國際市場與資源，參與國際展覽，與海外企業進行交流，瞭解行業發展趨勢和最新技術，探討合作機會和共同發展的可能性，可以吸引更多的外國企業進入園區，促進園區的國際化進程，並推動園區的發展。

具體作為與推動亮點

國內外交流與產業連結

執行內容與推動成果

南科園區內的半導體及生醫等產業持續展現強勁的發展動能，吸引了來自國內外多個訪團前來參訪交流。據統計，2023 年共有 74 團、1,319 人次的訪客到訪南科，顯示出南科在產業界的重要地位和影響力，並成功將科學園區發展經驗向國際延伸。南科管理局將繼續加強與各方的合作交流，推動園區的創新發展和升級。

2 月

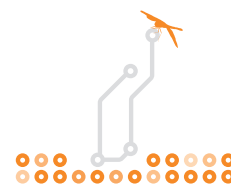
- ◎ 北九州產業經濟局新創推進課一行貴賓來訪
- ◎ 立陶宛教育科學暨體育部次長 Gintautas Jakštas 率隊參訪

3 月

- ◎ 美國托倫斯市市長 George Chen、成功大學產創總中心執行長彭聖偉率隊參訪
- ◎ 加拿大國家研究院院長 Iain Stewart、加拿大駐台北貿易辦事處貿易投資處長敬獵人率隊參訪



美國托倫斯市市長 George Chen、成功大學產創總中心執行長彭聖偉率隊參訪





4 月

- ◎ 台灣默克集團副總裁 Suresh Rajaraman 率隊參訪
- ◎ 美國 Cupertino 市市長魏虹率隊參訪



加拿大國家研究院院長 Iain Stewart、加拿大駐台北貿易辦事處貿易投資處長敬獵人率隊參訪

5 月

- ◎ 美商英特格有限公司全球營運和供應鏈資深副總裁 Neil Richards 率隊參訪
- ◎ AIT 高雄分處副處長李明磊 Jack Lambert 參訪



美商英特格有限公司全球營運和供應鏈資深副總裁 Neil Richards 率隊參訪

7 月

- ◎ 日本藤森工業集團社長布山英士率隊參訪
- ◎ 英國卡地夫大學暨國立臺北大學由 Dr. Justin Spinney 率隊參訪



日本藤森工業集團社長布山英士率隊參訪

10 月

- ◎ 澳洲辦事處經濟暨政策處處長柏丹率隊參訪
- ◎ 「新加坡 Sing Health 醫療集團」樟宜綜合醫院院長 Prof Ng Kee Chong 及盛港綜合醫院院長 Prof Teo Eng Kiong 領隊參訪南科生醫旗艦館



澳洲辦事處經濟暨政策處處長柏丹禮率隊參訪

11 月

- ◎ 「美國聯邦暨各州勞工行政官員訪臺團」由美國勞工行政官員協會主席 Fitzgerald Washington 帶領蒞臨南科
- ◎ 「友邦駐聯合國常任代表訪臺團」由聖文森國駐聯合國常任代表金蘭坦大使 H.E. Amb. Inga Rhonda King 帶領蒞臨南科
- ◎ 中華民國外交部常務次長陳立國及國家科學及技術委員會常務副主任委員陳宗權蒞臨南科



英國卡地夫大學暨國立臺北大學由 Dr. Justin Spinney 率隊參訪



「友邦駐聯合國常任代表訪臺團」由聖文森國駐聯合國常任代表金蘭坦大使 H.E. Amb. Inga Rhonda King 帶領蒞臨南科



立陶宛代表訪南科推動科技外交

立陶宛教育科學暨體育部次長雅客斯塔 (Gintautas Jakštas) 於 2023 年 2 月 7 日率領代表團訪問南科，認識園區及瞭解產業發展。立陶宛主要產業包括電射科技、金融科技、生物醫療科技、汽車電動車製造業等，有「波羅的海之虎」美名，代表團之中有多名來自維爾紐斯大學的專家學者，對臺灣科學園區產官學研之合作模式、新創培植之量能、以及園區環境建構、經費來源等議題深感興趣。最後還前往高雄園區生醫旗艦館與怡忠科技觀摩人工心臟等生醫技術，瞭解園區精準健康產業發展，雙方交流密切，共創合作新契機。



立陶宛等一行貴賓拜會南科合影留念

新創企業取經以色列

為提升臺灣科學園區產業創新競爭力，激發園區產業聚落轉型量能，2023 年 5 月 6 日至 14 日，竹科、中科、南科三科學園區管理局組團前往素有「新創企業之國」美譽的以色列，以創新創業機構為參訪對象，希望吸取以色列推動新創企業成功之經驗，藉以作為科學園區產業轉型及促進研發創新的參考。

本次參訪以色列創新科技部，該部訂定研發的優先領域（如相對優勢技術、重大經濟潛力之科技、解決特有問題等）、培育人才、建立基礎建設，並推動國際合作；也安排參訪以色列環保部，以國污水回收率高達 87%，以先進的技術解決其環境因素所造成的天然缺水問題，值得我國借鏡。除了政府機關，亦參訪本 - 古里安大學技轉公司及 Mobileye、Chain Reaction 公司，學習推動新創之運作機制，汲取成功經驗作為科學園區產業轉型、促進研發創新之參考。



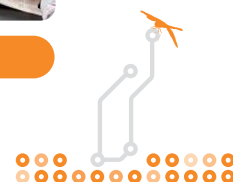
參訪開發電腦視覺自駕車及先進駕駛輔助系統 (ADAS) 的新創公司 - Mobileye 公司



參訪以色列創新局由國際合作處處長 Avi Luvton 接待



以色列創新科技部首席科學家分享



◎ IASP 盧森堡年會聚焦全球科技浪潮

世界科學園區協會為國際最重要的科學園區組織，每年皆會吸引來自世界各地的科學園區及創新園區管理者、政策制定者及專家學者與會，分享最新科技趨勢及園區管理經驗。

南科管理局局長蘇振綱率隊於 2023 年 9 月 9 日至 17 日啟程赴歐洲參加世界科學園區協會盧森堡年會，來自 55 國的與會者參與，本次會議主題為「創生態系的全球趨勢：對科學園區及創新園區的影響？」，以案例探討科學園區可能面臨的未來挑戰，並作為施政參考。

另，在駐歐盟兼駐比利時代表處科技組及駐德國代表處科技組的協助下，安排參訪比利時根特園區 (Tech Lane Ghent Science Park)、比利時盧森堡省經濟發展機構 IDELUX 交流及德國斯圖加特機場自駕車停車場，除了學習新創扶植及科技設施建構等作為園區營運規劃參考，本局局長蘇振綱也向參訪單位介紹南科目前產業發展以半導體產業為根基，朝 Beyond 5G 新世代通訊技術、低軌衛星等領域邁進。



三園區管理局共同出席世界科學園區協會盧森堡年會



世界科學園區協會盧森堡年會科技之旅安排參訪
盧森堡固特異创新中心



與會人員與比利時盧森堡省經濟發展機構 IDELUX 交流合影



世界科學及新創園區領域相關專家學者參訪
德國斯圖加特機場自駕車停車場



攜手參與國際大展

執行內容與推動成果

1. 南科生醫廊帶吸睛

「2023 年亞洲生技大展」於 2023 年 7 月 27 日開展，由南科管理局聯合竹科、中科、國研院儀科中心等單位，共同打造科學園區主題館，展示南科園區廠商於生技醫療領域的最新發展和新創技術。南科共有 12 家廠商參展，在既有半導體、生技醫材、精密機械、光電綠能等強項產業基礎上，持續專注於精準健康及產業創新，並結合 AIoT 及 5G 等技術，整合嘉義、臺南、高雄、屏東等地區的產學研醫研發力量，打造生醫產業廊帶，推動聚落發展。



國科會陳儀莊副主委蒞臨科學園區主題館

此次展覽除了園區內的廠商，南科創業工坊也領軍 4 組新創團隊及成大大南方科研產業化平台旗下 4 所大專院校一同亮相創新技術，展示南科新銳醫材、生技技術產品。

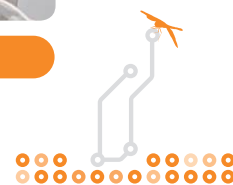
另，南科管理局於 2023 年 5 月 20 日至 26 日結合園區 5 家廠商（巧醫、昆霖、醫百、皇亮、牙易通）赴馬來西亞辦理「牙科植體教育訓練暨產品體驗 Workshop 活動」，同時參與「MIDS 2023 馬來西亞國際牙科展」，並鏈結馬來西亞牙材協會 (MDIA) 辦理拓展產品通路商媒合活動，現場洽談 34 家經銷商、通路商及 90 位醫生，積極協助園區廠商拓銷東南亞市場。



廠商代表於展會合影



廠商代表於展會介紹產品



2. 半導體展洞悉技術未來

臺灣因半導體產業享譽全球，南科在製造及設備零組件領域佔關鍵地位，為持續壯大南臺灣科技廊帶，並協助園區廠商邁向國際市場搶攻訂單，南科管理局領航園區共計 13 家廠商進軍 2023 國際半導體展，參展廠商包括中佑、立創光電、宇川、台灣阿美特克、皇亮、統新光訊、棕茂、鑫科、正鉑雷射、克瑪里、建佳、律勝、台灣氣凝膠等。堅強的參展陣容，也吸引越南國家創新中心、台日東亞經濟協會、德國經濟辦事處、臺南市政府、外交部歐洲司等訪團前來南科主題館參觀，展現南科於製造及設備零組件領域之強勁實力。



南科管理局局長蘇振綱（中）鼓勵參展廠商，並預祝展期訂單豐收



南科管理局局長蘇振綱（左 7）與參展廠商合影

3. 國際綠色產業展

第二屆「2023 臺南國際綠色產業展」於 2023 年 5 月 24 日至 26 日在大臺南會展中心登場，展出領域包含零碳及減塑、綠能發電、智慧儲能應用、綠建材、電動車與電池、循環經濟、節能與環保設備等，高達 80 家廠商參展。

南科園區參展的廠商包含台灣氣凝膠展出防火隔熱氣凝膠複合材料、亞達展示 AI/AR 教練、克瑪里則有應用廣泛的微型渦輪風機、正鉑秀出自主研發製造的智能雷射打標機。此外，鴻海旗下鴻華先進科技帶來最新款的 Model T 電動巴士、Model C 電動汽車，備受矚目。環保意識與淨零碳排已是全球趨勢，南科將順應時代潮流，持續在綠色產業上扎根發展。



多位產官學界貴賓出席開幕剪綵



精進規劃

南科管理局一直致力於推動南科園區的國際化進程，其中重要的一環就是廠商參與國際大展。通過參展，南科園區的廠商可以與國際間的企業和機構進行交流，了解最新的產業趨勢和技術發展，增加知名度，是開拓國際市場的重要途徑，因此積極幫助廠商參加各類國際展會，也會與廠商進行溝通，瞭解廠商的需求和意見，以提供更加有效的支援和服務。在持續引領廠商參與國際大展的努力下，南科園區及廠商將更加蓬勃發展。



願景：精實優質服務，確保永續營運

辦理擴建或新設科學園區，確保產業用地供應無虞；另同步擴增自來水源及引導使用再生水，並逐步完成長短期供電策略，確保水電供給無虞，以吸引高科技產業進駐，創造經濟產值及民眾就業機會，達到園區永續營運之願景。



核心目標 6、12

6 淨水與衛生 	確保環境品質及永續管理環境資源
12 責任消費與生產 	促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式

對應具體目標	自訂追蹤指標	2023 年績效	權責單位
6.3 改善民眾居住衛生，提升河川水質；加強推動廢污水妥善處理；以公共污水廠二級處理放流水循環利用作為新興水源，提升水資源利用效率、降低傳統水資源開發需求；加強事業廢污水排放稽查管制，查緝可疑污染源，遏止水質污染情形發生；優化河川水質以保障國民健康及維護生態體系；強化化學物質流向勾稽，精進管理效能	實施水污染許可申請總量管制，園區工廠污水 100% 納管處理	100%	環保科
	污水廠放流水 100% 符合標準，每年定期巡查監測地面水體水質	100%	
6.4 推動節約用水工作，提升用水效率，使平均用水量不再顯著成長；推動工業區內廠商用水回收率；推動科學園區廠商製程用水回收率；推動加強節水、再生水及海淡水等多元水源，使年淡水取用量不再顯著成長	持續實施園區廠商節水輔導，2031 年園區全廠回收率達 80% 以上	88%	水電交通科
	園區 2022 年使用或交換工業再生水量達 0.8 萬噸 / 日，2023 年底達 2.8 萬噸 / 日	3.78 萬噸 / 日	



對應具體目標

6.e 加強事業廢棄物資源循環利用，妥善處理事業廢棄物；推行科學園區總量管制策略，輔導園區廠商減少廢棄物產量並提升再利用率

12.4：經由綠色生產減少廢棄物產生，提升廢棄物再利用處理技術能力，促進資源再生產業朝更高效益發展，遵照國際公約管理化學物質和廢棄物

自訂追蹤指標

實施廢棄物許可申請總量管制，園區廢棄物再利用率維持 90% 以上
*(高於指標 6.e.3、12.4.3)

2023 年績效

93.59%

權責單位

環保科

面對之挑戰 / 機會

各園區之開發皆須符合環境影響評估書件內容及審查結論與承諾事項，南科管理局以總量管制及許可審查之方式，要求企業進駐園區前即須提出污染總量預估，以預先掌握投資行為對園區整體的影響度，更進一步透過現場查核及追蹤，要求園區廠商做好自主管理，污染防制設備、操作流程及環保業務管理，並定期進行環境監測，致力將環境影響降至最低。

隨著產業聚落之發展，園區整體用水需求也逐年上升，南科管理局根據《國家科學及技術委員會科學園區水電輔導管制辦法》積極管理園區之用水，以確保符合環評核定總量，並進行水源開發、調度、節水輔導、旱情應變等措施，戮力提升整體用水效率及強化園區供水系統的穩定性。

具體作為與推動亮點

實施環保審查，廢污水 100% 納管處理

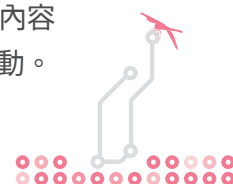
涉及之其它核心目標



執行內容與推動成果

1. 環保審查

南科管理局扮演著園區永續環境的維護者，除了瞭解各事業單位是否確實履行許可內容，也必須至現場查核及追蹤，才可進一步檢討制度上之盲點，藉由可行的方式規範各事業依循許可證登載內容操作，並落實許可證管理以及推動各污染總量管制之基礎工作，以利於整體環境品質與永續之推動。





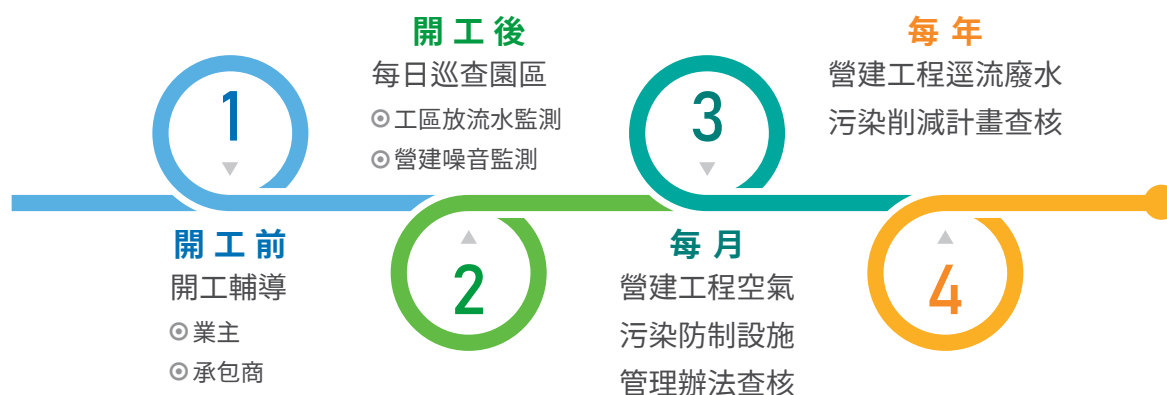
2023 年園區環保審查許可

固定污染源許可 132 件	廢棄物許可 174 件
水污染許可 157 件	廢棄物再利用許可 6 件

註：相關服務資訊、申請條件資格均公佈在南科管理局官網，力求服務資訊公開透明化

為確實掌握園區施工期程間及園區污染物所造成之環境衝擊，南科管理局積極地在環境影響評估承諾事項及其審查結論之改善著手，並持續委託專業人員辦理「南部科學園區施工期間環境監測計畫」，針對施工中之園區週邊環境品質進行調查追蹤，藉以掌握各項工程對環境品質之影響程度，適時修正施工作業方式並採行有效防制對策，以達成兼顧工程建設與環境品質維護之目標。同時，經由環境背景資料之蒐集與分析，建立長期性環境監測系統及資料庫，以符合環保追蹤管制之規定。

另外，針對臺南園區及高雄園區的營建工程進行營建工地空氣污染防制設施查核及營建工地逕流廢水污染削減計畫查核；針對園區內各項環保設施，除了平時密集派員抽查監控外，另外因為園區無論是污水處理量或是廢棄物處理量都有一定規模，環保主管機關如環保署及臺南市、高雄市環保局都會不定期安排稽查行動。





2. 廢污水處理

全園區所產生的廢水經過妥善處理，符合園區污水納管標準，統一排放至園區污水下水道系統，經污水廠處理後之放流水水質均符合放流水標準，最終流向海洋，而部分放流水則回收用於污水廠內設備清洗、植栽澆灌及景觀水池。2023 年納管率達 100%。



2023 年南科園區廢水處理概況

單位：萬噸

項目	臺南園區污水廠	高雄園區污水廠	總和
自來水量	7.155	2.27	7.382
進流量	6,404.559	337.806	6,742.365
放流量	5,612.788	314.657	5,927.445
回收水量	893.187	9.660	902.847
溶解性總固體值 (TDS) 平均監測值 (mg/L)	3,820	3,550	-

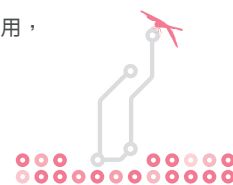
註：自來水量為園區污水廠使用之自來水；進流量為園區事業排放廢水至園區污水廠；放流量為園區污水廠放流至承受水體及提供至園區再生水廠回收處理再利用。

南科園區水回收概況

項目		2021 年	2022 年	2023 年
廢水回收再利用率	臺南園區污水廠	1.20%	3.30%	13.95%
	高雄園區污水廠	1.94%	2.52%	2.86%
回收水使用率	臺南園區污水廠	87.11%	95.69%	99.21%
	高雄園區污水廠	96.06%	97.44%	97.70%

註：

1. 廢水回收再利用率 = 回收水量 / 進流量。
2. 回收水使用率 = 回收水使用量 / (回收水使用量 + 自來水使用量)。
3. 臺南污水廠因 2021 年春雨偏少，水情燈號為橙燈（減量供水），將回收水使用於抑制地面揚塵；2022 及 2023 年因再生水廠啟用，取用污水廠放流水回收使用，故廢水回收再利用率及回收水使用率提高。



臺南園區污水廠



臺南園區污水廠自營運以來，因應園區廢水量成長，歷經數次擴建工程，現階段設計處理水量為每日 23.5 萬立方米；污水採用二級生物處理及三級過濾；污泥採用機械濃縮及脫水，2023 年廢棄污泥量 15,917 公噸，交由資源再生中心焚化處理與合格處理業者熱處理。同時為確保園區水質，設有水質檢驗室、透過獨立之第三者進行檢驗室檢測能力測試與評鑑。因應園區廠商擴廠污水量增加及放流水之氨氮水質管制，臺南園區污水廠新增二期三階 AO+MBR 工程，已於 2024 年 2 月完工（設計平均日處理量 6.5 萬立方米），刻正辦理驗收中，將可提升處理量能。

高雄園區污水廠



高雄園區污水廠座落於東側園區，佔地 7.79 公頃。第一期設計處理水量為每日 4.5 萬噸，現階段許可污水處理量為每日 1.65 萬噸。污水採用二級生物及化學處理，加上三級過濾；污泥採用污泥曬乾床配合板框式脫水機進行脫水。2023 年廢棄污泥量 941.22 公噸，廢棄污泥委由合格處理業者進行最終處理。廠區內設有環境部認證之化驗室，定期分析廠內各單元水質及廠商納管水質，並針對氨氮處理已增設 A/O 處理系統，以降低含氮物質排出，減少污水處理系統負荷及環境衝擊。

3. 環境監測

園區內主要監測項目皆符合法規標準，各監測項目之詳細監測指標、數據等皆定期於南科管理局網站公告，可至「環境監測資料」區查詢。2023 年南科管理局接獲 1 件陳情園區環境白煙事件、1 件陳情廢棄物堆置過多情形，接獲後立即進行瞭解並完成處置。



環境監測
資料查詢

監測項目	臺南園區	高雄園區
空氣品質監測	✓	✓
環境噪音監測	✓	✓
環境振動監測	✓	✓
地面水體水質監測	✓	✓
交通相關監測	✓	✓
資源再生中心相關監測	✓	無設置資源再生中心
污水廠放流水質相關監測	✓	✓
地下水質監測	✓	✓



南科管理局依據「空氣污染防治法」規定，除溫室氣體外，定期盤查各項空氣污染物，包含氮氧化物、硫氧化物、揮發性有機物以及粒狀物等，減少對環境之負擔。

單位：公噸

項目	臺南園區	高雄園區
氮氧化物 (NO _x)	425.2	64.2
硫氧化物 (SO _x)	133.3	12.0
揮發性有機物 (VOCs)	1,117.3	242.3
總懸浮微粒 (TSP)	43.5	8.4

註：本表數值為截至 2023 年底核發的許可量 (公噸 / 年)。

降低園區用水強度，提升供水穩定

涉及之其它核心目標



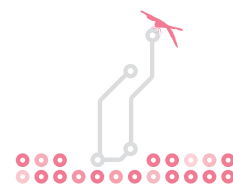
執行內容與推動成果

1. 穩定供水

南科配合水利署及相關單位於 2022 年 8 月即展開各項節水調度措施，並成立南科抗旱應變小組，於抗旱期間 (2022 年 8 月 ~2023 年 8 月) 召開 6 次會議，針對南科用水大戶展開水錶訪查，配合水利署標準達成 5% 至 8% 節水目標，並優先使用再生水，持續推動開源、節流、調度及備援各項工作，減緩旱象衝擊。



- (1) 跨部會合作，滾動檢討水情
- (2) 成立緊急應變小組，強化水情溝通說明，嚴格管控節水目標
- (3) 加強勸導與查核
- (4) 協調園區廠商應變





臺南園區第六座配水池工程竣工

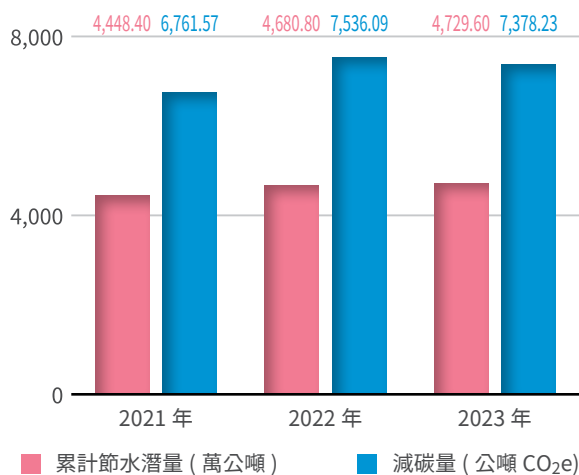
因應臺南園區平均日用水量逐漸成長，依園區既有配水池設計容量已不足以滿足園區用水需求，爰於 2021 年 1 月 22 日開工增建臺南園區二期基地第六座配水池工程，2023 年 10 月 17 日竣工，設計容量為 4.5 萬 M³，採進水管與相鄰第四座配水池共用，池內設置豎軸透平式抽水機設備以穩定供水壓力，完工後可滿足園區廠商先進製程平均日 7.5 萬 CMD、最大日 9 萬 CMD 供應用水，遇有緊急時亦能與第四、第五座配水池互相備援。



臺南園區第六座配水池工程位置示意圖

◎ 節水輔導

為降低園區用水量，解決用水迫切問題，達成環評要求，及配合節能減碳政策的推動，南科積極投入節水節能輔導工作。2023 年辦理 5 家園區事業單位節水輔導，輔導推動至今已完 135 家，全區用水回收率約達 88%。依 2023 年實際節水成果調查，園區整體之總計年節水成效約為 4,729.60 萬噸 / 年，相當於一年減少 7,378.23 公噸 CO₂e 排放量，



註：2023 年以自來水公司公告之 2022 年每度用水排放二氧化碳 (CO₂) 約當量 0.156 公斤之 CO₂e 計算。



台積電 (14P5) 訪廠



◎ 南科再生水抗旱

面臨極端氣候變遷和降雨枯豐差距擴大的挑戰，2023 年臺南水情吃緊，再生水的挹注更相形重要，以降低對工業及民生的影響。南科管理局積極鼓勵園區廠商優先使用再生水，依據再生水資源策略，規劃再生水使用、水源交換兩大方向，成為全臺第一個使用再生水的科學園區，水資源開發與利用朝向多元及永續發展。



再生水使用與抗旱

南科管理局聯合臺南市政府、內政部營建署與園區廠商合作，自 2018 年起規劃 3 股再生水供應園區，2022 年起開始供應永康及園區再生水，加上 2023 年上場之安平再生水，4 月起增量供應 2 萬 CMD 再生水，更在營建署協調下，向國外採購的 RO 模組改以空運送達，使機組設置進度大幅提前，於 7 月底前實現 3.75 萬 CMD 供水目標，總計最大使用量達約 5.8 萬噸 / 日，約占臺南園區用水量約 23.7%。未來仁德再生水等接續營運供水，園區廠商使用再生水量將逐年增加，預計 2030 年園區再生水使用量將達 9.3 萬 CMD，約占南科臺南園區總用水 3 成。

永康再生水廠：自 2022 年 12 月 30 日起營運，是全臺第一座提供高科技晶圓使用的高階處理水廠

安平與園區再生水廠：於 2023 年 3 月底完工



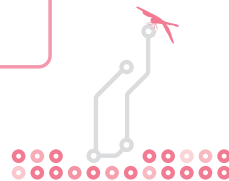
安平水資源再生水廠

園區再生水廠：南科管理局公告徵求廠商投資興建園區再生水廠，由台積電（股）公司取得簽約，克服廢水處理複雜度，使再生水潔淨度達到晶圓製程需求，於 2022 年辦理通水典禮，為全臺第一座首創再生水回用半導體製程水源，並也從 2023 年 4 月起供水達 2 萬 CMD。



水源交換

南科積極促進水源交換和多元化的用水調配方案，由鄰近再生水廠廠商使用再生水，將原使用之自來水透過「水源交換」提供園區廠商使用，並由園區廠商支付差額補貼，可節省大量管線興建經費及營運經費，預計 2024 年完工，達成供需四方（市府、被換水方、換水方及園區）新興水源供應模式，規劃推廣到新設園區，期能達成水源靈活運用之綜效。





南科各再生水廠供水期程

類別	供水量 (CMD)	預計供水期程
永康	第一期 0.8 萬	-
	第二期 1.55 萬	2024 年 9 月
安平	第一期 1 萬	-
	第二期 3.75 萬	2025 年 4 月
仁德 (換水)	1 萬 (奇美 0.8 萬)	2025 年 1 月
園區	第一期 0.5 萬	-
	第二期 2 萬	2023 年 12 月
	第三期 3 萬	2026 年

南科取得多方夥伴支持與協助，將民生及園區放流水回收轉化為供應科學園區的高品質再生水，減輕傳統水源開發壓力，實屬國內典範。未來將持續與水利主管機關、營建署和地方政府合作，推廣再生水使用、交換和多元化用水調配，增強水源調度韌性，降低自來水依賴，實現產業和環境共榮，達成永續園區目標。

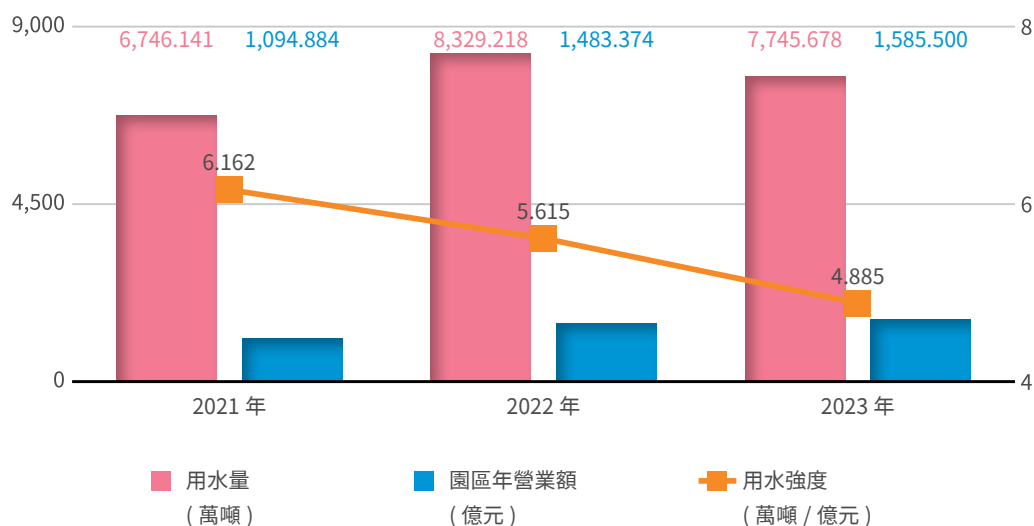
2. 園區廠商用水

園區用水量採總量管制，滾動檢視園區廠商用水情形，2023 年園區自來水用水量為 7,745.678 萬噸，自來水用水強度較 2022 年下降 10%，連年下降。本局協助園區事業全面瞭解自身的用水狀況，透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具」Water Risk Atlas，評估臺南園區及高雄園區皆為 Low - Medium(1-2)，顯示園區事業用水並無造成生態環境的重大衝擊。

同時，南科管理局努力透過實質上的開源節流，2023 年推動使用再生水資源永續利用，再生水用量達 1,381 萬噸，約 3.78 萬噸 / 日，以及結合節水相關成果，期望能減少水資源的消耗。

項目	2021 年	2022 年	2023 年
用水量 (萬噸)	6,746.141	8,329.218	7,745.678
排水量 (萬噸)	4,889.168	6,099.534	5,927.445
耗水量 (萬噸)	1,856.973	2,229.684	1,818.233
園區年營業額 (億元)	1,094.884	1,483.374	1,585.500
用水強度 (萬噸 / 億元)	6.162	5.615	4.885

註：耗水量 = 取水量 - 排水量；2023 年用水量不含再生水量。



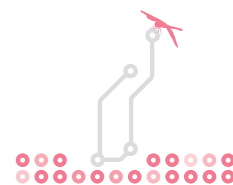
3. 管理局用水

我們瞭解水資源的重要性，南科管理局從自身作起，藉由推動節約用水措施，提高各單位用水效率，加強用水管理，回收水再利用等，期以達到水資源永續利用之目的。南科管理局於 2021 年將高雄行政大樓用水納入，於 2022 年已將全部用水設備改為省水器材，省水器材安裝率已達 100%，臺南及高雄等大樓 2023 年較 2022 年用水量減少 19.90%，顯示持續加強用水管理有成效，以達水資源永續利用。

項目	2021 年	2022 年	2023 年
用水量 (萬噸)	1.061	1.074	0.897
樓地板面積 (m ²)	54,407.70	54,407.70	54,407.70
用水強度 (萬噸 / m ²)	0.0000195	0.0000197	0.0000165

註：

1. 用水強度以本局行政大樓樓地板面積為分母計算。
2. 自 2021 年起，南科管理局向能源局提報之用水數據，將高雄行政大樓之水號納入，俾日後可完整統計並比較 2 行政大樓之總水量之增減，以利節約用水之推動。





廢棄物妥善處理

執行內容與推動成果

1. 廢棄物處理

隨著園區事業之發展，使全園區事業廢棄物逐年增加，南科管理局積極輔導園區事業落實廢棄物源頭分類及回收，以達資源回收、廢棄物減量及無二次污染之目標，2023 年全園區事業廢棄物再利用量達 503,463.07 公噸，再利用率達 93.59%。

園區	項目	2023 年		
		產生量 (公噸)	再利用量 (公噸)	再利用率 (%)
臺南		517,387.92	485,499.10	93.84
高雄		20,585.53	17,963.97	87.27
全園區		537,973.45	503,463.07	93.59

另南科管理局因應臺南園區產業多元化，產生之廢棄物特性與種類也多樣化，依廢棄物特型及種類，設置完善的廢棄物清運機具及處理設施因而設置資源再生中心，以妥善清除及處理園區廢棄物，廢棄物移轉過程則委託合法業者清運、焚化，並於清運機具上安裝即時追蹤系統 (GPS) 進行管理，2023 年共清運臺南園區廢棄物 27,998 公噸。

單位：公噸

廢棄物組成成分		有害廢棄物		非有害廢棄物		備註
處理方式		現場	離場	現場	離場	
處置中 移轉	其他回收作業	-	-	-	40	資源再生中心清運宿舍區資源回收物，再由新市清潔隊回收處理
	小計	-	-	-	40	



單位：公噸

廢棄物組成成分	有害廢棄物		非有害廢棄物		備註
	現場	離場	現場	離場	
焚化 (含能源回收)	5,232	-	20,032	50	離場為歲修期間轉運至大型焚化廠
直接處置					
掩埋	-	-	2,627	-	如底渣、飛灰等
其他處置作業	3	-	14	-	物化、固化
小計	5,235		22,723		
總計	5,235		22,763		
廢棄物總量	27,998				

註：

1. 「現場」為報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」為報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。
2. 臺南園區部分事業廢棄物由園區廠商自行送處理機構處理；高雄園區事業廢棄物均由園區廠商自行送處理機構處理。



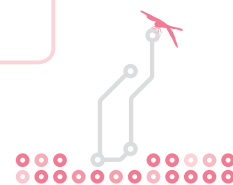
工程擴建廉政平臺啟動

南科管理局於 2023 年 6 月 19 日舉行「南科臺南園區資源再生中心擴建統包工程」機關採購廉政平臺成立啟動儀式，由本局局長主持，並邀請國科會副主任委員、法務部檢廉調各級機關單位首長及廠商代表共襄盛舉共約 40 人參加，展現本局推動廉政採購的決心與誠意。本平臺是國科會科管局中第一個啟動的廉政平台，以預防為主，建立「跨域合作、公私協力、行政透明、全民監督」四大機制，讓檢廉調單位得以共同參與工程辦理過程，控管工程風險，以保障公務員及廠商權益，維護民眾信任。

因應園區廠商廢棄物產出量逐年增加，既有設施處理量能不足，希冀透過增加資源再生中心第 2 期處理設施，幫助廠商就近處理廢棄物；不僅減少碳足跡，也避免廢棄物外運可能帶來的風險，顧全園區未來發展的需求。



「南科臺南園區資源再生中心擴建統包工程」機關採購廉政平臺成立啟動儀式





園區廠商資源創生中心

南科公私協力邁向淨零轉型，聯電響應國家循環經濟策略，於 Fab12A 廠內設置「循環經濟資源創生中心」，並於 2023 年 3 月 17 日舉辦動土典禮，總投資金額約 18 億元，投入最新成熟技術，預估每年減廢約 1.5 萬公噸，產出約 6,000 公噸且產值近 1 億元的再生產品，大幅減少自然資源開採，另可增加就業人數約 230 人。



聯電「循環經濟資源創生中心」示意圖

精進規劃

南科管理局因應園區及廠商投資規模擴大，持續提升污水廠與資源再生中心的處理量能，並透過自動連續監測及人工批次監測方式，掌握園區內及周遭環境品質，而為了降低經濟活動對環境的負面衝擊，鼓勵園區事業將資源有效回收循環利用，促進循環經濟，在水資源部分，則透過節水輔導協助廠商降低單位生產用水量，同時引進再生水源，不僅減緩地面水源之負擔，也提升園區供水的穩定度。管理局除了以總量管制做為污染的管控手段，也將持續關注循環再利用技術的演進，並配合法規調整管理措施，逐步邁向永續綠色園區。



核心目標 7



確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源

對應具體目標

7.2 提高再生能源裝置容量

自訂追蹤指標

持續提升園區太陽光電設置量，預計 2025 年園區太陽光電裝置容量達 84MW

2023 年績效

77.39MW

權責單位

水電交通科

面對之挑戰 / 機會

南科園區持續擴建，廠商進駐數量與能源需求同步上升，南科管理局根據《國家科學及技術委員會科學園區水電輔導管制辦法》定期統計與管控能耗情形，確保符合環評核定總量，而為了穩定園區事業單位能源使用，管理局積極與台電協調針對供電設備進行改善，強化園區整體電力網路。此外，管理局響應中央政府的「綠能屋頂計畫」政策，與園區廠商共同推動太陽能發電，除了增加自主供電量，也為環保盡一份心力。

具體作為與推動亮點

建置再生能源系統，穩定園區供電

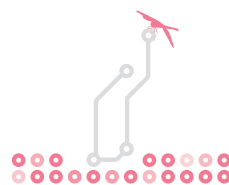
涉及之其它核心目標



執行內容與推動成果

1. 建置屋頂型再生能源系統

本局積極推動園區內設置太陽能板，包含園區內公有建物（南科實中、本局行政大樓、警察大樓、商務會館、防洪抽水站、污水處理廠、資源再生中心、標準廠房等屋頂）、公有設施（園區配水池、西拉雅公園停車場、立體停車場等空間）及園區廠商廠房設置太陽能板，統計資料如下表。2023 年園區內設置太陽能板發電量 13.72 MW，累積 77.39 MW，減少 48,941 公噸 CO₂e/ 年，發電量及減碳量逐年增加，以達到環境保護之效果。

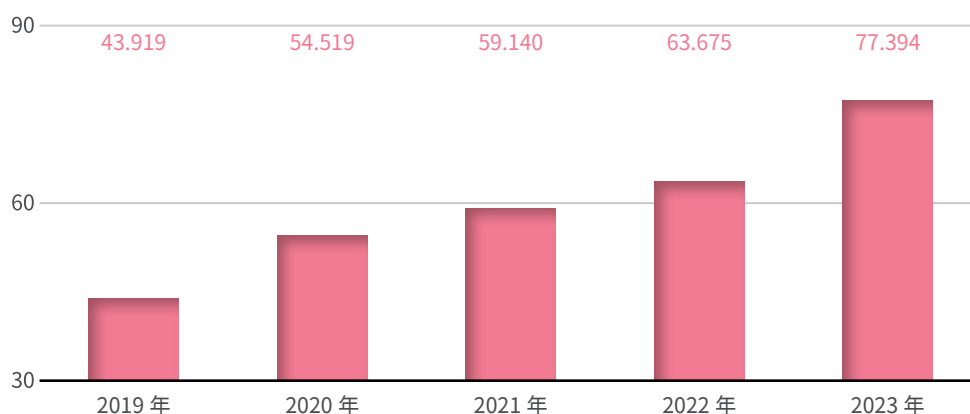




項目	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
累積設置太陽能板 (MW)	43.919	54.519	59.140	63.675	77.394
年發電量 (萬度)	4,969	6,965	7,555	8,134	9,887
減碳量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	25,292	35,452	38,455	40,263	48,841

註：依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容，2023 年以經濟部能源局公布之 2023 年電力排放係數 0.494kg CO₂e/kWh 計算。

累積設置太陽能板 (MW)



2. 強化電力網路

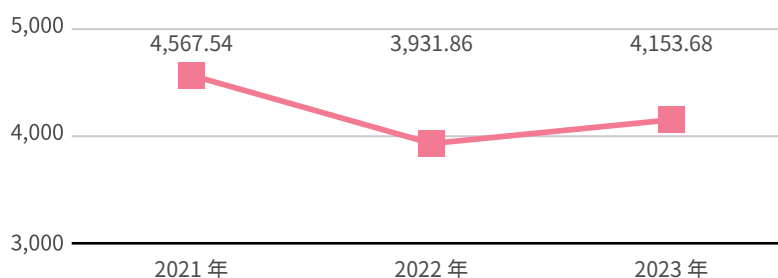
南科管理局持續與台電密切合作，目前刻正辦理超高壓變電所擴建中，以滿足園區整體供電需求。2023 年因園區廠商擴廠，故電力使用量增加。

項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
電力使用量 (度)	13,200,148,196	13,891,455,793	16,201,180,704	18,293,505,199
能源消耗量 (GJ)	47,520,533.51	50,009,240.85	58,324,250.53	65,856,618.72
園區年營業額 (億元)	8,477.31	10,948.84	14,833.74	15,855.00
能源強度 (GJ/ 億元)	5,605.61	4,567.54	3,931.86	4,153.68

註：

1. 每 1 度電 = 0.0036 GJ。
2. 能源強度以南部科學園區事業當年度總營業額為分母計算之。
3. 南科園區電力來源主要來自台電。

能源強度 (GJ/ 億元營收)





當電力事故（如壓降、停電等）影響園區廠商供電時，本局立即協調台電公司查明事故原因及盡速復歸，同時透過機制瞭解園區廠商受影響情形，並會同園區公會、台電公司及廠商等，召開電力品質精進會議，檢討事故成因及研商精進措施，以降低供電事故之影響。

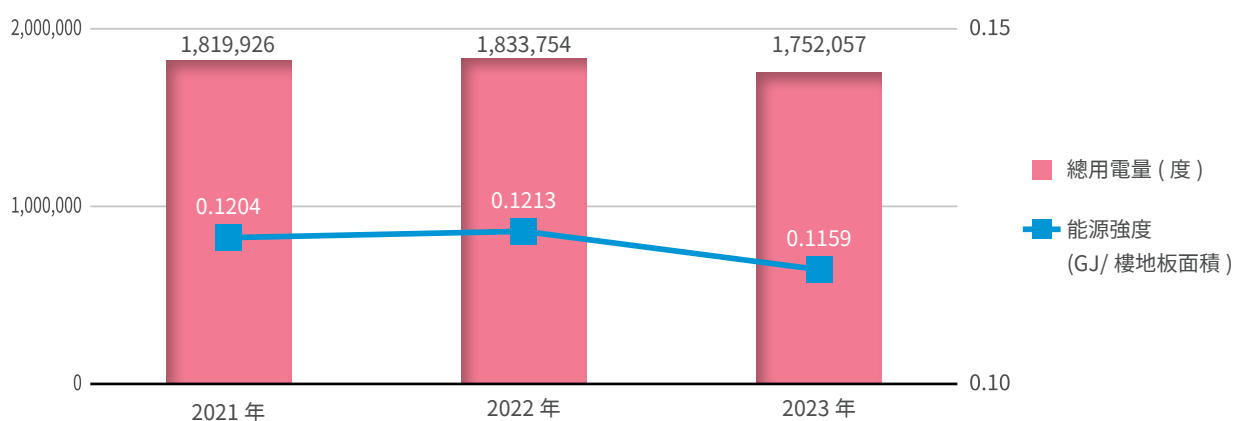
3. 管理局用電

管理局內積極響應及推動節能減碳政策，透過宣導教育同仁共同努力，有效落實永續經營，將綠色管理融入日常營運，南科管理局的用電管理目標為每年用電量需比前一年度減少，2023 年較 2022 年用電量減少 4.46%；持續加強用電管理，執行節能。

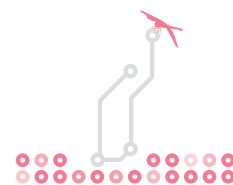
項目	2021 年	2022 年	2023 年
用電量 (度)	1,807,396	1,824,764	1,740,148
太陽能用電量 (度)	12,530	8,990	11,909
總用電量	1,819,926	1,833,754	1,752,057
能源消耗量 (GJ)	6,551.73	6,601.51	6,307.41
南科管理局樓地板面積 (m ²)	54,407.25	54,407.25	54,407.25
能源強度 (GJ/ 樓地板面積)	0.1204	0.1213	0.1159
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 樓地板面積)	0.0170	0.0172	0.0164

註：

1. 每 1 度電 = 0.0036 GJ。
2. 溫室氣體排放強度引用環保署溫室氣體排放系數管理表 6.0.4 版計算。
3. 南科管理局電力來源來自台電及太陽能發電。



經南科管理局逐年進行節能減碳的努力，不曾對環境保護懈怠，所達成的節能效果持續累積，不斷對局內同仁要求恪守節能節水之任務，規劃長期可行之節能措施；在園區營運的同時，更加強輔導並查核園區廠商空氣、廢水排放與廢棄物處理（置）等，以符合相關環保法規規範，期以向低碳園區邁進。





1. 儲冰式空調，離峰製冰。
2. 宣導節能省電觀念，調整冷氣供應時間。
3. 定時巡邏，隨手關閉未使用之電源。
4. 鼓勵走樓梯，行政大樓二樓設定為不停靠。
5. 節能插卡裝置，確保全面斷電。
6. 部份區域電燈採感應式自動啟閉，空調全面加裝變頻裝置。



節能永續

南科資源再生中心積極提升中心設施能源使用效率及推動各項節能措施，榮獲經濟部「112 年節能標竿獎銀獎」肯定。未來將持續帶動園區事業單位推動各項節能減碳工作，落實 2035「前瞻創新、民主包容、韌性永續」科技願景。



資源再生中心獲頒「112 年經濟部節能標竿獎」銀獎

精進規劃

由於南科最初規劃時並無獨立的電力系統，而是與臺南市共用線路，因此當產業聚落成行，帶動周邊人口與廠商跟進，使供電系統負荷超載，南科管理局持續與台電溝通協調，現已在園區內設置一座超高壓變電所及兩座配電 / 變電所，以提升園區供電品質，並結合同業公會針對輸變電設備進行診斷與改善工程，努力為園區提供穩定且可靠的電力。

再生能源部分，南科管理局自 2009 年起即陸續於公有建築屋頂裝設太陽能發電，並推動廠商自建太陽能設備，雖因園區內可建置空間實屬有限，故再生能源總發電量對整體園區用電之實際貢獻度不高，管理局仍將持續配合用電大戶條款，鼓勵廠商盡力擴大自用發電之建置規模。



願景：營造友善環境，重視四生價值

持續推動節水、節電、綠電、大樹移植等環境政策，降低生產開發對生態環境的衝擊；公共藝術朝深化地方文化及民眾教育推廣方向進行，拉進園區與地方民眾的距離，充實環境人文的元素及建構優質的產業環境。



核心目標 11



建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村

對應具體目標

自訂追蹤指標

2023 年績效

權責單位

11.2 為所有人提供安全、可負擔、可及性高，且符合永續發展的交通運輸系統。包含改善道路安全、擴大公共運輸及滿足身障及老弱婦孺的運輸需求

持續經營園區內電能巡迴巴士，需求反應運輸系統每年至少運行 200 天

250 天

水電交通科

持續運行園區雲端交控中心，平均事故處理時間維持在 15 分鐘以內

15 分鐘內

11.3 建構落實民眾參與、具社會包容與永續發展的城市與鄉村的規劃與管理

每年辦理園區敦親睦鄰、友善在地鄰里活動至少 4 場次

4 場次

勞資科

11.4 積極保護我國文化與自然遺產以及在這塊土地上具有人民共同回憶與歷史軌跡的人文景觀

每年於新港社地方文化館辦理藝文展出至少 5 場次

4 場次
(因整修影響)

外貿科

持續營運南科考古館，每年至少辦理 1 場次考古活動

1 場次

規劃建管科

11.7 提供滿足通用設計、安全、融和、可及性高的綠色公共設施與空間

持續維護園區公園綠地，園區保持至少 20% 綠化面積

26%

設施維護科

規劃現有園區景觀改善工程，新開發之園區保持至少 4% 綠化面積

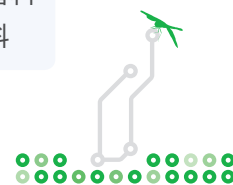
4%

土木工程科

維護園區內人工濕地，並保持 20 公頃生態保護區範圍

20 公頃

規劃建管科
環保科



對應具體目標	自訂追蹤指標	2023 年績效	權責單位
11.12 提高建築物節約能源減碳效益	維持現有園區生態社區認證之比例，並鼓勵廠商採用綠建築設計，以利新園區取得認證	100%	規劃建管科 建築科

面對之挑戰 / 機會

南科不只是台灣南部的科技重鎮，也是南科人生活的社區，管理局秉持「創新、包容、永續」的發展願景，致力保持科技發展、人文藝術及生態環境三方平衡，透過保存在地文化資產、積極參與結合社區公益活動，與周邊居民維持良好關係，並引進各類生活機能服務業者，規劃包含食、衣、住、行、育、樂等各項園區活動及機能設施，打造適合安居樂業的生活環境。

以永續綠色園區為宗旨，設有生態保護區及人工濕地，是國內第二個取得法源依據的生態保護專區，管理局除了持續維護生態區環境並進行生物多樣性觀測，也透過環境教育的方式，發揮正向影響力，將環保意識向外擴散。

☀ 具體作為與推動亮點 建構穩定且便捷的交通系統

涉及之其它核心目標



執行內容與推動成果

1. 電能巡迴巴士

南科巡迴巴士各線除供上下班通勤旅客使用，亦提供由臺鐵南科站或高鐵臺南站至南科的商務旅客服務。為更貼近使用者需求，結合「需求反應運輸系統 (DRTS)」，除了固定班次時間及站位乘車外，亦可於各班次發車前 1 小時以電話預約欲搭乘時段，建議下載「科學園區行動精靈 2.0」APP 並點選「南部科學園區」，以隨時掌握南科巡巴即時動態資訊及相關乘車資訊。





鑑於高雄園區從業人數陸續增加，為鼓勵園區廠商使用大眾運輸及減少交通壅塞，並降低園區車輛排碳量，南科管理局自 2023 年 10 月 16 日起增開「高科南岡山線」，主要提供民眾往返南岡山捷運站與高科園區接駁需求，行駛時間為週一至週五上、下午尖峰時段及夜間班次，共計 6 趟次供民眾搭乘，詳細搭乘資訊請至南科管理局網站查詢，或下載「科學園區行動精靈 2.0」APP。

2023 年合計平均每日搭乘人數約為 1,202 人次，柴油車平均每日行駛里程數約 1,456.82 公里、電動車平均每日行駛里程數約 753.43 公里 (電動車平均每日可減少柴油使用量約 188.36 公升 (電動車行駛里程 / 每公升汽油可跑 4 公里) 、約減少 152.57 公斤 CO₂e 排放量) ；整體減碳量為 434.47 公噸 CO₂e 。

科學園區行動精靈
2.0 Android科學園區行動精靈
2.0 ios

巡巴高鐵線時刻表

2. 雲端交控中心

南科園區建置園區雲端交控中心，透過主要路口 AI 路口影像辨識攝影機蒐集長期車流量、轉向量資訊，及蒐集 GVP 路段旅行時間掌握園區主要道路壅塞瓶頸點，以多元資料做為決策依據，設計符合現場交通特性之時制計畫，使園區主要道路增加行車效率，有效節省民眾進離園區之旅行時間，依據分析結果顯示，車流行駛於園區時制重整路段較事前提升 2%，換算油耗等於節省約莫 12,077 公升之油耗 / 年，相當於減少了 15.80 公噸之碳排放量 / 年 (等同種植 1,580 棵樹) 。依 2023 年之統計，經由本中心發布之園區內事故資訊計有 41 件，因改道通行減少壅塞所節省時間達 10.25 小時 (615 分鐘) 。

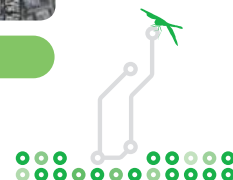
◎ 聯外道路開通

臺南園區聯外道路陸續開通，園區東側有臺南科學園區範圍南 137 線道路拓寬工程及南科特定開發區塊 F、G 區段徵收工程 - 南 137 北側路段，共計長 1.8 公里，北起善化區中正路 153 巷，南接大順六路 12 巷交叉路口，已於 2023 年 11 月 14 日開放通車，將目前 10 公尺寬既有道路拓寬為 15 公尺，有效縮短約 5 分鐘之車程，以提升園區周邊更順暢的交通環境。

而南側之「新港社大道轉向工程」工程已進入驗收階段，2024 年 2 月底開通後可紓解國道 8 號銜接南科聯絡道進出車流，有效縮短約 2 分鐘之車程，有利於進出園區車流通行。



國科會陳儀莊副主委蒞臨科學園區主題館





健全園區機能，樂活藝文南科

涉及之其它核心目標



執行內容與推動成果

1. 引進工商生活服務業

為提供園區廠商更迅速及便捷的服務，園區內工商服務業計有銀行金融、郵局、證券、旅行社、會計、法律、設備服務商、電子材料代理及販售、顧問業、電信、檢測驗證及通關服務等 12 種不同業別，提供園區廠商完善的服務，期許將科學園區打造為高效率、安全、健康、舒適、吸引產業及人才的優質環境，並引進飲食、購物、運動、休閒、托育、安親等生活服務業，詳細資訊可至南科管理局官網查看。



南部科學園區
全球資訊網

◎ 高雄園區胖卡快閃活動

2023 年 4 月及 12 月，高雄園區舉辦了 2 場引人注目的胖卡餐車活動，不僅為園區帶來了令人垂涎的美食體驗，更為園區居民和從業人員增添了生活便利。胖卡餐車巧妙地準備了多種美食，包括誘人的潛艇堡、多汁的炸雞、美味的披薩、香氣四溢的炒麵以及豐富多樣的壽司，滿足了各種口味的需求，讓從業人員在下班後的生活更多元精采，隨著未來更多類似活動的舉辦，期許高雄園區將會成為一個更加充滿活力和魅力的地方生活圈。

高雄園區除了宿舍區引進 7-11 路嘉門市提供食品、飲料及生活用品，在二期標準廠房地下 1 樓也有秘密廚房美食館提供午餐膳食，另外在行政服務大樓前管 1 商店也有 7-11 路博門市及搞豆子咖啡廳，提供園區多元的餐飲選擇。除了餐飲需求，亦設有托嬰中心、郵局郵件收寄處及臺灣銀行及全天營運的多功能運動公園等便利的公眾設施，提供園區從業人員下班後的運動好去處。高雄園區將持續建構更便捷舒適的地方生活圈，提供企業更優質的工作環境。



胖卡餐車活動



高雄秀傳紀念醫院上樑典禮

將坐落於高雄園區的高雄秀傳紀念醫院，於2023年4月14日舉行隆重的上樑典禮活動，為全國第一家進駐在科學園區的醫院，由秀傳醫療體系總裁及執行長等人主持，以及副總統賴清德、立法院前院長王金平、高雄市市長陳其邁、國科會主委吳政忠、健保署署長石崇良、南科管理局局長蘇振綱等多位貴賓共同參與典禮。

高雄秀傳紀念醫院以健康園區的概念規劃，占地4.8公頃，第一期醫療大樓預計於2024年9月正式營運，提供達700床之醫療量能。未來內部也將結合智慧醫療與精準醫療科技，導入最高端醫療設備，期待為園區和社區帶來最先進且高水準的全方位醫療服務。



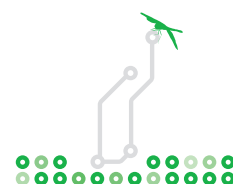
上梁典禮祝福高雄秀傳紀念醫院興建過程順利

◎ 南科健康生活館健身房

南科園區之南科健康生活館健身房持續開放中，館內器材包含有氧及重訓，兩者對身體訓練有不同目的。有氧器材即為有氧運動使用，包含有跑步機、滑步機、飛輪、划船機、踏步機、座式腳踏車等。重訓器材則為肌力訓練，有胸推機、滑輪下拉、3D 史密斯（包含引體向上、槓鈴深蹲、臥推、硬舉）啞鈴訓練區等，多元化的訓練，滿足健身需求，可依照自己想訓練的部位選擇適合的健身器材，器材也定時進行清潔消毒，讓民眾練得開心，也用得安心。



踩著飛輪器材一同運動





廣場景觀規劃

南科管理局行政大樓自 2005 年啟用迄今，已經有將近 20 年時間，一旁的史前博物館南科考古館開放後，未來又將興建南科醫院，前方廣場使用率大增，因此投入逾 8,000 萬元經費，進行廣場整體景觀提升，2023 年 11 月動工，預計 2024 年底前完成，因綠美化範圍大，相當於園區又多出一座超過 3,000 坪的大公園，令人相當期待。臺南園區公共藝術「小黑」系列因應「臺南園區行政服務區廣場整體景觀提升工程」施工而暫時移至本局行政大樓建築物北側案。



廣場完工模擬圖



小黑移至行政大樓北側

2. 藝術文化與敦親活動

南科管理局積極蓄積園區藝文軟實力，並致力於推動藝文活動和音樂會，舉辦藝術展覽，為園區提供豐富多元的文化體驗。同時，敦親活動也是園區重要的一部分，透過藝術文化和敦親活動的結合，促進居民的互動和融合，增進園區生活品質，打造充滿活力和魅力的南科園區。

◎ 南科新港社地方文化館展演

南科新港社地方文化館是一棟宗教與文化合璧的建築組合，2 樓為廟宇「新港堂」，1 樓為文化館，以展示臺南市在地（新市、善化、安定區及周邊鄰近地區）個人藝術家、藝術學會會員聯展、學校美術班成果作品為主。2023 文化館共計舉辦 4 場展演，其中「堤塘港羊蹄甲花卉音樂饗宴暨南科新市全國攝影比賽展覽開幕茶會」便在群花簇擁下舉行，除了頒發「2022 南科新市全國攝影比賽」獎項外，亦邀集來自各地的藝術家現場寫生，吸引民眾駐足，以不同的角度持續發掘南科新市之美，十分適合親子同遊。

而為提供更專業的展覽空間，以及保留與傳承在地歷史，文化館自 2023 年開始進行內裝升級，整修後更將擴大參與，讓南科園區熱愛藝術創作的從業員工有更多展出機會。期許文化館不僅能作為展示藝術作品的場所，更是凝聚南科園區員工情感、促進社區凝聚力的重要平台，使南科不僅為高科技園區，亦為一蘊含豐沛文化、自然生態、平衡科技與人文發展的園區。



願景：營造友善環境，重視四生價值



「南瀛藝起來」開幕茶會



「堤塘港羊蹄甲花卉音樂饗宴暨南科新市全國攝影比賽展覽開幕茶會」寫生活動

◎ 暮春藝文生活節

2023 年「南科暮春藝文生活節」除延續往年午後聽音樂的輕鬆氛圍，臺南園區與高雄園區分別於 4 月 15 日及 4 月 22 日舉辦活動，欣賞藝術表演外，還增添多元型態活動，另外還首次延伸到高雄園區辦理，讓高雄園區員工及周邊民眾共享藝文之美。

臺南園區結合群創光電、瀚宇彩晶及聯華電子等公司辦理「草地講堂」活動，帶來寓教於樂的主題式互動講說。高雄園區場活動當日正逢「世界地球日」，除了邀請民眾共享慢活時光外，也推廣響應節能、落實減塑、簡單生活。現場還有團康遊戲、手作體驗及由南瀛天文館帶來的星空導覽，帶領民眾感受難得的野外觀星樂趣。



2023 南科暮春藝文生活節



自備餐具兌換摸彩券，用行動愛地球



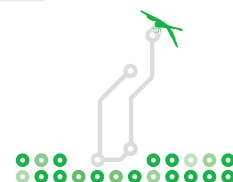
琳誼輕柔嗓音撫慰人心

◎ 運動在南科

為打造有利於健康生活與工作的環境，提倡運動風氣，南科管理局於 2023 年 3 月 4 日舉辦「2023 運動在南科千人健走活動」，持續辦理「運動在南科」系列活動，並六度邀請羽球天后戴資穎擔任代言人進行友誼賽揭開序幕，透過健走、球賽等活動，與園區廠商共同照顧員工身心健康，打造友善職場環境，提升園區從業人員及周邊居民生活品質，成為一個精緻多元、優質生活、節能永續的科學園區。



「南科 543」
粉絲專頁





南科千人健走活動



南科羽球友誼賽



球后戴資穎現身南科羽球友誼賽

耶誕在南科

為迎接耶誕節及新年的來臨，南科管理局於 12 月 21 日晚上在璞馨公園舉辦「2023 耶誕在南科」耶誕晚會活動，當天規劃入夜後園區燈飾齊亮，晚會上並安排多組精彩表演，現場還提供免費熱食餐飲，讓前來同樂的民眾暖心又暖胃，度過一個溫馨的夜晚。而園區歲末年終燈飾亦邀請台積電、聯電、啟碁、台達電、南茂、華邦電、川益、晟田等 12 家廠商，共同於園區各個重要路口一起參與佈置，自晚會活動後，民眾可在園區多處欣賞到美麗別緻的燈飾佈置，燈飾也將持續點亮至 2024 年元宵節。期許南科大家庭的每一份子在新的一年裡都能心想事成、迎向幸福 2024 ！



2023 耶誕在南科



◎ 愛心不中斷

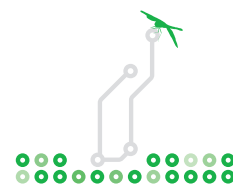
為給予園區周邊資源相對匱乏家庭之扶助與關懷，提供醫療急難救助、孩童早期療育，協助解決生活困境，南科愛心月以「在地關懷，讓愛紮根」為宗旨，每年受到園區廠商熱烈響應，今年持續由南科管理局與「台灣世界展望會」、「財團法人天主教臺南市私立蘆葦啟智中心」、「臺南市政府社會局」及「高雄市政府社會局」共同推動，透過公私協力的資源整合，匯聚南科人的愛心，共同募集愛心捐款。

項目	參與廠商	捐款總金額	受助人次	受助戶數
第一屆	31 家	715,612 元	211 人次	58 戶
第二屆	29 家	1,572,720 元	528 人次	117 戶
第三屆	37 家	3,153,995 元	524 人次	146 戶
第四屆	29 家	2,118,565 元	671 人次	228 戶
第五屆	11 家	1,957,004 元	1,100 人次	263 戶
第六屆	31 家	1,812,773 元	431 人次	183 戶
第七屆	16 家	3,870,414 元	624 人次	284 戶
第八屆	33 家	3,972,828 元	442 人次	191 戶
第九屆	16 家	4,119,249 元		
累計	-	19,173,911 元	4,089 人次	1,279 戶

註：第九屆 (2023 年) 募得款項，應用於 2024 年，因此尚未有受助人次及戶數。



南科愛心月



3. 同遊史前館

國立臺灣史前文化博物館南科考古館（簡稱南科考古館）位於南科管理局行政大樓旁，獨特的建物外觀，蘊藏 800 多萬件考古文物，均是隨著南科園區開展至今所發掘出的先人遺跡，體現出這片土地蘊涵深厚的人文工藝生活脈絡。藉由舉辦各式活動、推廣教育及特展等，讓大家看見南科與眾不同的當代史前風景，一同來認識並珍惜難得的人文園區。



園區廠商講習活動

藉由介紹遺址監管工作內容及考古遺址相關法規與通報機制，建立廠商對遺址保存之專業性與行政程序的熟悉度。今年共有 48 人次參與。



漫步遺址玩考古 - 考古玩手作

本系列活動安排各種紓壓手作 DIY 體驗課程，動手激發對考古的想像和創意，並學習南科古今事，落實推廣博物館教育的功能，共計有 957 人次參與。



漫步遺址玩考古 - 漫步趣遺址

本系列活動安排實境解謎遊戲體驗，藉由故事串連與實地到訪遺址所在地，從中學學習考古知識解開謎題，增進參與者對臺南園區這片土地的情感與記憶，共計有 1,016 人次參與。





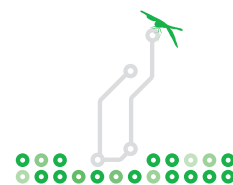
2023 年南科園區考古遺址保存與推廣研討會「與土地共舞：南科地區的前世今生」

採科普方式以南科園區與周遭鄰近地區為範疇，規劃 3 個主題，包含地質、考古、博物館、文化資產與園區開發等，了解南科園區及鄰近地區考古文化資產內涵，並期望藉由各領域之研究討論，活絡南科園區與其他單位的關係，進而規劃出更為完善的文化資產保存，共計有 124 人次參與。



4 週年系列活動

南科考古館於 2023 年 10 月 19 日開館 4 週年，以「Wonder4 Land」為主題，搭配著名童話「愛麗絲夢遊仙境」中捧著懷錶、趕時間的兔子形象與當期特展「與土地共舞」，形塑出一個融合史前、考古、國家語言、永續發展目標 (SDGs) 等元素的奇幻世界，活動內容結合生態保育、消除飢餓與永續城市等元素，以闖關遊戲、說故事、手作活動與觀眾互動等，提供遊客富含教育意義的參觀體驗，期待活動能以親近民眾的方式，塑造永續社會的未來願景。





低碳生態社區，建築與環境共生共利

涉及之其它核心目標



執行內容與推動成果

1. 生態社區

南科管理局推動綠建築，促進建築與環境共生共利，落實建築節約能源，持續降低能源消耗及減少二氧化碳之排放，為鑽石級綠建築密度最高的科學園區。臺南園區及高雄園區皆已取得鑽石級生態社區標章，佔全國鑽石級生態社區 1/3，目前園區共計有 18 座建築物取得 EEWB 鑽石級綠建築標章，綠建築面積佔園區建築總樓地板面積 35.4%。

綠建築成果統計

2023 年綠建築標章 / 候選證書累計件數					
合格級	銅級	銀級	黃金級	鑽石級	合計
16/21	3/3	8/3	9/2	17/1	83

2. 景觀綠化

為營造臺南、高雄園區主要道路之植栽帶多元繽紛的色彩意象，南科管理局每年持續規劃園區景觀改善工程，以汰換生長不良喬木或老化灌木。整體景觀塑造以人為本的角度思考，應用複層植栽概念，選擇具季節性形態與色彩性變化，搭配園區周邊四季色調，展現豐富景色風情，園區綠美化作業完成後整體景觀煥然一新。

園區植栽統計

項目	年份	2021 年	2022 年	2023
喬木 (株)	臺南園區	116,155	118,118	203,814
	高雄園區	86,855	91,107	69,943
灌木 (m ²)	臺南園區	543,733	545,591	765,363
	高雄園區	160,224	188,291	166,347

註：

- 上述數量統計總合資料係公共空間、公園、綠地、廠區綠化量。
- 高雄園區於公共區域尚有開發工程在進行，內容包含新植灌木面積，故在工程完工後，園區維護單位會接管該新增灌木區域，及隨著租地廠商增建數持續增加，其廠區內亦會新植灌木，故面積有較多的增加。



願景：營造友善環境，重視四生價值



臺南園區迎曦湖彩帶 - 波斯菊花海



臺南園區行政服務區 - 向日葵花海



臺南園區環東路 - 黃花風鈴木



臺南園區公7公園 - 洋紅風鈴木

面對龐大的落葉及樹枝等植物性廢棄物，本局於 2013 年開始臺南園區建置綠資源回收場，將落葉與有機蔗肥拌攪後製成堆肥，大型殘枝利用碎木機絞碎成木屑，散佈於園區景觀植栽綠帶，高雄園區亦於 2016 年建置綠資源回收場完成，永續利用於南科土地上。2023 年草屑落葉堆肥產出量計 719 公噸，木屑產出量計 478 公噸，統計 2013 至 2023 年間，共產出堆肥成品 7,252 公噸、木屑成品 3,132 公噸。



● 單車漫遊

為推廣環保、省錢、健康又紓壓的自行車活動，南科管理局特與園區各公司自行車社團合辦單車漫遊活動，分為漫遊組與耐力組二組，漫遊組人員於奇美博物館園區內單車慢行及遊覽，耐力組則走雙博物館自行車道，自奇美博物館至歷史博物館，參與人數總計 150 人。



漫遊組於奇美博物館單車慢行



耐力組自奇美博物館遠征至歷史博物館





生態保護意識擴散

涉及之其它核心目標



執行內容與推動成果

1. 生態聚落

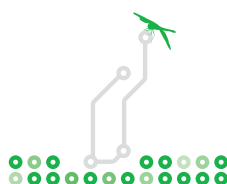
南科管理局為在園區營造友善的生態環境，於臺南園區霞客湖旁首創「人工濕地」保育生態區，是國內第二個取得法源依據的生態保護專區，具備草地、灌木叢、水池、溝渠等不同類型的棲地，高雄園區亦設有生態保護區，以及因應新設園區發展，亦規畫在嘉義園區保留 1.45 公頃、屏東園區保留 0.8 公頃棲地，分別復育環頸雉及草鴉，不只是打造科技廊帶，更將形成「南台灣生態廊帶」。

南科管理局持續委託生態調查團隊執行生態調查工作，包含水陸兩棲動植物，分析物種族群數量的變化資料。特別就保育鳥類的繁殖進行觀察與紀錄，2023 年所觀測到之鳥類中，臺南園區共 6 種、高雄園區共 7 種為農委會公告之保育鳥類（非 IUCN 紅色名單種類），種類如燕鴿、紅尾伯勞、彩鵲、黑翅鳶、環頸雉、紅隼等。

備註：本報告之保育物種為農業部於 2023 年公告指定之陸域保育類野生動物名錄。

2023 年園區內生態調查結果

	哺乳類	鳥類	兩棲類	爬蟲類	蝶類	蜻蛉類
臺南園區	—	33 科 74 種	4 科 5 種	—	5 科 26 種	3 科 21 種
臺南三期園區	4 科 10 種	29 科 54 種	3 科 4 種	4 科 6 種	5 科 29 種	—
高雄園區	—	35 科 70 種	4 科 5 種	—	5 科 24 種	3 科 18 種
嘉義園區	4 科 7 種	31 科 54 種	5 科 6 種	4 科 8 種	5 科 32 種	—
屏東園區	3 科 7 種	28 科 44 種	4 科 5 種	4 科 4 種	4 科 13 種	—



黑翅鳶



紅尾伯勞



水雉



小啄木



喜鵲



斐秧雞



白鵲鴿



高蹺鴿



黃頭鷺



紅冠水雞



大白鷺





另外，橋頭園區的開發不僅著重科技產業的發展，也將兼顧環境的保育，園區利用滾水坪泥火山公園環境優化，以營造適合東方草鴉利用之棲地，另於高雄園區擴大異地補償，劃設約 20 公頃的草鴉異地保育區，在 2022、2023 年於園區內棲架成功發現草鴉活動的身影。南科管理局積極執行後續草鴉保育及監測工作，並成立東方草鴉保育推動小組，滾動檢討保育計畫成效，希望讓東方草鴉成為橋頭科學園區的象徵，打造科技與環境保育並存的產業聚落。



草鴉

2. 園區生態資訊公開

園區從業人員每天上下班必經之路，園區的各個角落，許多小小的生物棲息著，南科管理局為推動生態保育與復育，積極透過網路媒體分享，以有趣圖文或影片介紹園區內常見物種，讓民眾能一窺園區內的生態資源也感受大自然的奧妙，同時宣傳園區內的環境保育。

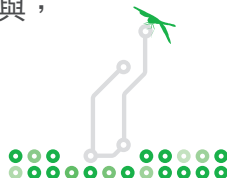


南科 543



3. 環境教育

南科管理局持續辦理環境教育課程相關活動，融入防治水污染、廢棄物減量、自然環境探索，以及防災防汛等議題。南科環境教育園區發展出 4 套課程分別為生命之源 - 水、垃圾魔術師、自然探索家、雨我同在，積極發展到校環境教育課程，將垃圾魔術師與生命之源 - 水兩套課程打造成行動教學箱，分別為水滴小英雄與垃圾探險家課程，另將垃圾魔術師課程內容擴增至高中職，並與園區內高中職共同辦理試教活動，2023 年共辦理 33 場次環境教育課程，共計 1,116 人次參與，導入更多元的環境友善理念及措施，打造永續發展的綠色園區。



2023 年環境教育課程

自然探索家

4 場次，計有 143 人



自然探索家：戶外觀察動植物

垃圾魔術師

5 場次，計有 133 人



垃圾魔術師：參觀流體畫床焚化爐模型

生命之源 - 水

12 場次，計有 427 人



生命之源 - 水：自製濾水器 DIY

水滴小英雄與垃圾探險家課程 共辦 10 場次，共計 291 人參與



水滴小英雄：河流王國活動



垃圾探險家：小小回收家活動

高中職共同辦理試教活動 2 場次，計有 122 人



擴增垃圾魔術師高中職課程：試教情形



4. 生態導覽

園區推動自然保育觀念及行動方面一直不餘遺力，因此希望可以藉由寓教於樂的方式，在不破壞自然環境的原則下能夠享受多采多姿的生態體驗，一起認識臺灣保護區域及生物多樣性的珍貴與脆弱，進而生活中採取具體可行的友善行動。2023 年辦理生態導覽活動，參與人數總計 80 人。



延平社區生態介紹及農食 DIY(炒手工黑糖)

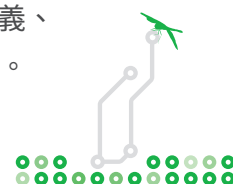


龍崎社區導覽及虎形山、龍形吊橋生態解說

精進規劃

南科管理局在園區建設、開發的過程中，透過持續與在地溝通，針對當地資源及需求進行改善，不僅帶動周遭鄰里的就業，也提升居民生活品質，建構出便利且富含人文氣息的科技社區，此一成功經驗未來也將複製到新園區建設規劃中，如滾水坪地質公園(橋頭園區)、八角寮考古遺址保留地(南科三期)、全功能生活服務區(嘉義園區/屏東園區)、屏科實驗中學、嘉科實驗中學等，並盡可能引進低碳產業，同時鼓勵廠商導入綠建築設計，使整體園區得以兼顧「生產、生活、生態」，並進一步取得生態社區認證標章。

臺南園區及高雄園區均設有採生態工法構築之滯洪池公園，設計淺灘區、深水區、人工島等多樣性棲地，不僅使環境相優於開發前的單一作物(農地)，且後續鳥類調查記錄發現之種類，更較開發初期的數量翻倍，故管理局依循此成功經驗，將生態滯洪池設計導入新園區(橋頭、嘉義、屏東)之規劃，希望南科為當地帶來的不只是就業和經濟發展，還能豐富社區內的生物多樣性。



核心目標 13

13 氣候行動



完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響

對應具體目標

自訂追蹤指標

權責單位

13.1 增進氣候變遷調適能力、強化韌性並降低脆弱度

維護並確保智慧園區各系統 (化學品登錄系統，環境監測資訊系統、交控中心系統資料庫、智慧樓群資料庫、可攜式救災設備、防汛系統等) 之正常運作

水電交通科

持續辦理園區 24 小時緊急應變中心之運作

工安科

每年實施緊急應變演練或相關課程至少 2 場次

13.2 執行溫室氣體階段管制目標

每年辦理環保相關研習會、說明會至少 2 場次

環保科

面對之挑戰 / 機會

全球暖化所導致的氣候變遷衝擊影響日益顯著，面對氣候變遷衝擊於時間與空間尺度上的不確定性，南科管理局透過實施園區智慧化管理，連結災害防救的各項應變體系，提升園區抗衝擊韌性，因應氣候變遷帶來的營運挑戰與機會。另外，管理局自 2017 年起每年進行園區溫室氣體盤查統計，配合空污防治設施查核、節能輔導及環保法規宣導，期能降低整體園區的排放強度，以確保南科園區及廠商皆能永續發展。

具體作為與推動亮點

智慧防災應變體系，提高園區韌性

涉及之其它核心目標

11 永續城市





執行內容與推動成果

1. 園區應變體系

南科管理局依園區災害事故風險等級，規劃出災害、防汛、水電等三大應變體系，並以 24 小時緊急通報串連形成「南科整合式災害風險應變體系」，更藉由首創的「緊急應變決策支援專家系統」，就地震、洩漏、颱風、火災、停電、防汛等，提供指揮應變流程、污染擴散模式、地理資訊系統、廠商應變聯絡窗口、即時監測地震及水位等功能，使災害能有效預防、適當控制，以穩定園區能資源及因應災害發生可能之風險，落實永續發展。



南科整合式災害風險應變體系

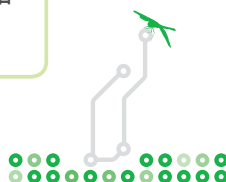


地震預警暨智慧防救災系統

為提升並整合園區災救應變能力達到智慧防救災，2017 年建置南科園區「地震預警暨智慧防救災系統」，結合化學品登錄系統，環境監測資訊系統、交控中心系統資料庫、智慧樓群資料庫、可攜式救災設備、防汛系統等，並依據風險評估及災害模擬演算，建置以地理資訊系統為基礎之三維視覺擬真防救災指揮系統，災害時可快速整合情資並提供決策建議予應變指揮官，迅速提供有效情資及決策建議。「地震預警暨智慧防救災系統」已登錄 252 家園區廠商，13,825 筆化學品資料，獲得國內 2 項新型專利，3 項發明專利。

有關化學品之管理說明如下：

- (1) 園區事業單位投資引進時，即實施職業安全衛生相關事項宣導及審核，事業單位建廠租地會議時，本局即於施工前提醒施工安全衛生應注意事項，建廠完成後至開工量產期間，實施宣導、檢查、輔導及聯合稽查等作業，此為園區設廠生命週期過程作全程的安全衛生監督與照護。
- (2) 園區建置「南科園區地震預警暨智慧防救災系統」，管控園區廠商化學品及提升災害應變能力。
- (3) 後續監管作法：
 - i. 實施勞動檢查並配合園區消防隊實施公共危險物聯合稽查，比對廠商化學品危害物清單及登錄於智慧防災系統資料，如登載不實，通知限期改正。
 - ii. 專人每季稽催廠商化學品登錄及核查；另委由外聘專家學者，輔導廠商化學品存放及監管方式。



2. 緊急應變演練

由於南科園區內進駐產業型態多元，面對職業災害、地震、火災、天然災害及其他類型災害等緊急事件若有不慎極易發生重大財產損失及人命傷害等事件，因此持續、有計畫性的辦理各種消防訓練，並配合工安環保月活動舉辦，協助園區廠商強化消防安全意識與訓練，讓廠商員工熟悉消防救災與緊急應變能力，再透過公開的應變演練不斷完善園區整體的消防應變能力。

2023 年 11 月 10 日在臺南群創光電 D 廠舉辦複合式地震災害緊急應變演練暨觀摩活動，首次投入南科生力軍「LUF60 消防機器人」救災演練，以遙控方式替代救災人員進入高風險災害現場，減少搶救人員深入危險區域，並整合園區「地震預警暨智慧防救災系統平臺」，透過建築立體位置資訊，以視覺化方式標記，進而在較短時間內掌握化學品的位置，運用科技救災。

辦理課程	2023 年執行成效
一、實火滅火訓練課程	7 月 4 日 (星期二) 於台南園區辦理，共計訓練 68 人次。 8 月 30 日 (星期四) 於高雄園區辦理，共計訓練 81 人次。
二、緊急應變聯防組織移地訓練	11 月 16 日 (星期四) 至 17 號 (星期五) 共二天於新化消防訓練中心辦理『緊急應變聯防組織移地訓練』上課人數 35 人。
三、高雄園區緊急應變演練	11 月 30 日群創光電股份有限公司路竹廠複合式地震疏散、化學品洩漏及火災緊急應變演練。
四、臺南園區緊急應變演練	11 月 10 日 (星期五) 群創光電股份有限公司 D 廠區複合式地震疏散、化學品洩漏及火災緊急應變演練。



油盆滅火實作訓練



消防水帶射水練習



緊急應變聯防組織移地訓練



緊急應變聯防組織移地訓練



高雄園區緊急應變演練



臺南園區緊急應變演練



溫室氣體管理

涉及之其它核心目標

12 責任消費
與生產



執行內容與推動成果

1. 溫室氣體盤查

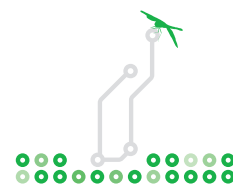
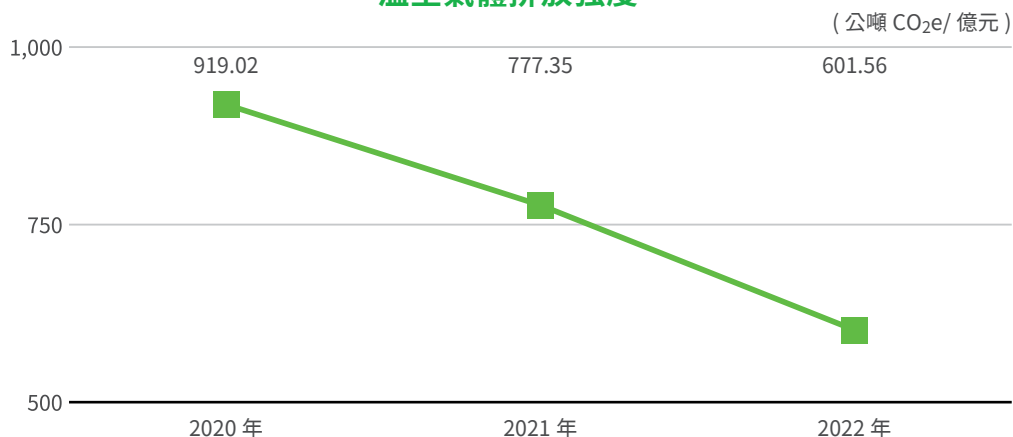
南科管理局持續每年進行溫室氣體盤查，盤查組織邊界分別為臺南園區及高雄園區。園區營運的同時，持續有事業單位進行擴廠，為掌握園區溫室氣體排放，於 2023 年進行 2022 年之盤查，2022 年範疇 1+2 排放量總計為 8,923,342.174 公噸 CO₂e，溫室氣體排放強度較 2021 年下降 22.5%；並納入範疇 3 部分項目，範疇 3 排放量為 1,445,675.02 公噸 CO₂e。南科管理局積極展開節能輔導措施，同時園區廠商亦進行減碳相關作為，期望能夠減輕環境負擔。

項目	2020 年	2021 年	2022 年
範疇 1(公噸 CO ₂ e)	1,501,050.07	1,576,648.88	1,205,699.40
範疇 2(公噸 CO ₂ e)	6,289,794.71	6,934,423.90	7,717,642.78
總計 (公噸 CO ₂ e)	7,790,844.78	8,511,072.78	8,923,342.17
園區年營業額 (億元)	8,477.31	10,948.84	14,833.74
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 億元)	919.02	777.35	601.56

註：

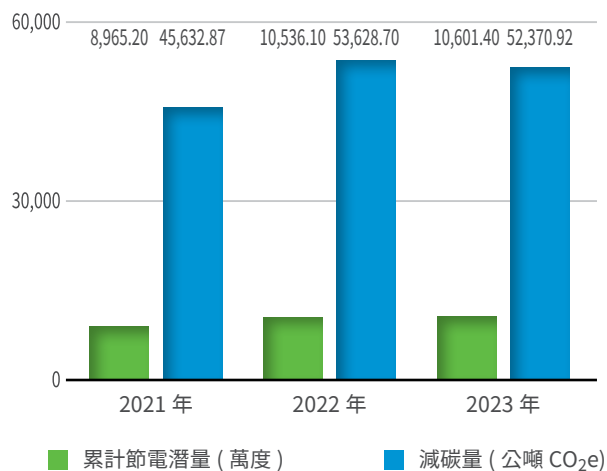
- 2023 年溫室氣體盤查於 2024 年 10 月完成查證。
- 溫室氣體排放強度以南部科學園區事業當年度總營業額為分母計算之。

溫室氣體排放強度



2. 廠商節能輔導

2023 年辦理 6 家園區事業單位節能輔導，輔導推動至今已完成 74 家，依 2023 年實際節能成果調查，累計節電成效約為 10,601.40 萬度，相當於一年減少 52,370.92 公噸 CO₂e。



註：依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容，2023 年以經濟部能源局公布之 2023 年電力排放係數 0.494kgCO₂e/kWh 計算。



能元科技訪廠

3. 環保相關說明會

為使園區廠商瞭解國家環保管制方向發展趨勢及環保法規管理制度，依照園區特性及廠商需求舉辦 2 場次環保相關之說明會。配合國家 2050 淨零排放路徑中將資源循環零廢棄納入十二項關鍵戰略之一，於 2023 年 7 月 25 日辦理「事業廢棄物資源循環網絡推動暨固體再生燃料應用趨勢說明會」。另因應環境部要求檢測計畫併同許可申請的對象，並鼓勵園區廠商將其所有的廢棄物流向進行管理、查驗和稽核，於 2023 年 10 月 26 日辦理「固定污染源檢測計畫平台系統操作暨廢棄物零掩埋驗證」說明會。



7 月 25 日視訊會議



10 月 26 日視訊會議



精進規劃

隨著 2021 年召開的第 26 屆聯合國締約方氣候峰會（COP26），各締約國之間的「碳排放交易機制」完成制定，也預示著全球淨零競賽正式起跑，而我國亦響應《格拉斯哥氣候公約》，於 2022 年 3 月公告「台灣 2050 淨零排放路徑及策略」，從此以往，減碳及碳稅議題將成為企業營運的顯著衝擊項目之一。南科管理局雖於 2010 年即推動園區廠商節能輔導，然隨著園區及廠商量產規模擴大，整體碳排放量仍逐年呈現上升趨勢，在國內相關法規尚未完備的背景下，管理局僅能持續關注環保法規動態，並透過宣導方式，鼓勵企業投入低碳生產，及早因應未來的法規衝擊。





未來展望



建構南臺灣科技廊帶，打造永續淨零優生活

展望未來，南科將持續推動產業創新發展並掌握數位智慧化之世界趨勢，積極導入學研技術，厚植園區研發量能，並外溢臺南園區成熟產業 ICT 優勢，結合臺南三期擴建、橋頭、嘉義及屏東新設園區之在地特色產業發展新興科技，包括半導體、智慧機械、智慧載具、智慧農業、精準健康、智慧農醫、綠色材料、太空科技及產業創新等精緻多元產業，讓園區成為數位轉型的樞紐，帶動南臺灣產業數位轉型綠色加值，完善南臺灣科技廊帶，鑲嵌入全球產業價值鏈。

南科除提供優質的工作機會，將持續與地方政府強化生活及教育機能，設立實驗中學完善教育機能，啟動全功能住商複合服務，融合在地藝術文化及舉辦敦親睦鄰活動，深化地方文化及民眾教育推廣，共享園區開發成果；另以邁向 2050 淨零永續為目標，高標生態復育、擴增多元水源及引導園區廠商使用再生水，導入節能、儲能、創能新科技，以綠色科技驅動循環經濟，並整合園區交通、永續、治理等智慧服務能量，打造兼具科技與環境永續的「生活、生產、生態、生命」四生一體新世代園區，落實國科會 2035「前瞻創新、民主包容、韌性永續」科技願景。



附錄 1：編撰方法學說明

關於本自願檢視報告

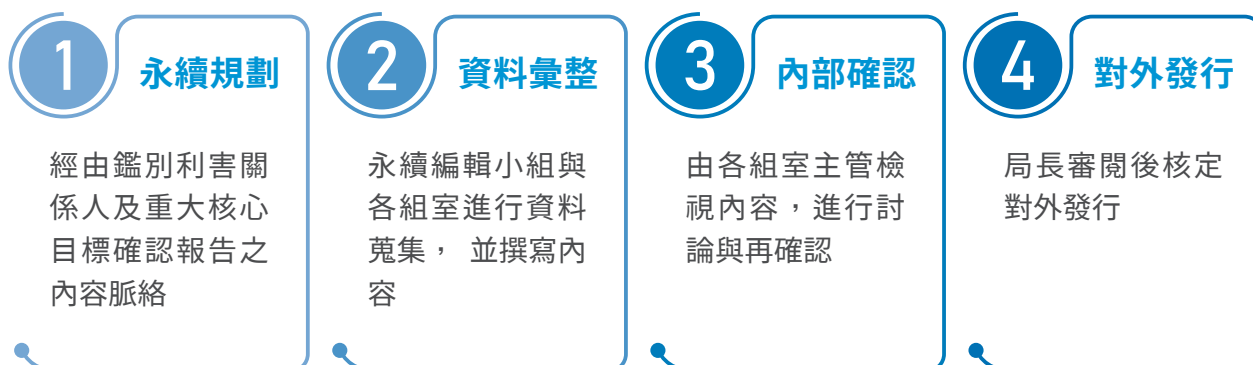
本報告是南科管理局發行的第 2 本自願檢視報告，撰寫原則及架構依循《部會自願檢視報告撰寫指引》之建議，詳述管理局為配合我國 2030 永續發展議程，協助推動臺灣永續發展目標 (T-SDGs) 之進程貢獻。

範疇

本自願檢視報告揭露之資訊涵蓋南科管理局於 2023 年間之重大核心目標、發展願景、施政主軸之相關作為，以及對應之追蹤指標績效數據。

自願檢視報告彙編流程

本自願檢視報告內容由永續編輯小組彙編，請各業務相關單位主管確認後，經局長審閱後核定發行。

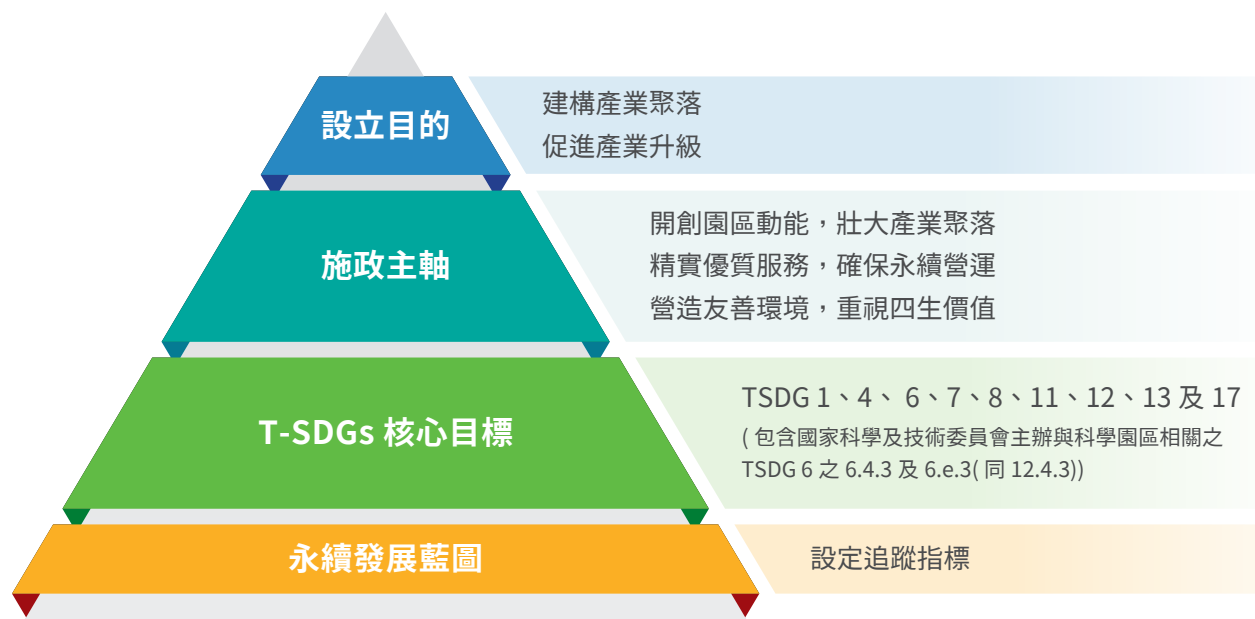


報告架構

為使 T-SDGs 具體目標與各組室之實際業務加以連結，本局採用四階層架構，進行組織定位與業務盤點，結合利害關係人及管理階層問卷，鑑別本局主要之重大核心目標，並由報告書編輯小組進行討論，根據南科管理局現況調整施政主軸，並設定與 T-SDGs 具體目標對應之業務追蹤指標。透過建立完整的檢視標準，使政策、管理及執行三方面均能與 T-SDGs 核心目標對齊，建構南科管理局之永續發展藍圖。



南科管理局 VDR 四階層架構



T-SDGs 重大核心目標鑑別流程及結果

為符合聯合國 2030 年永續發展議程之「普遍參與性及包容性」精神，南科管理局採取向利害關係人發放問卷的方式收集各方意見，並結合內部管理階層之觀點，以系統化的分析模式鑑別出南科管理局之臺灣永續發展目標 (T-SDGs) 重大核心目標。

重大核心目標鑑別流程

- 1 鑑別利害關係人**

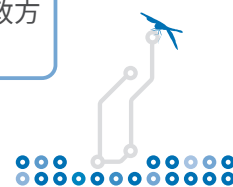
藉由南科管理局內部討論，參考與各組室業務職掌相關且密切接觸及同業與標竿企業所之利害關係人群體，進而採用 AA1000 SES 議合原則，鑑別「2023 年永續發展目標自願檢視報告書」之 7 大類別利害關係人，分為局內同仁、園區事業、同業公會、地方政府 / 社區居民、學術機構 / 非營利組織、供應商、媒體。
- 2 設計 T-SDGs 問卷**

問卷以 T-SDGs 的 18 大核心目標為基礎，將各目標之核心精神與管理局相關業務內容整合為精簡敘述，以降低讀者閱卷門檻，並分別設計「相關程度」與「重要程度」兩大題項 (五點量表)，便於讀者理解核心目標之實際內涵。
- 3 問卷調查**

南科管理局透過發放問卷，調查內部管理階層及利害關係人意見，評估 18 項核心目標與南科管理局之業務相關程度，以及南科管理局推動該核心目標之重要程度，共計回收 70 份問卷。
- 4 重大性分析與鑑別**

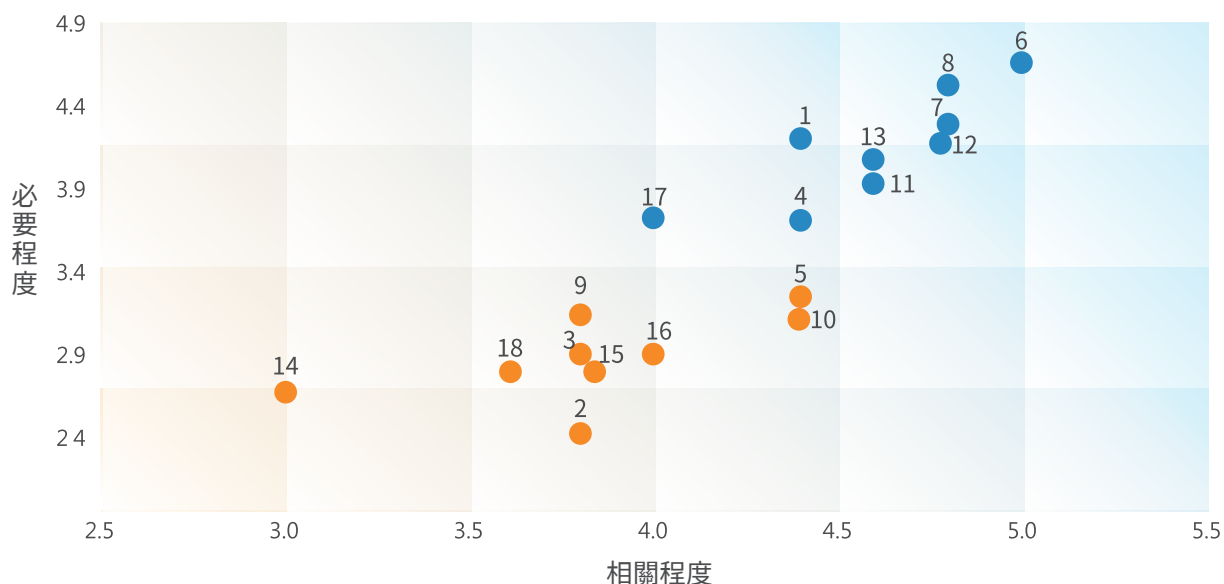
依據發放之問卷數據，進行量化分析並繪製相關圖表，透過視覺化呈現分析結果，以「相關程度」與「重要程度」作為評估各項核心目標對南科管理局之「重大性」指標。
- 5 審查與討論**

鑑別結果經內部討論，確認南科現有施政方針是否已涵蓋相關目標，並評估以現有資源推動目標之可行性，再針對各重大核心目標訂定更明確的施政方針，並將相關資訊揭露於永續發展目標自願檢視報告書中。





南科管理局彙整問卷分析結果，並依分數排序，將前九項核心目標列為 2023 年永續發展目標自願檢視報告書之 T-SDGs 重大核心目標，分別為 6、8、7、12、13、1、11、4 及 17。



排序		項目
重大核心目標	1	6 淨水與衛生 核心目標 06：確保環境品質及永續管理環境資源
	2	8 就業與經濟成長 核心目標 08：促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會
	3	7 可負擔能源 核心目標 07：確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源
	4	12 責任消費與生產 核心目標 12：促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式
	5	13 氣候行動 核心目標 13：完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響
	6	1 消除貧窮 核心目標 01：強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務
	7	11 永續城市 核心目標 11：建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村



排序	項目	
重大核心目標	8	4 教育品質 核心目標 04：確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習
	9	17 全球夥伴 核心目標 17：建立多元夥伴關係，協力促進永續願景
次級核心目標	10	核心目標 10
	11	核心目標 09
	12	核心目標 05
	13	核心目標 10
	14	核心目標 16
	15	核心目標 09
	16	核心目標 03
	17	核心目標 15
	18	核心目標 18

由國家科學及技術委員主辦與科學園區相關之核心目標為 6 及 12，包含指標 6.4.3：科學園區廠商製程用水回收率；指標 6.e.3：科學園區事業廢棄物再利用率。(同指標 12.4.3)；指標 12.4.3：科學園區事業廢棄物再利用率。(同指標 6.e.3)。

報告書發行

南科管理局未來每年定期發行「永續發展目標自願檢視報告書」，並同時於南科永續相關網站公開發表。

現行發行版本：2023 年 8 月發行

聯絡方式

藉由報告書發行，讓一般民眾及相關利害關係人更瞭解南科管理局推動園區發展的努力與成果，並參考各界的回饋意見作為持續改善的依據。如您對於本報告書有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

聯絡電話：+886-6-505-1001

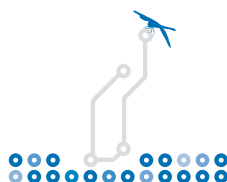
傳真電話：+886-6-505-1010

聯絡人：工安科 張義欣 (分機 2323)

E-mail：kim0731@stsp.gov.tw



南科管理局
永續發展專區





附錄 2：推動 T-SDGs 追蹤指標列表

指標進展：●達成 2023 年指標 ○未達成 2023 年指標 ■未達統計週期

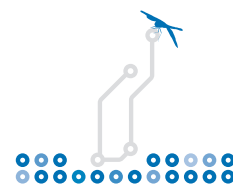
核心目標	具體目標	自訂指標	指標進展	最新數據 (2023 年)	基礎值 (2021 年)	2030 年 目標值
1	1.4	創業工坊每年培育新創團隊成立公司家數	●	5	2	2
		每年輔導新創團隊參與創新創業激勵計畫並進入決選隊數	●	6	4	4
		新廠商引進目標家數 (包含新創公司家數)	●	20(7)	20(10)	20(4)
6	6.3	實施水污染許可申請總量管制，園區工廠污水納管處理比例	●	100%	100%	100%
		年度污水廠放流水標準符合度	●	100%	100%	100%
	6.4	持續實施園區廠商節水輔導，強化園區用水回收率	●	88%	75%	80%
		園區使用或交換工業再生水量	●	3.78 萬噸 / 日	0	9.3 萬噸 / 日
	6.e	園區廢棄物再利用率	●	93.59%	90.62%	90%
7	7.2	提升園區太陽光電裝置容量	●	77.39MW	56.3MW	84MW (2025 年)
8	8.2	創新技術研發計畫補助案審核 (科學園區新興科技應用計畫) 家次	●	7	8	6
	8.6	產學合作培育課程補助 (科學園區人才培育補助計畫) 件數	●	12	10	10
		辦理園區科技人力培訓 (專業及技術人才培訓計畫) 課程時數	●	440	300	300
	8.7	每年實施性別平等宣導場次	●	3	3	3
		每年實施勞動條件檢查	●	97	85	70
		每年實施職業安全衛生檢查	●	1,025	926	400
		每年辦理職業安全衛生臨場輔導場次	●	71	57	10
		園區重大職災死亡百萬人率	●	10.87	11.9	20 以下
11	11.2	園區內電能巡迴巴士需求反應運輸系統每年運行天數	●	250	200 天以上	至少 200 天
		園區雲端交控中心平均事故處理時間	●	15 分鐘內	15 分鐘內	15 分鐘內



核心目標	具體目標	自訂指標	指標進展	最新數據 (2023 年)	基礎值 (2021 年)	2030 年 目標值
11	11.3	每年辦理園區敦親睦鄰、友善在地鄰里活動	●	4 場次	4 場次	4 場次
	11.4	新港社地方文化館辦理藝文展出場次	●	4 場次	5 場次	5 場次
		南科考古館每年辦理考古活動場次	●	1 場次	1 場次	1 場次
	11.7	公園綠地佔園區比例	●	26%	26%	20%
		新開發園區之綠化比例		4%	4%	4%
		園區內生態保護區面積	●	20 公頃	20 公頃	20 公頃
	11.12	南科園區取得生態社區認證之比例	●	100%	100%	100%
13	13.1	智慧園區各系統 (化學品登錄系統，環境監測資訊系統、交控中心系統資料庫、智慧樓群資料庫、可攜式救災設備、防汛系統等) 之正常運作率	●	100%	100%	100%
		園區 24 小時緊急應變中心之正常運作率	●	100%	100%	100%
		每年實施應變演練或相關課程場次	●	6 場次	5 場次	2 場次
	13.2	每年辦理環保相關研習會、說明會場次	●	3 場次	2 場次	2 場次

附錄 3：利害關係人溝通情形

南科管理局之七大利害關係人主要包括局內同仁、園區事業、同業公會、地方政府/社區居民、學術機構/非營利組織、供應商、媒體，依各利害關係人屬性及需求，建立對應且暢通的溝通管道與平台，以瞭解其需求及對南科園區發展的期許，以擘劃整體園區之永續政策。

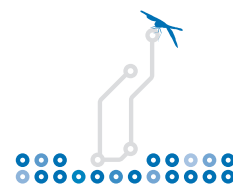




類別	對南科管理局的意義	議合方式	頻率	參與交流摘要
局內同仁	指南科管理局內所有正式職員，有這些同仁，本局才可辦理各項業務，故瞭解其需求為首要之務。	VDR 問卷、年度滿意度調查、年報提交	一年一次	依據年度計畫目標規劃同仁訓練課程，2023 年南科管理局人員總訓練時數為 8,089 小時，平均訓練時數為 56 小時。
		每月月報	每月一次	
		局長信箱、員工意見調查	即時回覆	
園區事業	園區事業是南科管理局存在之重要因素，本局所提供之服務皆需參考園區事業之意見，以擬定施政方針。	VDR 問卷、年度滿意度調查	一年一次	(1) 進行園區滿意度調查，2023 年調查結果為 86.22 分，較 2022 年提升 2%，了解園區事業需求，並訂定園區改善政策。 (2) 2023 年召開 3 次性別工作平等會暨就業歧視評議委員會，討論法規、歧視案件及申訴管道等議題。 (3) 推動園區職場平權表揚，2023 年共有 10 位優良從業人員及 4 家優良事業單位獲獎。 (4) 2023 年共完成 1,122 場次勞動檢查（職業安全衛生檢查 1,025 場，勞動條件檢查 97 場）。
		局長信箱、南科管理局網站、申訴管道	即時回覆	
		透過稽核與輔導活動、勞資訓練、保母制度	即時實施	
同業公會	台灣科學工業園區科學工業同業公會是南科管理局與各行業之溝通橋樑，傾聽同業公會之聲音可讓本局瞭解到基層勞工之訴求，更加保障勞工權益。	VDR 問卷	一年一次	為促進園區廠商善盡企業公民責任、從事公益活動，及為強化科學園區產業群聚與廠商的優勢競爭力，並提供勞工充實自我機會，共補助公會 14.2 元舉辦講座或座談等活動。
		局長信箱、公文、公會定期會談、辦理活動、補助活動	即時實施	
		理監事會議	一年四次	
		會員代表大會	一年一次	
供應商	南科管理局之供應商分為：財物、勞務、工程等三大類，為順利各項業務及建設完成，與供應商之溝通尤其重要。	VDR 問卷	一年一次	(1) 為順利完成園區滿意度調查及服務品質提升業務，與供應商建立溝通群組即時聯繫。 (2) 每月召開工作會議，了解計畫辦理情形，並交流意見。 (3) 配合管理局業務需要，函覆管理局的相關詢問提供相關資料。 (4) 協助辦理新設擴建園區籌設計畫。 (5) 協助管理局創新創業場域維運管理及團隊輔導。
		局長信箱、南科管理局網站	即時回覆	
		稽核輔導、投資服務機制	即時實施	



類別	對南科管理局的意義	議合方式	頻率	參與交流摘要
學術機構 / 非營利 組織	透過與學研機構鏈結， 將學術研究導入產業實 體應用，可有助於推動 園區事業升級。	VDR 問卷	一年一次	(1) 鏈結國立成功大學與睿生光電公 司合作，以雙能胸腔 X 光影像 搭配 AI，開發肺部異常檢測模 型，輔助臨床醫師快速精準判 別肺部疾病。 (2) 鏈結南臺科技大學與生展生物科 技股份有限公司南科分公司，共 同開發原料藥級鼠李糖乳酸桿 菌 (<i>Lactobacillus rhamnosus</i>) 噸級製程，申請原料藥證，提 高臺灣微生物原料藥的國際能 見度。
		局長信箱	即時回覆	
		課程訓練、補 助計畫、園區 參訪活動	即時實施	
地方政府 / 社區居 民	本局與地方政府保持密 切聯繫，發揮互助精神， 協助地方發展，同時照 護周邊居民，為當地社 會帶來正向影響。	VDR 問卷	一年一次	(1) 2023 年共辦理 1 場反貪活動廉 政宣導，參與人數 200 人次以 上。 (2) 辦理運動在南科、南科愛心月、 暮春藝文季、耶誕在南科等敦 親睦鄰活動。 (3) 鏈結各有關單位，建構園區廠商 溝通訴求之平台，促進相互交 流。
		局長信箱、南 科管理局網站	即時回覆	
		社 團 組 織 活 動、公益活動	即時實施	
		南科發展溝通 協調聯席會	一年四次	
媒體	為維護南科管理局之形 象，本局努力與媒體達 到有效溝通，避免因微 小事故，重創大眾對南 科之印象。	VDR 問卷	一年一次	(1) 更新新聞稿發布流程，明訂重大 活動事前稿提供、事後正式發 布規範。 (2) 主動聯繫媒體發布 10 則以上新 聞，包含每月審議會新聞稿、 嘉義、屏東園區論壇等園區相 關活動，隔日均於經濟、工商 等大報刊出。
		局長信箱、南 科 管 理 局 網 站、發言人	即時回覆	



南科管理局十分重視與利害關係人的溝通，通過架設各式網站，定期、不定期於「南部科學園區全球資訊網」發布重大訊息或各項新聞，提供文宣及刊物下載，讓閱讀者明瞭園區在永續經營的期望、努力與績效，同時將園區資訊即時、正確的傳達給利害關係人，並發行英文版永續發展目標自願檢視報告書，以期能展望國際。除此之外，南科管理局亦建立「南科 543」粉絲專頁，分享在園區的生活大小事，讓利害關係人更貼近南科。



南部科學園區
全球資訊網



南科永續
發展專區



南部科學園區
年報



南科 543



南科簡訊



永續綠色 LOHAS
網站



工安電子報

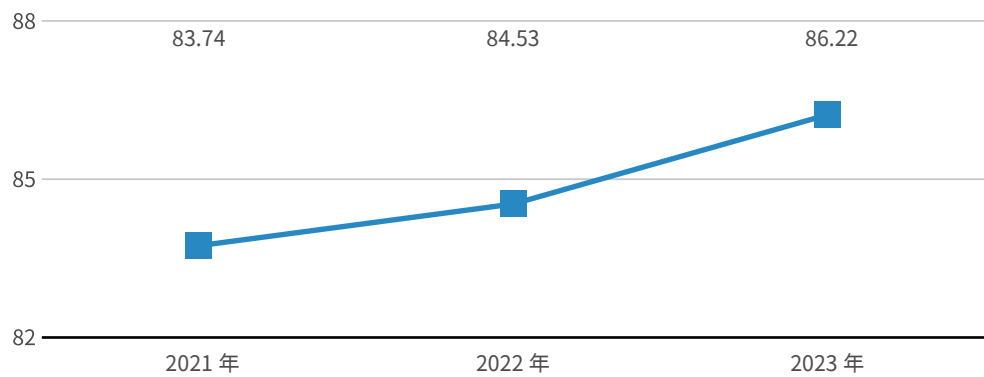


南科藝術網

為傾聽同仁聲音，南科管理局設置了許多溝通管道，如局內秘書室的局長信箱、人事室主任辦公室的申訴專線等申訴或抱怨管道，也透過各項方案計畫，協助員工解決可能影響工作效能之相關問題，增加員工對於南科管理局的向心力與凝聚力，藉由多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提升組織競爭力。

園區滿意度調查

南科管理局每年針對園區廠商進行滿意度調查，內容主要針對園區形象、園區發展資源、園區服務品質、整體滿意度、抱怨處理、忠誠信任，六大構面進行分析調查，2023 年針對 2022 年底前已入區登記園區廠商，問卷回收率達 89.40%（廠商家數共計 217 家，成功訪問 194 家廠商），整體滿意度為 86.22 分，較 2022 年提升 2%，所有構面中以「園區形象」構面分數最高，達 86.19 分。





陳情管道

南科管理局為傾聽利害關係人之聲音，廣設陳情管道，申訴管道中以局長信箱為最大宗，接獲陳情事件占總量近 92.4%。當接獲申訴案件，即進行分類，針對不同業務，由各組室回應與處理。民眾來信皆依據陳情內容分由相關業務組室於三天內回覆，並固定每月將處理情形呈報一層長官瞭解。

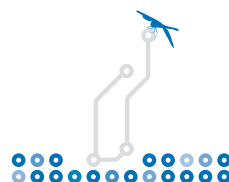
南科管理局依據「行政院暨所屬各機關處理人民陳情案件要點」之規定，處理一般陳情案件，需要面談、聽證或調查時，期限以不超過三十日為原則，統計 2023 年 1 月至 12 月底共 426 件陳情案，局長信箱共計處理 394 件，外部申訴信函（人民陳情案件）32 件，且所有案件均充份回應與解決。

- ◎ 電話：+886-6-5051-001(臺南園區)；+886-7-607-5545(高雄園區)
- ◎ 局長電子信箱：service@stsp.gov.tw
- ◎ 人事室主任辦公室申訴專線：+886-6-505-0848
- ◎ 親赴南科管理局：臺南市新市區南科三路 22 號；高雄市路竹區路科五路 23 號
- ◎ 無障礙環境申訴專線：+886-7-607-5545ext:7123；承辦人：常文騫

2023 年	營建組	環安組	工商組	秘書室	企劃組	建管組	投資組	人事室	主計室	政風室	總計
接獲陳情 件數	6	21	3	0	0	1	1	0	0	0	32
接獲局長 信箱	217	111	9	6	4	38	7	2	0	0	394

民眾廉政事件通報

- ◎ 電話：+886-6-5051001#3005、3002(政風室)
- ◎ 電子郵件：ethics@stsp.gov.tw





國家科學及技術委員會南部科學園區管理局

發 行 單 位： 國家科學及技術委員會南部科學園區管理局

發 行 人： 鄭秀絨

編 輯 委 員： 李信昌

編輯工作群： 張家彰、陳靜雲、吳宗諭、陳仕愷、蘇韋霖、陳昱成、鄭義憲、
唐群雅、李育臣、薛羽辰、周怡祺、郭郁岑、許惠琪、林晏如、
張義欣、顏嘉儀、陳榮耀、廖佑靖、方彥翔、劉乃維

資 料 協 助： 財團法人成大研究發展基金會

南部科學園區資源再生中心

南部科學園區臺南園區污水處理廠

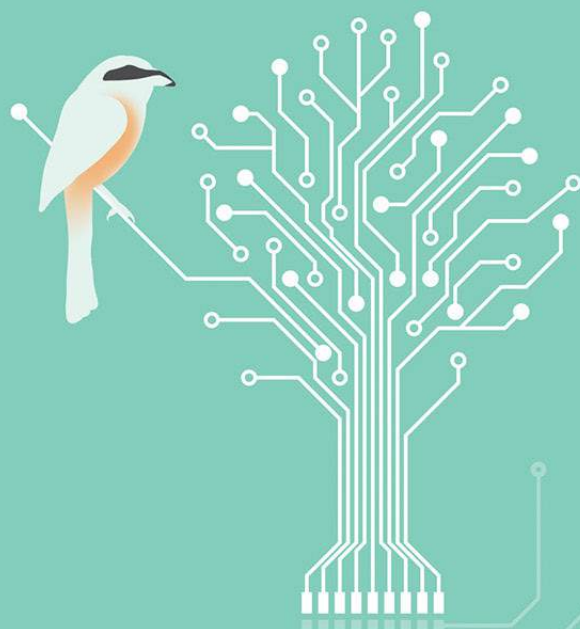
南部科學園區高雄園區污水處理廠

元科科技股份有限公司

傳閱工程股份有限公司

威陞環境科技股份有限公司

財團法人南部科學園區環境保護發展推動基金會



國家科學及技術委員會
南部科學園區管理局

Southern Taiwan Science Park Bureau,
National Science and Technology Council

**Southern Taiwan Science Park
Voluntary Department Reviews**